

A photograph of two Valmet employees, a woman and a man, wearing white hard hats and high-visibility green safety jackets. They are both smiling and looking towards the right. The woman is holding a tablet computer. The background is a blurred industrial setting. A large, semi-transparent white 'X' shape is overlaid on the left side of the image.

Kodeks postępowania firmy Valmet

Kodeks postępowania firmy Valmet

Drodzy Współpracownicy i Partnerzy,

Valmet akceptuje tylko działania uczciwe, etyczne i zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Aby wesprzeć nas w prawidłowym postępowaniu, zdefiniowaliśmy zestaw zasad zwany Kodeksem postępowania firmy Valmet. Kodeks definiuje zasady moralne, etyczne, zasady odpowiedzialności i właściwego postępowania dla nas jako poszczególnych osób, zespołów i całej firmy.

Celem Kodeksu jest ochrona interesów firmy Valmet poprzez poinformowanie wszystkich pracowników, a także zewnętrznych interesariuszy o wymaganiach i oczekiwaniach firmy.

Jesteśmy postrzegani i szanowani jako globalny lider w zakresie zrównoważonego rozwoju i w obszarach biznesowych, w których działamy. Dlatego chcemy zapewnić, że również w przyszłości będziemy zasługiwali na zaufanie ludzi kierujących do nas swoje oczekiwania. Robimy to, czerpiąc wytyczne z naszych wartości i Kodeksu postępowania, a także stawiając zrównoważony rozwój w centrum naszej strategii oraz działań operacyjnych.

Kompleksowe podejście firmy Valmet do zrównoważonego rozwoju pozwala nam ograniczać zagrożenia, zwiększać efektywność kosztową, a także wspiera nas w rozwoju działalności, którą prowadzimy. Dbamy o to, aby wszystkie nasze działania oraz nasza działalność operacyjna były zgodne z prawem i przepisami oraz prowadzone z uwzględnieniem ich wpływu na społeczność.

W niniejszej broszurze podsumowano najważniejsze części Kodeksu postępowania i przypomniano, co należy, a czego nie należy robić pracując w firmie Valmet. Kodeks postępowania firmy Valmet obowiązuje codziennie, w każdej jednostce organizacyjnej firmy na całym świecie. Nie ma żadnych wyjątków.

Przekazujemy Kodeks postępowania firmy Valmet naszym pracownikom, partnerom, dostawcom i kontrahentom. Każdy z nas jest odpowiedzialny za zaznajomienie się z Kodeksem i stosowanie go we wszystkich aspektach naszej codziennej pracy.

PASI LAINE

Prezes i Dyrektor Generalny
Valmet



Spis treści

4	Nasze wartości
5	Zasady międzynarodowe
8	Zasady prowadzenia działalności • Uczciwość • Zgodność z prawem i przepisami • Uczciwa konkurencja i zgodność z ustawodawstwem antymonopolowym • Przejrzystość i otwartość • Własność intelektualna i zasoby firmy • Prywatność danych • Odrzucenie korupcji i łapówkarstwa
15	Ludzie, społeczeństwo i środowisko • Poszanowanie praw człowieka • Równe szanse, różnorodność i integracja • Środowisko pracy oparte na szacunku • Ochrona bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dobrego samopoczucia • Zaangażowanie społeczne i sponsorowanie • Odpowiedzialność ekologiczna • Produkty i usługi nienaruszające równowagi ekologicznej • Jakość produktów i usług • Zrównoważony łańcuch dostaw
25	Zgłaszanie wykroczeń

Nasze wartości

Wspólne wartości firmy Valmet tworzą fundament wszystkiego, co robimy, a także wspierają nasz Kodeks postępowania.

Wartości dają nam wskazówki, kształtują nasze zachowanie oraz łączą nas z misją, strategią, celami Must-Wins i wizją – **Valmet's Way Forward**.



Klient

Zwiększamy wydajność przedsiębiorstw naszych klientów.



Odnawialność

Promujemy nowe idee, aby wpływać na przyszłość.



Doskonałość

Doskonalimy się każdego dnia, aby osiągać coraz lepsze wyniki.



Ludzie

Pracujemy razem, bo to się liczy.

Nasze wartości wynikają z naszych przekonań, dlatego żyjemy zgodnie z nimi, są one obecne w naszych rolach oraz zadaniach.

Postaraj się odkryć co nasze wartości oznaczają w codziennej pracy. Mobilizuj współpracowników, aby zgodnie z nimi pracowali.

Nasi menadżerowie i pracownicy wspierają wyznaczone wartości, promując zachowania stymulujące wyniki oraz zwiększając zaangażowanie i wspierając rozwój z perspektywy pracownika oraz menadżera. Pełniąc te role, każdy z nas może przyczynić się do sukcesu firmy Valmet.

Zasady międzynarodowe

Jako globalny dostawca technologii i usług, firma Valmet wywiera wpływ na wiele społeczności na całym świecie. Staramy się zapewnić, aby cała nasza działalność była prowadzona w sposób odpowiedzialny społecznie oraz spójny w skali globalnej. Angażujemy się we wspieranie i promowanie takich uniwersalnych zasad, jak:

- UN Global Compact i Cele Zrównoważonego Rozwoju
- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Deklaracja dotycząca Podstawowych Praw i Praw w Pracy, przyjęta przez MOP
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych



A photograph of two women in a modern office setting. The woman on the left, with short dark hair and glasses, is wearing a dark blue quilted jacket over a white collared shirt and is smiling while looking at a tablet. The woman on the right, with long dark hair, is wearing a black blazer over a grey top and is gesturing with her right hand while looking at the tablet. The background is a blurred office environment with glass partitions and green chairs.

Zasady rowadzenia działalności

Uczciwość

- Uczciwość oznacza w firmie Valmet szczerłość i rygorystyczne przestrzeganie zasad moralnych
- Uczciwość jest podstawą wszystkich naszych działań, sprawozdań i raportów, a także zasadniczym aspektem zrównoważonego rozwoju.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy wywiązywać się z obietnic i zobowiązań.
- Należy być uczciwym i sprawiedliwym we wszystkich relacjach.



Czy upublicznienie mojego zachowania byłoby dla mnie komfortowe?

Zastanów się przed podjęciem działań.

Postępuj właściwie.



Zgodność z prawem i przepisami

- Zobowiązujemy się do zachowania pełnej zgodności z wszystkimi krajowymi oraz międzynarodowymi przepisami prawnymi.
- Oczekujemy również, że nasi dostawcy, pośrednicy, konsultanci i pozostali partnerzy biznesowi będą w pełni przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów.
- W przypadku problemów z interpretacją prawa i przepisów konsultujemy się z najlepszymi specjalistami.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów.
- Nie należy akceptować żadnych przypadków braku poszanowania praw i przepisów ze strony naszych dostawców, pośredników, konsultantów i pozostałych partnerów biznesowych.

Uczciwa konkurencja i zgodność z ustawodawstwem antymonopolowym

- Wspieramy i dążymy do zachowania uczciwej konkurencji i wolnego rynku. Dlatego nie uczestniczymy w zмовach cenowych, rozmowach z konkurentami na temat udziałów w rynkach ani w innych podobnych działaniach.
- Nie włączamy się w relacje biznesowe, które mogą prowadzić do konfliktu interesów.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy znać i przestrzegać przepisów dotyczących konkurencji w krajach, w których działamy, oraz działać zgodnie z naszymi wewnętrznymi wytycznymi w zakresie konkurencji.
- Nie należy wymieniać wrażliwych informacji biznesowych z konkurencją.
- Jeżeli uważasz, że Twoja relacja lub życie prywatne może mieć wpływ na podejmowane przez Ciebie decyzje, dopilnuj, aby zostały one podjęte przez współpracownika nie mającego żadnych powiązań i zarejestruj ten proces.



Należy unikać wszelkich konfliktów interesów.



W razie wątpliwości należy zasięgnąć porady prawnej.

Przejrzystość i otwartość

- Udziałowcom i zainteresowanym osobom przekazujemy informacje o naszym statusie oraz osiągniętych wynikach jednocześnie i spójnie, otwarcie, bez faworyzowania konkretnych grup czy osób, zgodnie z obowiązującym prawem, przepisami giełdowymi, a także praktykami stosowanymi na rynkach kapitałowych i akcji.
- W naszej pracy promujemy kulturę przejrzystości i otwartości.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Nie należy wykorzystywać informacji poufnych, bezpośrednio ani pośrednio, w transakcjach giełdowych.
- Należy wyrażać opinie i zachęcać do tego innych.
- Należy znać wytyczne firmy Valmet dotyczące mediów społecznościowych.
- Należy stale współdziałać z władzami i organizacjami pozarządowymi w celu rozwijania oraz podtrzymywania otwartych i bezpośrednich kontaktów społecznych.



Własność intelektualna i zasoby firmy

- Cenimy tworzenie oraz ochronę wiedzy i własności intelektualnej.
- Chronimy własność intelektualną firmy Valmet i nie pozwalamy na nieuprawniony dostęp do niej.
- Respektujemy prawo innych podmiotów do własności intelektualnej i nie próbujemy korzystać z niej w sposób nielegalny.
- Chronimy informacje poufne, systemy i technologie, a także zasoby fizyczne firmy Valmet przed stratą, kradzieżą i niewłaściwym wykorzystaniem.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy chronić wszelkiego typu informacje poufne i wrażliwe.
- Należy używać aplikacji i sprzętu elektronicznego udostępnionych przez firmę Valmet tylko do celów służbowych.
- Należy znać i przestrzegać naszej polityki dotyczącej korzystania z zasobów IT.



Prywatność danych

- Szanujemy prywatność osób fizycznych, obchodząc się z danymi osobowymi zgodnie z odpowiednimi przepisami i zasadami firmowymi.
- Znamy przepisy dotyczące ochrony prywatności i zbieramy oraz przetwarzamy dane osobowe wyłącznie na potrzeby odpowiednich celów biznesowych.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy przetwarzać i przechowywać dane osobowe tylko dla uzasadnionych i właściwych celów.
- Zawsze należy troszczyć się o ochronę danych osobowych.
- Należy chronić dane osobowe przed nieuprawnionym dostępem, zmianą i utratą, wykorzystując odpowiednie zabezpieczenia.

Odrzucenie korupcji i łapówkarstwa

- Nie tolerujemy żadnych przejawów ani form korupcji i łapówkarstwa.
- Zależy nam na prowadzeniu działalności zgodnie z wszystkimi obowiązującymi przepisami antykorupcyjnymi.
- Nie prowadzimy interesów z doradcami, agentami, dostawcami ani innymi partnerami biznesowymi, którzy nie działają całkowicie zgodnie z prawem i przepisami antykorupcyjnymi.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy znać i przestrzegać zasad antykorupcyjnych firmy Valmet.
- Nie należy angażować się w relacje biznesowe, które mogą prowadzić do konfliktu interesów – jeżeli uważasz, że możesz mieć do czynienia z konfliktem interesów, zawsze skonsultuj się ze swoim przełożonym i pamiętaj o rejestrowaniu podejmowanych decyzji.
- Nie wolno oferować, obiecywać ani przyjmować od partnerów biznesowych prezentów wykraczających poza ogólnie przyjęte przejawy gościnności.
- Nie wolno dawać łapówek ani dokonywać innych niezgodnych z prawem płatności lub przyznawać rabatów o takim samym charakterze w celu pozyskania lub utrzymania klienta.
- Nie wolno płacić za wydanie przychylnych decyzji, ułatwienia lub przysługi ze strony władz.
- Bez względu na okoliczności, prowadząc działalność na całym świecie należy odmawiać udziału w działalności związanej z praniem pieniędzy.

Ludzie, społeczeństwo i środowisko



Poszanowanie praw człowieka

- Szanujemy prawa człowieka i rozumiemy, że ich promowanie ma zasadnicze znaczenie dla prowadzenia naszej działalności.
- Prawa człowieka odnoszą się do wszystkich pracowników, dostawców, pośredników, konsultantów i pozostałych partnerów biznesowych.
- Szanujemy prawo naszych pracowników do swobody zrzeszania się i tworzenia układów zbiorowych, a także zachęcamy do otwartego i aktywnego dialogu z naszymi pracownikami oraz organami, które ich reprezentują.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy wiedzieć, co oznacza poszanowanie praw człowieka i znać Deklarację firmy Valmet dotyczącą praw człowieka.
- Należy szanować lokalną kulturę, zwyczaje oraz wartości lokalnej ludności i społeczności we wszystkich regionach, w których działamy.





Równe szanse, różnorodność i integracja

- Wybieramy i zatrudniamy pracowników zgodnie z ich indywidualnymi kwalifikacjami oraz umiejętnościami niezbędnymi na stanowisku pracy.
- Nie tolerujemy dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, rasę, religię lub przekonania, pochodzenie etniczne lub narodowość, stan cywilny lub związek partnerski, orientację seksualną czy niepełnosprawność.
- Ceniemy różnorodność naszych pracowników pod względem pochodzenia, talentu, wiedzy, wykształcenia i doświadczenia. Wierzymy, że przyczynia się to do naszych sukcesów oraz zrównoważonego rozwoju przez zwiększenie innowacyjności, elastyczności i możliwości komunikowania się z naszymi interesariuszami.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy przestrzegać naszych zasad równych szans i różnorodności.
- Należy tworzyć zespoły składające się z osób pochodzących z różnych środowisk i z różnymi umiejętnościami.
- W interakcjach ze współpracownikami należy opierać się na szacunku i integracji.

Środowisko pracy oparte na szacunku

- Cenimy pracę zespołową jako ważny element sukcesu naszej organizacji. Współpracując, odnosimy się do siebie z szacunkiem, uprzejmie i uczciwie.
- Cenimy i chronimy nasze prawo do pracy w środowisku wolnym od mobbingu.
- Nie tolerujemy zachowania naszych pracowników, klientów, partnerów lub osób związanych z naszą firmą, które nosi znamiona nękania, zastraszania, klótni albo wpływa na wykonywanie obowiązków służbowych przez inną osobę, a także wywołuje atmosferę strachu, nieprzyzwoitości, agresji lub wrogości w środowisku pracy.

Zalecenia i działania niewskazane:

- W codziennych działaniach należy respektować punkt widzenia innych osób.
- Należy szanować pracę innych ludzi.
- Należy szanować różnorodność kulturową.
- Nie należy tolerować żadnej formy nękania, w tym zastraszania, przemocy, molestowania seksualnego, karania czy wszelkiego typu znęcania się.



Ochrona bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dobrego samopoczucia

- Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za bezpieczne, zdrowe i dobrze zarządzane miejsce pracy, bez względu na naszą lokalizację
- Uważamy, że wszystkim incydentom można zapobiec, inwestując w solidną kulturę bezpieczeństwa, skuteczne zarządzanie ryzykiem oraz ciągle doskonalenie się w ramach dążeń do realizacji naszego celu, który polega na całkowitym wyeliminowaniu wypadków.
- Pokazujemy, że bezpieczeństwo jest najważniejsze, pracując bezpiecznie, uczestnicząc w działaniach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dbając o siebie nawzajem
- Oczekujemy, że każda osoba, z którą pracujemy, będzie szanować i przestrzegać naszych zobowiązań oraz wymagań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy zawsze rozumieć zagrożenia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, jakie występują w naszej codziennej pracy, a także działania, jakie można podjąć, aby im zapobiegać.
- Każdego dnia należy upewnić się, że jesteś w stanie przystąpić do pracy.
- Należy stosować się do przepisów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, naszych zasad BHP, norm i procedur dotyczących bezpieczeństwa, a także procedur globalnego systemu zarządzania.
- Nie należy podejmować żadnych niebezpiecznych działań ani działań, w zakresie których nie zostało się odpowiednio przeszkolonym.
- Należy zgłaszać wszystkie incydenty, sytuacje grożące wypadkiem lub obserwacje dotyczące bezpieczeństwa, abyśmy mogli ulepszać swoją działalność.

**Informacje zwrotne
dotyczące bezpieczeństwa
są ważne.**

**Dawaj dobry
przykład.**

**Bądź wzorem, jeśli
chodzi o bezpieczeństwo i
higienę pracy.**



Zaangażowanie społeczne i sponsorowanie

- Potwierdzamy, że nasza rosnąca obecność na rynkach wschodzących, zwiększa naszą odpowiedzialność względem społeczności lokalnych na całym świecie.
- Zachęcamy wszystkie jednostki organizacyjne i pracowników do udziału w programach społecznych promujących wspólne dobro.
- Wspieramy programy związane z działalnością na rzecz młodzieży, naukowo-badawcze, kulturalne, ochrony środowiska i przyrody.
- Zabrania się przekazywania płatności oraz darowizn na rzecz partii politycznych oraz poszczególnych polityków.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy znać i przestrzegać zasad firmy Valmet dotyczących sponsoringu i darowizn
- Należy sponsorować projekty powszechnie akceptowane i szanowane.
- Nie należy sponsorować projektów ani inicjatyw związanych z polityką, religią lub innymi kontrowersyjnymi organizacjami
- Nie należy sponsorować działań sprzecznych z zasadami zrównoważonego rozwoju.

ideologicznymi. Nie należy sponsorować krajowych ani światowych zawodów sportowych ani sportu zawodowego.

- Nie należy sponsorować działań sprzecznych z zasadami zrównoważonego rozwoju.



Odpowiedzialność ekologiczna

- Rozumiemy wpływ, jaki nasza praca wywołuje na środowisko i sposób, w jaki przyczyniamy się do realizacji naszej misji, która polega na zamianie zasobów odnawialnych w zrównoważone wyniki.
- Włączamy odpowiednie zasady i praktyki związane z zarządzaniem środowiskowym we wszystkie aspekty naszej działalności.
- Ciągłe poprawiamy efektywność naszych działań i zmniejszamy wpływ naszego łańcucha wartości na środowisko, kierując się najlepszymi praktykami.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy znać wymagania lub wytyczne dotyczące ochrony środowiska, jakie mogą być związane z wykonywaną przez siebie pracą.
- Należy przyczyniać się do realizacji naszych celów środowiskowych oraz prowadzenia zrównoważonej działalności biznesowej, zachowując się w odpowiedni sposób.
- Należy zgłaszać zagrożenia i incydenty związane z ochroną środowiska, abyśmy mogli ulepszać swoją działalność.
- Należy aktywnie rozmawiać z dostawcami, klientami i pozostałymi partnerami biznesowymi o tym, jak zmniejszać wpływ naszej działalności i łańcucha dostaw na środowisko.



Produkty i usługi nienaruszające równowagi ekologicznej

- Zobowiązujemy się do zapewniania naszym klientom produktów i usług, które są bezpieczne, wydajne i niezawodne.
- Dążymy do aktywnego rozpoznawania potrzeb naszych klientów i zwiększania wydajności oraz bezpieczeństwa produkcji, rozszerzając bazę surowców, poprawiając jakość i ekologiczność produktów końcowych, a także opracowując nowatorskie rozwiązania.
- Ciągłe zwiększamy wydajność energetyczną rozwiązań w naszych centrach technologicznych. Oferujemy klientom wsparcie przez cały cykl życia produktów, co zapewnia najwyższe długoterminowe efekty pod względem ekologii.
- Informujemy naszych klientów i zachęcamy do korzystania z zakupionych od nas produktów w sposób odpowiedzialny za środowisko.
- Zachęcamy wszystkich pracowników do innowacji oraz poszukiwania sposobów zmniejszenia wpływu naszych produktów i usług na środowisko.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Każdego dnia należy się starać, aby oferować klientom rozwiązania, które wymagają mniej wody, energii i surowców, umożliwiają korzystanie z zasobów odnawialnych, a także generują mniej odpadów i mniejsze emisje.
- Należy aktywnie współpracować z klientami, instytucjami badawczymi i uczelniami w celu zbierania informacji na temat potrzeb klientów w zakresie ekologii, a także opracowywać nowe rozwiązania do wprowadzenia na rynek.
- Należy koncentrować się na poprawie wyników i wydajności kosztowej naszych istniejących produktów.
- Należy aktywnie słuchać opinii klientów na temat przyszłych potrzeb i pomagać im we wprowadzaniu innowacji.



Jakość produktów i usług

- Zobowiązujemy się do zapewniania wysokiej jakości naszej działalności oraz produktów i usług, jakie dostarczamy i świadczymy naszym klientom.
- Prowadzimy bliską współpracę z naszymi klientami, aby rozumieć ich potrzeby i oczekiwania, co umożliwia utrzymywanie zrównoważonych relacji biznesowych.
- Nieustannie rozwijamy nasz system zarządzania, aby zapewniać zharmonizowany sposób działania w ramach całego łańcucha dostaw.
- Wszyscy ponosimy osobistą odpowiedzialność za jakość naszej pracy oraz za nieustanne ulepszanie.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy zapewniać klientom obiecaną jakość.
- Nie wolno akceptować niskiej jakości.
- Zobowiązania realizujemy zgodnie z zasadami bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju.



Zrównoważony łańcuch dostaw

- Oczekujemy od dostawców i kontrahentów wykazywania się wysokimi standardami etycznymi oraz przestrzegania naszych zasad zrównoważonego łańcucha dostaw.
- Aktywnie monitorujemy stosowanie się dostawców do tych zasad.
- Wraz z dostawcami dążymy do ograniczenia wpływu naszego łańcucha dostaw na środowisko.

Zalecenia i działania niewskazane:

- Należy oczekiwać od wszystkich partnerów i dostawców przestrzegania zasad firmy Valmet dotyczących zrównoważonego łańcucha dostaw.
- Należy znać proces zrównoważonego łańcucha dostaw firmy Valmet oraz powiązane z nim wytyczne.
- Należy wiedzieć, kim są nasi dostawcy lub inni partnerzy biznesowi





Zgłaszanie
wykroczeń

Zgłaszanie wykroczeń

- Zachęcamy naszych pracowników i inne zainteresowane osoby do wyrażania swoich poważniejszych obaw. Zachęcamy pracowników do kontaktu z przełożonymi, kierownictwem i innymi właściwymi osobami, jeśli pojawi się wątpliwość co do właściwego działania czy reakcji w konkretnej sytuacji. Warto zapytać przed podjęciem działań.
- Pracownicy są odpowiedzialni za zgłaszanie wszelkich naruszeń naszego Kodeksu postępowania swoim przełożonym lub do działu personalnego, prawnego lub audytu wewnętrznego.
- Firma Valmet zapewnia anonimowość i możliwość zgłaszania podejrzewanych przypadków naruszenia Kodeksu postępowania przez Internet oraz telefon. Dzięki temu pracownicy firmy Valmet oraz inne osoby zainteresowane mogą zgłosić problem anonimowo w swoim języku ojczystym. Ten kanał do zgłoszeń jest obsługiwany przez firmy zewnętrzne i zaprojektowany w sposób gwarantujący anonimowość.
- Nie tolerujemy stosowania jakichkolwiek środków odwetu na osobach, które wyrażają swoje obawy lub pomagają w postępowaniach dotyczących możliwych naruszeń Kodeksu.
- Zapewnimy poufność wszystkim osobom zgłaszającym wykroczenia. Osoby w dobrej wierze zgłaszające potencjalne wykroczenia nie poniosą żadnej kary.
- Wobec osób uznanych za winne naruszenia naszych zasad i/lub niniejszego Kodeksu postępowania, a także tych, które nie chciały zbadać lub zgłosić zaistniałej sytuacji, zostanie przeprowadzone odpowiednie postępowanie dyscyplinarne.



**Zgłaszaj wszelkie
podejrzewane lub
zaobserwowane
naruszenia.**

**Czy jest to zgodne z
naszymi Wartościami
i Kodeksem
postępowania?**

Niniejszy Kodeks
postępowania obowiązuje wszystkich,
wszędzie, każdego dnia.