

A photograph of two Valmet workers, a woman and a man, wearing white hard hats and high-visibility green and grey jackets. They are both smiling and looking towards the right. The woman is holding a tablet computer. The background is a blurred industrial setting. A semi-transparent grey triangle is overlaid on the left side of the image.

หลักจรรยาบรรณของ บริษัทวาลเมท

หลักจรรยาบรรณของ บริษัทวาลเมท

เรียน ผู้ร่วมงานและหุ้นส่วนของ บริษัทวาลเมท

สำหรับ บริษัทวาลเมท วิถีทางเดียวที่จะกระทำก็คือ วิถีทางที่ซื่อสัตย์และจริงใจ ซึ่งยังเป็นวิถีทางที่ยั่งยืนเพียงทางเดียวอีกด้วย

เพื่อสนับสนุนให้เราทำสิ่งที่ถูกต้อง เราจึงออกกฎขึ้นมาชุดหนึ่ง มีชื่อว่า หลักจรรยาบรรณของวาลเมท หลักจรรยาบรรณกำหนดศีลธรรมและจริยธรรม ความรับผิดชอบ และวิธีปฏิบัติที่เหมาะสมสำหรับพวกเราในฐานะบุคคล ทีม และทั้งบริษัท

จุดประสงค์ของหลักจรรยาบรรณนี้คือเพื่อป้องกันธุรกิจของวาลเมท โดยการแจ้งบุคลากรทั้งหมดของวาลเมท รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของบริษัท เกี่ยวกับข้อกำหนดและความคาดหวังของบริษัท

เราได้รับการยอมรับและนับถือในฐานะผู้นำระดับโลกในสาขาธุรกิจของเราและในด้านความยั่งยืน และเราต้องการทำให้แน่ใจว่า เราเคารพค่าแก่ความเชื่อถือและความคาดหวังของทุกคนไปจนถึงในอนาคต เราทำสิ่งนั้นโดยยึดถือค่านิยมและหลักจรรยาบรรณของเราเป็นแนวทาง โดยมีความยั่งยืนเป็นหลักของกลยุทธ์ทางธุรกิจ และการดำเนินธุรกิจของเราอีกด้วย

แนวทางแบบบูรณาการของวาลเมท ในด้านความยั่งยืนช่วยให้เราลดความเสี่ยง มีประสิทธิภาพด้านค่าใช้จ่ายมากขึ้น และสนับสนุนให้ธุรกิจของเราเติบโตขึ้นอีกด้วย เราทำให้แน่ใจว่าการดำเนินการและการกระทำทั้งหมดของเราเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ และดำเนินการในลักษณะที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

ในปณิธานที่สืบทอดกันมาที่เกี่ยวข้องที่สุดของหลักจรรยาบรรณ และยาเตือนเราถึงสิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำเมื่อทำงานให้กับวาลเมท หลักจรรยาบรรณของวาลเมท มีผลบังคับใช้กับทุก ๆ ส่วนขององค์กรของเราทั่วโลก ในทุก ๆ วัน โดยไม่มีข้อยกเว้นใด ๆ

เราเผยแพร่หลักจรรยาบรรณของวาลเมท แก่บุคลากร ผู้ขาย และผู้ติดต่อทางธุรกิจของเรา ซึ่งก็ขึ้นอยู่กับทุก ๆ คนที่จะต้องเรียนรู้เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณนี้ แล้วนำไปใช้ในทุกแง่มุมของการทำงานประจำวัน

PASI LAINE

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
วาลเมท คอร์ปอเรชั่น



สารบัญ

4 ค่านิยมของเรา

5 หลักการสากล

8 หลักการทางธุรกิจ

- ความมีศีลธรรม
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด
- การแข่งขันอย่างยุติธรรมและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป้องกันการผูกขาด
- ความโปร่งใสและตรงไปตรงมา
- ทรัพย์สินทางปัญญาและสินทรัพย์ของบริษัท
- ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล
- การปฏิเสธการคอร์รัปชันและการติดสินบน

15 ผู้คน สังคม และสิ่งแวดล้อม

- เคารพสิทธิมนุษยชน
- โอกาสที่เท่าเทียมกัน ความหลากหลาย และการมีส่วนร่วม
- สภาพแวดล้อมการทำงานที่มีการให้เกียรติ
- การป้องกันสุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิภาพ
- การมีส่วนร่วมกับชุมชนและการสนับสนุน
- ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- ผลิตภัณฑ์และบริการที่ยั่งยืน
- คุณภาพสินค้าและบริการ
- ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

25 การรายงานการประพฤติดีมีขอบ

ค่านิยมของเรา

ค่านิยมร่วมของวาลเมท ประกอบขึ้นเป็นรากฐานของทุกสิ่งที่เราทำที่วาลเมท และยังเป็นสิ่งที่สนับสนุนหลักจรรยาบรรณของเราอีกด้วย

ค่านิยมของเราเป็นตัวกำหนดทิศทางและมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของเรา และยังเชื่อมต่อเราเข้ากับพันธกิจ กลยุทธ์ แนวทางสู่เป้าหมาย Must-Win และวิสัยทัศน์ – การก้าวเดินไปข้างหน้าของวาลเมท



ลูกค้า

เราขับเคลื่อนประสิทธิภาพ
ของลูกค้าให้สูงขึ้น



การเริ่มใหม่

เราส่งเสริมความคิดใหม่
ๆ เพื่ออนาคตที่ดีกว่า



ความเป็นเลิศ

เราพัฒนาอย่างไม่หยุด
ยั้ง เพื่อสร้างผลสำเร็จ



พนักงาน

เราทำงานร่วมกันเพื่อสร้าง
สรรค์สิ่งที่ดีกว่า

เพราะค่านิยมของเราสร้างขึ้นจากใจ เราจึงมีสิ่งนี้อยู่ในใจ ในบทบาทและงานของเรา

ท้าทายตนเองเพื่อค้นหาว่าค่านิยมของเรามีความหมายต่องานประจำวันของคุณอย่างไร และท้าทายเพื่อนร่วมงานของคุณให้อยู่กับค่านิยมนั้น ๆ ด้วย!

ค่านิยมของเราได้รับการสนับสนุนโดยบทบาทผู้จัดการและพนักงานของเรา ซึ่งเน้นพฤติกรรมที่ขับเคลื่อนประสิทธิภาพ เพิ่มการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการพัฒนาจากมุมมองของพนักงานและผู้จัดการ ด้วยการปฏิบัติตามบทบาทเหล่านี้ พวกเราทุก ๆ คนล้วนสามารถมีส่วนร่วมในความสำเร็จของวาลเมทได้ทั้งสิ้น

หลักการสากล

ในฐานะที่वालเมท เป็นผู้จำหน่ายเทคโนโลยีและผู้ให้บริการระดับโลก เราจึงมีผลกระทบต่อหลายชุมชนทั่วโลก เรามุ่งมั่นเพื่อให้แน่ใจว่า การดำเนินการทั้งหมดของเราเป็นไปในลักษณะที่รับผิดชอบต่อสังคมและสอดคล้องกันทั่วโลก เรามุ่งมั่นที่จะสนับสนุนและส่งเสริมหลักการสากล เช่น :

- UN Global Compact และเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ
- หลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน
- ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน
- แนวปฏิบัติขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนาสำหรับบริษัทข้ามชาติ



A photograph of two women in a modern office setting. The woman on the left, with short dark hair and glasses, is smiling and looking at a tablet held by the woman on the right. The woman on the right has long dark hair and is looking down at the tablet. They are both dressed in business attire. The background shows office shelves and glass partitions.

หลักการทางธุรกิจ

ความมีศีลธรรม

- สำหรับวาลเมท ความมีศีลธรรมหมายถึงความซื่อสัตย์และมีหลักการทางศีลธรรมที่แข็งแกร่ง
- ความมีศีลธรรมคือรากฐานของการกระทำ คำพูด และการรายงานของเรา และยังเป็นลักษณะที่สำคัญของความยั่งยืนอีกด้วย

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- เคารพสัญญาและข้อผูกมัด
- ซื่อสัตย์และยุติธรรมในการตกลงทางธุรกิจ

ฉันจะยังสบายใจอยู่หรือไม่
ถ้าการกระทำของฉันถูก
ตีแผ่ต่อสาธารณะ

ทำสิ่งที่ถูกต้อง

คิดก่อนลงมือทำ



ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด

- เรายึดมั่นกับการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดทั้งในประเทศและนานาชาติอย่างเต็มที่
- เรายังคาดหวังว่าผู้จำหน่าย ตัวแทน ที่ปรึกษา และคู่ค้าทางธุรกิจของเราจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติทั้งหมดที่บังคับใช้อย่างเต็มที่อีกด้วย
- หากพิสูจน์แล้วว่ายังมีข้อโต้แย้ง เราจะค้นหาและปรึกษากับผู้เชี่ยวชาญที่ดีที่สุดเท่าที่มี

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ปฏิบัติตาม และยึดถือกฎหมายและระเบียบปฏิบัติทั้งหมดที่บังคับใช้
- ไม่ยอมรับการไม่เคารพกฎหมายและระเบียบปฏิบัติใด ๆ ของผู้จำหน่าย ตัวแทน ที่ปรึกษา และคู่ค้าทางธุรกิจอื่น ๆ

การแข่งขันอย่างยุติธรรมและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป้องกันการผูกขาด

- เราสนับสนุนและพยายามอย่างหนักเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรมและตลาดเสรี ดังนั้น เราจึงปฏิเสธที่จะเข้าร่วมการประชุมหรือทำข้อตกลงด้านราคา ส่วนแบ่งการตลาด หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกันกับคู่แข่ง
- เราจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่อาจนำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อน

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ตระหนักและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการแข่งขัน ทางการค้าของประเทศที่เราดำเนินการ และปฏิบัติตามแนวทางการแข่งขันทางธุรกิจภายในของเรา
- ไม่แลกเปลี่ยนข้อมูลทางธุรกิจที่ละเอียดอ่อนกับคู่แข่ง
- ถ้าคุณคิดว่าชีวิตส่วนตัวหรือความสัมพันธ์อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของคุณ เพื่อให้มั่นใจหาเพื่อนร่วมงานที่ไม่มีความเกี่ยวข้องด้วยเป็นผู้ตัดสินใจ และบันทึกกระบวนการร่วมด้วย

หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ

หากไม่แน่ใจ
ให้ขอคำแนะนำเสมอ



ความโปร่งใสและตรงไปตรงมา

- เราให้ข้อมูลเกี่ยวกับสถานะและประสิทธิภาพของเราแก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องและเท่าเทียม โปร่งใสและเปิดเผย โดยไม่มีความพึงใจหรือปราศจากความชอบต่อกลุ่มหรือบุคคล และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และข้อกำหนดของตลาดหุ้น และระเบียบปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับของตลาด ตราสารทุนและตลาดตราสารหนี้
- เราส่งเสริมวัฒนธรรมวิธีการทำงานที่โปร่งใสและเปิดเผยของเรา

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- อย่าใช้ข้อมูลภายในทั้งทางตรงและทางอ้อมในการซื้อขายหุ้น
- พูดหรือสนับสนุนผู้อื่นให้แสดงความคิดเห็นของตนเองออกมา
- ทราบแนวทางด้านโซเซียลมีเดียของवालเมท
- ทำการติดต่อกับหน่วยงาน และองค์กรเอกชนต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาการติดต่อโดยตรงและเปิดเผยกับสังคมอย่างยั่งยืน



ทรัพย์สินทางปัญญาและสินทรัพย์ของบริษัท

- เราให้คุณค่าแก่การสร้างสรรค์และการป้องกันความรู้และทรัพย์สินทางปัญญา
- เราดำเนินการเพื่อป้องกันทรัพย์สินทางปัญญาของวาลเมท และไม่อนุญาตให้ผู้ที่ไม่ได้รับอนุญาตเข้าถึงได้
- เราเคารพในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่น และจะไม่พยายามครอบครองโดยวิธีการที่ผิดกฎหมาย
- เราป้องกันข้อมูลลับ ระบบข้อมูล และเทคโนโลยี และสินทรัพย์ ทางกายภาพของวาลเมท จากการสูญเสีย การโจรกรรม และการใช้งานอย่างไม่ถูกต้อง

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ดูแลข้อมูลที่อ่อนไหวหรือข้อมูลลับอย่างระมัดระวัง
- ใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และแอปพลิเคชันที่วาลเมท จัดหาให้เพื่อกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทเท่านั้น
- ทราบและปฏิบัติตามนโยบายการใช้งาน IT ของเรา



ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

- เราเคารพความเป็นส่วนตัวของบุคคลต่าง ๆ โดยการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและหลักการของบริษัท
- เราทราบถึงระเบียบปฏิบัติด้านความเป็นส่วนตัว และรวบรวมและประมวลผล ข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะเพื่อจุดประสงค์ทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องเท่านั้น

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ประมวลผลและเก็บข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับจุดประสงค์อย่างถูกต้องและถูกกฎหมาย
- ปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคลด้วยความระมัดระวังเสมอ
- ป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลด้วยการป้องกันจากการเข้าถึงที่ไม่ได้รับอนุญาต การแก้ไข และการสูญหายอย่างเหมาะสม

การปฏิเสธการคอร์รัปชันและการติดสินบน

- เราไม่ยอมรับการคอร์รัปชันหรือติดสินบนในทุกรูปแบบ
- เรายึดมั่นกับการทำกิจกรรมของเราตามกฎหมายต่อต้านการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- เราไม่ทำธุรกิจกับที่ปรึกษา ตัวแทน ผู้จำหน่าย หรือคู่ค้าทางธุรกิจอื่น ๆ ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเต็มที่

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ทราบและปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันของवालเมท
- อย่าเข้าร่วมในความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่อาจนำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน ปรึกษาผู้จัดการของคุณเสมอ หากคุณคิดว่าอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น และทำให้แน่ใจว่าคุณได้บันทึกการตัดสินใจแล้ว
- อย่าเสนอ สัญญาว่าจะให้ หรือรับของขวัญที่เกินกว่ามาตรฐานการต้อนรับตามปกติจากคู่ค้าทางธุรกิจ
- อย่ารับหรือให้สินบนหรือการชำระเงินที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ หรือส่วนลด เพื่อรับหรือรักษารัฐกิจ
- อย่าจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกในการตัดสินใจหรือบริการตามที่ต้องการจากหน่วยงานต่าง ๆ
- ปฏิเสธที่จะมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนในการฟอกเงินภายใต้สถานการณ์ใด ๆ ในการดำเนินงานทั่วโลกของเรา

ผู้คน สังคม และสิ่งแวดล้อม



เคารพสิทธิมนุษยชน

- เราเคารพสิทธิมนุษยชน และเข้าใจว่าการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนเป็นพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจของเรา
- เราจะนำสิทธิมนุษยชนไปใช้กับพนักงาน ผู้จำหน่าย ตัวแทน ที่ปรึกษา และคู่ค้าทางธุรกิจอื่น ๆ ทุกคน
- เราสนับสนุนสิทธิในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วมของพนักงาน และสนับสนุนการสนทนาที่เปิดกว้างและกระตือรือร้นกับพนักงาน และหน่วยงานที่เป็นตัวแทนของพนักงานของเรา

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ทราบความหมายของการเคารพสิทธิมนุษยชน และ
ถอดแฉกด้านสิทธิมนุษยชนของวาลเมท
- เคารพวัฒนธรรมท้องถิ่น ธรรมเนียม และค่านิยมของ
คนในท้องถิ่นและสังคมในทุกที่ที่เราดำเนินงาน





โอกาสที่เท่าเทียมกัน ความหลากหลาย และการมีส่วนร่วม

- เราคัดเลือกและเลื่อนชั้นพนักงานตามคุณสมบัติและความสามารถของพนักงานในส่วนงานนั้น
- เราไม่ยอมให้เกิดการเลือกปฏิบัติเนื่องจากเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนาหรือความเชื่อ ชาติพันธุ์หรือถิ่นที่ถือสัญชาติ สถานะภาพการสมรส/สถานภาพเพศเดียวกัน เพศวิถี หรือความทุพพลภาพ
- เรายินดีรับความหลากหลาย ของประวัติ ความสามารถพิเศษ วิจารณ์ญาณ การศึกษาและประสบการณ์ของพนักงานของเรา และเชื่อว่าสิ่งนี้มีส่วนในความสำเร็จและความยั่งยืนของเราโดยการเพิ่มความมั่นคง ทรัพยากร ความยืดหยุ่น และความสามารถในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นของเรา

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ปฏิบัติตามนโยบายโอกาสที่เท่าเทียมกันและความหลากหลายของเรา
- สร้างทีมจากกลุ่มบุคคลที่มีประวัติและทักษะที่แตกต่างกัน
- ให้เกียรติและเปิดกว้างเมื่อติดต่อกับเพื่อนร่วมงาน

สภาพแวดล้อมการทำงานที่มีการให้เกียรติ

- เราให้คุณค่ากับการทำงานเป็นทีมในฐานะส่วนที่สำคัญของความสำเร็จขององค์กรของเรา ในการทำงานร่วมกัน เราปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพ ความสุภาพ และความเท่าเทียม
- เราให้ความสำคัญและป้องกันสิทธิ์ของเรา เพื่อการทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยจากการคุกคาม
- เราจะไม่อดทนต่อการกระทำที่เป็นการคุกคาม ข่มขู่ ขัดขวาง หรือแทรกแซงประสิทธิภาพในการทำงานของผู้อื่น หรือสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานให้น่าหวาดกลัว น่าขุ่นเคือง เป็นอันตราย หรือเป็นปรีกษา โดยพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า หรือบุคคลใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเรา

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- เคารพมุมมองของผู้อื่นในกิจกรรมประจำวันของคุณ
- เคารพงานของบุคคลอื่น
- เคารพความแตกต่างทางวัฒนธรรม
- อย่ายอดทนต่อการคุกคามในทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึงการข่มเหง ความรุนแรง การคุกคามทางเพศ การลงโทษ หรือการคุกคามในทุกรูปแบบ



การป้องกันสุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิภาพ

- เราทุกคนมีความรับผิดชอบในการสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย มีสุขอนามัย และมีการจัดการที่ดีในทุกที่ที่เราดำเนินการ
- เราเชื่อว่าอุบัติเหตุทั้งหมดสามารถป้องกันได้ โดยการลงทุนในวัฒนธรรมความปลอดภัยที่แข็งแกร่ง การจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และมุ่งไปที่เป้าหมายอันตรายเป็นศูนย์ของเรา
- เราแสดงให้เห็นว่าความปลอดภัยต้องมาเป็นอันดับแรก โดยการทำงานอย่างปลอดภัย การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสุขภาพและความปลอดภัย และดูแลผู้อื่น
- เราคาดหวังว่าทุก ๆ คนที่ร่วมงานกับเราจะเคารพและปฏิบัติตามข้อผูกมัดและข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัยของเรา

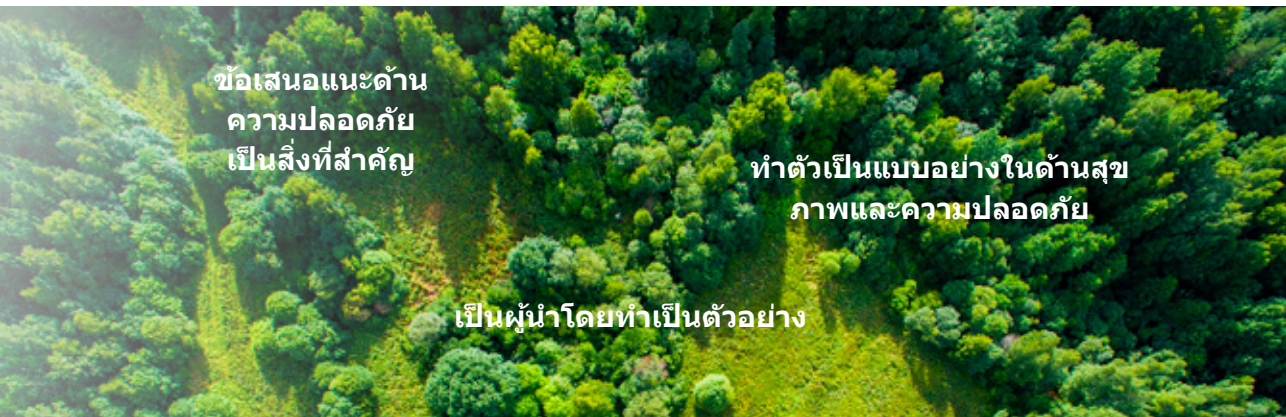
สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- เข้าใจความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยในงานประจำวันของคุณ รวมถึงการกระทำที่คุณสามารถทำเพื่อป้องกันสิ่งเหล่านั้น
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณพร้อมที่จะทำงานในทุกวัน
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย พร้อมด้วยนโยบาย HSE และมาตรฐานและกระบวนการด้านความปลอดภัยขั้นต่ำของเรา
- อย่าทำสิ่งที่ไม่ปลอดภัย หรือทำสิ่งที่คุณไม่ได้รับการฝึกอบรมมา
- รายงานอุบัติเหตุ กรณีบาดเจ็บ หรือการสังเกตด้านความปลอดภัยทั้งหมด เพื่อให้เราจะได้ปรับปรุงการดำเนินการของเรา

ข้อเสนอแนะด้าน
ความปลอดภัย
เป็นสิ่งที่สำคัญ

ทำตัวเป็นแบบอย่างในด้านสุขภาพและความปลอดภัย

เป็นผู้นำโดยทำเป็นตัวอย่าง



การมีส่วนร่วมกับชุมชนและการสนับสนุน

- เราทราบว่าการเติบโตของเราในตลาดเกิดใหม่เน้นความรับผิดชอบต่อชุมชนในท้องถิ่นทั่วโลก
- เราสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรทั้งหมดของเรา มีส่วนร่วมในโครงการของชุมชนที่ส่งเสริมประโยชน์ส่วนรวม
- เราสนับสนุนโปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของเยาวชน วิทยาศาสตร์และการวิจัย วัฒนธรรม การป้องกันสิ่งแวดล้อม และการรักษาธรรมชาติ
- ไม่อนุญาตให้จ่ายเงินหรือบริจาคให้พรรคการเมืองหรือนักการเมืองเป็นรายบุคคล

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ระมัดระวังและปฏิบัติตามหลักการการเป็นผู้ให้การสนับสนุนหรือการบริจาคของवालเมท
- สนับสนุนโครงการที่เป็นที่ยอมรับและรู้จักอย่างกว้างขวาง
- อย่าสนับสนุนโครงการหรือการริเริ่มที่เกี่ยวข้องกับการเมือง ศาสนาหรือลัทธิความเชื่อต่าง ๆ ที่มีการโต้แย้ง
- อย่าสนับสนุนการแข่งขันระดับชาติหรือระดับโลก และกีฬามืออาชีพ
- อย่าสนับสนุนกิจกรรมที่ขัดแย้งกับหลักการการพัฒนาอย่างยั่งยืน



ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

- เราเข้าใจผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากงานของเรา และเราทุ่มเทให้แก่ภารกิจในการแปลงทรัพยากรที่นำกลับมาใช้ซ้ำได้ให้กลายเป็นผลลัพธ์ที่ยั่งยืน
- เราปรับใช้หลักการและวิธีปฏิบัติด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ใช้ได้จริงในทุกแง่มุมของธุรกิจของเรา
- เรามุ่งเน้นปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของเราอย่างต่อเนื่อง และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของห่วงโซ่อุปทานของเราให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ทราบข้อกำหนดหรือแนวทางด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจมีในงานของคุณ
- มีส่วนในวัตถุประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและเป้าหมายของเรา และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนผ่านพฤติกรรมของตนเอง
- รายงานอันตรายด้านสิ่งแวดล้อมและอุบัติเหตุ เพื่อที่เราจะได้ปรับปรุงการดำเนินการของเรา
- เรงปรึกษาหารือว่าจะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินการและห่วงโซ่อุปทานกับผู้จำหน่าย ลูกค้า และคู่ค้าทางธุรกิจอื่น ๆ ได้อย่างไร



ผลิตภัณฑ์และบริการที่ยั่งยืน

- เรายึดมั่นกับการมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และวางใจได้ แก่ลูกค้าของเรา
- เราพยายามอย่างหนักที่จะทราบความต้องการของลูกค้าของเรา และเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและความปลอดภัย ขยายฐานวัตถุดิบ ปรับปรุงคุณภาพและความยั่งยืนของผลิตภัณฑ์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ
- เราปรับปรุงแนวทางแก้ปัญหาของเราด้านประสิทธิภาพพลังงานในศูนย์เทคโนโลยีของเราอย่างต่อเนื่อง เรานำเสนอการดูแลตลอดอายุของผลิตภัณฑ์ให้แก่ลูกค้าของเรา ซึ่งสามารถวางใจได้ถึงประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีที่สุดในระยะยาว
- เราให้ความรู้และกระตุ้นให้ลูกค้าของเราใช้ผลิตภัณฑ์ที่ซื้อจากเราในแบบที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- เราสนับสนุนให้บุคลากรทั้งหมดของเรามีส่วนในการคิดค้นและหาวิธีลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากผลิตภัณฑ์และบริการของเรา

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ทำงานทุกวันเพื่อนำเสนอแนวทางให้ลูกค้าของเราที่ต้องการใช้น้ำ พลังงาน และวัตถุดิบให้น้อยลง สามารถใช้ทรัพยากรที่นำกลับมาใช้ใหม่ได้ และสร้างเศษเหลือทิ้งและไอเสียน้อยลง
- กระตือรือร้นที่จะมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือกับลูกค้า สถาบันวิจัย และมหาวิทยาลัยเพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการด้านความยั่งยืนของลูกค้า และเพื่อพัฒนา วิธีการแก้ปัญหาแบบใหม่สำหรับตลาด
- มุ่งเน้นที่การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิภาพต้นทุนของกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ของเรา
- ตั้งใจรับฟังสิ่งที่ลูกค้าสื่อถึงสิ่งที่ต้องการในอนาคต และช่วยคิดค้นวิธีใหม่ ๆ



คุณภาพสินค้าและบริการ

- เรามุ่งเน้นคุณภาพระดับสูง ทั้งในด้านการดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์ และบริการ เพื่อลูกค้าของเรา
- เราติดต่อกับลูกค้าอย่างใกล้ชิดเพื่อเข้าใจความต้องการและความคาดหวัง เพื่อให้แน่ใจถึงความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ยั่งยืน
- เราพัฒนาระบบการจัดการของเราอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แน่ใจถึงวิธีดำเนินการที่สอดคล้องกันตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน
- เราทุกคนมีความรับผิดชอบส่วนบุคคลสำหรับคุณภาพของงานของเรา และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- ส่งมอบคุณภาพตามที่สัญญา
- ส่งมอบในลักษณะที่ปลอดภัยและยั่งยืน
- อพยยอมรับคุณภาพที่ต่ำ



ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

- เราคาดหวังให้ผู้จำหน่ายและผู้รับจ้างของเราแสดงมาตรฐานที่สูงในด้านจริยธรรม และปฏิบัติตามนโยบายห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืนของเรา
- เราเฝ้าตรวจสอบการปฏิบัติตามความยั่งยืนของผู้จำหน่ายของเรา
- เรามุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของห่วงโซ่ที่มีคุณค่าของเราไปพร้อม ๆ กับผู้จำหน่ายของเราด้วย

สิ่งที่ควรและไม่ควรกระทำ:

- คาดหวังให้คู่ค้าและผู้จำหน่ายทั้งหมดปฏิบัติตามนโยบายห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืนของวาลเมท
- ทราบกระบวนการห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน และแนวทางที่เกี่ยวข้องของวาลเมท
- ทราบว่าผู้จำหน่ายหรือคู่ค้าทางธุรกิจของคุณเป็นใคร





การรายงานการ
ประพฤติมิชอบ

การรายงานการประพฤติมิชอบ

- เราสันับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา พูดและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อกังวลของตนอย่างจริงจัง เราสันับสนุนให้พนักงานติดต่อหัวหน้างาน ผู้จัดการ หรือบุคคลที่เหมาะสมเมื่อสงสัยเกี่ยวกับสิ่งที่ควรกระทำในบางสถานการณ์ ถ้ามกก่อนลงมือทำ
- พนักงานมีหน้าที่รายงานสิ่งที่อาจฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณของเราแก่หัวหน้างาน หรือหน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกฎหมาย หรือฝ่ายตรวจสอบภายใน
- วาลเมทมีช่องทางบนเว็บและคอลเซนเตอร์ในการรายงานสิ่งที่ต้องสงสัยว่าจะฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณของเราแบบนิรนาม ซึ่งช่วยให้พนักงานของวาลเมท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ สามารถรายงานได้แบบนิรนาม และในภาษาของตน ช่องทางการรายงานนี้ได้รับการดูแลโดยบุคคลภายนอก และถูกออกแบบมาให้รับประกันสภาวะนิรนาม
- เราไม่ยอมรับการตอบโต้ใด ๆ ต่อบุคคลที่แจ้งข้อกังวลหรือช่วยเหลือในการสอบสวนสิ่งที่อาจเป็นการละเมิดไม่ว่าจะในรูปแบบใดก็ตาม
- เราจะรับรองถึงการรักษาความลับสำหรับบุคคลใดก็ตามที่รายงานสิ่งที่สงสัยว่าเป็นการฝ่าฝืน จะไม่มีการแก้แค้นหรือการลงโทษบุคคลใดก็ตามที่รายงานสิ่งที่สงสัยว่าเป็นการฝ่าฝืนอย่างสุจริตใจ
- บุคคลที่พบว่าฝ่าฝืนนโยบายและ/หรือหลักจรรยาบรรณนี้ของเรา รวมถึงผู้ที่ไม่สามารถตรวจพบหรือรายงานสถานการณ์ จะถูก ดำเนินการทางวินัยอย่างเหมาะสม

รายงานการละเมิดที่
ต้องสงสัยหรือพบเห็น

สิ่งนี้สอดคล้องกับ
หลักจรรยาบรรณ
และค่านิยมของ
เราหรือไม่

หลักจรรยาบรรณ
นี้ใช้สำหรับทุกคน
ทุกที่ และในทุก ๆ วัน