

Политика ответственности в цепи поставок

Ответственность — это ядро коммерческой деятельности Valmet. Компания Valmet продвигает принципы устойчивого развития на всех участках цепи поставок и ожидает такого же подхода от своих поставщиков.

Valmet требует от всех своих поставщиков соблюдения следующих принципов ответственности. От этого зависит как построение, так и сохранение всех деловых отношений с Valmet.

Все сотрудники поставщика, как постоянные, так и временные, а также его поставщики и субпоставщики, должны согласиться с требованиями, приведенными в настоящей Политике, и строго соблюдать их.

Поставщик обязан по меньшей мере:

1. Деловая этика и соблюдение законодательства.

- Соблюдать все действующее национальное и международное законодательство, нормы и общепризнанные практики.
- Не участвовать и не поддерживать никакую форму коррупции, взяточничества и отмывания денег, в том числе не давать взяток и не совершать каких-либо других незаконных платежей для привлечения или удержания заказчика, либо с целью получения решений или услуг в свою пользу.
- Воздержаться от дарения дорогих и неуместных подарков, развлечений или приглашений сотрудникам Valmet. Любые подарки, развлечения и знаки внимания должны быть разумными, уместными и соответствующими как местному законодательству, так традициям ведения бизнеса.
- Не предлагать и не принимать напрямую или опосредованно подарки в форме наличных денег или их эквивалентов.
- Поставщик по требованию обязан предоставить Valmet информацию, связанную с Политикой ответственности в цепи поставок Valmet, а также сведения о своем бизнесе. Поставщик также должен активно информировать Valmet о любых неточностях, допущенных в предоставленной информации.
- Проявлять честность во всех сферах деловых отношений. Для Valmet честное ведение бизнеса основано на принципах порядочности и добросовестности.

2. Права человека и трудовые права.

- Соблюдать все действующие национальные законы и нормы в сфере прав человека и трудовых прав, а также учитывать вносимые в законодательство изменения.
- Обеспечить защиту прав человека и соблюдение принципов [Декларации прав человека ООН](#) и [Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда](#). Это подразумевает признание права на объединение в профсоюзы, права на коллективный трудовой договор, права на равные возможности и обращение, а также отказ от использования принудительного труда.
- Выплачивать по крайней мере минимальную заработную плату, установленную местным законодательством, за работу в обычное время и оплачивать сверхурочную работу.
- Не заключать договоры и не вести дела с субподрядчиками или поставщиками, которые принимают на работу лиц, не достигших минимального возраста трудоустройства, возраста 15 лет или возраста окончания обязательного обучения в школе, установленного национальным законодательством (в зависимости от того, какой возраст больше). Использование труда лиц, достигших минимального для приема на работу возраста, но моложе 18 лет, может помешать их обучению в школе, а также причинить вред их физическому или нравственному здоровью, угрожать их безопасности.
- Не использовать принудительный труд ни в какой форме и не вести дела с субподрядчиками или поставщиками, которые его используют.
- Не изымать выданные государственными органами удостоверения личности, паспорта или разрешения на работу и не требовать уплаты никаких других необоснованных взносов или сборов (например, за прием или наем на работу) как условия трудоустройства.
- Не осуществлять дискриминацию по таким признакам, как раса, каста, национальность, религия, ограниченные возможности, гендерная принадлежность, сексуальная ориентация, членство в профсоюзе, участие в политической организации, и по другим аналогичным признакам и воздержаться от применения дискриминационного подхода и его поддержки при найме, выплате вознаграждений, предоставлении возможностей для обучения, повышении в должности, увольнении или выходе на пенсию.

- Не осуществлять и не поддерживать физические наказания либо физические, сексуальные, психологические или словесные преследования или насилие.
- Обеспечить надлежащие и достойные условия размещения подрядчиков на объекте.

3. ГИГИЕНА И ОХРАНА ТРУДА.

- Следовать местному законодательству и официальным нормам в области гигиены и охраны труда, соблюдать их, а также отслеживать внесение изменений в них.
- Создать безопасную, гигиеничную и хорошо управляемую рабочую среду.
- Предотвращать несчастные случаи, травмы и профессиональные заболевания.
- Выделить достаточные ресурсы и квалифицированных специалистов для обеспечения гигиены и охраны труда в рабочей среде.
- Установить процедуру признания рисков и опасностей, связанных с выполнением работы, разработать план действий по управлению рисками, внедрить безопасные системы производства. Эти системы должны находиться под контролем руководства, своевременно обновляться и постоянно совершенствоваться.
- Инструктировать сотрудников о безопасных методах труда, о снижении рисков и управлении ими.
- Обеспечить сотрудникам должное медицинское обслуживание, в том числе страхование в системе обязательного страхования страны, где ведется деятельность, а также обучение в сфере охраны труда в соответствии с действующим законодательством.
- Сообщать обо всех инцидентах в сфере охраны труда и техники безопасности и расследовать их.

4. Экологический менеджмент.

- Соблюдать местное законодательство и официальные нормы в области охраны окружающей среды, а также отслеживать внесение изменений в них.
- Обеспечить экономичность, экологичность и надлежащее управление производством.
- Предотвращать загрязнения окружающей среды и инциденты в области экологии.
- Выделить достаточное количество ресурсов и квалифицированных специалистов для решения экологических проблем.
- Обеспечить, чтобы экологические разрешения, необходимые для ведения деятельности, были действительными, а изложенные в них требования к деятельности и отчетности соблюдались.

- Внедрить процедуру признания оказания влияния на окружающую среду и рисков, сопряженных с рабочей деятельностью, и разработать план действий для управления рисками и сокращения неблагоприятного воздействия на окружающую среду. Эти процедуры должны находиться под контролем руководства и своевременно обновляться.
- Инструктировать персонал по вопросам экологии, средствам контроля и процедурам, связанным с выполняемой работой.
- Обеспечить должную сортировку отходов и их направление на утилизацию и переработку в соответствии с местным законодательством в целях минимизации воздействия на окружающую среду и снижения рисков. Токсичные отходы должны подвергаться должной переработке.
- Соответствующим образом обозначить вещества, представляющие опасность для экологии или здоровья. Обеспечить их безопасное и контролируемое использование, хранение и утилизацию.
- Иметь в наличии актуальные паспорта безопасности и инструкции на случай возможных аварий и реализовывать план по замене опасных веществ менее опасными вариантами.
- Иметь план аварийных мероприятий при возникновении экологических происшествий для минимизации их последствий.
- Стремиться к постоянному сокращению потребления электроэнергии, сырья и воды, а также к сокращению отходов и выбросов в атмосферу, воду и почву в результате своей деятельности.

5. Продукты и услуги

- Активно работать над вопросами безопасности продуктов, обеспечивая помимо прочего соответствие продуктов, поставляемых компании Valmet, обязательным требованиям в этой области, а также выявляя, оценивая и снижая все риски, связанные с использованием продуктов.
- Не использовать запрещенные вещества в продуктах, поставляемых компании Valmet, и соблюдать ограничения по использованию вредных веществ, предусмотренные в принятых Европейским союзом Директиве RoHS по ограничению вредных веществ («Ограничение использования определенных опасных веществ») и Регламенте REACH («Регистрация, оценка, разрешение и ограничение использования химических веществ»), в Приказе № 32 Министерства промышленности и информационных технологий Китая или в аналогичных регламентах других стран для

соответствующей отрасли (при наличии таковых).

6. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Назначить сотрудника, который будет отвечать за соблюдение и развитие принципов, изложенных в настоящей Политике.
- Внедрить процедуру исправления возможных нарушений в сфере прав человека, гигиены и охраны труда и защиты окружающей среды.
- Сообщать Valmet о любых случаях несоблюдения или нарушения настоящей Политики. Поставщик, любой сотрудник и любое заинтересованное лицо может сообщить о проблеме на своем родном языке круглосуточно и без выходных. Для этого существует управляемый сторонней организацией канал:
<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/102387/index.html>
- Разрешать Valmet или третьей стороне, уполномоченной Valmet и утвержденной поставщиком, осуществлять в присутствии поставщика проверку соблюдения в его деятельности требований настоящей Политики.

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ СОБЛЮДЕНИЯ

Valmet активно отслеживает и оценивает соблюдение поставщиком принципов ответственности и требует от поставщиков проводить ежегодную самопроверку.

В случае несоблюдения Политики ответственности в цепи поставок компания Valmet оставляет за собой право разорвать договор с поставщиком без ущерба для каких-либо иных прав, имеющихся по договору или общему праву, включая отмену уже размещенных и будущих заказов.

Паси Лэйн,
президент и исполнительный директор
Valmet