



Valmet

Valmet

Valmets Verhaltenskodex

Valmet 

Valmets Verhaltenskodex

Sehr geehrte Kollegin, sehr geehrter Kollege, Partnerinnen und Partner von Valmet,
Für Valmet ist die einzig richtige Handlungsweise die der Ehrlichkeit und Integrität,
die auch die einzig nachhaltige ist.

Damit wir immer das Richtige tun, haben wir eine Reihe von Regeln unter der Bezeichnung „Valmets Verhaltenskodex“ erstellt. Der Kodex definiert die Moral- und Ethikvorstellungen, die Verantwortung und die richtigen Verhaltensweisen für jeden von uns als Einzelperson, als Team und als Unternehmen.

Der Kodex soll den Geschäftsbetrieb von Valmet sicherstellen und zu diesem Zweck alle Mitarbeiter von Valmet sowie unsere externen Stakeholder über die Anforderungen und Erwartungen des Unternehmens informieren.

Wir werden als führendes Unternehmen in unseren Geschäftsfeldern sowie beim Thema Nachhaltigkeit angesehen und respektiert. Wir möchten sicherstellen, dass wir das Vertrauen der Menschen auch in Zukunft verdienen und ihre Erwartungen erfüllen. Wir stützen uns dabei auf unsere Werte und unseren Verhaltenskodex als Leitlinien – und indem wir Nachhaltigkeit in den Mittelpunkt unserer Unternehmensstrategie und Geschäftstätigkeit stellen.

Mit Valmets umfassendem Ansatz im Bereich der Nachhaltigkeit können wir Risiken mindern, kosteneffizienter werden und unser Geschäft ausbauen. Wir sorgen dafür, dass alle unsere Tätigkeiten und Handlungen den Gesetzen und Vorschriften entsprechen und in sozial verantwortlicher Weise durchgeführt werden.

Dieses Merkblatt fasst die wichtigsten Teile des Verhaltenskodex zusammen und erinnert an die richtigen Verhaltensregeln für die Arbeit bei Valmet. Der Verhaltenskodex von Valmet gilt in jedem Teil unseres Unternehmens, weltweit und jeden Tag, ohne Ausnahme.

Wir kommunizieren Valmets Verhaltenskodex an unsere Mitarbeiter, Partner, Lieferanten und Geschäftskontakte. Nun liegt es an jedem Einzelnen von uns, sich mit dem Kodex vertraut zu machen und alle seine Aspekte in unserer täglichen Arbeit umzusetzen.

PASI LAINE
Präsident und CEO
Valmet



Inhalt

4 Unsere Werte

5 Internationale Grundsätze

8 Unternehmensgrundsätze

- Integrität
- Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften
- Fairer Wettbewerb und Einhaltung des Kartellgesetzes
- Transparenz und Offenheit
- Geistiges Eigentum und Vermögenswerte
- Datenschutz
- Ablehnung von Korruption und Bestechung

15 Mensch, Gesellschaft und Umwelt

- Achtung der Menschenrechte
- Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion
- Respektvolles Arbeitsumfeld
- Schutz von Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden
- Gesellschaftliches Engagement und Sponsoring
- Umweltverantwortung
- Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen
- Produkt- und Servicequalität
- Nachhaltige Lieferkette

25 Melden von Fehlverhalten

Unsere Werte

Die gemeinsamen Werte von Valmet bilden das Fundament für alles, was wir bei Valmet tun, und leisten einen entscheidenden Beitrag zu unserem Verhaltenskodex.

Unsere Werte lenken und prägen unser Verhalten und verbinden uns mit unserer Mission, unserer Strategie, den Unternehmens-Zielen und unserer Vision – **Valmets Weg vorwärts.**



Kunde

Wir bringen die Leistungsfähigkeit unserer Kunden weiter voran.



Erneuerung

Wir fördern neue Ideen, um die Zukunft zu gestalten.



Exzellenz

Wir verbessern uns jeden Tag, um Ergebnisse zu liefern.



Menschen

Wir arbeiten zusammen, um gemeinsam etwas zu bewegen.

Da unsere Werte innerhalb unseres Unternehmens entwickelt wurden, leben wir sie auch innerhalb unseres Unternehmens – in unseren eigenen Rollen und Aufgaben.

Überlegen Sie, welche Bedeutung unsere Werte bei Ihrer eigenen täglichen Arbeit haben, und ermutigen Sie auch Ihre Kollegen, diese Werte zu leben!

Unsere Werte werden getragen von unseren Rollen als Führungskräfte und Mitarbeiter. Sie unterstreichen die Verhaltensweisen, die Leistungsbereitschaft fördern, die Motivation steigern und die Entwicklungsfähigkeit aus Sicht des Einzelnen und des Vorgesetzten unterstützen. Indem wir uns an diese Rollen halten, kann jeder von uns zum Erfolg von Valmet beitragen.

Internationale Grundsätze

Als globaler Anbieter von Technologie und Services nimmt Valmet Einfluss auf die Gesellschaft in vielen Teilen der Welt. Wir streben danach, dass alle unsere Tätigkeiten in sozial verantwortlicher und global ausgerichteter Weise durchgeführt werden. Wir verpflichten uns zur Unterstützung und Förderung universeller Prinzipien wie etwa:

- Global Compact und nachhaltige Entwicklungsziele der UNO
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der UNO
- UNO-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- ILO-Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen





Unternehmens- grundsätze

Integrität

- Bei Valmet steht Integrität für Ehrlichkeit und starke moralische Grundsätze.
- Integrität ist für unsere Handlungen, Aussagen und Berichte von fundamentaler Bedeutung und stellt einen wichtigen Nachhaltigkeitsaspekt dar.

Verhaltensregeln:

- Halten Sie Versprechen und Verpflichtungen ein.
- Seien Sie bei allen Geschäften ehrlich und fair.



**Würde ich mich
wohl fühlen, wenn meine
Handlungen öffentlich
gemacht würden?**

**Denken Sie
vor dem Handeln.**

**Tun Sie das
Richtige.**



Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

- Wir verpflichten uns zur vollständigen Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften.
- Auch von unseren Lieferanten, Vertretern, Beratern und anderen Geschäftspartnern erwarten wir die vollständige Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften.
- Sollten sich diese Gesetze und Vorschriften als nicht eindeutig erweisen, informieren wir uns entsprechend und beraten uns mit den besten verfügbaren Experten.

Verhaltensregeln:

- Halten Sie sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften.
- Akzeptieren Sie keine Missachtung von Gesetzen und Vorschriften durch unsere Lieferanten, Vertreter, Berater und andere Geschäftspartner.

Fairer Wettbewerb und Einhaltung des Kartellgesetzes

- Wir fördern und setzen uns für faire Wettbewerbsbedingungen und freie Märkte ein und verweigern daher die Beteiligung an Diskussionen oder Vereinbarungen mit Wettbewerbern hinsichtlich Preisgestaltung, Marktanteilen oder ähnlichen Themen.
- Wir gehen keine Geschäftsbeziehungen ein, die möglicherweise zu Interessenskonflikten führen.

Verhaltensregeln:

- Beachten und befolgen Sie das Wettbewerbsrecht der Länder, in denen wir tätig sind, sowie unsere internen Wettbewerbsrichtlinien.
- Tauschen Sie keine vertraulichen Geschäftsinformationen mit Mitbewerbern aus.
- Wenn Sie glauben, dass Ihr Privatleben oder Ihre Beziehung Ihre Entscheidungsfindung beeinflussen, sorgen Sie dafür, dass ein unabhängiger Kollege die Entscheidung trifft und den Prozess dokumentiert.



Vermeiden Sie alle Interessenskonflikte.



Holen Sie im Zweifelsfall eine Rechtsberatung ein.

Transparenz und Offenheit

- Wir informieren unsere Stakeholder auf folgende Weise über unseren Status und unsere Leistung: gleichzeitig und gleichberechtigt, transparent und offen, ohne Bevorzugung einzelner Gruppen oder Personen, im Einklang mit den Gesetzen, den Regeln und den Bestimmungen der Aktienbörse sowie den anerkannten Praktiken der Eigen- und Fremdkapitalmärkte.
- Wir fördern durch unsere Arbeitsweise eine Kultur der Transparenz und Offenheit.

Verhaltensregeln:

- Benutzen Sie im Aktienhandel niemals direkte oder indirekte Insiderinformationen..
- Melden Sie sich zu Wort und ermutigen Sie auch andere dazu, ihre Meinung zu äußern.
- Beachten Sie Valmets Richtlinien für soziale Medien.
- Interagieren Sie kontinuierlich mit Behörden und nichtstaatlichen Organisationen, um einen offenen und direkten Kontakt zur Gesellschaft zu unterstützen und zu pflegen.

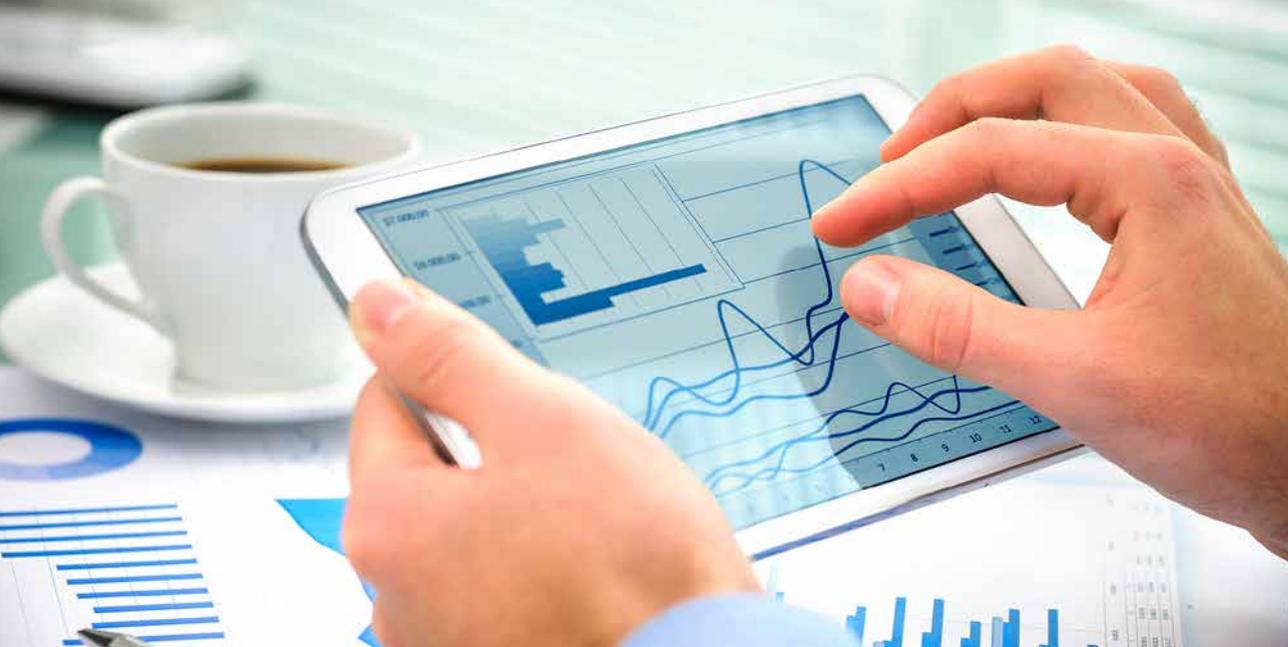


Geistiges Eigentum und Vermögenswerte

- Wir legen Wert auf die Entwicklung und Wahrung von Wissen und geistigem Eigentum.
- Wir setzen uns für den Schutz des geistigen Eigentums von Valmet ein und bewahren es vor unbefugtem Zugriff.
- Wir respektieren das geistige Eigentum anderer Parteien und versuchen nicht, es uns mit illegalen Mitteln anzueignen.
- Wir schützen vertrauliche Informationen, Informationssysteme und -technologien und die Sachwerte von Valmet vor Verlust, Diebstahl und Missbrauch.

Verhaltensregeln:

- Behandeln Sie jede Art von sensiblen oder vertraulichen Informationen mit Sorgfalt.
- Setzen Sie die von Valmet bereitgestellten elektronischen Geräte und Anwendungen nur für die geschäftlichen Tätigkeiten des Unternehmens ein.
- Beachten und befolgen Sie unsere IT-Nutzungsrichtlinien.



Datenschutz

- Wir respektieren die Privatsphäre von Personen und behandeln persönliche Daten in Übereinstimmung mit den einschlägigen Gesetzen und Unternehmensgrundsätzen.
- Wir sind uns der Datenschutzbestimmungen bewusst und erfassen und verarbeiten persönliche Daten nur für relevante geschäftliche Zwecke.

Verhaltensregeln:

- Verarbeiten und speichern Sie persönliche Daten nur für berechnigte und legitime Zwecke.
- Behandeln Sie persönliche Daten immer sorgsam.
- Schützen Sie persönliche Daten mit geeigneten Schutzmaßnahmen gegen unbefugten Zugriff, Manipulationen und Verlust.

Ablehnung von Korruption und Bestechung

- Wir zeigen keine Toleranz gegenüber allen Formen von Korruption und Bestechung.
- Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Antikorruptionsgesetzen zu führen.
- Wir machen keine Geschäfte mit Beratern, Vertretern, Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern, die die Gesetze und Vorschriften zur Bestechungsbekämpfung nicht vollständig erfüllen.

Verhaltensregeln:

- Beachten und befolgen Sie die Valmet Antikorruptionsrichtlinien.
- Gehen Sie keine Geschäftsbeziehungen ein, die möglicherweise zu Interessenskonflikten führen. Wenden Sie sich immer an Ihren Vorgesetzten, wenn Sie glauben, dass ein Interessenskonflikt besteht und sorgen Sie für die Dokumentation der Entscheidung.
- Nehmen Sie von Geschäftspartnern keine Geschenke an, die über die normalen Standards an Höflichkeit hinausgehen, und versprechen oder akzeptieren Sie solche auch nicht.
- Zahlen, bzw. leisten Sie keine Bestechungsgelder, andere illegale Zahlungen oder geben Sie keine illegalen Rabatte, um Aufträge zu erlangen oder zu behalten.
- Leisten Sie keine Zahlungen, um Entscheidungen oder Dienstleistungen von Behörden zu Ihren Gunsten zu beeinflussen.
- Verweigern Sie unter allen Umständen die Beteiligung an, bzw. die Unterstützung von Geldwäsche in unserem weltweiten Geschäft.

Mensch, Gesellschaft und Umwelt



Achtung der Menschenrechte

- Wir achten die Menschenrechte und verstehen, dass die Förderung der Menschenrechte für unsere Geschäftstätigkeit von grundlegender Bedeutung ist.
- Die Menschenrechte gelten für alle Mitarbeiter, Lieferanten, Vertreter, Berater und alle anderen Geschäftspartner.
- Wir unterstützen das Recht unserer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen und fördern den offenen und aktiven Dialog mit unseren Mitarbeitern und den Gremien der Arbeitnehmervertretung.

Verhaltensregeln:

- Beachten Sie die Bedeutung der Menschrechte und Valmet's Menschenrechtserklärung.
- Respektieren Sie regionale Kulturen und Bräuche sowie die Werte der Menschen und Gesellschaften, in denen wir tätig sind.





Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion

- Wir wählen und berufen unsere Mitarbeiter nach ihrer persönlichen Qualifikation und Kompetenz für ihre Aufgaben.
- Wir tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Religion oder Überzeugungen, ethnischer oder nationaler Herkunft, Familien- oder Partnerschaftsstatus, sexueller Orientierung oder aufgrund einer Behinderung.
- Wir schätzen Vielfalt im Hinblick auf Hintergrund, Talent, Verständnis, Ausbildung und Erfahrung unserer Mitarbeiter und sind der Ansicht, dass diese Vielfalt unseren Erfolg und unsere Nachhaltigkeit fördert, indem sie unsere Innovationsstärke, unsere Flexibilität und die Kommunikation mit unseren Stakeholdern verbessert.

Verhaltensregeln:

- Befolgen Sie unsere Richtlinie für Chancengleichheit und Vielfalt.
- Stellen Sie Teams aus Personen mit unterschiedlichen Hintergründen und Kompetenzen zusammen.
- Achten Sie auf Respekt und Inklusion im Umgang mit Kollegen.

Respektvolles Arbeitsumfeld

- Wir legen Wert auf Teamarbeit, da diese einen wichtigen Beitrag zum Erfolg unseres Unternehmens leistet. Bei der Zusammenarbeit behandeln wir einander respektvoll, höflich und fair.
- Wir schätzen und schützen unser Recht, in einem Umfeld zu arbeiten, das frei von Belästigung ist.
- Wir dulden kein Verhalten von Mitarbeitern, Kunden, Partnern oder mit unserer Geschäftstätigkeit verbundenen Personen, das andere Personen belästigt, bedroht, ihre Arbeitsleistung beeinträchtigt oder ein einschüchterndes, beleidigendes, von Missbrauch gekennzeichnetes oder feindseliges Arbeitsumfeld schafft.

Verhaltensregeln:

- Respektieren Sie in Ihrem Arbeitsalltag die Meinung anderer Personen.
- Respektieren Sie die Arbeit anderer Personen.
- Respektieren Sie kulturelle Unterschiede.
- Dulden Sie keine Form von Belästigung wie etwa Schikane, Gewalt, sexuelle Belästigung, Bestrafung oder Missbrauch jeglicher Art.



Schutz von Gesundheit, icherheit und Wohlbefinden

- Wir sind alle gemeinsam verantwortlich für einen sicheren, gesunden und einen gut organisierten Arbeitsplatz, wo immer wir tätig sind.
- Wir sind überzeugt, dass sich durch die Investition in eine profunde Sicherheitskultur, ein effektives Risikomanagement und die kontinuierliche Verbesserung alle Vorfälle vermeiden lassen, um unser Ziel „Zero Harm“ zu erreichen.
- Wir zeigen, dass Sicherheit vorgeht, indem wir auf eine sichere Arbeitsweise achten, an Gesundheits- und Sicherheitsaktivitäten teilnehmen und aufeinander achten.
- Wir erwarten, dass alle, die mit uns zusammenarbeiten, die Gesundheits- und Sicherheitsverpflichtungen und -anforderungen befolgen.

Verhaltensregeln:

- Seien Sie sich immer der Gesundheits- und Sicherheitsrisiken in Ihrer täglichen Arbeit bewusst sowie der vorbeugenden Maßnahmen, die Sie ergreifen können, um sie zu vermeiden.
- Achten Sie jeden Tag darauf, dass Sie für die Arbeit fit sind.
- Befolgen Sie die geltenden Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -vorschriften, unsere HSE-Richtlinie, die Mindestsicherheitsstandards und die Verfahren des globalen Managementsystems.
- Führen Sie keine unsicheren Arbeiten oder Arbeiten aus, für die Sie nicht ausgebildet wurden.
- Melden Sie alle Vorfälle, Beinaheunfälle oder Beobachtungen hinsichtlich der Sicherheit, damit wir unsere Arbeitsabläufe verbessern können.



**Feedback in
Sicherheitsfragen
ist wichtig.**

**Seien Sie ein Vorbild für
Gesundheit und Sicherheit.**

**Gehen Sie mit gutem
Beispiel voran.**

Gesellschaftliches Engagement und Sponsoring

- Wir erkennen an, dass unsere wachsende Präsenz in aufstrebenden Märkten unsere Verantwortung für lokale Gemeinschaften rund um die Welt unterstreicht.
- Wir ermutigen alle unsere Geschäftsbereiche und Mitarbeiter, sich an gemeinnützigen Programmen zur Förderung des Allgemeinwohls zu beteiligen.
- Wir unterstützen Programme im Hinblick auf Jugendaktivitäten, Wissenschaft und Forschung, Kultur sowie Umwelt- und Naturschutz.
- Zahlungen oder Spenden an politische Parteien oder einzelne Politiker sind nicht gestattet.

Verhaltensregeln:

- Beachten und befolgen Sie die Prinzipien für Sponsoring und Spenden von Valmet.
- Fördern Sie Projekte, die weit verbreitet und angesehen sind.
- Fördern Sie keine Projekte oder Initiativen, die im Zusammenhang mit politischen, religiösen oder anderen umstrittenen ideologischen Organisationen stehen. Nationale oder internationale Wettkämpfe und Profisport dürfen nicht gefördert werden.
- Fördern Sie keine Aktivitäten, die in Konflikt mit den Grundsätzen der nachhaltigen Entwicklung stehen.



Umweltverantwortung

- Wir verstehen die Umweltbelastung durch unsere Arbeit und wie wir unsere Mission erfüllen können, um erneuerbare Ressourcen in nachhaltige Ergebnisse zu verwandeln.
- Wir integrieren fundierte Grundsätze und Praktiken des Umweltschutzes in alle Aspekte unserer Geschäftstätigkeit.
- Wir konzentrieren uns auf die kontinuierliche Verbesserung unserer Betriebseffizienz und auf die Verringerung der Umweltbelastung unserer Wertschöpfungskette im Einklang mit bewährten Verfahren.

Verhaltensregeln:

- Beachten Sie mögliche Umweltschutzbestimmungen oder -richtlinien für ihre Arbeit.
- Leisten Sie durch Ihr eigenes Verhalten einen Beitrag zu unseren Umweltzielen und -vorgaben und nachhaltigen Geschäftsabläufen.
- Melden Sie Umweltgefahren und -vorfälle, damit wir unsere Abläufe verbessern können.
- Besprechen Sie sich aktiv mit Lieferanten, Kunden und anderen Geschäftspartnern, wie wir die Umweltbelastung durch unsere Unternehmenstätigkeit und Wertschöpfungskette verringern können.



Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen

- Wir verpflichten uns, unseren Kunden Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die sicher, effizient und zuverlässig sind.
- Wir sind bestrebt, die Bedürfnisse unserer Kunden zu erkennen, unsere Produktionseffizienz und -sicherheit zu erhöhen, die Rohstoffbasis zu erweitern, die Qualität und die Nachhaltigkeit unserer Endprodukte zu steigern und vollkommen neue Innovationen zu entwickeln.
- Wir engagieren uns für die kontinuierliche Verbesserung der Energieeffizienz unserer Lösungen in unseren Technologiezentren.
- Wir unterstützen unsere Kunden über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte hinweg und leisten somit langfristig einen positiven Umweltbeitrag.
- Wir schulen und ermutigen unsere Kunden, die von uns erworbenen Produkte auf umweltfreundliche Weise zu verwenden.
- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich an der Innovationsfindung zu beteiligen und Wege zu finden, um die Umweltbelastung unserer Produkte und Dienstleistungen zu verringern.

Verhaltensregeln:

- Setzen Sie sich täglich dafür ein, unseren Kunden Lösungen mit geringerem Wasser-, Energie- und Rohstoffbedarf sowie reduziertem Abfallaufkommen anzubieten und die Nutzung erneuerbarer Ressourcen zu ermöglichen.
- Bemühen Sie sich um eine aktive Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Forschungsinstituten und Hochschulen, um Informationen zu den Nachhaltigkeitsanforderungen der Kunden zu sammeln und neue Lösungen für den Markt zu entwickeln.
- Konzentrieren Sie sich auf die Verbesserung der Leistung und der Kosteneffizienz unseres bestehenden Produktportfolios.
- Achten Sie aktiv auf Signale der Kunden im Hinblick auf zukünftige Bedürfnisse und helfen Sie ihnen bei der Entwicklung neuer Möglichkeiten.



Produkt- und Servicequalität

- Wir verpflichten uns zu höchster Qualität in unserer Unternehmenstätigkeit und bei den Produkten und Services, die wir unseren Kunden bieten.
- Wir pflegen engen Kontakt mit unseren Kunden, um deren Bedürfnisse und Erwartungen zu verstehen und nachhaltige Geschäftsbeziehungen zu gewährleisten.
- Wir entwickeln unser Managementsystem kontinuierlich weiter, um eine harmonisierte Vorgangsweise in der gesamten Wertschöpfungskette zu gewährleisten.
- Wir tragen alle persönliche Verantwortung für die Qualität und die kontinuierliche Verbesserung unserer Arbeit.

Verhaltensregeln:

- Liefern Sie die Qualität, die Sie versprechen.
- Geben Sie sich nicht mit schlechter Qualität zufrieden.
- Liefern Sie auf eine sichere und nachhaltige Weise.



Nachhaltige Lieferkette

- Wir erwarten von unseren Lieferanten und Auftragnehmern, sich zu hohen ethischen Normen zu bekennen und im Einklang mit unserer Richtlinie für eine nachhaltige Lieferkette zu handeln.
- Die Einhaltung der Nachhaltigkeitskriterien unserer Lieferanten wird von uns aktiv kontrolliert.
- Gemeinsam mit unseren Lieferanten setzen wir uns dafür ein, die Umweltauswirkungen unserer Wertschöpfungskette zu reduzieren.

Verhaltensregeln:

- Achten Sie darauf, dass alle Partner und Lieferanten die Richtlinie für eine nachhaltige Lieferkette von Valmet einhalten.
- Beachten Sie den Prozess bei Valmet für eine nachhaltige Lieferkette und die damit verbundenen Richtlinien.
- Informieren Sie sich über Ihre Lieferanten oder andere Geschäftspartner.





Melden von
Fehlverhalten

Melden von Fehlverhalten

- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter und Interessengruppen, ihre Meinungen zu äußern und ernsthafte Bedenken anzusprechen. Unseren Mitarbeitern raten wir, sich an ihre Vorgesetzten, Manager oder andere entsprechende Führungskräfte zu wenden, wenn sie sich im Hinblick auf die beste Vorgehensweise in einer bestimmten Situation unsicher sein sollten. Erkundigen Sie sich, bevor Sie handeln.
- Unsere Mitarbeiter sind verantwortlich, jegliche Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex ihren Vorgesetzten, der Personal- oder der Rechtsabteilung oder der internen Revision zu melden.
- Valmet bietet für die Meldung von vermutlichen Verstößen gegen unseren Verhaltenskodex einen anonymen, webbasierten Kanal und ein Callcenter an. Über diesen Kanal können Valmet-Mitarbeiter und andere Stakeholder anonyme Meldungen in ihrer Muttersprache abgeben. Dieser Reporting-Kanal wird von einem Drittanbieter verwaltet und soll auf diese Weise Anonymität garantieren.
- Wir tolerieren keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die ihre Bedenken äußern oder Untersuchungen möglicher Verstöße unterstützen.
- Alle Meldungen mutmaßlicher Verstöße werden diskret behandelt. Eine Person, die einen mutmaßlichen Verstoß in gutem Glauben meldet, muss weder Vergeltung noch Strafe fürchten.
- Personen, die nachweislich gegen unsere Richtlinien, bzw. diesen Verhaltenskodex verstoßen, und Personen, die eine solche Situation vorsätzlich nicht erkannt oder gemeldet haben, werden entsprechenden Disziplinarverfahren unterzogen.



**Melden Sie jeden
vermutlichen oder
beobachteten Verstoß.**

**Entspricht
es unserem
Verhaltenskodex und
unseren Werten?**

Dieser Verhaltenskodex
gilt für uns alle – an jedem
Ort und jeden Tag.