

Zásady udržitelného dodavatelského řetězce

Udržitelnost je jádrem obchodního fungování společnosti Valmet. Společnost Valmet podporuje udržitelný rozvoj v celém svém hodnotovém řetězci a očekává, že její dodavatelé budou pracovat stejným způsobem.

Společnost Valmet vyžaduje, aby všichni její dodavatelé dodržovali následující zásady udržitelnosti. Jedná se o výchozí bod pro uzavírání a udržování všech obchodních vztahů se společností Valmet.

Dodavatel musí zajistit, aby všichni jeho zaměstnanci, stálí i přechodní, i jeho dodavatelé a subdodavatelé uznávali a dodržovali požadavky stanovené v těchto zásadách.

Dodavatel je povinen minimálně:

1. Obchodní etika a dodržování právních předpisů

- dodržovat všechny platné místní a mezinárodní zákony, předpisy a obecně uznávané postupy,
- nepodílet se na žádné formě korupce, úplatkářství a praní špinavých peněz ani je nepodporovat, mimo jiné tím, že nebude dávat úplatky ani jiné nezákonné platby za získání nebo udržení obchodu nebo za umožnění příznivých rozhodnutí nebo služeb,
- nenabízet zaměstnancům společnosti Valmet žádné okázalé ani nepřiměřené dary, zábavu ani pozvánky; veškeré dary, zábava nebo pohostinnost musí být přiměřené a vhodné a musí odpovídat místním zákonům a obchodním zvyklostem,
- přímo ani nepřímo neposkytovat ani nepřijímat dary ve formě hotovosti nebo jejího ekvivalentu,
- na požádání poskytnout informace týkající se těchto zásad v souvislosti s obchodním vztahem se společností Valmet a aktivně hlásit jakékoli nedostatky, které se v poskytnutých informacích mohou objevit,
- konat bezúhonně ve všech obchodních vztazích; pro společnost Valmet bezúhonnost znamená poctivost a silné morální principy,

2. Lidská a pracovní práva

- dodržovat všechny platné místní zákony a předpisy týkající se lidských a pracovních práv a brát na vědomí jejich změny,
- respektovat ochranu lidských práv a dodržovat zásady [Deklarace lidských práv OSN](#) a [Deklarace MOP o základních principech](#)

[a právech v práci](#); mezi ně patří svoboda sdružování, účinné uznání práva na kolektivní vyjednávání, zrušení nucené práce a rovnost příležitostí a zacházení,

- vyplácet alespoň minimální mzdu požadovanou místními právními předpisy za pravidelnou pracovní dobu, přesčasové hodiny a příplatky za práci přesčas,
- nezaměstnávat osoby mladší, než je minimální věk, mladší než 15 let nebo které jsou školou povinné podle místních právních předpisů, podle toho, která věková hranice je vyšší, ani neobchodovat se subdodavatelí nebo dodavatelí, kteří takové osoby zaměstnávají; zaměstnávání osob nad minimálním věkem, ale mladších 18 let, nesmí narušovat jejich školní docházku ani poškozovat jejich zdraví, bezpečnost ani morálku,
- nevyužívat nucenou práci v jakékoli podobě a neobchodovat se subdodavatelí nebo dodavatelí, kteří tak činí,
- nezadržovat státem vydané doklady totožnosti, cestovní pasy, pracovní povolení ani nepožadovat žádné jiné nepřiměřené zálohy nebo poplatky (např. poplatky za nábor nebo přijetí do zaměstnání) jako podmínku zaměstnání,
- nediskriminovat při přijímání, odměňování, možnostech školení, povyšování, ukončování pracovního poměru nebo odchodu do důchodu na základě rasy, věku, pohlaví, společenské třídy, národnostního původu, náboženství, zdravotního postižení, sexuální orientace, rodinného nebo mateřského stavu, členství v odborech, politické příslušnosti ani jiných srovnatelných důvodů,
- neprovádět ani nepodporovat fyzické tresty ani fyzické, sexuální, psychické či slovní obtěžování nebo zneužívání,
- zajistit dodavatelům na pracovišti přiměřené a důstojné ubytování,

3. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- dodržovat všechny platné místní zákony a předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a brát na vědomí jejich změny,
- poskytovat bezpečné, zdravé a dobře řízené pracovní prostředí,
- předcházet úrazům, zraněním a nemocím z povolání,
- vyčlenit dostatek zdrojů a potřebných kompetencí pro zajištění zdravého a bezpečného pracoviště,

- zavést proces identifikace a hodnocení rizik souvisejících s prací a příslušných kontrolních mechanismů a na základě tohoto hodnocení pak zavést bezpečné systémy práce; tyto systémy musí být vedeném sledovány, aktualizovány a neustále zlepšovány,
- poučit zaměstnance o zmírňování nebezpečí, kontrole rizik a bezpečných pracovních postupech,
- poskytovat zaměstnancům odpovídající zdravotnické služby v práci, včetně zákonného pojištění, a veškerá nezbytná školení vyžadovaná platnými právními předpisy,
- hlásit a vyšetřovat všechny incidenty v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví,

4. Management životního prostředí

- dodržovat všechny platné místní zákony a předpisy týkající se managementu životního prostředí a brát na vědomí jejich změny,
- zajišťovat čistý a dobře řízený provoz s efektivním využíváním zdrojů,
- bránit znečištění a ekologickým haváriím,
- vyčlenit dostatek zdrojů a potřebných kompetencí pro management životního prostředí,
- mít všechna platná ekologická povolení vyžadovaná pro danou činnost a dodržovat provozní požadavky a požadavky na podávání zpráv obsažené v těchto povoleních,
- zavést proces identifikace a hodnocení ekologických aspektů a příslušných kontrolních mechanismů provozu a na základě tohoto hodnocení pak zavést postupy předcházení znečištění a minimalizace ekologického dopadu; tyto postupy musí být vedeném sledovány a aktualizovány,
- poučit zaměstnance o ekologických aspektech, kontrolách a postupech souvisejících s jejich pracovními úkoly,
- vhodně třídit a předávat odpad v souladu s platnými zákony k opětovnému použití nebo recyklaci, aby se minimalizovaly dopady na životní prostředí, a vhodně zpracovávat a likvidovat nebezpečný odpad,
- identifikovat látky, které jsou nebezpečné pro životní prostředí nebo zdraví, a používat, skladovat a likvidovat je bezpečným a řízeným způsobem,
- uchovávat aktuální bezpečnostní listy a pokyny pro případné havárie a uplatňovat plán nahrazení nebezpečných látek méně nebezpečnými alternativami,
- udržovat havarijní plány, aby se zajistilo, že všechny ekologické havárie budou zvládnuty tak, aby se minimalizovaly jejich následky,

- usilovat o neustálé snižování spotřeby energie, surovin a vody a o minimalizaci odpadů a emisí do ovzduší, vody a půdy,

5. Produkty a služby

- udržovat proaktivní přístup k bezpečnosti produktů mimo jiné tím, že zajistí, aby produkty dodávané společnosti Valmet splňovaly povinné požadavky na bezpečnost, a identifikuje, vyhodnocuje a řídí všechna rizika spojená s používáním produktů,
- nepoužívat při dodávkách společnosti Valmet žádné omezené materiály a dodržovat omezení týkající se látek definovaná směrnicí Evropské unie RoHS (o omezení používání některých nebezpečných látek), nařízením REACH (o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek), čínskou vyhláškou MIIT č. 32 nebo jinými podobnými předpisy v jiných zemích, pokud jsou v daném odvětví platné,

6. Obecné požadavky

- určit ve společnosti osobu, která bude odpovědná za dodržování a rozvíjení zásad uvedených v těchto zásadách,
- mít zavedený postup nápravy v případě porušení lidských práv, bezpečnosti a ochrany zdraví nebo životního prostředí,
- nahlásit společnosti Valmet jakékoli porušení těchto zásad; dodavatel a všichni zaměstnanci a zúčastněné strany mohou problémy hlásit anonymně 24 hodin denně, 7 dní v týdnu v rodném jazyce prostřednictvím tohoto kanálu spravovaného třetí stranou: <https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/102387/index.html>,
- umožnit společnosti Valmet nebo jakékoli třetí straně pověřené společností Valmet a odsouhlasené dodavatelem, aby za přítomnosti dodavatele provedla audit jeho činnosti v souvislosti s těmito zásadami.

Prosazování

Společnost Valmet aktivně sleduje a vyhodnocuje, jak její dodavatelé dodržují tyto zásady, a může své dodavatele požádat o provedení sebehodnocení udržitelnosti.

Pokud dodavatel nedodrží tyto zásady, vyhrazuje si společnost Valmet právo vypovědět smlouvu s dodavatelem, aniž by byla dotčena jakákoli jiná práva, ať už smluvní, nebo obecně právní, včetně již zadaných a budoucích objednávek.

Pasi Laine
Prezident a výkonný ředitel
Valmet