

A photograph of two Valmet workers, a woman and a man, wearing white hard hats and high-visibility green and grey work jackets. They are both smiling and looking towards the right. The woman is holding a tablet computer. The background is a blurred industrial setting. A large, semi-transparent grey 'X' shape is overlaid on the left side of the image.

Valmets adfærdskodeks

Valmet 

Valmets adfærdskodeks

Til Valmet-kolleger og partnere,

For Valmet er det at handle med ærlighed og integritet den eneste måde at handle på – og det er også den eneste bæredygtige måde.

Vi har et regelsæt, der kaldes for Valmets adfærdskodeks, som hjælper os med at gøre det rigtige. Denne adfærdskodeks er et regelsæt, der definerer moral og etik, ansvar og korrekt praksis for os alle – som enkeltpersoner, team og som en virksomhed.

Formålet med kodeksen er at beskytte Valmets virksomhed ved at oplyse alle Valmets medarbejdere, såvel som vores eksterne interessenter, om virksomhedens krav og forventninger.

Vi bliver opfattet og respekteret som en global markedsleder inden for vores forretningsområder samt hvad angår bæredygtighed, og vi ønsker at sikre, at vi også for fremtiden vil leve op til folks tillid og forventninger. Vi gør dette ved at støtte os til og hente vejledning i vores værdier og vores adfærdskodeks samt ved at sørge for at have bæredygtighed som et centralt element i vores forretningsstrategi og virksomhedsdrift.

Valmets dybtgående tilgang til bæredygtighed hjælper os med at mindske risici, blive mere omkostningseffektive, og den hjælper os med at skabe vækst i vores virksomhed. Vi sørger for, at alle vores aktiviteter og handlinger er i overensstemmelse med love og regler, og at de gennemføres på en socialt ansvarlig måde.

Denne brochure indeholder en sammenfatning af de mest relevante dele af kodeksen, og den fungerer som en påmindelse om, hvad vi gør og ikke gør, når vi arbejder for Valmet. Valmets adfærdskodeks gælder i alle dele af vores virksomhed, overalt i verden og hver dag. Uden undtagelse.

Vi kommunikerer Valmets adfærdskodeks til vores medarbejdere, partnere, leverandører og forretningskontakter. Og det er op til hver enkelt af os at sætte os ind i adfærdskodeksen og anvende den inden for alle aspekter af vores daglige arbejde.

PASI LAINE

Præsident og administrerende direktør
Valmet



Indholdsfortegnelse

4 Vores værdier

5 Internationale principper

8 Forretningsprincipper

- Integritet
- Overholdelse af love og regulativer
- Fair konkurrence og overholdelse af antitrust-lovgivningen
- Gennemsækelighed og åbenhed
- Immateriel ejendom og virksomhedens aktiver
- Beskyttelse af personlige oplysninger
- Afvisning af korruption og bestikkelse

15 Mennesker, samfund og miljø

- Respekt for menneskerettighederne
- Lige muligheder, diversitet og inklusion
- Respektfuldt arbejdsmiljø
- Beskyttelse af helbred, sikkerhed og trivsel
- Lokalt engagement og sponsorater
- Miljømæssigt ansvar
- Bæredygtige produkter og tjenester
- Produkt og servicekvalitet
- Bæredygtig forsyningskæde

25 Indberetning af overtrædelser

Vores værdier

Valmets fælles værdier udgør grundlaget for alt, hvad vi gør hos Valmet, og de er en vigtig bærende del af vores adfærdskodeks.

Vores værdier styrer og former vores adfærd, og de knytter os til vores mission, strategi, must-wins og vision – **Valmets vej fremad.**



Kunde

Vi driver vores kunders præstationer fremad.



Fornyelse

Vi fremmer nye idéer til at forme fremtiden.



Professionalitet

Vi forbedrer os hver dag for at levere resultater.



Mennesker

Vi samarbejder for at gøre en forskel.

Da vores værdier blev formet indefra, så efterlever vi dem også indefra i vores egne roller og opgaver.

Udfordr dig selv til at finde ud af, hvad vores værdier betyder i dit eget daglige arbejde, og udfordr dine kolleger til at efterleve dem!

Vores værdier, der danner grundlaget for både ledelses- og medarbejderroller, fremmer en adfærd, som styrker vores præstationer, booster engagementet og understøtter udviklingen både ud fra et individuelt og et ledelsesmæssigt perspektiv. Ved at følge disse roller kan enhver af os bidrage til Valmets succes.

Internationale principper

Som global leverandør af teknologi og tjenester øver Valmet indflydelse på mange samfund rundt omkring i verden. Vi stræber efter at sikre, at alle vores forretninger og handlinger gennemføres på en socialt ansvarlig og globalt tilpasset måde. Vi har fokus på at understøtte og fremme universelle principper, såsom:

- FNs Global Compact-principper og bæredygtige udviklingsmål
- FNs erklæring om menneskerettigheder
- FNs retningslinjer om menneskerettigheder og erhvervsliv
- ILOs erklæring om grundlæggende arbejdstagerrettigheder
- OECDs retningslinjer for multinationale virksomheder





Forretningsprinsipper

Integritet

- For Valmet betyder integritet ærlighed og stærke moralske principper.
- Integritet er grundlæggende for alle vores handlinger, erklæringer og rapportering og er et væsentligt aspekt af bæredygtighed.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Respekter løfter og forpligtelser.
- Vær ærlig og fair i alle dine handlinger.



Ville jeg være tryk ved,
at alle mine handlinger
blev offentligt kendte?

Tænk, før du handler.

Stræb efter at gøre det rigtige.



Overholdelse af love og regulativer

- Vi er alle forpligtet til fuld overholdelse af alle gældende nationale og internationale love og regulativer.
- Vi forventer også, at vores leverandører, agenter, konsulenter og andre forretningspartnere fuldt ud overholder alle gældende love og regler.
- Skulle disse vise sig at være åbne for fortolkning, vil vi opsøge og rådføre os med den bedste tilgængelige ekspertise.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Overhold gældende love og regler.
- Accepter ikke, at vores leverandører, agenter, konsulenter og andre forretningspartnere udviser mangel på respekt for gældende love og regler.

Fair konkurrence og overholdelse af antitrust-lovgivningen

- Vi går ind for og bestræber os på fair konkurrence, og vi afviser derfor at indgå i forhandlinger eller aftaler med konkurrenter med hensyn til prissætning, markedsdeling og andre lignende aktiviteter.
- Vi indgår ikke i forretningsforhold, der kan føre til interessekonflikter.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Vær opmærksom på og overhold konkurrencelovgivningen i de lande, vi driver forretning i, og følg vores interne retningslinjer om konkurrence.
- Udveksl ikke følsomme forretningsoplysninger med konkurrenter.
- Hvis du mener, at dit privatliv eller dine personlige relationer kan påvirke dine forretningsmæssige beslutninger, skal du sørge for, at en kollega, der ikke er bundet af sådanne relationer, tager beslutningen og registrerer processen.

**Søg juridisk
rådgivning, hvis
du er i tvivl.**



**Undgå
interessekonflikter.**



Gennemskuelighed og åbenhed

- Vi informerer vores aktionærer om vores status og resultater på samme tid og på samme måde. Dette gøres gennemskueligt og åbent, uden præference for eller favorisering af nogen gruppe eller enkeltperson og i overensstemmelse med de love, regler og forordninger, der gælder for aktiehandel samt den accepterede praksis for aktie- og fremmedkapitalmarkederne.
- Vi fremmer en kultur af gennemskuelighed og åbenhed i den måde, vi arbejder på.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Brug ikke insider-oplysninger direkte eller indirekte i handel med aktier.
- Stå frem med dine synspunkter, og opfordr andre til at sige deres mening.
- Vær opmærksom på Valmets retningslinjer vedrørende sociale medier.
- Samarbejd kontinuerligt med autoriteter og ikke-statslige organisationer for at udvikle og bevare åben og direkte kontakt med samfundet.



Immateriel ejendom og virksomhedens aktiver

- Vi værdsætter skabelsen og beskyttelsen af viden og immateriel ejendom.
- Vi handler for at beskytte Valmets immaterielle ejendom, og vi tillader ikke uautoriseret adgang til den.
- Vi respekterer andre parter immaterielle ejendom, og vi forsøger ikke at skaffe os adgang til den på ulovlig vis.
- Vi beskytter fortrolige oplysninger, informationssystemer og teknologi såvel som Valmets fysiske aktiver mod tab, tyveri og misbrug.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Behandl alle slags følsomme eller fortrolige oplysninger med varsomhed.
- Elektronisk udstyr og applikationer, som Valmet stiller til rådighed, må udelukkende anvendes til virksomhedens forretningsaktiviteter.
- Vær opmærksom på og overhold vores politik for brug af IT.



Beskyttelse af personlige oplysninger

- Vi respekterer enkeltpersoners privatliv ved at behandle personlige oplysninger i overensstemmelse med de relevante love og virksomhedsprincipper.
- Vi overholder forordninger vedrørende beskyttelse af personlige oplysninger, og vi indsamler og behandler udelukkende persondata, der er relevante i forbindelse med forretningsmæssige formål.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Behandl og opbevar udelukkende personlige oplysninger med henblik på berettigede og legitime formål.
- Behandl altid personlige oplysninger med forsigtighed.
- Benyt passende sikkerhedsforanstaltninger til at beskytte personlige oplysninger mod uautoriseret adgang, ændring og tab.

Afvisning af korruption og bestikkelse

- Vi tolererer absolut ingen form for korruption eller bestikkelse.
- Vi er forpligtet til at udføre vores aktiviteter i overensstemmelse med alle gældende antikorrupsionslove.
- Vi har ikke noget forretningssamarbejde med konsulenter, agenter, leverandører eller andre forretningspartnere, som ikke fuldt ud overholder antibestikkelseslove og -regulativer.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Vær opmærksom på og overhold Valmets antikorrupsionspolitik.
- Bliv ikke involveret i forretningsforhold, der kan føre til interessekonflikter – rådfør dig altid med din leder, hvis du tror, at du har en interessekonflikt, og sørg for at din beslutning bliver registreret.
- Giv ikke, lov ikke, og modtag ikke gaver fra forretningspartnere, som overstiger den normale standard for høflighed.
- Betal eller giv ikke bestikkelser eller illegale betalinger eller rabatter for at få eller bevare forretningsaftaler.
- Du må ikke betale for at fremme gunstige afgørelser eller tjenester fra myndighederne.
- Afvis at deltage i eller fremme enhver form for hvidvask af penge i vores virksomhedsdrift i hele verden.

Mennesker, samfund og miljø



Respekt for menneskerettighederne

- Vi respekterer menneskerettighederne og forstår, at det at fremme menneskerettighederne er en grundlæggende forudsætning for vores forretningsdrift.
- Menneskerettighederne gælder for alle vores medarbejdere, leverandører, agenter, konsulenter og andre forretningspartnere.
- Vi anerkender vores medarbejders ret til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger, og vi opmuntrer til åben og aktiv dialog med vores medarbejdere og medarbejderrepræsentationsorganer.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Vær opmærksom på, hvad det betyder at respektere menneskerettighederne, og vær opmærksom på Valmets erklæring om menneskerettigheder.
- Respekter lokale kulturer, sædvaner og værdierne hos de lokale befolkninger og samfund overalt, hvor vi driver virksomhed.





Lige muligheder, diversitet og inklusion

- Vi vælger og udpeger medarbejdere baseret på deres personlige kvalifikationer og viden i forhold til jobbet.
- Vi tolererer ikke diskrimination på grund af køn, alder, race, religion eller trosmæssige overbevisninger, etnisk eller national oprindelse, ægteskabelig stilling eller registreret partnerskab, seksualitet eller førlighed.
- Vi værdsætter diversitet i vores medarbejders baggrund, talent, uddannelse og erfaring, og vi mener, at dette bidrager til vores succes og bæredygtighed ved at styrke nyudvikling, fleksibilitet og muligheden for at kommunikere med vores interessenter.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Overhold vores politik for lige muligheder og diversitet.
- Vær respektfuld og inkluderende, når du interagerer med dine kolleger.
- Sammensæt team af personer med forskellig baggrund og viden.

Respektfuldt arbejdsmiljø

- Vi værdsætter teamwork som en vigtig del af vores virksomheds succes. I samarbejdet behandler vi hinanden respektfuldt, høfligt og retfærdigt.
- Vi værdsætter og værner om vores ret til at arbejde i et miljø, der er fri for chikane.
- Vi tolererer ikke nogen adfærd fra nogen medarbejder, kunde, partner eller andre personer med tilknytning til vores forretningsaktiviteter, der chikanerer, truer, afbryder eller forstyrrer en anden persons arbejdsindsats eller skaber et intimiderende, stødende, krænkende eller fjendtligt arbejdsmiljø.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Respekter andre menneskers synspunkter i dit daglige arbejde.
- Respekter andre menneskers arbejde.
- Respekter kulturelle forskelligheder.
- Tolerer ikke nogen form for chikane, herunder mobning, vold, sexchikane, afstraffelse eller overgreb af nogen art.



Beskyttelse af helbred, sikkerhed og trivsel

- Vi har alle sammen et fælles ansvar for, at vi har en sikker, sundhedsmæssigt forsvarlig og godt administreret arbejdsplads, uanset hvor vi arbejder
- Vi tror på, at alle arbejdsulykker kan undgås, hvis vi investerer i en stærk sikkerhedskultur, effektiv risikostyring og kontinuerlige forbedringer, samtidig med at vi stræber efter at nå vores målsætning om nul skader.
- Vi viser, at sikkerheden kommer først ved at arbejde på en sikker måde, deltage i helbreds- og sikkerhedsaktiviteter, og ved at vi værner om hinanden
- Vi forventer, at alle, som vi samarbejder med, respekterer og lever op til vores sundheds- og sikkerhedsmæssige forpligtelser og krav.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Sørg for at forstå de sundheds- og sikkerhedsmæssige risici, der er forbundet med dit daglige arbejde, samt de handlinger, du kan udføre for at forhindre dem.
- Sørg for at være mentalt og fysisk parat til at arbejde hver dag.
- Sørg for at overholde gældende love og regulativer vedrørende sundhed og sikkerhed samt vores egen politik for sundhed, sikkerhed og miljø og minimumsstandards samt procedurerne for vores globale administrationssystem.
- Foretag ingen usikker handling eller handling, som du ikke er uddannet til.
- Indberet alle ulykker, farlige hændelser eller observationer vedrørende sikkerheden, så vi kan forbedre vores arbejdsmiljø.

**Det er vigtigt at få
tilbagemeldinger
om sikkerheden.**

Led med dit eksempel.

**Vær en rollemodel,
hvad angår sundhed og
sikkerhed.**



Lokalt engagement og sponsorater

- Vi anerkender, at vores øgede tilstedeværelse i nye markeder giver os et større ansvar for lokale samfund rundt omkring i verden.
- Vi opmuntrer alle vores enheder og alle vores medarbejdere til at deltage i lokale programmer, der fremmer det fælles bedste.
- Vi støtter programmer med relation til ungdomsaktiviteter, videnskab og forskning, kultur, miljøbeskyttelse og naturbevarelse.
- Betalinger eller donationer til politiske partier eller individuelle politikere er ikke tilladt.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Vær opmærksom på og overhold Valmets principper for sponsorater og donationer.
- Støt projekter, som er alment accepteret og respekteret.
- Støt ikke projekter eller initiativer med relation til politik, religion eller andre ideologiske organisationer, der er kontroversielle.
- Støt ikke nationale eller internationale konkurrencer eller professionel sport.
- Støt ikke aktiviteter, som er i konflikt med principperne for bæredygtig udvikling.



Miljømæssigt ansvar

- Vi forstår den miljømæssige påvirkning af det arbejde, vi udfører, samt hvordan vi bidrager til vores mission ved at konvertere vedvarende ressourcer til bæredygtige resultater.
- Vi integrerer sunde miljøstyringsprincipper og praksisser i alle aspekter af vores forretningsdrift.
- Vi fokuserer på kontinuerlig forbedring af vores aktiviteter effektivitet, mens vi reducerer vores miljømæssige fodaftryk i henhold til bedste praksis.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Vær opmærksom på mulige miljøkrav eller -retningslinjer i forbindelse med dit arbejde.
- Bidrag til vores miljømæssige målsætninger og bæredygtige forretningsdrift via din egen adfærd.
- Indberet miljømæssige farer og hændelser, så vi kan forbedre vores forretningsdrift.
- Diskuter aktivt med leverandører, kunder og andre forretningspartnere, hvordan vi kan reducere de miljømæssige påvirkninger i vores drift og værdikæde.



Bæredygtige produkter og tjenester

- Vi er forpligtede til at levere sikre, effektive og pålidelige produkter og tjenester til vores kunder.
- Vi bestræber os på aktivt at identificere vores kunders behov og øge produktionens effektivitet og arbejdssikkerheden, udvide råvarebasen, forbedre færdigvarernes kvalitet og bæredygtighed samt skabe enestående nyudviklinger.
- På vores teknologicentre forbedrer vi kontinuerligt vores løsners energieffektivitet. Vi tilbyder vores kunder support i produkternes levetid, som sikrer den bedste miljømæssige langtidseffekt.
- Vi uddanner og opfordrer vores kunder til at bruge de produkter, de køber hos os, på miljømæssigt ansvarlige måder.
- Vi opmuntrer alle vores medarbejdere til at deltage for at nyudvikle og finde metoder til at reducere vores produkters og tjenesters miljømæssige påvirkning.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Arbejd hver dag på at tilbyde vores kunder løsninger, der kræver mindre vand, energi og råvarer, inddrag brugen af genanvendelige ressourcer, og producer mindre affald og udledninger.
- Involver dig og samarbejd aktivt med vores kunder, forskningsinstitutioner og universiteter med henblik på at indsamle oplysninger om kundernes behov for bæredygtighed samt for at udvikle nye løsninger til markedet.
- Fokuser på at forbedre effektiviteten og omkostningseffektiviteten for vores eksisterende produktportefølje.
- Lyt aktivt til kundernes signaler om fremtidige behov, og hjælp dem med at udvikle nye metoder.



Product and service quality

- Vi er forpligtede på at levere høj kvalitet i vores forretningsdrift og i de produkter og tjenester, som vi leverer til vores kunder.
- Vi interagerer tæt med vores kunder med henblik på at forstå deres behov og forventninger og for at sikre bæredygtige forretningsrelationer.
- Vi udvikler konstant vores administrationssystem med det formål at sikre en harmonisk måde at drive forretning på i hele vores værdikæde.
- Vi påtager os alle et personligt ansvar for kvaliteten i vores arbejde og for den kontinuerlige forbedring af vores processer.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Du leverer den lovede kvalitet.
- Accepter ikke dårlig kvalitet.
- Sørg for at levere på en sikker og bæredygtig måde



Bæredygtig forsyningskæde

- Vi forventer, at vores leverandører og kontrahenter udviser høj etisk standard, og at de overholder vores politik om bæredygtig forsyningskæde.
- Vi overvåger aktivt vores leverandørers overholdelse af bæredygtighed.
- Sammen med vores leverandører bestræber vi os på at minimere forsyningskædens miljømæssige fodspor.

Hvad vi gør og ikke gør:

- Forvent, at alle partnere og leverandører overholder Valmets politik for bæredygtig forsyningskæde.
- Vær opmærksom på Valmets bæredygtige forsyningskædeproces og de dertil knyttede retningslinjer.
- Kend dine leverandører og andre forretningspartnere





Indberetning af
overtrædelser

Indberetning af overtrædelser

- Vi opfordrer vores medarbejdere til at stå frem med deres alvorlige bekymringer. Medarbejderne opfordres til at kontakte deres overordnede, ledere eller andre relevante medarbejdere, når de er i tvivl om den bedste fremgangsmåde i en bestemt situation. Spørg, før du handler.
- Medarbejderne er ansvarlige for at indberette alle eventuelle overtrædelser af vores adfærdskodeks til deres overordnede, personaleafdelingen, den juridiske afdeling eller til intern revision.
- Valmet tilbyder en anonym, webbaseret kanal samt et callcenter til indberetning af mistanke om overtrædelser af vores adfærdskodeks. Den giver Valmets medarbejdere og andre interessenter mulighed for at indberette anonymt og på deres eget sprog. Denne indberetningskanal drives af en ekstern partner, og den er designet til at garantere anonymitet.
- Vi tolererer ingen form for repressalier mod personer, som står frem med deres bekymringer, eller som bidrager til efterforskningen af eventuelle overtrædelser.
- Vi vil sikre fortrolighed for alle, der indberetter mistanke om overtrædelser. Der bliver ingen gengældelse eller straf til nogen person, som i god tro indberetter en mistanke om overtrædelse.
- Personer, der konstateres at have overtrådt vores politikker og/eller denne adfærdskodeks, samt personer, der kan have undladt at registrere eller indberette situationen, vil modtage passende disciplinære sanktioner.



**Indberet enhver
mistanke om
overtrædelser samt
om overtrædelser,
du har bemærket.**

**Er det i
overensstemmelse med
vores adfærdskodeks
og vores værdier?**

Denne adfærdskodeks
er for alle, overalt,
hver dag.