

NELES



GRI-liite
2021

Keitä me olemme?

Neles on yksi johtavista prosessiteollisuuden kriittisten virtauksensäätöratkaisujen ja -palvelujen toimittajista. Asiantuntijatiimimme ja innovatiiviset ratkaisumme auttavat asiakkaitamme parantamaan prosessinsa suorituskykyä ja varmistamaan turvalliset materiaalivirrat. Neleksen osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä. Sen liikevaihto vuonna 2021 oli noin 611 miljoonaa euroa. Yhtiöllä on noin 2950 työntekijää lähes 40 maassa.

GRI-liite 2021

Tämä on Neleksen 2021 Vuosikertomuksen GRI-liite, joka sisältää riippumattoman varmentajan varmennusraportin.

GRI-liite 2021	3
Vuosi 2021	4
Vastuullisuuden hallinnointi	6
Näin luomme arvoa	7
Vastuullisuuteen liittyvät periaatteemme	8
Neleksen vastuullisuusohjelma	9
Neleksen sidosryhmät	10
Keskeiset suorituskyvyn mittarit	11
GRI-sisältöindeksi	27
Yleinen perussisältö	27
Aihekohtainen sisältö	29
Johtamistapaa koskeva sisältö	31
Riippumaton varmennusraportti Neles Oyj:n johdolle ..	33

Tietoja tästä GRI-liitteestä

Neles julkaisee vastuullisuuden tietoja vuosittain. Tämä liite sisältää määrällistä tietoa kalenterivuodelta 2021, ja se on laadittu GRI-ohjeistuksen suppean tason mukaisesti (GRI Standards: Core option). Tässä liitteessä esitetyt keskeiset suorituskyvyn mittarit ovat Metson venttiililiiketoiminnan mittareita vuodesta 2019 kesäkuun 30. päivään 2020 saakka ja Neleksen mittareita 1.7.2020–31.12.2021.

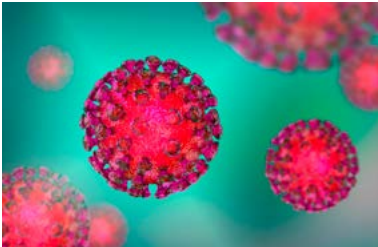
Liitteen tiedot koskevat Neles-konsernia, ellei toisin mainita. Liite ei sisällä osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tietoja. Toimittajia koskevia tietoja ovat ostot paikallisilta toimittajilta, toimittajien vastuullisuustarkastukset, urakoitsijoiden ja valvottujen työntekijöiden tapaturmataajuus (LTIF) sekä hankittujen tavaroiden ja palvelujen hiilidioksidipäästöt. Vastuullisuuden tiedot on esitetty konsernitason, ellei toisin mainita.

Liitteen sisältöä ja laatua koskevat GRI-periaatteet sekä GRI 101 Foundation -standardi on otettu huomioon laadittaessa vastuullisuuteen liittyvää sisältöä.

Vastuullisuustiedot on esitetty tämän liitteen eri osioissa, ja keskeisistä tunnusluvusta on yhteenvedot GRI-sisältöindeksiin ja keskeisten suorituskyvyn mittareiden yhteydessä.

DNV Business Assurance Finland Oy Ab on varmentanut (rajoitettu varmennus) Neleksen vuoden 2021 vuosikertomuksessa esitetyt vastuullisuustiedot riippumattomana kolmantena osapuolena. Tietojen varmennuksen laajuus on esitetty riippumattoman varmentajan varmennusraportissa tämän raportin sivuilla 33–34.

Vuosi 2021



Koronapandemian keskellä toimiminen

Nelekselle työntekijöiden turvallisuus on ollut kaikkein tärkein asia koko pandemian ajan. Neles on noudattanut paikallisia lakeja ja asetuksia sekä turvaväleihin, ja maskien käyttöön liittyviä ohjeituksia ja antanut ohjeita hyvään käsihygieniaan liittyen. Tämän lisäksi toimistotyöntekijämme ovat tehneet etätöitä mahdollisuuksien mukaan, tai jos he ovat olleet paikalla Neleksen tiloissa, he ovat tehneet antigeenipikatestejä altistumisten estämiseksi.

Joissakin maissa, kuten Intiassa ja Brasiliassa, pandemia eskaloitui humanitaariseksi kriisiksi ja vaikutti toimintaamme. Maaliskuussa 2021 Sorocaban tehtaalla työskentelevien Neleksen työntekijöiden useiden epäilyjen ja vahvistettujen tartuntojen seurauksena paikallinen johto ryhtyi nopeisiin turvallisuustoimenpiteisiin ja sulki operatiiviset toiminnot viikoksi. [Lue lisää Neleksen humanitaarisesta avusta sivulta 17-18.](#)



Työturvallisuus huipussaan

Neles kehittää jatkuvasti työturvallisuutta, ja työntekijät omaksuvat päivittäin turvallisuuteen liittyviä asioita työssään. Jatkuvan työnansiosta Intian, Eteläkorean, Brasilian ja Suomen tehtaillamme saavutettiin vuonna 2021 uudet ennätykset työturvallisuuteen liittyen. Intian Vadodaran ja Brasilian Sorocaban toimipisteemme juhlistivat neljättä vuottaan ilman työtaturmia. Intian Ambernathin ja Vantaan tehtaamme saavuttivat 1 000 päivää ilman tapaturmia. Neleksen Chungju-tehdas Eteläkoreassa saavutti merkittävän seitsemän tapaturmattoman vuoden virstanpylvään. Nämä esimerkit osoittavat, että terveys ja turvallisuus ovat meillä ensisijaisen tärkeitä. Ennätyksiä ei synny sattumalta.

[Lue lisää työterveydestä ja turvallisuudesta sivulta 21.](#)



Vastuullinen kesätyönantaja 2021 -kampanjan voitto

Neles sai ensimmäisen sijan Vastuullinen kesätyönantaja 2021 -kampanjassa, jossa arvioitiin yli 500 kesätyötä tarjoavaa yritystä Suomessa. Oikotie Työpaikat -palvelun järjestämässä kampanjassa voittajat valittiin kesätyöntekijöiltä kerätyn palautteen perusteella. Työnantaja arvioitiin hyvään kesätyökokemukseen liittyvällä kuudella periaatteella: hyvä hakukokemus, merkityksellinen työ, perehdytys ja opastus, oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus, kohtuullinen palkka sekä kirjallinen työsopimus ja -todistus. Neles menestyi hyvin kaikilla kuudella hyvän kesätyökokemuksen osa-alueella. Työnhakijat arvostivat erityisesti hakuvaihetta sekä perehdytys- ja opastusvaihetta, jotka molemmat arvioitiin kategorioidensa parhaiksi. Neleksellä on tarjolla monen eri alan kesätyötä sekä tehtaissa että toimistoissa.

[Lue lisää oppisopimuskoulutuksesta sivulta 17.](#)



Ympäristövaikutuksiin liittyvän tiedon avoimuuden edistäminen

Neles raportoi ensimmäistä kertaa ympäristövaikutuksiin liittyvät tietonsa globaalin ympäristötietoja julkaisevan CDP-alustan kautta vuonna 2021. Raportissa kerroimme toimintamme vaikutuksista ilmastomuutokseen kuten 13 000 muuta yritystä, 1 100 kaupunkia, osavaltiota ja aluetta ympäri maailman. CDP:n raportointijärjestelmä mittaa ja hallinnoi globaaleja ympäristövaikutuksia ja seuraa kestävä talouden rakentamisen edistymistä. Ympäristövaikutusten raportointi on osa Neleksen pitkäaikaista sitoutumista ympäristön kannalta vastuullisiin liiketoimintatapoihin. Ympäristötietoihin liittyvä avoimuus on mielestämme erittäin tärkeää kestävä liiketoiminnan rakentamisessa ja planeettamme kannalta kestävä tulevaisuuden luomisessa.



Helsingin-tehtaan katolle aurinkopaneeleja

Neles asensi Helsingin-tehtaansa katolle 900 kWp aurinkoenergiajärjestelmän vähentääkseen hiilidioksidipäästöjään. Marraskuussa 2021 käyttöön otetut 2 250 aurinkopaneelia tuottavat yli 783 000 kWh sähköä vuodessa. Käyttämällä aurinkopaneelien tuottamaa sähköä tehtaamme toiminnassa pystymme vähentämään hiilidioksidipäästöjä keskimäärin 110 tonnia vuosittain. Tämä tukee sitoutumistamme hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen 25 %:lla vuoteen 2030 mennessä.

[Lue lisää ympäristöstä sivulta 13-16.](#)

Vastuullisuustavoitteet

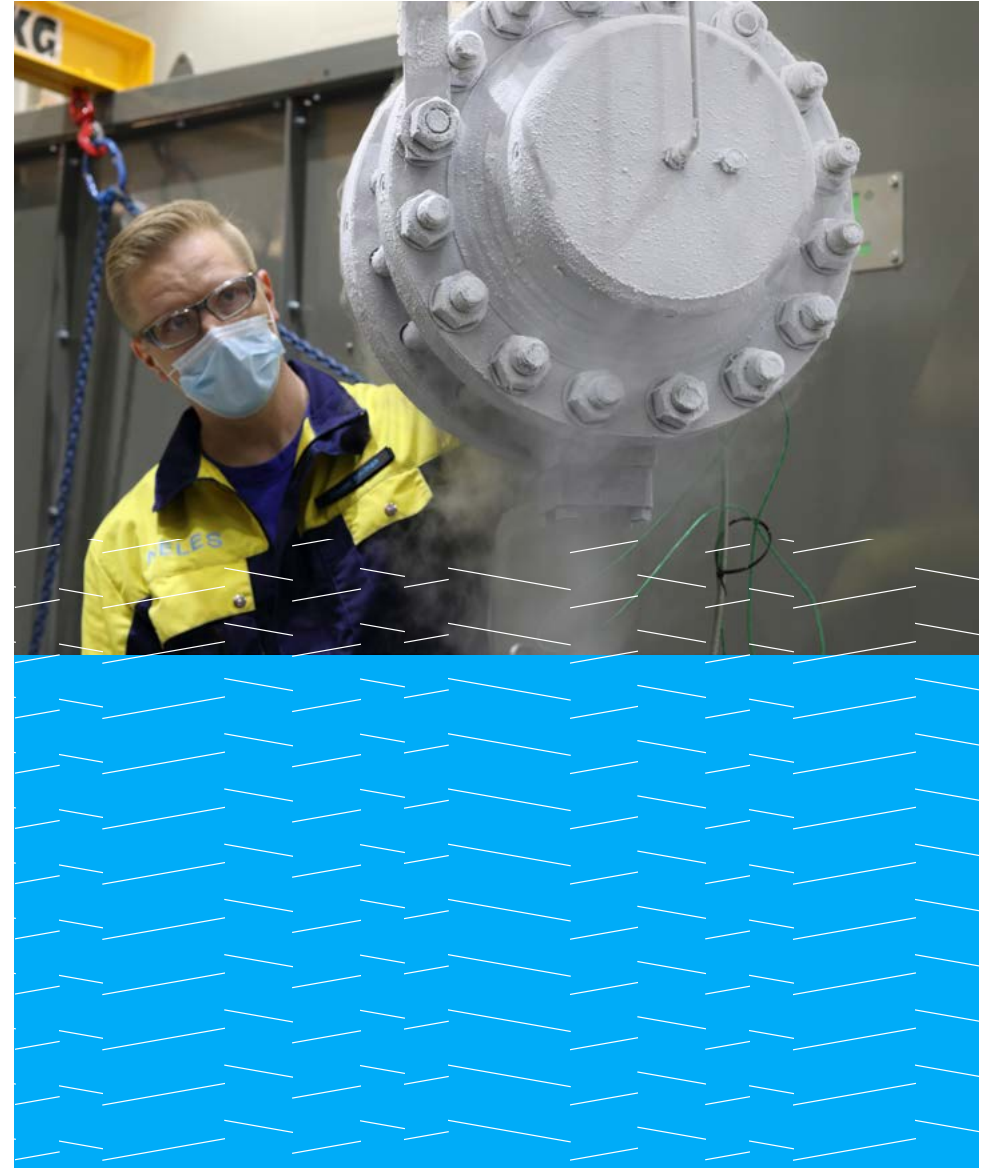
Aihe	Tavoitteet	Edistyminen vuonna 2021
TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS		
Onnettomuudet	Vahva turvallisuuskulttuuri ilman tapaturmia	Tapaturmataajuus LTIF oli 1,3 (1,3 vuonna 2020) ja Tapaturmataajuus TRIF laski 3,7:ään (4,7 vuonna 2020) Neleksen Vantaan ja Ambernathin tehtaat saavuttivat tuhannen tapaturmattoman päivän rajan. Neleksen Vadodaran ja Sorocaban toimitus- ja huoltokeskukset saavuttivat turvallisuuseennätyksen neljä vuotta ilman tapaturmia. Neleksen Chungju tehdas, saavutti kaikkien aikojen ennätyksen: 7 vuotta ilman tapaturmia.
Turvallisuus osaksi päivittäistä työelämää	Henkilökohtainen HSE-tavoite on 2 riskihavaintoa työntekijää kohden Esihenkilöiden turvallisuuskeskustelut jokaisella vuosineljänneksellä	65 % työntekijöistä saavuttivat 2 tai useamman riskihavainnon tavoitteen (55 % vuonna 2020) 75 % esimiehistä kävi turvallisuuskeskusteluja jokaisella vuosineljänneksellä (73 % vuonna 2020)
	Säännölliset HSE-tarkastukset ja korjaustoimet	74 % vammojen uusiutumisen ehkäisemiseksi suunnitelluista toimenpiteistä toteutettu 9 tuotanto-laitokseen ja 10 toimitus- ja huoltokeskukseen tehtiin HSE-tarkastukset
Koulutus ja tietoisuus	8 tuntia HSE-koulutusta jokaiselle työntekijälle	Turvallisuutta koskevat vähimmäisvaatimukset ja turvallisuuskoulutus pakollisia kaikille työntekijöille
T&K	Tuoteturvallisuus otetaan aina huomioon	Tuoteturvallisuus kuuluu 100 %:in R&D-projekteista
YMPÄRISTÖ		
Energiankulutus	Kaikissa tehtaissa kulutetaan vähemmän energiaa	Energiankulutuksen väheneminen omassa toiminnassa 12 TJ:a vuodesta 2019. Selittyty osittain tehtaiden sulkemisella koronapandemian vuoksi
Pienempi vedenkulutus ja vähemmän jätettä	Kaikissa tehtaissa kulutetaan vähemmän vettä ja tuotetaan vähemmän jätettä	Vedenkulutus väheni vuodesta 2020 4 %, jätevaarallisen jätteen määrä lisääntyi 1 %
Päästöjen vähentäminen	Logistiikka: 20 % vähemmän CO ₂ -päästöjä vuoteen 2025 mennessä Tuotanto: 25 % vähemmän CO ₂ -päästöjä vuoteen 2030 mennessä	Logistiikka: 18 % vähennys verrattuna lähtötasoon 2019 (4 879 tCO ₂) Tuotanto: 12 % vähennys verrattuna lähtötasoon 2019 (0,16 tCO ₂)
T&K	T&K:n vastuullisuustavoitteet	Vastuullisuustavoitteet sisältyvät 100 %:in R&D-projekteista.
YHTEISKUNTA JA IHMISET		
Toimittajien arviointi ja auditointi	95 % toimittajista tarkastetaan vastuullisen liiketoiminnan osalta suuremman riskin maissa vuoteen 2025 mennessä	3 ulkopuolisen organisaation tekemää toimittajien vastuullisuustarkastusta, 18 Neleksen oman sisäisen arviointitiimin tekemää toimittajien vastuullisuustarkastusta
Toimittajien toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct)	90 % toimittajista hankintakuluilla mitattuna allekirjoittaa toimittajien toimintaperiaatteet vuoteen 2025 mennessä	56 % toimittajista allekirjoittanut toimittajien toimintaperiaatteet vuonna 2021
Päästöjen vähentäminen	20 % toimittajista hankintakuluilla mitattuna asettaa päästötavoitteet vuoteen 2025 mennessä	22 % toimittajista asettanut päästötavoitteet vuonna 2021
Toimintaperiaatteet (Code of Conduct)	Kaikki työntekijät suorittavat koulutuksen kahden vuoden välein	Vuoden 2021 loppuun mennessä 87 % työntekijöistä oli suorittanut toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen viimeisen kahden vuoden aikana

Vastuullisuuden hallinnointi

Vastuullisuus on olennainen osa Neleksen liiketoimintaa ja päivittäistä työtä organisaation kaikilla tasoilla.

Neleksen hallitus varmistaa, että vastuullisuuden hallinnointi on tehokasta, ja seuraa vastuullisuusohjelman vaikutuksia. Neleksen johtoryhmä toimii vastuullisuuden toimikuntana, joka säännöllisesti seuraa ja varmistaa vastuullisuusohjelman toteutumisen sekä päättää yhtiötason vastuullisuustavoitteista.

Vastuullisuudesta ja HSEQ-johtamisjärjestelmästä vastaava tiimi edistää vastuullisuusohjelman toteutumista yhtiötasolla yhteistyössä liiketoimintojen ja tukitoimintojen kanssa. Tiimi hallinnoi Neleksen olennaisia vastuullisuuden näkökohtia ja tekee yhteistyötä vastuullisuuskäytäntöjen ja vastuullisuuteen liittyvän viestinnän kehittämisessä sekä yhtiön politiikkojen toimeenpanossa. Lisäksi sillä on keskeinen rooli vastuullisuuteen liittyvässä koulutuksessa, riskienhallinnassa ja ulkoisessa raportoinnissa yhteistyössä yhtiön tukitoimintojen kanssa, ja se vastaa myös keskeisten sidosryhmien odotusten hallinnasta ennakoivasti.



Näin luomme arvoa

Pääomat



Taloudellinen



Ihmisten johtaminen



Luonnonvarat



Brändi- ja immateriaalioikeudet



Jakelijat



Toimitusketju



Oma tuotanto

Missio

Tuottaa markkinoiden parasta osaamista, tuotteita ja palveluja, jotka luovat eniten arvoa asiakkaillemme.



Jatkuva innovaatio ja kehitys



Myynti- ja toimitusketju



Asennettu laitekanta ja palvelutarjoama



Luotettava kumppani



Asiakasyhteistyö



Toimialakokemukseen perustuva teknologiaosaaminen



Materiaalien kasvava ja muuttuva kysyntä

Turvallisuus, luotettavuus ja päästöt

Yleistyvä automaatioaste ja digitalisaatio

Strategiamme ja liiketoimintamallimme

Mitä teemme

Olemme luotettava kumppani ja tarjoamme kestäviä ratkaisuja asiakastoimialoillemme. Luomme arvoa asiakkaille, osakkeenomistajille ja muille sidosryhmillemme.

Mitä tuotamme

Suorat

- Teollisuusventtiilit, venttiiliohjaimet, varaosat ja näihin liittyvät palvelut

Epäsuorat

- Ratkaisut joilla edistetään globaalien ympäristöhaasteiden ratkaisemista
- Kiertotalouden ja kierrätyksen edistäminen mm. huollettavien laitteiden ja sivuvirroista syntyvien uusien tuotteiden kautta

Hyödyt asiakkaille

- Kestäviä ratkaisuja, joilla tuetaan asiakkaiden vastuullisuustyötä
- Tuottavuutta, energiatehokkuutta ja turvallisuutta edistävät innovaatiot
- Ratkaisut, joiden avulla täytetään kiristyviä ympäristövaatimuksia ja säädöksiä
- Optimoitua tehokkaita prosesseja

Vaikutuksemme

Ympäristölle

1 822 tCO₂ päästövähennys
-12 % Neleksen toiminnoissa
-18 % logistiikassa

(verrattuna lähtövuoteen 2019)

Yhteiskunnallinen

24,2 Työntekijöiden NPS-luku
7 284 Riskihavaintoa
1,3 Tapaturmataajuus (LTIF)

Taloudellinen arvo*

Yhteiskunnalle

14 miljoonaa euroa

Osakkeenomistajille

33 miljoonaa euroa

Työntekijöille

140 miljoonaa euroa

Alihankkijoille

256 miljoonaa euroa

Asiakkaille

611 miljoonaa euroa

* GRI-standardien mukaan laskettu

Vastuullisuuteen liittyvät periaatteemme

Tämä GRI-liite esittelee Neleksen olennaisimmat vastuullisuuden teemat, jotka määriteltiin vuonna 2021 tehdyssä olennaisuusanalyysissä.

Vastuullisuuden alueella meidän tavoitteenamme on olla luotettava, kestäviä ratkaisuja tarjoava kumppani. Suojelemme ihmisiä ja planeettaamme ja turvaamme prosessien toimivuuden asettamalla etusijalle turvallisuuden ja vastuullisuuden kaikessa tekemisessämme. Asettamalla pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteilla vastaamme globaaleihin megatrendeihin ja keskitymme kestävään liiketoimintaan, jolla on vaikutusta kaikkiin sidosryhmiimme.

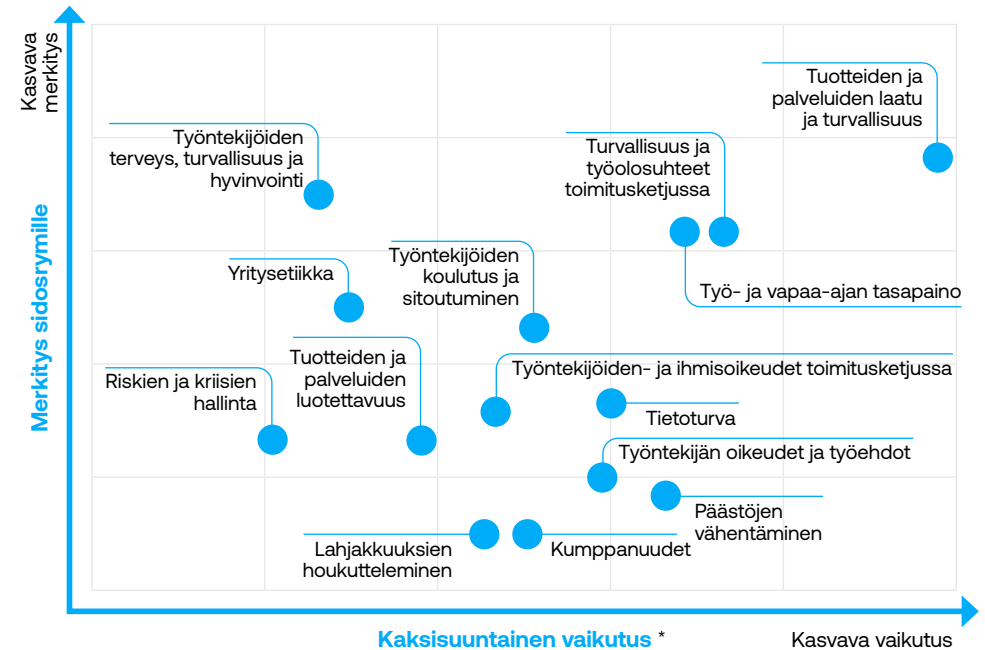
Olennaisuusanalyysi

Olennaisuusanalyysin avulla saamme suuntaa vastuullisuusohjelmallemme ja pystymme keskittymään sidosryhmiemme odotuksiin. Keskustelemme keskeisten sidosryhmien kanssa jatkuvasti, jotta pystymme arvioimaan erilaisten ympäristöön, yhteiskuntaan ja talouteen liittyvien aiheiden olennaisuutta liiketoiminnallemme.

Viimeisin olennaisuusanalyysimme tehtiin 2021, ja sen tuloksena tunnistimme 14 keskeistä aihealuetta. Tarkoituksemme on tehdä näitä analyysejä säännöllisesti, koska vastuullisuuden aihepiiri muuttuu globaalilla tasolla jatkuvasti. Uutena lähestymistapana prosessissa sovellettiin kaksinkertaista olennaisuutta (double materiality), joka ei ole aiemmin ollut käytössä. Tällä tavalla pystymme selvittämään paitsi vastuullisuuden vaikutusta liiketoimintaamme myös Neleksen vaikutusta sidosryhmien yhteiskuntaan, ympäristöön ja talouteen liittyviin kysymyksiin.

Neleksen olennaisuusanalyysin eri vaiheisiin voivat osallistua kaikki sidosryhmät. Tietoa eri teemojen merkityksestä ja vaikutuksesta kerätään laadullisilla ja määrällisillä menetelmillä GRI-standardin mukaisesti. Useat tunnistetuista 14 teemasta ovat keskeisiä liiketoiminnassamme ja liittyvät vahvasti toimitusketjuumme tai yhteiskuntaan. Teemat on sijoitettu matriisiin, joka kuvaa jokaisen aihealueen merkitystä liiketoiminnallemme tai sidosryhmille.

Analyysimme vahvisti sen, että kaikki tämänhetkisen vastuullisuusohjelmamme aiheet ovat edelleen olennaisia yritykselle. Kolme vastuullisuuden teemaa tunnistettiin erityisen olennaisiksi Nelekselle:



* Neleksen vaikutus asiaan; tai asian vaikutus Nelekseen

- Tuotteiden ja palveluiden laatu ja turvallisuus**
Tuotteiden laatu ja turvallisuus ovat aina ensisijaisia toiminnassamme. Suhtaudumme vakavasti siihen, millaisia vaikutuksia laadulla ja turvallisuudella voi olla asiakkaidemme, työntekijöidemme ja yhteisöjen hyvinvointiin.
- Turvallisuus ja työolosuhteet toimitusketjussa**
Turvallisten työolosuhteiden varmistamiseksi teemme toimittajien arviointeja ja pyydämme kaikkia toimittajiamme allekirjoittamaan toimintaperiaatteemme, jotka määrittävät Neleksen odotustason liittyen hankintaketjun alkupään turvallisuuteen ja työolosuhteisiin.
- Työn ja yksityiselämän tasapaino**
Työn ja yksityiselämän tasapainosta on tullut kriittinen aihe Neleksen työntekijöille koronapandemian aikana. Työntekijöiden täytyy tuntea pystyvänsä löytämään tasapaino työn vaatimusten ja yksityiselämän välillä. Henkilökohtaiset kehityskeskustelut ja kahdenkeskiset keskustelut esihenkilön kanssa auttavat ymmärtämään yksilöllisiä tarpeita ja tukemaan tasapainon löytymistä.

Neleksen vastuullisuusohjelma

Neleksen vastuullisuusohjelma sekä toimintasuunnitelmat ja tavoitteet noudattavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Alla on lueteltu ne YK:n tavoitteet, jotka ovat keskeisimmät meidän vastuullisuustavoitteemme kannalta ja edistävät kestävää tuottavuutta:



Neleksen vastuullisuusohjelma on osa kaikkea toimintaamme. Se on sisällytetty integroituun laatu-, terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallintajärjestelmään, HSEQ-johtamisjärjestelmä, takaamaan tehokkaan ja johdonmukaisen toiminnan. Edistämme parempaa huomista keskittymällä kolmeen alueeseen: työterveys ja turvallisuus, ympäristö sekä yhteiskunta ja ihmiset.



Neleksen sidosryhmät

Jatkuva vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on tärkeä osa Neleksen vastuullisuutta. Neleksen sidosryhmät ovat yhteisöjä tai yksilöitä, jotka vaikuttavat yhtiön liiketoimintaan tai joihin Neleksen toiminta, tuotteet ja palvelut vaikuttavat. Painotukset ja viestintäkanavat vaihtelevat sidosryhmien tarpeiden mukaan.

Asiakkaat

Neleksen asiakassuhteet rakentuvat jatkuvalla vuorovaikutuksella, laajalle osaamiselle ja pitkäaikaiselle sitoutumiselle. Tavoitteenamme on luoda molemminpuolista menestystä ja olla asiakkaille paras valinta ja luotettava kumppani kaikessa toiminnassa.

Työntekijät

Työntekijöiden osaaminen, asiantuntemus ja erityistaidot ovat Nelekselle kilpailuetu. Kehitämme jatkuvasti esimiesten johtamistaitoja ja edistämme työntekijöiden osaamisen kehittämistä.

Toimittajat ja alihankkijat

Neles tekee läheistä yhteistyötä monien toimittajien ja alihankkijoiden kanssa. Tämä yhteistyö perustuu vahvaan kumppanuuteen ja pitkäaikaiseen yhteistyöhön. Neleksellä on läpinäkyvät vaatimukset toimittajille, ja toimittajien edellytetään noudattavan Neleksen toimintatapoja ja eettisen liiketoiminnan periaatteita. Neles tekee itse sisäisiä vastuullisuustarkastuksia toimittajille, ja kolmannet osapuolet tekevät tarkastuksia suuren riskin alueella oleville toimittajille.

Osakkeenomistajat ja sijoittajat

Neles on sitoutunut pitkän aikavälin arvonluontiin osakkeenomistajilleen. Neles on jatkanut vastuullisuuteen liittyvän sijoittajaviestinnän kehittämistä eri kanavissa. Neles pitää aktiivisesti yhteyttä sijoittajiin ja osakkeenomistajiin tapahtumissa ja kokouksissa sekä puhelimitse ja digitaalisten kanavien välityksellä.

Lisätietoja asiakkaista ja vastuullisuudesta, työntekijöistä, toimittajista ja vuoropuhelusta sijoittajien kanssa on Neleksen vuoden 2020 taloudellisessa katsauksessa ja ei-taloudellisissa tiedoissa.

Media

Neles tiedottaa toiminnastaan selkeästi ja tarkasti. Neles viestii ennakoivasti ja reagoivasti monissa kanavissa.

Kansalaisjärjestöt

Koska Neles toimii maailmanlaajuisesti ja erilaisissa kulttuureissa, se tukee vain yleisesti hyväksytyjä ja arvostettuja hankkeita ja kumppaneita. Kaikkien kumppanuuksien ja toimintojen on oltava Nelesin toimintaperiaatteiden mukaisia.

Paikalliset yhteisöt

Neles on vastuullinen yritys-kansalainen ja tekee tiiviisti yhteistyötä toimipaikkojensa paikallisyhteisöjen kanssa. Neles luo arvoa tarjoamalla työmahdollisuuksia ja tukee yhteiskuntavastuun hankkeita paikallisyhteisöissä.

Yliopistot, ammattikoulut ja tutkimuskeskukset

Yhteistyö yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa on Nelekselle tärkeää ja olennainen tekijä sellaisten innovaatioiden edistämiseksi, jotka hyödyntävät Neleksen asiakasteollisuuksia ja yhteiskuntia, joissa Neles toimii. Neles järjestää yhteistyöhankkeita ja kouluvierailuja sekä mahdollisuuksia oppisopimuskoulutukseen, työharjoitteluun ja väitöstutkimuksen tekemiseen.

Keskeiset suorituskyvyn mittarit

Toimintamaat (102-4)

10 suurinta maata henkilöstömäärän mukaan

	2021	2020	2019
Suomi	899	807	775
Yhdysvallat	472	470	520
Intia	455	427	412
Kiina	358	360	370
Saksa	178	186	183
Brasilia	100	124	85
Etelä-Korea	64	66	77
Etelä-Afrikka	60	47	48
Ranska	35	36	33
Venäjä	27	25	22

Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä (102-8)

2021	Naiset	Miehet	Yhteensä
Työsopimuksen mukaan			
Vakituinen	571	2 079	2 650
Määräaikainen	85	199	284
Työsuhteen mukaan			
Kokoaikainen	619	2 233	2 852
Osa-aikainen	37	45	82
Yhteensä	656	2 278	2 934

2021	Vakituinen	Määrä- aikainen	Yhteensä
Alueen mukaan			
Aasian ja Tyynenmeren alue	1 756	74	1 830
EMEIA	493	1	494
Pohjois-Amerikka	129	0	129
Etelä- ja Keski-Amerikka	272	209	481
Yhteensä	2 650	284	2 934

GRI 201: TALOUDELLISET VAIKUTUKSET

Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen (201-1)

Miljoonaa euroa	2021	2020	2019
Asiakkaat: myynti ja muut tuotot	611	576	660
Toimittajat: toimintakustannukset	256	260	305
Työntekijät: palkat ja etuudet	140	134	141
Julkinen sektori: verot	14	16	22
Luotonantajat: korot	5	6	2
Yhteisöt: sponsorointi ja lahjoitukset	0,06	0,03	0,05
Osakkeenomistajat: korvaukset rahoittajille	33	44	36
Toiminnan kehittämiseen jäänyt taloudellinen arvo	163	117	154

Tuloverot¹⁾, merkittävimmät maat

Miljoonaa euroa	2021	2020	2019 ²⁾
USA	4,6	8,2	26,4
Brasilia	3,3	2,0	8,8
Suomi	1,4	1,2	9,9
Saksa	0,7	0,5	1,5
Chile	0,6	2,7	6,5
Kiina	0,5	3,0	6,7
Singapore	0,4	0,3	0,4
Ranska	0,3	0,0	3,5
Kanada	0,3	0,6	3,6
Italia	0,2	0,3	0,2

¹⁾ Esitetty suoriteperusteisesti

²⁾ Sisältää koko Metso-konsernin ennen Metso Oyj:n osittaisjakautumista

GRI 204: OSTOKÄYTÄNNÖT

Ostot paikallisilta toimittajilta (204-1), EUR miljoonaa

	2021	2020	2019
Brasilia	69 %	45 %	37 %
Kiina	84 %	85 %	88 %
Suomi	62 %	66 %	63 %
Saksa	70 %	73 %	72 %
Intia	94 %	80 %	
Etelä-Korea	83 %	89 %	93 %
Yhdysvallat	56 %	60 %	58 %

Paikallisen toimittajan määritelmä: ostettu tuotantolaitoksen sijaintimaasta

Merkittävän toimintamaan määritelmä: Neleksen merkittävimmät ostomaat

GRI 205: KORRUPTIONVASTAISUUS

Liiketoimintayksiköt, joille tehty korruption liittyvä riskianalyysi (205-1)

Petokset, väärinkäytökset ja rikokset ovat varteenotettavia uhkia Nelekselle, koska yritys toimii maailmanlaajuisesti monien eri osapuolien kanssa ja liiketapahtumien määrä on suuri. Näiden riskien toteutumista pyritään ehkäisemään hallinnoinnin kuvauksessa kerrotuilla järjestelmällisillä toimenpiteillä.

Ympäristö

Ympäristövaikutusten minimoiminen

Kiinnitämme huomiota ympäristöjalanjälkeemme tuotteen koko elinkaaren ajan. Tavoitteenamme on minimoida oman toimintamme ympäristövaikutukset, ja vaadimme samaa toimittajiltamme ja kumppaneiltamme. Haluamme, että toiminnastamme ei aiheudu haittoja ympäristölle.

Olemme hyvällä tasolla energian- ja vedenkulutuksen sekä jätemäärän ja päästöjen suhteen. Jatkamme kuitenkin ympäristötehokkuuden parantamista tekemällä kohdenettuja toimia muualla kuin tuotannossa ja noudattamalla kiertotalouden periaatteita. Tavoitteenamme on vähentää edelleen energian ja veden kulutusta sekä jätteen määrää kaikissa valmistusyksiköissä. Haluamme vähentää hiilidioksidipäästöjä logistiikassa 20 % vuoteen 2025 mennessä ja tuotannossa 25 % vuoteen 2030 mennessä.

Lisäksi olemme asettaneet kaikille tuotekehitys- ja tutkimusprojekteille vastuullisuustavoitteet, jotta asiakkaamme voivat täyttää heille asetetut vastuullisuusvaatimukset käyttämällä Neleksen tuotteita ja ratkaisuja esimerkkinä kestävien materiaalien käyttö tai prosessijätteen vähentäminen.



100 % uusiutuvaa energiaa pääkonttorissa ja Vantaan tehtaalla

Vuoden 2021 aikana Neleksen toimipiste Vantaalla on ostanut ainoastaan uusiutuvalla energialla tuotettua sähköä ja asentanut tehtaan katolle aurinkoenergiajärjestelmän. Aurinkopaneelien odotetaan tuottavan 783 000 kWh sähköä vuodessa. Loput tuotantoon tarvittavasta energiasta ostetaan markkinoilta uusiutuvan energian sertifikaateilla.



Tuotteen uudella muotoilulla edistetään ympäristötehokkuutta ja pidennetään elinkaarta

Lanseerasimme kahden läppäventtiilisarjamme Neles™ Neldisc™ ja Jamesbury™ Wafer-Sphere™ uuden tuotesukupolven vuonna 2021. Tuotteiden muotoilun ja suunnittelun tavoitteena on ollut pienentää venttiilin päästöjä, kokoa ja painoa ja vähentää monimutkaisuutta. Kompakti muotoilu takaa parhaan mahdollisen hyötysuhteen ja käyttää mahdollisimman vähän raaka-aineita. Venttiilit auttavat vähentämään hiilidioksidin ja muiden kasvihuonekaasujen hajapäästöjä sekä tarjoavat parhaan mahdollisen energiatehokkuuden älykkäiden innovaatioiden ja viimeisimmän tuotantoteknologiaosaamisen ansiosta.

**Vuonna 2021 Neleksen toiminnassa ei
sattunut yhtään ympäristövahinkoa.**

GRI 302: ENERGIA**Organisaation oma energiankulutus (302-1), TJ**

	2021	2020	2019
Suora energiankulutus polttoaineen mukaan			
Maakaasu	13	27	32
Hiili	0	0	0
Raskas polttoöljy	0	0	0
Diesel	1	1	0
Nestekaasu	1	1	1
Epäsuora energiankulutus			
Sähkö	70	64	65
Kaukolämpö	7	4	6
Höyry	0	0	0
Kokonaisenergiankulutus	92	97	103

Sähkönkulutus sisältää jäädytykseen käytetyn energian. Kulutusluvut on laskettu laskituksen perusteella. Laskelmissa on käytetty SI-muuntokertoimia.

Energiankulutuksen vähentäminen (302-4), TJ

	2021	2020	2019
Total energy reduction	12	16	19

Energiankulutuksen väheneminen suojelu- ja tehokkuushankkeiden suorana seurauksena.

Energiankulutuksen väheneminen sisältää sähkön, lämmön, jäädytyksen, höyryn ja polttoaineet vuoden 2019 lähtötasoon verrattuna.

GRI 303: VESI**Vedenkulutus lähteittäin (303-3), 1000 m³**

	2021	2020	2019
Pintavesi	0	0	0
Pohjavesi	0	0	0
Sadevesi	0	0	0
Kunnallinen vesi tai muu julkinen palvelu	40	29	42
Yhteensä	40	29	42

Kukin yksikkö raportoi kunnallisen veden ja muut julkiset vesipalvelut laskituksen perusteella.

GRI 305: PÄÄSTÖT**Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1) (305-1), tCO₂**

	2021	2020	2019
Scope 1 -päästöt	1 419	1 614	1 883

Kasvihuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin.

Energiasäästöt: energiankulutuksen väheneminen on laskettu vuoden 2019 lähtötasoon verrattuna.

Raportoidut päästöt perustuvat laskutukseen, ja ne on muunnettu megawattitunneista hiilidioksidipäästöiksi.

Käytämme SI-muuntokertoimia. Päästökertoimien lähteenä on IEA:n Emissions Factors 2021.

Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2) (305-2), tCO₂

	2021	2020	2019
Scope 2 -päästöt	7 550	8 444	8 335

Kasvihuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin.

Energiasäästöt: Laskenta on toimipaikkakohtainen. Markkinakohtaista laskentaa ei ole esitetty. Energiankulutuksen väheneminen on laskettu vuoden 2019 lähtötasoon verrattuna.

Raportoidut päästöt perustuvat laskutukseen, ja ne on muunnettu megawattitunneista hiilidioksidipäästöiksi.

Käytämme SI-muuntokertoimia. Päästökertoimien lähteenä on IEA:n Emissions Factors 2021.

Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3) (305-3), tCO₂

	2021	2020	2019
Ostetut tavarat ja palvelut	49 975	70 645	75 933
Ostettujen tuotteiden kuljetus (upstream)	15 520	12 767	19 406
Myytyjen tuotteiden kuljetus (downstream)	3 918	6 124	4 361

Scope 3 -päästöluokka-analyysin perusteella on määritetty kuusi päästöluokkaa: ostetut tavarat ja palvelut, polttoaineisiin ja energiaan liittyvät päästöt, ostettujen tuotteiden kuljetus (upstream), liikematkustus ja myytyjen tuotteiden kuljetus (downstream). Kuudes määritetty päästöluokka on myytyjen tuotteiden käyttö, mutta sen osalta ei ole saatavilla määrällisiä tietoja.

Neles on arvioinut epäsuorat Scope 3 -päästösä GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting -standardin perusteella. Kasvihuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin. Neleksen toiminnoista ei aiheudu biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä.

Ostettujen tavaroiden ja palvelujen Scope 3 -päästöt liittyvät tavaroihin ja palveluihin, joiden suorat kustannukset ovat 76 % kokonaiskustannuksista. Analyysi perustuu ostettujen tavaroiden ja palvelujen rahalliseen arvoon toimittajatyypin mukaan sekä EXIOBASEn panos-tuotosmatriiseihin, joita on laajennettu ympäristötiedoilla. Tavaroiden ja palvelujen päästövähennys johtuu pääasiassa päiviteytyistä päästökertoimista.

Ostettujen (upstream) ja myytyjen (downstream) tuotteiden kuljetusten päästöt kerätään palveluntarjoajilta. 75 % on todellisia päästötietoja ja 25 % perustuu kuljetuspalvelujen rahallisen arvon analyysiin kuljetusmuodon mukaan sekä palveluntarjoajien toimittamiin päästötietoihin. Kattavuus on 100 prosenttia.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen (305-5), tCO₂

	2021	2020	2019
Päästöjen vähentäminen	1 822	2 086	2 560

Päästöjen väheneminen on laskettu energiankulutuksen pienenemisestä vuoden 2019 lähtötasoon verrattuna laskutuksen ja hiilidioksidipäästöiksi muuntamisen perusteella.

Kasvihuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin. Neleksen toiminnoista ei aiheudu biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä.

Raportoidut päästöt perustuvat laskutukseen, ja ne on muunnettu megawattitunneista hiilidioksidipäästöiksi.

Käytämme SI-muuntokertoimia. Päästökertoimien lähteenä on IEA:n Emissions Factors 2021.

GRI 306: JÄTEVEDET JA JÄTTEET

Jätteiden syntyminen ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset (306-1)

Neles on sitoutunut löytämään uusia ratkaisuja, joilla voidaan edistää kiertotaloutta. Olemme arvioineet toimintamme ympäristövaikutuksia ja sisällyttäneet kiertotalouteen liittyviä ratkaisuja liiketoimintamalliimme. Tarjoamme asiakkaillemme pitkäkestoisia tuotteita ja pyrimme jatkuvasti vähentämään omaa ympäristövaikutustamme: kehitämme aktiivisesti uusia ratkaisuja, käytämme kierrätysmateriaaleja ja otamme talteen tuotantojätettä valmistusprosesseistamme.

Neleksen merkittävin jätteisiin liittyvä vaikutus tulee tuotannossa syntyvästä pakkausmateriaalista ja metallijätteestä. Tuotannossa syntyy sekä vaarallista että vaaratonta jätettä. Pyrimme myös lisäämään kierrätettyjen materiaalien hankintaa. Loppupäässä eniten jätettä syntyy Neleksen tuotteista ja pakkauksista.

Tavoitteenamme on luopua kaatopaikkajätteistä kokonaan vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2021 jätteistämme 47 % kierrätettiin tai käytettiin uudelleen. Loppusijoitettavista jätteistä yli 70 % poltetaan energiahyödynnyksellä. Kaatopaikalle menevän jätteen osuus on 1 % kaikesta syntyvästä jätteestämme.

Kaikilla tehtaillamme on tavoitteet ja toimintasuunnitelmat tuotannossa syntyvien jätteiden vähentämiseksi sekä jätteen kierrätyksen ja uudelleenkäytön lisäämiseksi. Vantaalla sijaitseva venttiilitehtaamme esimerkiksi laittaa kiertoon vuosittain satoja tonneja puujätettä, kun puisia pakkauslaatikoita kierrätetään lastulevyksi sen sijaan, että ne poltettaisiin energiaksi. Lastulevy voidaan kierrättää elinkaarensa lopussa.

Ympäristöön liittyvien toimien tehokkuuden kehittäminen on jatkuva prosessi. On ymmärrettävä missä, miten ja miksi jätettä syntyy globaalisti. Tavoitteenamme on minimoida jätteen määrä, maksimoida kierrätyksen käyttö ja luoda lisäarvoa älykkäillä ratkaisuilla. Etsimme aktiivisesti yhteistyökumppaneita, joiden kanssa pystymme luomaan kiertotalouteen liittyviä innovaatioita tuotekehitykselle ja hankintaketjun tehostamiseksi. Olemme jo toteuttaneet useita kierrätykseen liittyviä hankkeita yhteistyökumppaneidemme kanssa ylijäämämateriaalin, kuten työvaatteiden tai puupakkausten, hyödyntämiseksi. Jaamme parhaita käytäntöjä, tutkimustuloksia ja ideoita yrityksen sisällä, ja meillä on useita sisäisiä työryhmiä, jotka keskittyvät jätteen ja sivutuotteiden hyödyntämiseen.

Merkittävien jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta (306-2)

Jätettä käsitellään terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkamme mukaisesti, ja se kuuluu Neleksen laatu-, terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallintajärjestelmään. Prosessit, dokumentaatio ja materiaalit säilytetään järjestelmässä, joka kattaa kaikki Neleksen palkansaajat ja ulkopuoliset työntekijät. HSEQ-johtamisjärjestelmä on sertifioitu maailmanlaajuisesti vastaamaan ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -standardeja, ja sitä arvioidaan sisäisissä ja ulkopuolisten tekemissä tarkastuksissa.

Tiedossa olevien jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinnoimiseksi Neles on ottanut käyttöönsä esimerkiksi jätteiden hyödyntämisen arviointiin liittyvän työkalun, jonka avulla tehtaat pystyvät arvioimaan ja parantamaan jätteidensä käsittelyä. Työkalu tukee jätteiden vähentämistä ja jätteiden hyödyntämisen tehostamista. Tarjoamme myös koulutusta työntekijöillemme. Vuonna 2021 tuotimme uuden jätteiden lajitteluun liittyvän verkkokoulutuksen yhteistyössä paikallisen Vantaalla toimivan jätehuoltoyrityksen kanssa. Neles tutkii mahdollisuuksia lisätä uusiokäyttöä ja kierrätystä yhteistyökumppanuuksien kautta. Neleksen tuotepakkauksiin liittyvät ohjeet suosittelvat kierrättämään pakkauksen aina kun mahdollista ja määrittelevät pakkausten koot ja muodot, jotta voidaan välttää käyttöön kelpaamattoman pakkausmateriaalin varastointi.

Uusiokäyttöön tai kierrätykseen kelpaamaton jäte ohjataan hävitettäväksi. Vastaamme jätteidemme lopullisesta hävittämisestä, minkä vuoksi valitsemme palveluntarjoajamme erityisen huolellisesti ja asetamme heille jätteiden hävittämiseen liittyvät vaatimukset sopimuksessa. Teemme yleisesti yhteistyötä toimiluvan saaneiden ja säännöllisesti sertifioitujen jätehuoltoyritysten kanssa. Teemme tarkastuksia, jotta voimme todentaa, että he noudattavat jätteiden hävittämiseen liittyviä standardejamme erityisesti liittyen vaaralliseen jätteeseen.

Jätteen hävittämisen tapa määräytyy paikalliselta jätehuoltoyhtiöltä saadun tiedon perusteella. Prosessivesi raportoidaan tällä hetkellä poltettuna vaarattomana jätteenä, mikä vaikuttaa kielteisesti kierrätysasteeseen ja lisää jätteen määrää.

Syntyneet jätteet (306-3), T

Jaottelu	Materiaali	Syntynyt jäte	Uudelleen-	
			käytetty tai kierrätetty jäte	Hävitetty jäte
Vaarallinen	Kemialliset emulsiot ja nesteet	521	96 %	4 %
	Maalijätteet ja kiinteät kemikaalit	12	0 %	100 %
	Kemialliset lietteet	18	0 %	100 %
	Muut	1	33 %	67 %
Yhteensä		552	499	53
Vaaraton	Puu	1 297	55 %	45 %
	Sekajäte	173	0 %	100 %
	Paperi ja kartonki	145	100 %	0 %
	Metallia	787	100 %	0 %
	Öljyä ja lietettä	39	81 %	19 %
	Muovi	4	100 %	0 %
	Muut	52	99 %	1 %
Yhteensä		2 496	1 732	764

Yhteiskunta ja ihmiset

Vaikutamme yhteisöihin pysyvästi



Oppisopimusharjoittelulla tulevaisuuden osaajia yhdistämällä työn ja koulun

Neleksellä on ollut yli kymmenen vuoden ajan yhdessä Massachusettsissa USA:ssa sijaitsevien Worcester Technical High Schoolin ja Quinsigamond Community Collegen (QCC) kanssa opiskeluohjelma, jossa voi opiskelun ohessa tehdä palkallista työtä. Ohjelman ensimmäinen opiskelija, joka työskenteli silloisella Metso Automationilla QCC-opintojensa ohella, on edelleen töissä Neleksellä. Hän on edennyt laboratorioteknikosta sovellusinsinööriin esihenkilöksi.

Myös Neleksen Vantaan tehtaalla on mahdollista työskennellä oppisopimuskoulutuksessa tuotannossa ja työllistyä opintojen päätyttyä. Oppisopimuskoulutuksessa käydään läpi kaikki koneistajan työhön liittyvät asiat. Koulutukseen menee kaikkiaan 1,5 vuotta. Opiskelijoilla on vain kaksi koulupäivää kuukaudessa, muu oppiminen tapahtuu työssä kokeneiden koneistajien ohjauksessa.



Tiedon jakamista ja yhteistyötä kansallisessa vetyklusterissa

EU rakentaa vetytaloutta, jotta pystyisi saavuttamaan 55 % hiilidioksidipäästöjen vähennystavoitteensa vuoteen 2030 mennessä ja nettopäästötavoitteensa vuoteen 2050 mennessä. Suomi perusti Kansallisen vetyklusterin edistääkseen vetyyn liittyvää tutkimusta ja tuotekehitystä sekä eri alojen välistä yhteistyötä. Klusterissa mukana olevat yritykset tekevät yhteistyötä esimerkiksi vetyjohdannaisiin, polttoaineisiin, kaasuihin ja kemikaaleihin liittyen. Neles liittyi vetyklusteriin, jotta pystyisi vaikuttamaan vetytaloutta koskeviin asetuksiin ja standardeihin, edistämään uusien asetusten mukaisten tuotteiden tutkimusta ja kehitystä ja kehittämään uusia ratkaisuja yhdessä asiakkaiden kanssa. Kumppaniverkoston ja yhteistyön avulla pystymme jakamaan vetyyn liittyvää osaamista ja parhaita käytäntöjä eri alojen yritysten kanssa.



Apua paikallisille yhteisöille koronapandemian aikana

Kun koronapandemia vaikutti voimakkaasti Intiaan ja aiheutti siellä humanitaarisen kriisin, Neles lahjoitti 30 000 euroa kansainvälisille ja paikallisille järjestöille tukeakseen heidän työtään maassa. Neles auttoi Plan International Indiaa hankkimaan hygieniapakkauksia, suojarusteita, happirikastimia ja muita sairaanhoitovälineitä paikallisille yhteisöille ja terveyskeskuksille Suur-Mumbain ja Ambernathin alueella. Neles teki myös yhteistyötä UNICEF Suomen kanssa, jotta järjestö pystyi toimittamaan rokotteita ja terveydenhuollon välineitä Intiaan.

Neles tuki myös pandemiasta pahiten kärsineiden kollegoiden perheitä perustamalla rahaston, joka keskittyy näiden perheiden lasten koulutukseen. Neleksen paikallinen johto Intiassa oli myös aktiivinen oman toiminnan päivittäisestä turvallisuudesta huolehtimisen lisäksi. He muun muassa auttoivat paikallisia sairaaloita keräämään happea ja lääkkeitä.

Toimintaperiaatteiden noudattaminen

Neles tekee aktiivisesti yhteistyötä kansalaisjärjestöjen ja paikallisten yhteisöjen kanssa edistääkseen vaurautta ja hyvinvointia, suojellakseen ympäristöä ja tukeakseen tiedettä, tutkimusta ja koulutusta.

Koska toimimme globaalisti eri kulttuureissa, tuemme ainoastaan sellaisia projekteja ja teemme yhteistyötä ainoastaan sellaisten organisaatioiden kanssa, jotka ovat yleisesti hyväksytyjä ja arvostettuja. Neles keskittyy tukemaan ohjelmissaan seuraavia aiheita, joiden kaikkien on oltava linjassa yhtiön toimintaperiaatteiden kanssa:

- Ympäristö ja turvallisuus
- Tutkimus, tiede ja koulutus
- Paikallisten yhteisöjen yhteiskunnalliset ohjelmat
- Vuonna 2021 Neles lahjoitti yhteensä 61 000 euroa paikallisille yhteisöille ympäri maailmaa.

Ulkoiset aloitteet (102-12)

Neles liittyi YK:n Global Compact -aloitteen tukijoiden joukkoon vuonna 2020. Neles on sitoutunut raportoimaan YK:n Global Compact -aloitteen verkkosivustolla vuosittain siitä, miten se on onnistuneet edistämään toimintaa tietyillä alueilla. Neles on sitoutunut noudattamaan YK:n ihmisoikeuksien julistusta ja YK:n ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia politiikkoja. Lisäksi Neles tukee ja noudattaa OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille ja kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista.

Jäsenyydet järjestöissä (102-13)

Neles osallistuu erilaisten teollisuuden ja kaupan järjestöjen ja asiantuntijaorganisaatioiden toimintaan. Suomessa Neles on Teknologiateollisuus ry:n ja Elinkeinoelämän keskusliiton jäsen ja osallistuu energia-asioihin, kilpailukykyyn, koulutukseen ja logistiikkaan liittyvien työryhmien toimintaan. Neles on Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) jäsen.

Kollektiivisesti neuvotellut työehtosopimukset (102-41)

Neles tukee kaikkien työntekijöidensä yhdistymisvapautta ja oikeutta työehtosopimuksiin. Neles työntekijöistä 41% kuului työehtosopimusten piiriin vuonna 2021.

Nelesen toimintaperiaatteet ovat perusta, jolta kaikki työntekijät voivat työskennellä yleisesti hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti ja kaikin tavoin rehellisesti, jopa ylittäen lakien ja asetusten määräykset. Nelesen toimintaperiaatteissa määritellään, mitä hyvä yritys kansalaisuus tarkoittaa yhtiön toiminnassa. Toimintaperiaatteissa käsitellään muun muassa lakien ja yhteiskunnan sääntöjen noudattamista, oikeudenmukaisia työllistämiskäytäntöjä, korruption vastaisuutta ja reilua kilpailua. Toimintaperiaatteet ovat saatavilla kahdeksalla kielellä. Kaikkien työntekijöiden on suoritettava toimintaperiaatteita käsittelevä koulutus joko lähiopetuksena tai verkkokurssina kahden vuoden välein. Koulutus kuuluu myös kaikkien uusien työntekijöiden perehdytykseen. Vuonna 2021 87% Nelesen työntekijöistä ja yhteistyökumppaneista oli suorittanut koulutuksen kahden viimeisen vuoden sisällä.

 **Vuonna 2021 toimintaperiaatteita käsittelevän koulutuksen osallistumisaste oli 87%.**

Oppiminen ja kehittyminen

Neleksellä opitaan ja kehitetään niin muodollisissa kuin epämuodollisissa tilanteissa. Meillä on virallisia kehittämisohjelmia, ja järjestämme koulutusta johtamisesta, myynnistä ja tuotteista sekä turvallisuudesta. Me tarjoamme monia oppimismahdollisuuksia Neles Learning-verkköjärjestelmässä, jossa voi suorittaa kursseja itsenäisesti ja kehittää ammattiosaamistaan ja itseään.

Neleksen HSE-koulutustarjonta perustuu sekä paikallisiin että globaaleihin säännöksiin, alan standardeihin ja parhaisiin käytäntöihin. Se kattaa vaatimuksia työntekijöille, urakoitsijoille ja asiakkaille. Vuonna 2021 lanseerattiin uusi konserninlaajuinen verkkokurssi vähimmäisturvallisuusvaatimuksista, ja paikallisella tasolla esimerkiksi jätteiden lajittelukoulutus yhteistyössä Vantaan teknologiakeskuksen jätehuoltokumppanin kanssa.

Virallisten kehittämisohjelmien ja koulutusten lisäksi kannustamme työntekijöitä kehittymään tarttumalla työssä eteen tuleviin oppimismahdollisuuksiin sekä tekemällä yhteistyötä kollegojen ja esimiesten kanssa. Tärkeimpiä työkaluja työntekijöiden urasuunnitelmien kartoittamiseen on vuosittain esimiehen kanssa pidettävä kehityskeskustelu.

98 % työntekijöistä on osallistunut vuosittaiseen kehityskeskusteluun.

Johtamisen kehittäminen

Kehitimme johtamista monin tavoin vuoden 2021 aikana ja tarjosimme johtajille muodollisia ja epämuodollisia tapoja kehittää taitojaan. Johtamista on mahdollista kehittää työn lomassa muiden kanssa tai osallistumalla mentorointiin, valmennukseen, työn seuraamiseen tai perinteiseen lähiopetukseen. Uskomme, että kehittämällä johtamistaitoja niin, että ne vastaavat johtamisperiaatteita, voimme suoraan vaikuttaa työntekijöiden sitoutumiseen ja työhyvinvointiin.

Henkilöstötutkimuksen osallistumisaste oli 83,4 % vuonna 2021 (75 % vuonna 2020).

Työntekijöiden tyytyväisyyttä mitataan Neleksen globaalilla PeoplePulse-henkilöstötutkimuksella. Tutkimus auttaa myös tunnistamaan tiimien kehitysalueita. 83,4 % Neleksen työntekijöistä vastasi tutkimukseen vuonna 2021. Tulokset osoittavat, että Neleksen työntekijät ovat sitoutuneita työhönsä ja ymmärtävät työnsä yhteyden yrityksen visioon ja strategiaan. Työntekijät kokevat yleisesti, että heillä on tehtävissään vaadittava osaaminen ja että he myötävaikuttavat yrityksen toimintaan. Työntekijät kokevat, että Neles on suoriutunut hyvin pandemiasta.

Neleksen työntekijöiden NPS-suositeluku oli 24,2 vuonna 2021 (28,3 vuonna 2020).

GRI 402: HENKILÖSTÖN JA JOHDON VÄLISET SUHTEET

Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika

Ilmoitusajat ja uudelleenjärjestelytilanteisiin liittyvän neuvotteluprosessin pituus vaihtelevat maan ja alueen mukaan. Vähimmäisilmoitusajat perustuvat kunkin toimintamaamme paikalliseen työlainsäädäntöön.

Vastuullinen hankinta

Neleksen vastuullinen toimintatapa koskee myös toimittajia. Toimittajien toimintaperiaatteet varmistavat laadukkaan ja vastuullisen toimitusketjun. Neleksen toimittajien toimintaperiaatteissa määritetään vaatimukset, joita odotamme toimittajien noudattavan. Toimintaperiaatteissa käsitellään muun muassa työterveyttä ja turvallisuutta, lapsi- ja pakkotyötä, ihmisoikeuksia, korruptionvastaisuutta, lakien ja määräysten noudattamista, ympäristöä ja ilmastomuutosta.

Arvioimme toimittajiamme säännöllisesti ja olemme asettaneet kolme pitkän aikavälin tavoitetta toimitusketjun vastuullisuudelle:

Vuoteen 2025 mennessä 90 % toimittajista hankintakuluilla mitattuna on allekirjoittanut toimittajien toimintaperiaatteet vuoteen 2022 mennessä. 56 % toimittajista on allekirjoittanut Neleksen toimintaperiaatteet tai julkaisut omat Neleksen toimintaperiaatteita vastaavat periaatteensa.

Vuoteen 2025 mennessä 20 % toimittajista hankintakuluilla mitattuna on asettanut päästövähennystavoitteet. Päästövähennystavoitteita asettaneiden toimittajien selvittäminen on meneillään ja aikataulussa. Joulukuussa 2021, 22 % Neleksen toimittajista hankintakuluilla mitattuna oli asettanut yhden tai useamman päästövähennystavoitteen.

Lisäämme suorien toimittajiemme vastuullisuusauditointien määrää riskialueilla vuosittain 20 prosentilla. Vuonna 2021 ulkopuolinen organisaatio teki 3 toimittajien vastuullisuustarkastusta. Neleksen oman sisäinen arviointitiimi teki 18 toimittajien vastuullisuustarkastusta.

Teemme yhteistyötä toimittajiemme kanssa jakamalla tietoa esimerkiksi työturvallisuusmittareiden käyttämisestä, kemikaalien käsittelyn parhaista käytännöistä ja säteilymittauksista.

22 % toimittajistamme on asettanut päästövähennystavoitteita.

GRI 401: TYÖSUHTEET

Työsuhteet 2021

Jaottelu	Luokittelu	Uuden palkatun henkilöstön määrä	% kokonaismäärästä	Uuden palkatun henkilöstön osuus, %
Uusi palkattu henkilöstö ikäryhmän mukaan	<30	217	48 %	56 %
	30–50	218	48 %	12 %
	>50	20	4 %	3 %
Uusi palkattu henkilöstö sukupuolen mukaan	Naiset	118	26 %	18 %
	Miehet	337	74 %	15 %
Uusi palkattu henkilöstö alueen mukaan	Aasian ja Tyynenmeren alue	107	24 %	22 %
	EMEIA	283	62 %	15 %
	Pohjois-Amerikka	48	11 %	10 %
	Etelä- ja Keski-Amerikka	17	4 %	13 %
Uuden palkatun henkilöstö kokonaismäärä Yhteensä		455	100 %	16 %

Jaottelu	Luokittelu	Päätyneiden työsuhteiden määrä	% kokonaismäärästä	Henkilöstön vaihtuvuus, %
Päätyneet työsuhteet ikäryhmän mukaan	<30	62	23 %	16 %
	30–50	187	70 %	10 %
	>50	18	7 %	2 %
Päätyneet työsuhteet sukupuolen mukaan	Naiset	70	26 %	11 %
	Miehet	197	74 %	9 %
Päätyneet työsuhteet alueen mukaan	Aasian ja Tyynenmeren alue	91	34 %	19 %
	EMEIA	128	48 %	7 %
	Pohjois-Amerikka	44	16 %	9 %
	Etelä- ja Keski-Amerikka	4	1 %	3 %
Päätyneiden työsuhteiden kokonaismäärä Yhteensä		267	100 %	9 %

Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus raportointikaudella ikäryhmän, sukupuolen ja alueen mukaan.

Henkilöstön vaihtuvuuden kokonaismäärä ja osuus raportointikaudella ikäryhmän, sukupuolen ja alueen mukaan.

Työterveys ja turvallisuus

Vahvan turvallisuuskulttuurin kehittäminen, tavoitteena tapaturmaton työpaikka

Neles asettaa asiakkaidensa, työntekijöidensä ja kumppaniensa terveyden ja turvallisuuden etusijalle. Tavoitteemme on olla aiheuttamatta vahinkoa kenellekään. Haluamme kehittää vahvan turvallisuuskulttuurin, jossa jokainen kiinnittää huomiota turvallisuuden päivittäisessä työssään. Parannamme jatkuvasti työskentelytapojamme

- havainnoimalla mahdollisia vaaroja ja riskejä
- ilmoittamalla läheltä piti -tilanteista sekä tekemällä korjaavia ja ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä onnettomuuksien välttämiseksi
- käymällä kollegojen kanssa turvallisuuskeskusteluja ja jakamalla parhaita käytäntöjä
- järjestämällä työntekijöille koulutusta turvallisuusvaatimuksesta ja tarjoamalla heille itseopiskelumateriaalia hyvästä työturvallisuudesta
- tarkastamalla säännöllisesti tuotantoyksiköt.

Vuonna 2021 65%:a työntekijöistämme saavutti riskihavainnointitavoitteen osana vuotuisia työtavoitteitaan ja 75% johtajista saavutti vuosikatsauksessa asetetun turvallisuuskeskustelutavoitteensa.

Välitämme myös siitä, kuinka helppoa on asentaa tai huoltaa laitteitamme prosessiputkistossa. Edistämme turvallisuutta innovoimalla ja kehittämällä ratkaisuja, jotka kestävät pitkälle tulevaisuuteen parantamalla asiakkaidemme tuotannon turvallisuutta ja luotettavuutta. Tuoteturvallisuus on aina yksi tärkeimmistä tuotekehitysprojektiemme suuntaa antavista tekijöistä.



Ennätykselliset tuhat tapaturmatonta päivää Helsingin tehtaalla

Lokakuussa 2021 Helsingin tehtaamme saavutti tuhat tapaturmatonta päivän rajan. Tuhat päivää ilman poissaoloja aiheuttavia tapaturmia on merkittävä saavutus tehtaalle, joka toimittaa vuosittain kymmeniätuhansia venttiileitä, asennoittimia, toimilaitteita ja venttiiliyhdistelmiä. Tämän saavuttamiseen vaikutti tehtaalla työntekijöiden ja työturvallisuudesta ja -terveydestä vastaavien henkilöiden oikea asenne työturvallisuuteen ja pyrkimykset jatkuvasti ylläpitää hyvää työturvallisuutta. Turvallisuus on tärkeässä asemassa työskentelyssämme ja jokapäiväisessä toiminnassamme.

Paikallinen työturvallisuus- ja työterveysorganisaatio tukee tuotannon työntekijöitä läpi työuran aina perehdytyksestä yksityiskohtaisiin turvallisuuskoulutuksiin ja työohjeisiin saakka. He neuvovat erilaisissa turvallisuuden liittyvissä asioissa ja aktiivisena verkostona vahvistavat tehtaalla työturvallisuutta. Turvallisuus on esillä päivittäin turvallisuuskeskusteluissa ja esimerkiksi johtamisessa.

Turvalliseen toimintaan vaaditaan pitkäjänteistä sitoutumista ja jatkuvaa pyrkimystä noudattaa turvallisuusvaatimuksia, tarkastaa toimintaa, viestiä turvallisuudesta ja kouluttaa työntekijöitä. Turvallisuuskeskustelut ja riskihavainnot ovat tehokkaimmat työkalut onnettomuuksien ehkäisemiseen.

Voimme voittaa koronaviruspandemian aiheuttamat haasteet suunnittelemalla toimintaa huolellisesti ja ratkaisemalla ongelmat nopeasti. Paikalliset työryhmät antavat työskentelyyn liittyviä ohjeita, jotka noudattavat paikallisten viranomaisten suosituksia ja varmistavat Neleksen työntekijöiden turvallisuuden.

GRI 403: TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Työterveys- ja turvallisuus johtamisjärjestelmä (403-1)

Neleksellä on integroitu laatu-, terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallintajärjestelmä. HSEQ-johtamisjärjestelmää arvioidaan sisäisissä ja ulkopuolisten tekemissä tarkastuksissa. Neleksen HSEQ-johtamisjärjestelmä on sertifioitu maailmanlaajuisesti vastaamaan ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -standardeja.

Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja onnettomuuksien tutkinta (403-2)

Tunnistamme, arvioimme ja hallitsemme terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä (HSE) uhkaavia riskejä vaaran vakavuuden mukaan. Noudatamme lakien, sopimusten ja sisäisen riskienhallinnan vaatimuksia. Vaarojen tunnistamiseen ja riskien arviointiin liittyvään prosessiin sisältyy:

- terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä uhkaavien vaarojen tunnistaminen
- niihin liittyvien riskien arviointi
- riskiin liittyvien epätoivottujen tapahtumien ehkäiseminen
- onnettomuuksien toistumisen ehkäiseminen tutkinnan avulla
- koulutukseen, työnkuvauksiin ja työohjeisiin panostaminen, jotta työt voidaan suorittaa turvallisesti
- turvallinen työympäristö ja ympäristöystävällinen liiketoiminta.

Vaikutuksia terveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöön sekä niihin liittyviä riskejä hallitaan, kunnes ne poistuvat, tai niitä vähennetään tai rajoitetaan (varoitusten hierarkian mukaan) siinä määrin, että ne voidaan hyväksyä. Tämä edellyttää, että työt on suunniteltava turvallisiksi, ennen kuin mitään niihin liittyvää tehtävää aloitetaan. Työntekijät osallistuvat työhönsä liittyvien HSE-riskien ja -vaikutusten hallintaan, ja heille kerrotaan niistä. HSE-riskiarvioinnit tarkastetaan säännöllisesti ja aina merkittävien muutosten yhteydessä sekä tapaturmien ja vakavien läheltä piti -tilanteiden jälkeen.

Kaikki, jotka työskentelevät Neleksellä tai Neleksen valvomassa työpaikassa, ovat velvollisia ilmoittamaan viipymättä kaikista onnettomuuksista sekä havaitsemistaan vaaroista ja vaarallisista tilanteista esimiehelleen ja Neleksen maailmanlaajuisen HSE24-raportointijärjestelmään. Esimiehet ovat vastuussa onnettomuuksien tutkinnasta sekä juurisyyanalyysistä ja korjaustoimista. Ne kaikki kirjataan raportointijärjestelmään. Työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat tutkintaan ja korjaustoimien tekemiseen ja tukevat niitä. Kaikista kirjatuista ja suuren riskin läheltä piti -tilanteista annetaan HSE-hälytys, ja niistä kerrotaan maailmanlaajuisesti kuukausiraporteissa.

Kaikilla työntekijöillä on oikeus kieltäytyä suorittamasta vaarallisia työtehtäviä, ja heidän on kerrottava kaikista huolenaiheista välittömästi esimiehelleen tai toimipaikan yhteyshenkilölle.

Työterveyspalvelut (403-3)

Neles varmistaa maakohtaisesti, että työntekijät voivat käyttää hyväksytyjä työterveyspalveluja, jotka vastaavat paikallisia lakisääteisiä vaatimuksia ja joita tarjotaan paikallisella kielellä.

Työntekijät saavat tietoa käytettävissä olevista työterveyspalveluista perehdytyksen aikana. Vantaalla näitä palveluja tarjotaan paikan päällä.

Työntekijöiden osallistuminen ja kuuleminen työterveys- ja turvallisuusasioissa ja niistä viestiminen (403-4)

Kuten Neleksen HSE-politiikassa todetaan, tuemme työntekijöidemme ja kumppaniemme osallistumista HSE-toimintaan ja -käytäntöihin ja kuulemme heitä HSE-asioissa. Lähestymistapamme ytimessä ovat turvallisuustoimikunnat, joihin kuuluu sekä johdon että työntekijöiden edustajia kaikissa toimipaikoissa, joissa on yli 30 työntekijää. Globaalien ohjeiden mukaisesti nämä toimikunnat, joihin kuuluu työntekijöiden keskuudesta valittuja edustajia, kokoontuvat vähintään kerran vuodessa ja useamminkin tuotantopaikoissa. Ne laativat vuosibudjetin ja toimintasuunnitelman sekä noudattavat vakioesityslistoja, joissa otetaan huomioon kaikki paikallisen HSE-hallintajärjestelmän kehittämiseen, toteuttamiseen ja arviointiin liittyvät näkökulmat.

Lisäksi käytössä olevia menetelmiä ovat: HSE-asiat aina tiimikokousten esityslistoilla, HSE asioista keskustellaan yhteisissä tilaisuuksissa ja kahdenkeskisissä tapaamisissa, turvatuokiot, johdon turvallisuuskierrokset ja turvallisuuskeskustelut, työntekijät valitsevat keskuudestaan turvallisuusedustajia, henkilöstötutkimukset, työntekijät ovat mukana riskien arvioinnissa ja ennen töiden aloitusta pidettävissä turvallisuuskeskusteluissa, HSE-asioista tiedotetaan ilmoitustauluilla ja intranetissä.

Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät koulutukset (403-5)

Neles on suunnitellut HSE-koulutustarjonnan paikallisten ja globaalien määräysten, alan standardien ja parhaiden käytäntöjen sekä yhtiön työntekijöiden, urakoitsijoiden ja asiakkaiden vaatimusten perusteella. HSE-koulutukset vaihtelevat perehdytyksen aikana annettavista turvallisuuden perustiedoista työkohtaiseen koulutukseen. Kaikki HSE-koulutukset ovat ilmaisia, ja ne järjestetään työajalla. Koulutusten tehokkuutta arvioidaan koulutusten aikana järjestettävillä testeillä. Työkohtaisten HSE-koulutusten vaatimukset määritellään maa- tai toimipaikkakohtaisissa HSE-koulutusmatriiseissa. Niissä huomioidaan paikalliset viranomaisvaatimukset ja alan vaatimukset sekä Neleksen turvallisuutta koskevat vähimmäisvaatimukset. Kaikkien työntekijöiden on suoritettava koulutus Neleksen vähimmäisturvallisuusvaatimuksista sekä safety excellence -turvallisuuskoulutus. Näiden lisäksi järjestetään paikallisesti erityiskoulutusta riskien havaitsemisesta ja arvioinnista, onnettomuuksien tutkinnasta, hätätilanteisiin valmistautumisesta, kuten ensiavusta, sekä vakio toimintamenettelyistä. Koulutuksista vastaavat pätevät sisäiset tai ulkopuoliset kouluttajat, ja niitä järjestetään myös verkko-opetuksena oppimisen hallintajärjestelmän kautta.

Työntekijöiden terveyden edistäminen (403-6)

Neles helpottaa työntekijöiden pääsyä terveydenhuoltopalvelujen piiriin maakohtaisesti. Käytämme eri mekanisme, kuten ehkäiseviä terveystarkastuksia, sairausvakuutuksia, yhtiön klinikoita ja taloudellista tukea. Lisäksi paikallisesti edistetään työntekijöiden terveyttä monilla hyvinvointihankkeilla, kuten kuntohaasteilla ja terveysneuvonnalla. Muiden kuin palkansaajien omat työnantajat auttavat työntekijöitä hyödyntämään näitä palveluja.

Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten ehkäiseminen ja lieventäminen (403-7)

Neleksen maailmanlaajuiseen HSEQ-johtamisjärjestelmään sekä terveys- ja turvallisuustavoitteisiin, -toimiin ja -käytäntöihin kuuluu arvoketjunäkökulma.

Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät (GRI 403-8)

Kaikki Neleksen palkansaajat ja ulkopuoliset työntekijät kuuluvat HSEQ-johtamisjärjestelmän piiriin. Se on integroitu laatu-, terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallintajärjestelmä. HSEQ-johtamisjärjestelmää arvioidaan sisäisissä ja ulkopuolisten tekemissä tarkastuksissa. Neleksen HSEQ-johtamisjärjestelmä on sertifioitu maailmanlaajuisesti vastaamaan ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -standardeja. Työntekijöistä 99 prosenttia työskentelee toimi-paikassa, joka on ISO 9001 -sertifioitu, ja 75 prosenttia työntekijöistä työskentelee ISO 14001- ja ISO 45001 -sertifioitussa toimipaikassa. Lisäksi Euroopassa Vantaan ja Horgaun laitoksilla on ISO 50001 -standardin mukaiset energianhallintasertifioinnit.

Työtapaturmat (GRI 403-9)

Analysoimalla tapaturmia, läheltä piti -tilanteita ja riskihavaintoja Neles on tunnistanut yhdeksän pääasiallista vaaraa, jotka voivat aiheuttaa vaikeaan vammaan johtavan tapaturman, ja laatinut turvallisuutta koskevat vähimmäisvaatimukset. Neleksen vähimmäis-turvallisuusvaatimukset kattavat seuraavat asiat:

1. Nostaminen
2. Lockout/tagout/tryout (LOTOTO)-menettely
3. Korkealla tehtävät työt
4. Työkalujen, laitteiden ja koneiden käyttö
5. Vaarallisten aineiden käsittely
6. Henkilönsuojaimet (PPE)
7. Järjestys ja siisteys
8. Tieliikenne
9. Ahtaat tilat

Nämä vaatimukset on suunniteltu varmistamaan, että vaarat vältetään ja riskit minimoidaan noudattamalla kaikissa toimissa varotoimien hierarkiaa. Neleksen toiminnassa ehkäistään jatkuvasti tapaturmia vuosittaisten kehittämissuunnitelmien mukaisesti.

Neleksen omat työntekijät

	2021	2020	2019
Kuolemantapaukset			
Kuolemantapausten määrä	0	0	0

	2021	2020	2019
Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus			
Alueen mukaan			
Aasian ja Tyynenmeren alue	0,0	0,0	0,0
EMEIA	0,0	0,0	0,0
Pohjois-Amerikka	0,0	0,0	0,0
Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	0,0	0,0

Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus kuvaa vaikeaan vammaan johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa tehtyä työtuntia kohti. Vaikean vamman aiheuttaneita tapaturmia ovat tapaturmat, joista työntekijä ei voi toipua tapaturmaa edeltäneeseen terveydentilaan tai joista työntekijä ei toivu tai hänen ei odoteta toipuvan tapaturmaan edeltäneeseen terveydentilaan kuudessa kuukaudessa. Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus ei sisällä kuolemantapauksia.

Aiempien tapaturmien perusteella vaikeaan vammaan johtavan tapaturman riskin aiheuttavia vaaroja ovat liikkuvat koneet, raskaiden esineiden käsittely, korkealla työskentely, kuumat materiaalit ja tieliikenne.

Näiden riskien minimoimiseksi toteutettuja toimenpiteitä ovat tarkkailu, suojauksien asentaminen koneisiin, entistä parempien nostotyökalujen suunnittelu, kaiteiden asentaminen työtasoihin ja ajoneuvoturvallisuuden parantaminen sekä turvallisten työtapojen opettaminen työntekijöille.

	2021	2020	2019
Tapaturmataajuus (LTIF)			
Alueen mukaan			
Aasian ja Tyynenmeren alue	0,0	0,0	0,0
EMEIA	1,2	1,5	1,9
Pohjois-Amerikka	3,2	2,0	1,9
Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	1,3	1,3	1,5

Lost time incident frequency (LTIF) on vähintään yhden päivän poissaolon aiheuttaneiden tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti.

		2021	2020	2019
Tapaturmataajuus (TRIF)				
Alueen mukaan	Aasian ja Tyynenmeren alue	4,4	5,0	6,6
	EMEIA	3,9	4,0	4,5
	Pohjois-Amerikka	3,2	7,2	4,9
	Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,0	0,0
	Yhteensä	3,7	4,7	4,8

Sisältää menetetyn työajan, rajoitetun työn ja sairaanhoidolliset toimenpiteet.

		2021	2020	2019
Tapaturmataajuus				
Alueen mukaan	Aasian ja Tyynenmeren alue	18,9	30,8	31,8
	EMEIA	7,1	10,5	20,8
	Pohjois-Amerikka	3,2	11,2	4,9
	Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,0	4,4
	Yhteensä	8,1	13,8	19,3

Sisältää menetetyn työajan, rajoitetun työn, sairaanhoidolliset toimenpiteet ja ensiaputapaukset.

Näiden riskien minimoimiseksi toteutettuja toimenpiteitä ovat turvallisempien työkalujen ja työtapojen käyttöönotto, koulutus ja paremmat henkilökohtaiset suojaimet.

		2021	2020	2019
Tapaturmatyyppit				
	Pintavammat ja avohaavat	53%	84%	70%
	Sijoiltaanmenot, nyrjähdykset ja venähdykset	18%	2%	11%
	Palohaavat, syöpymät, palovammat ja paleltumat	0%	2%	3%
	Murtumat	6%	2%	3%
	Iskut ja sisäiset vammat	6%	2%	1%
	Vamman aiheuttamat amputaatiot	0%	0%	1%
	Akuutit myrkytykset ja infektiot	0%	2%	2%
	Muun tyyppiset tapaturmat	6%	0%	3%
	Määrittelemättömät	12%	7%	6%
	Yhteensä	100%	100%	100%

Kansainvälisen työjärjestön (ILO) luokituksen mukaan, % tapaturmien kokonaismäärästä.

		2021	2020	2019
Riskihavaintojen taajuus				
Alueen mukaan	Aasian ja Tyynenmeren alue	1 737	2 057	1 668
	EMEIA	1 232	1 251	1 151
	Pohjois-Amerikka	1 149	1 059	1 276
	Etelä- ja Keski-Amerikka	1 500	3 486	2 805
	Yhteensä	1 315	1 470	1 345

Muut kuin Neleksen työntekijät – Urakoitsijat ja valvotut työntekijät

		2021	2020	2019
Kuolemantapaukset	Kuolemantapausten määrä	0	0	0

		2021	2020	2019
Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus				
Alueen mukaan	Aasian ja Tyynenmeren alue	0,0	0,0	0,0
	EMEIA	0,0	0,0	0,0
	Pohjois-Amerikka	0,0	0,0	0,0
	Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,0	0,0
	Yhteensä	0,0	0,0	0,0

Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus kuvaa vaikeaan vammaan johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa tehtyä työtuntia kohti.

Vaikean vamman aiheuttaneita tapaturmia ovat tapaturmat, joista työntekijä ei voi toipua tapaturmaa edeltäneeseen terveydentilaan tai joista työntekijä ei toivu tai hänen ei odoteta toipuvan tapaturmaan edeltäneeseen terveydentilaan kuudessa kuukaudessa. Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus ei sisällä kuolemantapauksia.

		2021	2020	2019
Tapaturmataajuus (LTIF)				
Alueen mukaan	Aasian ja Tyynenmeren alue	6,8	0,0	0,0
	EMEIA	0,0	0,0	0,0
	Pohjois-Amerikka	0,0	0,0	0,0
	Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,0	0,0
	Yhteensä	1,7	0,0	0,0

Lost time incident frequency (LTIF) on vähintään yhden päivän poissaolon aiheuttaneiden tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti.

		2021	2020	2019
Tapaturmataajuus (TRI)				
Alueen mukaan	Aasian ja Tyynenmeren alue	6,8	0,0	0,0
	EMEIA	0,0	3,3	2,0
	Pohjois-Amerikka	0,0	69,7	0,0
	Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,0	0,0
	Yhteensä	1,7	3,7	0,9

Sisältää menetetyn työajan, rajoitetun työn, ja sairaanhoidolliset toimenpiteet.

		2021	2020	2019
Tapaturmataajuus				
Alueen mukaan	Aasian ja Tyynenmeren alue	6,8	0,0	0,0
	EMEIA	0,0	16,7	7,8
	Pohjois-Amerikka	0,0	69,7	23,2
	Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,0	0,0
	Yhteensä	1,7	11,1	4,3

Sisältää menetetyn työajan, rajoitetun työn, sairaanhoidolliset toimenpiteet ja ensiaputapaukset.

		2021	2020	2019
Tapaturmatyytit				
	Pintavammat ja avohaavat	100 %	63 %	73 %
	Sijoiltaanmenot, nyrjähdykset ja venähdykset	0 %	0 %	0 %
	Palohaavat, syöpymät, palovammat ja paleltumat	0 %	13 %	0 %
	Murtumat	0 %	0 %	13 %
	Iskut ja sisäiset vammat	0 %	0 %	0 %
	Vamman aiheuttamat amputaatiot	0 %	0 %	0 %
	Akuutit myrkytykset ja infektiot	0 %	0 %	0 %
	Muun tyyppiset tapaturmat	0 %	0 %	0 %
	Määrittelemättömät	0 %	25 %	13 %
	Yhteensä	100 %	100 %	100 %

Kansainvälisen työjärjestön (ILO) luokituksen mukaan, % tapaturmien kokonaismäärästä.

Edellä olevien taulukoiden tiedot on kerätty kaikista toimipaikoista maailmanlaajuisesti, ja ne sisältävät Neleksen kaikki toiminnot sekä työntekijät, joiden työ tai työpaikka on Neleksen valvonnassa. Hankitut uudet toiminnot sisällytetään Neleksen raportointiin vuoden kuluessa hankintapäivästä. Työntekijöiden LTIF on laskettu arvioidun työtuntimäärän perusteella. Muiden kuin Neleksen työntekijöiden LTIF on laskettu työtuntiseurannan perusteella. Taajuudet on laskettu miljoonaa tehtyä työtuntia kohti.

Pois jätetyt tiedot: Tapaturmien määrää ei ole raportoitu, jos on käytetty taajuutta. Tunteja ei ole raportoitu.

Työperäiset sairaudet (GRI 403-10)

Neles ylläpitää ajantasaisia riskikartoituksia kaikista toiminnoistaan, jotta se voi tunnistaa terveysvaaroja. Se toteuttaa tarvittavia varotoimia ehkäistäkseen sairauksia ja seuraa työntekijöiden terveyttä jatkuvasti. Tuotanto- ja palvelutyöntekijät voivat sairastua seuraaviin:

- fyysikaalisten, kemiallisten ja biologisten altisteiden aiheuttamat ihosairaudet
- laitteiden melun aiheuttama kuulon heikkeneminen
- käsikäyttöisten laitteiden tärinän aiheuttamat sairaudet

- manuaalisen käsittelyn (nostamisen, vetämisen, työntämisen) ja toistuvien liikkeiden aiheuttamat tuki- ja liikuntaelinsairaudet

- pölylle ja kemikaaleille altistumisesta aiheutuvat hengitystiesairaudet.

Vuonna 2021 paikalliset sosiaalivakuutuslaitokset ja työntekijöiden korvauksia käsittelevät viranomaiset ilmoittivat 7 työperäistä tuki- ja liikuntaelinsairautta manuaalisesta materiaalin-käsittelystä ja toistuvista liikkeistä.

GRI 403-10 Työperäisten sairauksien aiheuttamien kuolemantapausten määrä (työntekijöillä)

	2021	2020	2019
Työntekijät	0	0	0
Yhteensä	0	0	0

GRI 404: KOULUTUS JA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN

Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (404-3)

Prosenttiosuus työntekijöistä, jotka osallistuvat säännöllisesti suoritus- ja kehityskeskusteluihin: 98 %

Osuus lasketaan niistä työntekijöistä, joiden on osallistuttava suoritus- ja kehityskeskusteluihin.

GRI 405: MONIMUOTOISUUS JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET

Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus (405-1)

Hallintoelinten monimuotoisuus

	Luokittelu	2021	2020 H2	2020 H1	2019
Hallitus	Sukupuolen mukaan				
	Naiset	33 %	38 %	14 %	14 %
	Miehet	67 %	62 %	86 %	86 %
	Ikäryhmän mukaan				
	< 30	0 %	0 %	0 %	0 %
	30–50	17 %	25 %	14 %	14 %
	> 50	83 %	75 %	86 %	86 %
Johtoryhmä	Sukupuolen mukaan				
	Naiset	23 %	17 %	10 %	20 %
	Miehet	77 %	83 %	90 %	80 %
	Ikäryhmän mukaan				
	< 30	0 %			0 %
	30–50	46 %	50 %	40 %	40 %
	> 50	54 %	50 %	60 %	60 %

Henkilöstön monimuotoisuus

Luokittelu	2021		2020	
	Toimihenkilö	Teollisuus-työntekijä	Toimihenkilö	Teollisuus-työntekijä
Työntekijäluokka				
Sukupuolen mukaan				
Naiset	19 %	4 %	19 %	4 %
Miehet	47 %	31 %	46 %	31 %
Ikäryhmän mukaan				
<30	8 %	5 %	9 %	5 %
30–50	42 %	20 %	41 %	21 %
>50	15 %	10 %	14 %	10 %
Yhteensä	66 %	34 %	65 %	35 %

GRI 406: SYRJINNÄN KIELTO

Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet (406-1)

Vuonna 2021 ei raportoitu syrjintätapauksia.

GRI 412: IHMISOIKEUSARVIOINNIT

Henkilöstön ihmisoikeuskoulutukset (412-2)

Kaikkien työntekijöiden on suoritettava joka toinen vuosi yhtiön toimintaperiaatteita koskeva koulutus. Koulutus on pakollinen kaikille uusille työntekijöille osana perehdytystä. Ihmisoikeudet ovat tärkeä osa tätä koulutusta. 87 % Neleksen työntekijöistä suoritti määräaikaan mennessä Neleksen toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen.

NELEKSEN MITTARIT

Neleksen mittari: toimittajien vastuullisuustarkastukset

Toimittajien vastuullisuustarkastusten määrä

	2021	2020	2019
Yhteensä	21	12	10

Kolmannen osapuolen tekemien toimittajien vastuullisuustarkastusten lisäksi Neles teki 15 sisäistä toimittajien vastuullisuustarkastusta vuonna 2021.

Neleksen mittari: tutkimus- ja kehityshankkeille (T&K) asetetut vastuullisuustavoitteet

Tutkimus- ja kehityshankkeet, joille on asetettu vastuullisuustavoitteet

	2021	2020	2019
Yhteensä	100 %	100 %	80 %

Kaikille Neleksen T&K-hankkeille, jotka on aloitettu 2020 tai myöhemmin on asetettu ympäristö- hokkuutta ja/tai tuoteturvallisuutta koskevat vastuullisuustavoitteet. Sisältää kaikki käynnissä olevat hankkeet ja vuosina 2019–2021 päättyneet hankkeet.

Neleksen mittari: yhteisösuhteet

Tuki voittoa tavoittelemattomille organisaatioille, euroa

	2021	2020
Tiede, tutkimus ja koulutus	1 000	9 000
Ympäristönsuojelu		10 000
Terveys- ja sosiaali-ohjelmat	57 500	10 000
Yliopistot ja säätiöt	1 400	
Luonnonkatastrofit		
Muut	1 500	3 000

Yleinen perussisältö

1. Organisaation kuvaus

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	Varmennettu	Ristiviittaus: UNGC SDG
102-1	Organisaation nimi	AR, Yhtiön perustiedot, s. 34	Neles Oyj		
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	AR, Neles lyhyesti, s. 4 AR, Yhtiön perustiedot, s. 34			
102-3	Pääkonttorin sijainti	AR, Yhtiön perustiedot, s. 34	Vantaa		
102-4	Toimintamaat	AR, Henkilöstö, s. 12 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 11			
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	AR, Säädosympäristö, s. 93 AR, Osakkeet, kaupankäynti ja osakkeenomistajat, s. 20	Neles Oyj on julkinen osakeyhtiö, ja sen osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.		
102-6	Markkina-alueet	AR, Neles lyhyesti, s. 4 GRI, Näin luomme arvoa, s. 7			
102-7	Organisaation koko	AR, Neles lyhyesti, s. 4 AR, Ei-taloudellinen informaatio, s. 16 GRI, Näin luomme arvoa, s. 7			
102-8	Tietoa palkansääjistä ja muista työntekijöistä	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 11 AR, Henkilöstö, yhteiskunnalliset asiat ja ihmisoikeudet, s. 17		x	UNGC-periaate 6 SDG 8
102-9	Toimitusketju	GRI, Näin luomme arvoa, s. 7 GRI, Vastuullinen hankinta, s. 20			
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	AR, Neles lyhyesti, s. 4			
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	AR, Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet, s. 99			
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	GRI, Ulkoiset aloitteet, s. 18			
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	GRI, Jäsenyydet järjestöissä, s. 18			

2. Strategia

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	Varmennettu	Ristiviittaus: UNGC SDG
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	AR, Lähiajan liiketoiminnan riskit ja markkinoiden epävarmuustekijät, s. 15 AR, Ei-taloudellinen informaatio, s. 16 AR, Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet, s. 99 GRI, Näin luomme arvoa, s. 7			

3. Liiketoiminnan eettisyys

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	Varmen- nettu	Ristiviittaus: UNGC SDG
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	AR, Me teemme toiminnasta luotettavaa, s. 2 AR, Ei-taloudellinen informaatio, s. 16 AR, Henkilöstö, s. 12 GRI, Toimintaperiaatteiden noudattaminen, s. 18			UNGC-periaate 10 SDG 16
102-17	Toiminnan eettisyyteen ja lainmukaisuuteen liittyvä neuvonanto	AR, Korruptionvastainen toiminta, s. 18 GRI, Toimintaperiaatteiden noudattaminen, s. 18			UNGC-periaate 10 SDG 16

4. Hallinto

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	Varmen- nettu	Ristiviittaus: UNGC SDG
102-18	Hallintorakenne	AR, Hallinnointia koskevat kuvaukset, s. 93 GRI, Kestävän kehityksen hallinnointi, s. 6			

5. Sidosryhmävuorovaikutus

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	Varmen- nettu	Ristiviittaus: UNGC SDG
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	GRI, Neleksen sidosryhmät, s. 10			
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI, Vaikutamme yhteisöihin pysyvästi, s. 17		x	
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	GRI, Vastuullisuuden liittyvät periaatteemme, s. 8 GRI, Neleksen sidosryhmät, s. 10			
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	GRI, Vastuullisuuden liittyvät periaatteemme, s. 8 GRI, Neleksen sidosryhmät, s. 10			
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	GRI, Neleksen sidosryhmät, s. 10			

6. Raportointikäytäntö

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	Varmen- nettu	Ristiviittaus: UNGC SDG
102-45	Konsolidoituun konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	AR, Yhtiön perustiedot, s. 34	Raportointi sisältää kaikki konserniyritykset.		
102-46	Raportin sisällön määrittely	GRI, Tietoja tästä GRI-liitteestä, s. 3 GRI, Olennaisuusanalyysi, s. 8			
102-47	Olennaiset näkökohdat	GRI, Neleksen vastuullisuusohjelma, s. 8 GRI, Johtamistapaa koskeva sisältö, s. 31–32			
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Ei muutoksia.		
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarojoissa		Ei muutoksia.		
102-50	Raportointijakso		1. 1. 2021–31. 12. 2021		
102-51	Edellisen raportin päiväys		Vuoden 2020 GRI-liite julkaistiin maaliskuussa 2021.		
102-52	Raportin julkaisutiheys		Vuosittain		
102-53	Yhteystiedot lisätietoja varten		aniitta.seppanen@neles.com cecilia.mickos@neles.com		
102-54	GRI-standardien mukaisen raportoinnin kattavuus	GRI, Tietoja tästä GRI-liitteestä, s. 3	Tämä raportti on laadittu GRI-ohjeistuksen perustason mukaisesti (GRI Standards: Core option).		
102-55	GRI-sisältöindeksi	GRI, GRI-sisällysluettelo, s. 27–32			
102-56	Ulkoinen varmennus	GRI, Tietoja tästä GRI-liitteestä, s. 3 GRI, Varmennuslausunto, s. 33–34	Tämän raportin ovat ulkoisesti varmentaneet DNV.		

Aihekohtainen sisältö

GRI 200: Taloudelliset standardit

Olennainen näkökohta (GRI)	Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Puutteen/lisätiedot	Varmen- nettu	Ristiviittaus: UNGC, SDG
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016	201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 11		x	SDG 2, 5, 7, 8, 9
GRI 204: Ostokäytännöt 2016	204-1	Ostot paikallisilta toimittajilta	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 12		x	SDG 12
GRI 205: Korruption-vastaisuus 2016	205-1	Liiketoimintayksiköt, joille tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi	AR, Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet, s. 99 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 12		x	UNGC-periaate 10 SDG 16

GRI 300: Ympäristöstandardit

Olennainen näkökohta (GRI)	Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Puutteen/lisätiedot	Varmen- nettu	Ristiviittaus: UNGC, SDG
GRI 302: Energia 2016	302-1	Organisaation oma energiankulutus	GRI, Ympäristövaikutusten minimointi, s. 13 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 14		x	UNGC-periaate 7 SDG 7, 8, 12, 13
	302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	AR, Vastuullisuustavoitteet, s. 5 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 14		x	UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 7, 8, 12, 13
GRI 303: Vesi 2018	303-1	Vesi jaettuna resurssina		Neleksellä ei ole toimintoja veden kannalta kriittisillä alueilla. Neles on asettanut tavoitteen tuotannollisille lokaatioille vedenkulun vähentämiseksi 20 prosentilla vuoteen 2030 mennessä.		UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 6
	303-2	Jätevesien vaikutusten hallinta		Neles noudattaa paikallisia lupia ja vaatimuksia. Neleksen veden poisto vesistressialueilta ei ole olennainen.		UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 6
	303-3	Vedenotto lähteittäin	GRI, Ympäristövaikutusten minimointi, s. 5 GRI, Vastuullisuustavoitteet, s. 13 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 14		x	UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 6
GRI 305: Päästöt 2016	305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	GRI, Ympäristövaikutusten minimointi, s. 5 GRI, Vastuullisuustavoitteet, s. 13 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 14		x	UNGC-periaate 7 SDG 3, 12, 13, 14, 15
	305-2	Energian epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	GRI, Ympäristövaikutusten minimointi, s. 5 GRI, Vastuullisuustavoitteet, s. 13 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 14		x	UNGC-periaate 7 SDG 3, 12, 13, 14, 15
	305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	GRI, Ympäristövaikutusten minimointi, s. 5 GRI, Vastuullisuustavoitteet, s. 13 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 15		x	UNGC-periaate 7 SDG 3, 12, 13, 14, 15
	305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	GRI, Ympäristövaikutusten minimointi, s. 5 GRI, Vastuullisuustavoitteet, s. 13 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 15		x	UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 13, 14, 15
GRI 306: Jätteet 2016	306-1	Jätteiden syntyminen ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset	GRI, Ympäristövaikutusten minimointi, s. 5 GRI, Vastuullisuustavoitteet, s. 13 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 15		x	UNGC-periaate 7 SDG 3, 6, 12
		Merkittävien jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 16		x	UNGC-periaate 7 SDG 3, 6, 12, 14, 15
	306-3	Syntyneet jätteet	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 16		x	UNGC-periaate 7 SDG 3, 6, 12, 14, 15

GRI 400: Sosiaaliset standardit

Olennainen näkökohta (GRI)	Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Puutteet/lisätiedot	Varmennettu	Ristiviittaus: UNGC, SDG
GRI 401: Työsuhteet 2016	401-1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 20		x	UNGC-periaatteet 3, 6 SDG 5, 8
GRI 402: Henkilöstön ja johdon väliset suhteet 2016	402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 19		x	UNGC-periaatteet 3, 6 SDG 8
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-1	Työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmä	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 22		x	
	403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja onnettomuuksien tutkinta	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 22			
	403-3	Työterveyspalvelut	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 22			
	403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja kuuleminen työterveys- ja turvallisuusasioissa ja niistä viestiminen	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 22			
	403-5	Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät koulutukset	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 22			
	403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 23			
	403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten ehkäiseminen ja lieventäminen	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 23			
	403-8	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 23			
	403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 23–25		x	UNGC-periaate 6 SDG 3, 8
	403-10	Työperäiset sairaudet	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 25			
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016	404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 25	Ei raportoida sukupuolen tai työntekijäluokan mukaan.	x	UNGC-periaate 6 SDG 5, 8
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016	405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 25–26		x	UNGC-periaate 6 SDG 5, 8
GRI 406: Syrjinnän kielto 2016	406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 26		x	UNGC-periaate 1, 2, 6 SDG 5, 16
GRI 412: Ihmisoikeusarviointit	412-2	Henkilöstön ihmisoikeuskoulutukset	AR, Henkilöstö, yhteiskunnalliset asiat ja ihmisoikeudet, s. 32 GRI, Yhteiskunta ja ihmiset, s. 17–19 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 26		x	UNGC-periaate 1

Neles mittarit

Olennainen näkökohta	Sisällön otsikko	Sivunumero	Varmennettu
Neleksens mittari: Tutkimus- ja kehityshankkeille asetetut vastuullisuustavoitteet	Vastuullisuustavoitteet määrittäneiden T&K-projektien prosentti-osuus	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 21	x
Neleksens mittari: Toimittajien vastuullisuustarkastukset	Kestävän kehityksen tarkastukset	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 21	x
Neleksens mittari: Yhteisösuhteet	Tuki voittoa tavoittelemattomille organisaatioille, euroa	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 21	x

Johtamistapaa koskeva sisältö

Johtamistapaa koskeva sisältö

Taloudellinen	
	Kuvaus/viite
Oleellinen näkökohta (GRI)	GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016, GRI 204: Ostokäytännöt 2016, GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Arvonluonti, kestävä tuottavuus, T&K, innovointi, asiakassuhteet, vastuullisen liiketoiminnan käytännöt, vastuullinen hankinta
Tavoitteet	GRI, Vastuullisuustavoitteet, s. 5 GRI, Vastuullinen hankinta, s. 20
Politiikat, prosessit, johtamismalli	Nelesken toimintaperiaatteet, toimittajien vastuullisuuskriteerit, lahjonnan vastainen politiikka, väärinkäytösten vastainen politiikka, immateriaali-omaisuuspolitiikka, brändipolitiikka, veropolitiikka, tiedonantopolitiikka, laatu- ja hankintapolitiikka, selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	AR, Ei-taloudellinen informaatio, s. 16 GRI, Vastuullisuustavoitteet, s. 5 GRI, Näin luomme arvoa, s. 7
Sisällöt	201-1, 204-1, Neles mittari: toimittajien vastuullisuustarkastukset; Neles mittari: T&K-hankkeille asetetut vastuullisuustavoitteet
Laskentaraja	Ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme, Neles mittari. Sisäiset ja ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme Osapuolet: asiakkaat, yhteisöt, viranomaiset, toimittajat ja kansalaisjärjestöt

Ympäristövaikutukset	
	Kuvaus/viite
Oleellinen näkökohta (GRI)	GRI 302: Energia 2016, GRI 303: Vesi 2018, GRI 305: Päästöt 2016, GRI 306: Jätteet 2020
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Oman tuotannon ekotehokkuus
Tavoitteet	GRI, Vastuullisuustavoitteet, s. 5
Politiikat, prosessit, johtamismalli	AR, Ei-taloudellinen informaatio, s. 16 Nelesken toimintaperiaatteet, toimittajien vastuullisuuskriteerit, HSE-politiikka, HSE-johtaminen
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	GRI, Vastuullisuustavoitteet, s. 5 GRI, Näin luomme arvoa, s. 7
Sisällöt	302-1, 302-4, 302-5, 303-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-1, 306-2, 306-3
Laskentaraja	Omien toimintojemme sisäiset vaikutukset. 302-5, 305-3, ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme Osapuolet: asiakkaat, yhteisöt, viranomaiset, toimittajat ja kansalaisjärjestöt

Työvoimakäytännöt ja säällinen työ	
	Kuvaus/viite
Oleellinen näkökohta (GRI)	GRI 401: Työsuhteet 2016, GRI 402: Henkilöstön ja johdon väliset suhteet 2016, GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018, GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016, GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016, GRI 412: Ihmisoikeusarviointi 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Nelesken toimintaperiaatteet, ihmisoikeudet arvoketjussa, turvallinen työympäristö, vastuullinen hankinta
Tavoitteet	GRI, Näin luomme arvoa, s. 7 GRI, Vastuullisuustavoitteet, s. 5
Politiikat, prosessit, johtamismalli	AR, Ei-taloudellinen informaatio, s. 16 GRI, Toimintaperiaatteiden noudattaminen, s. 18 Nelesken toimintaperiaatteet, toimittajien vastuullisuuskriteerit, minimiturvallisuusvaatimukset, tasa-arvo- ja monimuotoisuuspolitiikka, HSE-politiikka, HSE-johtaminen
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	GRI, Oppiminen ja kehittyminen, s. 19 GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 20, 22-26
Sisällöt	401-1, 402-1, 403-9, 404-3, 405-1, 412-2, Nelesken mittari: toimittajien vastuullisuustarkastukset
Laskentaraja	Sisäiset vaikutukset Ulkoiset osapuolet: toimittajat, urakoitsijat, yhteisöt, hallitus, kansalaisjärjestöt ja asiakkaat

Ihmisoikeudet

	Kuvaus/viite
Olennainen näkökohta (GRI)	GRI 406: Syrjinnän kielto 2016, GRI 412: Ihmisoikeusarvioinnit 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Neleksen toimintaperiaatteet, ihmisoikeudet arvoketjussa, vastuullinen hankinta
Tavoitteet	GRI, Näin luomme arvoa, s. 7 GRI, Vastuullisuustavoitteet, s. 5
Politiikat, prosessit, johtamismalli	AR, Henkilöstö, yhteiskunnalliset asiat ja ihmisoikeudet, s. 17 GRI, Toimintaperiaatteiden noudattaminen, s. 18 Neleksen toimintaperiaatteet, toimittajien vastuullisuuskriteerit, orjuutta ja ihmiskauppaa koskeva lausunto
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	GRI, GRI-sisällysluettelo, s. 26
Sisällöt	412-2
Laskentaraja	Omien toimintojemme sisäiset vaikutukset Ulkoiset osapuolet: toimittajat, urakoitsijat, yhteisöt, hallitus, kansalaisjärjestöt ja asiakkaat

Yhteiskunta

	Kuvaus/viite
Olennainen näkökohta (GRI)	GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Neleksen toimintaperiaatteet, korruptionvastaisuus
Tavoitteet	GRI, Vastuullisuustavoitteet, s. 5 AR, Henkilöstö, yhteiskunnalliset asiat ja ihmisoikeudet, s. 17 AR, Korruptionvastainen toiminta, s. 18 GRI, Toimintaperiaatteiden noudattaminen, s. 18
Politiikat, prosessit, johtamismalli	Neleksen toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka, Yhteisön sitouttamis-, sponsorointi- ja lahjoituspolitiikka
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	GRI, Keskeiset suorituskyvyn mittarit, s. 12
Sisällöt	205-1, Neles mittari: toimittajien vastuullisuustarkastukset
Laskentaraja	Omien toimintojemme sisäiset vaikutukset Ulkoiset osapuolet: yhteisöt, työntekijät ja hallitus

Kestävä tuottavuus

	Kuvaus/viite
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	AR, Ei-taloudellinen informaatio, s. 16 GRI, Näin luomme arvoa, s. 7
Tavoitteet	GRI, Vastuullisuustavoitteet, s. 5 AR, Ei-taloudellinen informaatio, s. 16
Politiikat, prosessit, johtamismalli	AR, Henkilöstö, yhteiskunnalliset asiat ja ihmisoikeudet, s. 17 GRI, Toimintaperiaatteiden noudattaminen, s. 18 Neleksen toimintaperiaatteet, HSE-politiikka, HSE-johtaminen, laatu- ja hankintapolitiikka
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	Kaikille uusille T&K-projekteillemme on asetettava ympäristötehokkuuden ja tuoteturvallisuuden kehitystavoitteet (jos sovellettavissa)
Sisällöt	Neles mittari: Tutkimus- ja kehityshankkeille asetetut vastuullisuustavoitteet
Laskentaraja	Ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme. Osapuolet: asiakkaat, toimittajat.

Riippumaton varmennusraportti Neles Oyj:n johdolle

Toimeksiannon sisältö

Neles Oyj:n (”Neles”) pyynnöstä DNV Business Assurance Finland Oy Ab (”DNV”) on suorittanut rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Nelesin vuosikertomuksen 2021 GRI-liitteessä (”Raportti”) esitetyt vastuullisuustiedot raportointikaudelta 1.1–31.12.2021.

Varmennuksen kohde

Varmennustoimeksiantomme laajuus on rajattu Raportissa esitettyihin GRI-standardien mukaisiin Yleisiin tietoihin ja Aihekohtaisten standardien tietoihin (”Vastuullisuustiedot”). Varmennuksen kohteena olleet Vastuullisuustiedot on määritelty ”GRI-sisältöindeksissä”.

Olemme arvioineet Vastuullisuustietoja ja niihin sisältyvää olennaisen virheen riskiä Global Reporting Initiativein GRI-standardien ja Nelesin sisäisten raportointiohjeiden perusteella (”Raportointikriteeristö”).

Emme ole arvioineet muita Raportissa tai Nelesin www-sivuilla esitettyjä raportointikautta koskevia tietoja, eikä johtopäätöksemme koske näitä tietoja.

Johtopäätökset

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi meille syyn uskoa, ettei Vastuullisuustietoja ole kaikilta olennaisilta osiltaan esitetty ja laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella. Käsityksemme mukaan raportti täyttää GRI-standardien Core-laajuuden vaatimukset.

Johtopäätöksemme liittyvät ainoastaan varmennuksen kohteena olleisiin Vastuullisuustietoihin ja niitä tulee lukea yhdessä tämän varmennusraportin kanssa ja erityisesti huomioiden jäljempänä selostetut tietoihin liittyvät luontaiset rajoitteet.

Varmennusstandardi ja laajuus

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon International Auditing and Assurance Standards Boardin julkaiseman kansainvälisen varmennustoimeksiannostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tiilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus” mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää ammattieettisten periaatteiden noudattamista ja

toimeksiannon suunnittelemista ja suorittamista rajoitetun varmuuden hankkimiseksi siitä, onko vastuullisuustiedoissa olennaista virheellisyyttä.

DNV käyttää sisäisessä laadunvalvonnassa ISO/IE 17021:2015- Conformity Assessment Requirements for bodies providing audit and certification of management systems mukaisia omia johtamisjärjestelmiään ja vaatimustenmukaisuuden toimintaperiaatteita. DNV ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon kuuluu dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamisen varmistamiseksi.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat luonteeltaan ja ajankäytöltään vähemmän kattavia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa. Olemme suunnitelleet ja suorittaneet työmme hankkiaksemme riittävän evidenssin johtopäätöksemme tueksi siten, että riski johtopäätöksen virheellisyydelle on vähäinen, mutta ei täysin poissuljettu.

Johtopäätöksemme perusteet

Varmennojana meidän tulee suunnitella ja toteuttaa varmennustoimenpiteet perustuen harkintaan riskistä, että Vastuullisuustiedoissa on olennaisia virheellisyyksiä. Toimeksiannon toteuttamiseksi olemme muun muassa:

- Arvioineet Raportointikriteeristön soveltuvuutta Vastuullisuustietoihin;
- Haastatelleet Nelesin vastuuhenkilöitä vahvistaaksemme ymmärrystämme Vastuullisuustietojen tuottamiseen, keräämiseen ja raportointiin käytetyistä tiedonhallinnan järjestelmistä ja menettelytavoista;
- Tehneet kolme etäyhteydellä toteutettua toimipaikkavierailua arvioidaksemme prosessin ja järjestelmät, joilla toimipaikkatason tieto tuotetaan pääkonttoritason konsolidointia varten. Toimipaikka-arvioinnin kohteena olivat:
 - Nelesin Ambernathin tehdas Intiassa,
 - Nelesin Horgaun tehdas Saksassa ja
 - Nelesin Vantaan tehdas Suomessa.

DNV on itsenäisesti valinnut toimipaikka-arviointien kohteet olennaisuuteen perustuen;

- Käyneet läpi lähtötietoja ja niiden yhdistelyä raportoitaviksi Vastuullisuustiedoiksi;
- Arvioineet onko Vastuullisuustietojen laadinnan evidenssi, mittaukset ja laajuus Raportointikriteeristön mukainen;
- Käyneet läpi Raportin ja siinä esitetyt Vastuullisuustietoihin liittyvä laadulliset kuvaukset suhteessa Raportointikriteeristöön; sekä
- Arvioineet Raportissa esitettyjen tietojen vastaavuutta GRI-standardien Core -laajuuden vaatimuksiin.

Luontaiset rajoitteet

Varmennuksemme perustuu oletukseen, että Nelesin meille varmennusta varten toimittamat tiedot on annettu vilpittömässä mielessä. Vastuullisuustietojen luonteesta sekä muista menettelytapojen ja sisäisten kontrollien luontaisista rajoitteista johtuen on olemassa ei-vältettävissä oleva riski, että kaikkia virheitä tai epäsäännöllisyyksiä ei ehkä ole havaittu. Energian kulutustietojen perusteella laskettuihin kasvihuonekaasupäästöihin liittyy luontaisia rajoitteita, kun otetaan huomioon tietojen luonne ja tietojen määrittämisessä käytetyt menettelytavat. Erilaisten, mutta silti hyväksytyjen laskentamenetelmien käyttäminen voi sekin johtaa olennaisesti erilaisiin tuloksiin.

DNV ei ota minkäänlaista vastuuta tai yhteisvastuullisuutta päätöksistä, jotka henkilö tai toimija mahdollisesti tekee tämän varmennusraportin perusteella.

Varmentajan pätevyys, riippumattomuus ja laadunvalvonta

DNV:n olemassa olevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat on kehitetty varmistamaan, että DNV, sen henkilökunta ja muut (mukaan lukien muiden DNV yksiköiden henkilöstön) noudattavat riippumattomuusvaatimuksia ja ylläpitävät asiaankuuluvien eettisten vaatimusten mukaista riippumattomuutta. Tämän toimeksiannon toteuttamisesta on vastannut riippumaton vastuullisuuden varmennuksen ammattilaisten ryhmä, jonka jäsenet eivät ole osallistuneet Raportointikriteeristön laadintaan. Varmennukseen osallistuneet asiantuntijat ovat kokeneita ympäristöasioiden ja kestävä kehityksen varmentamisen ammattilaisia, joilla on vaadittava osaaminen toimeksiannon suorittamiseen.

Neleksen johdon ja DNV:n vastuut

Neleksen johto vastaa:

- Vastuullisuustietojen laadinnasta ja esittämisestä Raportointikriteeristön mukaisesti;
- Tehokkaan sisäisen valvonnan suunnittelusta, toteuttamisesta ja ylläpidosta, jotta on mahdollista laatia Vastuullisuustiedot siten, että niissä ei ole olennaista virheellisyttä.
- Vastuullisuustietojen mittaamisesta ja raportoinnista niille vahvistettujen Raportointikriteeristön perusteella; ja
- Sisällöstä ja väittämistä Raportissa ja Raportointikriteeristössä

Meidän velvollisuutemme on suunnitella ja toteuttaa varmennustoimenpiteet hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, että Vastuullisuustiedot on laadittu Raportointikriteeristön mukaisesti ja raportoida Nelesille riippumaton johtopäätöksemme toteutettujen toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella. Emme ole osallistuneet Raportin laadintaan.

DNV Business Assurance Finland Oy Ab
Espoo, Suomi

15.2.2021

Mikael Niskala

Lead Auditor
DNV – Business Assurance

Olli Miettinen

Principal Consultant and Reviewer
DNV – Business Assurance

DNV Business Assurance Finland Oy Ab is part of DNV – Business Assurance, a global provider of certification, verification, assessment and training services, helping customers to build sustainable business performance. www.dnv.com

NELES

Neles pääkonttori

Neles Oyj
POSTIOSOITE
PL 304, 01301, Vantaa

KÄYNTIOSOITE
Vanha Porvoontie 229, 01380, Vantaa
Puh: +358 10 417 5000