

A photograph of two Valmet workers, a woman and a man, wearing white hard hats and high-visibility green and grey jackets. They are both smiling and looking at a tablet held by the woman. The background is a blurred industrial setting. A large, semi-transparent grey 'X' shape is overlaid on the left side of the image.

Valmet'in Davranış Kuralları

Valmet'in Davranış Kuralları

Sayın Valmet Çalışanı ve İş Ortağı,

Valmet'e göre dürüstlük ve doğrulukla davranmak, davranmanın tek yolu ve ayrıca sürdürülebilir olan tek yöntemdir.

Doğrusunu yapmamızda bizi desteklemeniz için Valmet'in Davranış Kuralları dediğimiz bir dizi kural belirledik. Kurallar; bireyler, ekipler ve bir şirket olarak ahlaki değerlerimizi ve etiği, sorumluluklarımızı ve en iyi uygulamaları tanımlar.

Kuralların amacı, tüm Valmet personelinin yanı sıra dış paydaşlarımıza şirketin gereksinimlerini ve beklentilerini bildirerek Valmet'in işini korumaktır.

İş alanlarımızda ve sürdürülebilirlikte global bir lider olarak algılanıyor ve saygı duyuluyoruz. Gelecekte de insanların güven ve beklentilerine layık olacağımızdan emin olmak istiyoruz. Bunu, rehberlik için değerlerimize ve Davranış Kurallarımıza dayanarak ve sürdürülebilirliği iş stratejimiz ve operasyonlarımızın merkezine yerleştirerek yapıyoruz.

Valmet'in kapsamlı sürdürülebilirlik yaklaşımı riskleri azaltmamıza ve maliyet açısından daha verimli olmamıza yardımcı oluyor ve işimizi büyütmemize destek oluyor. Tüm operasyonlarımızın ve faaliyetlerimizin yasalara ve düzenlemelere uygun ve sosyal olarak sorumlu bir şekilde gerçekleştirilmiş olduğundan emin oluyoruz.

Bu broşürde, Davranış Kurallarının en önemli kısımları özetlenmiş ve Valmet'te çalışırken yapılması ve yapılmaması gerekenler hatırlatılmıştır. Valmet'in Davranış Kuralları dünyanın her yerinde, kuruluşun her noktasında ve her gün geçerlidir. İstisnasız.

Valmet'in Davranış Kurallarını çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize ve iş bağlantılarımıza iletiyoruz. Kuralları öğrenmek ve günlük çalışmalarımızın her boyutunda uygulamak tamamen kendi sorumluluğumuzdadır.

PASI LAINE

Başkan ve CEO
Valmet



İçindekiler

4 Değerlerimiz

5 Uluslararası ilkeler

8 Ticari ilkeler

- Doğruluk
- Yasalar ve düzenlemelerle uyumluluk
- Adil rekabet ve anti tröst mevzuatıyla uyumluluk
- Şeffaflık ve açıklık
- Fikri mülkiyet ve şirket varlıkları
- Veri Gizliliği
- Yolsuzluk ve rüşvetin reddi

15 İnsanlar, Toplum ve Çevre

- İnsan haklarına saygı
- Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve katılım
- Saygılı çalışma ortamı
- Sağlık, güvenlik ve refahın korunması
- Topluluk katılımı ve sponsorluk
- Çevre sorumluluğu
- Sürdürülebilir ürünler ve hizmetler
- Ürün ve hizmet kalitesi
- Sürdürülebilir tedarik zinciri

25 Görevi kötüye kullanmanın bildirilmesi

Değerlerimiz

Valmet'in ortak değerleri, Valmet'te yaptığımız her şeyin temelini oluşturur ve Davranış Kurallarımızı güçlü bir şekilde destekler.

Değerlerimiz, davranışlarımıza yön verir, şekillendirir ve bizi misyonumuza, stratejimize, kazanılması gerekenlere ve vizyonumuza bağlar; bu, – **Valmet'in İleriye Giden Yoludur.**



Müşteri

Müşterilerimizin performansını ileriye taşıyoruz.



Yenileme

Geleceği oluşturacak yeni fikirleri teşvik ediyoruz.



Mükemmellik

Sonuç üretmek için her gün iyileştirmeler yapıyoruz.



İnsanlar

Bir fark yaratmak için birlikte çalışıyoruz.

Değerlerimiz kendi içimizde üretilmiş olduğundan, rollerimizde ve görevlerimizde de bu değerlerle yaşıyoruz.

Kendi günlük işlerinizde değerlerimizin ne anlama geldiğini bulmaya çalışın ve bunları yaşamaları için iş arkadaşlarınıza meydan okuyun!

Performansı yükselten, katılımı artıran ve kişisel ve yönetici bakış açısından gelişimi destekleyen davranışları vurgulayan değerlerimiz, yönetici ve çalışan rollerimiz tarafından desteklenmektedir. Bu rollere uyarak her birimiz Valmet'in başarısına katkıda bulunabiliriz.

Uluslararası ilkeler

Global bir teknoloji ve hizmet sağlayıcısı olan Valmet, dünyanın her yerinde çok sayıda topluluk üzerinde etkilidir. Operasyonlarımızın sosyal olarak sorumlu ve global olarak uyumlu bir şekilde gerçekleştirildiğinden emin olmak istiyoruz. Aşağıdakiler gibi evrensel ilkeleri desteklemeyi ve teşvik etmeyi taahhüt ediyoruz:

- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Sürdürülebilir Gelişim Hedefleri
- BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi
- BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi





Ticari
ilkeler

Doğruluk

- Valmet için doğruluk, dürüstlük ve güçlü ahlaki ilkeler demektir
- Doğruluk, tüm davranışlarımız, beyanlarımız ve raporlarımız için bir temel niteliğindedir ve sürdürülebilirliğin kritik unsurlarından biridir.

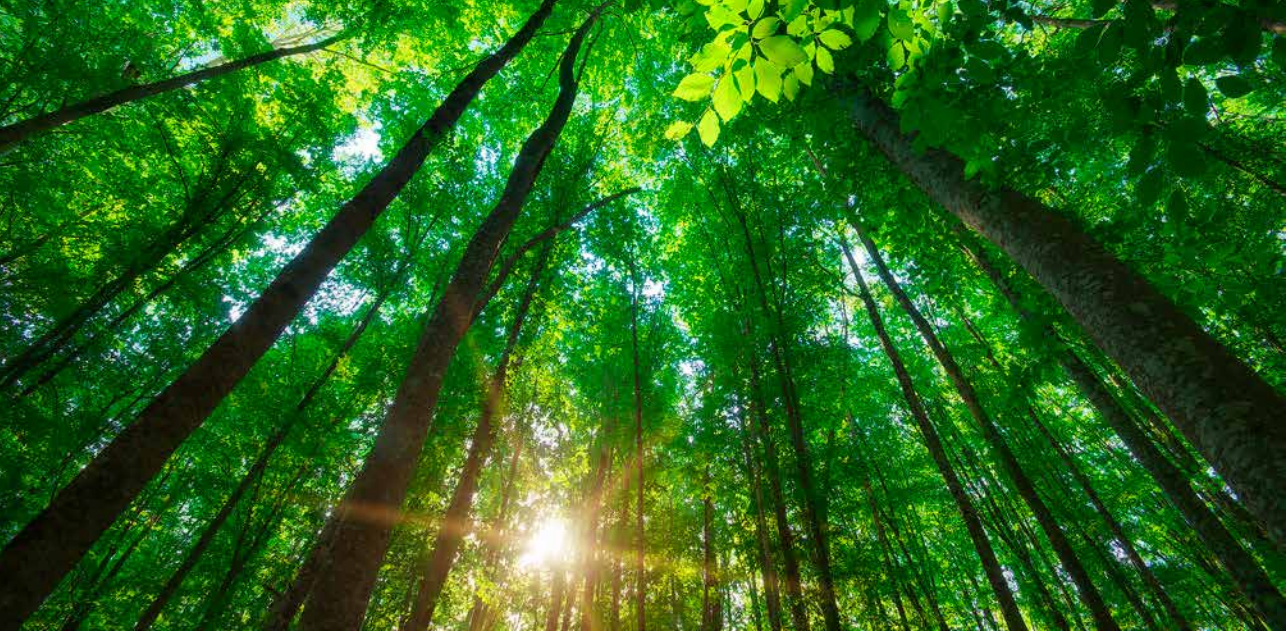
Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Sözlerinizin ve taahhütlerinizin arkasında durun.
- Tüm anlaşmalarda dürüst ve adil olun.

Bu davranışı halka açık olarak yapmış olsam içim rahat olur muydu?

Yapmadan önce düşünün.

Doğrusunu yapın.



Yasalar ve düzenlemelerle uyumluluk

- Yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası yasalar ve düzenlemelere uyacağımızı taahhüt ederiz.
- Ayrıca tedarikçilerimiz, aracılarımız, danışmanlarımız ve diğer iş ortaklarımızdan da yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere uymalarını bekleriz.
- Söz konusu yasa ve düzenlemelerin yorumlamaya açık olduğu kanıtlanırsa, mevcut en iyi uzmanları bulur ve onlara danışırız.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Yürürlükteki tüm yasalar ve düzenlemelerle uyumlu olun ve bunlara uyun.
- Tedarikçilerimiz, aracılarımız, danışmanlarımız ve diğer iş ortaklarımızın yasalara ve düzenlemelere karşı saygısızlıklarını kabul etmeyin.

Adil rekabet ve anti tröst mevzuatıyla uyumluluk

- Adil rekabeti ve serbest piyasaları destekler ve bu nedenle rakiplerimizle fiyatlandırma, pazar payları veya diğer benzeri faaliyetlerle ilgili tartışmalara girmez veya anlaşmalar yapmayı reddederiz.
- Çıkar çatışmaları yaratabilecek iş ilişkilerine girmeyiz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Çalıştığımız ülkelerin rekabet mevzuatlarını ve Şirket İç Rekabet Yönergelerimizi öğrenin ve bunlara uyun.
- Hassas ticari bilgileri rakiplerimizle paylaşmayın.
- Kişisel yaşamınızın veya ilişkilerinizin karar almanızı etkileyebileceğini düşünüyorsanız, kararı sizinle herhangi bir bağı olmayan bir iş arkadaşınızın almasını ve süreci kaydetmesini sağlayın.

Her tür çıkar çatışmasından kaçının.



Şüphe duyuyorsanız, hukuki danışmanlık alın.



Şeffaflık ve açıklık

- Paydaşlarımıza, durumumuz ve performansımız hakkında aynı anda ve eşit, şeffaf ve açık bir şekilde, herhangi bir grup veya bireyi tercih etmeden veya tarafını tutmadan ve yasalar, borsa kural ve düzenlemeleri ve kabul edilen hisse senedi ve borç sermaye piyasaları uygulamalarına uygun olarak bilgi veririz.
- Çalışmalarımızda şeffaflık ve açıklık kültürünü teşvik ederiz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Hisse senedi alım satımında doğrudan veya dolaylı olarak içeriden gelen bilgileri kullanmayın.
- Açıkça konuşun ve herkesi görüşlerini ifade etmeleri için teşvik edin.
- Valmet'in sosyal medya yönergelerini öğrenin.
- Toplumla açık ve doğrudan iletişimi geliştirmek ve sürdürmek için yetkililerle ve sivil toplum kuruluşlarıyla sürekli etkileşimde bulunun.



Fikri mülkiyet ve şirket varlıkları

- Bilgi ve fikri mülkiyetin üretilmesine ve korunmasına değer veririz.
- Valmet'in fikri mülkiyetini korumak için gerekeni yaparız ve yetkisiz erişime izin vermeyiz.
- Diğer şahısların fikri mülkiyetlerine saygı gösterir ve yasadışı yollardan elde etmeye çalışmayız.
- Gizli bilgiler, bilgi sistemleri ve teknolojiyi ve Valmet'in fiziksel varlıklarını kayıp, hırsızlık ve kötüye kullanıma karşı koruruz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Herhangi bir tür hassas veya gizli bilgiyi özenle ele alın
- Valmet tarafından verilen elektronik ekipmanlar ve uygulamaları sadece şirketin faaliyetleri için kullanın.
- BT Kullanım İlkelerimizi öğrenin ve bunlara uyun.



Veri Gizliliği

- Bireylerin gizliliğine saygı duyar ve kişisel verileri ilgili yasalar ve şirket ilkelerine uygun olarak kullanırız.
- Gizlilik ilkelerini göz önünde bulundurur ve kişisel bilgileri sadece ilgili ticari amaçlar için toplar ve iřleriz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Kişisel verileri sadece gerekçeli ve yasal amaçlar dođrultusunda iřleyin ve depolayın.
- Kişisel verileri her zaman özenle ele alın.
- Kişisel verileri erişim, değiştirme ve kayba karşı uygun önlemlerle koruyun.

Yolsuzluk ve rüşvetin reddi

- Herhangi bir tür yolsuzluk ve rüşvete karşı toleransımız yoktur.
- Faaliyetlerimizi yürürlükteki tüm yolsuzluk önleme yasalarına uygun olarak yürütmeyi taahhüt ederiz.
- Rüşvet önleme yasaları ve düzenlemelerine tam olarak uymayan danışmanlar, aracılar, tedarikçiler veya diğer iş ortaklarıyla iş yapmayız.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Valmet'in Yolsuzluk Önleme İlkelerini öğrenin ve bunlara uyun.
- Çıkar çatışmalarına yol açabilecek iş ilişkilerine girmeyin; çıkar çatışması olabileceğini düşünüyorsanız mutlaka yöneticinize danışın ve kararın kaydını aldığınızdan emin olun.
- İş ortaklarına konukseverliğin sınırlarını aşan hediyeler teklif etmeyin, sözler vermeyin ve benzer hediyeleri siz de kabul etmeyin.
- İş almak veya işi sürdürmek için rüşvet vermeyin veya herhangi bir diğer yasadışı ödeme veya geri ödeme yapmayın.
- Yetkili makamların karar veya hizmetlerinin lehinize olmasını kolaylaştırmak için ödeme yapmayın.
- Dünyanın her yerindeki operasyonlarımızda, hangi koşullar altında olursa olsun para aklama faaliyetlerine katılmayın ve bu tür faaliyetleri desteklemeyin.

İnsanlar, Toplum ve Çevre



İnsan haklarına saygı

- İnsan haklarına saygı duyuyoruz ve insan haklarını teşvik etmenin işimizi yürütmemiz için bir temel oluşturduğunu biliyoruz.
- İnsan hakları tüm çalışanlar, tedarikçiler, aracılar, danışmanlar ve diğer iş ortakları için geçerlidir.
- Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi yapma haklarını destekler ve çalışanlarımızla ve çalışan temsilcileriyle açık ve aktif diyalogu teşvik ederiz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- İnsan haklarına saygı duymanın ne anlama geldiğini ve Valmet'in İnsan Hakları Beyanını öğrenin.
- Çalıştığımız her yerde yerel halk ve toplulukların yerel kültürleri, adetleri ve değerlerine saygı gösterin.





Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve katılım

- Çalışanlarımızı kişisel özellikleri ve işle ilgili becerilerini temel alarak seçiyor ve işe alıyoruz.
- Cinsiyet, yaş, ırk, din veya inanç, etnik veya ulusal köken, evli/evlilik dışı ilişki durumu, cinsel yönelim veya engellilik temelinde ayrımcılığa tolerans göstermeyiz.
- Çalışanlarımızın geçmişleri, becerileri, sevgileri, eğitimleri ve deneyimlerinde çeşitliliğe değer veriyor ve bunun yenilikçiliği, esnekliği ve paydaşlarımızla iletişim kurma becerimizi geliştirerek başarımıza ve sürdürülebilirliğimize katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İlkelerimize uyun.
- Ekiplerinizi farklı geçmiş ve becerilere sahip bireylerden oluşturun.
- İş arkadaşlarınızla etkileşim kurarken saygılı ve kucaklayıcı olun.

Saygılı çalışma ortamı

- Kuruluşumuzun başarısının önemli bir parçası olan ekip çalışmasına değer veririz. Birlikte çalışırken birbirimize saygı, nezaket ve adalet duygusuyla yaklaşırız.
- Tacizden uzak bir çalışma ortamında çalışma hakkımıza değer verir ve bu hakkımızı koruruz.
- Herhangi bir çalışan, müşteri, iş ortağı veya ticari faaliyetlerimizle ilgili herhangi bir kişinin başka birini taciz eden, tehdit eden, rahatsız eden veya çalışmasını engelleyen davranışlarına veya göz korkutucu, saldırgan, küfürlü veya düşmanca bir çalışma ortamı yaratan davranışlarına tolerans göstermeyiz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Günlük faaliyetlerinizde diğer kişilerin bakış açılarına saygı gösterin.
- Diğer kişilerin çalışmalarına saygı gösterin.
- Kültürel farklılıklara saygı gösterin.
- Zorbalık, şiddet, cinsel taciz, cezalandırma ya da herhangi bir suiistimal dahil, herhangi bir tür tacize tolerans göstermeyin.



Sağlık, güvenlik ve refahın korunması

- Çalıştığımız her yerde hepimiz, güvenli, sağlıklı ve iyi yönetilen bir iş yeri için sorumluluğu paylaşıyoruz.
- Sıfır zarar hedefimiz için çalışırken güçlü bir güvenlik kültürü, etkili bir risk yönetimi ve sürekli iyileştirmeye yatırım yaparak tüm kazaları önleyebileceğimize inanıyoruz.
- Güvenli bir şekilde çalışarak, sağlık ve güvenlik etkinliklerine katılarak ve birbirimize ilgilenerken güvenliğin öncelikli olduğunu gösteriyoruz
- Birlikte çalıştığımız herkesten sağlık ve güvenlik taahhütlerimiz ve gereksinimlerimize saygı göstermelerini ve bunlara uymalarını bekliyoruz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Günlük işlerinizde sağlık ve güvenlik risklerinin ne olduğunu ve bunları önlemek için yapabileceklerinizi her zaman bilin.
- Her gün çalışmak için yeterince zinde olduğunuzdan emin olun.
- Sağlık ve güvenlik yasaları ve düzenlemelerine, HSE İlkelerimize, Minimum Güvenlik Standartlarına ve global yönetim sistemi prosedürlerine uyun.
- Herhangi bir güvenliksiz ya da ilgili eğitimini almadığınız eylemi gerçekleştirmeyin.
- Operasyonlarımızı iyileştirebilmemiz için tüm kazaları, ucuz atlatılan kazaları veya güvenlik gözlemlerinizi bildirin.

Güvenlik geribildirimleri önemlidir.

Sağlık ve güvenlik konusunda rol model olun.

Örneklerle liderlik edin.

Topluluk katılımı ve sponsorluk

- Gelişmekte olan pazarlarda büyüyen varlığımızın dünyanın her yerinden yerel topluluklara karşı sorumluluğumuzu arttırdığının farkındayız.
- Tüm birimlerimizi ve tüm personelimizi, ortak faydayı destekleyen topluluk programlarına katılmaya teşvik ederiz.
- Gençlik etkinlikleri, bilim ve araştırma, kültür, çevre ve doğa koruma ile ilgili programları destekleriz.
- Siyasi partilere veya bireysel politikacılara herhangi bir ödeme ya da bağış yapmayız.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Valmet'in Sponsorluk ve Bağış İlkelerini öğrenin ve bunlara uyun.
- Geniş çapta kabul ve saygı gören projelere sponsor olun.
- Siyaset, din veya diğer ihtilafli ideolojik kuruluşlarla ilgili projelere veya girişimlere sponsor olmayın.
- Ulusal veya dünya çığında yarışmalara ve profesyonel sporlara sponsor olmayın.
- Sürdürülebilir gelişim ilkeleriyle çelişen faaliyetlere sponsor olmayın.



Çevre Sorumluluğu

- Çalışmalarımızın çevreye etkilerini anlıyor ve yenilenebilir kaynakları sürdürülebilir sonuçlara dönüştürme misyonumuza nasıl katkıda bulunacağımızı biliyoruz.
- İşimizin tüm boyutlarında sağlam çevre yönetim ilkeleri ve uygulamalarını benimsiyoruz.
- En iyi uygulamaları kullanarak operasyonlarımızın verimliliğini sürekli iyileştirmeye ve değer zincirimizin çevresel ayak izini azaltmaya odaklanıyoruz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- İşinizle ilgili muhtemel çevresel gereksinimleri veya yönergeleri bilin.
- Çevresel amaçlarımıza ve hedeflerimize ve sürdürülebilir ticari operasyonlarımıza kendi davranışlarınızla katkıda bulunun.
- Operasyonlarımızı iyileştirebilmemiz için çevresel tehlikeler ve kazaları bildirin.
- Operasyonlarımızın ve değer zincirimizin çevreye etkilerini nasıl azaltacağımız konusunda tedarikçiler, müşteriler ve diğer iş ortaklarıyla aktif olarak görüşün.



Sürdürülebilir ürünler ve hizmetler

- Müşterilerimize güvenli, verimli ve güvenilir ürünler ve hizmetler sunmayı taahhüt ederiz.
- Müşterilerimizin ihtiyaçlarını aktif bir şekilde öğrenmek ve üretim verimliliklerini ve güvenliklerini arttırmak, hammadde tabanını genişletmek, son ürünlerin kalitesini ve sürdürülebilirliğini arttırmak ve tamamen yeni ürünler geliştirmek için çalışırız.
- Teknoloji merkezlerimizde çözümlerimizin enerji verimliliğini sürekli artırıyoruz. Müşterilerimize, en iyi uzun vadeli çevre performansını sağlayan ürün ömür döngüsü desteği sunuyoruz.
- Müşterilerimize eğitim verir ve bizden satın aldıkları ürünleri çevreye duyarlı olarak kullanmaları için teşvik ederiz.
- Tüm personelimizi yenilikler yapmaları ve ürünlerimiz ve hizmetlerimizin çevreye etkilerini azaltmanın yollarını bulmaları için teşvik ediyoruz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Her gün müşterilerimize daha az su, daha az enerji ve daha az hammadde gerektiren çözümler sunmak, yenilenebilir kaynakların kullanımına olanak sağlamak ve daha az atık ve emisyon üretmek için çalışın.
- Müşterilerin sürdürülebilirlik ihtiyaçları hakkında bilgi toplamak ve pazarda yeni çözümler geliştirmek için müşterilerimiz, araştırma kurumları ve üniversitelerle aktif ilişkiler kurun ve birlikte çalışın.
- Mevcut ürün portföyümüzün performansını ve maliyet verimliliğini iyileştirmeye odaklanın.
- Gelecekteki ihtiyaçlarını anlamak için müşterileri dikkatle dinleyin ve yenilikçi yollardan yardımcı olun.



Ürün ve hizmet kalitesi

- Operasyonlarımızda ve müşterilerimize sunduğumuz ürünler ve hizmetlerde yüksek kalite taahhüt ederiz.
- Sürdürülebilir iş ilişkileri kurmak amacıyla ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlamak için müşterilerimizle yakın bir etkileşime gireriz.
- Değer zinciri boyunca uyumlu bir şekilde çalışmak için yönetim sistemimizi sürekli olarak geliştiririz.
- İşimizin kalitesi ve sürekli iyileştirme için hepimiz kişisel sorumluluk üstleniriz.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Söz verdiğiniz kaliteyi sunun.
- Güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde teslim edin
- Kötü kaliteyi kabul etmeyin.



Sürdürülebilir tedarik zinciri

- Tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimizden yüksek etik standartlar sergilemelerini ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri İlkelerimize uymalarını bekleriz.
- Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlikle uyumluluğunu aktif bir biçimde izleriz.
- Tedarikçilerimizle birlikte değer zincirimizin çevresel ayak izini en aza indirmeye çalışırız.

Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler:

- Tüm iş ortakları ve tedarikçilerden Valmet'in Sürdürülebilir Tedarik Zinciri İlkelerine uymalarını bekleyin.
- Valmet'in Sürdürülebilir tedarik zinciri sürecini ve ilgili yönergeleri öğrenin.
- Tedarikçilerinizin ve diğer iş ortaklarının kim olduğunu bilin.





Görevi kötüye
kullanmanın bildirilmesi

Görevi kötüye kullanmanın bildirilmesi

- Çalışanlar, belirli bir durumda en iyi davranış şekli hakkında şüpheleri olduğunda amirleri, yöneticileri veya diğer uygun personelle iletişim kurmaları için teşvik edilirler. Harekete geçmeden önce sorun.
- Çalışanlar, Davranış Kurallarımızın olası ihlallerini amirlerine veya İK, Hukuk veya İç Denetim işlevlerine bildirmekten sorumludur.
- Valmet, şüpheli Davranış Kuralları ihlallerinin bildirilmesi için isimsiz, web tabanlı bir kanal ve çağrı merkezi sunar. Valmet çalışanlarına ve diğer paydaşlara isimsiz olarak ve kendi dillerinde rapor oluşturma olanağı sunar. Bu raporlama kanalı bir üçüncü şahıs tarafından sürdürülmektedir ve anonimliği garanti edecek şekilde tasarlanmıştır.
- Endişelerini dile getiren veya olası ihlallerin soruşturulmasına yardımcı olan kişilere karşı herhangi bir şekilde misilleme yapılmasına tolerans göstermeyiz.
- Şüpheli ihlalleri bildiren herkesin gizliliğini koruruz. Şüpheli bir ihlali iyi niyetle bildiren kimse hiçbir şekilde cezalandırılmaz.
- İlkelerimizi ve/veya bu Davranış Kurallarını ihlal ettiği tespit edilen kişilerin yanı sıra söz konusu ihlali tespit edemeyen veya bildirmeyenler de uygun disiplin cezasını alır.

Şüphelendiğiniz veya farkına vardığınız ihlalleri bildirin.

Davranış Kurallarımız ve Değerlerimize paralel mi?

Bu Davranış Kuralları
her gün, her yerde,
herkes içindir.