

A photograph of two Valmet workers, a woman and a man, wearing white hard hats and high-visibility green and grey work jackets. They are both smiling and looking towards the right. The woman is holding a tablet computer. The background is a blurred industrial setting. A large, semi-transparent grey 'X' shape is overlaid on the left side of the image.

Valmets etiske retningslinjer

Valmets etiske retningslinjer

Kjære kolleger og partnere hos Valmet,

For Valmet er ærlig og sannferdig atferd den eneste måten å opptre på, noe som også er den eneste bærekraftige måten.

For å hjelpe oss med å gjøre de rette tingene har vi et sett regler kalt Valmets etiske retningslinjer. Retningslinjene definerer moral og etikk, ansvar og korrekt opptreden for oss som personer, som team og som selskap.

Formålet med disse retningslinjene er å beskytte Valmets forretningsdrift ved å informere alle ansatte hos Valmet, samt våre eksterne interessenter, om selskapets krav og forventninger.

Vi oppfattes og respekteres som en global leder innen vår bransje og innen bærekraft, og vi vil sikre at vi er verdig folks tillit og forventninger også i fremtiden. Vi gjør det ved å søke veiledning i verdiene og de etiske retningslinjene våre og ved å regne bærekraft som avgjørende for vår forretningsstrategi og aktivitet.

Valmets helhetsstrategi for bærekraft bidrar til å redusere risikoer, øke kostnadseffektiviteten og få virksomheten til å vokse. Vi sikrer at alle våre aktiviteter og handlinger overholder lover og forskrifter og utføres på en sosialt ansvarlig måte.

Denne brosjyren oppsummerer de mest relevante delene av de etiske retningslinjene og minner oss på hva man skal gjøre og ikke gjøre når man arbeider for Valmet. Valmets etiske retningslinjer gjelder i alle deler av organisasjonen, over hele verden, hver dag, uten unntak.

Vi formidler Valmets etiske retningslinjer til våre ansatte, partnere, leverandører og forretningskontakter. Det er opp til hver og en av oss å lære om retningslinjene og anvende dem i alle aspekter av vårt daglige arbeid.

PASI LAINE

President og CEO
Valmet



Innhold

4 Våre verdier

5 Internasjonale prinsipper

8 Forretningsprinsipper

- Integritet
- Overholde lover og bestemmelser
- Rettferdig konkurranse og overholdelse av antitrustlovgivningen
- Gjennomsiktighet og åpenhet
- Intellektuell eiendom og selskapets eiendeler
- Personvern
- Avstå fra korrupsjon og bestikkelser

15 Mennesker, samfunnet og miljøet

- Respekt for menneskerettighetene
- Like muligheter, mangfold og inkludering
- Respektfullt arbeidsmiljø
- Beskytte helse, miljø og sikkerhet
- Samfunnsengasjement og sponsing
- Miljøansvar
- Bærekraftige produkter og tjenester
- Kvalitet på produkter og tjenester
- Bærekraftig forsyningskjede

25 Varsle om uredelighet

Våre verdier

Valmets fellesverdier danner grunnlaget for alt vi gjør hos Valmet, og de støtter sterkt opp under våre etiske retningslinjer.

Våre verdier veileder og former vår opptreden og knytter oss til vår oppgave, strategi, målsetning og visjon – **Valmets vei videre.**



Kunde

Vi driver våre kunders prestasjoner fremover.



Fornyelse

Vi fremmer nye idéer for å forme fremtiden.



Dyktighet

Vi gjør det bedre hver dag for å levere resultater.



Mennesker

Vi samarbeider for å utgjøre en forskjell.

Siden våre verdier ble skapt innenfra, etterlever vi dem også innenfra, i våre egne roller og oppgaver.

Utfordre deg selv til å finne ut hva våre verdier betyr i ditt daglige arbeid og utfordre dine kolleger til å etterleve dem!

Våre verdier støttes av våre leder- og ansatteroller, som fremhever de atferdstypene som fremmer prestasjon, øker engasjementet og bidrar til utvikling både i et individ- og lederperspektiv. Ved å følge disse rollene kan hver og en av oss bidra til Valmets fremgang.

Internasjonale prinsipper

Som en global teknologi- og tjenesteleverandør har Valmet en innvirkning på mange lokalsamfunn over hele verden. Vi prøver å sikre at hele vår virksomhet utføres på en sosialt ansvarlig og globalt forsvarlig måte. Vi er forpliktet til å støtte og fremme universelle prinsipper som:

- FNs Global Compact og bærekraftige utviklingsmål
- FNs menneskerettighetserklæring
- FNs veiledende prinsipper om næringsliv og menneskerettigheter
- ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper





Forretningsprinsipper

Integritet

- For Valmet betyr integritet ærlighet og tydelige moralske prinsipper.
- Integritet er grunnleggende for alle våre handlinger, uttalelser og rapporter og er et viktig aspekt for bærekraft.

Huskeregler:

- Respekter løfter og forpliktelser.
- Vær ærlige og rettferdige i alle forretninger.



Ville jeg følt meg
komfortabel om
handlingene mine ble
offentliggjort?

Tenk før du handler.

Gjør det som er rett.



Overholde lover og bestemmelser

- Vi er forpliktet til fullt og helt å overholde alle gjeldende nasjonale og internasjonale lover og bestemmelser.
- Vi forventer også at våre leverandører, representanter, konsulenter og andre forretningspartnere fullt ut overholder alle gjeldende lover og forskrifter.
- Hvis disse viser seg å være åpne for tolkning, vil vi oppsøke og rådføre oss med de beste tilgjengelige ekspertene.

Huskeregler:

- Overhold og følg alle gjeldende lover og forskrifter.
- Ikke godta manglende respekt for lover og forskrifter fra våre leverandører, representanter, konsulenter og andre forretningspartnere.

Rettferdig konkurranse og overholdelse av antitrustlovgivningen

- Vi støtter og anstrenger oss for å oppnå rettferdig konkurranse og frie markeder, og derfor nekter vi å gå inn i diskusjoner eller avtaler med konkurrenter vedrørende prissetting, markedsandeler eller lignende.
- Vi involverer oss ikke i forretningsforhold som kan føre til interessekonflikter.

Huskeregler:

- Vær oppmerksom på og overhold konkurranselovgivningen i de landene vi opererer, og med våre interne retningslinjer for konkurranse.
- Ikke utveksle sensitiv forretningsinformasjon med konkurrenter.
- Hvis du tror ditt personlige liv eller forhold kan påvirke beslutningsprosessen, skal du be en kollega uten bindinger å ta beslutningen og registrere prosessen.

**Søk advokatråd
hvis du er i tvil.**



**Unngå alle
interessekonflikter.**



Gjennomsiktighet og åpenhet

- Vi gir våre interessenter informasjon om vår status og prestasjoner samtidig og på lik måte, gjennomsiktig og åpent, uten preferanse eller begunstigelse av noen gruppe eller individ, og i samsvar med lover, regler og bestemmelser for aksjebørsen, og akseptert praksis i aksje- og kapitalmarkedet.
- Vi fremmer en kultur med gjennomsiktighet og åpenhet i måten vi arbeider.

Huskeregler:

- Ikke bruk innsideinformasjon direkte eller indirekte i aksjehandel.
- Si din mening og oppmuntre andre til å si hva de mener.
- Vær oppmerksom på Valmets retningslinjer for sosiale medier.
- Kommuniser kontinuerlig med myndigheter og ikke-statlige organisasjoner for å utvikle og opprettholde en åpen og direkte kontakt med samfunnet.



Immateriell eiendom og selskapets eiendeler

- Vi verdsetter utvikling og beskyttelse av kunnskap og immateriell eiendom.
- Vi handler for å ivareta Valmets immaterielle eiendom og lar ikke uautoriserte få tilgang til den.
- Vi respekterer andre parter immaterielle eiendom og prøver ikke å skaffe oss den på ulovlig vis.
- Vi ivaretar konfidensiell informasjon, informasjonssystemer og teknologi, samt Valmets fysiske eiendeler, mot tap, tyveri og misbruk.

Huskeregler:

- Håndter all sensitiv og konfidensiell informasjon med forsiktighet.
- Bruk elektronisk utstyr og applikasjoner fra Valmet bare til selskapets forretningsaktiviteter.
- Vær oppmerksom og følg vår policy for bruk av IT.



Personvern

- Vi respekterer personvernet til den enkelte ved å håndtere personopplysninger i samsvar med relevante lover og selskapsprinsipper.
- Vi er oppmerksomme på personvernbestemmelser og samler inn og behandler personopplysninger bare for relevante forretningsformål.

Huskeregler:

- Behandle og lagre personopplysninger bare for begrunnede, berettigede formål.
- Behandle alltid personopplysninger forsiktig.
- Beskytt personopplysninger med nødvendige garantier mot uautorisert tilgang, endring og tap.

Avstå fra korrupsjon og bestikkelser

- Vi tolererer ingen form for korrupsjon eller bestikkelser.
- Vi er forpliktet til å utføre våre handlinger i samsvar med alle gjeldende antikorrupsjonslover.
- Vi driver ikke forretningsvirksomhet med konsulenter, agenter, leverandører eller andre forretningspartnere som ikke fullt ut overholder lover og forskrifter mot bestikkelser.

Huskeregler:

- Vær oppmerksom og følg Valmets antikorrupsjonspolicy.
- Ikke bli involvert i forretningsrelasjoner som kan føre til interessekonflikter – alltid rådfør deg med den ansvarlige hvis du tror du kan ha en interessekonflikt, og påse at du har en skriftlig registrering av beslutningen.
- Ikke tilby, love eller ta imot gaver fra forretningspartnere som ligger over normal høflighetsstandard.
- Ikke betal eller gi bestikkelser eller andre ulovlige utbetalinger eller rabatter for å oppnå eller beholde forretninger.
- Ikke betal for å gjøre det enklere å oppnå fordelaktige beslutninger eller tjenester fra myndighetene.
- Avvis å delta i eller støtte enhver form for hvitvasking av penger i våre operasjoner over hele verden.

Mennesker, samfunnet og miljøet



Respekt for menneskerettighetene

- Vi respekterer menneskerettighetene og forstår at det er helt grunnleggende for virksomheten vår å støtte menneskerettighetene.
- Menneskerettigheter gjelder for alle ansatte, leverandører, representanter, konsulenter og andre forretningspartnere.
- Vi støtter våre ansattes rett til organisasjonsfrihet og kollektiv forhandling og oppfordrer til åpen og aktiv dialog med våre ansatte og ansattes representasjonsorganer.

Huskeregler:

- Vær oppmerksom på hva respekt for menneskerettighetene betyr, og på Valmets erklæring om menneskerettigheter.
- Respekter lokale kulturer, sedvaner og verdiene til lokalbefolkningen og samfunnene overalt hvor vi opererer.





Like muligheter, mangfold og inkludering

- Vi velger og ansetter medarbeidere basert på deres personlige kvalifikasjoner og egenskaper for jobben.
- Vi tolererer ikke diskriminering på bakgrunn av kjønn, alder, rase, religion eller tro, etnisk eller nasjonal opprinnelse, sivilstand, seksuell identitet eller funksjonshemming.
- Vi verdsetter mangfoldet i våre ansattes bakgrunn, talent, innsikt, utdanning og erfaring, og vi mener dette bidrar til vår suksess og bærekraft fordi dette styrker evnen til nyskaping, fleksibilitet og evnen til å kommunisere med våre interessenter.

Huskeregler:

- Gjør deg kjent med vår policy for like muligheter og mangfold.
- Bygg team med mennesker med ulike bakgrunn og ferdigheter.
- Vær respektfull og inkluderende i omgangen med medarbeidere.

Respektfullt arbeidsmiljø

- Vi verdsetter teamarbeid som en viktig del av vår organisasjons suksess. Ved å arbeide sammen behandler vi hverandre med respekt, høflighet og rettferdighet.
- Vi verdsetter og beskytter vår rett til å arbeide i et miljø uten trakassering.
- Vi tolererer ikke en opptreden hos våre ansatte, kunder, partnere eller andre som assosieres med våre forretningsaktiviteter, som trakasserer, truer, avbryter eller hindrer en annen persons arbeidsinnsats, eller som skaper et skremmende, støtende, fornærmende eller fiendtlig arbeidsmiljø.

Huskeregler:

- Respekter andre menneskers synspunkter i ditt daglige arbeid.
- Respekter andres arbeid.
- Respekter kulturforskjeller.
- Ikke tolerer noen form for trakassering, inkludert mobbing, vold, seksuell trakassering, straff eller enhver form for misbruk.



Beskytte helse, miljø og sikkerhet

- Alle deler ansvaret for en sikker, sunn og godt administrert arbeidsplass, overalt hvor vi driver virksomhet.
- Vi mener alle hendelser kan hindres ved å investere i en sterk sikkerhetskultur, effektiv risikostyring og kontinuerlig forbedring mens vi streber mot målet om null skader.
- Vi viser at sikkerheten kommer først ved å arbeide sikkert, delta i helse- og sikkerhetsaktiviteter og ta vare på hverandre.
- Vi forventer at alle vi samarbeider med, skal respektere og følge våre forpliktelser og krav når det gjelder helse og sikkerhet.

Huskeregler:

- Forstå alltid helse- og sikkerhetsrisikoene i det daglige arbeidet ditt og handlingene du kan utføre for å hindre dem.
- Påse at du er klar til arbeidet hver dag.
- Overhold lover og bestemmelser for helse og sikkerhet, vår HMS-policy, minimumsstandarder for sikkerhet og globale prosedyrer for styringssystemer.
- Ikke utfør usikre handlinger eller oppgaver du ikke har fått opplæring i.
- Varsle om alle hendelser, nestenulykker eller sikkerhetsobservasjoner, slik at vi kan forbedre driften vår.

**Tilbakemelding
om sikkerheten
er viktig.**

**Vær et forbilde når det
gjelder helse og sikkerhet.**

Gå foran med et godt eksempel.

Samfunnsengasjement og sponning

- Vi anerkjenner at vår økende tilstedeværelse i vekstmarkeder understreker vårt ansvar overfor lokalsamfunn over hele verden.
- Vi oppmuntrer alle våre avdelinger og alle ansatte til å delta i frivillig arbeid som fremmer det felles beste.
- Vi støtter programmer som er relatert til ungdomsaktiviteter, forskning og vitenskap, kultur, miljøvern og naturvern.
- Ingen betalinger eller gaver er tillatt til politiske partier eller enkeltpolitikere.

Huskeregler:

- Vær oppmerksom og følg Valmets prinsipper for sponning og gaver.
- Sponse prosjekter som er allment akseptert og respektert.
- Ikke sponse prosjekter eller initiativer relatert til politikk, religion eller andre kontroversielle ideologiske organisasjoner. Ikke sponse nasjonale eller internasjonale konkurranser og profesjonell idrett.
- Ikke sponse aktiviteter som kommer i konflikt med prinsippene for bærekraftig utvikling.



Miljøansvar

- Vi forstår miljøkonsekvensene av arbeidet vårt og hvordan vi bidrar til vår oppgave med å omsette fornybare ressurser til bærekraftige resultater.
- Vi integrerer sunne prinsipper og god praksis for miljøstyring i alle aspekter av vår virksomhet.
- Vi fokuserer på kontinuerlig bedring av effektiviteten i vårt arbeid, samtidig som vi skal redusere miljøpåvirkningen i verdikjeden vår i henhold til beste arbeidspraksis.

Huskeregler:

- Vær oppmerksom på eventuelle miljøkrav eller retningslinjer for arbeidet.
- Bidra til våre miljømål og bærekraftige forretningsvirksomhet gjennom din egen atferd.
- Varsle om miljøfarer og hendelser så vi kan forbedre driften vår.
- Diskuter aktivt med leverandører, kunder og andre forretningspartnere hvordan man kan redusere miljøpåvirkningen fra vårt arbeid og vår verdikjede.



Bærekraftige produkter og tjenester

- Vi er forpliktet til å gi våre kunder produkter og tjenester som er trygge, effektive og pålitelige.
- Vi anstrenger oss for aktivt å respektere kundenes behov og øke produksjonseffektiviteten og sikkerheten, utvide råmaterialgrunnlaget, bedre kvaliteten og bærekraften på våre sluttprodukter og utvikle helt nye innovasjoner.
- Vi bedrer kontinuerlig energieffektiviteten på våre løsninger i våre teknologisentre. Vi tilbyr våre kunder support på produktet gjennom hele dets levetid, som sikrer en best mulig langsiktig miljøeffekt.
- Vi lærer opp og oppmuntrer våre kunder til å bruke de produktene de har kjøpt fra oss, på en miljøansvarlig måte.
- Vi oppmuntrer alle våre ansatte til å delta i å fornye og finne nye måter for hvordan vi kan redusere miljøpåvirkningen fra våre produkter og tjenester.

Huskeregler:

- Arbeid hver dag for å tilby våre kunder løsninger som krever mindre vann, energi, avfall og råmateriale, og som gjør det mulig å bruke fornybare ressurser og produsere mindre avfall og utslipp.
- Vær aktivt engasjert i og samarbeid med kundene, forskningsinstitusjoner og universiteter for å innhente informasjon om kundenes behov for bærekraft og utvikle nye løsninger for markedet.
- Fokuser på å bedre ytelsen og kostnadseffektiviteten for vår eksisterende produktportefølje.
- Lytt aktivt til kundenes signaler om framtidige behov og hjelp dem med å utvikle nye metoder.



Kvalitet på produkter og tjenester

- Vi er forpliktet til å sikre høy kvalitet i driften vår og i produktene og tjenestene vi leverer til kundene våre.
- Vi er i tett kontakt med kundene våre for å forstå deres behov og forventninger for å sikre bærekraftige forretningsrelasjoner.
- Vi utvikler kontinuerlig vårt styringssystem for å sikre en harmonisert måte å drive virksomhet på gjennom hele verdikjeden.
- Alle tar personlig ansvar for kvaliteten på arbeidet og for kontinuerlig forbedring.

Huskeregler:

- Lever den kvaliteten du lover.
- Ikke aksepter dårlig kvalitet.
- Lever på en trygg og bærekraftig måte.



Bærekraftig forsyningskjede

- Vi forventer at våre leverandører og entreprenører har høye etiske standarder og overholder vår policy om en bærekraftig forsyningskjede.
- Vi overvåker aktivt at våre leverandører overholder målene om bærekraft.
- Vi anstrenger oss for å minimere det miljømessige fotavtrykket fra verdikjeden vår sammen med våre leverandører.

Huskeregler:

- Forvent at alle partnere og leverandører overholder Valmets policy om en bærekraftig forsyningskjede.
- Vær oppmerksom på Valmets prosess for en bærekraftig forsyningskjede og tilknyttede retningslinjer.
- Kjenn dine leverandører og forretningspartnere.

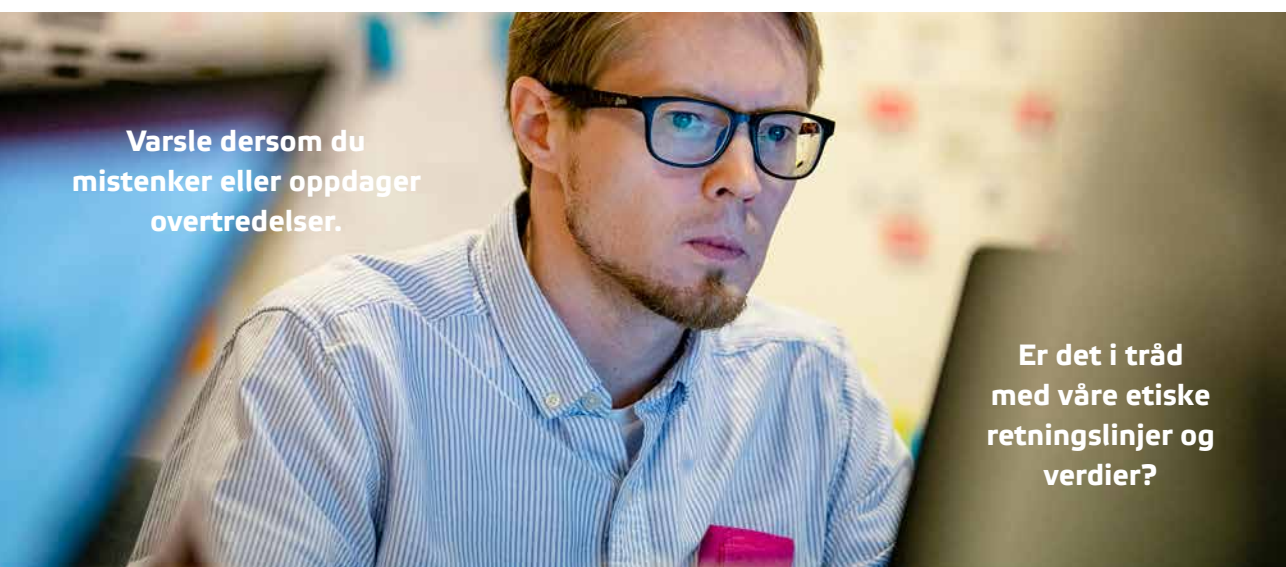




Varsle om
uredelighet

Varsle om uredelighet

- Vi oppmuntrer våre ansatte og interessenter til å si sin mening og snakke om sine alvorlige bekymringer. De ansatte oppmuntres til å ta kontakt med sin overordnede, leder eller annet egnet personell hvis de er i tvil om hva som er den beste handlingen i en gitt situasjon. Spør før du handler.
- De ansatte er ansvarlig for å varsle om eventuelle brudd på de etiske retningslinjene til sin overordnede, eller til personalavdelingen, juridisk eller internrevisjonsavdelingen.
- Valmet tilbyr en anonym, nettbasert kanal og telefonsentral for varsling ved mistanke om brudd på de etiske retningslinjene. Dette gir de ansatte hos Valmet og andre interessenter muligheten til å varsle anonymt og på sitt eget språk. Denne varslingskanalen driftes av en ekstern part og er utformet for å garantere anonymitet.
- Vi tolererer ikke noen som helst form for represalier overfor personer som ytrer sin bekymring eller som bidrar til å undersøke en mulig overtredelse.
- Vi skal sikre anonymitet til alle som varsler om en mulig overtredelse. Det blir ingen gjengjeldelse eller straff overfor en person som varsler om en mulig overtredelse i god tro.
- Personer som har brutt våre policyer og/eller disse etiske retningslinjene, og personer som ikke har oppdaget eller varslet om situasjonen, vil bli møtt med disiplinærtiltak.



**Varsle dersom du
mistenker eller oppdager
overtredelser.**

**Er det i tråd
med våre etiske
retningslinjer og
verdier?**

Disse etiske
retningslinjene gjelder for alle,
over alt, hver dag.