



维美德行为准则

维美德行为准则

尊敬的维美德同事与合作伙伴：

对维美德来说，行事的唯一方式就是诚实守信，这也是唯一可持续的方式。

为支持我们正确行事，我们制定了一整套规则，称为维美德《行为准则》。本准则为我们作为个体、团队以及整个公司定义了道德伦理、责任和适当做法。

本准则旨在通过将公司的要求与期望告知所有维美德人员以及我们的外部利益相关方来保障维美德的业务。

在我们的业务和可持续发展领域，我们是公认的全球领导者，备受尊重，我们希望确保今后我们也能一如既往地值得人们信任，不负众望。为此，我们依靠我们的价值观和《行为准则》作为指导，并将可持续发展作为业务战略和运营的核心。

维美德在可持续发展方面的综合方案可帮助我们降低风险，提高成本效益并支持我们的业务增长。我们确保所有运营和行为均遵守法律和法规，并以对社会负责的方式行事。

这个小册子概括了《行为准则》中最重要的部分，并提醒我们在维美德工作时的各种注意事项。维美德《行为准则》对我们公司的每个部分、在任何地点以及任何时间都适用没有例外。

我们向所有的员工、合作伙伴、供应商和业务联系人传达维美德《行为准则》。我们每个人都有责任了解本《行为准则》，将其应用到日常工作的各个方面。

PASI LAINE

总裁兼首席执行官
维美德



目录

我们的价值观.....	4
国际原则.....	5
商业原则.....	6
● 正直	
● 遵守法律与法规	
● 公平竞争并遵守反垄断法律	
● 透明开放	
● 知识产权与公司资产	
● 数据隐私	
● 拒绝腐败和贿赂	
人员、社会与环境.....	15
● 尊重人权	
● 平等机会、多元化以及包容	
● 互相尊重的工作环境	
● 保护健康、安全和福祉	
● 参与社区与赞助	
● 环境责任	
● 可持续的产品与服务	
● 产品与服务质量	
● 可持续的供应链	
举报不当行为.....	25

我们的价值观

维美德的共同价值观构成了我们在维美德做的每件事的基础，并且为我们的《行为准则》提供了有力支持。

我们的价值观引导和塑造我们的行为，将我们与我们的使命、战略、必胜措施和愿景——维美德的未来之路连接在一起。



客户

推动客户发展
提升客户绩效



创新

不断推陈出新
确保持续发展



卓越

时时完善自我
事事追求卓越



员工

全员齐心协力
共创辉煌业绩

由于我们的价值观是从内部创立，我们也在我们自己的角色与任务中，从内部实践这些价值观。

挑战您自己，找到我们的价值观对您日常工作的意义，同时挑战您的同事来将之身体力行。

我们的经理和员工角色支持我们的价值观，其中重点说明了从个人和经理的角度提高绩效、提升参与度和支持发展的行为。通过遵循这些角色，我们每个人都可为维美德的成功做出贡献。

国际原则

作为全球技术和服务供应商，维美德影响着全球许多社区。我们努力确保以对社会负责和全球一致的方式开展所有业务。我们致力于支持和促进普遍原则，例如：

- 联合国全球契约与可持续发展目标
- 联合国世界人权宣言
- 联合国工商企业与人权指导原则
- 国际劳工组织《工作中基本原则和权利宣言》
- 经合组织《跨国企业准则》





商业原则

正直

- 对于维美德来说，正直意味着诚实以及高标准的道德原则。
- 正直是我们所有行为、声明与报告的基础，也是可持续性的关键方面。

注意事项：

- 信守承诺。
- 在所有交易中都始终诚实公平。

如果我的行为被公之于众，
我会感觉舒服吗？

行事前三思

正确行事





遵守法律与法规

- 我们致力于完全遵从所有适用的国家和国际法律与规定。
- 我们也期望我们的供应商、代理、顾问和其他业务伙伴完全遵守所有适用法律和规定。
- 这些遵守如果被证明需要解释，我们会寻求并咨询能找到的最好的专家。

注意事项：

- 切实遵从和遵守所有适用法律和规定。
- 不接受我们的供应商、代理、顾问和其他业务伙伴不尊重法律和规定。

公平竞争并遵守反垄断法律

- 我们支持并努力争取实现公平竞争和自由市场，因此我们拒绝与竞争对手就价格、市场份额或其他类似活动进行讨论或约定。
- 我们不卷入可能导致利益冲突的业务关系。

注意事项：

- 务必了解并遵守经营所在国的竞争法，并遵循我们的《内部竞争指南》。
- 切勿与竞争对手交换敏感的业务信息。
- 如您认为自己的个人生活或人际关系可能影响您的决策，请确保由毫无关系的同事做出决定并记录该过程。

如有疑问
请寻求法律意见

避免所有利益
冲突



透明开放

- 我们以同时且平等、透明且开放的方式为我们的利益相关方提供有关我们的状态和业绩的信息，这种提供不会偏袒或照顾任何团队或个人，并且遵从法律、证券交易规则与法规、以及符合股票和债券资本市场认可的惯例。
- 我们在工作方式上倡导透明和开放的文化。

注意事项：

- 切勿在股票交易中直接或间接利用内幕信息。
- 务必大声说出自己的观点，并鼓励其他人表达观点。
- 务必了解维美德的社交媒体指南。
- 务必持续与政府以及非政府组织互动，以便实现并维护与社会的开放和直接的接触。



知识产权与公司资产

- 我们珍视知识和知识产权的创造保护。
- 我们以实际行动保护维美德的知识产权，不允许未经授权的接触。
- 我们尊重其他各方持有的知识产权，不会试图以非法手段获取。
- 我们保护保密信息、信息系统技术以及维美德的实物资产免遭损失、盗窃和滥用。

注意事项：

- 务必小心对待任何敏感或保密的信息。
- 务必了解并遵守维美德《IT 使用政策》。
- 务必将维美德提供的电子设备和应用程序仅用于公司的商业活动。



数据隐私

- 我们根据相关法律和公司原则处理个人数据，从而尊重个人隐私。
- 我们了解隐私法规，并且仅出于相关业务目的收集和处理个人数据。

注意事项：

- 仅出于正当合法目的处理和存储个人数据。
- 务必使用适当保护措施来保护个人数据，以防止未经授权的访问、篡改和丢失。
- 务必时刻谨慎对待个人数据。

拒绝腐败和贿赂

- 我们对任何形式的腐败与贿赂持零容忍态度。
- 我们致力于按照所有适用的反腐败法律来开展我们的活动。
- 对于未完全遵守反贿赂法律和法规的顾问、代理、供应商或其他业务合作伙伴，我们不会与之开展业务。

注意事项：

- 务必了解并遵守维美德《反腐败政策》。
- 切勿卷入可能导致利益冲突的业务关系——如果您认为自己可能有利益冲突，请务必咨询您的经理，并确保保留决定的记录。
- 切勿提供、承诺超出正常招待标准的礼物，或接受商业合作伙伴提供的该等礼物。
- 切勿为获取或保留业务而支付或给予贿赂或非法付款或给予回扣。
- 切勿为促使政府做出有利决定或提供有利服务而付款。
- 在任何情况下，在我们的全球经营活动中，请勿参与或支持洗钱。

人员、社会与环境



尊重人权

- 我们尊重人权，了解促进人权对于我们开展业务而言至关重要。
- 人权适用于所有员工、供应商、代理、顾问和其他业务伙伴。
- 我们支持员工的结社自由和集体谈判权，并鼓励与员工和员工代表机构进行公开积极的对话。

注意事项：

- 请了解尊重人权的含义以及维美德《人权声明》。
- 无论我们在哪里开展业务，都务必尊重当地文化、习俗以及当地人和社会的价值观。





平等机会、多元化以及包容

- 我们基于员工针对岗位的个人素质和技能来选择和任命员工。
- 对于基于性别、年龄、种族、宗教信仰、民族或国家渊源、婚姻状态/民事伴侣关系状态、性取向或残疾的歧视行为，我们绝不容忍。
- 我们鼓励我们的员工在背景、才能、洞察力、教育和经验方面的多元化，并且相信这通过增强创新性、灵活性以及与利益相关方沟通的能力，有助于我们的成功和可持续性。

注意事项：

- 务必遵守维美德《机会平等和多元化政策》。
- 与同事互动时务必要尊重和包容。
- 务必组建由不同背景和技能的人组成的团队。

互相尊重的工作环境

- 我们珍视团队合作，这是我们组织成功的重要组成部分。在合作时，我们秉持尊重、礼貌和公平的态度对待对方。
- 我们重视并保护我们在无骚扰环境工作的权利。
- 我们绝不容忍任何员工、客户、合作伙伴或任何与我们业务活动有关的人士做出以下行为：骚扰、威胁、破坏或干扰其他人工作表现，也不容忍导致恐吓性、攻击性、辱骂性或敌意的工作环境的行为。

注意事项：

- 在您的日常活动中务必尊重其他人的观点。
- 务必尊重他人的工作。
- 务必尊重文化差异。
- 切勿容忍任何形式的骚扰，包括霸凌、暴力、性骚扰、惩罚或任何形式的辱骂。



保护健康、安全和福祉

- 无论运营地点在哪，我们都有责任建立一个安全、健康且管理良好的工作场所。
- 我们相信，在朝着实现零伤害目标努力的过程中，通过致力于打造强有力的安全文化、有效的风险管理和持续改进，则所有事故都可预防。
- 我们通过安全工作、参与健康和安全管理活动以及相互关照，将安全放在第一位。
- 我们希望与每位共事的对象都遵循并遵守我们的健康与安全承诺和要求。

注意事项：

- 务必始终了解日常工作中的健康和安全风险以及可采取的预防措施。
- 务必确保每天均能胜任工作。
- 务必遵守健康和安全管理法律和法规，遵从维美德《健康、安全和环境政策》和《最低安全标准》以及全球管理系统流程。
- 切勿采取任何不安全的行动，也不要采取未经培训的行动。
- 务必报告所有事故、未遂事故或安全观察，以便我们改善运营。

安全反馈
十分重要

成为健康与安全榜样

以身作则



参与社区与赞助

- 我们认识到，我们在新兴市场的地位不断提高，突出了我们对世界各地社区的责任。
- 我们鼓励我们所有的部门和员工参与社区项目，促进共同利益。
- 我们支持与青年活动、科学研究、文化、环境保护以及自然保护相关的项目。
- 禁止向政党或政客付款或捐款。

注意事项：

- 了解并遵守维美德《赞助和捐赠原则》。
- 务必只赞助得到广泛认可和尊重的项目。
- 切勿赞助与政治、宗教或其他有争议的意识形态组织相关的项目或活动。切勿赞助全国性或世界性的竞赛或职业体育。
- 切勿赞助与可持续发展原则相悖的活动。



环境责任

- 我们了解我们的工作对环境的影响，以及我们在将可再生资源转化为可持续成果的过程中如何贡献。
- 我们将完善的环境管理原则和实践整合到业务的各个方面。
- 我们专注于不断提高运营效率，以及按照最佳做法减少价值链对环境的影响。

注意事项：

- 了解您的工作可能的环境要求或准则。
- 务必通过您自身的行为来为我们的环境目标和可持续业务经营做出贡献。
- 务必报告环境危害及事故，以便我们改善运营。
- 务必积极与供应商、客户以及其他业务伙伴讨论如何减少运营和价值链对环境的影响。



可持续的产品与服务

- 我们致力于为我们的客户提供安全、高效且可靠的产品和服务。
- 我们努力积极发现客户需求、提升生产效率和安全、拓展原材料基础、提高最终产品的品质和可持续性以及进行全新的创新。
- 我们在我们的技术中心持续改进我们的解决方案的能源效率。我们为客户提供产品生命周期支持，确保最好的长期环境表现。
- 我们指导和鼓励我们的客户以对环境负责的方式使用向我们购买的产品。
- 我们鼓励我们所有的员工参与创新和寻找减少我们的产品和服务对环境影响的方法。

注意事项：

- 务必每天努力向我们的客户提供对水、能源和原材料需求更少的解决方案，支持使用可再生资源，并减少浪费和排放。
- 务必积极参与并和我们的客户、研究机构 and 大学开展合作以收集客户的可持续性需求以及为市场开发新解决方案。
- 务必关注现有产品系列性能与性价比的提升。
- 务必积极听取客户对未来需求的信息并帮助他们创造新的方法。



产品与服务质量

- 我们致力于开展高品质运营，以及为客户提供优质产品和服务。
- 我们与客户紧密互动，了解其需求和期望，以确保可持续的业务关系。
- 我们不断发展我们的管理系统，以确保在整个价值链协调运作。
- 我们所有人都对工作质量和持续改进负有个人责任。

注意事项：

- 务必交付承诺的品质。
- 不accept低劣品质。
- 务必以安全和可持续的方式交付。



可持续的供应链

- 我们期望我们的供应商和分包商表现出高道德水准并遵从我们的《可持续供应链政策》。
- 我们积极关注我们的供应商对可持续性的遵从性。
- 我们与我们的供应商一起努力减少我们的价值链对环境的影响。

注意事项：

- 务必期望所有的合作伙伴和供应商遵守维美德《可持续性供应链政策》。
- 了解维美德的可持续供应链流程和相关准则。
- 了解谁是您的供应商或其他业务伙伴。





举报不当行为

举报不当行为

- 我们鼓励我们的员工和利益相关方大声说出他们严重关心的问题。我们鼓励员工在特定情形最佳行动方面存疑时联系其主管、经理或其他适当的人员。请先问再做。
- 员工有责任向其主管或人力资源、法务或内部审计机构报告任何可能违反《行为准则》的行为。
- 维美德对于举报怀疑违反《行为准则》的行为提供了匿名的基于网络的渠道和电话中心。这让维美德员工和其他利益相关方能够以匿名方式并且以母语进行举报。举报渠道由外部第三方维护，并且该设计旨在保障匿名。
- 我们绝不容忍对表达关切者或协助可能违规调查者的任何形式的报复。
- 我们将确保为任何举报疑似违规行为者保密。对于任何善意举报疑似违规行为者不会有任何惩罚。
- 违反我们的政策和/或本《行为准则》的人以及未能发现或报告情况者，将会受到相应的纪律处分。



报告任何可疑或发现的违规情况。

是否符合维美德
《行为准则》和
价值观？

本《行为准则》
适用于所有人、所有地点
以及所有时间。