

A photograph of two Valmet workers, a woman and a man, wearing white hard hats and high-visibility green and grey work jackets. They are both smiling and looking towards the right. The woman is holding a tablet computer. The background is a blurred industrial setting. A large, semi-transparent grey 'X' shape is overlaid on the left side of the image.

Kodex chování společnosti Valmet

Valmet 

Kodex chování společnosti Valmet

Vážený kolego a partnere společnosti Valmet,

Čestné a bezúhonné jednání představuje pro Valmet jedinou možnost – je to rovněž jediný udržitelný způsob.

Abychom se vždy chovali správně, stanovili jsme soubor pravidel nazvaný Kodex chování společnosti Valmet. Kodex definuje morálku a etiku, odpovědnosti a řádné postupy pro nás jako jednotlivce, týmy a jako společnost.

Účelem Kodexu je chránit podnikatelské aktivity společnosti Valmet tím, že informují všechny zaměstnance společnosti Valmet i naše externí zúčastněné strany o požadavcích a očekáváních společnosti Valmet.

Jsmе vnímáni a respektováni jako přední globální společnost v našem podnikání a v oblasti udržitelnosti a chceme zajistit, abychom si důvěru lidí a očekávání zasloužili i v budoucnosti. Činíme tak na základě dodržování našich hodnot a našeho Kodexu chování a tím, že udržitelnost je jádrem naší obchodní strategie a našeho provozu.

Komplexní přístup společnosti Valmet v oblasti udržitelnosti nám pomáhá zmírnit rizika a dosáhnout vyšší nákladové efektivity a podporuje růst našich obchodů. Zajišťujeme, aby všechny naše provozy a činnosti byly v souladu se zákony a předpisy a byly prováděny společensky odpovědným způsobem.

Tento materiál shrnuje nejdůležitější části Kodexu chování a připomíná nám, co máme a nemáme dělat při práci ve společnosti Valmet. Kodex společnosti Valmet platí v každé části naší organizace, po celém světě a každý den. Bez výjimek.

O Kodexu chování společnosti Valmet informujeme naše zaměstnance, naše partnery, dodavatele a obchodní kontakty. A je na každém z nás, abychom si Kodex přečetli a používali jej ve všech aspektech naší každodenní práce.

PASI LAINE

Prezident a výkonný ředitel
Valmet



Obsah

4 Naše hodnoty

5 Mezinárodní principy

8 Obchodní principy

- Bezúhonnost
- Dodržování zákonů a předpisů
- Spravedlivá konkurence a dodržování antimonopolní legislativy
- Transparentnost a otevřenost
- Duševní vlastnictví a aktiva společnosti
- Důvěrné údaje
- Odmitání korupce a úplatnictví

15 Lidé, společnost a prostředí

- Dodržování lidských práv
- Rovné příležitosti, rozmanitost a začlenění
- Pracovní prostředí založené na vzájemné účtě
- Chrání zdraví, bezpečnost a blaho zaměstnanců
- Angažovanost v komunitě a sponzorství
- Ekologická odpovědnost
- Udržitelné výrobky a služby
- Kvalita výrobků a služeb
- Udržitelný dodavatelský řetězec

25 Oznamování pochybení

Naše hodnoty

Sdílené hodnoty společnosti Valmet tvoří základ všeho, co ve společnosti Valmet děláme, a představují pevnou podporu pro náš Kodex chování.

Naše hodnoty řídí a formují naše chování a spojují nás s naším posláním, strategií, vítěztvími a vizí – **Cesta kupředu společnosti Valmet.**



Zákazník

Posunujeme výkon našich zákazníků kupředu.



Obnova

Podporujeme nové nápady pro vytváření budoucnosti.



Dokonalost

Každý den se zlepšujeme, abychom podávali výkony.



Lidé

Pracujeme společně, abychom byli silnější.

Protože naše hodnoty byly vytvořeny zevnitř, uplatňujeme je rovněž zevnitř, v našich rolích a při našich úkolech.

Zjistěte, co naše hodnoty znamenají ve vaší vlastní každodenní práci, a povzbuzujte své kolegy, aby je dodržovali!

Naše hodnoty podporují naše manažerské a zaměstnanecké pozice, které zdůrazňují chování potřebné pro zajištění výkonu, zvýšení zainteresovanosti a podporu rozvoje z pohledu jednotlivce i vedoucího. Dodržováním požadavků na tyto pozice může každý z nás přispět k úspěchu společnosti Valmet.

Mezinárodní principy

Jako globální dodavatel technologie a služeb má společnost Valmet dopad na řadu komunit po celém světě. Usilujeme o zajištění toho, aby veškerý náš provoz byl prováděn společensky odpovědným a globálně sjednoceným způsobem. Jsme zavázáni zajišťovat podporu a propagaci globálních principů, např.:

- Globální úmluva OSN – Cíle udržitelného rozvoje
- Všeobecná deklarace lidských práv OSN
- Řídící principy OSN pro obchody a lidská práva
- Deklarace ILO o základních principech a pravidlech v práci
- Směrnice OECD pro nadnárodní podniky





Obchodní
principy

Bezúhonnost

- Pro společnost Valmet bezúhonnost znamená poctivost a silné morální principy.
- Bezúhonnost je zásadní pro všechny naše kroky, vyjádření a hlášení a je podstatným prvkem udržitelnosti.

Co dělat a nedělat:

- Uznávat sliby a závazky.
- Budte čestní a spravedliví při každém jednání.



**Cítil bych se dobře,
kdyby mé jednání bylo
zveřejněno?**

**Dělejte to, co je
správné.**

**Přemýšlejte, než
něco uděláte.**



Dodržování zákonů a předpisů

- Jsme zavázáni plně dodržovat veškeré platné národní a mezinárodní zákony a předpisy.
- Očekáváme rovněž, že naši dodavatelé, zástupci, poradci a další obchodní partneři budou plně dodržovat všechny platné zákony a předpisy.
- Pokud by se ukázaly jako otevřené různému výkladu, vyhledáme pro účely konzultace nejlepší dostupné odborníky.

Co dělat a nedělat:

- Dodržujte všechny platné zákony a předpisy.
- Neschvalujte nedodržování zákonů a předpisů našimi dodavateli, zástupci, poradci a dalšími obchodními partnery.

Spravedlivá konkurence a dodržování antimonopolní legislativy

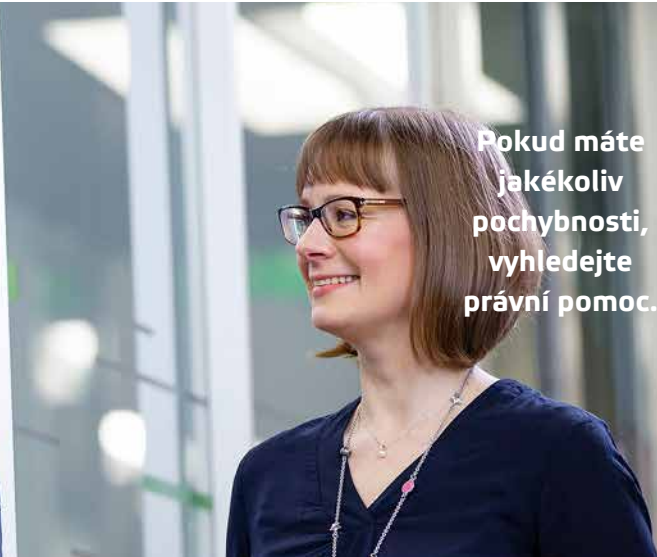
- Podporujeme a usilujeme o spravedlivou konkurenci a volné trhy, a proto odmítáme vstupovat do jednání nebo smluv s konkurenty ohledně cenotvorby, podílů na trhu či jiných obdobných aktivit.
- Nezapojujeme se do obchodních vztahů, které mohou vést ke střetu zájmů.

Co dělat a nedělat:

- Buďte si vědomi a dodržujte legislativu v oblasti hospodářské soutěže v zemích, kde působíme, a naše Interní směrnice pro hospodářskou soutěž.
- Nevyměňujte si citlivé obchodní informace s konkurenty.
- Pokud se domníváte, že váš osobní život nebo vztahy mohou mít dopad na vaše rozhodování, zajistěte, aby rozhodnutí učinil některý z kolegů, který nemá žádné vazby, a aby vše bylo zaznamenáno.



Vyvarujte se
všech střetů
zájmů.



Pokud máte
jakékoliv
pochybnosti,
vyhledejte
právní pomoc.

Transparentnost a otevřenost

- Naším partnerům poskytujeme informace o našem stavu a výkonu současně, stejnoměrně, transparentně a otevřeně, bez preferování nebo upřednostňování jakékoliv skupiny nebo jednotlivce a v souladu se zákony, pravidly a předpis burzy a zavedenými postupy na trhu s vlastním jměním a dluhovým kapitálem.
- Podporujeme kulturu transparentnosti a otevřenosti při práci.

Co dělat a nedělat:

- Nepoužívejte interní informace pro přímé či nepřímé obchodování s akcemi.
- Nebojíme se ozývat a podporovat ostatní, aby vyjadřovali své názory.
- Mějte na paměti pokyny společnosti Valmet pro sociální média.
- Jednejte průběžně s úřady a nevládními organizacemi, abyste si rozvinuli a udrželi otevřený a přímý kontakt se společností.



Duševní vlastnictví a aktiva společnosti

- Ceníme si tvorby a chráníme znalosti a duševní vlastnictví.
- Jednáme tak, abychom chránili duševní vlastnictví společnosti Valmet a neumožňovali k němu neoprávněný přístup.
- Respektujeme duševní vlastnictví třetích stran a nepokoušíme se jej získat nezákonnými prostředky.
- Chráníme důvěrné informace, informační systémy a technologii a fyzická aktiva společnosti Valmet před ztrátou, odcizením a zneužitím.

Co dělat a nedělat:

- S citlivými nebo důvěrnými informacemi jakéhokoliv druhu zacházejte opatrně.
- Elektronická zařízení a aplikace poskytnutá společností Valmet používejte pouze pro obchodní činnosti společnosti.
- Mějte na paměti naše Zásady používání IT a dodržujte je.



Důvěrné údaje

- Respektujeme soukromí jednotlivců a s osobními údaji nakládáme v souladu s platnými zákony a principy společnosti.
- Dbáme na dodržování předpisů v oblasti ochrany osobních údajů a osobní údaje zpracováváme pouze pro relevantní obchodní účely.

Co dělat a nedělat:

- Osobní údaje zpracovávejte a uchovávejte jen pro oprávněné, legitimní účely.
- S osobními údaji nakládejte vždy opatrně.
- Osobní údaje chraňte vhodnými prostředky proti neoprávněnému přístupu, změnám a ztrátě.

Odmítání korupce a úplatnictví

- Aplikujeme nulovou toleranci vůči všem formám korupce a úplatnictví.
- Jsme zavázáni provádět naše aktivity v souladu se všemi platnými protikorupčními zákony.
- Neobchodujeme s konzultanty, zástupci, dodavateli nebo jakýmkoliv jinými obchodními partnery, kteří plně nedodržují protikorupční zákony a předpisy.

Co dělat a nedělat:

- Mějte na vědomí Protikorupční zásady společnosti Valmet a dodržujte je.
- Nezapojujte se do obchodních vztahů, které mohou vést ke střetu zájmů – vždy se poraďte se svým vedoucím, pokud se domníváte, že byste mohli být ve střetu zájmů, a zajistěte, aby rozhodnutí bylo zaznamenáno.
- Nenabízejte, neslibujte ani nepřijímejte dary od obchodních partnerů překračující běžnou míru pohostinnosti.
- Nedávejte úplatky a neplaťte žádné nezákonné úhrady či slevy za účelem získání nebo udržení obchodu.
- Neplaťte nikomu za účelem zajištění příznivých rozhodnutí či služeb od úřadů.
- Za všech okolností odmítejte jakékoliv zapojení do praní špinavých peněz nebo jeho podporu v našich provozech po celém světě.

Lidé, společnost a prostředí



Dodržování lidských práv

- Dodržujeme lidská práva a chápeme, že podpora lidských práv je podstatná pro naše podnikání.
- Lidská práva platí pro všechny zaměstnance, dodavatele, poradce a další obchodní partnery.
- Podporujeme právo našich zaměstnanců na sdružování a kolektivní vyjednávání a podporujeme otevřený a aktivní dialog s našimi zaměstnanci a organizacemi zastupujícími zaměstnance.

Co dělat a nedělat:

- Mějte na vědomí, co znamená dodržování lidských práv, a dbejte na Prohlášení společnosti Valmet o lidských právech.
- Respektujte místní kulturu, zvyky a hodnoty místních obyvatel a společnosti, kdekoliv působíme.





Rovné příležitosti, rozmanitost a začlenění

- Zaměstnance vybíráme a jmenujeme na základě jejich osobní kvalifikace a dovednosti pro danou práci.
- Netolerujeme diskriminaci na základě pohlaví, věku, rasy, náboženství nebo přesvědčení, etnického nebo národnostního původu, rodinného/partnerského stavu, sexuální orientace nebo postižení.
- Ceníme si různého původu našich zaměstnanců a jejich rozmanitého talentu, přehledu, vzdělání a zkušeností a věříme, že to přispívá k našemu úspěchu a udržitelnosti díky vyšší inovaci, flexibilitě a schopnosti komunikovat s našimi partnery.

Co dělat a nedělat:

- Dodržujte naše Zásady pro rovné příležitosti a rozmanitost.
- Budujte týmy z jednotlivců z různého prostředí a s různými dovednostmi.
- Buďte uctiví a vstřícní vůči svým spolupracovníkům.

Pracovní prostředí založené na vzájemné úctě

- Ceníme si týmové práce jako důležité součásti úspěchu naší organizace. Při vzájemné spolupráci se k sobě chováme s úctou, zdvořilostí a poctivostí.
- Vážíme si a chráníme naše právo na práci v prostředí bez obtěžování.
- Netolerujeme žádné chování kteréhokoli zaměstnance, zákazníka, partnera nebo osoby spojené s našimi obchodními činnostmi, které obtěžuje, ohrožuje, narušuje nebo zasahuje do výkonu práce jiné osoby nebo vytváří zastrašující, urážlivé, hanlivé nebo nepřátelské pracovní prostředí.

Co dělat a nedělat:

- Při své každodenní činnosti respektujte názory ostatních.
- Respektujte práci druhých.
- Respektujte kulturní rozdíly.
- Netolerujte žádnou formu obtěžování, včetně šikany, násilí, sexuálního obtěžování, trestání nebo jakéhokoli zneužívání.



Chrání zdraví, bezpečnost a blaho zaměstnanců

- Všichni neseme odpovědnost za bezpečné, zdravé a dobře řízené pracoviště, kde působíme.
- Věříme, že všem incidentům je možno zabránit, pokud budeme investovat do silné bezpečnostní kultury, efektivního řízení rizik a neustálého zlepšování v rámci našeho úsilí o dosažení cíle nulových zranění.
- Uvědomujeme si, že bezpečnost je na prvním místě, a proto pracujeme bezpečně, zapojujeme se do aktivit v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví a staráme se o sebe navzájem.
- Očekáváme, že každý, s kým pracujeme, bude respektovat a dodržovat naše závazky a požadavky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.

Co dělat a nedělat:

- Uvědomujte si vždy rizika vaší každodenní práce pro zdraví a bezpečnost a kroky, které můžete provést na jejich zabránění.
- Zajistěte, abyste každý den byli způsobilí k výkonu práce.
- Dodržujte předpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví, naše Zásady bezpečnosti ochrany zdraví a životního prostředí a Minimální bezpečnostní normy a postupy globálního systému řízení.
- Neprovádějte žádné nebezpečné práce nebo práce, na které nejste vyškoleni.
- Oznamujte veškeré incidenty, skoro nehody nebo zjištění v oblasti bezpečnosti, abychom mohli zlepšovat náš provoz.

**Zpětná vazba v
oblasti bezpečnosti
je důležitá.**

Jděte příkladem.

**Budte vzorem v oblasti
bezpečnosti a ochrany
zdraví.**



Angažovanost v komunitě a sponzorství

- Uvědomujeme si, že naše rostoucí přítomnost na nových trzích klade důraz na naši odpovědnost vůči místním komunitám po celém světě.
- Podporujeme všechny naše jednotky a všechny zaměstnance, aby se zapojovali do programů komunity na podporu obecného blaha.
- Podporujeme programy týkající se aktivit mládeže, vědy a výzkumu, kultury, ochrany životního prostředí a ochrany přírody.
- Nejsou povoleny žádné platby či dary pro politické strany či jednotlivé politiky.

Co dělat a nedělat:

- Mějte na vědomí Principy pro sponzorství a dary společnosti Valmet a dodržujte je.
- Sponzorujte projekty, které jsou obecně přijímány a uznávány.
- Nesponzorujte projekty nebo iniciativy, které se týkají politiky, náboženství nebo jiných kontroverzních ideologických organizací. Nesponzorujte národní nebo světové soutěže a profesionální sport.
- Nesponzorujte činnosti, které jsou v rozporu s principy udržitelného rozvoje.



Ekologická odpovědnost

- Uvědomujeme si ekologické dopady naší práce a to, jak přispíváme k naší misi v oblasti přetváření obnovitelných zdrojů na udržitelné výsledky.
- Integrujeme správné principy a postupy ekologického řízení do všech aspektů našich obchodů.
- Zaměřujeme se na neustálé zlepšování efektivity našich provozů a snižování dopadu na životní prostředí našeho hodnotového řetězce v souladu s osvědčenými postupy.

Co dělat a nedělat:

- Mějte na vědomí případné ekologické požadavky či pokyny spojené s vaší prací.
- Svým vlastním chováním přispívejte k naším ekologickým cílům a udržitelnému obchodnímu provozu.
- Oznamujte ekologická nebezpečí a nehody, abychom mohli zlepšovat náš provoz.
- Aktivně diskutujte s dodavateli, zákazníky a dalšími obchodními partnery o tom, jak snižovat ekologické dopady našeho provozu a hodnotového řetězce.



Udržitelné výrobky a služby

- Jsme zavázáni poskytovat našim zákazníkům výrobky a služby, které jsou bezpečné, efektivní a udržitelné.
- Usilujeme o aktivní rozpoznávání potřeb našich zákazníků a zvyšování efektivity výroby a bezpečnosti práce, rozšiřování surovinové základny, zvyšování kvality a udržitelnosti koncových výrobků a vývoj zcela nových inovací.
- Neustále zlepšujeme energetickou účinnost našich řešení v našich technologických centrech. Našim zákazníkům nabízíme podporu po dobu životnosti výrobků, což zajišťuje nejlepší ekologický výkon.
- Vzděláváme a podporujeme naše zákazníky v tom, aby od nás zakoupené výrobky používali ekologicky zodpovědným způsobem.
- Všechny naše zaměstnance podporujeme v tom, aby se zapojovali do inovací a hledali cesty snižování dopadu našich výrobků a služeb na životní prostředí.

Co dělat a nedělat:

- Pracujte každý den na tom, abyste našim zákazníkům nabízeli řešení, která vyžadují méně vody, energie a surovin, která umožňují používání obnovitelných zdrojů a produkují méně odpadu a emisí.
- Aktivně se angažujte a spolupracujte s našimi zákazníky, výzkumnými ústavami a univerzitami na sběru informací o potřebách zákazníků v oblasti udržitelnosti a vyvíjejte nová řešení pro trh.
- Zapojte se na zlepšování výkonu a nákladové efektivity našeho existujícího sortimentu.
- Aktivně naslouchejte signálům zákazníků ohledně budoucích potřeb a pomáhajte jim inovovat novými cestami.



Kvalita výrobků a služeb

- Jsme zavázáni zajišťovat vysokou kvalitu našeho provozu a výrobků a služeb, které poskytujeme našim zákazníkům.
- Úzce spolupracujeme s našimi zákazníky, abychom pochopili jejich potřeby a očekávání a zajistili udržitelné obchodní vztahy.
- Neustále rozvíjíme náš systém řízení, abychom zajistili jednotný provoz v celém hodnotovém řetězci.
- Všichni neseme osobní odpovědnost za kvalitu naší práce a neustálé zlepšování.

Co dělat a nedělat:

- Zajistěte kvalitu, kterou přislíbíte.
- Neakceptujte špatnou kvalitu.
- Pracujte bezpečným a udržitelným způsobem.



Udržitelný dodavatelský řetězec

- Očekáváme, že naši dodavatelé a zhotovitelé budou ctít vysoké etické normy a dodržovat naše Zásady udržitelného dodavatelského řetězce.
- Aktivně monitorujeme soulad našich dodavatelů s udržitelností.
- Spolu s našimi dodavateli usilujeme o minimalizaci dopadů našeho hodnotového řetězce na životní prostředí.

Co dělat a nedělat:

- Požadujte, aby všichni partneři a dodavatelé dodržovali Zásady udržitelného dodavatelského řetězce společnosti Valmet.
- Mějte na vědomí Udržitelný proces dodavatelského řetězce společnosti Valmet a související pokyny.
- Znejte své dodavatele a další obchodní partnery.





Oznamování
pochybení

Oznamování pochybení

- Podporujeme naše zaměstnance a partnery, aby se ozvali a vyjádřili své vážné obavy. Zaměstnanci jsou podporováni v tom, aby kontaktovali své nadřízené, manažery a další příslušné zaměstnance, pokud mají pochyby ohledně toho, co je nejlepší učinit v konkrétní situaci. Zeptejte se, než přikročíte k činům.
- Zaměstnanci jsou povinni, aby jakékoliv porušení Kodexu chování oznámili svému nadřízenému nebo oddělení lidských zdrojů, právnímu oddělení či oddělení interního auditu.
- Společnost Valmet nabízí pro oznamování podezření z porušení Kodexu chování anonymní internetový kanál a call centrum. Tento kanál poskytuje zaměstnancům a dalším partnerům společnosti Valmet možnost podávat oznámení anonymně ve svém rodném jazyce. Tento oznamovací kanál spravuje externí strana a je navržen tak, aby zaručoval anonymitu.
- Netolerujeme odvetná opatření žádného druhu proti osobám, které vyjádří své obavy nebo pomáhají při vyšetřování případného porušení.
- Zajistíme důvěrnost pro každého, kdo oznámí podezření na porušení. Proti žádné osobě, která v dobré víře oznámí porušení kodexu, nebude uplatněna odplata či trest.
- Proti osobám, u nichž bude zjištěno porušení našich zásad a/nebo tohoto Kodexu chování, a rovněž proti osobám, které tuto situaci nezjistí či neoznámí, budou uplatněny disciplinární kroky.



**Oznamujte každé
porušení či podezření
na porušení.**

**Je to v souladu s
naším Kodexem
chování a
Hodnotami?**

Tento Kodex chování
platí pro každého,
vždy a všude.