

A man and a woman, both wearing white hard hats and high-visibility green and grey work jackets, are smiling and looking at a tablet computer held by the man. The woman's hard hat has the 'Valmet' logo on it. The man's jacket also features the 'Valmet' logo. The background is a blurred industrial setting with blue structural elements.

# Valmet 행동 수칙

**Valmet** 

# Valmet 행동 수칙

Valmet 동료 및 파트너님께,

정직하고 청렴하게 행동하는 것은 Valmet의 유일한 행동 방식이자 지속 가능한 유일한 방법입니다.

Valmet은 올바르게 행동하도록 돕기 위해 Valmet 행동 수칙이라는 규칙을 확립했습니다. 행동 수칙에서는 개인, 팀, 기업으로서 Valmet의 윤리, 도덕, 책임, 적절한 관행을 정의합니다.

행동 수칙의 목적은 Valmet의 모든 임직원과 외부 이해 관계자에게 회사의 요구 사항과 기대치를 알려서 Valmet의 비즈니스를 보호하는 것입니다.

Valmet은 비즈니스 및 지속 가능성 부문에서 글로벌 리더로 인정 및 존중받고 있으며, 이후에도 사람들의 신뢰와 기대를 받을 수 있기를 고대합니다. 이를 위해 Valmet의 가치와 행동 수칙을 지침으로 활용하고 비즈니스 전략과 운영에서 지속 가능성을 최우선으로 고려합니다.

Valmet의 지속 가능성에 대한 포괄적인 접근 방식은 위험을 완화하고, 비용 효율성을 높이고, 비즈니스 성장을 지원하는 데 도움이 됩니다. Valmet은 항상 법률과 규정을 준수하고 사회적으로 책임감 있는 태도로 운영하고 행동합니다.

본 전단에서는 행동 수칙의 가장 관련 있는 부분을 요약하고 Valmet에서 일할 때 해야 할 것과 하지 말아야 할 것을 알려줍니다. Valmet 행동 수칙은 전 세계에서 사업을 운영하는 Valmet의 모든 조직에서 매일 적용됩니다. 예외 없이 적용됩니다.

Valmet은 행동 수칙을 임직원, 파트너, 공급업체 및 비즈니스 계약업체에 전달합니다. Valmet의 모든 직원과 이해 관계자는 행동 수칙을 이해하고 일상 업무의 모든 측면에서 적용할 책임이 있습니다.

PASI LAINE

사장 겸 CEO

Valmet



# 목차

|    |                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4  | Valmet의 가치                                                                                                                                                                                                                                             |
| 5  | 국제 원칙                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 8  | 비즈니스 원칙 <ul style="list-style-type: none"><li>• 청렴성</li><li>• 법률 및 규정 준수</li><li>• 공정 경쟁 및 독점 금지법 준수</li><li>• 투명성 및 개방성</li><li>• 지적 재산 및 회사 자산</li><li>• 데이터 개인 정보 보호</li><li>• 부정부패 및 뇌물수수 거절</li></ul>                                             |
| 15 | 사람, 사회, 환경 <ul style="list-style-type: none"><li>• 인권 존중</li><li>• 평등한 기회, 다양성, 포용성</li><li>• 존중하는 업무 환경</li><li>• 건강, 안전, 복지 보호</li><li>• 커뮤니티 참여 및 후원</li><li>• 환경 책임</li><li>• 지속 가능한 제품 및 서비스</li><li>• 제품 및 서비스 품질</li><li>• 지속 가능한 공급망</li></ul> |
| 25 | 부정행위 보고                                                                                                                                                                                                                                                |

# Valmet의 가치

Valmet의 가치는 Valmet에서 우리 모두가 수행하는 모든 업무의 토대가 되며, 행동 수칙을 강력히 뒷받침합니다.

Valmet의 가치는 우리의 행동을 안내 및 형성하고 우리의 임무, 전략, 필승 과업과 비전 즉, Valmet의 미래 구상(Way Forward)과 연결해 줍니다.



## 고객

Valmet은 고객의 성과를 개선하기 위해 노력합니다.



## 갱신

미래 창조를 위한 새로운 아이디어를 촉진합니다.



## 우수성

결과를 제공하기 위해 매일 개선합니다.



## 사람

함께 협력하여 차이를 만듭니다.

우리의 가치가 조직내부로부터 구축되므로, 우리모두는 고유의 역할과 업무 수행에 있어서도 조직내부로부터 하루하루 가치를 기반으로 생활합니다.

Valmet의 가치가 각자의 일상 업무에서 어떤 의미인지를 발견하고 동료들과 함께 생활하기 위해 도전하십시오.

Valmet의 가치는 개인 및 관리자의 관점에서 성과를 촉진하고, 참여를 조장하고, 개발을 지원하는 행동을 강조하는 관리자 및 직원 역할별로 지원됩니다. Valmet의 모든 임직원은 각자의 역할에 따라 Valmet의 성공에 기여할 수 있습니다.

## 국제 원칙

Valmet은 글로벌 기술 및 서비스 공급업체로서 전 세계 많은 커뮤니티에 영향을 미칩니다. Valmet은 우리의 모든 사업장들이 사회적으로 책임 있고 세계적으로 인정된 방식으로 운영되도록 최선을 다합니다. Valmet은 다음과 같은 보편적 원칙을 지원하며 장려합니다.

- UN 글로벌 컴팩트 및 지속 가능한 개발 목표
- UN 세계인권선언
- UN 기업 및 인권 이행 원칙
- 노동의 기본 원칙과 권리에 관한 ILO 선언
- OECD 다국적 기업 가이드라인





A photograph of two women in a modern office setting. The woman on the left, with short dark hair and glasses, is wearing a dark blue quilted jacket over a white collared shirt and is smiling while holding a tablet. The woman on the right, with long dark hair, is wearing a black blazer over a grey textured top and is gesturing with her right hand as they look at the tablet together. The background is a blurred office with glass partitions and green chairs.

비즈니스 원칙

# 청렴성

- Valmet에서 청렴성이란 정직과 강력한 도덕적 원칙을 의미합니다.
- 청렴성은 Valmet 임직원의 모든 행동, 진술 및 보고의 기본이 되며 지속 가능성의 필수 측면입니다.

## 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- 약속을 존중합니다.
- 모든 거래에서 정직하고 공정합니다.

내 행동이 공개되더라도  
불편하지 않을까요?

행동하기 전에 생각합니다.

올바른 일을 합니다.



## 법률 및 규정 준수

- Valmet은 국내외의 모든 관련 법률과 규정을 준수할 것을 약속합니다.
- 또한 Valmet의 공급업체, 대리인, 컨설턴트 및 기타 비즈니스 파트너는 모든 관련 법률과 규정을 준수해야 합니다.
- 달리 해석할 여지가 있는 경우 Valmet은 가용한 최고의 전문가와 상담합니다.

### 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- 모든 관련 법률과 규정을 준수합니다.
- 공급업체, 대리인, 컨설턴트 및 기타 비즈니스 파트너의 법률 및 규정 위반을 용인하지 않습니다.



# 공정 경쟁 및 독점 금지법 준수

- Valmet은 공정한 경쟁과 자유 시장 경제를 위해 노력하고 지원하며, 경쟁업체와 가격, 시장 점유율 또는 기타 유사한 행동을 논의하거나 합의하는 행위를 거절합니다.
- Valmet은 이해 상충으로 이어질 수 있는 비즈니스 관계에 참여하지 않습니다.

## 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- Valmet은 사업을 운영하는 국가의 경쟁 규제법과 내부 경쟁 지침을 이해하고 준수합니다.
- 민감한 비즈니스 정보를 경쟁업체와 교환하지 않습니다.
- 사생활 또는 관계가 의사결정에 영향을 미칠 수 있다고 생각할 경우, 관련 없는 동료가 의사 결정을 내리고 그 과정을 기록하도록 합니다.

모든 이해 상충을  
피합니다.

의심될 경우  
법률 자문을  
받습니다.



# 투명성 및 개방성

- Valmet은 특정 그룹 또는 개인에게 혜택을 주거나 우대하지 않고 증권 거래 관련 법률, 규칙 및 규정과 주식 및 채권 자본 시장의 용인되는 관행에 따라 모든 이해 관계자에게 회사의 상황과 성과에 대한 정보를 균등하고 투명하고 솔직하게 제공합니다.
- Valmet은 업무 방식에 있어서 투명성 및 개방성의 문화를 조성합니다.

## 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- 주식 거래에서 내부자 정보를 직접 또는 간접적으로 이용하지 않습니다.
- 스스로 의견을 개진하고 다른 사람들이 의견을 표현하도록 촉진합니다
- Valmet의 소셜 미디어 지침을 이해합니다.
- 사회와의 개방적이고 직접적인 관계를 유지하고 발전시키기 위하여, 관계 기관 및 비정부 단체와 지속적으로 상호 작용합니다.



# 지적 재산 및 회사 자산

- Valmet은 지식 및 지적 재산의 구축과 보호를 중요하게 생각합니다.
- Valmet은 Valmet의 지적 재산을 보호하며, 지적 재산에 대한 무단 액세스를 허용하지 않습니다.
- Valmet은 제3자가 보유한 지적 재산을 존중하며 제3자의 지적 재산을 불법적으로 취득하려고 하지 않습니다.
- Valmet은 기밀 정보, 정보 시스템과 기술, Valmet의 물리적 자산을 손실, 도난, 오용으로부터 보호합니다.

## 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- 모든 민감한 정보 또는 기밀 정보를 주의해서 취급합니다.
- Valmet이 제공한 전자 장비 및 애플리케이션을 회사의 비즈니스 활동에만 사용합니다.
- Valmet의 IT 사용 정책을 이해하고 준수합니다.





## 데이터 개인 정보 보호

- Valmet은 관련 법률과 회사 원칙에 따라 개인 데이터를 처리하여 개인 정보를 보호합니다.
- Valmet은 개인정보 보호 규정을 이해하며 관련 비즈니스 목적으로만 개인 데이터를 수집하고 처리합니다.

### 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- 정당하고 합법적인 목적으로만 개인 데이터를 처리하고 저장합니다.
- 무단 액세스, 변경, 손실로부터 적절히 보호하여 개인 데이터를 보호합니다.
- 항상 주의해서 개인 데이터를 취급합니다.

# 부정부패 및 뇌물수수 거절

- Valmet은 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수를 용인하지 않습니다.
- Valmet은 모든 관련 부정부패 방지법에 따라 활동하기 위해 최선을 다합니다.
- Valmet은 뇌물 방지 법률 및 규정을 준수하지 않는 컨설턴트, 대리인, 공급업체 또는 기타 비즈니스 파트너와 함께 사업하지 않습니다.

## 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- Valmet의 부정부패 방지 정책을 이해하고 준수합니다.
- 이해 상충으로 이어질 수 있는 비즈니스 관계에 참여하지 않습니다. 이해의 상충으로 이어질 수 있다고 생각될 경우 항상 관리자와 상의하고 결정 사항을 기록해야 합니다.
- 비즈니스 파트너에게 또는 비즈니스 파트너로부터 일반 접대 표준을 초과하는 선물을 제공하거나, 약속하거나, 수락하지 않습니다.
- 비즈니스를 취득하거나 유지하기 위해 뇌물이나 기타 불법적인 결제 또는 리베이트를 지불하거나 제공하지 않습니다.
- 관계 기관의 우호적인 결정 또는 서비스를 촉진하기 위해 지불하지 않습니다.
- 전 세계에서 사업을 운영하는 과정에서 어떠한 경우에도 자금 세탁에 참여하거나 지원하지 않습니다.

# 사람, 사회, 환경



# 인권 존중

- Valmet은 인권을 존중하며 인권 증진이 비즈니스 수행의 토대라는 사실을 이해합니다.
- 인권은 모든 직원, 공급업체, 대리인, 컨설턴트 및 기타 비즈니스 파트너에게 적용됩니다.
- Valmet은 직원의 단체 결사의 자유 및 단체 교섭 권리를 지원하며 직원 및 직원 대표 기관과 솔직하고 능동적인 대화를 장려합니다.

## 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- 인권 존중과 Valmet 인권 선언의 의미를 이해합니다.
- Valmet이 사업을 운영하는 모든 곳에서 현지 사람과 사회의 현지 문화, 관습 및 가치를 존중합니다.





## 평등한 기회, 다양성, 포용성

- Valmet은 업무에 대한 개인적 자질과 기술에 따라 직원을 선발하고 임명합니다.
- Valmet은 성별, 나이, 인종, 종교 또는 믿음, 민족 또는 국적, 결혼/동성 간 혼인 상태, 성적 취향, 장애 등에 따른 차별을 용인하지 않습니다.
- Valmet은 직원의 배경, 재능, 식견, 교육, 경험의 다양성을 인정하며, 이러한 다양성이 이해 관계자와의 통신 능력, 유연성 및 혁신을 개선하여 Valmet의 성공과 지속 가능성에 기여할 것이라고 믿습니다.

### 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- 평등한 기회 및 다양성 정책을 준수합니다.
- 다양한 배경과 기술을 가진 개인들로 팀을 구성합니다.
- 동료와 상호 작용할 때 상호 존중하고 포용합니다.



# 존중하는 업무 환경

- 팀워크를 조직 성공의 중요한 요소로 간주합니다. 함께 일하는 동료 간에 상호 존중하고 공손하고 공정하게 대합니다.
- Valmet은 괴롭힘이 없는 환경에서 일할 권리를 존중하며 보호합니다.
- Valmet은 직원, 고객, 파트너 또는 기타 개인이 비즈니스 활동과 관련하여 다른 개인을 괴롭히거나, 위협하거나, 방해하거나, 다른 개인의 업무 성과를 방해하거나, 위협적, 공격적, 폭력적, 적대적인 업무 환경을 조성하는 행위를 용인하지 않습니다.

## 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- 일상 활동에서 다른 개인의 관점을 존중합니다.
- 다른 개인의 업무를 존중합니다.
- 문화적 차이를 존중합니다.
- 괴롭힘, 폭력, 성희롱, 처벌, 남용 등 어떠한 형태의 괴롭힘도 용인하지 않습니다.



# 건강, 안전, 복지 보호

- Valmet의 모든 임직원과 이해 관계자는 사업을 운영하는 모든 곳에서 안전하고 건전하며 체계적으로 관리되는 작업 공간을 조성할 책임이 있습니다.
- 강력한 안전 문화, 효과적인 위험 관리 및 지속적인 향상에 투자하여 무사고 목표를 달성하기 위해 노력한다면 모든 사고를 예방할 수 있다고 믿습니다.
- Valmet은 안전하게 작업하고, 건강 및 안전 활동에 참여하고, 상호 돌보면서 안전을 최우선으로 고려합니다.
- Valmet과 협력하는 모든 이해 관계자는 Valmet의 건강 및 안전 약속 및 요구 사항을 존중하고 따라야 합니다.

## 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- 항상 일상 업무에서 건강 및 안전 위험과 이를 방지하기 위한 조치를 이해합니다.
- 본인이 업무에 적합한지 매일 확인합니다.
- 건강 및 안전 관련 법률과 규정, HSE 정책, 최소 안전 표준, 글로벌 관리 시스템 절차를 준수합니다.
- 위험한 행동이나 교육받지 않은 작업을 수행하지 않습니다.
- Valmet의 운영을 개선할 수 있도록 모든 사고, 일촉즉발 상황 또는 안전 관찰 사항을 보고합니다.

안전 피드백은  
중요합니다.

건강 및 안전에 대한 역할  
모델이 됩니다.

솔선수범합니다.

# 커뮤니티 참여 및 후원

- 우리는 Valmet의 신흥 시장에서의 입지 향상이 전 세계 지역사회에 대한 우리의 책임이 강조된다는 의미임을 인지하고 있습니다.
- 우리는 우리 사업장과 임직원들이 공익을 도모하는 커뮤니티 프로그램에 참여하는 것을 장려합니다.
- Valmet은 청년 활동, 과학 및 연구, 문화, 환경 보호, 자연 보호 관련 프로그램을 지원합니다.
- 정당 또는 개별 정치인에 대한 지불 또는 기부는 허용되지 않습니다.

## 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- Valmet의 후원 및 기부 원칙을 이해하고 준수합니다.
- 널리 용인되고 존중받는 프로젝트를 후원합니다.
- 정치, 종교 또는 기타 논란이 있는 이념 단체와 관련한 프로젝트 또는 이니셔티브를 후원하지 않습니다
- 국가 또는 세계 대회 및 프로 스포츠를 후원하지 않습니다.
- 지속 가능한 개발 원칙과 상충하는 활동을 후원하지 않습니다.



# 환경 책임

- Valmet은 Valmet 업무가 환경에 미치는 영향과 재생 자원을 지속 가능한 결과로 변환해야 하는 우리의 임무에 대한 Valmet의 기여도를 이해합니다.
- Valmet은 건전한 환경 관리 원칙 및 관행을 우리 비즈니스의 모든 측면에 통합합니다.
- Valmet은 운영 효율을 지속적으로 개선하고 모범 사례에 따라 당사 가치사슬의 환경영향을 줄이는데 주력합니다.

## 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- 업무에 적용되는 환경 요구 사항 또는 지침을 이해합니다.
- 환경 목표 달성과 지속가능한 사업장 운영에 바람직한 태도를 통해 기여합니다.
- Valmet이 운영을 개선할 수 있도록 환경 위험 및 사고를 보고합니다.
- 당사 사업장 및 가치 사슬의 환경 영향을 줄일 수 있는 방법을 공급업체, 고객 및 기타 비즈니스 파트너와 적극적으로 논의합니다



# 지속 가능한 제품 및 서비스

- Valmet은 고객에게 안전하고 효과적이고 신뢰할 수 있는 제품 및 서비스를 제공하기 위해 노력합니다.
- Valmet은 원자재 기반을 넓히고, 최종 제품의 품질과 지속 가능성을 높이고, 완전히 새롭게 혁신하여 고객의 요구를 적극적으로 인정하고 생산 효율성과 안전을 강화하기 위해 노력합니다.
- Valmet은 기술 센터에서 솔루션의 에너지 효율을 지속적으로 개선합니다. Valmet은 고객에게 제품 수명 주기 지원을 제공하여 최상의 장기 환경 성능을 보장합니다.
- Valmet은 고객이 당사로부터 구입한 제품을 환경적으로 책임 있는 방식으로 이용하도록 교육하고 장려합니다.
- Valmet은 모든 직원이 혁신에 참여하고 당사 제품 및 서비스의 환경 영향을 줄일 수 있는 방법을 찾도록 장려합니다.

## 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- 물, 에너지, 원자재를 줄이고, 재생 자원 이용을 지원하고, 폐기물 및 배출물을 줄일 수 있는 솔루션을 고객에게 제공하기 위해 일상 업무를 수행합니다.
- 고객, 연구 기관 및 대학과 적극적으로 교류하고 협력하여 고객의 지속 가능성 요구 사항에 대한 정보를 수집하고 시장을 위한 새로운 솔루션을 개발합니다.
- 기존 제품 포트폴리오의 성능과 비용 효율을 개선하는 데 주력합니다.
- 미래 요구 사항에 대한 고객의 신호를 능동적으로 수신하고 새로운 방식으로 혁신하도록 도와줍니다.





# 제품 및 서비스 품질

- Valmet은 당사 사업장 및 고객에게 제공하는 제품 및 서비스의 최고 품질을 위해 최선을 다합니다.
- Valmet은 지속가능한 비즈니스 관계를 구축하기 위한 니즈와 기대를 이해하기 위해 고객과 긴밀하게 상호작용합니다.
- Valmet은 가치 체인 전반에서 조화로운 방식으로 운영할 수 있는 관리 시스템을 지속적으로 개발합니다.
- Valmet의 모든 임직원과 이해 관계자는 작업 품질과 지속적인 개선을 위한 개인적인 책임을 다합니다.

## 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- 약속한 품질을 제공합니다.
- 열등한 품질을 용인하지 않습니다.
- 안전하고 지속 가능한 방식으로 제공합니다.



# 지속 가능한 공급망

- Valmet의 공급업체와 계약업체는 높은 윤리 표준을 입증하고 당사의 지속 가능한 공급망 정책 ("Sustainable Supply Chain Policy") 을 준수해야 합니다.
- Valmet은 공급업체의 지속 가능성 준수를 적극적으로 모니터링합니다.
- Valmet은 공급업체와 함께 당사 가치사슬의 환경 영향을 최소화하기 위해 최선을 다합니다.

## 해야 할 것 및 하지 말아야 할 것

- 모든 파트너와 공급업체는 Valmet의 지속 가능한 공급망 정책을 준수해야 합니다.
- Valmet의 지속 가능한 공급망 프로세스와 관련 지침을 이해합니다.
- 공급업체 또는 기타 비즈니스 파트너가 누구인지 파악합니다.



A close-up photograph of a person's hand, wearing a white long-sleeved shirt, firmly gripping a thick, light-colored rope. The hand is positioned in the foreground, with fingers wrapped around the rope. In the background, other hands and arms in similar white shirts are visible, also pulling on the rope, suggesting a group activity like a team-building exercise or a relay race. The background is blurred, emphasizing the hand in the foreground.

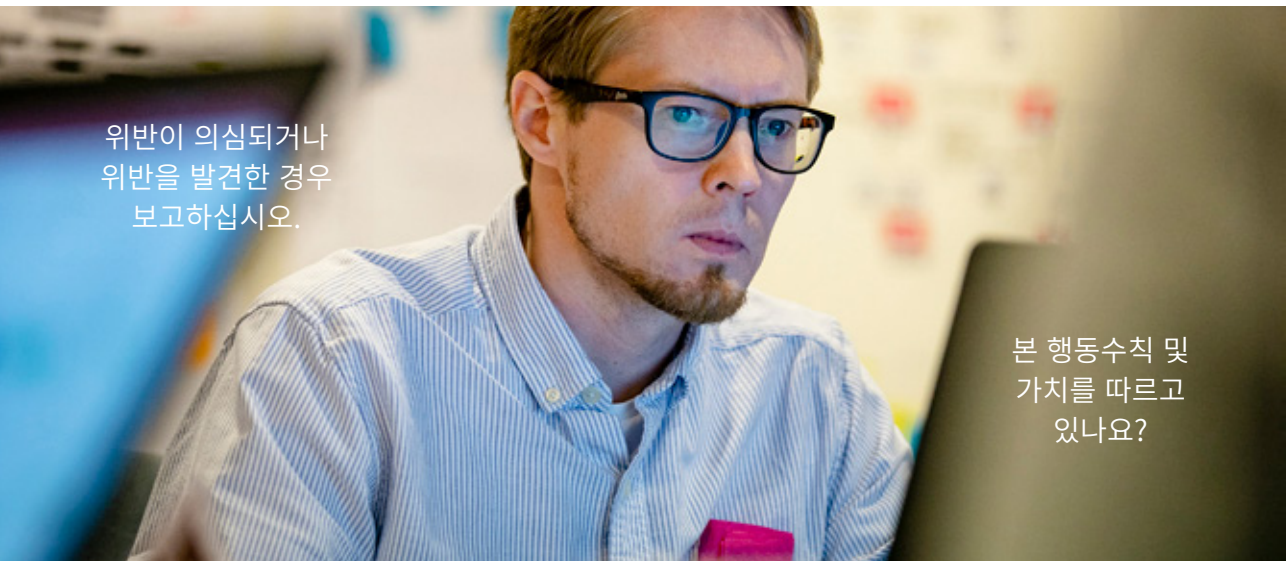
부정행위 보고

## 부정행위 보고

- Valmet은 직원 및 이해 관계자에게 그들이 갖고 있는 심각한 우려사항을 적극적으로 이야기할 것을 장려합니다. 특정 상황에서 최선의 행동 방법에 대해 잘 모를 경우 상사, 관리자 또는 기타 관련 담당자에게 문의하시기 바랍니다. 행동하기 전에 문의하시기 바랍니다.
- 직원은 행동 수칙 위반 가능성을 상사, HR, 법률 또는 내부 감사 부서에 보고할 책임이 있습니다.
- Valmet은 의심되는 행동 수칙 위반을 보고할 수 있도록 익명 웹 기반 채널 및 콜 센터를 제공합니다. Valmet 직원 및 기타 이해 관계자는 모국어를 사용하여 익명으로 보고할 수 있습니다. 이 보고 채널은 외부 기관에 의해 유지 관리되며 익명성을 보장하기 위해 고안되었습니다.
- Valmet은 우려 사항을 신고하거나 위반 가능성을 조사하도록 지원한 사람에 대한 어떠한 보복 행위도 용인하지 않습니다.
- Valmet은 의심스러운 위반 사항을 보고하는 사람에 대한 익명성을 보장합니다. 위반이 의심되는 사항을 선의로 보고한 사람을 응징하거나 징벌하지 않습니다.
- Valmet 정책 및/또는 본 행동 수칙 위반한 것으로 확인된 개인과 그런 상황을 발견하거나 신고하지 않은 개인은 합당한 징계 조치를 받게 됩니다.

위반이 의심되거나  
위반을 발견한 경우  
보고하십시오.

본 행동수칙 및  
가치를 따르고  
있나요?







본 행동 수칙은  
모두에게 언제 어디서나  
적용됩니다.