

นโยบายห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

ความยั่งยืนเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจของวาลเมท

วาลเมทส่งเสริมให้มีการพัฒนาการแบบยั่งยืนในทุกส่วนของห่วงโซ่อุปทานมีคุณค่าและคาดหวังว่าผู้ประกอบการจะดำเนินการในลักษณะดังกล่าวเช่นเดียวกัน

วาลเมทต้องการให้ผู้ประกอบการของวาลเมททั้งหมดต้องปฏิบัติตามหลักความยั่งยืนต่อไปนี้
นี่คือจุดเริ่มต้นสำหรับการเข้าร่วมและดำรงไว้ซึ่งความสัมพันธ์ทางธุรกิจทั้งหมดกับวาลเมท

ผู้ประกอบการต้องมั่นใจว่า พนักงานทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นพนักงานประจำหรือชั่วคราวเช่นเดียวกันกับตัวผู้ประกอบการเองและผู้ประกอบการห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด จะรับรู้และปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ถูกกำหนดไว้ในนโยบายนี้

อย่างน้อยที่สุด ผู้ประกอบการจะต้อง:

1. ปฏิบัติตามข้อกำหนดของจริยธรรมทางธุรกิจและทางกฎหมาย

- เพื่อเป็นการปฏิบัติตามข้อกำหนดของประเทศและระหว่างประเทศ
ระเบียบปฏิบัติและแนวทางที่เป็นยอมรับกันโดยทั่วไป
- ไม่เข้าร่วมหรือให้การสนับสนุนรูปแบบของการคอร์รัปชัน การให้สินบนและการฟอกเงินใด ๆ โดยรวมไปถึงการไม่จ่ายสินบนหรือจ่ายเงินผิดกฎหมายอื่น ๆ
เพื่อให้ได้หรือรักษาธุรกิจหรือเพื่อให้อำนวยความสะดวกในการตัดสินใจหรือให้การบริการที่ดีให้เป็นประโยชน์แก่ตนเอง
- ไม่เสนอของกำนัล การเลี้ยงรับรองหรือการให้การต้อนรับที่ฟุ่มเฟือยหรือมูลค่าสูงให้กับพนักงานของวาลเมท ของขวัญ การเอ็นเตอร์เทน หรือการต้อนรับใด ๆ
จะต้องมีเหตุผลและเหมาะสม และสะท้อนให้เห็นถึงข้อกำหนดของประเทศและธรรมเนียมของธุรกิจนั้น ๆ
- งดให้หรือรับของขวัญที่อยู่ในรูปเงินสดหรือเทียบเท่าเงินสด ทั้งทางตรงและทางอ้อม
- เพื่อให้มีการส่งมอบข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายนี้ซึ่งเกี่ยวข้องไปถึงการดำเนินธุรกิจกับวาลเมท เช่นเดียวกับการรายงานอย่างทันท่วงทีเกี่ยวกับข้อบกพร่องใด ๆ
ที่อาจปรากฏในข้อมูลที่พวกเขาส่งมอบให้ด้วย เมื่อมีการร้องขอ
- เพื่อการปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ในความสัมพันธ์ทางธุรกิจทั้งหมด สำหรับ Valmet
ความมีศีลธรรมหมายถึงความซื่อสัตย์และมีหลักการทางศีลธรรมที่แข็งแกร่ง

2. สิทธิมนุษยชนและสิทธิของผู้ใช้แรงงาน

- เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติของประเทศเดียวกับสิทธิมนุษยชนและสิทธิของผู้ใช้แรงงาน
รวมถึงการให้ความรู้เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ให้กับพวกเขาได้รับทราบด้วย
- เพื่อให้ความเคารพต่อการปกป้องสิทธิมนุษยชนและเพื่อให้สอดคล้องกับ [หลักการปฏิญญาสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ](#) และ [สิทธิแรงงานขั้นพื้นฐานที่ประกาศโดยองค์กรแรงงานสากล](#) ซึ่งรวมถึงเสรีภาพในการรวมตัวเป็นสมาคม การตระหนักรู้ในสิทธิการรวมตัวเพื่อต่อรอง การเลิกจ้างบังคับใช้แรงงาน และความเท่าเทียมกันของโอกาสและการปฏิบัติ
- ได้รับค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายสำหรับการทำงานในเวลาทำงานปกติ
ส่วนต่างของชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาและอัตราค่าล่วงเวลา
- ไม่จ้างหรือดำเนินธุรกิจกับผู้รับเหมาช่วงหรือผู้ประกอบการที่จ้างบุคลากรที่มีอายุขั้นต่ำซึ่งน้อยกว่า 15 ปีหรืออายุที่ต้องเข้ารับการศึกษาศึกษาในโรงเรียนภาคบังคับตามที่กฎหมายระบุ
แล้วแต่อย่างใดอย่างหนึ่งจะสูงกว่า การจ้างบุคลากรดังกล่าวข้างบนที่มีอายุขั้นต่ำมากกว่า 15 ปีแต่น้อยกว่า 18 ปี
ต้องไม่เป็นการรบกวนต่อการได้รับการศึกษา สุขภาพ ความปลอดภัยหรือศีลธรรมอันดีของบุคคลนั้น
- ไม่บังคับใช้แรงงานในรูปแบบใด ๆ ก็ตาม หรือดำเนินธุรกิจกับผู้ประกอบการช่วงหรือผู้ประกอบการที่กระทำลักษณะดังกล่าว
- ไม่ยึดเอกสารประจำตัวที่ออกโดยรัฐบาล หนังสือเดินทาง ใบอนุญาตทำงานหรือเรียกเก็บเงินหรือค่าธรรมเนียมอื่น ๆ ที่ไม่สมเหตุสมผล (เช่น ค่านายหน้าหรือค่าจ้าง) เป็นเงื่อนไขหนึ่งของการจ้างงาน
- ไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การชดเชย โอกาสในการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุที่คำนึงถึงความแตกต่างด้านเชื้อชาติ อายุ เพศ ฐานะทางสังคม ชาติกำเนิด ศาสนา ความพิการ การแสดงออกทางเพศ สถานะการสมรสหรือความเป็นมารดา การเข้าร่วมเป็นสมาชิกของสหภาพ การมีส่วนร่วมทางการเมือง หรือเหตุผลอื่น ๆ ที่สามารถเทียบเคียงกันได้
- ไม่แสดงหรือสนับสนุนการลงโทษทางร่างกาย หรือการคุกคามหรือละเมิดทางร่างกาย ทางเพศ ทางจิตใจหรือด้วยวาจา

- เพื่อให้มั่นใจว่าผู้รับเหมาตามไซต์งานจะมีสิ่งอำนวยความสะดวกให้เพียงพอและเหมาะสม

3. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติของประเทศไทยเกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงการให้ความรู้เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ให้กับพวกเขาได้รับทราบด้วย
- จัดให้สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะและการดูแลจัดการที่มีระเบียบเรียบร้อย
- เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บหรือโรคที่เกิดจากการทำงาน
- จัดให้มีการจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอและความสามารถที่จำเป็นสำหรับการจัดสถานที่ทำงานที่ถูกสุขลักษณะและมีความปลอดภัย
- จัดให้มีกระบวนการในการระบุและประเมินถึงอันตรายที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน และการควบคุมที่เกี่ยวข้องกัน บนพื้นฐานของการประเมินนี้แล้วนำไปใช้กับการทำงานของระบบที่ปลอดภัย ระบบเหล่านี้จะต้องถูกตรวจสอบโดยฝ่ายบริหารจัดการ คอยดูแลให้ทันสมัยและได้รับการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- ให้คำแนะนำแก่บุคลากรในการบรรเทาอันตราย วิธีการในการควบคุมความเสี่ยงและการทำงานที่ปลอดภัย
- จัดหาบริการด้านอาชีวอนามัยที่เหมาะสมให้กับบุคลากร รวมถึงความคุ้มครองการประกันภัยตามกฎหมาย และการฝึกอบรมที่จำเป็นทั้งหมดตามที่กฎหมายกำหนด
- จัดทำรายงานและการสืบสวนในกรณีที่มีอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้อง สุขภาพและความปลอดภัย

4. การจัดการสิ่งแวดล้อม

- เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติของประเทศไทยเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงการให้ความรู้เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ให้กับพวกเขาได้รับทราบด้วย
- จัดสรรทรัพยากรให้เพียงพอ การดำเนินการที่สะอาดและดูแลจัดการเป็นอย่างดี
- ป้องกันมลพิษและอุบัติเหตุด้านสิ่งแวดล้อม
- จัดให้มีการจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอและความสามารถที่จำเป็นสำหรับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
- เพื่อให้ได้ใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมดที่จำเป็นต้องมีในการดำเนินงานและปฏิบัติตามข้อกำหนดในด้านกาดำเนินงานและการรายงานตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาตเหล่านั้น
- จัดให้มีกระบวนการในการระบุ การประเมินถึงมุมมองด้านสิ่งแวดล้อมและการควบคุมที่เกี่ยวข้องกัน บนพื้นฐานของการประเมินนี้ เพื่อป้องกันมลพิษและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

ให้เหลือน้อยที่สุด

กระบวนการเหล่านี้จะต้องถูกตรวจสอบโดยฝ่ายบริหารจัดการ คอยดูแลให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- ให้คำแนะนำบุคลากรในมุมมองด้านสิ่งแวดล้อม การควบคุมและขั้นตอนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของตน
- ทำการแยกแยะและส่งต่อของเสียได้อย่างเหมาะสมตามกฎหมายที่บังคับใช้ เพื่อใช้หรือนำกลับไปใช้ใหม่ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และดำเนินการขั้นตอนและการกำจัดขยะที่เป็นพิษได้อย่างเหมาะสม
- ทำการบ่งชี้สารต่าง ๆ ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพ และการนำไปใช้ การเก็บรักษาและการกำจัดสารเหล่านี้ในวิธีที่ปลอดภัยและได้รับการควบคุมเป็นอย่างดี
- ทำการปรับปรุงเอกสารข้อมูลและคำแนะนำสำหรับอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นในที่สุดให้ทันสมัยอยู่เสมอ และจัดทำแผนในการเปลี่ยนสารอันตรายต่าง ๆ ด้วยตัวเลือกของสารอันตรายที่มีพิษน้อยกว่า
- รักษาแผนงานปฏิบัติการฉุกเฉินเพื่อให้มั่นใจว่าอุบัติเหตุด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมดจะได้รับการบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบที่เกิดขึ้นตามมาให้เหลือน้อยที่สุด
- มีความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องต่อการลดการใช้พลังงาน วัสดุดีบและน้ำ เช่นเดียวกับการลดของเสียและการปล่อยมลพิษสู่อากาศ, น้ำและดิน

5. สินค้าและบริการต่าง ๆ

- เพื่อรักษาแนวทางในเชิงรุกด้านความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์โดยให้ความมั่นใจว่า ผลิตภัณฑ์ที่จัดหาให้กับวาลเมทจะสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ที่กำหนดและการวินิจฉัย การประเมินและการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการใช้ผลิตภัณฑ์
- ต้องไม่ใช่วัสดุใด ๆ ที่ถูกจำกัดในการจัดหาให้กับ Valmet และสอดคล้องกับสารที่ถูกจำกัดที่กำหนดโดยคำสั่ง RoHS directive (ข้อจำกัดในการใช้สารอันตรายบางชนิด) ตามระเบียบข้อบังคับ REACH (การลงทะเบียน, การประเมินผล, การอนุญาต และข้อจำกัดของการใช้สารเคมี) ของสหภาพยุโรป กฎหมายควบคุมมลพิษที่มีผลบังคับใช้กับสินค้าที่เป็นผลิตภัณฑ์สารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ของสาธารณรัฐประชาชนจีน (China MIIT Order No. 32) หรือระเบียบข้อบังคับอื่น ๆ ที่คล้ายกันในประเทศอื่น ๆ เมื่อมีผลบังคับใช้ในอุตสาหกรรมที่ถูกกล่าวถึง

6. ข้อกำหนดทั่วไป

- เพื่อกำหนดบุคคลภายในบริษัทให้มีความรับผิดชอบในการติดตามและพัฒนาหลักการที่กำหนดไว้ในนโยบายนี้

- เพื่อให้มีกระบวนการเยียวยาเตรียมพร้อมไว้สำหรับกรณีของการละเมิดสิทธิมนุษยชน การกระทำอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยหรืออสังแวดล้อม
- เพื่อให้มีการจัดทำรายงานเกี่ยวกับการละเมิดหรือการฝ่าฝืนนโยบายนี้มายังวาลเมท ผู้ประกอบการและบุคคลากรและผู้ซึ่งมีส่วนได้ส่วนเสียใด ๆ สามารถรายงานความกังวลของคุณโดยไม่ระบุชื่อได้ตลอด 24 ชั่วโมงทุกวัน โดยใช้ช่องทางการบริหารจัดการของบุคคลภายนอกดังนี้:
<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/102387/index.html>
- เพื่ออนุญาตให้วาลเมทและบุคคลภายนอกใด ๆ ที่ได้รับอนุญาตจากวาลเมท และได้รับการยอมรับจากผู้ประกอบการ ในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับนโยบายนี้ต่อหน้าผู้ประกอบการ

การบังคับใช้

วาลเมทติดตามและประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดของนโยบายนี้ของผู้ประกอบการ และอาจจะขอให้ผู้ประกอบการดำเนินการประเมินตนเองเกี่ยวกับการพัฒนาที่ยั่งยืน

หากผู้ประกอบการไม่สามารถดำเนินการอย่างสอดคล้องกับนโยบายนี้ วาลเมทขอสงวนสิทธิในการยกเลิกสัญญากับผู้ประกอบการโดยไม่มีผลกระทบต่อสิทธิอื่นใด ไม่ว่าจะอยู่ภายใต้สัญญาหรือตามกฎหมายทั่วไป ซึ่งรวมถึงคำสั่งที่กำหนดขึ้นแล้วและที่จะมีในอนาคต

ปาสี ไลเน (Pasi Laine)
ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
วาลเมท คอร์ปอเรชั่น