



Vuosikatsaus 2019

Valmetin vuosi ja kestävä kehitys

Valmetin raportit 2019



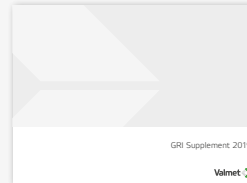
VUOSIKATSAUS 2019

Raportti sisältää katsauksen Valmetin toimintaan, markkinaympäristöön ja kestävään kehitykseen vuonna 2019.



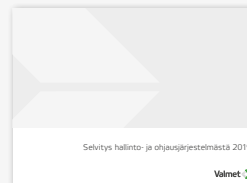
TILINPÄÄTÖS 2019 JA TIETOA SIOITTAJILLE

Raportti sisältää tilinpäätöksen vuodelle 2019 sekä tietoa Valmetin osakkeesta, osakkeenomistajista ja johdosta.



GRI-LIITE 2019 (ENG)

Raportti sisältää Valmetin kestävä kehityksen raportoinnin indikaattorit ja periaatteet sekä suhteen Global Reporting Initiative (GRI) Standards -raportointiohjeistoon vuonna 2019.



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2019

Raportti kokoaa tiedot Valmetin hallinnon periaatteista ja toiminnasta, hallituksesta ja johdosta vuonna 2019.



PALKITSEMISRAPORTTI 2019

Raportti sisältää tiedot Valmetin palkitsemisesta ja palkkioista vuonna 2019.

Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan katsaus	2	Strategia	24
Tämä on Valmet	4	Megatrendit	27
Valmet lyhyesti	6	Strategian kohokohtia vuonna 2019.....	28
Avainluvut	7	Taloudelliset tavoitteet	29
Valmet maailmalla.....	8	Painopisteiden kehitys	30
Markkinatietoja alueittain	9	Kestävä kehitys tukee strategian toteutusta ja kasvua.....	32
Arvonluonti.....	10	Sustainability360°-ohjelman kehitys	34
Liiketoimintakatsaukset	12	Kestävä kehitys	36
Valmetin liiketoimintalinjat	14	Kestävä toimitusketju	38
Markkinatietoja liiketoiminnoittain	15	Työterveys, -turvallisuus ja ympäristö.....	42
Palvelut	16	Ihmiset ja suorituskyky.....	46
Automaatio.....	18	Ratkaisumme	50
Sellu ja energia.....	20	Digitalisaatio	54
Paperit	22	Yrityskansalaisuus	56
		Yhteystiedot.....	60



Saadut tilaukset ja kannattavuus ennätystasolla vuonna 2019

Valmet aloittaa vuoden 2020 vahvana ja jatkuvasti kehittyvänä yhtiönä. Saadut tilaukset, liikevaihto ja vertailukelpoinen EBITA olivat ennätystasolla vuoden 2019 lopussa. Valmetin brändi on vahva, ja yli 13 000 valmetlaisen osaava ja erittäin sitoutunut tiimi palvelee asiakkaitamme kaikkialla maailmassa.

Vuonna 2019 Valmetin saadut tilaukset kasvoivat 7 prosenttia 3 986 miljoonaan euroon. Tilauksentamme vuoden lopussa oli 3 333 miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi 7 prosenttia ja oli 3 547 miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen EBITA-marginaali oli 8,9 prosenttia, eli selvästi 8–10 prosentin tavoitetasollamme. Tämän ennätyskorkean tilauksentamme ja parantuneen kannattavuustasomme ansiosta voimme aloittaa vuoden 2020 luottavaisin mielin.

Kaikki liiketoimintalinjat kehittyivät hyvin

Kaikki neljä liiketoimintalinjaamme – Sellu ja energia, Paperit, Automaatio ja Palvelut – kehittyivät hyvin vuonna 2019. Valmet sai tilauksen suuresta sellu- ja paperiteknologiatoimituksesta Brasiliaan. Tilaukseen sisältyvät kraftlainerin tuotantolinja, uusi kui-

tulinja, uuden jatkuvatoimisen keittojärjestelmän toimitus sekä sellun kuivauslinjan uusinta. Kraftlainerikonetilaus oli Valmetille tärkeä läpimurto Brasilian paperiteollisuuden markkinoille. Lisäksi jatkuvatoimisen keittojärjestelmän tilaus on ensimmäinen referenssi uudelle keittoteknologiallemme. Saimme myös tilauksen toisesta merkittävästä selluteknologiatoimituksesta Brasiliaan. Tähän toimitukseen sisältyvät haihduttamo ja valkolipeälaitos.

Saksassa meidät valittiin toimittamaan merkittävä yhdistelmä huippuluokan kartonginvalmistustekniikkaa, kattava valikoima palveluita, automaatiota sekä teollisen internetin ratkaisuja tulevaan maailman suurimpaan pakkauskartonkikoneeseen. Meidät valittiin myös kumppaniksi laajaan paperikoneen lajinvaihtouudistukseen Suomessa.

Palvelut-liiketoiminnassa jatkoimme globaalin jalanjälkemme laajentamista ja kehitimme edelleen paikallista läsnäoloa lähellä asiakkaita, kun avasimme uuden palvelukeskuksen Chileen. Otimme myös merkittävän askeleen eteenpäin Valmet DNA -automaatiojärjestelmän jatkuvassa kehittämisessä, kun esittelimme uuden selainpohjaisen käyttöliittymän, joka laajentaa automaatiojärjestelmän käytön perinteisen valvomon ulkopuolelle.

Yritystot vahvistivat palvelujamme ja teknologiavalikoimaamme

Vahvistaaksemme palveluitamme ja teknologiatarjoomaamme sellu- ja paperiteollisuuden asiakkaille ostimme vuonna 2019 GL&V- ja J&L Fiber Services -yhtiöt Pohjois-Amerikasta. Näiden kahden ostetun yhtiön integroiminen on onnistunut tehokkaasti, ja yli 700 uuden ammattilaisen ottaminen mukaan globaaliin organisaatioomme on toteutunut onnistuneesti. Yritystojen ansiosta paikallinen läsnäolomme ja toimintakykymme vahvistuivat entisestään erityisesti Pohjois-Amerikassa.

Johdonmukaista kehitystä vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen edistämiseksi

Eri sidosryhmät vaativat yrityksiltä nykyään yhä suurempaa läpinäkyvyyttä, vastuullisuutta ja johdonmukaista oikein toimimista. Ilmastonmuutos, luonnon monimuotoisuuden ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen ovat tekijöitä, jotka vaikuttavat yritysten toimintaan kaikkialla maailmassa. Vastuullisuus on Valmetin strategian ytimessä, ja olemme tehneet vuosien aikana paljon työtä vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen vahvistamiseksi, kiertotalouden tehostamiseksi ja toimintamme läpinäkyvyyden parantamiseksi raportoinnin kautta.

Jatkuvan vastuullisuuskehityksen ansiosta Valmet valittiin vuonna 2019 kuudetta kertaa peräkkäin mukaan Dow Jonesin

Kaikki liiketoimintalinjat kehittyivät hyvin

kahteen arvostettuun kestävä kehityksen indeksiin. Yhtiömme listattiin sekä DJSI World että DJSI Europe -indekseihin. Yhtiö saavutti myös parhaan A-luokituksen CDP:n ilmastoarvioinnissa, ja se valittiin jälleen mukaan Ethibel Sustainability Index (ESI) Excellence Europe -indeksiin. Jatkamme määrätietoista työtämme kestävä kehityksen mukaisen liiketoiminnan varmistamiseksi kaikkialla, missä Valmet toimii, ja koko organisaatiomme osaamisen kehittämiseksi tällä saralla.

Must-Win-tavoitteet ja kasvun kiihdyttimet edelleen painopisteinä

Toteutamme strategiaamme neljän Must-Win-tavoitteen avulla, jotka keskittyvät erinomaiseen asiakasosaamiseen, teknologioihin ja innovaatioihin, erinomaisiin prosesseihin sekä henkilöstöömme. Näiden lisäksi keskitymme kahteen kasvun kiihdyttajaan: johtajuuden rakentamiseen kenttäpalveluissa ja johtoaseman ottamiseen teollisessa internetissä ja digitalisaatiossa.

Samat strategian toteutuksen painopisteet ohjaavat Valmetia eteenpäin myös vuonna 2020. Tuomme markkinoille uusia, innovatiivisia tuotteita ja palveluja, parannamme raaka-aine- ja energiatehokkuutta, kehitämme henkilöstöä monipuolisten koulutusohjelmien avulla ja toteutamme useita kehitystoimenpiteitä asiakaskokemuksen edelleen parantamiseksi.

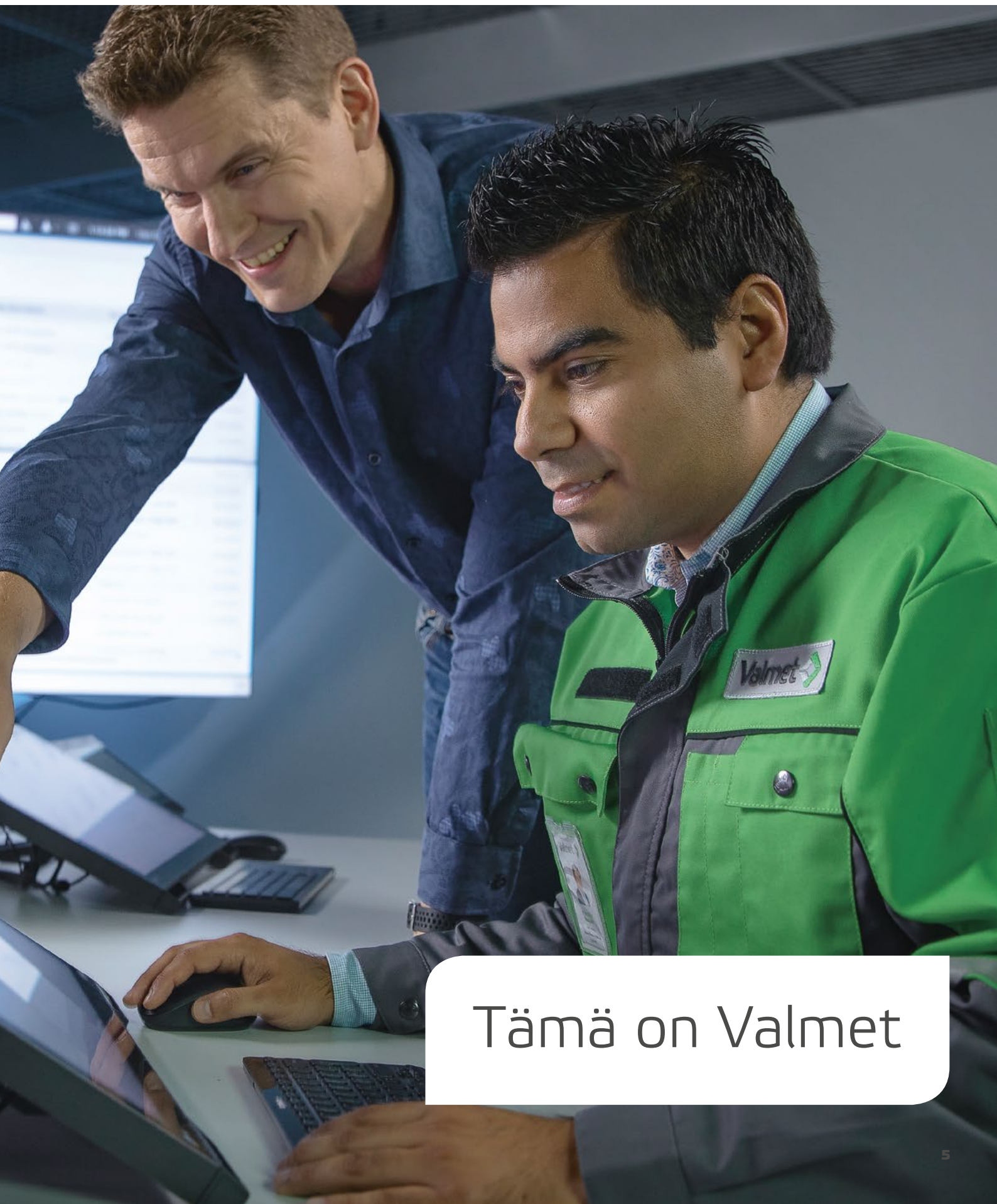
Olemme edistyneet hyvin sisäisen tehokkuuden luomisessa lukuisten digitalisaatioon ja IT-toimintoihin liittyvien ohjelmien kautta, ja jatkamme tätä työtä vuonna 2020. Tavoitteenamme on, että Valmet pystyy realisoimaan digitalisaation hyödyt täysimääräisesti sekä sisäisesti että asiakkaidensa palvelemisessa vuoteen 2025 mennessä.

Haluan kiittää Valmetin henkilöstöä, asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme heidän luottamuksestaan ja yhteistyöstään kuluneen erinomaisen vuoden aikana. On hienoa siirtyä yhdessä eteenpäin 2020-luvulle.

Pasi Laine

Toimitusjohtaja





Tämä on Valmet

Valmet lyhyesti

Valmet on maailman johtava prosessiteknologian, automaattioratkaisujen ja palvelujen toimittaja ja kehittäjä sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle.

Valmetin liikevaihto vuonna 2019 oli noin 3,5 miljardia euroa. Yli 13 000 ammattilaistamme ympäri maailmaa työskentelevät lähellä asiakkaitamme, sitoutuneina asiakkaidemme menestyksen edistämiseen – joka päivä. Valmetin pääkonttori on Espoossa, ja yhtiön osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingissä.



Liikevaihto
milj. euroa
3 547



Henkilöstö
13 598



Saadut tilaukset
3 986
milj. euroa



Vertailukelpoinen
EBITA-marginaali
8,9 %



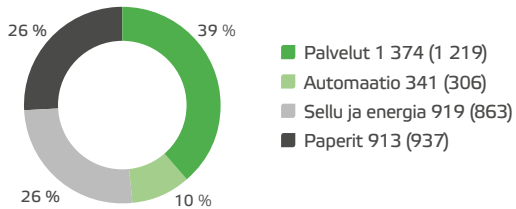
46
toimittajien
vastuullisuus-
auditointia



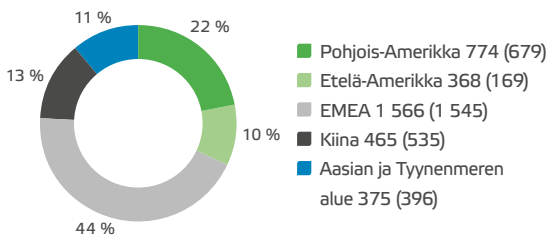
Vertailukelpoinen
EBITA
316
milj. euroa

Avainluvut

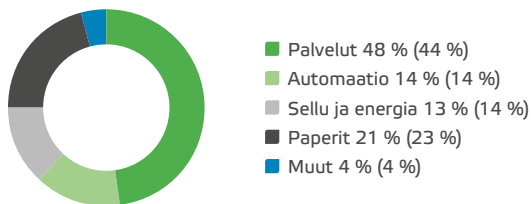
Liikevaihto liiketoimintalinjoittain, milj. euroa



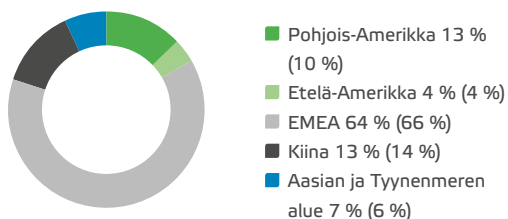
Liikevaihto alueittain, milj. euroa



Henkilöstö liiketoimintalinjoittain, %



Henkilöstö alueittain, %



Talous¹

	2019	2018	MUUTOS
Saadut tilaukset, milj. euroa	3 986	3 722	7 %
Palvelut	1 459	1 315	11 %
Automaatio	359	330	9 %
Sellu ja energia	1 125	1 000	13 %
Paperit	1 043	1 077	-3 %
Tilaukanta ² , milj. euroa	3 333	2 829	18 %
Liikevaihto, milj. euroa	3 547	3 325	7 %
Vertailukelpoinen EBITA ³ , milj. euroa	316	257	23 %
% liikevaihdosta	8,9 %	7,7 %	
Liikevoitto (EBIT), milj. euroa	281	211	33 %
% liikevaihdosta	7,9 %	6,4 %	
Osinko per osake, euroa	0,80⁴	0,65	23 %
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, milj. euroa	23 %	19 %	
Tutkimus- ja tuotekehityskulut, netto, milj. euroa	71	66	7 %

Ihmiset

	2019	2018	MUUTOS
Henkilöstö ²	13 598	12 528	9 %
Kokonaistapaturmataajuus (LTIF) ²⁻⁵			
Oma henkilöstö	4,3	4,4	-2 %
Alihankkijat	9,1	9,2	-1 %
Turvallisuustoimikuntien kattavuus, % henkilöstöstä	96	93	3 %
Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin, milj. euroa	0,14	0,18	-21 %
Toimittajien vastuullisuusarvioinnit, lukumäärä	46	52	-12 %

Ympäristö

	2019	2018	MUUTOS
CO ₂ päästöt ⁶ , 1 000 t	87	89	-2 %
Energiankulutus, TJ	1 339	1 374	-3 %
Vedenkulutus, 1 000 m ³	2 485	3 060	-19 %
Jäte, 1 000 t	40	47	-15 %

¹ Konsernilukuja: Taloudellisten indikaattorien laskentakaavat on esitelty Tilinpäätöksessä 2019.

² Kauden lopussa.

³ Vertailukelpoinen tulos ennen rahoituseriä, veroja ja aineettomien hyödykkeiden poistoa.

⁴ Hallituksen ehdotus.

⁵ Kokonaistapaturmataajuus viittaa lääkintää vaatineisiin, työtä rajoittaviin tai vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneisiin tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden.

⁶ Scope 1 ja 2 päästöt (toimipistekohtaiset).

Valmet maailmalla

Valmetilla on vahva maailmanlaajuinen asema. Siksi pystymme vastaamaan asiakkaidemme tarpeisiin parhaalla mahdollisella tavalla ja hyödyntämään eri markkinoiden kasvumahdollisuuksia. Palveluksessamme on yli 13 000 ammattilaista ympäri maailmaa, ja meillä on asiakkaita 100 maassa.

Kokonaisuuteen kuuluu 100 palvelukeskusta, 96 myyntikonttoria, 39 tuotantolaitosta sekä 16 tutkimus- ja kehityskeskusta eri puolilla maailmaa.



LUE LISÄÄ:
valmet.fi

EMEA

16 T&K-keskusta
63 palvelukeskusta
21 tuotantolaitosta
59 myyntikonttoria

8 654

LIKEVAIHTO,
MILJ. EUROA **1 566**

Pohjois-Amerikka

18 palvelukeskusta
11 tuotantolaitosta
12 myyntikonttoria

1 700

LIKEVAIHTO,
MILJ. EUROA **774**

Kiina

3 palvelukeskusta
4 tuotantolaitosta
5 myyntikonttoria

1 797

LIKEVAIHTO,
MILJ. EUROA **465**



Etelä-Amerikka

4 palvelukeskusta
2 tuotantolaitosta
6 myyntikonttoria

548

LIKEVAIHTO,
MILJ. EUROA **368**

Aasian ja Tyynenmeren alue

12 palvelukeskusta
1 tuotantolaitos
14 myyntikonttoria

899

LIKEVAIHTO,
MILJ. EUROA **375**

Markkinatietoja alueittain

ALUE	MARKKINAN KOKO ¹ JA KASVU	MARKKINAN ERITYISPIIRTEET	VALMETIN ASEMA
Pohjois-Amerikka	Kohdemarkkinan koko: 2,5–2,8 mrd. euroa Sellun ja paperin ² vuosituotanto ³ : 150 milj. tonnia, kasvu +1,3 %	<ul style="list-style-type: none"> Kypsä markkina, jossa laaja ikääntyvä laitekanta luo kysyntää palveluille Uusintojen ja uuden kapasiteetin mahdollisuuksia kartongissa ja pehmopaperissa. Kapasiteetin sulkemisia painopapereissa. Asiakkaat keskittyvät edelleen tehtaiden käytettävyyteen, luotettavuuteen, tuotantokustannuksiin ja ympäristösäästöihin Sellussa palvelujen, uusintojen ja parannusprojektien mahdollisuuksia 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto: 0,8 mrd. euroa (22 % koko yhtiön liikevaihdosta) Henkilöstö: 1 700 Johtava asema sellun ja paperin prosessiteknologian projekteissa, vakiintunut asema palvelu- ja automaatioliiketoiminnassa
Etelä-Amerikka	Kohdemarkkinan koko: 1,1–1,7 mrd. euroa Sellun ja paperin ² vuosituotanto ³ : 45 milj. tonnia, kasvu +3,7 %	<ul style="list-style-type: none"> Palveluissa kasvumahdollisuuksia tuotannon tehokkuuteen ja ympäristönäkökulmiin liittyvissä ratkaisuisa sekä tehtaiden kunnossapidon lisääntyvissä ulkoistuksissa Suuret sellutehdasinvestoinnit edistävät syklistä prosessiteknologia liiketoimintaa. Jatkuvia mahdollisuuksia sellutehtaiden uusintoissa ja parannuksissa. Mahdollisuuksia pehmopaperin ja satunnaisesti kartongin uusissa tuotantolinjoissa ja uusintoissa Sellu- ja pehmopaperiteollisuuden asiakkaiden yhdyntymiskehitys 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto: 0,4 mrd. euroa (10 % koko yhtiön liikevaihdosta) Henkilöstö: 548 Valmetilla on vahva asema ja laaja asennettu laitekanta sellutehtaissa ja palveluissa Odotettavissa edelleen vahvaa paikallista kilpailua sellu- ja energialiiketoiminnassa; Andritz on merkittävä kilpailija suurissa uusissa sellutehtaissa Paikallinen läsnäolo tärkeää etenkin Brasiliassa tullien vuoksi
EMEA (Eurooppa, Lähi-Itä ja Afrikka)	Kohdemarkkinan koko: 5,5–5,6 mrd. euroa Sellun ja paperin ² vuosituotanto ³ : 165 milj. tonnia, kasvu +1,8 %	<ul style="list-style-type: none"> Valmetin suurin alue, jossa merkittäviä palvelu- ja teknologiamarkkinoita yhtiön kaikille liiketoiminnoille ja laaja asennettu laitekanta Entistä laajempi tarjooma ja sopimusperustainen liiketoiminta sekä uudet lisäarvoa tuottavat ratkaisut asiakkaiden tuottavuuden ja tehokkuuden lisäämiseksi luovat kasvun mahdollisuuksia palveluissa Prosessiteknologian projektimahdollisuuksia kartongissa, pehmopapereissa, sellussa ja energiassa kestäväen kehityksen merkityksen kasvun sekä pakkausmateriaalin ja pehmopaperin kulutuksen kasvun seurauksena 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto: 1,6 mrd. euroa (44 % koko yhtiön liikevaihdosta) Henkilöstö: 8 654 Johtava asema sellun ja paperin prosessiteknologian projekteissa sekä biomassakattiloissa energialiiketoiminnassa Johtava asema hajautuneella palvelumarkkinalla ja sellun ja paperin automaatiassa
Kiina	Kohdemarkkinan koko: 2,5–2,9 mrd. euroa Sellun ja paperin ² vuosituotanto ³ : 125 milj. tonnia, kasvu -1,5 %	<ul style="list-style-type: none"> Palvelumarkkinoita kasvattavat uudet kartonki- ja pehmopaperilinjat sekä energiatehokkuuden, tehokkuuden parantamisen ja luotettavuuden kysyntä Prosessiteknologian projektimahdollisuuksia kartongissa, pehmopaperissa, energiassa ja meriteollisuudessa kysynnän kasvun, entistä tiukemman ympäristösääntelyn ja puhtaan energian kysynnän seurauksena 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto: 0,5 mrd. euroa (13 % koko yhtiön liikevaihdosta) Henkilöstö: 1 797 Valmet on sellun ja paperin prosessiteknologian markkinajohtaja, ja yhtiöllä on vahva asema palveluissa ja sellun ja paperin automaatiomarkkinoilla Vahvoja paikallisia ja globaaleja kilpailijoita
Aasian ja Tyynenmeren alue	Kohdemarkkinan koko: 2,0–2,5 mrd. euroa Sellun ja paperin ² vuosituotanto ³ : 105 milj. tonnia, kasvu +2,7 %	<ul style="list-style-type: none"> Laaja maantieteellinen alue, johon kuuluvissa maissa on erilaiset markkinatilanteet ja -dynamiikat Laajeneva asennettu laitekanta ja kasvava markkinaosuus luovat kasvumahdollisuuksia palveluissa sekä kehittyvillä että kypsillä markkinoilla Prosessiteknologian projektimahdollisuuksia uusintoissa, lajinvaihdossa ja sellun, kartongin ja pehmopaperin uudessa kapasiteetissa sekä meriteollisuudessa ja uusiutuvan energian projekteissa valikoiduissa maissa Kiinan rajoitukset jätteenpaperin tuonnille ja kauppasota Yhdysvaltojen kanssa siirtävät investointeja Aasian ja Tyynenmeren alueelle 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto: 0,4 mrd. euroa (11 % koko yhtiön liikevaihdosta) Henkilöstö: 899 Johtava asema sellun ja paperin prosessiteknologian projekteissa ja vahvistuva paikallinen läsnäolo Kiinasta Aasian ja Tyynenmeren alueelle siirtyvät toimijat lisäävät kilpailua

¹ Markkinan koko tarkoittaa Valmetin kohdemarkkinaa, eli niitä maantieteellisiä alueita, tuotesegmenttejä ja teollisuudenaloja, joilla Valmet kilpailee tai aikoo kilpailla.

² Paperilla yleisesti viitataan kartonkiin, pehmopaperiin ja muihin paperilaatuihin.

³ Sellu ja paperi.

Arvonluonti

PANOKSET

Talous

- Oma pääoma 1 046 milj. euroa
- Korolliset nettovelat -90 milj. euroa
- Rahavarat 316 milj. euroa

Luonnonvarat

- Ostetut komponentit (pääasiassa metallipohjaisia)
- Ostetut raaka-aineet (pääasiassa metalleja, mineraaleja, polymeerejä ja kaasuja)
- Energiankulutus 1 339 TJ
- Vedenkulutus 2 485 000 m³

Ihmiset

- Henkilöstömäärä 13 598
- Alihankkijat ja vuokratyövoima kokoaikaisiksi muutettuina (FTE¹)
- Investoinnit kehittämiseen ja osaamiseen
- Investoinnit työterveyteen ja työturvallisuuteen
- Investoinnit kompetenssiin ja kykyihin

Infrastrukturi

- 170 toimipistettä 35 maassa²
- 39 tuotantolaitosta ja noin 100 palvelukeskusta
- 96 myyntikonttoria
- Toimittajia yli 50 maassa

Aineeton pääoma

- Referenssit
- Teknologinen osaaminen
- Tuotevalikoima
- 16 teknologiakeskusta ja koelaitosta
- Tutkimus- ja kehityskulut 71 milj. euroa
- 1 300 suojattua keksintöä

Yhteiskunta ja suhteet

- Avoin keskustelu sidosryhmien kanssa (esim. asiakastapahtumat, sijoittajatapaamiset, toimittajapäivät ja sidosryhmäkyselyt)
- Yhteistyötä yli 40 yliopiston ja tutkimuslaitoksen kanssa
- Yli 35 yhdistys- ja järjestöjäsenyyttä
- Suhteet ja kumppanuudet
- Yhteistyö paikallisyhteisöjen kanssa



LIIKETOIMINTAMALLI



Asiakkaat

Sellu- ja paperiteollisuus
Energiateollisuus
Muu prosessiteollisuus

Avainprosessit

Tuotekehitys
Markkinointi
Myynti
Suunnittelu
Hankinta
Tuotanto
Toimitukset
Palvelu



Työntekijämme, osaamisemme ja kokemuksemme

Valmetin tie eteenpäin:

missio, strategia, painopisteet,
visio ja arvot



¹ Full-time equivalent.

² Sisältää teknologiakeskukset.

Kaikki luvut perustuvat tilanteeseen 31.12.2019 ellei toisin mainita.

TUOTOKSET



TULOKSET

ASIAKKAIDEN
LOPPUTUOTTEET

Prosessiteknologiat

- Selluntuotannon prosessilaitteet, valmistusyksiköt ja kokonaiset sellutehtaat
- Kartonki-, pehmopaperi- ja paperikoneiden osat, kokonaiset tuotantolinjat ja koneiden uudistukset
- Kattilat, voimalaitokset, lämpövoimalat
- Ympäristöjärjestelmät
- Teknologiat biomassan muuntamiseksi polttoaineeksi, kemikaaleiksi ja materiaaleiksi

Automaatio

- Automaatiojärjestelmät (DCS)
- Laadunhallintajärjestelmät
- Analysointit ja mittaukset
- Suorituskyky- ja palveluratkaisut
- Teollinen internet ja etäratkaisut

Palvelut

- Vara- ja kulutusosat
- Kunnossapito- ja seisokkipalvelut
- Ulkoistuspalvelut
- Kulutusosat
- Prosessien tuki ja optimointi
- Tehtaiden ja laitosten parannukset
- Etäratkaisut ja -palvelut

Muut tuotokset

Hiilidioksidipäästöt:

- Suorat päästöt³: 17 600 tCO₂
- Epäsuorat päästöt⁴: 69 000 tCO₂
- Muut epäsuorat päästöt⁵: 2 745 000 tCO₂

Jätteet:

- Jäte 36 960 tonnia
- Ongelmajäte 2 960 tonnia

Kansantalous

- Palkat ja työsuhde-edut 897 milj. euroa
- Maksut toimittajille 2 402 milj. euroa
- Verot 64 milj. euroa
- Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin 0,14 milj. euroa
- Kertyneet voittovarot 107 milj. euroa
- Maksut osakkeenomistajille ja rahoittajille 113 milj. euroa
- Entistä tehokkaammat ja kannattavammat asiakkaiden prosessit

Yhteiskunta

- Suora ja epäsuora työllistäminen
- Työntekijöiden osaamisen kehittyminen
- Suorat ja epäsuorat terveys- ja turvallisuusvaikutukset
- Asiakasuskollisuus
- Luottamus ja maine
- Toimintalupa
- Vaikutus toimintaympäristöön ja säännöksiin

Ympäristö

- Prosessien tehostaminen vähentää luonnonvarojen käyttöä ja hiilidioksidipäästöjä
- Valmetin teknologioiden ja palvelujen ansiosta asiakkaiden tuotteiden valmistus kuluttaa entistä vähemmän energiaa, vettä ja raaka-aineita ja fossiilisia polttoaineita voidaan korvata aiempaa joustavammin uusiutuvilla energianlähteillä

Kartonki



Paperi



Pehmopaperi



Sellu

Prosessi-
höyryBio-
polttoaineet

Sähkö



Kaukolämpö

Bio-
materiaalit

³ Suorat päästöt (Scope 1) syntyvät omistamista tai hallinnoimista lähteistä, kuten fossiilisten polttoaineiden käytöstä tuotantolaitoksissa.

⁴ Epäsuorat päästöt (Scope 2) (toimipistekohtaiset) aiheutuvat Valmetin toimipisteissään käyttämästä ostetusta sähköstä, lämmöstä, jäähdytysenergiasta ja höyryntuotannosta.

⁵ Sisältää vain neljä valittua oleellista Scope 3 -kategoriaa: kategoria 1: hankinnat ja palvelut; kategoria 4: hankintojen kuljetukset ja jakelu; kategoria 6: liikematkat; ja kategoria 9: myytyjen tuotteiden kuljetukset ja jakelu.





Liiketoimintakatsaukset

Valmetin liiketoimintalinjat

Valmetilla on neljä liiketoimintalinjaa ja vahva asema kaikissa liiketoiminnoissaan.

Palvelut

Palvelut-liiketoimintalinja tarjoaa joustavia, käyttötarkoitukseen sopivia palveluja, jotka parantavat suorituskykyä ja luotettavuutta. Tarjoomamme parantaa asiakkaidemme tuotantoprosessien ympäristö- ja kustannustehokkuutta sekä varmistaa niiden turvallisuuden ja toimintavarmuuden.

LIIKEVAIHTO, MILJ. EUROA **1 374**

SAADUT TILAUKSET, MILJ. EUROA **1 459**

#1-2 PALVELUISSA

Automaatio

Automaatiotratkaisuihimme kuuluvat niin yksittäiset mittaukset kuin tehdaslaajuiset prosessiautomaatiojärjestelmät. Ne on suunniteltu maksimoimaan asiakkaidemme liiketoimintojen kannattavuutta parantamalla tuotannon suorituskykyä sekä kustannus-, materiaali- ja energiatehokkuutta.

LIIKEVAIHTO, MILJ. EUROA **341¹**

SAADUT TILAUKSET, MILJ. EUROA **359²**

#1-3 AUTOMAATIOSSA

1) Ilman sisäistä liikevaihtoa
2) Ilman sisäisiä saatuja tilauksia

Sellu ja energia

Sellu ja energia -liiketoimintalinja tarjoaa teknologiaa ja ratkaisuja sellun ja energian tuotantoon sekä biomassan jalostukseen ja päästöjen hallintaan. Teknologiamme maksimoivat uusiutuvien raaka-aineiden arvon, tehostavat tuotantoa ja vähentävät ympäristövaikutuksia.

LIIKEVAIHTO, MILJ. EUROA **919**

SAADUT TILAUKSET, MILJ. EUROA **1 125**

#1-2 SELLUSSA
#1-3 ENERGIASSA

Paperit

Paperit-liiketoimintalinja toimittaa kokonaisia tuotantolinjoja, koneusintoja ja prosessikomponentteja kartongin, pehmopaperin ja paperin valmistukseen. Teknologiamme edistävät toiminta- ja ympäristötehokkuutta, mahdollistavat tuotannon muutokset joustavasti ja ovat luotettavia. Koneissamme on mahdollisimman pitkälle modularisoitu ja standardoitu rakenne, joka tekee ratkaisuihimme helppokäyttöisiä ja kustannustehokkaita.

LIIKEVAIHTO, MILJ. EUROA **913**

SAADUT TILAUKSET, MILJ. EUROA **1 043**

#1 PAPERISSA
#1 PEHMOPAPERISSA
#1 KARTONGISSA



LUE LISÄÄ:
valmet.fi

Markkinatietoja liiketoiminnoittain

LIIKETOIMINTA-LINJA	MARKKINAN KOKO ¹ JA KASVU	MARKKINAAN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT	TUOTERYHMÄ	VALMETIN ASEMA JA KILPAILIJAT
Palvelut	8,0 mrd. euroa ~1–2 %	<ul style="list-style-type: none"> Kasvava sellun, paperin² ja energian tuotanto Kysyntä entistä tehokkaammille prosesseille sekä tehokkaammalle kunnossapidolle ja ydinliiketoimintaan kuulumattomien toimintojen ulkoistamiselle Asiakkaat vähentävät omia resurssejaan Koko ja vähitellen ikääntyvä asennettu laitekanta, kapasiteetin lisäykset Kiinassa, Etelä-Amerikassa ja Aasian ja Tyynenmeren alueella Kilpailukyvyttömiä tuotantolinjojen sulkemiset Teollisen internetin ratkaisujen kysyntä 	Tehdasparannukset	<ul style="list-style-type: none"> #1–2 Andritz, Bellmer, Voith
			Prosessiosat	<ul style="list-style-type: none"> #1–2 Andritz, Kadant, Voith
			Kudokset	<ul style="list-style-type: none"> #6 Albany, Andritz, AstenJohnsen, Voith
			Tela- ja tehdaspalvelut	<ul style="list-style-type: none"> #1–2 Andritz, Voith
			Energia ja ympäristö	<ul style="list-style-type: none"> #3–4 Andritz, Babcock & Wilcox, Sumitomo SHI FW
Automaatio	2,0 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> Ikääntyvät koneet ja asennetut automaatiojärjestelmät Investoinnit uusiin sellu- ja paperikoneisiin ja voimalaitoksiin Raaka-ainesäästöjen, prosessitehokkuuden ja vastuullisuuden kysyntä Teollisen internetin ratkaisujen kysyntä 	Automaatiojärjestelmät (DCS)	<ul style="list-style-type: none"> #2 sellussa ja paperissa, pieni toimija energia- ja prosessiteollisuudessa sekä meriteollisuudessa ABB, Emerson, Honeywell, Siemens, Yokogawa
			Laadunhallintajärjestelmät (QMS)	<ul style="list-style-type: none"> #1–2 sellussa ja paperissa ABB, Honeywell, Voith
			Analyysointit ja mittaukset	<ul style="list-style-type: none"> #1 sellussa ja paperissa ABB, BTG
Sellu	1,4 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> Kartongin ja pehmopaperin kulutuksen kasvu Tarve ensiökuidulle. Heikentynyt kierrätyspaperin saatavuus, kierrätysasteen rajoitukset. Sellulinjat ja -tehtaat ovat aiempaa suurempia Uusia käyttötarkoituksia biopohjaisille tuotteille Kasvava ympäristötietoisuus ja tiukempi sääntely 		<ul style="list-style-type: none"> #1–2 Andritz
Energia	2,0 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> Energiankulutuksen kasvu Kestävästi tuotetun energian kysyntä ja hiilikapasiteetin sulkemiset Ikääntyvien laitosten uusiminen Tuet ja sääntelyjohtoinen kysyntä Meriteollisuuden rikkisääntelyn edellyttämät ympäristöratkaisut, kohdemarkkinan koon odotetaan ylittävän tilapäisesti 1 mrd. euroa 		<ul style="list-style-type: none"> #1–3 Yksi bioenergiamarckinan harvoista maailmanlaajuisista toimijoista Energia: Andritz, Babcock & Wilcox, Sumitomo SHI FW Meriteollisuus: Alfa Laval, Wärtsilä, Yara
Kartonki	1,0 mrd. euroa ~2–3 %	<ul style="list-style-type: none"> Maa- ja verkko- ja kehittyvien markkinoiden kasvu edistävät pakkausmateriaalien kysyntää Kevyen kartongin kysyntä Siirtyminen muovipakkauksista uusiutuviin materiaalien käyttöön Lajinvaihdot paperista kartonkiin 		<ul style="list-style-type: none"> #1 Voith
Paperi	0,3 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> Digitaalisen median kasvava rooli vähentää kirjoitus- ja painopapereiden kysyntää Teknologia- ja ympäristöteknologian parantamisen kysyntä 		<ul style="list-style-type: none"> #1 Voith
Pehmopaperi	0,7 mrd. euroa ~3 %	<ul style="list-style-type: none"> Ostovoiman ja elintason kasvu Nopea kasvu kehittyvillä markkinoilla Paremmat laadun kysyntä 		<ul style="list-style-type: none"> #1 Andritz, Toscotec, Voith

¹ Markkinan koko tarkoittaa Valmetin kohdemarkkinaa, eli niitä maantieteellisiä alueita, tuotesegmenttejä ja teollisuudenaloja, joilla Valmet kilpailee tai aikoo kilpailla.

² Paperilla yleisesti viitataan kartonkiin, pehmopaperiin ja muihin paperilatuuihin.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Palvelut

Valmetin Palvelut-liiketoimintalinja tarjoaa joustavia, käyttötarkoitukseen sopivia palveluja, jotka parantavat suorituskykyä ja luotettavuutta. Tarjoomamme parantaa asiakkaidemme tuotantoprosessien ympäristö- ja kustannustehokkuutta sekä varmistaa niiden turvallisuuden ja toimintavarmuuden.

Palvelut-liiketoimintalinja tarjoaa palveluja ja ratkaisuja pääasiassa sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle. Sen palveluja ja ratkaisuja ovat muun muassa varaosat ja komponentit, kunnossapito- ja seisokkipalvelut, ulkoistuspalvelut, kulutusosat, prosessien tuki ja optimointi sekä tehtaiden ja laitosten parannukset. Lisäksi Valmet tarjoaa asiakkaille oppimisen mahdollisuuksia: yli 150 kurssia ja erilaisia koulutuspalveluja.

Noin 100 palvelukeskusta ja yli 6 000 huollon ammattilaista

Valmetin palveluilla on merkittävä rooli asiakkaiden toimintojen luotettavuuden, kustannustehokkuuden, kapasiteetin ja laadun parantamisessa. Tarjoomamme tähtää energian, veden ja raaka-aineiden käytön tehostamiseen ja päästöjen vähentämiseen.

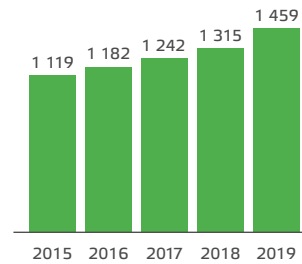
SAADUT TILAUKSET,
MILJ. EUROJA

1 459

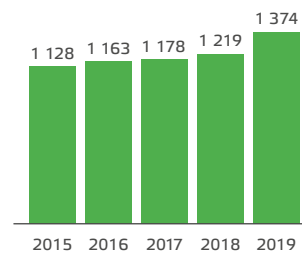
LIIKEVAIHTO,
MILJ. EUROJA

1 374

Saadut tilaukset, milj. euroa



Liikevaihto, milj. euroa



LUE LISÄÄ:

valmet.com/palvelut-liiketoiminta

Palvelut-liiketoimintalinjan noin 100 palvelukeskusta ja yli 6000 huollon ammattilaista palvelevat asiakkaita maailmanlaajuisesti. Maailman noin 3 800 sellu- ja paperitehtaasta yli puolet ostaa Valmetilta palveluja vuosittain. Noin puolet palveluliiketoimintalinjan liikevaihdosta tulee 20 suurimmalta asiakasyritykseltä. Valmet on jatkanut palveluliiketoimintansa vakiintuneen aseman vahvistamista Pohjois-Amerikassa, EMEA-alueella (Euroopassa, Lähi-idässä ja Afrikassa), Etelä-Amerikassa ja Kiinassa, ja yhtiö laajentaa palvelujaan Aasian ja Tyynenmeren kasvavilla markkinoilla. Palveluliiketoiminnassa tehdään paljon yksittäisiä kauppia, mutta pitkäaikaiset yritys- ja tehdaskohtaiset palvelusopimukset ovat yhä yleisempiä.

Yritysosot vahvistavat Palvelut-liiketoimintalinjaa

Kahden viime vuosikymmenen aikana Valmet on vahvistanut palveluliiketoimintaansa. Viime vuosina yhtiön asiakkaat ovat keskittyneet yhä enemmän ydinliiketoimintaansa ja ulkoistaneet huolto- ja kunnossapitotoimintoja. Palvelujen kysyntä Valmetin asiakasteollisuuksissa on kasvanut Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa ja varsinkin Etelä-Amerikassa, Kiinassa sekä Aasian ja Tyynenmeren alueella.

Vuonna 2019 Valmet osti kaksi yritystä. GL&V- ja J&L Fiber Services -yritysosot vahvistivat yhtiön palvelukykyä etenkin Pohjois-Amerikassa. Valmet avasi uuden palvelukeskuksen Chilen Concepciónissa sekä laajensi palvelutoimintojaan Thaimaan Laem Chabangin palvelukeskuksessa, jossa hyödynnetään uusinta teknologiaa telojen komposiittipinnoituksessa. Vuoden 2019 viimeisellä neljänneksellä Valmet toi ensimmäisenä yhtiönä maailmassa markkinoille kierrätetyistä ja uusiutuvista raaka-aineista valmistetut telapinnoitteet kartongin, paperin, pehmopaperin ja sellun valmistukseen.

Palveluliiketoiminnan markkinaa vaikuttavat tekijät

- Sellun, kartongin, paperin, pehmopaperin ja energian kasvava tuotanto
- Entistä tehokkaampien prosessien tarve
- Ydinliiketoimintaan kuulumattomien toimintojen ulkoistaminen
- Asiakkaiden ikääntyvä asennettu laitekanta
- Kapasiteetin kasvu Kiinassa, Etelä-Amerikassa ja Aasian ja Tyynenmeren alueella
- Koneiden ja tehtaiden sulkemiset EMEA-alueella (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrika) sekä Pohjois-Amerikassa



Valmetin suurin saumallisten puristinhuopien asiakas

Stora Enson paperitehdas Kemin Veitsiluodossa on maailman pohjoisin paperitehdas ja Euroopan suurimpia paperin ja sellun tuotantolaitoksia. Perämeren rannikolta lähtee maailmalle 850 000 tonnia paperia vuosittain. Veitsiluodon tehdas on Valmetin suurin saumallisten puristinhuopien asiakas.

Veitsiluodon tehtaalla ja Valmetilla on pitkä ja luottamukseen tähteyksinen historia. Vuonna 2013 Valmet ja Stora Enso solmivat ensimmäisen TCO-sopimuksen (Total Cost of Ownership) paperikonekudoksista. Sopimuksella Valmet sitoutuu huolehtimaan erikseen määriteltyjen viirojen ja puristinhuopien varastosaatavuudesta kiinteään hintaan. Nykyinen, PK 2:n ja PK 3:n kattava sopimus uusittiin alkuvuodesta ja on voimassa vuoteen 2022 asti.

”TCO-sopimuksen kautta meillä vapautuu resursseja muuhun käyttöön, sillä vastuu varastohallinnasta sekä tilaus- ja toimitusprosessista on Valmetilla. Lisäksi sopimus on meille taloudellisesti järkevä: meillä ei sitoudu rahaa varastoon, kuukausikulu on tiedossa ja siten helpposti budjetoitavissa. Toki sopimus myös nostaa hankintavolyymiamme, mikä näkyy lopullisissa kustannuksissa”, tuotantojohtaja **Janne Sihvo** Stora Ensolta kertoo.

Veitsiluodon tehtailla saumallisia huopia testattiin ensimmäisen kerran vuosituhannen alussa. PK 2:lla ja PK 3:lla saumahuopiin on siirrytty vaiheittain vuodesta 2010 alkaen. Tänä päivänä perinteisiä lenkkihuopia ei ole enää käytössä. Myös PK 5:llä saumalliset puristinhuovat on otettu käyttöön. Alun perin saumalliset puristinhuovat tuotiin markkinoille työturvallisuuden mullistajana. Olenainen etu on myös niiden helppo asentaminen: saumallisen huovan asennus vie kahdelta tai kolmelta henkilöltä tunnista kahteen, kun perinteisen huovan vaihtoon kuluu kolmesta viiteen tuntia useammalta tekijältä.



LUE LISÄÄ:

valmet.com/services-articles

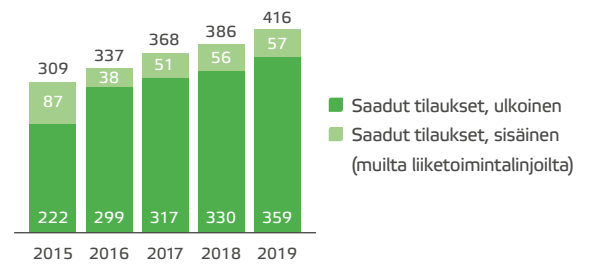
LIIKETOIMINTAKATSAUS

Automaatio

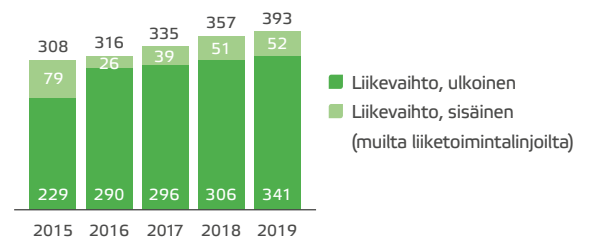
Valmetin automaatoratkaisuihin kuuluvat niin yksittäiset mittaukset kuin tehdaslaajuiset prosessiautomaatiojärjestelmät. Ne on suunniteltu maksimoimaan asiakkaiden liiketoimintojen kannattavuutta ja vastuullisuutta parantamalla tuotannon suorituskykyä sekä kustannus-, materiaali- ja energiatehokkuutta.

Automaatio-liiketoimintalinja toimittaa ja kehittää automaation ja tiedonhallinnan järjestelmiä, sovelluksia ja palveluja sellu-, energia-, paperi- ja prosessiteollisuuden yrityksille sekä meri- ja kaasuteollisuudelle. Päätuotteitamme ovat hajautetut ohjausjärjestelmät (DCS), laadunhallintajärjestelmät (QMS) sekä analyysaattorit ja mittaukset.

Saadut tilaukset, milj. euroa



Liikevaihto, milj. euroa



SAADUT TILAUKSET,
MILJ. EUROA

359¹

1) Ilman sisäisiä saatuja tilauksia

LIIKEVAIHTO,
MILJ. EUROA

341²

2) Ilman sisäistä liikevaihtoa



LUE LISÄÄ:

valmet.com/automaatio-liiketoiminta



Yli 1 000 voimalaitosta eri puolilla maailmaa hyödyntää Valmetin prosessiautomaatiota

Valmetin automaatiotratkaisut on suunniteltu maksimoimaan asiakkaiden liiketoimintojen kannattavuutta ja vastuullisuutta parantamalla tuotannon suorituskykyä sekä kustannus-, materiaali- ja energiatehokkuutta. Valmet on toimittanut yli 4 500 automaatiojärjestelmää ja lähes 100 000 analyysiaattoria ja mittauslaitteita. Yli 1 000 voimalaitosta eri puolilla maailmaa hyödyntää Valmetin prosessiautomaatiota.

Automaatio-liiketoimintalinjan palveluksessa on lähes 2 000 ammattilaista yli 30 maassa. Automaation tärkein maantieteellinen markkina on EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka) ja Pohjois-Amerikka on toiseksi suurin markkina-alue liikevaihdossa mitattuna. Lähes puolet automaatioliiketoiminnasta koostuu palveluista.

Noin 10 prosenttia Automaatio-liiketoimintalinjan liikevaihdosta tulee automaation myynnistä osana Valmetin projektitoimintaa. Loput 90 prosenttia liiketoimintalinjan liikevaihdosta tulee ratkaisujen ja palvelujen myynnistä suoraan asiakkaille.

”Edistyksellisin innovoinnin lähettiläs”

Vuonna 2019 Automaatio-liiketoimintalinja toi markkinoille useita tuotteita ja sai tilauksia eri puolilta maailmaa. Se lanseerasi esimerkiksi hajautetun Valmet DNA -ohjauksjärjestelmän uuden verkkopohjaisen käyttöliittymän, jota käytetään sellu-, paperi-, energia- ja prosessiteollisuudessa kaikkialla maailmassa.

LNG-toimiala (liquefied natural gas, nesteytetty maakaasu) palkitsi Valmetin vuoden edistyksellisimpänä innovoinnin lähettiläänä (Most Progressive Innovation Advocate). Toimitamme LNG-teollisuudelle automaatioteknologiaa ja -ohjelmistoja prosessinohjaukseen sekä toimintojen ja liiketoiminnan johtamiseen LNG-infrastruktuurissa.

Automaatioliiketoiminnan markkinaan vaikuttavat tekijät

- Investoinnit uusiin sellu- ja paperikoneisiin ja voimalaitoksiin
- Ikääntyvät koneet ja asennetut automaatiojärjestelmät
- Kysyntä älykkäälle teknologialle

Automaatiojärjestelmän laajentaminen perinteisen valvomon ulkopuolelle

Marraskuussa 2019 Valmet lanseerasi Valmet DNA -automaatiojärjestelmän uuden verkkopohjaisen käyttöliittymän. Modernia web-teknologiaa hyödyntävä innovatiivinen käyttöliittymä laajentaa automaatiojärjestelmän käyttömahdollisuudet perinteisen valvomon ulkopuolelle.

Käyttöliittymän lanseeraus on osa Valmet DNA -automaatiojärjestelmän jatkuvaa uudistamista. Järjestelmää käytetään sellu-, paperi-, energia- ja prosessiteollisuudessa kaikkialla maailmassa. Pääpaino uuden käyttöliittymän kehittämisessä oli intuitiivisessa käyttäjäkokemuksessa ja eri käyttäjäryhmien tarpeissa.

”Meille on olennaista ymmärtää, miten asiakkaamme käyttävät tietoa, jotta voimme auttaa eri käyttäjäryhmiä käsittelemään tietoa entistä nopeammin. Uudessa DNA-käyttöliittymässä olemme jäsentäneet ja visualisoineet tietoa uusilla tavoilla, jotta työnkulku on intuitiivisempi. Tämä nopeuttaa tietoon perustuvien johtopäätösten tekemistä”, kertoo Valmetin Automaatio-liiketoimintalinjan tutkimus- ja kehitysjohtaja **Jukka Ylijoki**.

Järjestelmätietojen käyttö on perinteisesti ollut mahdollista vain valvomossa. Uusimpiin web-teknologioihin perustuvan Valmet DNA -käyttöliittymän turvallisen verkkopohjaisen yhteyden ansiosta tehdään tai laitoksen tiimit saavat tarvitsemansa tiedot milloin tahansa paikasta riippumatta.

”Tuotantolaitoksen koko yhteisö logistiikasta ja laboratorioista hallituksen kokoushuoneeseen tarvitsee tarkempaa tietoa prosessista. Valmet DNA -käyttöliittymän ansiosta käyttäjien ei enää tarvitse pysytellä valvomossa seurataksaan tilannetta”, Ylijoki toteaa.



LUE LISÄÄ:
valmet.com/automation-articles

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Sellu ja energia

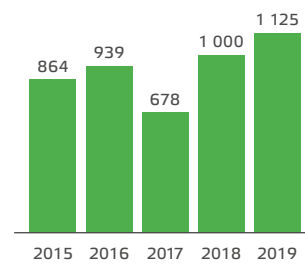
Sellu ja energia -liiketoimintalinja tarjoaa teknologiaa ja ratkaisuja sellun ja energian tuotantoon sekä biomassan jalostukseen ja päästöjen hallintaan. Teknologiamme maksimoivat uusiutuvien raaka-aineiden arvon, tehostavat tuotantoa ja vähentävät ympäristövaikutuksia.

Sellu ja energia -liiketoimintalinja toimittaa sellutehtaita ja prosessilaitteita kemialliseen ja mekaaniseen massanvalmistukseen sekä bio- ja jätevoimalaitoksia, kattilayksiköitä ja niihin liittyviä ympäristöjärjestelmiä. Liiketoimintalinjan asiakkaita ovat pääasiassa sellun tuottajat sekä sähkön- ja lämmöntuottajat. Tärkeimmät maantieteelliset markkinat ovat Eurooppa, Etelä-Amerikka ja Aasia.

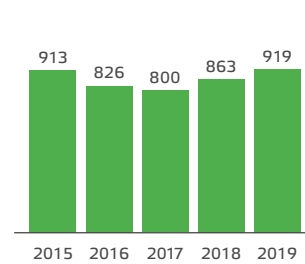
Ratkaisuja fossiilisten polttoaineiden ja materiaalien korvaamiseen

Valmetin selluntuotannon ratkaisut on suunniteltu tehostamaan raaka-aineiden käyttöä ja vähentämään kemikaalien ja veden kulutusta. Sellua käytetään pääasiassa raaka-aineena kartongin, pehmpaperin, painopaperin ja muiden paperilajien valmistukseen.

Saadut tilaukset, milj. euroa



Liikevaihto, milj. euroa



SAADUT TILAUKSET,
MILJ. EUROA

1 125

LIIVEVAIHTO,
MILJ. EUROA

919



LUE LISÄÄ:

valmet.com/sellu-ja-energia

sessä. Sitä käytetään myös muissa sovelluksissa, kuten viskoosin valmistuksessa ja hygieniatuotteissa.

Valmetin energiatuotteita ovat muun muassa kattilat, ympäristönsuojelujärjestelmät ja teknologian uusinnat. Yhtiö on maailman johtavia biomassaan perustuvien lämmön- ja sähköntuotantoratkaisujen toimittajia. Yhtiö toimittaa myös keskisuuria lämpö- ja voimalaitoksia, joissa poltetaan biomassaa tai lajiteltua jätettä.

Valmetin päästöjenhallintaratkaisut on suunniteltu varmistamaan laitosten turvallinen toiminta pienillä päästöillä. Sellu- ja energiasovellusten lisäksi yhtiö on kehittänyt teknologiaa meriteollisuuden pakokaasupäästöjen puhdistamiseen. Yhtiö on tehnyt maailmanlaajuisen läpimurron rikkipesurijärjestelmien myynnissä kahden viime vuoden aikana.

Valmet on ottanut merkittäviä edistysaskeleita uusien biomassateknologioiden kaupallistamisessa. Tällaisia teknologioita ovat esimerkiksi ligniinin erotusteknologia, jonka avulla voidaan korvata fossiilisia kemikaaleja, sekä pyrolyysi eli kuivatuslaus, jota käytetään bioöljyn tuotannossa. Lisäksi Valmetin asiantuntemusta hyödynnetään biomassan esihydrolyysissä, joka on esimerkiksi bioetanolin tuotannon ensimmäinen vaihe.

Tilausten ennätysvuosi

Sellu ja energia -liiketoimintalinja sai vuonna 2019 ennätysmäärän tilauksia eri puolilta maailmaa. Tilauksiin sisältyi kaksi merkittävää selluteknologian toimitusta Brasiliaan. Klabinille toimitettavaan tilaukseen sisältyi uusi jatkuvatoiminen keittämö ja kuitulinja sekä sellunkuivaimen uudistus, ja Bracell tilasi Valmetilta haihduttamon ja valkolipeälaitoksen. Lisäksi Valmet sai useita kattilatilauksia Euroopasta ja Aasiasta.

Sellu ja energia -liiketoimintalinjan markkinaan vaikuttavat tekijät

Sellu

- Kartongin ja pehmopaperin kulutuksen kasvu Aasiassa
- Ensiökuidun tarve. Heikentynyt kierrätyspaperin saatavuus.
- Uusinnat, lajinvaihdot ja ympäristöinvestoinnit ikääntyviin tehtaisiin

Energia

- Energiankulutuksen kasvu kehittyvissä maissa
- Kestävästi tuotetun energian kysyntä
- Ilmastopäästöjä koskevan lainsäädännön tiukentuminen (esim. SO_x- ja NO_x-päästöt)



Maailman suurin havusellun tuotantolinja SCA Östrandin tehtaalla Ruotsissa

SCA Östrandin sellutehdas Ruotsissa otettiin virallisesti käyttöön helmikuussa 2019. Tehdas on Pohjois-Ruotsin suurin teollinen investointi. Valmetin toimitus projektia varten sisälsi uuden keitto- ja kuitulinjan sekä haihduttamon. Keitin on maailman suurin havusellukeitin, ja haihduttamo on Ruotsin suurin: sen haihdutuskapasiteetti on 1 150 tonnia vettä tunnissa.

SCA:n ja Valmet ovat tehneet pitkään menestyksestä yhteistyötä useissa ainutlaatuisissa projekteissa. Tämä projekti oli erityinen kokonsa vuoksi.

”Keskeinen roolimme yhdessä Ruotsin historian suurimmista teollisuushankkeista on ollut sekä innostava tilaisuus että suuri vastuu”, kertoo Valmetin projektijohtaja **Thomas Olofsson**. ”SCA on asiakas, joka haastaa meidät aina etsimään parhaat ratkaisut. Tämä kannustaa meitä kehitystyössämme ja tekee meistä entistäkin paremman toimittajan.”

Tällä projektilla SCA Östrand kaksinkertaisti vuotuisen tuotantokapasiteettinsa 430 000 tonnista 900 000 tonniin. Näin siitä tuli maailman suurin valkaistun havusulfaattisellun tuotantolinja.

”SCA:lla ja sen asiakkaila on nyt käytössään sellutehdas, jonka tuotelaatu, ympäristöystävällisyys ja kilpailukyky ovat maailmanluokkaa”, sanoo SCA:n toimitusjohtaja **Ulf Larsson**. ”Lisäksi Östrandin tehdas edistää vahvasti alueen kasvua, työllisyyttä ja taloudellista kehitystä. Monet ihmiset hyötävät tästä tulevaisuuteen suuntautuvasta investoinnista sekä suoraan että välillisesti.”



LUE LISÄÄ:

valmet.com/pulping-and-fiber-articles

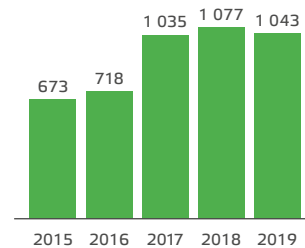
LIIKETOIMINTAKATSAUS

Paperit

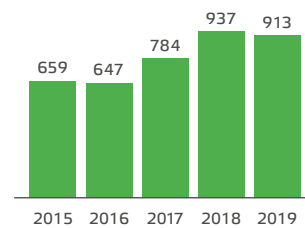
Paperit-liiketoimintalinja toimittaa kokonaisia tuotantolinjoja, koneuusintoja ja prosessikomponentteja kartongin, pehmopaperin ja paperin valmistukseen. Teknologiamme edistävät toiminta- ja ympäristötehokkuutta, ovat luotettavia ja mahdollistavat joustavat tuotannon muutokset. Koneissamme on mahdollisimman pitkälle modularisoitu ja standardoitu rakenne, mikä tekee ratkaisuihimme helpokäyttöisiä ja kustannustehokkaita.

Paperit-liiketoimintalinja toimittaa kartonki-, pehmopaperi- ja paperikoneita ja niihin liittyviä laitteita, sekä koneiden uudistuksia kartonki-, pehmopaperi- ja paperiteollisuudelle. Koneet on suunniteltu käyttötarkoituksen mukaan erittäin tehokkaiksi ja joustaviksi. Näin asiakkaat voivat tehdä tuotantoon muutoksia nopeasti ja keskittyä tuotteisiin, joilla on suurin kysyntä ja paras kilpailukyky. Uusien kartonki- ja paperikoneiden kysyntä on ollut vilkasta Kiinassa sekä Aasian ja Tyynenmeren alueella ja hieman maltillisempaa Euroopassa, Pohjois-Amerikassa ja Etelä-Amerikassa. Valmet toimittaa pehmopaperilinjooja eri puolille maailmaa.

Saadut tilaukset, milj. euroa



Liikevaihto, milj. euroa



SAADUT TILAUKSET,
MILJ. EUROA

1 043

LIIKEVAIHTO,
MILJ. EUROA

913



LUE LISÄÄ:
valmet.com/paperit

Ratkaisuja paperinvalmistuksen eri vaiheisiin

Kartonkia, pehmopaperia ja paperia käytetään lukuisissa loppu-tuotteissa, mukaan lukien pakkaukset ja hygieniatuotteet, kuten nenäliinat, WC-paperi ja käsipyyhkeet, sekä kirjoitus- ja paino-paperit. Kartonkia, pehmopaperia ja paperia valmistetaan ensiö- tai kierrätysmassasta. Paperinvalmistusprosessin eri vaiheissa massalietteestä valmistetaan kartonkia, pehmopaperia tai paperia rainaamalla, puristamalla ja kuivaamalla. Lisäksi paperitehtaassa on teknologiaa ja laitteita muun muassa massan käsittelyyn ja paperin jälkikäsittelyyn, kuten rullaukseen, pituusleikkaukseen ja rullankäsittelyyn.

Paperikoneen elinkaari voi olla kymmeniä vuosia. Uusien koneiden lisäksi on olemassa markkinat koneuudistuksille ja parannuksille, joilla lisätään tuotantoa ja parannetaan laatua, muunnetaan paperikone tuottamaan eri paperilajia tai siirretään paperikone uudelle maantieteelliselle alueelle. Nykyiset paperikoneet on usein rakennettu joustaviksi, jolloin niillä voidaan valmistaa useita paperilajeja.

Suurin osa tilauksista on kartonki- ja paperikoneiden tilauksia

Kartonki- ja pehmopaperikoneiden osuus Valmetin tilaukskannasta on kasvanut viime vuosina, sillä perinteiset paperikonetilaukset ovat vähentyneet etenkin paino- ja kirjoituspaperien kysynnän laskun vuoksi. Paperikoneuudistusten kysyntä on kuitenkin pysynyt varsin vahvana.

Vuonna 2019 Paperit-liiketoimintalinja sai useita tilauksia eri puolilta maailmaa. Valmet on vahvistanut markkina-asemaansa Etelä-Amerikassa pehmopaperi- ja kartonkiteknologioissa. Yksi merkittävistä Etelä-Amerikasta saaduista tilauksista oli sellu- ja paperiteknologian toimitus Klabin S.A:lle Brasiliaan. Tilaus sisälsi kraftlainerikoneen ja aiesopimuksen toisesta koneesta. Vuonna 2019 otettiin käyttöön useita pehmopaperilinjooja pääasiassa Pohjois-Amerikassa, Etelä-Amerikassa, Euroopassa ja Lähi-idässä.

Paperit-liiketoimintalinjan markkinaaan vaikuttavat tekijät

Pehmopaperi

- Kehittyvien markkinoiden kasvu
- Kaupungistuminen, ostovoiman ja elintason kasvu
- Vastuullisesti tuotetun korkealaatuisen pehmopaperin kysyntä

Kartonki

- Maailmankauppa, verkkokauppa ja kehittyvien markkinoiden kasvu edistävät pakkausmateriaalien kysyntää
- Siirtyminen muovipakkauksista uusiutuvien materiaalien käyttöön
- Kevyen kartongin kysyntä

Paperi

- Digitaalisen median kasvava rooli vähentää kirjoitus- ja painopapereiden kysyntää
- Kehittyvät markkinat kasvavat jonkin verran



Suuren kapasiteetin pakkauskartonkikone tulevaisuuden muutoksiin

Huhtikuussa 2019 tehdyn sopimuksen mukaisesti Valmet toimittaa ulkopakkauksetonkilinjan (PK 5) sekä kattavat tehdasautomaatio- ja palvelupaketit ja teollisen internetin ratkaisut Papierfabrik Palmin Aalen-Neukochenin tehtaalle Saksaan. Linja on määrä ottaa käyttöön vuonna 2021.

”Halusimme tehdä kilpailukykyisen investoinnin 50 vuoden tähtäimellä. Valitsimme erittäin leveän ja suuri-kapasiteettisen ulkopakkauksetonkikoneen, jotta olisimme valmiita tulevaisuuden muutoksiin. Valmet valittiin toimittajaksi korkeatasoisen ja erottautuvan keveille kartonkilajeille suunnatun teknologiansa vuoksi. Konseptin toimivuus testattiin pilottikoeajoissa”, kertoo Palmin toimitusjohtaja **Wolfgang Palm**.

”Palmin PK 5:stä tulee maailman suurin ulkopakkauksetonkikone. Tarjosimme Palmille yhdistelmän huipputeknologiaa, kattavaa palveluvalikoimaa, automaatiota ja teollisen internetin ratkaisuja. Hyvä yhteistyömme on jatkunut jo kymmeniä vuosia ja jatkuu toivottavasti myös tulevana vuosikymmeninä”, sanoo Valmetin Paperit-liiketoimintalinjan johtaja **Jari Vähäpesola**.

Valmetin toimitus sisältää nopean ulkopakkauksetonkion valmistuslinjan hyllynkäsittelystä rullaimelle ja pituusleikkurille. Kone on varustettu ainutlaatuisella teknologialla ja kattavalla tehdasautomaatiopaketilla, jotka parantavat koneen ajettavuutta ja kartongin lujuusominaisuuksia sekä täyttävät suuren kapasiteetin tavoitteet.

PK 5:n hyvät starttikäyrät ja optimaaliset tuotantoedellytykset varmistetaan pitkän aikavälin Valmet Performance -sopimuksella ja teollisen internetin ratkaisulla. Pitkän aikavälin Valmet Performance -sopimus allekirjoitettiin myös toiselle Palm-koneelle.



LUE LISÄÄ:

valmet.com/board-and-paper-articles



Valmet

Käyttäjätunnus

Salasana

Idr-kurssit

We deliver living e-learning

Through an intuitive and educational interface, we explain systems, equipment and in-depth process knowledge, and the effect on production.

Welcome to Valmet Online Learning

Valmet Online Learning gives you access to training courses for a variety of Valmet products and services. The system facilitates individual training programs, individual progress tracking, **online tests and exercises that can be accessed at any time**. Reporting features and statistics are available for supervisors and HR staff. We appreciate your feedback, and any ideas for further development of Online Learning are very welcome.

We have a new e-mail for support and feedback: onlinelearning@valmet.com

Good luck with your studies!

Valmet Learning Services department

Maintenance Online Learning

There will be a maintenance break in the system starting November 7 at 17:00 CET. The service is estimated to be on-line at latest November 8 at 12:00 CET.

This new offer expands the possibilities for learning all operations of the burner lance nozzle. The course includes 5 modules:

1. Introduction and history
2. Location and layout
3. Check the nozzle
4. Adjust the nozzle
5. Assembly for service

New Microlearning course

Try out our latest Microlearning course **Cleaning the burner lance nozzle**, now available in English and Swedish. Ready for your PC or mobile device!

[View the course](#)

Successful operator training with simulators

Simulator training speeds up learning curve at CMPC Guahua pulp mill.

[Read more](#)

Customer reference

"New technology with extensive training program was excellent combination for us" says Per Eklund, Operating Engineer at Joräng Energy.

[Read more](#)

Privacy notice
<http://www.valmet.com> E-mail: onlinelearning@valmet.com





Strategia

Strategia

Valmetin tie eteenpäin on strategian tiekarttamme. Se kiteyttää tunnistamamme megatrendit, missiomme ja strategiamme sekä ne toimenpiteet, joiden avulla toteutamme visiomme tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa.

Missiomme määrittää toimintamme tarkoituksen: muuntaa uusiutuvat raaka-aineet kestäviksi tuloksiksi. Ratkaisujemme avulla asiakkamme voivat jalostaa uusiutuvia raaka-aineita vastuullisiksi, kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisiksi tuotteiksi.

Valmetin liiketoimintaympäristöön vaikuttavat megatrendit tuovat sekä mahdollisuuksia että riskejä. Olemme määrittäneet kolme keskeistä megatrendiä, jotka vaikuttavat resurssitehokkuuteen, digitalisaatioon ja kuluttajien käyttäytymiseen liittyviin strategisiin valintoihimme. Arvomme ja kestäväen kehityksen ohjelmamme linkittyvät tiiviisti strategiaamme ja painopisteisiimme.

Valmet keskittyy sellu-, paperi- ja energiateollisuuden asiakkaisiin. Olemme sitoutuneet parantamaan asiakkaidemme suorituskykyä ainutlaatuisella tarjoomalla, joka yhdistää prosessiteknologioita, automaatiota ja palveluja. Valmetin palvelu- ja

automaatioliiketoimintojen markkinat ovat suhteellisen vakaat. Niiden kehitystä ohjaavat asennetun teknologiakannan laajuus ja asiakkaiden tehtaiden käyttöasteet.

Prosessiteknologioitamme ovat kartonki-, paperi- ja pehmo-paperikoneet sekä sellutehtaat ja lämpö- ja voimakattilat. Niiden kysyntään vaikuttavat asiakkaidemme uudet investoinnit. Kaikki liiketoimintalinjamme palvelevat samaa asiakaskantaa, joten asiakkamme hyötyvät koko yhdistetystä tarjoomastamme. Keskeisten asiakasteollisuuksien lisäksi automaatioliiketoimintamme palvelee myös muita prosessiteollisuuksia sekä meriteollisuutta.

Strategian toteutus

Toteutamme strategiaamme painopisteidemme kautta. Ne tuovat strategiatyöhömme johdonmukaisuutta ja määrittävät, mihin

Valmetin tie eteenpäin



Megatrendit



RESURSSITEHOKAS JA PUHDAS MAAILMA

Ilmastonmuutos, ympäristötietoisuus ja resurssien niukkuus luovat tarvetta tehostaa resurssien käyttöä ja vähentää päästöjä.



DIGITALISAATIO JA UUDET TEKNOLOGIAT

Digitalisaatio, automaatio ja uudet huipputeknologiat tehostavat toimintaa ja luovat uusia liiketoimintamalleja.



URBAANIT, VASTUULLISET JA GLOBAALIT KULUTTAJAT

Kaupungistuminen, elintason kohoaminen, väestörakenteen muutokset ja globalisaatio muuttavat kuluttajien käyttäytymistä ja asiakkaidemme vaatimuksia.

keskitymme saavuttaaksemme tavoitteemme. Jatkoimme vuonna 2018 käynnistämämme Kasvun kiihdyttäjät -ohjelmien toteutusta. Ne keskittyvät kenttäpalvelujen, teollisen internetin ja digitalisaation mahdollisuuksiin. Valmet jatkoi vuonna 2019 kestävä kehityksen Sustainability360°-ohjelmansa toteuttamista osana strategiaansa.

Erinomaisen asiakasosaamisen kehittäminen

Erinomainen asiakasosaaminen -painopiste tarkoittaa, että keskitymme tarjoamaan parasta asiakaspalvelua vahvojen, osaavien, sitoutuneiden ja lähellä asiakasta toimivien tiimimme avulla. Prosessiteknologian, automaation ja palvelut kattava tarjoomamme antaa asiakkaillemme merkittävää lisäarvoa.

Jatkoimme palvelujemme kehittämistä parantaaksemme asiakkaidemme prosessien suorituskykyä ja luotettavuutta sekä edistääksemme Valmetin palveluliiketoiminnan luomaa asiakaskokemusta ja liiketoimintamme kasvua. Projektiliiketoiminnoissa vahvistamme edelleen Valmetin asemaa halutuimpana toimittajana.

Edistämme Valmetin kasvua ja parannamme myyntikatetta kehittämällä järjestelmällisesti myyntiosaamistamme sekä yhteisiä prosessejamme. Kehitämme edelleen paikallista myyntiä ja paikallisia palveluja ja vahvistamme avainasiakashallintaa. Keskitymme etenkin vahvan kasvun segmentteihin sekä segmentteihin, joissa Valmetilla ei vielä ole vahvaa asemaa.

Asiakslähtöisiä ratkaisuja

Johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa -painopisteen mukaisesti keskitymme kehittämään ja tarjoamaan tuotteita ja palveluja, jotka pienentävät asiakkaidemme toiminta- ja investointikuluja. Samalla kehitämme ratkaisuja, jotka vastaavat asiakkaidemme tarpeisiin entistä paremmin.

Valmetin kilpailukyvyyn ja kannattavuuden parantaminen edellyttää tuotekustannustemme kilpailukyvyyn parantamista. Py-

rimme tähän lisäämällä teknologioidemme modulaarisuutta, standardointia ja optimointia sekä tehostamalla toimitusketjuamme.

Uudistamme jatkuvasti tuotevalikoimaamme ja kehitämme innovatiivisia ratkaisuja, jotka parantavat asiakkaidemme suorituskykyä ja luovat uusia tulovirtoja sekä asiakkaillemme että Valmetille. Yhteistyö asiakkaiden kanssa on tärkeä osa tarjoomamme kehittämistä.

Tehokkaat globaalit prosessit

Erinomaiset prosessit -painopisteemme keskittyy tehokkuutemme ja kustannuskilpailukykyymme jatkuvaan parantamiseen. Tavoitteen saavuttamiseksi parannamme prosessejamme ja toimintojamme.

Maailmanlaajuisen projektien hallinnan kehittämishankkeemme tavoitteena on parantaa käyttökatetta vahvistamalla projektien johtamiseen ja toteutukseen liittyvää osaamista sekä hyödyntämällä yhteisiä työkaluja ja prosesseja. Parannamme laatua keskittymällä laadun vahvistamiseen sekä kehittämällä toimintatapaamme ja laadunhallintaa omissa toiminnoissamme ja toimitusketjussa. Terveiden, turvallisuuden ja ympäristön (HSE) osalta jatkamme turvallisuustietoisuuden vahvistamista rakentamalla järjestelmällisesti HSE-johtamisen käytäntöjä, työkaluja ja järjestelmiä estääksemme tapaturmat ja minimoidaksemme toimintamme ympäristövaikutukset.

Hankinnassa tavoittelemme kustannussäästöjä ja laadun parantamista kehittämällä edelleen maailmanlaajuisia kategoriahallintaamme ja toimittajakantaamme, vahvistamalla kestävä toimitusketjuamme ja keskittymällä toimitusten laatuun ja tehokkuuteen. Pitääksemme kulurakenteemme kilpailukykyisenä lisäämme joustavuuttamme ja optimoimme omia toimintojamme ja toimitusketjua vastaamaan kysynnän vaihteluita.

Uuden keskitetyn toiminnanohjausjärjestelmämme käyttöönotto jatkui vuonna 2019 Suomessa, Ruotsissa ja Ranskassa, ja valmistauduimme järjestelmän käyttöönottoon myös muissa

Valmetin toimipaikoissa. Uuden toiminnanohjausjärjestelmän tavoitteena on tuottaa hyötyjä yhtenäistämällä keskeisiä prosesseja ja toimintatapoja koko yhtiössä.

Suorituskykyisiä tiimejä lähellä asiakkaitamme

Voittajajoukkue-painopisteemme tavoitteena on varmistaa, että meillä on oikeanlaista osaamista maailmanlaajuisesti ja lähellä asiakkaitamme. Lisäksi tavoitteena on varmistaa, että tiimimme ovat sitoutuneita ja suorituskykyisiä. Vahvistamme järjestelmällisesti työntekijöiden sitoutumista kohdennetuilla toimenpiteillä, jotka perustuvat OurVoice-henkilöstökyselyn tuloksiin. Maailmanlaajuinen koulutustarjontamme tukee strategiaamme toteutusta ja edistää muutosta organisaatiossa. Jatkoimme vuonna 2019 maailmanlaajuisten koulutusohjelmien täysipainoista hyödyntämistä ja käynnistimme uuden projektinhallinnan ohjelman. Lisäksi uudistimme ja laajensimme kykyjen arviointiprosessiamme vahvistaaksemme seuraajasuunnittelua ja kehittäksemme kyvykkyyksiä.

Nopeampaa kasvua ja parempaa kannattavuutta

Käynnistimme vuonna 2018 kenttäpalveluihin sekä teolliseen internetiin ja digitalisaatioon keskittyvät Kasvun kiihdyttäjät

-ohjelmat. Ne rakentuvat Must-Win-painopisteidemme luomalle vakaalle perustalle, ja niiden tavoitteena on nopeuttaa kasvustrategiamme toteutusta ja parantaa kannattavuutta.

Kenttäpalvelut ovat olennainen osa tarjoamaamme palvelukemusta, jolla erotumme kilpailijoistamme. Ne myös parantavat asiakkaidemme prosessien luotettavuutta ja suorituskykyä. Tavoitteenamme on tehdä kenttäpalveluista palveluliiketoimintamme keskeinen kilpailutekijä tehostamalla kunnossapito- ja seisokkipalvelujamme, vahvistamalla maailmanlaajuisia asiantuntijaverkostoamme sekä kehittämällä prosessejamme ja työkalujamme niin asiakasrajapinnassa kuin yhtiön sisällä.

Haluamme hyödyntää täysipainoisesti digitalisaation edut asiakkaiden palvelussa sekä sisäisesti. Teollisen internetin tarjoomamme yhdistää vahvan prosessiteknologian, automaation ja palvelujen osaamisemme datalähtöisiin ratkaisuihin, mikä parantaa asiakkaidemme tehtaiden ja laitosten suorituskykyä konkreettisesti. Kehitämme digitaalisia kanaviamme ja palvelujamme tarjotaksemme erinomaisen asiakaskokemuksen ja entistäkin parempaa palvelua koko asiakaspolun ajan. Lisäksi rakennamme ja otamme käyttöön uusia digitaalisia alustoja ja työkaluja parantaaksemme toimintamme tehokkuutta, laatua ja tuottavuutta.

Strategian kohokohtia vuonna 2019

- Liikevaihto ja vertailukelpoinen EBITA kasvoivat vuonna 2019. Kannattavuus parani 8,9 prosenttiin.
- Vastuullisuuden edelläkävijänä tunnettu Valmet valittiin Dow Jonesin kestävän kehityksen indekseihin (DJSI World ja DJSI Europe) kuudentena vuotena peräkkäin. Lisäksi Valmet sai parhaan A-luokituksen CDP:n ilmasto-ohjelmassa.
- GL&V- ja J&L Fiber Services -yrityssotot vahvistivat Valmetin vakaata liiketoimintaa sekä teknologiatarjoamaa sellu- ja paperiteollisuudelle.
- Kasvun kiihdyttäjät -ohjelmat edistivät digitalisaatiota. Valmet investoi uuteen digitaaliseen alustaan, jolla se tukee, tehostaa ja kehittää kenttäpalvelujaan. Lisäksi yhtiö jatkoi Performance Center -suorituskykykeskustensa kehittämistä. Ne toimivat asiakkaiden helposti saavutettavina kanavina teollisen internetin sovelluksiin ja etäpalveluihin.
- Valmet allekirjoitti sopimukset suuresta sellu- ja paperiteknologian toimituksesta Klabin S.A:lle Brasiliaan. Kraftlainerin tuotantolinjan tilaus oli Valmetin ensimmäinen suuri kartonginvalmistusteknologian toimitus Brasiliaan ja merkittävä läpimurto Brasilian paperiteollisuuteen.
- Valmet lanseerasi Valmet DNA -automaatiojärjestelmän uuden selainpohjaisen käyttöliittymän. Modernia web-teknologiaa hyödyntävä innovatiivinen Valmet DNA -käyttöliittymä laajentaa automaatiojärjestelmän käytön perinteisen valvomon ulkopuolelle.
- Valmet toimitti pakokaasujen puhdistusjärjestelmät (rikkipesurijärjestelmät) Daewoo Shipbuilding & Marine Engineeringille Etelä-Koreaan ja COSCO SHIPPING Lines -varustamolle Kiinaan.
- Kolmannen sukupolven CompactCooking™-konsepti lanseerattiin sellutehdasasiakkaille vuonna 2019. Konseptiä on tehostettu parantamalla höyrytystä, impregnointia, pesua ja valkaistavuutta sekä lisäämällä joustavuutta, parantamalla saavutettavuutta ja helpottamalla käyttöä.

Taloudelliset tavoitteet

KASVU

2X

Liikevaihdon kasvu ylittää markkinoiden kasvun:

- Vakaan liiketoiminnan kasvu yli kaksi kertaa markkinoiden kasvun
- Projektiliiketoiminnan liikevaihto ylittää markkinoiden kasvun

LIKEVAIHTO 2019

3,5

MRD. EUROA

KANNATTAVUUS

8-10 %

Vertailukelpoinen EBITA: tavoite 8-10 %

KANNATTAVUUS 2019

8,9 %

ROCE

15-20 %

Vertailukelpoinen sitoutuneen pääoman tuotto (ennen veroja), ROCE: tavoite 15-20 %

ROCE 2019

23 %

OSINGONMAKSU

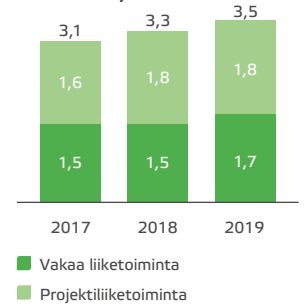
50 %

Vähintään 50 % nettotuloksesta
¹ Hallituksen ehdotus

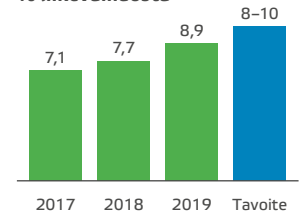
OSINGONMAKSU 2019

59 %¹

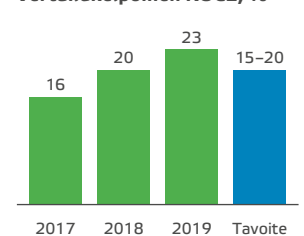
Liikevaihto, mrd. euroa



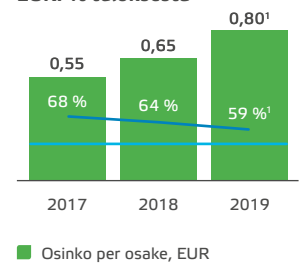
Vertailukelpoinen EBITA, % liikevaihdosta



Vertailukelpoinen ROCE, %



Osinko per osake, EUR/% tuloksesta



¹ Hallituksen ehdotus.

Painopisteiden kehitys

MUST-WIN



Erinomainen asiakasosaaminen



Johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa



Erinomaiset prosessit



Voittajajoukkue



Kasvun kiihdyttäjät

NYKYTILANNE

Toteutamme Shared Journey Forward -palvelumallia, joka perustuu keskeisiin sitoumuksiimme ja ainutlaatuisen tarjoamaamme parhaan palvelukokemuksen tarjoamiseksi asiakkaillemme. Kehitämme myyntiä globaalien prosessien ja yhteisten työkalujen avulla sekä vahvistamalla työtämme asiakasrajapinnassa avainasiakashallinnan ja asiakaskohtaisten tehdastiimien avulla.

Kehitämme jatkuvasti uusia tuotteita ja palveluja teknologiaohjelmien mukaisesti läheisessä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Kaikilla liiketoiminoillamme on tarjoamamme kustannuskilpailukyyn ja suorituskyvyn parantamiseen tähtääviä ohjelmia.

Meillä on yhdenmukainen maailmanlaajuinen prosessi ja työkalu projektinhallinnan järjestelmälliseen kehittämiseen. Keskitymme vahvasti laadun kehittämiseen jatkuvalla parantamisella ja Lean-periaatteiden avulla. Meillä on selkeästi määritellyt työterveyden, työturvallisuuden ja ympäristöasioiden (HSE) johtamiskäytännöt kaikkien toimintojemme HSE-suorituskyvyn parantamiseen. Edistämme järjestelmällisesti kestävää kehitystä toimitusketjussamme ja tuemme tuotteidemme kilpailukykytavoitteita ostotoiminnan säästöillä. Kehitämme ja yhtenäistämme prosessejamme ja toimintatapojamme osana toiminnanohjausjärjestelmämme (ERP) uudistusta.

Vahvistamme tulokseen kannustavaa kulttuuriamme suorituskyvyn johtamisella sekä kehittämällä johtamistaitoja ja vahvistamalla sitoutumista. Keskitymme vahvasti osaamisen kehittämiseen maailmanlaajuisilla koulutusohjelmilla, sisäisellä työkierrolla ja osaamisen paikallisella kehittämisellä.

Olemme käynnistäneet kenttäpalvelujen kasvuohjelman, jonka tavoitteena on kehittää ja kasvattaa tehdaspalvelujamme Shared Journey Forward -palvelumallimme mukaisesti.

Tarjoamme teollisen internetin palveluja parantaaksemme asiakkaidemme toimintojen luotettavuutta ja suorituskykyä analysoimalla merkityksellistä dataa.

Rakennamme digitaalista perustaa omien toimintojemme tehokkuuden, laadun ja tuottavuuden parantamiseksi entisestään.

KEHITYKSEN PAINOPISTEET



Jatkamme Shared Journey Forward -palvelumallimme toteuttamista ja kehittämistä. Jatkamme myös myyntirajapintamme ja myynnin johtamiskäytäntöjemme kehittämistä.



Vahvistamme edelleen tutkimus- ja kehitysyhteistyötämme avainasiakkaidemme kanssa, kehitämme ja uudistamme tarjoomaamme järjestelmällisesti ja jatkamme tuotteidemme kilpailukykyä parantavien hankkeiden toteutusta.



Jatkamme prosessiemme ja toimintojemme kehittämistä keskittymällä seuraaviin asioihin:

- Projektinhallinnan käytännöt ja keskeiset projektit
- Vahvan laatukulttuurin rakentaminen ja laatua edistävä toimintatapa
- HSE-käytäntöjen vahvistaminen sekä yhteistyö asiakkaiden ja toimittajien kanssa turvallisuuden parantamiseksi
- Toimittajien laatu ja toimituskyky sekä vastuullisuus toimittajaverkostossamme
- Uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto ja hyötyjen toteutuminen
- Globaalin johtamisjärjestelmän sertifiointi laatu- ja HSE-johtamisen standardien osalta



Jatkamme tulokseen kannustavan kulttuurin rakentamista keskittymällä suorituksen johtamiseen, sitoutumisen vahvistamiseen ja johtamisen kehittämiseen sekä panostamalla entistä enemmän innovointiin, uudistumiseen ja yhteistyöhön. Tuemme strategisten tavoitteidemme saavuttamista ja liiketoimintamme kasvua jatkamalla strategisen, toiminnallisen ja teknologisen osaamisemme kehittämistä.



Keskitymme kenttäpalvelujen osaamisen sekä tarjooman ja toimintatapojen kehittämiseen, jotta voimme kasvattaa ja tarjota erinomaisia tehdaspalveluja. Jatkamme teollisen internetin palvelujen ja digitaalisen osaamisen kehittämistä, jotta voimme:

- tarjota uusia, edistyskellisiä analytiikka- ja etäpalveluja, jotka parantavat asiakkaidemme toimintojen suorituskykyä ja luotettavuutta
- parantaa asiakaskokemusta digitaalisesti
- rakentaa ja hyödyntää digitalisaatiota tehokkuuden ja tuottavuuden parantamisessa

STRATEGISET TAVOITTEET



Valmetilla on vahvat, taitavat ja sitoutuneet tiimit, jotka toimivat lähellä asiakkaita. Palvelemme asiakkaitamme laajalla tarjoomallamme, jossa yhdistyvät prosessitekнологia, automaatio ja palvelut.



Valmet tarjoaa johtavaa teknologiaa ja kustannuskilpailukykyisiä tuotteita ja palveluja, joilla saadaan alennettua asiakkaan käyttö- ja investointikustannuksia.



Valmetilla on tehokkaat ja yhdenmukaiset prosessit ja jatkuvasti paraneva kustannuskilpailukyky. Prosessitekнологiaan liittyvässä liiketoiminnassa vastaamme entistä joustavammin kausiluonteiseen kysyntään. Parannamme jatkuvasti laatua sekä työterveyttä ja työturvallisuutta.



Valmetilla on sitoutuneita ja tuloshakuisia tiimejä, jotka toteuttavat työssään yhtiön yhteisiä arvoja. Olemme lähellä asiakkaita, ja osaamisemme on jakautunut tasapainoisesti maailmanlaajuisesti.



Valmet pyrkii nopeuttamaan kasvua kenttäpalvelujen ja digitalisaation kohdennettujen liiketoimintahankkeiden avulla.

Kestävä kehitys tukee strategian toteutusta ja kasvua

46

**TOIMITTAJIEN
VASTUULLISUUS-
AUDITOINTIA**

66 %

**VALMETIN TOIMIHENKILÖISTÄ
SUORITTI KESTÄVÄN
KEHITYKSEN
VERKKOKOULUTUKSEN**



Kestävä kehitys on Valmetin liiketoimintastrategian ja kaikkien toimintojen keskiössä. Arvomme, toimintaohjeemme ja niihin liittyvät politiikat sekä valikoidut, globaalit aloitteet ja periaatteet luovat perustan Valmetin kestävä kehityksen työlle.

Vastuullisuustyömme päätehtävä on tukea strategiaamme toteutusta ja yhtiön kasvusuunnitelmia. Kestävä kehitys on integroitu prosesseihimme kattavan Sustainability360°-ohjelman kautta. Ohjelma auttaa meitä pienentämään riskejä, parantamaan kustannustehokkuutta ja kasvattamaan liiketoimintaamme esimerkiksi uusien kestävä kehitystä tukevien innovaatioiden kautta.

Valmetin Sustainability360°-ohjelma kattaa viisi olennaista kestävä kehityksen painopistettä, jotka ovat kestävä toimitusketju; terveys, turvallisuus ja ympäristö; ihmiset ja suorituskyky; kestävät ratkaisut; ja yrityskansalaisuus. Ohjelma on linjassa YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden kanssa, ja sitä toteutetaan kolmivuotisten toimintasuunnitelmien avulla. Vuoden 2019 aikana

jatkoiimme vuosien 2019–2021 toimintasuunnitelmassa määritettyjen toimenpiteiden toteutusta.

Omistajien, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien odotukset vastuullisuustyötämme ja liiketoimintojemme tuloksia kohtaan lisääntyvät ja kehittyvät jatkuvasti. Seuraamme kehitystä tarkasti, arvioimme odotusten vaikutusta Valmetin liiketoiminnalle ja päivitämme tarvittaessa kestävä kehityksen tavoitteita ja toimenpiteitä.

Kestävä kehityksen jatkuva parantaminen on nostanut meidät globaalin vastuullisuustyön edelläkävijäksi. Valmet valittiin vuonna 2019 Dow Jonesin kestävä kehityksen indekseihin (DJSI) kuudennen peräkkäisen kerran sekä Ethibel Sustainability Index (ESI) Excellence Europe -indeksiin. Lisäksi saimme parhaan A-luokituksen CDP:n ilmasto-ohjelmassa. Ecovadisin viimeisimmässä kestävä kehityksen arvioinnissa Valmet sijoittui parhaimman yhden prosentin joukkoon kaikista arvioituista yhtiöistä.



Valmetille olennaisimmat YK:n kestävän kehitykset tavoitteet



Tavoite 6: Puhdas vesi ja sanitaatio

Valmetin kehittämät teknologiat auttavat vähentämään veden saastumista ja puhtaan veden kulutusta teollisessa toiminnassa. Lisäksi prosessiveden kierrätystä voidaan lisätä esimerkiksi kartonginvalmistuksen ratkaisujen avulla.



Tavoite 7: Edullista ja puhdasta energiaa

Valmetilla on omille toimintoilleen ympäristötavoitteet vuoteen 2030, jotka tähtäävät esimerkiksi uusiutuvan energian käytön lisäämiseen ja tehostamiseen. Myös Valmetin kehittämät teknologiat edistävät tämän tavoitteen saavuttamista. Esimerkiksi monipolttoainekattilat mahdollistavat eri polttoaineiden käytön energiantuotannossa.



Tavoite 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Valmet edistää taloudellista tuottavuutta ja innovointia maailmanlaajuisesti tutkimus- ja kehitystyön avulla. Lisäksi Valmet edistää turvallisia ja oikeudenmukaisia työolosuhteita, ja yhtiöllä on käytössä ihmisoikeussitoumus.



Tavoite 12: Vastuullista kuluttamista

Teknologiat ja maatalouden jäämiä hyödyntävät voimakattilat edistävät tämän tavoitteen saavuttamista tehostamalla resurssien käyttöä. Lisäksi sen saavuttamista edistävät Valmetin omat ohjelmat ja toimenpiteet, kuten jätehuolto, ympäristötavoitteet ja toimitusketjun hallinta.

Sustainability360^o-ohjelman kehitys

Kestävä toimitusketju

TAVOITTEET

Kehitämme olemassa olevia prosesseja, jotka luovat pohjan vastuulliselle toimitusketjulle

- Uusista suorista toimittajista 99 % kävi läpi hyväksymismenettelyn ja automaattisen vastuullisuusarvioinnin
- 46 Valmetin ja kolmannen osapuolen tekemää vastuullisuusauditointia
- Avaintoimittajien vastuullisuusohjelman toteutusta jatkettiin Kiinassa sekä Aasian ja Tyynenmeren alueella
 - Ohjelmassa mukana 100 % avaintoimittajistamme Kiinan sekä Aasian ja Tyynenmeren alueelta

Luomme uusia toimintatapoja toimitusketjumme ympäristövaikutusten pienentämiseen

- Luotiin uudet hankintaohjeet, joiden mukaan hankintapäätöksissä suositaan kestäväen kehityksen mukaisia kuljetuksia ja logistiikkapalvelujen tarjoajia
- Aktiivista yhteistyötä toimittajien kanssa ympäristöraportoinnin kehittämiseksi ja uusien hiilidioksidipäästöjen vähentämistapojen löytämiseksi
- Lentokuljetusten vähentäminen 15 prosentilla
- Muovittomien pakkausratkaisujen pilotointi

KESKEISET TEEBAT 2020–2021

- Toimittajien vastuullisuusauditointeja jatketaan ja varmistetaan laadukas auditointien seuranta-prosessi
- Toimitusketjun jäljitettävyyttä parannetaan edelleen
- Avaintoimittajien vastuullisuusohjelman toteutusta jatketaan maailmanlaajuisesti
 - Osana ohjelman käynnistystä järjestetään avaintoimittajien vastuullisuutta koskeva verkkokoulutus tietoisuuden lisäämiseksi ja käytännön ohjeiden antamiseksi entistä vastuullisempia liiketoimintakäytäntöjä varten vuonna 2020
- Ohjeiden ja tarkistusmenettelyjen käyttöönotto kaikissa työmaiden hankinnoissa maailmanlaajuisesti
- Kuljetusten ja logistiikan päästöjen vähentämistä jatketaan
- Kevyiden pakkausten kehittämistä ja kestäväen kehityksen mukaisten pakkausratkaisujen standardoimista jatketaan hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi, uusiutuvien materiaalien käytön lisäämiseksi ja raaka-aineiden käytön vähentämiseksi
- Toimitusketjumme hiilijalanjalan laskentaa kehitetään
- Yhteistyötä eniten päästöjä aiheuttavien toimittajiemme kanssa lisätään hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi



Ihmiset ja suorituskyky

TAVOITTEET

Vahvistamme henkilöstön sitoutumista ja kehitämme parasta osaamista

- 88 %:n vastausaste OurVoice-henkilöstökyselyyn
- Työntekijöiden sitoutuminen kasvoi yhden prosenttiyksikön verran
- Strategisia tavoitteita tukevissa maailmanlaajuisissa koulutusohjelmissä oli 316 osallistujaa
- Uusi maailmanlaajuinen Excellence in Project Management -koulutus käynnistettiin
- Uudet osaamisen siirron työkalut otettu käyttöön

Olemme vastuullinen työnantaja ja edistämme moninaisuutta

- Moniarvoisuuden korostaminen jatkui globaalien koulutusohjelmien osallistujavalinnoissa
- Avoimista työpaikoista täytettiin sisäisesti 35 %
- Luotiin konsepti työn ja muun elämän tasapainoiseksi yhdistämiseksi ja kolmivuotinen suunnitelma sen käyttöönottoon
- Luotiin ohjeistus hyvinvointiin liittyvien toimenpiteiden kannustamiseksi koko organisaatiossa
- Hyvä osanotto Forward for Managers 2 -koulutukseen, 60 % esimiehistä osallistui
- Uudistetussa 360-prosessissa annettiin palautetta 114 esimiehelle

KESKEISET TEEBAT 2020–2021

- Vahvistetaan sitoutumista ja houkutteellaan uusia kykyjä vastuullisella toiminnalla
- Lisätään sisäistä liikkuvuutta liiketoimintojen ja maantieteellisten alueiden välillä
- Jatketaan yhteistyötä työpaikan monimuotoisuutta edistävien organisaatioiden kanssa
- Otetaan käyttöön konsepti työn ja muun elämän tasapainoiseksi yhdistämiseksi huomioiden erilaiset elämäntilanteet, sukupolvien väliset erot ja paikalliset tarpeet
- Vahvistetaan strategista osaamista kehittämällä globaalia koulutuskokonaisuutta



LUE LISÄÄ:

valmet.com/kestava-kehitys

Yrityskansalaisuus

TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET 2019	KESKEISET TEEMAT 2020–2021
<p>Varmistamme ihmisoikeuksien toteutumisen asianmukaisella huolellisuudella maailmanlaajuisesti</p>	<ul style="list-style-type: none"> Jatkettiin työskentelyä ihmisoikeuksien toteutumisen eteen asianmukaisella huolellisuudella <ul style="list-style-type: none"> Kaksi ihmisoikeuksien toteutumisen arviointia toteutettiin korkean riskin maissa Ihmisoikeuksia koskevat lähikoulutukset aloitettiin 	<ul style="list-style-type: none"> Jatketaan ihmisoikeuksien due diligence -hallintajärjestelmän ja siihen liittyvän toimintasuunnitelman toteutusta YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti Jatketaan sisäistä koulutusta ihmisoikeuksista sekä lähi- että verkkokoulutuksilla Vuosittainen vastuullisuusraportointi GRI-standardien mukaisesti Raportointi johtaviin kestäväan kehityksen arviointeihin Palautteen keräämistä sidosryhmittä lisätään erityisen kyselytutkimuksen avulla Toteutetaan uusia sosiaalisen vastuun ohjelmia Korostetaan vastuullisuutta sijoittajasuhde-toiminnassa Päivitetään korruption ja lahjonnan vastainen politiikka
<p>Olemme luotettava paikallinen kumppani, joka edistää läpinäkyvää raportointia</p>	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuutta koskevan verkkokoulutuksen on suorittanut 66 % Valmetin toimihenkilöistä Kestävän kehityksen tunnustukset <ul style="list-style-type: none"> Mukana Dow Jonesin kestäväan kehityksen indekseissä (DJSI World ja DJSI Europe) kuudetta vuotta peräkkäin Mukana Ethibel Sustainability Index (ESI) Excellence Europe -indeksissä Paras A-luokitus CDP:n ilmasto-ohjelman listauksessa toista vuotta peräkkäin Sijoitus parhaimman yhden prosentin joukossa kaikista arvioituista yhtiöistä Ecovadisin viimeisimmässä kestäväan kehityksen arvioinnissa Päivitetty toimintaohje 	



Työterveys, turvallisuus ja ympäristö (HSE)

TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET 2019	KESKEISET TEEMAT 2020–2021
<p>Panostamme työturvallisuus-kulttuuriin sekä tehokkaisiin HSE-prosesseihin ja -käytäntöihin</p>	<ul style="list-style-type: none"> Luotiin suunnitelma ISO 45001 -standardiin siirtymiseksi sekä HSE-sertifioinnin kattavuuden laajentamiseksi Turvallisuuskeskustelukoulutus luotiin ja otettiin käyttöön Paikalliset toimintasuunnitelmat luotiin vuoden 2025 HSE-tavoitteiden saavuttamiseksi omissa toiminnoissa Uusien hankittujen liiketoimintojen integroiminen Valmetin HSE-järjestelmiin ja kulttuuriin aloitettiin 	<ul style="list-style-type: none"> Lisätään edelleen toimintojen HSE-sertifiointia 100 % työntekijöistä suorittanut turvallisuuskeskustelukoulutuksen Toteutetaan toimenpiteitä toimintamme ympäristövaikutusten ymmärtämiseksi Toteutetaan ennaltaehkäiseviä turvallisuushankkeita Uuden globaaleja HSE-prosesseja tukevan IT-alustan käyttöönotto Kehitetään järjestelmiä ja työkaluja ulkoisen työvoiman turvallisuuden hallitsemiseksi ja yhteistoiminnan tukemiseksi HSE-asioiden integrointi avainasiakkaiden ja -toimittajien kanssa järjestettäviin kokouksiin
<p>Teemme yhteistyötä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa HSE-tulosten parantamiseksi</p>	<ul style="list-style-type: none"> 11 asiakasprojektien ja 15 Valmetin toimipisteiden HSE-auditointia Asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa jatkettiin ennakoivaa suunnittelua turvallisuuden parantamiseksi yhteisillä työmailla Turvallisuuden hallintaprosessien määrittämistä ja toteuttamista jatkettiin tärkeimpien ulkoisten toimijoiden ja yhteistyökumppanien osalta 	



Vastuulliset ratkaisut

TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET 2019	KESKEISET TEEMAT 2020–2021
<p>Luomme teknologioita ja palveluita, jotka edistävät uusiutuvien raaka-aineiden käyttöä sekä vesi- ja energiatehokkuutta</p>	<ul style="list-style-type: none"> Useiden uusien uusiutuvia tai kierrätettäviä materiaaleja hyödyntävien tuotemahdollisuuksien tunnistaminen Uusiutuvista materiaaleista valmistettujen telapainotteiden, uuden Sleeve Roll -teknologian, rikkihappoteknologian ja jätevesien reaaliaikaisen kiintoainemittauksen lanseeraus 	<ul style="list-style-type: none"> Uusiutuvien tai kierrätettävien varaosien kehittämistä jatketaan fossiilisten raaka-aineiden korvaamiseksi Jatketaan eri mahdollisuuksien hyödyntämistä raaka-aineiden säästämiseksi ja uusiutuvien materiaalien käytön lisäämiseksi Valmetin tuotteissa Myyntiorganisaation osaamista ja myynnin työkaluja ja järjestelmiä kehitetään vastuullisuuden näkökulmasta Jatketaan yhteistyötä avainasiakkaidemme kanssa tarjontamme kestäväan kehitykseen liittyvien hyötyjen suhteen
<p>Tuomme aktiivisesti esille Valmetin tarjontaa kestäväan kehityksen näkökulmasta vastataksemme asiakkaiden tarpeisiin</p>	<ul style="list-style-type: none"> Jatkettiin valikoitujen avainasiakkaiden haastatteluja ja parannustoimien integrointia avainasiakkuuksien hallintaan Jatkettiin myyntitiimien vastuullisuus-koulutusta 	







Kestävä kehitys

Kestävä toimitusketju

Jatkoimme vuonna 2019 toimitusketjumme vastuullisuuden vahvistamista keskeisiä prosesseja parantamalla. Toimittajien vastuullisuusauditoinnit sekä avaintoimittajien vastuullisuusohjelman toteutuksen jatkuminen olivat vuoden kohokohtia.

Kestävän toimitusketjun varmistaminen on yksi Valmetin kestävä kehityksen ohjelman viidestä painopisteestä. Olemme sisällyttäneet vastuullisuuden hankinta- ja toimitusketjun prosesseihimme, ja tavoitteenamme on vahvistaa jatkuvasti toimitusketjumme hallintaa sekä lisätä koko arvoketjun läpinäkyvyyttä.

Valmetilla on noin 10 000 suoraa toimittajaa yli 50 maassa eri vastuullisuusriskitasoilla. Monimuotoisessa toimitusketjussa voi ilmetä useita mahdollisia vastuullisuusriskejä. Siksi pyrimme järjestelmällisesti varmistamaan vastuulliset liiketoimintakäytännöt koko maailmanlaajuisessa toimitusketjussamme. Tavoitteenamme on parantaa ja kehittää toimittajiemme toimintojen vastuullisuutta ja vahvistaa edelleen yhteistyötä.

Vuonna 2019 jatkoimme keskeisten prosessiemme toteutusta ja kehittämistä tekemällä toimittajien vastuullisuusauditointeja maailmanlaajuisesti ja jatkamalla avaintoimittajien vastuullisuusohjelman toteutusta. Lisäksi käynnistimme uusia toimenpiteitä hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi suorassa ja epäsuorassa hankinnassa.

Parannamme vastuullisuusauditointiprosessin laatua

Olemme tehneet vastuullisuusauditointeja maailmanlaajuisesti joka vuosi vuodesta 2015 alkaen. Niiden avulla varmistamme, että toimittajamme noudattavat vastuullisen alihankinnan politiikkaamme sekä kansallisia ja kansainvälisiä lakeja. Valmetilla on globaalit vastuullisuusauditointikäytännöt, jotka takaavat, että prosessi on yhdenmukainen maailmanlaajuisesti. Vuonna 2019 Valmet teki yhdessä ulkopuolisen sertifioidun auditoijan kanssa 46 toimittajien vastuullisuusauditointia 16 maassa.

Toimittajien kanssa sovituista korjaavista toimenpiteistä 48 prosenttia oli toteutettu vuoden 2019 loppuun mennessä.

Vuoden aikana keskityimme auditoinnin seurantaprosessin oikean ajoituksen ja laadun varmistamiseen sekä auditoitujen toimittajien kanssa sovittujen korjaavien toimenpiteiden todentamiseen. Kehitimme myös raportointikäytäntöjämme sekä uuden tavan analysoida toimittajien mahdollisesti riskialttiita tuotantovaiheita maailmanlaajuisesti. Laadimme luettelon toimittajista, joiden tuotantoprosesseissa saattaa olla riskialttiita vaiheita. Nämä toimittajat ovat niiden yritysten joukossa, jotka auditoidaan tulevina vuosina vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi ja

joita tuetaan entistä vastuullisempien tuotantoprosessien kehittämisessä.

Avaintoimittajien vastuullisuusohjelma tähtää näkyviin parannuksiin

Vuonna 2019 jatkoimme valikoiduille avaintoimittajille suunnatun maailmanlaajuisen vastuullisuusohjelman toteutusta. Meillä on noin sata avaintoimittajaa, joista noin 30 prosenttia on tunnistettu mahdollisten vastuullisuusriskien aiheuttajiksi Valmetille alkuperämaan ja hankintakategorian perusteella. Ohjelmamme auttaa näitä meille tärkeitä toimittajia parantamaan toimintonsa vastuullisuutta korostamalla niitä myönteisiä vaikutuksia, joita kestävä kehitys mukaisella työtavalla on liiketoimintaan, ympäristöön ja ihmisiin.

Ohjelma perustuu Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikan periaatteisiin: eettisiin liiketoimintakäytäntöihin ja vaatimustenmukaisuuteen, ihmisoikeuksiin ja työelämän perusoikeuksiin, työterveyteen ja työturvallisuuteen sekä ympäristöasioiden hallintaan. Se on olennainen osa toimittajasuhteiden hallintaohjelmaamme. Hallintaohjelman päätavoitteena on mahdollistaa kaksisuuntainen vuorovaikutus Valmetin ja sen toimittajien välillä ja edistää siten innovointia ja kilpailukykyä.

Kullekin ohjelmaan osallistuvalla toimittajalla asetetaan suorituskykykymittarit ja tavoitteet, joiden toteutumista seurataan. Ohjelman konkreettisia hyötyjä ovat näkyvät parannukset toimittajien toiminnoissa, laadukas koulutus vastuullisuusaiheista sekä mahdollisuus hyödyntää käytännön kehitystyökaluja, valmiita malleja ja parhaita käytäntöjä Valmetin toimittajaportaalien kautta.

Ohjelma pilotoitiin Kiinassa vuonna 2018, ja se otettiin käyttöön Aasian ja Tyynenmeren alueella vuonna 2019. Jatkamme ohjelman toteutusta maailmanlaajuisesti vuosina 2020 ja 2021.

Vahvistamme innovatiivista toimittajayhteistyötä

Osana Valmetin toimittajasuhteiden hallintaohjelmaa järjestimme kolmannen maailmanlaajuisen toimittajapäivän Tampereella marraskuussa 2019. Tapahtumaan osallistui yli 90 ihmistä, ja edustettuna oli yli 50 toimittajaa eri puolilta maailmaa. Paikalla oli myös työntekijöitä Valmetin eri liiketoiminnoista ja tukitoiminnoista. Tavoitteena oli vahvistaa ja syventää toimittajayhteistyötä ja luoda siten kannattavaa kasvua koko arvoketjussa. Kasvu syntyy loppuasiakas-

99 % kaikista uusista suorista toimittajista kävi läpi automaattisen vastuullisuuden arvioinnin

46 toimittajan vastuullisuus-auditointia
16 maassa

Hankinnat (10 suurinta maata)

MILJ. EUROA	2019
Suomi	706
Kiina	251
Ruotsi	206
Yhdysvallat	156
Saksa	84
Puola	55
Brasilia	54
Kanada	51
Italia	39
Tanska	39



arvon maksimoinnista, mihin päästään, kun kaikki arvoketjun osapuolet yhdistävät keskeisen osaamisensa prosessin alkuvaiheessa. Näin voidaan edistää palvelun tai tuotteen erottumista, pienentää kustannuksia, lisätä vastuullisuutta ja parantaa laatua.

Lisäksi Valmet vahvistaa toimittajasuhteita eri puolilla maailmaa järjestämällä säännöllisesti toimittajatapahtumia eri maantieteellisillä alueilla. Vuonna 2019 Valmet järjesti toista kertaa toimittajapäivän Intiassa. Tapahtuma pidettiin Delhissä noin 60 yhteistyöhakuiselle ja potentiaaliselle intialaiselle toimittajalle. Paikalla oli yli 120 ihmistä.

Kehitämme jatkuvasti henkilöstömme toimittajaketjun osaamista järjestämällä koulutusta esimerkiksi neuvottelutaidoissa, viestinnässä ja fasilitoinnissa. Lisäksi aloitamme toimittajasuhteiden hallinnan verkkokurssin vuonna 2020.

Pienennämme ostettujen tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutuksia

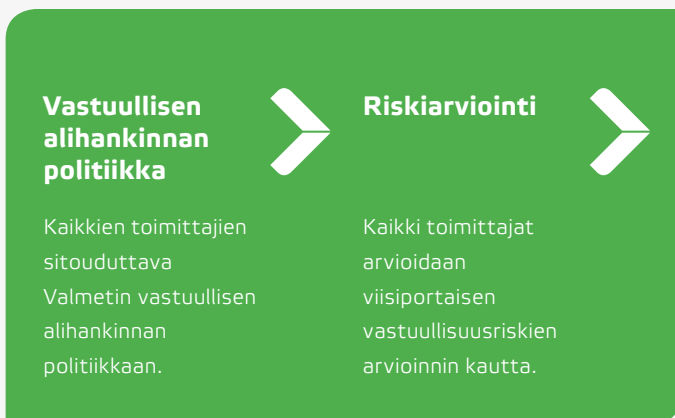
Arvion mukaan noin 4 prosenttia Valmetin koko arvoketjun ympäristövaikutuksista tulee hankinnoista, joita Valmet tekee toimitusketjuun kuuluvilta toimittajilta. Auttaaksemme toimittajiamme pienentämään ympäristövaikutuksiaan olemme tunnistanee eniten energiaa kuluttavat suorien hankintojen ostokategoriat ja niiden sisällä eniten energiaa kuluttavat toimittajat, joiden osalta hankintamäärämme ovat merkittäviä. Seuraavaksi kutsumme tunnistetut toimittajat mukaan avaintoimittajien vastuullisuusohjelmaan ja asetamme heille energiatehokkuustavoitteet. Niiden avulla he voivat pienentää toimintojensa ympäristövaikutuksia, joihin myös hiilidioksidipäästöt sisältyvät.

Epäsuorien hankintojen aiheuttamien päästöjen osalta olemme keskittyneet kuljetuksiin ja logistiikkapalveluihin. Näihin palveluihin liittyvien päästöjen vähentämiseksi olemme laatineet uudet ohjeistukset, joiden mukaan hankintapäätöksissä on suosittava vastuullisimpia palveluntarjoajia. Lisäksi olemme määrittäneet tapaa mitata palveluntarjoajan edistymistä päästöjen vähentämisessä. Kaikki kuljetus- ja logistiikkapalvelutoimittajat raportoivat vastuullisuustyöstään Valmetille neljännesvuosittain, ja teemme läheistä yhteistyötä heidän kanssaan löytääksemme keinoja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen.

Kehitämme jatkuvasti henkilöstömme toimittajaketjun osaamista järjestämällä koulutusta

Globaali prosessi toimitusketjun vastuullisuuden varmistamiseksi

Vaatimukset kaikille toimittajille



Vaatimukset riskiarvioinnin perusteella



Kehitämme kestävämpiä kuljetusratkaisuja



Valmet kuljettaa toiminnoissaan suuria tuotemääriä. Siksi etsimme jatkuvasti entistä kestävämpiä kuljetustapoja.

”Olemme laatineet suunnitelman kestävämpien kuljetusratkaisujen kehittämiseen ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen. Olemme esimerkiksi kehittäneet kevyempiä ja standardoituja pakkausratkaisuja, tehneet yhteistyötä vastuullisuuden kehittämisessä keskeisten kuljetuspalvelujen tarjoajien kanssa sekä lisänneet vaihtoehtoisten kuljetustapojen käyttöä”, kertoo Valmetin epäsuorista hankinnoista ja logistiikasta vastaava johtaja **Janne Loikkanen**.

Kestäväällä kehityksellä on myös yhä tärkeämpi rooli Valmetin kuljetuspalveluiden alihankkijoiden valinnassa, jossa se on yksi kriteereistä. Alihankkijoilla on oltava oma kestävä kehityksen ohjelma, ja heidän tulee raportoida kestävä kehityksen työstään ja sen tuloksista Valmetille.

”Keskustelemme kumppaneidemme kanssa jatkuvasti siitä, miten voimme edistää kestävä kehitystä yhdessä. Alihankkijoidemme raportit toimivat perustana vuoropuhelullemme entistä kestävämpien kuljetusratkaisujen löytämiseksi. Tavoitteenamme on täydellinen läpinäkyvyys hiilipäästöjen osalta. Käymme parhaillaan keskustelua myös rautatiekuljetuksista Kiinasta Eurooppaan ja lyhyen matkan merikuljetuksista Euroopassa”, kertoo Valmetin kuljetusten kategoriapäällikkö **Mats Friis-Liby**.

Valmetin keskeisiä saavutuksia kestävässä kuljettamisessa ja logistiikassa vuonna 2019:

- Hankintaohjeet vastuullisimpien palveluntarjoajien suosimiseksi hankintapäätöksissä
- Vastuullisuuskysely kuljetuspalveluiden tarjoajien valinnan tueksi
- Ohjeet palveluntarjoajien edistyksen mittaamiseen päästöjen vähentämisessä
- Ohjeet taloudellisimman kuljetusmuodon valintaan
- Lentokuljetusten vähentäminen 15 prosentilla
- Rautatiekuljetusten pilotointi vaihtoehtona lento- ja merikuljetuksille Kiinan ja Pohjoismaiden välillä
- Muovittomien pakkausratkaisujen pilotointi

Keskustelemme kumppaneidemme kanssa jatkuvasti siitä, miten voimme edistää kestävä kehitystä yhdessä



LUE LISÄÄ:

valmet.com/
kestava-toimitusketju

Työterveys, -turvallisuus ja ympäristö (HSE)

Jatkamme panostusta turvallisuuskulttuuriin, tehokkaisiin prosesseihin ja yhteistyöhön asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa matkallamme kohti nollan tapaturman tavoitetta.

Uskomme, että turvallisuus syntyy jokapäiväisessä vuorovaikutuksessa toistemme kanssa. Vuonna 2019 Valmetissa tehtiin yhteensä 26 000 turvallisuushavaintoa sekä vaaratilanneilmoitusta ja järjestettiin yli 2 000 johdon turvallisuuskävelyä ja turvallisuuskeskustelua. Jatkoimme paikallisia työturvallisuusvalmennuksia, -koulutuksia ja -viestintää sekä tapaturmien ehkäisyyn liittyviä toimenpiteitä, jotka edistävät turvallisuuden kestävästä kehittämisestä. Etenimme kohti nollan tapaturman tavoitettamme, ja työnteekijöidemme kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 4,3 (4,4). Luku sisältää myös äskettäin hankitut toiminnot. Toiminnoissamme ei sattunut kuolemaan johtaneita tapaturmia myöskään vuonna 2019, ja vakavien tapaturmien määrä laski 1:een (2).

Edistämme johtamista, vuoropuhelua ja yhteistyötä

Turvallisuuskulttuurimme perustuu arvoihimme, toimintaohjeisiimme, esimiestemme ja työnteekijöidemme rooleihin sekä keskeisimpään asiakaspalvelusitoumukseemme, jonka mukaan turvallisuus on aina tärkeintä. Jatkamme omien koulutusohjelmien kehittämistä ja toteuttamista, ja tavoitteenamme on kehittää edelleen turvallisuusasenteita sekä turvallisuustaitoja ja -käyttäytymistä organisaation kaikilla tasoilla. Järjestimme turvallisuuskoulutusta yli 150 esimiehelle, jotka opettelivat toimimaan roolimalleina turvallisuusasioissa. Lisäksi käynnistimme vuoden aikana turvallisuuskeskustelukoulutuksen, jonka tavoitteena on edistää avointa ja jatkuvaa vuoropuhelua osana kaikkien päivittäistä työtä. Tavoitteenamme on, että kaikki työnteekijämme suorittavat koulutuksen vuoden 2020 loppuun mennessä. Tulevaisuudessa turvallisuuskeskusteluja käytetään myös työkaluna urakoitsijoiden turvallisuusohjelmassamme.

Edistämme turvallisuuskulttuuriamme järjestämällä vuosittain useita globaaleja tietoisuutta lisääviä tapahtumia. Osallistuimme WWF:n vuotuisen Earth Hour -tapahtumaan kymmenennen peräkkäisen kerran yli 90 toimipaikassa. Lisäksi järjestimme viidennen vuotuisen HSE-viikkomme. Vuonna 2019 osallistuimme ensimmäistä kertaa maailman ympäristöpäivän ja kansainvälisen työturvallisuuspäivän viettoon. Lisäksi kiinnitimme erityistä huomiota positiivisen turvallisuuskulttuurin edistämiseen ja HSE-järjestelmien integroimiseen uusiin hankittuihin liiketoimintoihin. Safety Café -tilaisuuksia pidettiin uusissa toimipaikoissa, ja niissä esiteltiin HSE-politiikkaamme ja turvallisuushavaintojen raportointikäytäntöjämme kaikille työnteekijöille. Uudet toimipaikat

osallistuivat myös videokilpailuun, jossa osoitettiin paikallisen kulttuurin ja tapojen avulla, miten ja miksi työskentelemme turvallisesti.

Jatkamme aktiivista yhteistyötä asiakkaidemme ja urakoitsijoidemme kanssa turvallisuusasioissa. Järjestimme useita työpajoja, joissa jaettiin parhaita käytäntöjä, yhdenmukaistettiin turvallisuusajattelua ja varmistettiin turvallisuuden tehokas koordinointi yhteisissä projekteissa.

Sertifioitu ja kehittyvä globaali johtamisjärjestelmä

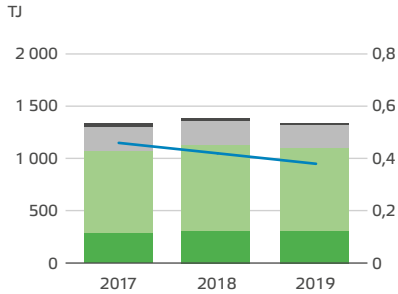
Sertifioidun globaalin johtamisjärjestelmämme toteutuksen ja kehittämisen jatkaminen oli vuoden 2019 merkittäviä painopisteitä. Järjestelmä ohjaa kaikkea työtämme, ja sen avulla varmistamme, että kaikki työskentelevät aktiivisesti HSE- ja laatuavoitteidemme saavuttamiseksi. Vuonna 2020 tavoitteenamme on tukea yhteisten prosessien käyttöönottoa uudella globaalilla tapaturmien, jatkuvan parantamisen, riskien hallinnan ja auditointien IT-alustalla.

Toimintojemme sertifioinnit osoittavat sidosryhmillemme, että olemme sisällyttäneet yhteiset ja tehokkaat HSE-hallintaprosessit, kuten vähimmäisturvallisuusvaatimukset, kaikkiin liiketoimintoihimme. Saksassa sijaitsevalle Darmstadtin toimipaikalle myönnettiin vuonna 2019 työterveyden ja työturvallisuuden sertifikaatti. Sertifikaatin piiriin kuuluu tällä hetkellä 72 Valmetin toimipistettä. Olemme laatineet ISO-sertifioinnin laajennussuunnitelman, jonka avulla varmistamme, että vuoteen 2025 mennessä vähintään 90 prosenttia Valmetin työnteekijöistä työskentelee toiminnoissa, joilla on työterveyttä ja -turvallisuutta (ISO 45001:2018), ympäristöasioiden hallintaa (ISO 14001:2015) ja laadunhallintaa (ISO 9001:2015) koskevien standardien mukainen sertifiointi (tämänhetkinen laajuus on esitetty sivun 43 taulukossa). Aloitimme siirtymän uuteen ISO 45001:2018 -standardiin vuonna 2019, ja tavoitteenamme on saada se päätökseen vuonna 2020.

Työnteekijöiden kuuleminen ja osallistuminen ovat ratkaisevan tärkeitä globaalin johtamisjärjestelmämme tehokkaalle toiminnalle. Paikallisten HSE-toimikuntien piiriin kuuluu 96 prosenttia työnteekijöistämme. Johtamisjärjestelmämme tehokkaan toiminnan kannalta on myös olennaista, että kaikki toimipaikat – myös ne, joita ei ole sertifioitu – auditoidaan sisäisesti säännöllisin väliajoin osana Valmetin sisäistä valvontaa. Vuonna 2019 HSE-tiimi

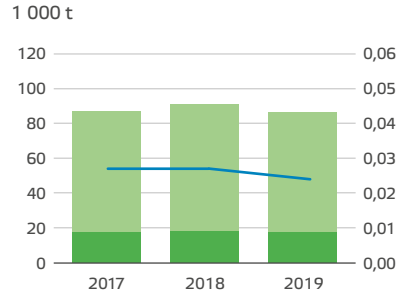
Työturvallisuus- ja ympäristötiedot

Energia¹



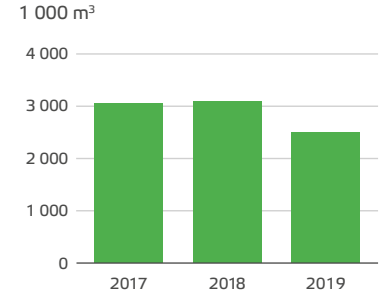
- Polttoaine
- Sähkö
- Kaukolämpö
- Höyry
- TJ/liikevaihto milj. euroa

Hiilidioksidipäästöt (CO₂)¹

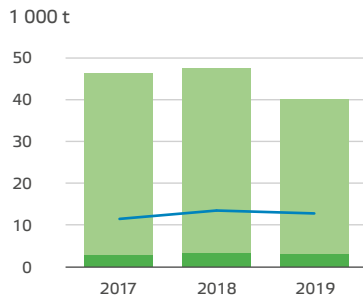


- Suorat päästöt (scope 1)
- Epäsuorat päästöt (scope 2)
- 1 000 CO₂ tonnia/liikevaihto milj. euroa

Veden kulutus¹



Jäte



- Ongelmajäte
- Jäte
- Kaato paikalle päätyvä jäte

Johtamisjärjestelmät (osuus henkilöstöstä, %)

SERTIFIOITUJEN TOIMINTOJEN OSUUS², 2019

87%

ISO 9001
-laadunhallintajärjestelmä

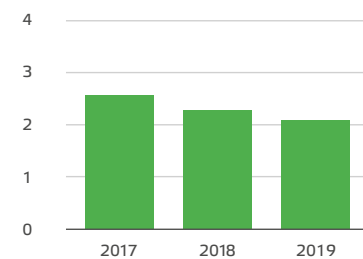
71%

ISO 14001
-ympäristöjärjestelmä

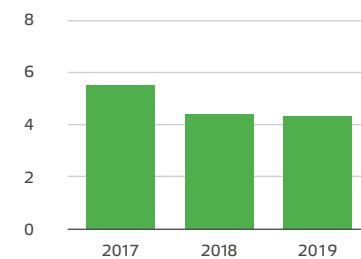
62%

OHSAS 18001
-työterveys- ja
turvallisuusjärjestelmä

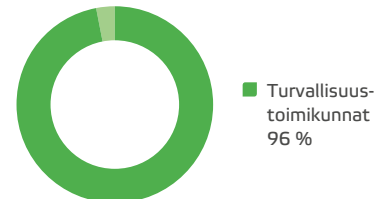
Tapaturmataajuus (LTIF)³, omat työntekijät



Kokonaistapaturmataajuus (TRIF)⁴, omat työntekijät



Turvallisuustoimikunnat⁵, % henkilöstöstä



¹ Datassa ei ole huomioitu vuoden 2019 yritysostoja, jotka raportoidaan vuodesta 2020 eteenpäin.

² Sisältää toimistot.

³ Tapaturmataajuus viittaa vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneisiin tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden.

⁴ Tapaturmataajuus (LTIF) mukaan lukien lääkintää vaatineet ja työtä rajoittavat tapaturmat.

⁵ Turvallisuustoimikuntiin osallistuvien työntekijöiden osuus koko henkilöstöstä.

auditoi 11 asiakasprojektia ja 15 Valmetin toimipistettä. Auditoinneilla varmistetaan standardiemme noudattaminen.

Edistämme työterveyttä ja hyvinvointia

Valmet edistää työhyvinvointia toiminnoissaan maailmanlaajuisesti. Keskitymme viiteen henkilökohtaista työhyvinvointia tutkitusti edistävään toimenpiteeseen: anna, tee havaintoja, pidä yhteyttä, opi jatkuvasti ja ole aktiivinen. Näihin teemoihin liittyviä hyviä käytäntöjä jaetaan Yammerissa ja muissa sisäisen viestinnän verkostoissa. Lisäksi olemme tuottaneet työhyvinvointia edistäviä aineistoja henkilöstökyselyn tulosten pohjalta tiimitasoisien toimintasuunnitelmien tekemisen tukemiseksi.

Olemme myös määrittäneet lähestymistapamme työn ja muun elämän tasapainon edistämiseen ja laatineet kolmivuotisen suunnitelman. Suunnitelman ensimmäisessä vaiheessa olemme luoneet ohjeistuksen, joka tähtää erilaisten työhyvinvointia, henkilöstön sitoutumista ja yhteistyötä edistävien aktiviteettien lisäämiseen toimipisteissämme. Tämä vuoden 2020 alkupuoliskolla toteutettava sosiaalisen toimikunnan ohje määrittää vähimmäisvaatimukset sosiaalisten tapahtumien ja työhyvinvointia edistävien toimenpiteiden järjestämiselle ja koordinoinnille. Esimerkiksi Göteborgissa järjestettiin päivän mittainen tapahtuma keskittyen avojen ja mielen hyvinvointiin. Paikalliset työterveyspalvelut ovat

myös keskeinen tapa, jolla terveyteen liittyviä riskejä hallitaan ja työkykyä ja -terveyttä edistetään. Sairaudesta ja työtaturmista johtuvien poissaolojen määrä pysyi alhaisena ja oli 2,6 (2,6 %) prosenttia suunnitellusta työajasta.

Pienennämme omien toimintojemme ympäristöjalanjälkeä

Valmetin toimitilojen suunnittelu ja käyttö tukevat resurssien kestävää käyttöä. Kaikki tuotantolaitoksemme pyrkivät vähentämään energiankulutusta, hiilidioksidipäästöjä, vedenkäyttöä ja kaatopaikkajätettä. Esimerkiksi Jyväskylän toimipaikassamme kaikki ostamamme kaukolämpö on hiilineutraalia. Lisäksi Jyväskylä on toinen toimipaikka, johon on asennettu aurinkopaneeleja. Araucarian toimipaikkamme Brasiliassa vähensi ruokajätteen määrää 25 prosenttia sekä rauta- ja puujätteen määrää 15 prosenttia vuoden aikana. Lisäksi Araucarian toimipaikka lopetti muovimukien käytön, jolloin pois heitettävien muovimukien määrä väheni 35 000 mukilla kuukaudessa. Toimintojemme ympäristöjalanjälki kasvoi merkittävästi vuonna 2019, koska hankimme kaksi valimoa ja neljä huoltotoimipistettä. Lisäksi avasimme uuden huoltoversaan Chilen Concepciónissa. Nämä toiminnot sisältyvät vuoden 2020 ympäristöraportointiimme, ja tulemme asettamaan uudet vähennystavoitteet päivitetyyn lähtötason perusteella.

Ympäristöohjelma

Tavoite	2020	2025	2030
Ympäristömääräyksiä noudatetaan 100-prosenttisesti	100 %	100 %	100 %
ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä (osuus henkilöstöstä, %)	80 %	90 %	90 %
Kaatopaikalle päätyvän jätteen vähennys (vertailuvuosi 2010–2012 keskiarvo)	20 %	50 %	80 %
Veden kulutuksen vähentäminen (vertailuvuosi 2010–2012 keskiarvo)	15 %	18 %	20 %
Toimipisteiden CO ₂ -päästöjen vähentäminen (vertailuvuosi 2005–2009 keskiarvo)	20 %	40 %	60 %
Toimipisteiden energiankulutuksen vähentäminen (vertailuvuosi 2005–2009 keskiarvo)	20 %	25 %	30 %
Uusiutuvan energian käytön kasvattaminen (% vuosittaisesta sähkönkulutuksesta)	20 %	30 %	35 %

Työterveys- ja turvallisuusohjelma

Tavoite	2020	2025
Tapaturmataajuuden vähentyminen, mukaan lukien lääkitäviä vaatteita ja työä rajoittavat tapaturmat (TRIF) – henkilöstö (miljoonaa työtuntia kohden, liukuva 12 kk)	3,5	2,5
Tapaturmataajuuden vähentyminen (LTIF) – henkilöstö (miljoonaa työtuntia kohden, liukuva 12 kk)	1,5	1
Tapaturmataajuuden vähentyminen (TRIF) – ulkoiset työntekijät, joiden työ ja/tai työpaikka on Valmetin hallinnoima (miljoonaa työtuntia kohden, liukuva 12 kk)	6,5	2,5
Tapaturmataajuuden vähentyminen (LTIF) – ulkoiset työntekijät, joiden työ ja/tai työpaikka on Valmetin hallinnoima (miljoonaa työtuntia kohden, liukuva 12 kk)	4	1
Pääsy paikalliseen terveydenhuoltoon ja hyvinvoinnin aktiviteetteihin (osuus henkilöstöstä, %)	70 %	100 %
Kasvu turvallisuushuomioiden raportoinnissa (työntekijää kohti vuodessa)	3	4
Kasvu johdon turvallisuuskävelyissä (johtajaa kohti vuodessa)	3	4
OHSAS 18001 / ISO 45001 -järjestelmäsertifikaatti (osuus henkilöstöstä, %)	70 %	90 %
Vakavien tapaturmien eliminointi (tapaturmien määrä vuodessa – omat ja ulkopuoliset työntekijät, joiden työ ja/tai työpaikka on Valmetin hallinnoima)	< 5	0

Käynnistämme turvallisuuskeskustelun jokaisessa tiimissä



Miksi työskentelet turvallisesti? Kuinka tärkeät kätesi ovat? Millaisen työympäristön haluat? Mitkä ovat viisi suurinta riskiä työssäsi? Miten voit parantaa turvallisuutta? Miten juhlit onnistumisia? Nämä ovat esimerkkikysymyksiä, joita kaikki Valmetin tiimit käyvät läpi turvallisuuskeskustelukoulutuksessa. Se on Valmetin historian laajin koulutusohjelma.

Luomme yhdessä positiivista turvallisuuskulttuuria viestimällä työturvallisuudesta ja -terveydestä avoimesti ja jatkuvasti. Koulutuksen tarkoituksena on tehdä turvallisuuskeskusteluista pysyvä käytäntö kaikissa tiimeissä. Koulutuksen päätteenä jokaisen tiimin jäsenen tulisi pystyä osoittamaan sitoutumisensa työturvallisuuteen.

Esimiehet vastaavat turvallisuuskeskustelujen järjestämisestä omatoimisuutta edistävän koulutusohjelman avulla. Koulutusohjelmassa on kaikki ohjeet, ja tiimien jäsenet johtavat turvallisuuskeskustelua vuorollaan. Koulutus jakautuu kolmeen osioon. **Tiedä** – tässä osiossa tutkitaan työturvallisuuden ja -terveyden merkitystä ja hahmotellaan toiveiden työpaikkaa. **Usko** – tässä osiossa tarkastellaan oman käyttäytymisen vaikutusta työturvallisuuteen ja -terveyteen. **Näytä** – tässä osiossa harjoitellaan tiiminä käytännön toimia turvallisuuden parantamiseksi.

Kukin esimies osallistuu ensin työntekijänä keskusteluun oman esimiehensä johdolla. Sen jälkeen esimiehet johtavat keskustelua omissa tiimeissään. Näin keskustelu etenee organisaation kaikille tasoille. Valmetin johtoryhmä käynnisti keskustelut elokuun kokouksessaan. ”Toivon, että jokainen Valmetin työntekijä huolehtii turvallisuudesta henkilökohtaisesti ja varmistaa turvalliset työmenetelmät eikä ota riskejä”, vastasi Valmetin toimitusjohtaja **Pasi Laine**, kun häneltä kysyttiin, mikä on hänen turvallisuusviestinsä tiimeille. ”Meidän on myös luotava kulttuuria, jossa kaikki uskaltavat huomauttaa ja puuttua asiaan havaitessaan turvallisuutta vaarantavaa käytöstä. Tämä on mielestäni tärkeää.”

Turvallisuuskeskustelu perustuu vertaisoppimista hyödyntävään menetelmään, jonka avulla syvennetään ymmärrystä ja tutkitaan uskomuksia. Koulutuksessa käytettävät aineistot on suunniteltu edistämään tiimin jäsenten välistä vuorovaikutusta mahdollisimman tehokkaasti. Aktiivinen osallistuminen merkitykselliseen vuoropuheluun kollegojen kanssa parantaa osallistujien itseluottamusta sekä ymmärrystä siitä, miten he voivat käytännössä parantaa Valmetin ja koko toimialan turvallisuutta.

Luomme yhdessä positiivista turvallisuuskulttuuria



LUE LISÄÄ:

valmet.com/tyoterveys-turvallisuus-ja-ymparisto

13 598

työntekijää
maailmanlaajuisesti

88 %

valmetlaisista
vastasi
sitoutumista
mittaavaan
OurVoice-kyselyyn

4 838

Spot and Special
Reward -palkkiota
myönnetty



Ihmiset ja suorituskyky

Valmetin yli 13 000 ammattilaista ympäri maailmaa ovat sitoutuneet edistämään asiakkaidemme menestystä. Kuusivuotisen Valmet-taipaleemme aikana olemme luoneet vahvan perustan työntekijöiden kehittymiselle ja huippuluokan suorituskyvylle. Vuonna 2019 hioimme ja paransimme henkilöstöprosessejamme vahvistaaksemme osaamis pohjaamme, sitoutumista sekä tukeaksemme kasvun kiihdyttäjiä.

OurVoice-henkilöstökyselyn avulla vahvistamme järjestelmällisesti sitoutumista ja parannamme suorituskykyä koko yhtiössä. Kysely toteutettiin vuonna 2019 neljännen kerran, ja tulokset osoittavat meidän edistyneen hyvin kaikilla osa-alueilla. Sitoutuneisuutta mittaava indeksi parani hieman, ja suorituskykyä mittaava indeksi pysyi hyvällä tasolla. Palautteen, henkilökohtaisen kehityksen ja yhteistyön osalta tuloksemme olivat huomattavan hyviä. Erityisen tärkeää oli jatkuva parannus valitsemillamme 27 painopistealueella: tuloksemme paranivat 24 alueella. Kyselyyn vastasi 88 prosenttia Valmetin työntekijöistä, ja saimme heiltä arvokasta palautetta yhtiön kehittämiseen.

Toimenpiteiden suunnitteleminen ja suunniteltujen toimenpiteiden toteuttaminen kyselyn tulosten perusteella on meille erittäin tärkeää, ja se on myös merkittävä osa joka toinen vuosi toistuvaa kyselykierrosta. Kaikki liiketoimintalinjat ja -alueet sekä koko yhtiö määrittävät painopistealueensa, laativat toimintasuunnitelmat ja raportoivat niiden toteutumisesta neljännesvuosittain. Vuoden 2019 kyselyn perusteella valittuja yhteisiä painopistealueita olivat muutoksessa tukeminen, esimiestaitojen jatkuva kehittäminen ja pitkäaikaisten työntekijöiden sitoutumisen vahvistaminen. Heikot tulokset saaneiden tiimien tukea lisättiin tällä kyselykierroksella.

Jatkamme työtä tulokseen kannustavan kulttuurimme vahvistamiseksi. Spot and Special Reward -palkitsemisohjelmastamme jaettiin noin 5 000 palkkiota vuonna 2019. Palkitsemisohjelma on merkittävä tapa antaa tunnustusta työntekijöiden ja tiimien saavutuksista. Vahvistimme ohjelmaa jakamalla parhaita käytäntöjä sekä hyödyntämällä palkkioesimerkkejä ja kohdennettua viestintää. Otimme käyttöön HR-järjestelmässämme uuden työkalun vuosittaiseen palkkasuunnitteluun. Sen tuottaman yksityiskohdallisen tiedon avulla voimme varmistaa, että palkankorotukset

kohdennetaan hyvin suoriutuneille työntekijöille maailmanlaajuisesti.

Edistystä esimiestaidoissa

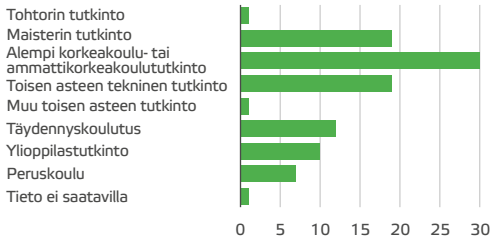
Olemme edistyneet merkittävästi esimiestaitojen kehittämisessä viime vuosina. Valmetin esimiehillä on keskeinen rooli sitoutumisen vahvistamisessa, huippusuoritusten edistämässä ja työntekijöiden kehittämisessä. Vuonna 2019 tehty OurVoice-kysely osoittaa, että esimiestyöhön liittyvien kysymysten tulokset ovat parantuneet keskimäärin 6 prosenttiyksikköä vuodesta 2015, jolloin aloimme kiinnittää erityistä huomiota esimiestyöhön.

Forward for Managers 2 -koulutusohjelma jatkaa tähän saakka tekemäämme hyvää työtä vahvistamalla suorituksen johtamiseen, vastuun ottamiseen ja valmentamiseen liittyvää osaamista. Inter-

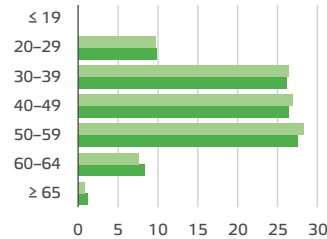
Olemme edistyneet merkittävästi esimiestaitojen kehittämisessä viime vuosina

Henkilöstöluvut

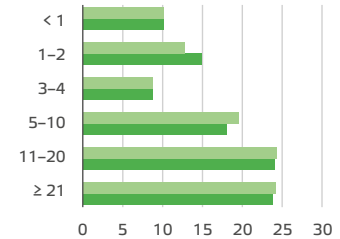
Henkilöstön koulutusjakauma, %



Ikäjakama, %



Palvelusvuodet, %



■ 2019

■ 2018 ■ 2019

■ 2018 ■ 2019

aktiivinen koulutus on suunniteltu syventämään esimiestaitoja roolipeliin, vertaisoppimisen ja käytännön esimerkkien avulla. Ohjelmaan on tähän mennessä osallistunut 60 prosenttia Valmetin esimiehistä.

Kehitämme strategista osaamistamme

Globaalit koulutusohjelmamme on suunniteltu vahvistamaan strategista osaamistamme ja nopeuttamaan strategian jalkautusta. Vuonna 2019 järjestetyssä viidessä globaalissa koulutusohjelmassa (Sales Journey, Innovation Pathways, Champions in Services, Leading through Lean ja Excellence in Project Management) oli yhteensä yli 300 osallistujaa. Sales Journey on Valmetin historian laajin koulutusohjelma. Vuonna 2019 veimme päätökseen ohjelman laajan ryhmävalmennusvaiheen, jonka tarkoituksena on vahvistaa paikallista osaamista jakamalla parhaita käytäntöjä, laajentamalla paikallisia verkostoja ja luomalla uusia myyntimahdollisuuksia. Ohjelmista saamamme palaute oli tänäkin vuonna erittäin hyvää, ja koulutuskokonaisuuden uusin ohjelma, Excellence in Project Management, sai pilottivaiheessa Valmetin koulutusohjelmien kaikkien aikojen parhaan arvosanan (4,6/5). Vuonna 2020 käynnistämme uudistetun strategiakoulutuksen ylemmälle johdolle ja huippusuoriutujille.

Painopisteitämme tukevat kasvun kiihdyttäjät tarjoavat meille uusia mahdollisuuksia henkilöstöprosessiemme ja työkalujamme hyödyntämiseen. Kenttäpalveluissa olemme keskittyneet henkilöstön koulutukseen ja kehittämiseen, osaamisen kartoitukseen sekä uusien ammattilaisten rekrytointiin maailmanlaajuisesti. Ensimmäinen kenttäpalvelujen asiantuntijoiden sertifiointiohjelma saatiin päätökseen elokuussa, ja ohjelma jatkuu vuonna 2020. Teollisen internetin ja digitalisaation osalta painopiste on ollut monipuolisen osaamisen kehittämisessä.

Huipposaaajien houkuttelu ja kehittäminen

Valmet soveltaa 70-20-10-oppimismallia, jonka mukaan 70 prosenttia oppimisesta tapahtuu työssä (uudet projektit, sisäinen liikkuvuus), 20 prosenttia opitaan muilta (mentorointi, valmennus) ja 10 prosenttia opitaan perinteisissä koulutuksissa. Vuotuisen kykyjen arviointiprosessimme avulla tunnistamme, arvioimme ja kehitämme johtajia ja tulevaisuuden osaajia sekä huolehdimme seuraajasuunnittelusta. Uudistimme ja laajensimme prosessia vuonna 2019, minkä seurauksena arviointien määrä kasvoi merkittävästi aikaisemmasta noin 1 500 henkilöstä 5 000 henkilöön vuonna 2019.

Meille on edelleen ensisijaisen tärkeää varmistaa, että meillä on oikea osaaminen lähellä asiakkaitamme. Vuonna 2019 otimme käyttöön uuden osaamisen siirron työkalupakin, jonka sisältämien käytännön työkalujen avulla hiljainen tieto voidaan muuttaa organisaation osaamiseksi. Lisäksi otimme käyttöön kaikille työntekijöille tarkoitetun uuden digitaalisen oppimisympäristön, joka parantaa selvästi oppimiskokemusta lisäämällä joustavuutta, visuaalisuutta ja läpinäkyvyyttä. Se myös tehostaa oppimisen hallinnointia monin tavoin. Tulevaisuudessa laajennamme ja monipuolistamme koulutustarjontaa, kannustamme yhdessä oppimiseen ja vahvistamme keskeisiä oppimiskokonaisuuksia.

Sisäinen liikkuvuus etenkin liiketoimintojen ja maantieteellisten alueiden välillä on meille edelleen tärkeää osaamisen kehittämisessä ja kasvattamisessa. Vuonna 2019 avoimista työpaikoista 35 prosenttia täytettiin sisäisesti. Näistä 6 prosenttia oli liiketoimintojen välisiä siirtoja. Viime vuosina olemme keskittyneet vahvasti rekrytointiprosessimme kehittämiseen varmistaksemme oikeanlaisen osaamisen löytymisen ja parantaaksemme hakijakokemusta.

Uusi projektitoteutuksen strateginen koulutusohjelma



Uusi Excellence in Project Management -koulutusohjelma oli ikimuistoinen kokemus 60 osanottajalle. Uusi ohjelma ylitti odotukset jo pilottivaiheessa innovatiivisuudellaan, vuorovaikutteisuuksellaan ja käytännölläheisyydellään.

Excellence in Project Management on erittäin motivoiva globaali koulutusohjelma, joka on suunniteltu vahvistamaan projektitoteutusosaamistamme, tukemaan strategian toimeenpanoa ja sitouttamaan projektinhallinnan ammattilaisiamme. Vaativien teknologiaprojektien toteutus on yksi Valmetin strategisista kyvykkyyksistä, jota haluamme vaalia ja kehittää edelleen. Excellence in Project Management -ohjelma vahvistaa menestyksekkästä projektijohtamista, parantaa asiakaskokemusta ja asiakastyytyvääisyyttä sekä lisää ennustettavuutta ja läpinäkyvyyttä.

Ohjelma alkaa perusteellisella teoriajaksoilla, jonka aikana on tarkoitus löytää yhteinen kieli ja toimintatapa. Sitä seuraa viikon pituinen projektisimulaatio, jossa opitaan roolipelien avulla ja harjoitellaan toimimista paineen alla. Ohjelma päättyy käytännön oppimisjaksoon, joka sisältää työssä oppimista, esimiesvalmennusta ja vertaistukea sekä palautteen saamista ja antamista. Osallistujat pitävät koko ohjelman ajan oppimispäiväkirjaa, mikä syventää oppimista ja helpottaa opitun viemistä käytäntöön.

Ohjelma on saanut erinomaista palautetta. Sille annettiin yleisarvosanaksi 4,75/5. Osallistujat arvostivat erityisesti monipuolisia oppimismenetelmiä, joihin sisältyi verkkokoulutusta, luentoja, simulaatiotehtäviä, ja valmentajien välitöntä palautetta. Osallistujat pitivät tärkeinä myös keskittymistä asiakasrajapintaan, tosielämän mukaisten tilanteiden harjoittelua ja henkilökohtaista valmennusta.

Koulutusohjelmaan osallistunut projektipäällikkö **Seppo Kaukiainen** arvosti erityisesti koulutukseen kuulunutta simulointia: ”Olen osallistunut lukuisiin projektinhallinnan koulutuksiin 25-vuotisen Valmet-urani aikani, mutta tämä ohjelma on erilainen. Sen kehittäjät ovat tehneet todella hyvää työtä yhdistäessään teoriaa ja käytäntöä kiinnostavaksi ja hauskaksi simulaatioksi. Viisi päivää kului todella nopeasti, ja ohjelma jatkuu edelleen vertaistoiminnan kautta.”

Excellence
in Project
Management
on erittäin
motivoiva globaali
koulutusohjelma



LUE LISÄÄ:

[valmet.com/
ihmiset-ja-suorituskyky](http://valmet.com/ihmiset-ja-suorituskyky)

Ratkaisumme

Valmet on maailman johtava prosessiteknologian, automaation ja palvelujen toimittaja ja kehittäjä sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle. Kunnianhimoista tutkimus- ja kehitystyötämme ohjaavat asiakkaiden tarpeet sekä globaalit megatrendit, kuten pyrkimys kohti resurssitehokkaampaa ja puhtaampaa maailmaa.

Valmetin ainutlaatuinen tuote- ja palveluvalikoima perustuu yhtiön johtaviin teknologioihin. Kehitämme jatkuvasti uusia ratkaisuja, jotka parantavat asiakkaidemme suorituskykyä.

Prosessiteknologian tarjoomamme sisältää sellutehtaata, pehmo-paperin-, kartongin- ja paperinvalmistuslinjat ja bioenergiaa tuottavat voimalaitokset – uusista kokonaisista laitoksista laite-uusintoihin. Palvelut kattavat kaiken kunnossapidon ulkoistuksesta tehtaiden ja laitosten parannuksiin ja varaosiin. Edistyneet automaatioratkaisumme ulottuvat yksittäisistä mittauksista koko tehtaan kattaviin automaatioprojekteihin.

Vuonna 2019 keskityimme kehittämään edelleen teollisen internetin tarjoomaamme, joka yhdistää prosessiteknologian, automaa-

tion ja palvelujen osaamisemme datalähtöisiin ratkaisuihin. Tämän tarjooman avulla asiakkaat voivat tehdä merkittäviä parannuksia tehtaan tai laitoksen suorituskykyyn. Valmetin kahdeksan Performance Center -suorituskykykeskusta tarjoavat asiakkaille helpon kanavan teollisen internetin sovelluksiimme ja etäpalveluihimme.

Kestävä kehitys korostuu tutkimuksessa ja tuotekehityksessä

Valmetin missio on muuntaa uusiutuvat raaka-aineet kestäviksi tuloksiksi. Tutkimus- ja kehitystyömme tavoitteena on luoda uusia teknologioita, tuotteita ja palveluja, jotka vastaavat asiakkaiden tarpeisiin ja merkittävimpiin globaaleihin megatrendeihin tehos-

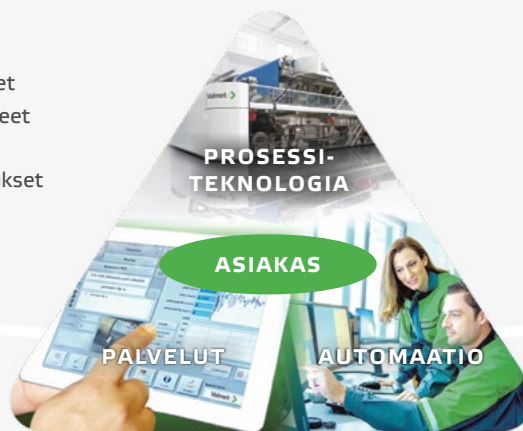
Valmetin ainutlaatuinen asiakastarjooma – Prosessiteknologiaa, automaatiota ja palveluja

Paperi

- Kierrätyskuitulinjat
- Räättälöidyt paperi- ja kartonkikoneet
- Modulaariset paperi- ja kartonkikoneet
- Pehmo-paperin tuotantolinjat
- Modernisoinnit ja lajinvaihtouudistukset
- ErillISRatkaisut

Palvelut

- Varaosat ja komponentit
- Kunnossapito- ja seisokkipalvelut
- Ulkoistuspalvelut
- Tuotannon kulutusosat
- Prosessituki ja prosessien optimointi
- Prosessien parannukset
- EtäRatkaisut ja -palvelut



Sellu ja energia

- Kokonaiset sellutehtaata
- Selluntuotannon laitteistot ja ratkaisut
- Monipolttoainekattilat
- Biomassan ja jätteen kaasutus Ilmansuojeluratkaisut
- Bioteknologiaratkaisut esim. biopolttoaineiden valmistukseen

Automaatio

- Automaatiojärjestelmät (DCS)
- Laadunhallintajärjestelmät (QCS)
- Analysointit ja mittaukset
- Suorituskykyratkaisut
- Prosessisimulaattorit
- Turvaratkaisut
- Automaatiopäivitykset
- Teollisen internetin ratkaisut



tamalla raaka-aineiden, veden ja energian käyttöä sekä edistämällä uusiutuvien raaka-aineiden käyttöä ja vähentämällä päästöjä.

Valmet tuo joka vuosi markkinoille noin sata uutta tuotetta. Nämä tuotteet on usein kehitetty läheisessä yhteistyössä asiakkaidemme tai maailman johtavista yliopistoista ja tutkimuslaitoksista koostuvan verkostomme kanssa.

Valmetilla on 16 koelaitosta, joissa toteutetaan sekä sisäisiä T&K-hankkeita että asiakkaiden projekteja. Koelaitosten ansiosta voimme lyhentää markkinoilletuontiaikaa ja pienentää uusien teknologioiden kaupallistamisen riskejä. Asiakkaamme voivat testata koelaitoksissamme uusia massaseoksia ja polttoaineita sekä optimoida prosessiensa energian, raaka-aineiden ja veden kulutusta.

Kestävä kehitys on olennainen osa innovointia

Varmistamme vastuullisuusaiheiden sisällyttämisen T&K-toimintaamme vastuulliskriteereillä, jotka ovat olennainen osa innovaatioprosessiamme. Kriteereillä varmistamme, että innovointi tehostaa resurssien käyttöä, vähentää päästöjä ja parantaa turvallisuutta. Ne myös auttavat varmistamaan, että innovaatiot ovat tuote- ja prosessiturvallisuutta koskevien lakien mukaisia. Lisäksi ne takaavat, että kestävä kehityksen hyödyt on sisällytetty lanseerattavaan tuotteeseen tai ratkaisuun.

Valmetilla on pakollinen verkkokoulutus tutkimuksen ja tuotekehityksen sekä toimitusketjun ammattilaisillemme lisätäksemme tietoisuutta vastuullisuuden merkityksestä. Näin vahvistamme entisestään kestävä kehitystä T&K-toiminnassamme.

Valmetin missio on muuntaa uusiutuvat raaka-aineet kestäviksi tuloksiksi

Korvaamme fossiilisia materiaaleja uusiutuvilla

Tutkimme jatkuvasti mahdollisuuksia korvata fossiiliset materiaalit uusiutuvilla tai kierrätettävillä materiaaleilla.

Vuonna 2019 valmistui merkittävä tutkimus, jonka avulla tunnistettiin ja arvioitiin mahdollisuuksia käyttää kierrätysmateriaaleja tai uusiutuvia raaka-aineita Valmetin valmistamissa kulutusosissa, varaosissa ja tuotteissa. Tutkimus kattoi kaikki liiketoimintamme, ja sen perusteella tunnistettiin kuusi mahdollista vaihtoehtoa jatkokehitykseen. Yksi vaihtoehdoista johti kierrätetyistä ja uusiutuvista raaka-aineista valmistettujen telapinnoitteiden lanseeraukseen lokakuussa 2019. Viiden muun lupaavan mahdollisuuden kehitystyö jatkuu vuonna 2020. Lisäksi tutkimme aktiivisesti kierrätystä sekä keraamisten ja metallisten telapinnoitteiden kestävämpää käyttöä.

Edistämme innovointia ja yhteistyötä

Valmetin vuonna 2017 käynnistämä Innovation Pathways -koulutusohjelma on suunniteltu innovaatiokulttuurin rakentamiseen ja kannattavan kasvun varmistamiseen. Kahdesti vuodessa järjestettävä koulutus perustuu asiakkaiden todellisiin haasteisiin ja ongelmiin. Ohjelma tavoittelee konkreettisia liiketoimintavaikutuksia paremman innovaatiokulttuurin, työstettyjen tapausten ja niiden myötä syntyneiden innovaatioiden avulla. Lisäksi se tähtää asiakkaiden tarpeiden ja liiketoimintalogiikan syvempään ymmärrykseen, entistäkin tiiviimpään T&K-yhteistyöhön keskeisten asiakkaiden ja toimittajien kanssa sekä aktiiviseen sisäiseen verkostoitumiseen ja yhteistyöhön.

Vuonna 2019 yksi ohjelman koulutuskokonaisuuksista keskittyi hyvin tuloksin Valmetin avainasiakkaan vastuullisuuteen liittyviin haasteisiin ja mahdollisuuksiin. Kolme pääteemaa olivat resurssitehokkuuden parantaminen, päästöjen vähentäminen sekä fossiilisten raaka-aineiden korvaaminen uusiutuvilla raaka-aineilla.

Tutkimus- ja kehityskulut

71

milj. euroa vuonna 2019

Uusien tuotteiden osuus saaduista tilauksista

987

milj. euroa vuonna 2019

1 300

suojattua keksintöä



Asiakkaiden tarpeet ohjaavat Valmetin T&K-työtä

- Tuotantotehokkuuden lisääminen
- Hyvä käytettävyys
- Korkean lisäarvon lopputuotteiden ja uusien tulovirtojen luominen
- Raaka-aineiden mahdollisimman tehokas hyödyntäminen

- Turvallisuuden parantaminen
- Päästöjen, energian- ja vedenkulutuksen vähentäminen
- Investointi- ja toimintakustannusten pienentäminen
- Ajettavuuden parantaminen

Telapinnoitteita kierrätetyistä ja uusiutuvista raaka-aineista



Lokakuussa 2019 Valmet toi ensimmäisenä yhtiönä maailmassa markkinoille biomateriaaleista ja kierrätetyistä materiaaleista valmistetut telapinnoitteet kartongin, paperin, pehmopaperin ja sellun valmistukseen. Näitä uusia komposiittipinnoitteita käytetään puristin-, ohjaus- ja kalanteriteloissa.

Valmet käyttää uusien komposiittitelapinnoitteiden polymeerimatriisissa biopohjaista hartsia ja kovetinta. Kuituvahviste ja täyteaine saadaan kierrätettyä kuluttajamuovista ja lasista. Kierrätettyjen tai biopohjaisten raaka-aineiden osuus on 75–96 prosenttia pinnoitetyypistä riippuen. Uusia materiaaleja testataan jatkuvasti, ja tavoitteena on päästä 100 prosenttiin.

Valmetilla on tiukat vaatimukset pinnoitteissa käytettäville biopohjaisille raaka-aineille. Pinnoitteissa käytetään vain ravintoketjuun kuulumattomista kasveista ja kasvinosista saatavia uusiutuvia materiaaleja. Näin estetään vaikutukset maailman ruokatuotantoon. Kasvien viljely ja sadonkorjuu eivät myöskään saa vaarantaa luonnonmetsien kasvua.

”Parhaissa tapauksissa biopohjaisia materiaaleja voidaan tuottaa kasvinosista, jotka muuten heitettäisiin hukkaan. Esimerkiksi ligniiniä, ligniinistä valmistettua hiilimustaa ja nanoselluloosaa voidaan käyttää vahvistavina täyteaineina telapinnoitteissa”, sanoo polymeerisistä telapinnoitteista vastaava Valmetin tutkimus- ja kehityspäällikkö **Jani Turunen**. ”Asiakkaiden ei myöskään tarvitse tinkiä suorituskyvystä. Tulokset ovat nimittäin osoittaneet, että joissakin käyttökohteissa suorituskyky on jopa parempi kuin perinteisillä tuotteilla.”

Paperin, kartongin, pehmopaperin ja sellun valmistuksessa käytettävät telapinnoitteet on uusittava määrääjain, joten materiaaleja kuluu paljon. Valtaosa perinteisistä telapinnoitteista on valmistettu fossiilisista materiaaleista, jotka on jalostettu raakaöljystä. Valmetin tutkimus- ja kehitystyö keskittyy vahvasti raaka-aineiden tehokkaan käytön, energiatehokkuuden ja uusiutuvien raaka-aineiden käytön edistämiseen. Valmet tutkii jatkuvasti fossiilisten raaka-aineiden korvaamista uusiutuvilla tai kierrätettävillä materiaaleilla. Esimerkiksi keraamisten ja metallisten telapinnoitteiden kierrätettävyyttä ja kestäväää käyttöä tutkitaan aktiivisesti.

Valmetilla on tiukat vaatimukset pinnoitteissa käytettäville biopohjaisille raaka-aineille



LUE LISÄÄ:
valmet.com/ratkaisumme

Digitalisaatio

Pyrimme hyödyntämään digitalisaation mahdollisuudet kahdella tavalla: palvelemalla asiakkaitamme ja parantamalla sisäistä tehokkuuttamme.

Valmetin asiakasportaali on Valmetin ja asiakkaiden yhteinen digitaalinen työskentelytila, jonka kehittämistä jatkoimme yhdessä asiakkaidemme kanssa vuonna 2019. Portaalin tavoitteena on tarjota erinomainen asiakaskokemus ja entistäkin parempaa palvelua koko asiakaspolun ajan. Uusien palvelujen lanseeraus portaalin kautta on lisännyt käyttäjämäärää merkittävästi. Vuonna 2020 keskitymme tarjoamaan asiakkaille entistä enemmän sisältöä portaalin kautta.

Teollisen internetin tarjoomamme sellu-, paperi- ja energia-teollisuuden asiakkaille kehittyi edelleen vahvasti. Vuoden toisella puoliskolla painopiste siirtyi yhä vahvemmin asiakastoimituksiin. Valmetin teollisen internetin ratkaisut yhdistävät vahvan prosessiteknologian, automaation ja palvelujen osaamisemme datalähtöisiin ratkaisuihin, mikä parantaa asiakkaidemme tehtaiden ja laitosten suorituskykyä konkreettisesti. Niiden tuomia parannuksia ovat esimerkiksi käytettävyyden maksimointi, laadun optimointi, vaihtelun väheneminen, tuottavuuden paraneminen ja entistä parempi ympäristötehokkuus. Perustimme uusia Valmet Performance Center -keskuksia osana teollisen internetin palvelujamme. Keskuksat tarjoavat asiakkaillemme etäseurannan ja -optimoinnin palveluja sekä asiantuntijatukea. Valmet Performance Center -verkostossa ratkaistiin vuoden aikana noin 700 asiakkaiden ongelmaa. Valmetin asiak-

kaita palvelee nyt viisi asiakasteollisuuskohtaista ja kolme alueellista Performance Center -suorituskykykeskusta Pohjois-Amerikassa, Etelä-Amerikassa ja Kiinassa.

Automaatioliiketoiminnassamme lanseerasimme Valmet DNA -automaatiojärjestelmän käyttöliittymän. Modernia web-tekniologiaa hyödyntävä innovatiivinen verkkopohjainen käyttöliittymä laajentaa automaatiojärjestelmän käyttömahdollisuudet perinteisen valvomon ulkopuolelle. Järjestelmä mukauttaa näytettävän tiedon eri käyttäjien ja käyttäjäryhmien tarpeisiin. Merkityksellistä tietoa esitetään visuaalisesti selkeissä, hyvin jäsennellyissä ja helppokäyttöisissä ohjausnäkymissä ja prosessi- ja osaprosessinäkymissä. Automaatiojärjestelmän käyttäjät voivat ohjata prosessia tehokkaammin kuin koskaan aiemmin.

Valmetilla on myös kattava sisäinen digitalisaation etenemissuunnitelma, jonka tavoitteena on edistää sisäistä tehokkuutta ja tukea työntekijöidemme suorituskykyä. Suunnitelman toteutus eteni hyvin vuonna 2019. Vuonna 2016 alkanut toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) uudistus on yksi merkittävimmistä sisäisistä ohjelmistamme. Vuonna 2019 jatkoimme sisäisen digitaalisen työtilamme kehittämistä tiimityökalujen, räätälöityjen työkalujen ja koulutusympäristöjen avulla. Sisäisen digitalisaatiomme painopiste on edelleen tuotevalikoiman hallinnan kehittämisessä. Siinä hyödynnämme globaalisti yhdenmukaisia järjestelmiä, työntekijöille tarkoitettuja alustoja ja ratkaisuja sekä tehokasta tiedonhallintaa.



Valmetin Performance Center -keskukset ja teollisen internetin ratkaisut tukevat asiakkaiden prosesseja



Valmetin toimittama Shangdong Bohui Paperin (Bohui) uusi kartonkikone KK 6 käynnistyi Huntaissa Shangdongin maakunnassa Kiinassa maaliskuussa 2019. Se on tällä hetkellä Kiinan levein ja suurin ulkopakkauuskartonkilinja.

Valmet Performance Center -suorituskykykeskuksen asiantuntijat ovat tuoneet tehtaan prosesseja ja koneen optimointia käynnistyksessä ja lajinvaihdossa painopaperin tuotantoon. Suorituskykykeskuksen avulla saatiin varmistettua sujuva käynnistys ja siirtyminen paperintuotantoon.

”Etätuen vahvuutena on sujuvuuden varmistaminen. Datalähtöisen työskentelyn ansiosta tuki on ennakoivaa. Se auttaa meitä pysymään aina askeleen edellä. Se on myös nopea tapa saada asiakkaalle parasta asiantuntija-apua, jotta voidaan ratkaista ongelmat ja ohjata asiakasta eteenpäin”, sanoo Valmetin paperiteknologiapäällikkö **Heikki Tattari**.

Valmetin asiantuntijoiden etäverkosto tukee tehtaan toimintaa perusteellisilla analyyseillä käynnistys- ja optimointivaiheissa.

”Bohuissa työmme lähtökohtana on ollut Valmet DNA -järjestelmä ja sen yhteys suorituskykykeskukseen. Edistykselliset diagnostiikkatyökalut ovat osoittautuneet arvokkaiksi paperintuotantoon siirryttäessä”, sanoo **Jukka Savolainen**, yksi suorituskykykeskuksen asiantuntijoista.

Sekä Savolainen että Tattari kiittelevät Bohuin tiimiä. ”Asiakas on aina oman prosessinsa paras asiantuntija. Meiltä saa välittömästi apua ongelmatilanteissa sekä tietoa päätöksenteon tueksi”, Savolainen sanoo.

Bohui saa kuukausittain raportteja, joissa kerrotaan, mitä on optimoitu ja miten. Raporteissa on myös suosituksia sekä ratkaisuja äkillisiin ongelmiin. Myös tietoturva on tärkeää: kaikki yhteydet perustuvat salattuun etäyhteyteen, ja tietoja voivat käyttää vain Valmetin nimeämät henkilöt.

Bohui hyödyntää myös Valmetin teollisen internetin sovelluksia, kuten koneiden kunnon ja luotettavuuden seurantaa. Niiden avulla voidaan ennustaa ja välttää tuotannon menetykset.

Kaikki yhteydet
perustuvat
salattuun
etäyhteyteen



LUE LISÄÄ:
valmet.com/teollineninternet

Yrityskansalaisuus

Olemme toimialamme tunnustettuja johtajia vastuullisuudessa ja haluamme varmistaa, että toimintamme on lakien ja määräysten mukaista, yhteiskunnallisesti vastuullista ja globaalisti yhdenmukaista. Tiedostamme vastuamme ihmisoikeuksien kunnioittamisessa ja edistämässä ja edellytämme, että liikekumppanimme toimivat samoin.

Valmet on aidosti maailmanlaajuinen yhtiö, jolla on toimintaa yli 30 maassa. Kehitämme aktiivisesti prosessejamme ja toimintojamme täyttääksemme sidosryhmien odotukset maailmanlaajuisesti myös vastuullisuuden osalta. Vahvistuva läsnäolomme kehittyvillä markkinoilla korostaa vastuutamme paikallisyhteisöistä eri puolilla maailmaa.

Merkittävimpiä sidosryhmiämme ovat nykyiset ja potentiaaliset asiakkaat ja työntekijät, toimittajat ja alihankkijat, osakkeenomistajat ja sijoittajat, tiedotusvälineet, kansalaisjärjestöt, viranomaiset ja paikallisyhteisöt sekä tutkimuslaitokset, korkeakoulut ja ammattikoulut. Järjestämme vuosittain useita sidosryhmätapahtumia, joiden avulla edistämme ja ylläpidämme vuoropuhelua sidosryhmien kanssa. Käymme sidosryhmiemme kanssa vuoropuhelua myös vastuullisuusaiheista, kuten työterveydestä ja työturvallisuudesta, ympäristöasioiden hallinnasta omissa toiminnoissamme, kestävän toimitusketjun käytännöistä ja ihmisoikeuksien hallinnasta Valmetissa.

Yhtiömme verkkosivuilla on lisätietoa sitoutumisestamme kansainvälisiin kestäväen kehityksen ja ihmisoikeuksien julistuksiin. Esimerkiksi Valmetin ihmissoikeussitoutumus ja Modern Slavery -säädöksen mukainen orjuutta ja ihmisoikeuksia koskeva lausunto ovat saatavilla verkkosivustollamme.

Kansainväliset ihmisoikeusperiaatteet ohjaavat toimintaamme

Valmet on sitoutunut YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin. Toteutamme ihmissoikeussitoutumamme aktiivisesti arvioimalla ihmissoikeuksien toteutumista omissa toiminnoissamme ja toimitusketjussamme.

Olemme laatineet vuotta 2019 koskevan Modern Slavery -säädöksen mukaisen orjuutta ja ihmisoikeuksia käsittelevän lausunnon, jossa on tietoa käytännöstämme sekä toimenpiteistä, joilla varmistamme, etteivät omat toimintomme ja toimitusketjumme ole millään tavalla kytköksissä moderniin orjuuteen tai ihmiskauppaan. Kaikkien Isossa-Britanniassa toimivien yritysten on julkaistava Modern Slavery -säädöksen mukainen lausunto vuosittain.

Arvioimme omien toimintojemme ihmisoikeusvaikutukset

Olemme kehittäneet ihmissoikeuksien due diligence -hallintaprosessin varmistaksemme, että omat toimintomme ovat ihmissoikeussitoutumusten mukaisia. Ihmissoikeuksien hallintaprosessimme perustuu YK:n yrityksiä ja ihmissoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin, jotka velvoittavat meitä muun muassa tunnistamaan ja arvioimaan aktiivisesti omien toimintojemme mahdollisia negatiivisia ihmissoikeusvaikutuksia kolmannen osapuolen suorittamilla toimipaikkojen arvioinneilla. Paikallisen arvioinnin tulosten perusteella laaditaan toimintasuunnitelma ja sen toteutumisen seurannan aikataulu sekä määritetään roolit ja vastuut. Näiden toteutumista seurataan aktiivisesti. Valmet raportoi ihmissoikeuksien hallintaprosessistaan avoimesti ja läpinäkyvästi vuosikatsauksessaan ja verkkosivustollaan. Lisäksi Valmetilla on tarvittavien korjaavien toimenpiteiden edellyttämä prosessi.

Vuoden 2019 lopulla teimme kaksi paikallista ihmissoikeusvaikutusten arviointia omissa toiminnoissamme Indonesiassa ja Kiinassa. Arvioinnit suoritti puolueeton ulkopuolinen toimija. Arvioinneissa tehdyt havainnot liittyivät pääasiassa työntekijöiden ja työnantajan väliseen dialogiin sekä HSE-asioiden ja kestävän toimitusketjun hallintaan.

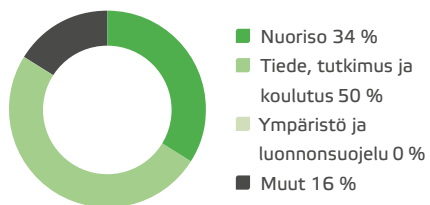
Kehitämme vastuullisuuden liittyvää osaamista sisäisesti

Vuoden 2019 lopulla aloitimme ihmissoikeuksia käsittelevän koulutuksen korostaaksemme ihmissoikeuksien kunnioituksen tärkeyttä kaikissa toiminnoissamme. Koulutus jatkuu vuonna 2020, ja sitä täydennetään verkkokurssilla.

Vuonna 2018 Valmet käynnisti uuden verkkokurssin vastuullisuudesta. Kurssin voi suorittaa viidellä kielellä, ja se koostuu kolmesta osiosta: ”Vastuullisuus Valmetissa”, ”Kestävä toimitusketju” ja ”Kestävien ratkaisujen kehittäminen ja myynti”. Ensimmäinen osio on pakollinen kaikille Valmetin toimihenkilöille. Vuoden 2019 loppuun mennessä 66 prosenttia toimihenkilöistä oli suorittanut ensimmäisen osion.

Lisäksi kaikkien työntekijöiden on perehdyttävä toimintaohjeeseen suorittamalla pakollinen verkkokurssi. Kurssin voi suorittaa 19 kielellä.

Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin, % yhteensä 142 000 euroa



Tuloverot (10 suurinta maata)

MILJ. EUROA	2019
Suomi	39,7
Kiina	6,8
Yhdysvallat	6,6
Brasilia	3,0
Kanada	2,2
Italia	1,5
Venäjä	1,1
Saksa	1,1
Portugali	1,0
Chile	1,0



Tunnettu johtaja
kestävässä
kehityksessä



Uusia sosiaalisen vastuun ohjelmia

Käynnistimme vuoden 2019 lopulla uuden sosiaalisen vastuun ohjelman, jonka toteutus jatkuu vuonna 2020. Ohjelma koostuu kahdesta alaohjelmasta, jotka edistävät Valmetin sosiaalisen vastuun pitkän aikavälin teemoja: ”Towards the future with science”, ”Protecting the planet for next generations” ja ”Equal opportunities for wellbeing”. Nämä teemat ohjaavat toimintaamme.

Ensimmäinen alaohjelmista on kolmivuotinen sitoumus Pelastakaa Lapset -järjestön hankkeeseen Intian Rajasthanissa. Hankkeen tavoitteena on edistää koulunkäyntiä, vähentää lapsiköyhyyttä, parantaa orvoista ja muista haavoittuvassa asemassa olevista lapsista huolehtimista, estää lapsityövoiman käyttöä ja vähentää aliravitsemusta. Hanke, jonka tuloksista on jo näyttöä, tavoittaa yhteensä 24 000 lasta ja aikuista.

Toinen alaohjelma on yhteistyöhanke, joka pyrkii edistämään merien muoviongelman ratkaisua tieteen ja tutkimuksen keinoin.

Perinteiseen tapaan Valmet tuki myös vuonna 2019 kansalaisjärjestöjä ja nuorisotyötä paikallisesti tekeviä yleishyödyllisiä järjestöjä sekä ympäristönsuojelua, tutkimusta ja koulutusta. Lahjoitimme joulutervehdysvaramme kansainväliselle humanitaariselle Lääkärit ilman rajoja -järjestölle. Järjestö antaa elintärkeää sairaanhoitoa miljoonille kriisien uhreille eri puolilla maailmaa.

Valmet on yksi maailman johtavista yrityksistä kestävässä kehityksessä

Valmet on saanut tunnustusta toimenpiteistään ja strategiastaan ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi sekä kestävästä kehityksen toimenpiteiden kehityksestä ja raportoinnista. Vuonna 2019 Valmet valittiin kuudentena peräkkäisenä vuotena maailman vastuullisimpien yri-

tysten joukkoon Dow Jonesin kestävästä kehityksen indeksiin (Dow Jones Sustainability Index, DJSI). Valmet valittiin indeksiin sekä maailmanlaajuisesti (DJSI World) että Euroopassa (DJSI Europe).

Olemme säilyttäneet asemamme Dow Jonesin kestävästä kehityksen indeksissä, mikä on jälleen yksi osoitus siitä, että olemme parantaneet kestävästä kehityksen suorituskykyämme vuosi vuodelta. Jatkuva parantaminen on indeksin keskeisiä kriteerejä. Menestyksemme perustuu vahvasti työntekijöidemme erinomaiseen panokseen ja sitoutumiseen eri puolilla maailmaa.

Valmet raportoi myös kansainväliselle, voittoa tavoittelemattomalle CDP-järjestölle, ja saimme sen ilmasto-ohjelmassa parhaan A-luokituksen.

MSCI ESG Ratings antoi Valmetille vuonna 2019 parhaan AAA-luokituksen. MSCI ESG Research luokittelee yritysten ympäristöasioiden hallintaa, yhteiskuntavastuuta ja hyvää hallintotapaa (ESG) asteikolla AAA–CCC toimialakohtaisten riskien ja riskienhallintakyvyn perusteella.

Lisäksi Valmet valittiin jälleen Ethibel Sustainability Index Excellence Europe -indeksiin. Ecovadisin viimeisimmässä kestävästä kehityksen arvioinnissa Valmet sijoittui parhaimman yhden prosentin joukkoon kaikista arvioituista yhtiöistä.

Kokemuksemme mukaan sijoittajat ovat yhä kiinnostuneempia vastuullisuuskysymyksistä ja vastuullisesta (ESG) sijoittamisesta. Olemme vastanneet tähän kiinnostukseen sisällyttämällä sijoittajasuhdeaineistoihimme tietoja Valmetin vastuullisuustyöstä ja yhtiön roolista vastuullisuuteen liittyvien maailmanlaajuisien haasteiden ratkaisemisessa. Tällaisia haasteita ovat esimerkiksi ilmastonmuutoksen hillitseminen sekä fossiilisten raaka-aineiden korvaaminen uusiutuvilla raaka-aineilla.

Lisäarvon jakautuminen sidosryhmille

Suoran lisäarvon luominen

3 584
milj. euroa



Lisäarvon jakautuminen



Käyttökustannukset: **2 402** milj. euroa
Palkat ja työsuhde-edut: **897** milj. euroa
Osingot ja rahoituskulut: **113** milj. euroa
Maksut valtiolle: **64** milj. euroa
Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin: **0,14** milj. euroa



Yhtiöön jätetty jakamaton lisäarvo

107
milj. euroa

Valmetin ihmisoikeusvaikutusten arviointi



Ihmisoikeudet ovat universaaleja ja yhtäläisiä perusoikeuksia. Julistus kaikkien maailman ihmisten perusoikeuksista esitettiin ensimmäisen kerran vuonna 1948, kun YK:n yleiskokous antoi ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen.

YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden kolme peruspilaria määrittävät ihmisoikeuksien suojeluun liittyvät roolit. Valtioiden velvollisuutena on suojella ihmisoikeuksia, yritysten velvollisuutena on kunnioittaa ihmisoikeuksia ja ihmisoikeusrikkomusten uhreilla on oikeus vahingonkorjaukseen ja korvaukseen.

Yrityksille tämä tarkoittaa, että julkinen sitoutuminen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sisältyy yrityksen toimintoihin ihmisoikeuksiin liittyvien politiikkojen ja prosessien kautta. Lisäksi se tarkoittaa jatkuvaa ihmisoikeuksiin liittyvää due diligence -prosessia sekä prosesseja, joilla turvataan korjaavat toimenpiteet, jos yritys on omassa toiminnassaan tai liikesuhteissaan aiheuttanut rikkomuksen tai ollut osallisena rikkomukseen.

Valmet on sitoutunut YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin. Olemme kehittäneet Sustainability360^o-ohjelmamme puitteissa ihmisoikeuksien due diligence -hallintaprosessin varmistaaksemme, että omat toimintomme ovat ihmisoikeussitoumusten mukaisia.

Valmetin toimipaikkakohtaisten ihmisoikeusvaikutusten arviointi on nelivaiheinen. Ensimmäisessä vaiheessa keskustellaan sidosryhmien kanssa ja haastatellaan sidosryhmien edustajia: esimiehiä, työntekijöitä ja toimittajia. Haastattelujen ja muun tiedonkeruun perusteella voidaan tunnistaa todellisia ja mahdollisia negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksia, mikä on prosessin toinen vaihe. Kolmannessa vaiheessa analysoidaan vaikutukset ja tutkitaan syyt sekä tarkastellaan, onko Valmet osallinen tai kytköksissä negatiivisiin ihmisoikeusvaikutuksiin. Neljännessä vaiheessa toteutetaan toimintasuunnitelma ihmisoikeuksiin liittyvien käytäntöjen ja menettelyjen parantamiseksi.

Ihmisoikeusvaikutusten arviointi pilotoitiin Valmetissa vuonna 2018 osana pyrkimyksiämme luoda laadukas järjestelmä. Pilottivaiheessa tehdyt havainnot auttoivat meitä kehittämään Valmetin ihmisoikeuskäytäntöjä maailmanlaajuisesti. Vuonna 2019 teimme ihmisoikeusvaikutusten arviointeja Indonesiassa ja Kiinassa.

Valmet on
sitoutunut YK:n
yrityksiä ja
ihmisoikeuksia
koskeviin ohjaaviin
periaatteisiin



LUE LISÄÄ:

valmet.com/yrityskansalaisuus

Yhteystiedot

KÄYNTIOSOITE

Valmet Oyj
Keilasatama 5
02150 Espoo

POSTIOSOITE

Valmet Oyj
PL 11
02151 Espoo

Vaihde: 010 672 0000

etunimi.sukunimi@valmet.com

WWW.VALMET.FI

MEDIASUHTEET

media@valmet.com

KESTÄVÄ KEHITYS

sustainability@valmet.com

SIJOITTAJASUHTEET

ir@valmet.com

TILAA JULKAISUJA

www.valmet.com/tilaa

PERUUTA JULKAISUJEN TILAUS

media@valmet.com

SEURAA VALMETIA**SOSIAALISESSA MEDIASSA**

linkedin.com/company/valmet



twitter.com/valmetglobal



twitter.com/valmetir



youtube.com/valmetglobal



facebook.com/valmetcorporation



instagram.com/valmetglobal

Tietoja tästä raportista

Raportissa käytetty paperi ja paperin valmistuksessa käytetty sellu on tuotettu Valmetin valmistamilla koneilla ja laitteilla. Raportti on painettu Maxioffset-paperille, joka on sertifioitu PEFC-standardin vaatimusten mukaisesti ja täyttää Joutsenmerkin ympäristövaatimukset.

Vuosikertomuksessa käytetty puu on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä ja valvotuista kohteista. PEFC-sertifioiduissa metsissä pidetään huolta metsäluonnosta, sekä ylläpidetään toimeentulon, ulkoilun ja virkistymisen mahdollisuuksia. Kestävydestä kertova PEFC-merkki edistää vastuullista kuluttamista.

Painotyössä käytetyt painovärit ja kemikaalit ovat Joutsenmerkin vaatimusten mukaisia. Painoväri on kasviöljypohjaista, ja myös muiden materiaalien käytössä suositetaan kierrätettäviä ja ympäristöystävällisiä tuotteita.

GRAAFINEN SUUNNITTELU JA TUOTANTO

Miltton Oy

PAPERI

Maxioffset 300 g

Maxioffset 140 g

PAINO

Grano Oy



Valmet Oyj
Keilasatama 5 / PL 11
02151 ESPOO
www.valmet.fi

