



De gedragscode van Valmet

Valmet 

De gedragscode van Valmet

Geachte collega en partner van Valmet,

Eerlijk en integer handelen is voor Valmet de enige manier om zaken te doen - en het is ook de enige duurzame manier.

We hebben een set regels opgesteld - de Gedragscode van Valmet - om ons te helpen het juiste te doen. In deze code vindt u een definitie voor de moraal en ethiek, verantwoordelijkheden en goede praktijken voor individuele personen, teams en het bedrijf zelf.

Het doel van deze Code is het beschermen van de activiteiten van Valmet door het informeren van zowel onze medewerkers als onze externe belanghebbenden over de vereisten en verwachtingen van het bedrijf.

We worden gezien en gerespecteerd als wereldleider in zowel onze zakelijke activiteiten als in duurzaamheid en we willen ervoor zorgen dat we het vertrouwen en de verwachtingen van de bevolking ook in de toekomst waardig zullen blijven. We doen dit door onze waarden en onze Gedragscode als richtlijn te gebruiken en door duurzaamheid centraal te stellen bij onze bedrijfsstrategie en activiteiten.

Valmet's allesomvattende benadering van duurzaamheid helpt ons risico's te beperken, helpt ons kosten te besparen en ondersteunt de groei van ons bedrijf. We zorgen ervoor dat al onze activiteiten en handelingen voldoen aan wet- en regelgeving en dat deze op een maatschappelijk verantwoordelijke wijze plaatsvinden.

Deze brochure biedt een overzicht van de meest relevante delen van de Gedragscode en herinnert ons aan de gedragsregels voor uw werk bij Valmet. De Gedragscode van Valmet geldt voor ieder deel van onze organisatie, overal ter wereld en altijd. Zonder enige uitzondering.

We geven de Gedragscode van Valmet door aan onze medewerkers, onze partners, onze leveranciers en onze zakelijke contacten. Ieder van ons moet grondig bekend zijn met de Gedragscode en moet deze in alle aspecten van ons dagelijks werk toepassen.

PASI LAINE

Voorzitter en CEO

Valmet



Inhoud

4 Onze waarden

5 Internationale principes

8 Bedrijfsprincipes

- Integriteit
- Naleving van wet- en regelgeving
- Eerlijke concurrentie en naleving van antitrustwetgeving.
- Transparantie en openheid
- Intellectuele eigendommen en bedrijfsmiddelen
- Gegevensbescherming
- Verwerping van corruptie en omkoping

15 Mens, maatschappij en milieu

- Respect voor mensenrechten
- Gelijke kansen, diversiteit en integratie
- Respectvolle werkomgeving
- Beschermen van gezondheid, veiligheid en welzijn
- Maatschappelijke betrokkenheid en sponsoring
- Milieuverantwoordelijkheid
- Duurzame producten en diensten
- Kwaliteit producten en diensten
- Duurzame toeleveringssketen

25 Wangedrag rapporteren

Onze waarden

De waarden die heel Valmet deelt, vormen de basis voor alles wat we bij Valmet doen. Deze geven een sterke fundering aan onze Gedragscode.

Onze waarden sturen en vormen ons gedrag en binden ons aan onze missie, strategie, must-wins en visie - **Valmet's toekomstvisie**.



Klant

We verbeteren de prestaties van onze klanten.



Vernieuwing

We stimuleren nieuwe ideeën om de toekomst vorm te geven.



Uitmuntendheid

We worden elke dag beter zodat we resultaten kunnen leveren.



Mensen

We werken samen om een verschil te maken.

Aangezien onze waarden van binnenuit komen, moeten we ons deze ook eigen maken in onze rollen en taken.

Ga de uitdaging aan en ontdek wat onze waarden betekenen in ons eigen dagelijkse werk en daag ook uw collega's uit deze waarden uit te dragen!

Onze waarden worden ondersteund door onze rollen als management en medewerkers. Deze rollen accentueren de gedragingen die prestaties bevorderen, betrokkenheid stimuleren en ontwikkeling ondersteunen, zowel vanuit persoonlijk perspectief als managersperspectief. Elk van ons kan aan het succes van Valmet bijdragen door deze rollen te vervullen.

Internationale principes

Valmet heeft als wereldwijd leverancier van technologie en diensten een impact op veel gemeenschappen over de hele wereld. We streven ernaar om ervoor te zorgen dat al onze activiteiten plaatsvinden op een sociaal verantwoordelijke en wereldwijd afgestemde wijze. We zijn toegewijd aan het ondersteunen en promoten van universele principes zoals:

- De Global Compact en Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de VN
- De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN
- De beleidslijnen voor bedrijven en mensenrechten van de VN
- IAO-verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het gebied van het werk
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen





Bedrijfsprincipes

Integriteit

- Voor Valmet staat integriteit gelijk aan eerlijkheid en sterke morele principes
- Integriteit vormt de basis voor al onze handelingen, verklaringen en rapportage en is een essentieel aspect van duurzaamheid.

Gedragsregels:

- Respecteer beloftes en afspraken.
- Wees eerlijk en billijk in alle relaties.



**Zou ik me er prettig
bij voelen als mijn
handelingen openbaar
werden gemaakt?**

Denk na voordat u handelt.

Doe wat juist is.



Naleving van wet- en regelgeving

- We streven naar volledige naleving van alle relevante nationale en internationale wet- en regelgeving.
- We verwachten dat ook onze leveranciers, agenten, consultants en andere zakenpartners alle toepasselijke wet- en regelgeving volledig naleven.
- Indien blijkt dat deze vatbaar is voor verschillende interpretaties, raadplegen wij de beste beschikbare experts.

Gedragsregels:

- Voldoe aan alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving.
- Accepteer het in geen geval als onze leveranciers, agenten, consultants en andere zakenpartners geen respect hebben voor wet- en regelgeving.

Eerlijke concurrentie en naleving van antitrustwetgeving.

- We ondersteunen eerlijke concurrentie en streven hier ook naar. We weigeren daarom besprekingen of overeenkomsten met concurrenten inzake prijsstelling, marktaandeel of andere gelijksoortige activiteiten.
- We gaan geen zakelijke relaties aan die tot belangenverstrengeling kunnen leiden.

Gedragsregels:

- U dient zich bewust te zijn van de mededingingswetgeving van de landen waarin we actief zijn en van onze interne mededingingsrichtlijnen en u dient deze na te leven.
- Wissel nooit gevoelige bedrijfsinformatie uit met concurrenten.
- Als u denkt dat uw persoonlijke leven of relatie van invloed kan zijn op uw besluitvorming, dient u ervoor te zorgen dat het besluit wordt genomen door een collega die dergelijke banden niet heeft en dient u het proces vast te leggen.



Vraag juridisch advies als u het niet zeker weet.



Vermijd alle vormen van belangenverstrengeling.

Transparantie en openheid

- We bieden onze belanghebbenden gelijktijdig en gelijkwaardig, transparant en open informatie over onze status en prestaties, zonder voorkeur of voorrechten voor enige groep of persoon en conform de wet, de regels en regelgeving van de beurs en de geaccepteerde praktijken van de kapitaalmarkten voor aandelen en schulden.
- We stimuleren een cultuur van transparantie en openheid in de manier waarop we werken.

Gedragsregels:

- Gebruik in geen geval voorkennis - het zij direct het zij indirect - bij de aandelenhandel.
- Laat uw mening horen en moedig anderen aan dit ook te doen.
- Houd Valmet's richtlijnen voor het gebruik van sociale media in uw achterhoofd.
- Houd voortdurend contact met autoriteiten en niet-gouvernementele organisaties ten einde een open en direct contact te onderhouden met de samenleving.



Intellectuele eigendommen en bedrijfsmiddelen

- We waarderen het creëren en beschermen van kennis en intellectuele eigendommen.
- We beschermen de intellectuele eigendommen van Valmet en staan geen ongeoorloofde toegang tot deze eigendommen toe.
- We respecteren de intellectuele eigendommen van anderen en proberen niet om deze op illegale wijze te verkrijgen.
- We beschermen vertrouwelijke gegevens, informatiesystemen en technologie alsmede de fysieke middelen van Valmet tegen verlies, diefstal en verkeerd gebruik.

Gedragsregels:

- Wees zorgvuldig in uw omgang met alle soorten gevoelige of vertrouwelijke gegevens
- Gebruik elektronische apparatuur en toepassingen die door Valmet worden verstrekt uitsluitend voor de zakelijke activiteiten van het bedrijf.
- Maak u vertrouwd met ons IT-gebruiksbeleid en leef dit na.



Gegevensbescherming

- We respecteren de privacy van personen door persoonsgegevens te verwerken conform de relevante wetgeving en de principes van het bedrijf.
- We zijn ons bewust van de wet- en regelgeving inzake privacy en verzamelen en verwerken persoonsgegevens uitsluitend voor relevante bedrijfsdoeleinden.

Gedragsregels:

- Persoonsgegevens mogen uitsluitend voor verantwoorde, legitieme doeleinden worden verwerkt en opgeslagen.
- Ga altijd zorgvuldig om met persoonsgegevens.
- Bescherm persoonsgegevens met de juiste maatregelen tegen ongeoorloofde toegang, wijziging en verlies.

Verwerping van corruptie en omkoping

- We hebben geen enkele tolerantie met betrekking tot corruptie en omkoping.
- We streven ernaar in al onze activiteiten te voldoen aan alle toepasselijke anticorruptiewetgeving.
- We doen geen zaken met consultants, agenten, leveranciers of andere zakenpartners die niet volledig voldoen aan de anticorruptiewetgeving en -regelgeving.

Gedragsregels:

- Maak u vertrouwd met het anticorruptiebeleid van Valmet en leef dit na.
- Vermijd betrokkenheid bij zakelijke relaties die tot belangenverstrengeling kunnen leiden. Raadpleeg altijd uw manager als u denkt dat er mogelijk sprake is van belangenverstrengeling en zorg ervoor dat u de beslissing vastlegt.
- Het is niet toegestaan geschenken aan/ van zakenpartners aan te bieden, te beloven of te aanvaarden die de normale gastvrijheidsnormen overschrijden.
- Het is niet toegestaan smeergeld of andere illegale betalingen of kortingen te betalen of te ontvangen om opdrachten te verkrijgen of te behouden.
- Het is niet toegestaan betalingen te verrichten om gunstige besluiten of diensten van autoriteiten te bevorderen.
- Weiger iedere vorm van deelname aan of ondersteuning voor witwassen, onder welke omstandigheden dan ook, bij onze wereldwijde activiteiten.

Mens, maatschappij en milieu



Respect voor mensenrechten

- We respecteren de mensenrechten en begrijpen dat het bevorderen van mensenrechten essentieel is voor onze bedrijfsvoering.
- Mensenrechten worden toegepast op alle medewerkers, leveranciers, consultants en andere zakenpartners.
- We ondersteunen het recht van onze medewerkers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen en we moedigen een open en actieve dialoog aan met onze werknemers en de organen die werknemers vertegenwoordigen.

Gedragsregels:

- U dient zich bewust te zijn van wat het respecteren van mensenrechten inhoudt en u dient de inhoud van de mensenrechtenverklaring van Valmet te kennen.
- Respecteer plaatselijke culturen, gewoontes en waarden van de plaatselijke bevolking en de samenlevingen waarin we actief zijn.





Gelijke kansen, diversiteit en integratie

- Selectie en indienstname van medewerkers geschiedt op basis van hun persoonlijke kwalificaties en vaardigheden voor de functie.
- We hebben geen enkele tolerantie voor discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, ras, religie of levensovertuiging, etniciteit of nationale afkomst, huwelijkse staat of partnerschapsstatus, seksualiteit of beperkingen.
- We waarderen diversiteit in de achtergrond van onze medewerkers en hun talenten, inzichten, opleiding en ervaring en we geloven dat dit bijdraagt aan ons succes en onze duurzaamheid door het verbeteren van innovativiteit, flexibiliteit en het vermogen met onze belanghebbenden te communiceren.

Gedragsregels:

- Leef ons beleid inzake gelijke kansen en diversiteit na.
- Stel teams samen uit personen met verschillende achtergronden en vaardigheden.
- Wees respectvol en inclusief in uw interacties met collega's.

Respectvolle werkomgeving

- We waarderen teamwerk als een belangrijk deel van het succes van onze organisatie. We behandelen elkaar in onze samenwerking met respect, beleefdheid en eerlijkheid.
- We waarderen en beschermen ons recht om in een omgeving te werken waarin geen pesterij of intimidatie plaatsvindt.
- We hebben geen enkele tolerantie voor gedrag van medewerkers, klanten, partners of personen die bij onze bedrijfsactiviteiten betrokken zijn dat de werkprestatie van anderen verpest, bedreigt, verstoort of hindert of dat een intimiderende, aanstootgevende, kwetsende of vijandige werkomgeving schept.

Gedragsregels:

- Respecteer de standpunten van anderen in uw dagelijkse activiteiten.
- Respecteer het werk van anderen.
- Respecteer cultuurverschillen.
- Tolereer geen enkele vorm van pesterij of intimidatie, geweld, seksuele intimidatie, afstraffing of misbruik van welke soort dan ook.



Beschermen van gezondheid, veiligheid en welzijn

- We hebben allemaal een gedeelde verantwoordelijkheid voor een veilige, gezonde en goed-beheerde werkplek, waar we ook werken
- We geloven dat alle incidenten voorkomen kunnen worden door te investeren in een sterke veiligheidscultuur, effectief risicobeheer en voortdurende verbetering in ons streven naar een werkomgeving zonder gevaren.
- We laten zien dat veiligheid voorop staat door veilig te werken, door deel te nemen aan gezondheids- en veiligheidsactiviteiten en door voor elkaar te zorgen
- We verwachten dat iedereen met wie we werken ons streven en onze vereisten op het gebied van gezondheid en veiligheid naleeft.

Gedragsregels:

- U dient te allen tijde te begrijpen welke gezondheids- en veiligheidsrisico's uw dagelijkse werk met zich meedraagt, maar ook wat u kunt doen om deze risico's te voorkomen.
- Zorg ervoor dat u elke dag ook echt in staat bent om te werken.
- Voldoe aan de wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid, maar ook aan ons VGM-beleid, de minimale veiligheidsnormen en de procedures van het algemene beheersysteem.
- Doe geen onveilige dingen of dingen waarvoor u niet getraind bent.
- Rapporteer alle incidenten, bijna-incidenten of veiligheidswaarnemingen, zodat we onze bedrijfsvoering kunnen verbeteren.

Feedback over veiligheid is belangrijk.

Weest een rolmodel voor gezondheid en veiligheid.

Geef het goede voorbeeld.



Maatschappelijke betrokkenheid en sponsoring

- We erkennen dat onze groeiende aanwezigheid in opkomende markten extra nadruk geeft aan onze verantwoordelijkheid tegenover plaatselijke gemeenschappen over de hele wereld.
- We moedigen al onze eenheden en alle personeel aan deel te nemen in maatschappelijke programma's die het algemeen welzijn stimuleren.
- We ondersteunen programma's met betrekking tot jeugdactiviteiten, wetenschap en research, cultuur, milieubescherming en natuurbehoud.
- Het is niet toegestaan betalingen of donaties te verrichten aan politieke partijen of individuele politici.

Gedragsregels:

- We erkennen dat onze groeiende aanwezigheid in opkomende markten extra nadruk geeft aan onze verantwoordelijkheid tegenover plaatselijke gemeenschappen over de hele wereld.
- We moedigen al onze eenheden en alle personeel aan deel te nemen in maatschappelijke programma's die het algemeen welzijn stimuleren.
- We ondersteunen programma's met betrekking tot jeugdactiviteiten, wetenschap en research, cultuur, milieubescherming en natuurbehoud.
- Het is niet toegestaan betalingen of donaties te verrichten aan politieke partijen of individuele politici.



Milieuverantwoordelijkheid

- We begrijpen de milieu-impact van ons werk en hoe we bijdragen aan onze missie om hernieuwbare hulpbronnen om te zetten in duurzame resultaten.
- We integreren gezonde principes en praktijken op gebied van milieubeheer in alle aspecten van ons bedrijf.
- We richten ons op het voortdurend verbeteren van onze bedrijfsvoering en het reduceren van de milieu-impact van onze waardeketen volgens de beste praktijken.

Gedragsregels:

- Wees u bewust van de mogelijke milieueisen of -richtlijnen van uw werk.
- Draag door uw eigen gedrag bij aan onze milieudoelstellingen en duurzame bedrijfsvoering.
- Rapporteer milieurisico's en -incidenten, zodat we onze bedrijfsvoering kunnen verbeteren.
- Bespreek actief met onze leveranciers, klanten en andere zakenpartners hoe we de milieu-impact van onze bedrijfsvoering en waardeketen kunnen verbeteren.



Duurzame producten en diensten

- We streven ernaar onze klanten te voorzien van producten en diensten die veilig, efficiënt en betrouwbaar zijn.
- We streven ernaar actief de behoeften van onze klanten te herkennen en productie efficiënt en veilig te verhogen, waarbij de beschikbare grondstoffen worden verbreed, de kwaliteit en duurzaamheid van eindproducten wordt verbeterd en totaal nieuwe innovaties worden ontwikkeld.
- We werken in onze technologiecentra voortdurend aan het verbeteren van de energie-efficiëntie van onze oplossingen. We bieden onze klanten een levenscyclus-ondersteuning voor onze producten die de best mogelijke milieuprestatie op lange termijn biedt.
- We informeren onze klanten en moedigen ze aan de producten die ze van ons kopen op een milieuvriendelijke wijze te gebruiken.
- We moedigen al onze medewerkers aan deel te nemen aan innovatie en manieren te vinden om de milieu-impact van onze producten en diensten te verminderen.

Gedragsregels:

- Werk elke dag om onze klanten oplossingen te bieden waarvoor minder water, energie en grondstoffen nodig zijn, maak het gebruik van hernieuwbare hulpbronnen mogelijk en produceer minder afval en emissies.
- Wees actief in het betrekken van en samenwerken met onze klanten, researchinstellingen en universiteiten voor het verzamelen van informatie over de duurzaamheidsbehoeften van de klant en voor het ontwikkelen van nieuwe oplossingen voor de markt.
- Focus op het verbeteren van de prestatie en rendabiliteit van onze bestaande productportefeuille.
- Luister actief naar de signalen van klanten over toekomstige behoeften en help hen nieuwe manieren te innoveren.



Kwaliteit producten en diensten

- We streven naar hoge kwaliteit, zowel in onze bedrijfsvoering als in de producten en diensten die we aan onze klanten leveren.
- We houden nauw contact met onze klanten om hun behoeften en verwachtingen te begrijpen, zodat we duurzame bedrijfsrelaties kunnen garanderen.
- We zijn voortdurend bezig ons beheersysteem te ontwikkelen om een geharmoniseerde manier van werken te garanderen door de hele waardeketen.
- We nemen allemaal persoonlijk verantwoordelijkheid voor zowel de kwaliteit van ons werk als voor doorlopende verbetering.

Gedragsregels:

- Lever de kwaliteit die u belooft.
- Accepteer nooit lage kwaliteit.
- Lever op een veilige en duurzame wijze



Duurzame toeleveringsketen

- We verwachten dat onze leveranciers en contractnemers hoge ethische normen demonstreren en voldoen aan ons beleid inzake een duurzame toeleveringsketen.
- We houden actief toezicht op de duurzaamheid van onze leveranciers.
- We streven ernaar de milieu-impact van onze waardeketen samen met onze leveranciers te minimaliseren.

Gedragsregels:

- We verwachten dat alle partners en leveranciers voldoen aan Valmet's beleid inzake duurzame toeleveringsketens.
- U dient zich bewust te zijn van Valmet's proces inzake duurzame toeleveringsketens en de gerelateerde richtlijnen.
- U dient te weten wie onze leveranciers en andere zakenpartners zijn

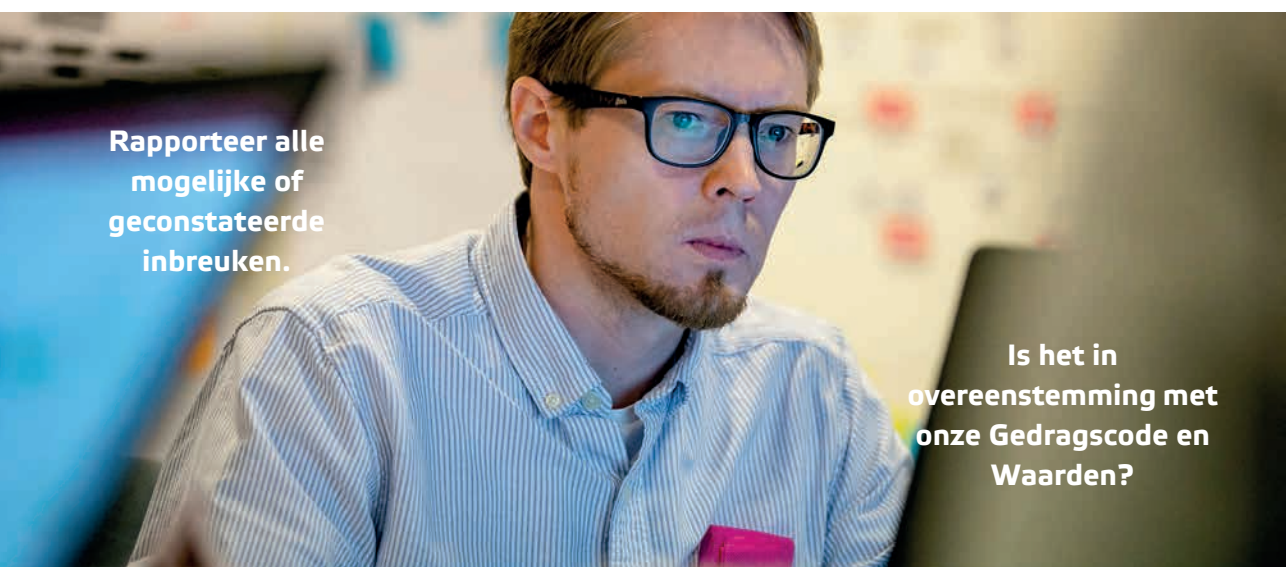




Wangedrag
rapporteren

Wangedrag rapporteren

- We moedigen onze medewerkers en belanghebbenden aan zich te melden als ze ernstige problemen constateren. We adviseren medewerkers contact op te nemen met hun supervisors, managers of ander toepasselijk personeel indien ze niet zeker weten hoe ze in een bepaalde situatie het beste te werk kunnen gaan. Vraag voordat u handelt.
- Medewerkers dienen alle mogelijke schendingen van onze Gedragscode te rapporteren aan hun superieur of aan de afdelingen HR, Juridisch of Interne audit.
- Valmet biedt een anoniem internetkanaal en callcenter voor het rapporteren van mogelijke schendingen van onze Gedragscode. Dit biedt medewerkers van Valmet en andere belanghebbenden de mogelijkheid anoniem en in hun eigen taal te rapporteren. Dit rapportagekanaal loopt via een externe partij en is zo opgezet dat anonimiteit gegarandeerd is.
- We hebben geen enkele tolerantie voor vergelding van welke soort dan ook tegen de personen die hun zorgen uiten of die helpen mogelijke schendingen te onderzoeken.
- We garanderen dat iedereen die mogelijke schendingen rapporteert, dit vertrouwelijk kan doen. Er zal geen vergelding of straf plaatsvinden voor personen die in goed vertrouwen een mogelijke schending rapporteren.
- Personen die ons beleid en/of deze Gedragscode hebben geschonden en personen die de situatie niet hebben onderkend of gerapporteerd, zullen aan passende disciplinaire maatregelen worden onderworpen.



**Rapporteer alle
mogelijke of
geconstateerde
inbreuken.**

**Is het in
overeenstemming met
onze Gedragscode en
Waarden?**

Deze Gedragscode
geldt voor iedereen,
overal en altijd.