

A photograph of two Valmet workers, a woman and a man, wearing white hard hats and high-visibility green and grey jackets. They are both smiling and looking at a tablet held by the man. The woman's hard hat has the Valmet logo on it. The man's jacket also has the Valmet logo. The background is a blurred industrial setting.

Código de Conduta da Valmet

Código de Conduta da Valmet

Prezados Colegas e Parceiros da Valmet,

Para a Valmet, agir com honestidade e integridade é a única maneira de agir – e também é a única maneira sustentável.

Para ajudar-nos a fazer a coisa certa, temos um conjunto de regras chamado Código de Conduta da Valmet. O Código de Conduta da Valmet define a moral e a ética, as responsabilidades e as práticas adequadas para nós como indivíduos, equipes e como uma empresa.

O propósito do Código é proteger os negócios da Valmet informando a todos os empregados da Valmet, bem como a nossos parceiros externos, sobre os requisitos e as expectativas da empresa.

Nós somos reconhecidos e respeitados como um líder global em nossas áreas de atuação e em sustentabilidade, e queremos garantir que seremos dignos da confiança e das expectativas das pessoas também no futuro. Fazemos isso nos apoiando em nossos valores e nosso Código de Conduta para obter orientação e tendo a sustentabilidade no centro da estratégia e das operações de negócios.

A abordagem abrangente da Valmet sobre a sustentabilidade nos ajuda a mitigar riscos, aumentar a eficiência de custos e a expandir os nossos negócios. Garantimos que todas as nossas operações e ações estão em conformidade com as leis e regulamentos, e são realizadas de maneira socialmente responsável.

Este panfleto resume as partes mais relevantes do Código de Conduta e relembra o que se deve e não se deve fazer ao trabalhar na Valmet. O Código de Conduta da Valmet é válido em todas as partes de nossa organização, no mundo inteiro, todos os dias. Sem exceções.

Nós informamos o Código de Conduta da Valmet para os nossos colaboradores, parceiros, fornecedores e contatos de negócios. E depende de cada um de nós aprender sobre o Código e aplicá-lo em todos os aspectos do nosso trabalho diário.

PASI LAINE

Presidente e CEO
Valmet



Índice

4 Nossos valores

5 Princípios internacionais

8 Princípios de negócio

- Integridade
- Conformidade com as leis e regulamentos
- Concorrência justa e conformidade com a legislação antitruste
- Transparência e abertura
- Propriedade intelectual e ativos da empresa
- Privacidade de dados
- Rejeição à corrupção e ao suborno

15 Pessoas, sociedade e meio-ambiente

- Respeito pelos direitos humanos
- Oportunidades iguais, diversidade e inclusão
- Ambiente de trabalho respeitoso
- Proteção à saúde, segurança e bem-estar
- Envolvimento e incentivo à comunidade
- Responsabilidade ambiental
- Produtos e serviços sustentáveis
- Qualidade dos produtos e serviços
- Cadeia de suprimentos sustentável

25 Denunciando o comportamento indevido

Nossos valores

Os valores compartilhados da Valmet são a base de tudo o que fazemos na Valmet, e eles apoiam fortemente nosso Código de Conduta.

Nossos valores guiam e moldam o nosso comportamento e nos conectam à nossa missão, estratégia, must-wins e visão – **o Way Forward da Valmet.**



Cliente

Impulsionamos o desempenho dos nossos clientes para o futuro.



Renovação

Promovemos novas ideias para criar o futuro.



Excelência

Melhoramos a cada dia para entregar resultados.



Pessoas

Trabalhamos juntos para fazer a diferença.

Como nossos valores foram criados internamente, nós também os vivenciamos internamente em nossas próprias funções e tarefas.

Desafie a si mesmo a descobrir o que nossos valores significam em seu próprio trabalho diário e incentive seus colegas a vivê-los!

Os nossos valores são apoiados pelas funções dos nossos gerentes e empregados, que destacam os comportamentos que geram desempenho, promovem envolvimento e incentivam o desenvolvimento a partir da perspectiva individual e de gestão. Ao seguir essas funções, cada um de nós pode contribuir para o sucesso da Valmet.

Princípios internacionais

Como fornecedora global de tecnologia e serviços, a Valmet tem um impacto em muitas comunidades ao redor do mundo. Lutamos para garantir que todas as nossas operações sejam realizadas de maneira socialmente responsável e alinhadas globalmente. Temos o compromisso de apoiar e promover princípios universais, tais como:

- Metas globais de desenvolvimento compacto e sustentável da ONU.
- Declaração universal de direitos humanos da ONU
- Princípios orientadores de negócios e direitos humanos da ONU
- Declaração de princípios e direitos fundamentais no trabalho da OIT
- Diretrizes para empresas multinacionais da OCDE





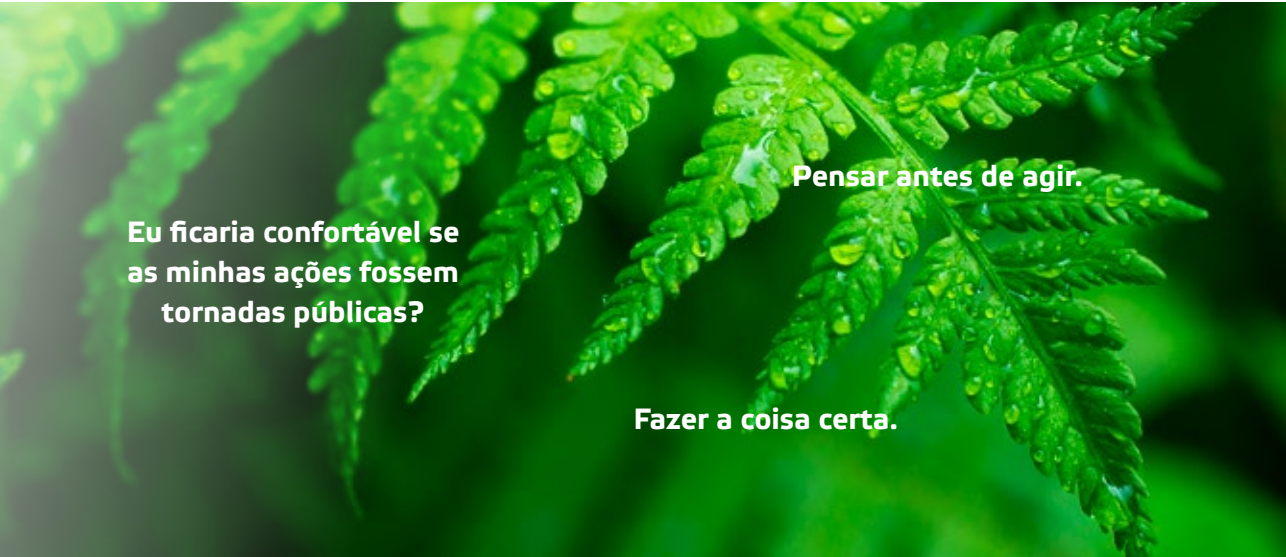
Princípios de negócio

Integridade

- Para a Valmet, integridade significa honestidade e princípios morais sólidos.
- A integridade é fundamental para todas as nossas ações, declarações e relatos, e é um aspecto essencial da sustentabilidade.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Respeitar promessas e compromissos.
- Ser honesto e justo em todas as negociações.



**Eu ficaria confortável se
as minhas ações fossem
tornadas públicas?**

Pensar antes de agir.

Fazer a coisa certa.



Conformidade com as leis e regulamentos

- Estamos comprometidos com o fiel cumprimento de todas as leis e regulamentos aplicáveis, nacionais e internacionais.
- Também esperamos que os nossos fornecedores, representantes, consultores e outros parceiros de negócios estejam em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis.
- Se tais leis ou regulamentos forem insuficientes ou abertas à interpretação, procuramos e consultamos os melhores especialistas disponíveis.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Estar em conformidade com e cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis.
- Não aceitar qualquer desrespeito às leis e regulamentos por parte de nossos fornecedores, representantes, consultores e outros parceiros de negócios.

Concorrência justa e conformidade com a legislação antitruste

- Apoiamos e nos esforçamos para manter uma concorrência justa e mercados livres, portanto, nos recusamos a manter discussões ou acordos com concorrentes sobre preços, participação de mercado ou outras atividades semelhantes.
- Não nos envolvemos em relações de negócio que podem resultar em conflitos de interesses.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Estar ciente e em conformidade com a legislação de concorrência dos países onde operamos e com as nossas Diretrizes Internas sobre Concorrência.
- Não trocar informações de negócios sensíveis com concorrentes.
- Ao considerar que a sua vida pessoal ou seus relacionamentos possam afetar a sua tomada de decisão, certifique-se de que um colega sem restrições tome a decisão e registre o processo.

Evite todos os conflitos de interesse.



Em caso de dúvida, procure aconselhamento jurídico.



Transparência e abertura

- Disponibilizamos às nossas partes interessadas informações sobre nosso estado e desempenho com simultaneidade e igualdade, de forma transparente e aberta, sem preferências ou favorecimentos a nenhum grupo ou indivíduo, e em conformidade com a lei, as regras e regulamentos da bolsa de valores, e com as práticas aceitas pelos mercados de capitais e de títulos.
- Promovemos uma cultura de transparência e abertura sobre nosso método de trabalho.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Não use informações privilegiadas, seja direta ou indiretamente, em negociações de ações e títulos.
- Falar e encorajar os outros a expressar suas opiniões.
- Estar ciente das diretrizes da Valmet para redes sociais.
- Interaja continuamente com as autoridades e organizações não-governamentais para desenvolver e manter um contato aberto e direto com a sociedade.



Propriedade intelectual e ativos da empresa

- Valorizamos a criação e a proteção do conhecimento e da propriedade intelectual.
- Atuamos para salvaguardar a propriedade intelectual da Valmet e não permitimos o acesso não autorizado a ela.
- Respeitamos a propriedade intelectual de terceiros e não tentamos obtê-la por meios ilegais.
- Protegemos informações confidenciais, sistemas e tecnologias de informações, bem como os ativos físicos da Valmet contra perda, roubo e uso indevido.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Tratar qualquer tipo de informação sensível ou confidencial com cuidado.
- Utilizar os equipamentos eletrônicos e aplicativos fornecidos pela Valmet apenas para as atividades de negócios da empresa.
- Estar ciente e cumprir a nossa Política de Uso de TI.



Privacidade de dados

- Respeitamos a privacidade dos indivíduos gerenciando dados pessoais em conformidade com as leis relevantes e os princípios da empresa.
- Estamos cientes das regulamentações de privacidade e coletamos e processamos dados pessoais apenas para fins de negócios relevantes.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Processar e armazenar dados pessoais apenas para fins justificados e legítimos.
- Sempre tratar dados pessoais com cuidado.
- Proteger dados pessoais com os resguardos adequados contra acesso não autorizado, alteração e perda.

Rejeição à corrupção e ao suborno

- Não toleramos qualquer forma de corrupção e suborno.
- Estamos comprometidos com a execução de nossas atividades em conformidade com todas as leis anticorrupção aplicáveis.
- Não negociamos com consultores, representantes, fornecedores ou quaisquer outros parceiros de negócios que não estejam em total conformidade com as leis e regulamentações antissuborno.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Estar ciente e cumprir a Política Anticorrupção da Valmet.
- Não se envolver em relações de negócios que possam levar a conflitos de interesse – sempre consulte o seu gestor quando julgar que possa haver um conflito de interesse e certifique-se de registrar a decisão.
- Não oferecer, prometer ou aceitar presentes de parceiros de negócios que excedam os padrões normais de hospitalidade.
- Não pague ou dê subornos, outros pagamentos ou descontos ilegais para obter ou manter negócios.
- Não pague autoridades para facilitar decisões favoráveis ou serviços.
- Sempre se recuse a participar ou a apoiar a lavagem de dinheiro em nossas operações no mundo inteiro.

Pessoas, sociedade e meio-ambiente



Respeito pelos direitos humanos

- Nós respeitamos os direitos humanos e entendemos que promovê-los é fundamental para conduzir os nossos negócios.
- Os direitos humanos são aplicados a todos os empregados, fornecedores, representantes, consultores e outros parceiros de negócios.
- Nós apoiamos o direito dos nossos empregados à liberdade de associação e negociação coletiva, e incentivamos um diálogo aberto e ativo com os nossos empregados e órgãos de representação trabalhista.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Estar ciente sobre o que significa respeitar os direitos humanos e sobre a Declaração de Direitos Humanos da Valmet.
- Respeitar as culturas, os costumes e valores locais das pessoas e sociedades onde quer que operemos.





Oportunidades iguais, diversidade e inclusão

- Selecionamos e indicamos empregados com base em suas qualificações e habilidades pessoais para executar o trabalho.
- Não toleramos discriminação com base em gênero, idade, raça, religião ou convicções, origem étnica ou nacionalidade, estado civil ou situação marital, sexualidade ou deficiência.
- Apreciamos a diversidade de formação, talentos, habilidades, educação e experiência de nossos empregados e acreditamos que isso contribui para o nosso sucesso e sustentabilidade ao melhorar a inovação, a flexibilidade e a capacidade de comunicação com as nossas partes interessadas.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Estar em conformidade com a nossa Política de Oportunidades Iguais e Diversidade.
- Ser respeitoso e inclusivo ao interagir com colegas de trabalho.
- Forme equipes compostas por indivíduos de diferentes origens e habilidades.

Ambiente de trabalho respeitoso

- Valorizamos o trabalho em equipe como uma parte importante do sucesso de nossa organização. Ao trabalhar juntos, tratamos uns aos outros com respeito, cortesia e equidade.
- Valorizamos e protegemos o nosso direito de trabalhar em um ambiente livre de assédio.
- Não toleramos qualquer conduta de qualquer empregado ou pessoa associada às nossas atividades de negócio que assedie, ameace, prejudique ou interfira no desempenho de trabalho de outra pessoa ou que crie um ambiente de trabalho intimidante, ofensivo, abusivo ou hostil.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Respeitar os pontos de vista das outras pessoas em suas atividades diárias.
- Respeitar o trabalho das outras pessoas.
- Respeitar as diferenças culturais.
- Não tolerar qualquer forma de assédio, incluindo bullying, violência, assédio sexual, punição ou abuso de qualquer tipo.



Proteger a saúde, a segurança e o bem-estar

- Todos nós compartilhamos a responsabilidade por um ambiente de trabalho seguro, saudável e bem gerenciado, onde quer que operemos
- Acreditamos que todos os incidentes podem ser prevenidos investindo em uma cultura de segurança sólida, no gerenciamento de riscos eficaz e na melhoria contínua conforme avançamos rumo à nossa meta de zero dano.
- Mostramos que a segurança vem em primeiro lugar ao trabalhar com segurança, participar de atividades de saúde e segurança e cuidar uns dos outros.
- Esperamos que todos com quem trabalhamos respeitem e sigam os nossos compromissos e requisitos de saúde e segurança.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Sempre compreender os riscos de saúde e segurança no seu trabalho diário, bem como as ações que você pode realizar para preveni-los.
- Sempre se certificar de que está apto para o trabalho todos os dias.
- Cumprir as leis e regulamentações de saúde e segurança aplicáveis, a nossa Política de SSO, as Normas Mínimas de Segurança e os procedimentos do sistema de gerenciamento global.
- Não realizar qualquer ação insegura ou para a qual você não tenha sido treinado.
- Relatar qualquer incidente, casos de quase incidente ou observações de segurança para que possamos melhorar as nossas operações.

O feedback
de segurança é
importante.

Liderar pelo exemplo

Ser um exemplo
de saúde
e segurança.



Envolvimento e patrocínio da comunidade

- Reconhecemos que a nossa crescente presença em mercados emergentes enfatiza a nossa responsabilidade com comunidades locais ao redor do mundo.
- Encorajamos todas as nossas unidades e todo o nosso pessoal a participar de programas da comunidade que promovam o bem comum.
- Apoiamos programas relacionados a atividades dedicadas a jovens, ciência e pesquisa, cultura, proteção ambiental e preservação da natureza.
- Não são permitidos pagamentos ou doações a partidos políticos ou políticos individuais.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Estar ciente e em conformidade com os Princípios de Patrocínios e Doações da Valmet.
- Patrocine projetos que sejam amplamente aceitos e respeitados.
- Não patrocinar projetos ou iniciativas relacionadas a política, religião ou outras organizações ideológicas que sejam controversas. Não patrocinar competições nacionais ou internacionais e esportes profissionais.
- Não patrocinar atividades que entrem em conflito com os princípios de desenvolvimento sustentável.



Responsabilidade ambiental

- Entendemos o impacto ambiental do nosso trabalho e a maneira como contribuimos para a nossa missão de converter recursos renováveis em resultados sustentáveis.
- Integramos práticas e princípios sólidos de gerenciamento ambiental a todos os aspectos dos nossos negócios.
- Nós focamos em melhorar continuamente a eficiência das nossas operações e reduzir a pegada ambiental da nossa cadeia produtiva de acordo com as melhores práticas.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Estar ciente dos possíveis requisitos ou diretrizes ambientais do seu trabalho.
- Contribuir para os nossos objetivos e metas ambientais e as nossas operações de negócios sustentáveis através do seu próprio comportamento.
- Relatar riscos ambientais e incidentes para que possamos melhorar as nossas operações.
- Discutir ativamente com fornecedores, clientes e outros parceiros de negócios sobre como reduzir os impactos ambientais das nossas operações e nossa cadeia produtiva.

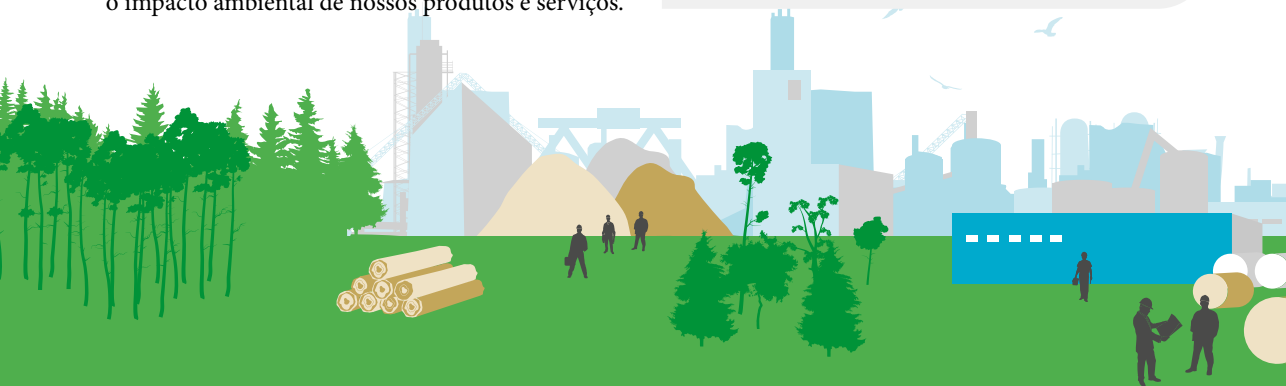


Produtos e serviços sustentáveis

- Estamos comprometidos em oferecer aos nossos clientes produtos e serviços que sejam seguros, eficientes e confiáveis.
- Nos esforçamos para reconhecer ativamente as necessidades dos nossos clientes e aumentar a eficiência e a segurança da produção, ampliar a base de matérias-primas, melhorar a qualidade e a sustentabilidade dos produtos finais e desenvolver soluções totalmente novas.
- Melhoramos continuamente a eficiência energética de nossas soluções em nossos centros de tecnologia. Oferecemos a nossos clientes suporte e assistência durante o ciclo de vida do produto que assegurem o melhor desempenho ambiental a longo prazo.
- Instruímos e encorajamos nossos clientes a usar os produtos que compram de nós de maneira responsável com o meio ambiente.
- Encorajamos a participação de todo o nosso pessoal para inovar e identificar formas de reduzir o impacto ambiental de nossos produtos e serviços.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Trabalhar todos os dias para oferecer aos nossos clientes soluções que exijam menos água, energia e matérias-primas, que permitam o uso de recursos renováveis e produzam menos resíduos e emissões.
- Participar e cooperar ativamente com nossos clientes, instituições de pesquisa e universidades para coletar informações sobre as necessidades de sustentabilidade dos clientes e desenvolver novas soluções para o mercado.
- Focar na melhoria do desempenho e da eficiência de custos do nosso portfólio de produtos existente.
- Ouça ativamente aos sinais dos clientes sobre suas necessidades futuras e ajude-os a inovar sob novas formas.



Qualidade dos produtos e serviços

- Somos comprometidos com a alta qualidade em nossas operações e nos produtos e serviços que oferecemos aos nossos clientes.
- Atuamos de maneira próxima a nossos clientes para entender suas necessidades e expectativas a fim de garantir relações de negócios sustentáveis.
- Estamos continuamente desenvolvendo o nosso sistema de gerenciamento para garantir uma maneira harmonizada de operar por toda a nossa cadeia produtiva.
- Todos nós assumimos a responsabilidade pessoal pela qualidade do nosso trabalho e pela melhoria contínua.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Entregar a qualidade que foi prometida.
- Não aceitar baixa qualidade.
- Entregar de maneira segura e sustentável.



Cadeia de suprimentos sustentável

- Esperamos que nossos fornecedores e subcontratados demonstrem altos padrões éticos e cumpram nossa Política de Cadeia de Suprimentos Sustentável.
- Nós monitoramos ativamente a conformidade de nossos fornecedores com a sustentabilidade.
- Nos esforçamos para minimizar o impacto ambiental de nossa cadeia produtiva junto com nossos fornecedores.

O que se deve e o que não se deve fazer:

- Espere que todos os parceiros e fornecedores cumpram a Política de Sustentabilidade da Cadeia de Suprimentos da Valmet.
- Estar ciente do Processo de cadeia de fornecimento sustentável da Valmet e das diretrizes relacionadas.
- Saber quem são os seus fornecedores ou outros parceiros de negócios.

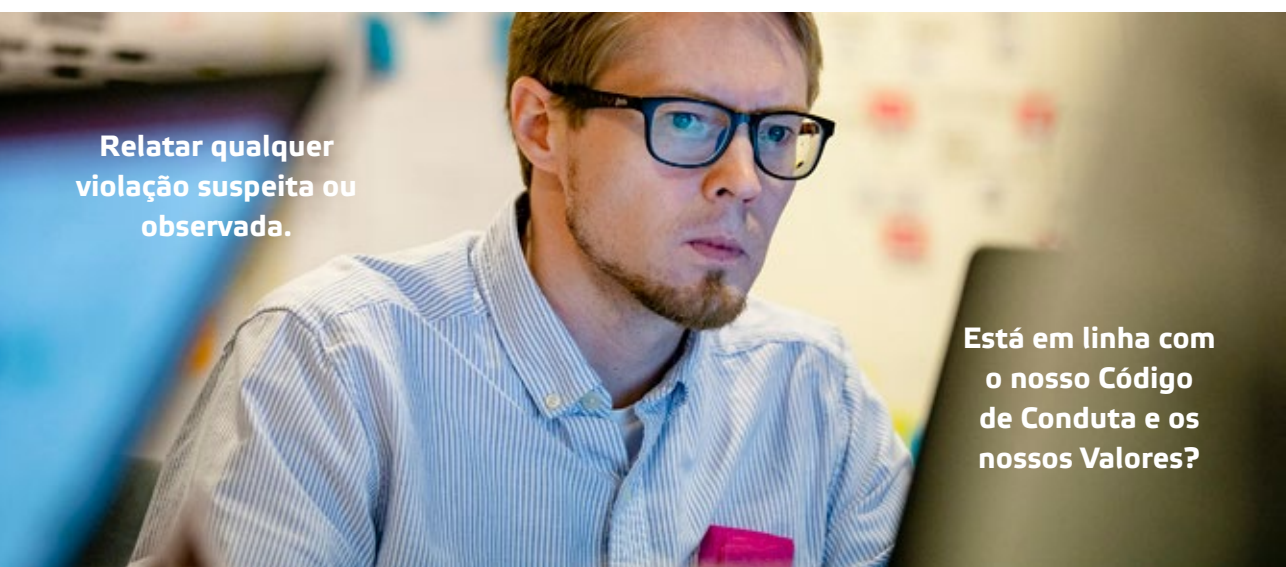




Denunciando o
comportamento
indevido

Denunciando o comportamento indevido

- Encorajamos nossos empregados e partes interessadas a falar e expressar suas preocupações mais graves. Os empregados são encorajados a contatar seus supervisores, gerentes ou outro empregado apropriado quando estiverem em dúvida sobre o melhor curso de ação em uma situação específica. Pergunte antes de agir.
- Os empregados são responsáveis por denunciar qualquer possível violação de nosso Código de Conduta a seu superior ou aos setores de RH, Jurídico ou Auditoria Interna.
- A Valmet oferece um canal anônimo na web para denunciar violações do nosso Código de Conduta. A Valmet proporciona a seus empregados e outras partes interessadas a possibilidade de fazer denúncias anônimas e em seu idioma nativo. O canal na web é mantido por um terceiro e foi projetado para garantir o anonimato.
- Não toleramos retaliação de qualquer tipo contra pessoas que expressam suas preocupações ou que ajudem na investigação de possíveis violações.
- Garantimos a confidencialidade para qualquer um que relate suspeitas de violações. Não haverá nenhuma retaliação ou punição para qualquer pessoa que relate de boa-fé uma suspeita de violação.
- Indivíduos que violarem as nossas políticas e/ou este Código de Conduta, bem como aqueles que possam ter deixado de detectar ou relatar a situação, receberão ação disciplinar adequada.



**Relatar qualquer
violação suspeita ou
observada.**

**Está em linha com
o nosso Código
de Conduta e os
nossos Valores?**

Este Código de Conduta
é válido para todos, em todos
os locais, todos os dias.