



Código de Conduta da Valmet

Valmet 

Código de Conduta da Valmet

Caro colega e parceiro da Valmet,

para a Valmet, agir com honestidade e integridade, é a única forma de agir – e também é a única forma sustentável.

Para nos ajudar a fazer a coisa certa, temos um conjunto de regras denominado Código de Conduta da Valmet. O Código define os bons costumes e éticas, as responsabilidades e as práticas adequadas para nós como indivíduos, como equipas e como empresa.

A finalidade do Código é salvaguardar a atividade da Valmet, informando todos os colaboradores da Valmet, bem como as partes interessadas, sobre os requisitos e expectativas da empresa.

Somo considerados e respeitados como um líder global nos nossos setores de atividade e em sustentabilidade, e queremos assegurar que seremos merecedores da confiança e das expectativas das pessoas, também no futuro. Fazemos isto apoiando-nos nos nossos valores e no nosso Código de Conduta para orientação e temos a sustentabilidade no centro da estratégia e das operações da nossa empresa.

A abordagem abrangente da Valmet em sustentabilidade ajuda-nos a reduzir os riscos, a sermos mais eficientes em termos de custos e suporta o crescimento da nossa empresa. Asseguramos que todas as nossas operações e ações cumprem as leis e os regulamentos e são executadas de forma socialmente responsável.

Este folheto resume as partes mais importantes do Código de Conduta e recorda-nos o que devemos fazer e não fazer quando trabalhamos na Valmet. O Código de Conduta da Valmet é válido em todas as partes da nossa organização, em todo o mundo, todos os dias. Sem exceção.

Comunicamos o Código de Conduta da Valmet ao nosso pessoal, aos nossos parceiros, fornecedores e contactos comerciais. E cabe a cada um de nós ficar a conhecer o Código e aplicá-lo em todos os aspetos do nosso trabalho diário.

PASI LAINE

Presidente e CEO

Valmet



Índice

4 Os nossos valores

5 Princípios internacionais

8 Princípios empresariais

- Integridade
- Cumprimento de leis e regulamentos
- Concorrência leal e cumprimento da legislação anti-trust
- Transparência e abertura
- Propriedade intelectual e bens da empresa
- Proteção de dados
- Rejeição de corrupção e suborno

15 Pessoas, sociedade e ambiente

- Respeito pelos direitos humanos
- Igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão
- Ambiente de trabalho de respeito
- Proteção da saúde, da segurança e do bem-estar
- Envolvimento da comunidade e patrocínios
- Responsabilidade ambiental
- Produtos e serviços sustentáveis
- Qualidade de produtos e serviços
- Cadeia de fornecimento sustentável

25 Denúncia de má conduta

Os nossos valores

Os valores partilhados da Valmet formam a base de tudo o que fazemos na Valmet, eles apoiam fortemente o nosso Código de Conduta.

Os nossos valores orientam e moldam o nosso comportamento, ligando-nos à nossa missão, à estratégia, a “must-wins” e visão – **Way Forward da Valmet**.



Cliente

Melhoramos a performance dos nossos clientes.



Renovação

Promovemos novas ideias para criar o futuro.



Excelência

Melhoramos todos os dias para apresentar resultados.



Pessoas

Trabalhamos em conjunto para fazer a diferença.

Uma vez que os nossos valores foram criados a nível interno, também nós os vivemos internamente, nas nossas próprias funções e tarefas.

Desafie-se a descobrir o que os nossos valores significam no seu próprio trabalho diário e desafie os seus colegas a vivê-los!

Os nossos valores são suportados pelas funções dos nossos diretores e colaboradores, que destacam os comportamentos que impulsionam o desempenho, aumentam a motivação e apoiam o desenvolvimento numa perspetiva individual e de direção. Ao desempenhar estas funções, cada um de nós contribui para o sucesso da Valmet.

Princípios internacionais

Como fornecedor global de tecnologia e serviços, a Valmet tem impacto em muitas comunidades em todo o mundo. Esforçamo-nos para assegurar que todas as nossas operações são realizadas de forma socialmente responsável e alinhadas globalmente. Temos o compromisso de apoiar e promover princípios universais, tais como:

- Pacto Global das Nações Unidas e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
- Declaração dos Direitos Humanos das Nações Unidas
- Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos
- Declaração da OIT sobre Princípios Fundamentais e Direitos no Trabalho
- Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais





Princípios empresariais

Integridade

- Para a Valmet, integridade é sinónimo de honestidade e de fortes princípios morais.
- A integridade é fundamental para todas as nossas ações, declarações e relatórios, sendo um aspeto essencial da sustentabilidade.

Fazer e não fazer:

- Respeitar promessas e compromissos.
- Ser honesto e justo em todas as negociações.



**Ficaria confortável se
as minhas ações se
tornassem públicas?**

Fazer a coisa certa.

**Pensar antes
de agir.**



Cumprimento de leis e regulamentos

- Estamos empenhados em cumprir plenamente todas as leis e regulamentos nacionais e internacionais aplicáveis.
- Também esperamos que os nossos fornecedores, agentes, consultores e outros parceiros de negócio cumpram na íntegra todas as leis e regulamentos aplicáveis.
- Se estas demonstrarem uma abertura para interpretação, procuramos e consultamos os melhores especialistas disponíveis.

Fazer e não fazer:

- Cumprir e aderir a todas as leis e regulamentos aplicáveis.
- Não aceitar qualquer desrespeito pelas leis e regulamentos dos nossos fornecedores, agentes, consultores e outros parceiros de negócio.

Concorrência leal e cumprimento da legislação anti-trust

- Apoiamos e procuramos uma concorrência justa e mercados livres, pelo que recusamos entrar em discussões ou acordos com concorrentes em matéria de preços, quotas de mercado ou outras atividades semelhantes.
- Não nos envolvemos em relações de negócios que possam levar a conflitos de interesses.

Fazer e não fazer:

- Ter atenção e cumprir a legislação sobre a concorrência nos países onde operamos e com as nossas Diretrizes de Concorrência internas.
- Não partilhar informação comercial sensível com os concorrentes.
- Se pensar que a sua vida ou relacionamento pessoal poderá influenciar a sua tomada de decisões, assegure que um colega sem vínculos toma a decisão e registe o processo.



Evitar todos os conflitos de interesses.



Em caso de dúvida, recorrer a aconselhamento jurídico.

Transparência e abertura

- Fornecemos às partes interessadas informações sobre o nosso estado e desempenho, simultaneamente e de forma igual, transparente e aberta, sem preferência ou favorecimento de qualquer grupo ou indivíduo, e em conformidade com as leis, as normas e os regulamentos da bolsa de valores, bem como com as práticas aceites dos mercados de capital e de dívida.
- Promovemos uma cultura de transparência e de abertura na forma como trabalhamos.

Fazer e não fazer:

- Não utilizar informações privilegiadas, direta ou indiretamente, na negociação de ações.
- Falar e incentivar outros a expressar as suas opiniões.
- Ter presente as diretrizes sobre redes sociais da Valmet.
- Interagir continuamente com as autoridades e organizações não-governamentais, a fim de desenvolver e manter contacto direto e aberto com a sociedade.



Propriedade intelectual e bens da empresa

- Valorizamos a criação e proteção de conhecimentos e propriedade intelectual.
- Atuamos para proteger a propriedade intelectual da Valmet e não permitimos acesso não autorizado a esta.
- Respeitamos a propriedade intelectual de terceiros e não tentamos obtê-la através de meios ilegais.
- Salvaguardamos as informações confidenciais, os sistemas de informação e tecnologia e os bens físicos da Valmet contra perda, roubo e utilização indevida.

Fazer e não fazer:

- Tratar cuidadosamente qualquer tipo de informação sensível ou confidencial.
- Utilizar o equipamento eletrónico e as aplicações fornecidos pela Valmet apenas para as atividades de negócios da empresa.
- Ter presente e cumprir a nossa Política de Utilização de TI.



Proteção de dados

- Respeitamos a privacidade dos indivíduos, tratando os dados pessoais de acordo com leis relevantes e com os princípios da empresa.
- Estamos conscientes das regras sobre privacidade e recolhemos e tratamos os dados pessoais apenas para fins comerciais.

Fazer e não fazer:

- Processar e guardar os dados pessoais apenas para fins justificados, legítimos.
- Tratar os dados pessoais sempre com cuidado.
- Proteger os dados pessoais com as salvaguardas adequadas contra acessos não autorizados, alterações e perdas.

Rejeição de corrupção e suborno

- Não toleramos quaisquer tipo de corrupção e suborno.
- Estamos empenhados em realizar as nossas atividades de acordo com todas as leis anticorrupção aplicáveis.
- Não negociamos com consultores, agentes, fornecedores ou quaisquer outros parceiros de negócio que não cumpram na íntegra com as leis e regulamentos sobre anti suborno.

Fazer e não fazer:

- Ter presente e cumprir com a política anti corrupção da Valmet.
- Não se envolver em relações comerciais que possam conduzir a conflitos de interesse - consultar sempre o seu diretor se pensar que pode estar perante um conflito de interesses e assegurar que tem um registo da decisão.
- Não oferecer, prometer ou aceitar presentes de parceiros comerciais que excedam os padrões normais de hospitalidade.
- Não pagar nem oferecer subornos ou outros pagamentos ou descontos ilegais com o intuito de obter ou manter negócios.
- Não pagar para obter decisões favoráveis ou serviços por parte das autoridades.
- Recusar participar ou apoiar branqueamento de capitais em circunstância alguma nas nossas operações a nível mundial.

Pessoas, sociedade e ambiente



Respeito pelos direitos humanos

- Respeitamos os direitos humanos e compreendemos que a promoção dos direitos humanos é fundamental para dar continuidade à nossa atividade.
- Os direitos humanos são aplicados a todos os empregados, fornecedores, agentes, consultores e a outros parceiros de negócio.
- Apoiamos o direito dos nossos empregados à liberdade de associação e acordos coletivos e encorajamos um diálogo aberto e ativo com os nossos empregados e com os organismos de representação dos trabalhadores.

Fazer e não fazer:

- Estar consciente do significado de respeito pelos direitos humanos e da Declaração dos Direitos Humanos da Valmet.
- Respeitar as culturas, costumes e valores das pessoas e sociedades locais onde quer que operemos.





Igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão

- Seleccionamos e empregamos os nossos colaboradores de acordo com as suas qualificações e competências para o trabalho.
- Não toleramos discriminação com base no sexo, idade, raça ou crenças, origens étnicas ou nacionalidades, estado civil, sexualidade ou incapacidade.
- Apreciamos a diversidade na formação, talento, perceção, educação e experiência dos nossos empregados e acreditamos que isto contribui para o nosso sucesso e sustentabilidade através da melhoria da inovação, flexibilidade e capacidade de comunicação com as partes interessadas.

Fazer e não fazer:

- Cumprir a nossa política de igualdade de oportunidades e de diversidade.
- Constituir equipas de indivíduos com diferentes formações e competências.
- Ser respeitador e inclusivo ao interagir com colegas de trabalho.

Ambiente de trabalho de respeito

- Valorizamos o trabalho em equipa como uma parte importante do sucesso da nossa organização. Trabalhando em conjunto, todos serão tratados com respeito, cortesia e justiça.
- Valorizamos e protegemos o nosso direito de trabalhar num ambiente livre de assédio.
- Não toleramos condutas, da parte de qualquer colaborador, cliente, parceiro ou pessoa associada às nossas atividades empresariais, que possam assediar, ameaçar, perturbar ou interferir no desempenho laboral de outra pessoa ou criar um ambiente de trabalho intimidante, ofensivo, abusivo ou hostil.

Fazer e não fazer:

- Respeitar o ponto de vista de outras pessoas nas suas atividades diárias.
- Respeitar o trabalho das outras pessoas.
- Respeitar as diferenças culturais.
- Não tolerar qualquer forma de assédio, incluindo intimidação, violência, assédio sexual, punições ou qualquer tipo de abuso.



Proteção da saúde, da segurança e do bem-estar

- Todos nós partilhamos a responsabilidade por um local de trabalho seguro, saudável e bem administrado, onde quer que operemos.
- Acreditamos que todos os incidentes podem ser evitados, investindo numa forte cultura de segurança, numa eficaz gestão de riscos e na melhoria constante, à medida que nos esforçamos para alcançar o nosso objetivo de ausência de danos.
- Demonstramos que a segurança vem em primeiro lugar, trabalhando de modo seguro, participando em atividades de saúde e segurança e cuidando do próximo
- Esperamos que todos os que trabalham connosco respeitem e sigam os nossos compromissos e requisitos de saúde e segurança.

Fazer e não fazer:

- Compreender sempre os riscos de saúde e de segurança no seu trabalho diário, assim como as ações que poderá tomar para os prevenir.
- Assegurar diariamente que está apto para o trabalho.
- Cumprir as leis e regulamentos de saúde e segurança da nossa Política de Saúde, Segurança e Ambiente, bem como as Normas mínimas de segurança e os procedimentos do sistema global de gestão.
- Não realizar nenhuma ação insegura ou uma ação para a qual não tenha sido treinado.
- Reportar todos os incidentes, casos de quase acidente ou observações de segurança, para que possamos melhorar as nossas operações.



O feedback de
segurança é
importante.

Liderar pelo
exemplo.

Ser um modelo a seguir
em termos de saúde e
segurança.

Envolvimento da comunidade e patrocínios

- Reconhecemos que a nossa presença crescente em mercados emergentes realça, a nível mundial, a nossa responsabilidade junto das comunidades locais.
- Incentivamos todas as nossas unidades e todo o pessoal a participar em programas comunitários que promovam o bem comum.
- Apoiamos programas relacionados com atividades para jovens, ciência e investigação, cultura, proteção ambiental e conservação da natureza.
- Não são permitidos pagamentos ou donativos a partidos políticos ou políticos individuais.

Fazer e não fazer:

- Estar consciente e cumprir os Princípios de Patrocínios e Donativos da Valmet.
- Patrocinar projetos que sejam amplamente aceites e respeitados.
- Não patrocinar projetos ou iniciativas relacionadas com política, religião ou outras organizações ideológicas que sejam controversas. Não patrocinar competições nacionais ou mundiais e desportos profissionais.
- Não patrocinar atividades que entrem em conflito com os princípios de desenvolvimento sustentável.



Responsabilidade ambiental

- Compreendemos o impacto ambiental do nosso trabalho e como contribuímos para a nossa missão de transformar os recursos renováveis em resultados sustentáveis.
- Integramos princípios e práticas de gestão ambiental saudável em todos os aspetos da nossa atividade.
- Estamos focados em melhorar continuamente a eficiência das nossas operações e em reduzir a pegada ambiental da nossa cadeia de valor, de acordo com as melhores práticas.

Fazer e não fazer:

- Estar conscientes dos possíveis requisitos ou diretrizes ambientais do nosso trabalho.
- Contribuir para os nossos objetivos e metas ambientais e para operações empresariais sustentáveis através do seu próprio comportamento.
- Comunicar perigos e incidentes ambientais, para que possamos melhorar as nossas operações.
- Discutir ativamente com fornecedores, clientes e outros parceiros de negócio sobre como reduzir os impactos ambientais das nossas operações e da cadeia de valor.



Produtos e serviços sustentáveis

- Estamos empenhados em fornecer aos nossos clientes produtos e serviços seguros, eficientes e fiáveis.
- Esforçamo-nos por reconhecer ativamente as necessidades dos nossos clientes e aumentar a eficiência e a segurança da produção, alargando a base de matérias-primas, melhorando a qualidade e a sustentabilidade dos produtos finais e desenvolvendo inovações totalmente novas.
- Estamos continuamente a melhorar a eficiência energética das nossas soluções nos nossos centros tecnológicos. Oferecemos aos nossos clientes apoio ao ciclo de vida do produto, garantindo o melhor desempenho ambiental a longo prazo.
- Educamos e incentivamos os nossos clientes a utilizar de forma ambientalmente responsável os produtos adquiridos à Valmet.
- Incentivamos todos os nossos colaboradores a participar, a inovar e a encontrar formas de reduzir o impacto ambiental dos nossos produtos e serviços.

Fazer e não fazer:

- Trabalhar todos os dias para oferecer aos nossos clientes soluções que necessitem de menos água, energia e matérias-primas, que permitam a utilização de recursos renováveis e que produzam menos resíduos e emissões.
- Envolver-se e cooperar ativamente com os nossos clientes, instituições de investigação e universidades para recolher informações sobre as necessidades de sustentabilidade dos clientes e para desenvolver novas soluções para o mercado.
- Focar o melhoramento do desempenho e da eficiência de custos do nosso portfólio de produtos existente.
- Estamos atentos aos sinais dos clientes quanto a necessidades futuras e ajudamo-los a inovar de novas formas.



Qualidade de produtos e serviços

- Estamos comprometidos com a elevada qualidade das nossas operações e dos produtos e serviços que proporcionamos aos nossos clientes.
- Interagimos de perto com os nossos clientes para compreender as suas necessidades e expectativas para assegurar relações de negócio sustentáveis.
- Estamos a desenvolver continuamente o nosso sistema de gestão para assegurar uma forma harmoniosa de operar em toda a cadeia de valor.
- Todos nós assumimos a responsabilidade pessoal pela qualidade do nosso trabalho e pela melhoria contínua.

Fazer e não fazer:

- Oferecer a qualidade prometida.
- Não aceitar má qualidade.
- Forneça de forma segura e sustentável



Cadeia de fornecimento sustentável

- Esperamos que os nossos fornecedores e empresas contratadas demonstrem elevados padrões éticos e cumpram a nossa Política de Cadeia de Fornecimento Sustentável.
- Monitorizamos ativamente a conformidade dos nossos fornecedores com a sustentabilidade.
- Esforçamo-nos por minimizar o impacto ambiental da nossa cadeia de valores juntamente com os nossos fornecedores.

Fazer e não fazer:

- Esperamos que todos os parceiros e fornecedores cumpram a Política de Cadeia de Fornecimento Sustentável da Valmet.
- Ter conhecimento do processo da cadeia de fornecimento sustentável da Valmet e das suas linhas orientadoras.
- Conhecer quem são os seus fornecedores ou outros parceiros de negócio

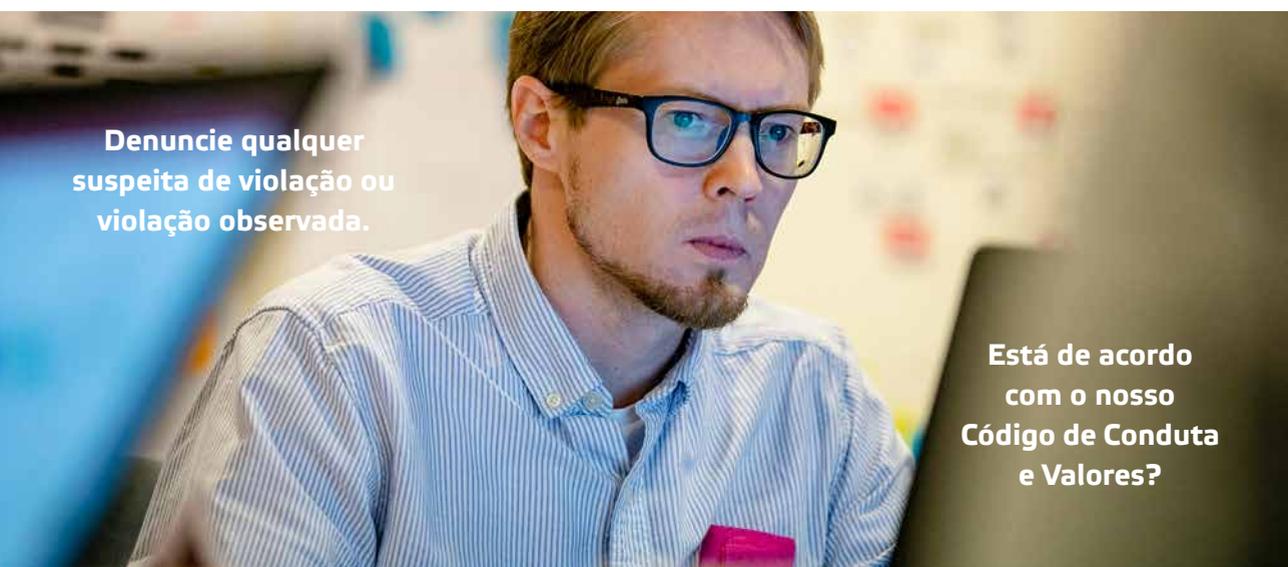




Denúncia de
má conduta

Denúncia de má conduta

- Incentivamos os nossos colaboradores e partes interessadas a falar e expressar as suas graves preocupações. Os colaboradores são encorajados a contactar os seus supervisores, diretores ou outro pessoal adequado em caso de dúvida sobre a melhor linha de procedimento numa determinada situação. Pergunte antes de agir.
- Os colaboradores são responsáveis por comunicar eventuais violações do nosso Código de Conduta ao seu superior ou ao departamento de RH, jurídico ou de auditoria interna.
- A Valmet oferece um canal anónimo, através da web, e um call center para comunicar suspeitas de violações do nosso Código de Conduta, permitindo aos colaboradores da Valmet e outras partes interessadas proceder a uma denúncia de forma anónima e na sua língua nativa. Este canal de denúncias é mantido por uma entidade externa e é concebido para garantir o anonimato.
- Não toleramos qualquer tipo de retaliações contra as pessoas que expressem as suas preocupações ou que colaborem em investigações de possíveis violações.
- Asseguraremos a confidencialidade para qualquer pessoa que reporte suspeitas de violação. Não haverá retaliação ou punição para qualquer pessoa que, de boa fé, reporte uma suspeita de violação.
- Os indivíduos que tenham violado as nossas políticas e/ou este Código de Conduta, bem como aqueles que possam ter falhado na deteção ou denúncia da situação, estarão sujeitos a medidas disciplinares apropriadas.



**Denuncie qualquer
suspeita de violação ou
violação observada.**

**Está de acordo
com o nosso
Código de Conduta
e Valores?**

Este Código de Conduta
destina-se a todos, em todos os
locais do mundo, todos os dias.