

A woman and a man, both wearing white hard hats and high-visibility green and grey work jackets, are looking at a tablet together. The woman's hard hat has the Valmet logo on it. The man's jacket also has a Valmet logo. They are both smiling. The background is a blurred industrial setting.

Valmets uppförandekod

Valmet 



Valmets uppförandekod

Bästa Valmetkollega och samarbetspartner

För Valmet är det enda sättet att agera ärligt och uppriktigt, vilket även är det enda hållbara sättet.

Som stöd för att agera rätt har vi en uppsättning regler som vi kallar för Valmets uppförandekod. Uppförandekoden fastställer vår moral, etik, vårt ansvar och korrekta förhållanden. Uppförandekoden gäller för oss alla, såväl individer, team som företag.

Syftet med uppförandekoden är att skydda Valmets verksamhet genom att informera all vår personal samt våra externa intressenter om företagets krav och förväntningar.

Vi uppfattas och respekteras som en global ledare inom våra verksamhetsområden och hållbarhet och vi vill försäkra oss om att vi även i framtiden kommer att vara värda allas tillit och förväntningar. Vi uppnår detta genom att vägledas av våra värderingar och vår uppförandekod och ha hållbarhet integrerad i kärnan av vår affärsstrategi och vår verksamhet.

Valmets övergripande förfarande beträffande hållbarhet hjälper oss att mitigera risker, bli mer kostnadseffektiva och bidrar till tillväxt av verksamheten. Vi säkerställer att all vår verksamhet och alla våra ageranden uppfyller lagar och förordningar och sker på ett socialt ansvarsfullt sätt.

Denna broschyr sammanfattar de viktigaste delarna i uppförandekoden och påminner oss om vad vi kan och inte kan göra när vi arbetar för Valmet. Valmets uppförandekod gäller utan undantag varje dag, i hela organisationen, runt om i världen.

Vår uppförandekod kommuniceras till våra medarbetare, samarbetspartners, leverantörer och affärskontakter. Nu är det dags för oss alla att lära oss om den, tillämpa den och införa den i vårt dagliga arbete.

PASI LAINE

Verkställande direktör
Valmet



Innehåll

4 Våra värderingar

5 Internationella principer

8 Affärsprinciper

- Integritet
- Följa lagar och förordningar
- Rättvis konkurrens och efterlevande av konkurrenslagstiftningen
- Transparens och öppenhet
- Immateriella rättigheter och företags tillgångar
- Dataintegritet
- Förkastande av korruption och mutor

15 Människor, samhälle och miljö

- Respekt för mänskliga rättigheter
- Lika möjligheter, mångfald och integration
- En respektfull arbetsmiljö
- Främjande av hälsa, säkerhet och välbefinnande
- Samhällsengagemang och sponsring
- Ansvar för miljön
- Hållbara produkter och tjänster
- Produkt- och servicekvalitet
- Hållbar leveranskedja

25 Rapportering av dåligt uppförande

Våra värderingar

Valmets gemensamma värderingar utgör grunden för all vår verksamhet på Valmet och uppförandekoden har upprättats med utgångspunkt i dessa värderingar.

Våra värderingar leder och formar vårt beteende och binder oss till vår mission, strategi, våra must-wins och vår vision – **Valmets väg framåt.**



Kunder

Vi för våra kunders verksamheter framåt.



Förnyelse

Vi främjar nya idéer för att skapa framtiden.



Utmärkthet

Vi förbättrar oss varje dag för att leverera resultat.



Människor

Vi arbetar tillsammans för att göra skillnad.

Eftersom våra värderingar kommer inifrån tillämpar vi dem också inifrån, i våra egna roller och arbetsuppgifter.

Utmana dig själv att ta reda på vad våra värderingar innebär i ditt dagliga arbete och utmana dina kollegor att leva enligt dem!

Våra värderingar stöds av våra chefs- och medarbetarroller, som betonar beteenden som driver prestationen, stärker engagemanget och stöder utvecklingen ur ett individ- och chefsperspektiv. Genom att följa dessa roller kan vi alla bidra till Valmets framgång.

Internationella principer

Som en global teknik- och tjänsteleverantör påverkar Valmet många samhällen runt om i världen. Vi strävar efter att säkerställa att vår verksamhet sker på ett socialt ansvarsfullt sätt – och lika överallt i världen. Vi har förbundit oss att stödja och främja allmänna principer som:

- FN:s Global Compact och mål för hållbar utveckling
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag



A photograph of two women in a modern office setting. The woman on the left, with short dark hair and glasses, is smiling and holding a tablet. The woman on the right, with long dark hair, is looking at the tablet and gesturing with her hand. They are both dressed in business casual attire. The background shows office shelves and a bright, airy environment.

Affärsprinciper

Integritet

- För Valmet är integritet ärlighet och starka moraliska principer.
- Integritet är en grundläggande faktor för alla våra ageranden och utlåtanden och all rapportering och utgör en viktig del av hållbarhet.

Att göra och inte göra:

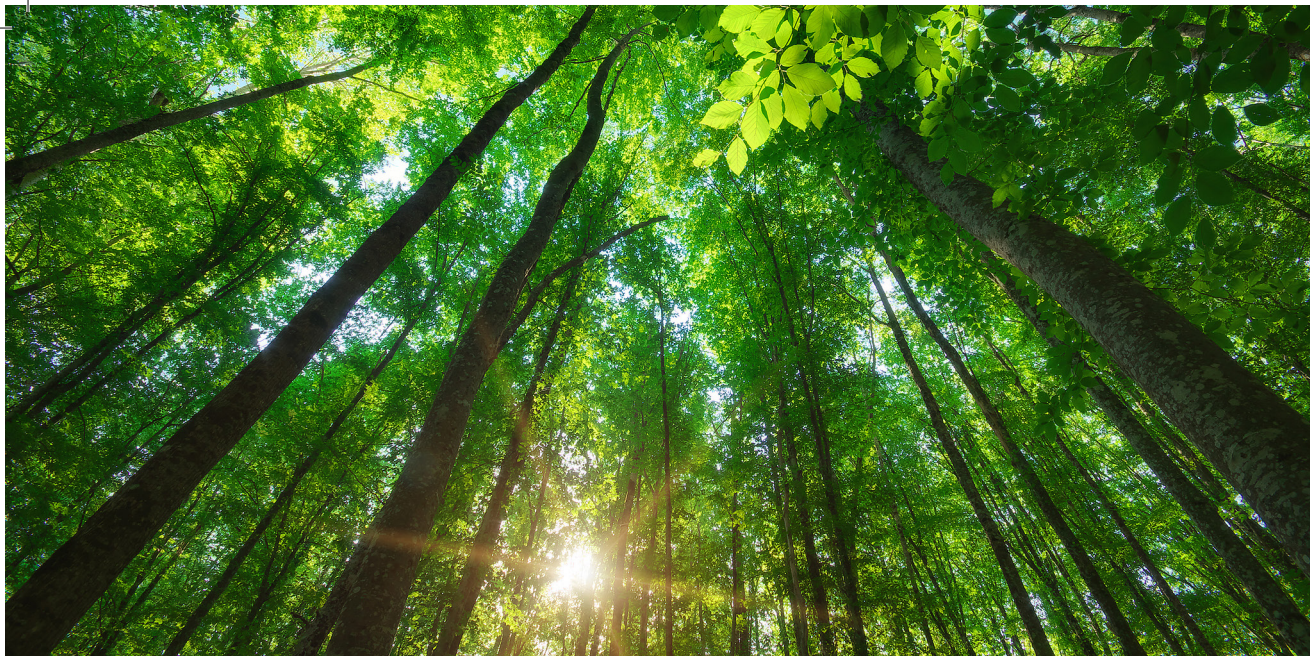
- Respektera löften och åtaganden.
- Var ärlig och rättvis i alla förehavanden.



Skulle jag känna mig bekväm
om mina förehavanden
offentliggjordes?

Tänk först, handla sedan.

Gör det rätta.



Fullgörande av lagar och förordningar

- Vi förbinder oss att helt och hållet följa alla tillämpliga nationella och internationella lagar och förordningar.
- Vi förväntar oss att även våra leverantörer, agenter, konsulter och andra affärspartners till fullo följer alla tillämpliga lagar och förordningar.
- Om dessa ger rum för tolkning, strävar vi efter att utreda dem och rådgöra med bästa tillgängliga experter.

Att göra och inte göra:

- Följ alla tillämpliga lagar och förordningar.
- Tillåt inte att våra leverantörer, agenter, konsulter och andra affärspartners struntar i lagar och förordningar.

Rättvis konkurrens och fullgörande av konkurrenslagstiftningen

- Vi stöder och strävar efter rättvis konkurrens och fria marknader och därför vägrar vi diskutera eller avtala med våra konkurrenter om prissättning, marknadsandelar eller liknande åtgärder.
- Vi engagerar oss inte i affärsrelationer som kan medföra intressekonflikter.

Att göra och inte göra:

- Känn till och följ konkurrenslagstiftningen i de länder där vi har verksamhet jämte våra interna konkurrensriktlinjer.
- Växla inte känslig affärsinformation med konkurrenter.
- Om du misstänker att ditt privatliv eller ett förhållande kan påverka ditt beslutsfattande, ska du se till att en kollega utan förbindelser fattar beslutet och dokumentera förfarandet.



Undvik
intressekonflikter.



Sök juridisk
rådgivning
om du är
osäker.

Transparens och öppenhet

- Vi förser våra intressenter med information om vår status och våra prestationer vid samma tidpunkt, likvärdigt, transparent och öppet – utan att prioritera eller gynna någon grupp eller individ – i enlighet med för börsen tillämpliga lagar, regler och förordningar samt i enlighet med praxis på aktie- och kapitalmarknaden.
- Vi främjar en kultur av transparens och öppenhet i vårt sätt att arbeta.

Att göra och inte göra:

- Använd inte insiderinformation direkt eller indirekt vid handel med aktier.
- Tala ut och uppmana andra att uttrycka sina åsikter.
- Håll dig medveten om Valmets riktlinjer för sociala medier.
- Kommunicera kontinuerligt med myndigheter och icke-statliga organisationer i syfte att utveckla och upprätthålla en öppen och direkt kontakt med samhället.



IntelImmateriella rättigheter och företagets tillgångar

- Vi värdesätter skapande och skyddande av kunskap och immateriella rättigheter.
- Vi arbetar för att skydda Valmets immateriella rättigheter och ger inte obehöriga tillgång till sådana rättigheter.
- Vi respekterar immateriella rättigheter som tillhör andra och försöker inte tillgodogöra oss sådana rättigheter på olagliga vägar.
- Vi skyddar sekretessbelagd information, informationssystem och teknik samt Valmets fysiska tillgångar mot förlust, stöld och felanvändning.

Att göra och inte göra:

- Hantera all slags känslig eller sekretessbelagd information varsamt.
- Använd elektroniska enheter och applikationer som tillhandahålls av Valmet endast för utförande av verksamhetsrelaterade åtgärder.
- Håll dig medveten om och följ vår IT-användarpolicy.



Dataintegritet

- Vi respekterar individens integritet genom att behandla personuppgifter enligt tillämpliga lagar och företagets principer.
- Vi känner till integritetsföreskrifterna och samlar och behandlar personuppgifter endast för relevanta affärsändamål.

Att göra och inte göra:

- Skydda och spara personuppgifter endast för berättigade och legitima syften.
- Skydda personuppgifter på lämpligt sätt mot obehörig åtkomst, ändring eller förlust.
- Behandla alltid personuppgifter varsamt.

Förkastande av korruption och mutor

- Vi tolererar inga former av korruption och mutor.
- Vi förbinder oss att bedriva vår verksamhet i enlighet med alla tillämpliga lagar mot korruption.
- Vi gör inte affärer med konsulter, agenter, leverantörer eller andra affärspartners som inte helt uppfyller lagar och förordningar mot mutor.

Att göra och inte göra:

- Håll dig medveten om och följ Valmets policy mot korruption.
- Engagera dig inte i affärsrelationer som kan leda till intressekonflikter – fråga alltid din chef om du misstänker att du kan ha en intressekonflikt och se till att du får beslutet dokumenterat.
- Erbjud inte, lova inte och ta inte emot presenter eller gåvor från affärspartners om de överskrider normala normer för gästfrihet.
- Betala inte och ge inte mutor eller andra olagliga betalningar eller rabatter för att få eller bibehålla affärer.
- Betala inte för att främja gynnsamma beslut eller tjänster från myndigheter.
- Vägra att delta i penningtvätt under några som helst förhållanden där vi verkar globalt.

Människor, samhälle och miljö



Respekt för mänskliga rättigheter

- Vi respekterar mänskliga rättigheter och förstår att främjande av mänskliga rättigheter är grundläggande för vår verksamhet.
- Mänskliga rättigheter omfattar alla medarbetare, leverantörer, agenter, konsulter och övriga affärspartners.
- Vi stöder våra medarbetares rätt till föreningsfrihet och förhandlingsrätt och vi uppmuntrar till en öppen och aktiv dialog med våra medarbetare och deras representationsorgan.

Att göra och inte göra:

- Håll dig medveten om vad respekt för mänskliga rättigheter betyder samt om Valmets utlåtande om mänskliga rättigheter.
- Respektera lokala kulturer, seder och värderingar hos lokalbefolkningen på de platser vi är verksamma.





Lika möjligheter, mångfald och integration

- Vi väljer och utnämner anställda baserat på deras personliga kvalifikationer och färdigheter för arbetsuppgiften.
- Vi tolererar inte diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, ras, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet eller nationellt ursprung, civilstånd/civilt partnerskap, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.
- Vi värdesätter mångfalden i våra anställdas bakgrund, begåvning, insikt, utbildning och erfarenhet, och tror att detta bidrar till vår framgång och hållbarhet genom förbättrad innovationskraft, flexibilitet och förmåga att kommunicera med våra intressenter.

Att göra och inte göra:

- Följ företagets policy för lika möjligheter och mångfald.
- Skapa team med individer av olika bakgrund och färdigheter.
- Agera respektfullt och inkluderande när du interagerar med medarbetare.

En respektfull arbetsmiljö

- Vi värdesätter teamarbete som en viktig del av organisationens framgång. När vi arbetar tillsammans bemöter vi varandra med respekt, artighet och rättvisa.
- Vi värdesätter och skyddar vår rätt att arbeta i en arbetsmiljö fri från trakasserier.
- Vi tolererar inte att någon anställd, kund, partner eller annan person i anknytning till vår verksamhet trakasserar, hotar, avbryter eller stör någon annan persons arbetsprestationer eller skapar en hotfull, oförsämd, kränkande eller fientlig arbetsmiljö.

Att göra och inte göra:

- Respektera andra personers åsikter i ditt dagliga arbete.
- Respektera andra personers arbete.
- Respektera kulturskillnader.
- Tolerera ingen form av trakasserier, inklusive mobbning, våld, sexuella trakasserier, bestraffning eller något annat slag av övergrepp.



Främjande av hälsa, säkerhet och välbefinnande

- Vi har alla ett delat ansvar för en säker, hälsosam och välskött arbetsplats oavsett var vi arbetar.
- Vi tror att alla olyckor kan förebyggas genom att satsa på en stark säkerhetskultur, effektiv riskhantering och kontinuerlig förbättring när vi arbetar mot vårt mål med noll skador.
- Vi visar att säkerheten kommer först genom att arbeta säkert, delta i hälso- och säkerhetsaktiviteter och ta hand om varandra.
- Vi förväntar oss att alla vi arbetar med respekterar och följer våra åtaganden och krav beträffande hälsa och säkerhets.

Att göra och inte göra:

- Förstå alltid hälso- och säkerhetsriskerna i ditt dagliga arbete och med vilka åtgärder du kan förebygga dem.
- Se till att du alltid är i arbetsfört skick.
- Följ lagar och förordningar om hälsa och säkerhet, vår HSE-policy, våra minimisäkerhetsstandarder och procedurerna i vårt globala ledningssystem.
- Vidta inga osäkra åtgärder och gör inget som du inte fått utbildning för.
- Rapportera alla incidenter, tillbud och säkerhetsobservationer så att vi kan förbättra vår verksamhet.

**Det är viktigt med
säkerhetsfeedback.**

**Var en förebild beträffande
hälsa och säkerhet.**

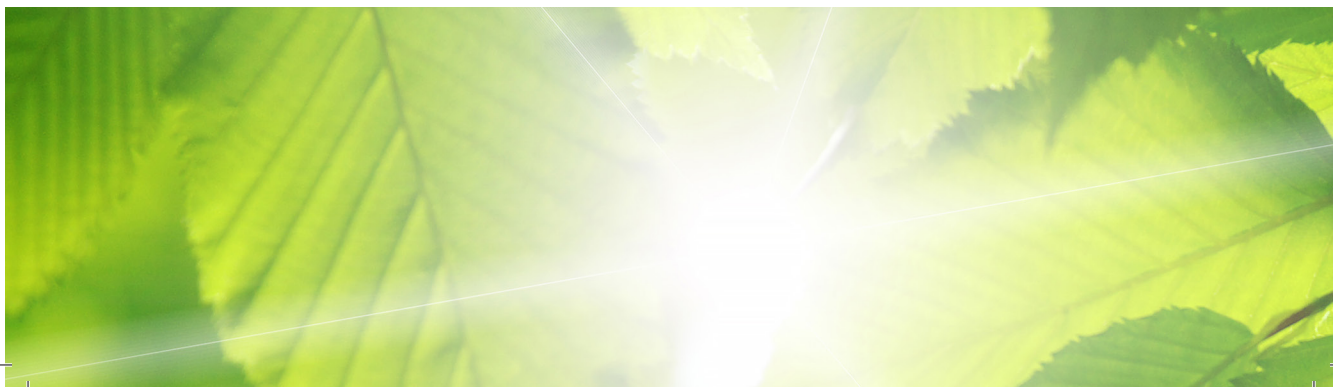
Var ett gott exempel.

Samhällsengagemang och sponsring

- Vi förstår att vår ökade närvaro på tillväxtmarknader framhäver vårt ansvar för lokalsamhällen runt om i världen.
- Vi uppmuntrar alla våra enheter och hela vår personal att delta i samhällsprogram som främjar det gemensamma bästa.
- Vi stöder program relaterade till aktiviteter för unga, vetenskap och forskning, kultur, miljöskydd och naturvård.
- Inga utbetalningar eller donationer till politiska partier eller enskilda politiker är tillåtna.

Att göra och inte göra:

- Håll dig medveten om och följ Valmets principer för sponsring och donationer.
- Sponsra projekt som är allmänt accepterade och respekterade.
- Sponsra inte projekt eller initiativ som avser politik, religion eller andra kontroversiella ideologiska organisationer.
- Sponsra inte nationella eller internationella tävlingar eller proffsidrott.
- Sponsra inte aktiviteter som inte är förenliga med principer för hållbar utveckling.



Ansvar för miljön

- Vi förstår hur vårt arbete påverkar miljön och hur vi bidrar till vår mission att omvandla förnybara resurser till hållbara resultat.
- Vi integrerar sunda miljöledningsprinciper och förfaranden i all vår verksamhet.
- Vi fokuserar på att ständigt förbättra effektiviteten i verksamheten och samtidigt minska värdekedjans miljöpåverkan i enlighet med bästa möjliga tillgängliga tillvägagångssätt.

Att göra och inte göra:

- Håll dig medveten om eventuella miljömässiga krav eller riktlinjer som gäller ditt arbete.
- Agera så att du bidrar till våra miljömålsättningar och -mål och en hållbar verksamhet
- Rapportera miljörisker, tillbud, miljöolyckor och andra liknande incidenter så att vi kan förbättra vår verksamhet.
- Diskutera aktivt med leverantörer, kunder och andra affärspartners om hur vi kan minska miljöpåverkan i verksamheten och värdekedjan.



Hållbara produkter och tjänster

- Vi har förbundit oss att förse våra kunder med produkter och tjänster som är säkra, effektiva och pålitliga.
- Vi strävar efter att aktivt identifiera kundernas behov och öka produktionseffektiviteten och säkerheten, bredda råvarubasen, förbättra kvaliteten och hållbarheten i slutprodukterna och utveckla helt nya innovationer.
- Vi förbättrar kontinuerligt energieffektiviteten hos våra lösningar vid våra teknikcenter. Vi erbjuder våra kunder stöd under produktens livscykel som säkerställer den bästa långsiktiga miljöprestandan.
- Vi utbildar och uppmuntrar våra kunder att använda de produkter de köper av oss på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt.
- Vi uppmuntrar alla våra anställda att vara innovativa och tänka ut sätt att minska miljöpåverkan av våra produkter och tjänster.

Att göra och inte göra:

- Arbeta varje dag för att erbjuda våra kunder lösningar som kräver mindre vatten, energi och råmaterial och möjliggör användningen av förnybara resurser samt medför mindre avfall och utsläpp.
- Engagera dig och samarbeta aktivt med våra kunder, forskningsinstitut och universitet för att informera dig om kundernas hållbarhetsbehov och för att utveckla nya lösningar för marknaden.
- Fokusera på att förbättra prestandan och kostnadseffektiviteten hos vår befintliga produktportfölj.
- Lyssna aktivt på kundernas signaler om framtida behov och hjälp dem att finna nya metoder.



Produkt- och servicekvalitet

- Vi eftersträvar hög kvalitet i våra verksamheter och i de produkter och tjänster vi tillhandahåller våra kunder.
- Vi har ett nära samarbete med våra kunder så att vi kan förstå deras behov och förväntningar och säkerställa hållbara affärsrelationer.
- Vi utvecklar ständigt vårt ledningssystem för att säkerställa att vi agerar på ett harmoniserat sätt inom hela värdekedjan.
- Vi tar personligen ansvar för kvaliteten i det vi gör och för kontinuerliga förbättringar.

Att göra och inte göra:

- Leverera utlovad kvalitet.
- Acceptera inte dålig kvalitet.
- Leverera på ett säkert och hållbart sätt



Hållbar leveranskedja

- Vi förväntar oss att våra leverantörer och entreprenörer håller en hög etisk nivå och kan visa att de agerar i enlighet med vår policy för en hållbar leveranskedja.
- Vi övervakar aktivt våra leverantörers efterlevnad av hållbarhetsprinciperna.
- Vi strävar efter att reducera vår miljöpåverkan i värdekedjan tillsammans med våra leverantörer.

Att göra och inte göra:

- Kräv att alla samarbetspartners och leverantörer uppfyller Valmets policy för en hållbar leveranskedja.
- Håll dig medveten om Valmets process för en hållbar leveranskedja och tillhörande riktlinjer.
- Känn dina leverantörer och övriga affärspartners.





Rapportering av
dåligt uppförande

Rapportering av dåligt uppförande

- Vi uppmuntrar våra anställda och intressenter att tala ut och uttrycka sin oro. Medarbetarna uppmanas att kontakta sina arbetsledare, chefer eller annan lämplig personal när de är osäkra på vad som är det bästa tillvägagångssättet i en viss situation. Fråga först, handla sedan.
- Medarbetarna har ansvaret för att rapportera eventuella brott mot uppförandekoden till sin chef, personaladministrationen, den juridiska avdelningen eller internrevisionen.
- Valmet tillhandahåller en anonym, webbaserad kanal och ett call center för rapportering av misstänkta brott mot uppförandekoden. Den ger Valmets anställda och andra intressenter möjligheten att rapportera anonymt på sitt eget modersmål. Denna rapporteringskanal upprätthålls av en extern part och ska garantera anonymiteten.
- Vi tolererar inte repressalier av något slag mot personer som uttrycker sin oro eller bistår vid utredningar av eventuella överträdelser.
- Vi kommer att säkerställa sekretess för alla som rapporterar misstänkta brott. Ingen arbetsrättslig åtgärd vidtas för någon som rapporterar ett misstänkt brott i god tro.
- Om det visar sig att någon har brutit mot våra riktlinjer och/eller denna uppförandekod, eller misslyckats att upptäcka eller rapportera en situation, kan arbetsrättsliga åtgärder komma att vidtas.



**Rapportera om du
misstänker eller
märker en incident.**

**Är den i linje med
vår uppförandekod
och våra
värderingar?**

Denna uppförandekod
gäller för alla,
överallt och varje dag.

www.valmet.com

