

A close-up photograph of a green leaf, showing its intricate vein structure and several small, clear water droplets resting on its surface. The leaf is positioned diagonally, with the top-left corner of the image being the leaf's tip and the bottom-right corner being the base. The background is a plain, light color, making the green of the leaf stand out.

GRI-LIITE 2014



Valmet on maailman johtava sellu-, paperi- ja energiateollisuuden teknologia- ja palvelutoimittaja ja -kehittäjä. Ammattilaisemme ympäri maailmaa työskentelevät lähellä asiakkaitamme, sitoutuneina asiakkaidemme menestyksen edistämiseen – joka päivä.

Valmetin liikevaihto vuonna 2014 oli noin 2,5 miljardia euroa ja henkilöstömäärä noin 10 500. Valmetin pääkonttori sijaitsee Espoossa, ja sen osakkeet noteerataan NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä.



Valmetin raportit 2014



Vuosikatsaus 2014 (AR)

Raportti kuvailee Valmetin toimintaa ja markkinaympäristöä vuonna 2014 ja esittelee kestävän kehityksen painopisteet.



GRI-liite 2014 (GR)

Raportti määrittelee Valmetin kestävän kehityksen raportoinnin laajuuden ja periaatteet ja suhteen Global Reporting Initiative (GRI) -raportointiohjeistoon.



Tilinpäätös 2014 (FS)

Raportti sisältää tilinpäätöksen vuodelle 2014 sekä tietoa Valmetin osakkeista, osakkeenomistajista ja johdosta.

Sisällysluettelo

Valmetin kestävän kehityksen raportointi vuonna 2014.....	3
Raportointiperiaatteet	3
GRI-sisältöindeksi	4
Tietoja perussisällöstä.....	10
Tietoja erityisisällöstä	16
Riippumaton varmennusraportti	26

Valmetin kestävän kehityksen raportointi vuonna 2014

Valmet (Metso-yhtiön Massa, paperi ja voimantuotanto -segmentti 31.12.2013 saakka) on raportoinut kestävän kehityksen tavoitteistaan ja periaatteistaan vuodesta 2002 lähtien. Yhtiö julkaisee kestävään kehitykseen liittyvät tietonsa vuosittain.

Valmetin kestävään kehitykseen liittyvät vuoden 2014 tunnusluvut perustuvat Global Reporting Initiative (GRI) G4 -ohjeiston ”core”-laajuuteen. Vuoden 2014 englanninkieliset raportoitavat tiedot niiltä osin, joita koskien GRI-sisältöindeksissä viitataan ulkoiseen varmennukseen, on varmentanut riippumaton kolmas

osapuoli PricewaterhouseCoopers Oy. Suomenkielisten tietojen vastaavuus on tarkistettu.

Valmetin vuosiraportointi vuodelta 2014 sisältää vuosikatsauksen, tilinpäätöksen, GRI-liitteen ja selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. GRI-liite määrittelee Valmetin kestävän kehityksen raportoinnin laajuuden ja periaatteet, valitut näkökohdat ja laskentatavat. GRI-liitteeseen kuuluvassa GRI-sisältöindeksissä määritellään, mistä yksittäisiin tunnuslukuihin liittyvät tiedot ovat löydettävissä ja miksi joitakin tietoja ei ole raportoitu.

Raportointiperiaatteet

Raportointi kattaa Valmet-konsernin, ellei toisin ole ilmoitettu. Raportointi ei kata osakkuusyhtiöitä, yhteishankkeita eikä alihankkijayrityksiä. Mikäli tiedot koskevat muita organisaation tasoja tai alueita, siitä on mainittu erikseen.

Taloudellinen raportointi

Yhtiön taloudellisessa raportoinnissa noudatetaan kansainvälisiä IFRS-standardeja. Taloudellista vastuuta kuvaavat luvut perustuvat pääasiassa tarkastettuun tilinpäätökseen. Maakohtaiset ostotiedot on kerätty raportointiyksiköiltä erikseen, ja maakohtainen jaottelu perustuu toimittajan kotipaikan sijaintiin.

Tiedot sponsorointiin ja lahjoituksiin käytetyistä varoista kerätään vuosittain niiltä Valmetin yksiköiltä, joita ne koskevat.

Terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskeva raportointi

Valmetin työterveydestä, -turvallisuudesta ja ympäristöstä vastaava HSE (Health, Safety and Environment) -organisaatio vastaa näihin asioihin liittyvän tiedon keräämisestä ja raportoinnista. Ympäristötietoa kerätään vuosittain valimoilta, teknologiakeskuksilta ja kokoonpano-, valmistus- ja palvelutoimipisteiltä, joita on kaikkiaan 49. Tiedot kerätään globaaliin kestävän kehityksen järjestelmään ja ne perustuvat paikallisiin laskutus- ja kulutustietoihin.

Vuonna 2014 ympäristöraportointia tarkistettiin noudattamaan GRI:n G4-ohjeistuksen raportointisuuntaviivoja, minkä takia tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia vuoden 2013 tai sitä aikaisempien tietojen kanssa. Vuoden 2013 tietoja on lisäksi oikaistu vastaamaan korjausten perusteella tarkentuneeseen raportointiin. Vuonna 2014 päivitimme myös CO₂-päästöraportoinnin perustumaan vuosien

2009–2011 keskiarvoon Kansainvälisen energiajärjestön IEA:n linjauksen ”CO₂ Emissions from fuel combustion highlights 2013” mukaisesti. Noudatamme World Business Council for Sustainable Developmentin (WBCSD) ohjeessa ”GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard” kuvattua taloudellisen ohjauksen periaatetta (the financial control method).

Kaikki työntekijät raportoivat tapaturmista jatkuvasti yhtiön globaalin tapaturmienhallintajärjestelmän kautta. Tiedot kootaan yhteen, vahvistetaan ja analysoidaan yhtiötasolla ESAW-mallin (European Statistics on Accidents at Work) mukaisesti. Malli perustuu Kansainvälisen työjärjestö ILO:n ohjeistukseen ”Recording and Notification of Occupational Accidents and Diseases”.

Henkilöstötietojen raportointi

Valmetin HR-organisaatio on vastuussa henkilöstöä koskevien tietojen keruusta ja raportoinnista. Tilinpäätöksessä julkaistut henkilöstö- ja palkkatiedot saadaan taloudellisen raportoinnin yhteydessä, ja niitä ylläpitävät Valmetin raportointiasiantuntijat koko organisaation kattavan HR-raportointijärjestelmän avulla. Järjestelmän kautta Valmet saa käyttöönsä monipuolista ja hyvin vertailtavissa olevaa henkilöstötietoa maailmanlaajuisesti.

Yhtenäiset, globaalit HR-raportoinnin periaatteet ja järjestelmällinen tiedon validointiprosessi muodostavat henkilöstöraportoinnin kannalta erinomaisen perustan tiedon laadulle. Vuoden 2014 kestävän kehityksen raportoinnissa esitetyt henkilöstötiedot kattavat kaikki aktiivisessa työsuhteessa Valmetissa työskentelevät. Julkaistuihin tietoihin sisällyttämättömien, palkattomalla vapaalla (esim. opintovapaa, pitkäaikainen sairausloma, hoitovapaa) olevien työntekijöiden määrä on alle 2 prosenttia kaikista työntekijöistä.

GRI-sisältöindeksi

PERUSSISÄLTÖ	SIJAINTI	KOMMENTIT	PUUTTUVAT TIEDOT	VARMENNUS
STRATEGIA JA ANALYYSI				
G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	AR 6-9		
ORGANISAATION KUVAUS				
G4-3	Raportoivan organisaation nimi	Ks. Kommentit	Valmet Oyj	
G4-4	Tärkeimmät tavaramerkit/ brändit sekä tuotteet ja palvelut	AR 3-5		
G4-5	Organisaation pääkonttorin sijainti	Ks. Kommentit	Keilasatama 5 / PL 11, 02150 Espoo, Suomi	
G4-6	Maat, joissa organisaatio toimii	AR 3-5, 34		
G4-7	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Ks. Kommentit	Valmet Oyj on julkinen osakeyhtiö ja sen osakkeet noteerataan NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä.	
G4-8	Markkina-alueet	AR 3-5, 30		
G4-9	Raportoivan organisaation koko	AR 5. Kokonaispää- oma, FS 20: Konsernitase	Toimintojen määrä on 112.	
G4-10	Työntekijöiden kokonaismäärä työsuhteen, alueen ja sukupuolen mukaan	GR 10		Valmet ei kerää tietoja vuokratyövoimasta globaalissa HR-järjestelmässään. Valmetin liiketoimintaan ei liity merkittäviä kausivaihteluita.
G4-11	Työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GR 10		x
G4-12	Organisaation toimitusketju	AR 18-21		
G4-13	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla	Ks. Kommentit	Valmet syntyi sellu-, paperi- ja voimantuotantoliiketoiminnan irtautuessa Metso Oyj:stä joulukuussa 2013 ja kaupankäynti yhtiön osakkeille alkoi NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä 2.1.2014.	
G4-14	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	www.valmet.com/ riskienhallinta	Valmetilla on kattava riskienhallinta-prosessi, joka mahdollistaa riskien tehokkaan hallinnan ympäristöhaittojen välttämiseksi ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi.	
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	AR 37		
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	GR 11		

PERUSSISÄLTÖ		SIJAINTI	KOMMENTIT	PUUTTUVAT TIEDOT	VARMENNUS
TUNNISTETUT OLENNAISET NÄKÖKOHDAT JA LASKENTARAJAT					
G4-17	Konsernin laskentaraja	FS 72-73	Kaikki konserniyhtiöt ovat kestävän kehityksen raportoinnin piirissä.		
G4-18	Raportin sisällön määrittely	GR 11			
G4-19	Olennaiset näkökohdat	GR 12-13			
G4-20	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä	GR 12-13			
G4-21	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation ulkopuolella	GR 12-13			
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Ks. Kommentit	Ei muutoksia.		
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	Ks. Kommentit	Ei merkittäviä muutoksia.		
SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS					
G4-24	Luettelo organisaation sidosryhmistä	GR 14			
G4-25	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	GR 14			
G4-26	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	GR 14			
G4-27	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	GR 14			
RAPORTIN KUVAUS					
G4-28	Raportointijakso	Ks. Kommentit	1.1.2014 - 31.12.2014		
G4-29	Edellisen raportin päiväys	Ks. Kommentit	GRI G3.1 -raportointiohjeistoon perustuva Kestävän kehityksen avainluvut -raportti julkaistiin helmikuussa 2014.		
G4-30	Raportin julkaisu tiheys	Ks. Kommentit	Vuosittain		
G4-31	Yhteystiedot, josta voi tilata raportin ja kysyä siihen liittyviä lisätietoja	Takakansi			
G4-32	GRI-sisältöindeksi	GR 4-9	Valmetin kestävän kehityksen raportointi vuonna 2014 on valmisteltu vastaamaan GRI G4 'In accordance' - Core - laajuutta.		
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen	GR 3: Varmennusraportti: GR 26	GRI-sisältöindeksi määrittää ne tiedot, jotka on varmentanut ulkopuolinen taho.		
HALLINTO					
G4-34	Hallintorakenne ja valiokunnat	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä			
LIIKETOIMINNAN EETTISYYS					
G4-56	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	AR 8, 14-16, 26-27, 34-37			

ERITYINEN SISÄLTÖ		SIJAINTI	KOMMENTIT	PUUTTUVAT TIEDOT	VARMENNUS
TALOUDELLINEN VASTUU					
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: TALOUDELLINEN SUORITUSKYKY					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 13 Yrityskansalaisuus ja AR 34; taloudelliset tavoitteet: AR 16; strategiset tavoitteet: AR 14-16; roolit ja vastuut: Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	Valmetissa taloudellisella vastuulla tarkoitetaan taloudellisen hyödyn pitkäjänteistä tuottamista eri sidosryhmille. Taloudellinen raportointi ja suunnittelu perustuvat yhtiön johtamismalliin ja taloudellista kehitystä seurataan taloudellisella raportoinnilla.		
G4-EC1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakaminen	AR 36-37	Verot raportoidaan 10 suurimman maan osalta mahdollisimman kattavan kuvan antamiseksi Valmetin maailmanlaajuisesta verojalanjärjestä.		x
OLENNAINEN VALMET-AIHE: HANKINNAT					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 12 Kestävä toimitusketju; tavoitteet ja toimenpiteet: AR 18-21; roolit ja vastuut: GR 15; keskeiset saavutukset 2014: AR 19			
Purchases	Hankinnat 10 suurimman maan mukaan	AR 21			x
YMPÄRISTÖVASTUU					
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: ENERGIA					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 12 Vastulliset toiminnot; tavoitteet ja toimenpiteet: AR 22-25; politiikat: AR 35 ja AR 37; roolit ja vastuut: GR 15; keskeiset saavutukset 2014: AR 23			
G4-EN3	Organisaation oma energian kulutus	GR 16		Valmetin raportointi on laajennettu kattamaan uusiutuvat polttoaineet ja jäähdytysenergia, mutta tiedot raportoidaan kattavasti vasta vuodesta 2015 lähtien.	x
G4-EN5	Energiaintensiiteetti	GR 16			x
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: VESI					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 12 Vastulliset toiminnot; tavoitteet ja toimenpiteet: AR 22-25; politiikat: AR 35 ja AR 37; roolit ja vastuut: GR 15; keskeiset saavutukset 2014: AR 23			
G4-EN8	Kokonaisvedenotto vesilähteittäin	GR 17			x
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: PÄÄSTÖT					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 12 Vastulliset toiminnot; tavoitteet ja toimenpiteet: AR 22-25; politiikat: AR 35 ja AR 37; roolit ja vastuut: GR 15; keskeiset saavutukset 2014: AR 23			
G4-EN15	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	GR 17			x
G4-EN16	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	GR 17			x
G4-EN18	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	GR 17			x

ERITYINEN SISÄLTÖ		SIJAINTI	KOMMENTIT	PUUTTUVAT TIEDOT	VARMENNUS
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: JÄTEVEDET JA JÄTTEET					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 12 Vastulliset toiminnot; tavoitteet ja toimenpiteet: AR 22-25; politiikat: AR 35 ja AR 37; roolit ja vastuut: GR 15; keskeiset saavutukset 2014: AR 23			
G4-EN23	Jätteiden kokonaisuusmäärä jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti	GR 18			x
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: TUOTTEET JA PALVELUT					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 13 Kustannustehokkaat ja vastuulliset ratkaisut; tavoitteet ja toimenpiteet: AR 30-33; roolit ja vastuut: GR 15; keskeiset saavutukset 2014: AR 31			
G4-EN27	Tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten vähentämistoimenpiteiden laajuus		Lue lisää: GR 18	Ei numeerista tietoa vuodelle 2014. Vaikutukset lasketaan projektikohtaisesti. Valmet pyrkii raportoimaan numeerisen tiedon vuodelta 2015.	
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: KULJETUKSET					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 12 Kestävä toimitusketju			
G4-EN30	Merkittävät kuljetukseen liittyvät ympäristövaikutukset		Lue lisää: AR 20-21	Ei tietoa saatavilla. Valmet kehittää raportointiaan kuljetuksien ja logistiikan arvo- ja vaikutuksista ja pyrkii raportoimaan numeerisen tiedon vuodelta 2015.	
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: TOIMITTAJIEN YMPÄRISTÖARVIOINNIT					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 12 Kestävä toimitusketju			
G4-EN32	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti			Olenainen näkökulma. Ei tietoa saatavilla. Lisätään vuoden 2015 raportointiin.	
SOSIAALINEN VASTUU					
ALAKATEGORIA: HENKILÖSTÖ JA TYÖOLOSUHTEET					
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: TYÖLLISTÄMINEN					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 13 Ihmiset ja suorituskyky; roolit ja vastuut: GR 15; keskeiset saavutukset 2014: AR 27			
G4-LA1	Uusien työntekijöiden jakauma ja vaihtuvuusaste iän, sukupuolen ja maantieteellisen alueen mukaan	GR 19-20			x

ERITYINEN SISÄLTÖ		SIJAINTI	KOMMENTIT	PUUTTUVAT TIEDOT	VARMENNUS
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 12 Vastulliset toiminnot; tavoitteet ja toimenpiteet: AR 22-25; politiikat: AR 35 ja AR 37; roolit ja vastuut: GR 15; keskeiset saavutukset 2014: AR 23			
G4-LA5	Osuus kokonaistyövoimasta, joka on edustettuna virallisissa henkilöstön ja johdon yhteisissä työterveyttä ja -turvallisuutta valvovissa ja neuvonantavissa toimikunnissa	AR 24	Toimikunnat toimivat tyypillisesti paikallisesti juridissa yksiköissä. Suuremmissa toimipaikoissa voi olla alatoimikuntia, jotka keskittyvät esim. tuotantoon tai toimistoihin, ja raportoivat toimipaikan päätoimikunnalle.		x
G4-LA6	Tapaturmat, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset	GR 21-22		Valmet käyttää johtamisjärjestelmiinsä liitettviä suorituskyky-mittareita (KPI). Valmet kerää vuokratyövoiman / itsenäisten urakoitsijoiden osalta työtapaturmatietoja, mutta työtuntitietoja ei kerätä Valmetin globaaliin HR-järjestelmään. Tapaturmataajuustietoja seurataan vuokratyövoiman /itsenäisten urakoitsijoiden osalta paikallisesti vain Etelä-Amerikassa, ja tietojen oletetaan olevan saatavilla kaikilta muilta alueilta 2016 lähtien. Työntekijöiden sairauspoissaolotietojen arvioidaan olevan saatavilla 2016 lähtien. Työntekijäkohtaisten sukupuolitietojen arvioidaan olevan saatavilla 2015/2016 lähtien.	x
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: KOULUTUS					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 13 Ihmiset ja suorituskyky; tavoitteet ja toimenpiteet: AR 26-29; roolit ja vastuut GR 15; keskeiset saavutukset 2014: AR 27			
G4-LA10	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteissa	GR 23, AR 29			x
G4-LA11	Suoritus- ja kehityskeskustelut sukupuolen ja työsuhteen mukaan	GR 23		Vuosiarviointien kattavuutta ei ole saatavilla työntekijöiden (Blue Collar) osalta. Tiedot sukupuolijakaumasta ovat saatavilla 2015 lähtien.	x
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: MONIMUOTOISUUS JA TASAVERTAISET MAHDOLLISUUDET					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 13 Ihmiset ja suorituskyky; roolit ja vastuut GR 15	Valmetilla on Yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuuspolitiikka		
G4-LA12	Organisaation hallintoelinten kokoonpano ja henkilöstön jakauma	GR 24		Koska Valmetin henkilöstöperiaatteet perustuvat työntekijöiden yhdenvertaiseen kohteluun, tietojen kerääminen erikseen vähemmistöjen osalta ei ole tällä hetkellä olennaista.	x
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: TOIMITTAJIEN TYÖOLOJEN ARVIOINTI					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 12 Kestävä toimitusketju; tavoitteet ja toimenpiteet: AR 18-21; roolit ja vastuut: GR 15; keskeiset saavutukset 2014: AR 19			
G4-LA14	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu työoloihin liittyvien kriteerien mukaisesti			Olellainen näkökulma. Ei tietoa saatavilla. Lisätään vuoden 2015 raportointiin.	

ERITYINEN SISÄLTÖ		SIJAINTI	KOMMENTIT	PUUTTUVAT TIEDOT	VARMENNUS
ALAKATEGORIA: IHMISOIKEUDET					
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: PAKKOTYÖVOIMA					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 12 Kestävä toimitusketju; tavoitteet ja toimenpiteet: AR 18-21; roolit ja vastuut: GR 15; keskeiset saavutukset 2014: AR 19			
G4-HR6	Toimenpiteet pakkotyövoiman poistamiseksi riskialueilla	AR 18-21			x
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: TOIMITTAJIEN IHMISOIKEUSARVIOINNIT					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 12 Kestävä toimitusketju; tavoitteet ja toimenpiteet: AR 18-21; roolit ja vastuut: GR 15; keskeiset saavutukset 2014: AR 19			
G4-HR10	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu ihmisoikeuksiin liittyvien kriteerien mukaisesti			Olellainen näkökulma. Ei tietoa saatavilla. Lisätään vuoden 2015 raportointiin.	
ALAKATEGORIA: YHTEISKUNTA					
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: KORRUPTION VASTAISUUS					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 13 Yrityskansalaisuus; politiikat, sitoumukset ja toimenpiteet: AR 34-36; roolit ja vastuut: GR 15			
G4-SO3	Lahjontaan liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden lukumäärä ja prosenttiosuus sekä tunnistetut merkittävät riskit	GR 25	Lue lisää: www.valmet.com/riskienhallinta		x
ALAKATEGORIA: TUOTEVASTUU					
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 13 Kustannustehokkaat ja vastuulliset ratkaisut; toimenpiteet AR 33; roolit ja vastuut: GR 13 ja 15			
G4-PR1	Prosenttiosuus merkittävistä tuotteista ja palveluista, joiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten parantaminen on arvioitu	AR 33			x
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: TUOTE- JA PALVELUTIEDOT					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 13 Kustannustehokkaat ja vastuulliset ratkaisut; tavoitteet ja toimenpiteet AR 30-33; roolit ja vastuut: GR 15; keskeiset saavutukset 2014: AR 31			
G4-PR5	Asiakastyytyväisyystutkimusten tulokset	GR 25			x
OLENNAINEN NÄKÖKULMA: MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS					
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus	Johtamistavan kuvaus: GR 13 Kustannustehokkaat ja vastuulliset ratkaisut; tavoitteet ja toimenpiteet AR 34-35; roolit ja vastuut: GR 15			
G4-PR9	Tuotteiden ja palveluiden käyttöön liittyvän lainsäädännön ja säännösten rikkomisesta aiheutuneiden merkittävien sakkojen rahamääräinen arvo	Ks. Kommentit	Ei merkittäviä sakkoja vuonna 2014.		x

Tietoja perussisällöstä

Tämä osio sisältää perussisältöä koskevia tietoja, joita ei raportoida vuosikatsauksessa eikä GRI-sisältöindeksissä.

Työntekijöiden kokonaismäärä työsuhteen, alueen ja sukupuolen mukaan (G4-10)

G4-10: Työntekijöiden määrän jakauma työsuhteen keston ja sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet	Yhteensä
Vakituiset työntekijät	1 817	7 255	9 072
Määräaikaiset työntekijät	383	1 009	1 392
Yhteensä	2 200	8 264	10 464

G4-10: Vakituisten työntekijöiden määrän jakauma työajan ja sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet	Yhteensä
Kokoaikaiset työntekijät	1 736	7 201	8 937
Osa-aikaiset työntekijät	81	54	135
Yhteensä	1 817	7 255	9 072

G4-10: Kokonaistyövoiman jakauma maantieteellisen alueen ja sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet	Yhteensä
Pohjois-Amerikka	162	979	1 141
Etelä-Amerikka	78	354	432
EMEA	1 426	4 950	6 376
Kiina	461	1 466	1 927
Aasian ja Tyynenmeren alue	73	515	588
Yhteensä	2 200	8 264	10 464

Työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö (G4-11)

Valmet tukee työntekijöidensä oikeutta järjestäytymiseen ja kollektiivisiin työehtosopimuksiin. Työehtosopimusten piiriin kuuluu 70 % Valmetin työntekijöistä. Työehtosopimusten kattavuus vaihtelee huomattavasti alueittain. Laajin kattavuus on Etelä-Amerikassa (95 % työntekijöistä), EMEA-alueella (94 %) ja Kiinassa (41 %), ja vähäisin Pohjois-Amerikassa (7 %) ja Aasian-Tyynenmeren alueella (6 %). Tilanne vastaa vallitsevaa käytäntöä näillä maantieteellisillä alueilla.

Jäsenyydet järjestöissä (G4-16)

Alla on lueteltu Valmetin keskeiset jäsenyydet maittain tai alueittain. Valmet on osallisena myös monessa kansallisessa insinöörijärjestössä, teknisissä sekä tutkimukseen ja kehitykseen liittyvissä verkostoissa, standardointilaitoksissa ja kauppakamareissa sekä osallistuu erilaisten liike-elämän foorumeiden toimintaan.

Suomi

Teknoliateollisuus ry
Elinkeinoelämän keskusliitto (EK)
Energiateollisuus ry
Energiafoorumi ry
Bioenergia ry
Cleantech Finland
Finnish Business & Society (FiBS)

Ruotsi

Svenska Bioenergiföreningen
Svenskt Näringsliv
Teknikföretagen
Föreningen Sveriges Skogsindustrier
Svensk Fjärrvärme Ab
Avfall Sverige AB

Pohjois-Amerikka

Energy Recovery Council
Council of Industrial Boiler Owners (CIBO)
American Boiler Manufacturers Association (ABMA)
International District Energy Association (IDEA)
American Forest and Paper Association (AF&PA)
Association for the Suppliers to the Paper Industry (ASPI)

Etelä-Amerikka

The Brazilian Machinery and Equipment Association (ABIMAQ)
Associação Brasileira da Construção Metálica (ABCCEM)
Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (ABDIB)
Corporación Chilena de la Madera (CORMA)

Kiina

China National Household Paper Industry Association
China Paper Associations

Raportoidut näkökohdat ja laskentarajat (G4-18, G4-19, G4-20, G4-21)

Valmetin kestävä kehityksen ohjelma määriteltiin vuonna 2014. Olennaisten näkökohtien ja laskentarajojen arvioinnissa on käytetty raportin sisällön määrittelyn raportointiperiaatteita.

Valmetin ja sen sidosryhmien näkökulmasta kaikkein olennaimpien kestävä kehityksen näkökohtien määrittelyssä on hyödynnetty perusteellista sidosryhmäkyselyä, asiakashaastatteluja sekä keskeisille asiantuntijoille ja johdolle järjestettyjä työpajoja. Tämän jälkeen aiheita on arvioitu sisäisessä työpajassa sen perusteella, miten tärkeitä ne ovat Valmetille ja sen sidosryhmille. Prosessin seurauksena valittiin viisi kestävä kehityksen painopistettä, jotka kattavat suurimman osan Valmetille olennaisimmista kestävä kehityksen aihealueista.

Valmetin vuoden 2014 raportoinnissa mukana olevat näkökohdat perustuvat yllä kuvattuun prosessiin, ja ne ovat yhdenmukaisia viiden kestävä kehityksen painopisteen ja niiden tavoitteiden kanssa. Jokaiseen painopisteeseen liittyvät näkökohdat ja tunnusluvut on esitetty taulukossa, josta ilmenevät myös laskentarajat.

Lisätietoa kustakin painopisteestä ja siihen liittyvistä erityisistä toimintasuunnitelmista, tavoitteista ja saavutuksista löytyy vuosikatsauksen kestävä kehityksen painopisteisiin liittyvästä osiosta (AR 18 - 38).

Kestävä toimitusketju

Johtamistapa	Parannamme jatkuvasti arvoketjumme läpinäkyvyyttä varmistaaksemme vastuulliset hankinta-käytännöt sekä vähentääksemme riskejä, jotka liittyvät mahdollisiin rikkomuksiin näitä käytäntöjä vastaan, ja jotka voivat vaikuttaa joko omaan tai sidosryhmiemme toimintaan. Riskien toteutuminen voisi vaikuttaa Valmetin taloudelliseen asemaan tai maineeseen. Kokonaisvaltaisella toimitusketjun hallinnalla pyrimme myös minimoimaan arvoketjumme ympäristövaikutukset.
Raportoidut näkökohdat ja tunnusluvut	Kuljetukset: G4-EN30 Toimittajien ympäristöarvioinnit: G4-EN32 Toimittajien työolojen arviointi: G4-LA14 Pakkotyövoima: G4-HR6 Toimittajien ihmisoikeusarvioinnit: G4-HR10 Olennainen Valmet-aihe: Hankinnat 10 suurimman maan mukaan
Laskentarajat	Organisaation sisällä (koko konserni): Valmetin hankintaorganisaatio johtaa hankintoja ja on vastuussa siitä, että kaikki hankinnat tehdään vastuullisella ja kustannustehokkaalla tavalla. Organisaation ulkopuolella: Valmet ostaa osia, tuotteita, materiaaleja ja palveluita yli 8 500 toimittajalta yli 50 maasta. Erityistä huomiota kiinnitetään ihmisoikeuksien ja ympäristöasioiden arviointiin riskimaissa. Valmetin strateginen tavoite on lisätä hankintoja lähellä asiakasprojekteja ja yhtiön omia toimintoja. Kaikki epäsuorat, Valmetin toimintoja tukevat ostot tehdään paikallisesti. Kustannusten mukaan suurimmat hankintamaat ovat Suomi, Ruotsi, USA, Kiina, Saksa, Brasilia, Puola, Intia, Japani ja Italia. Kiina, Intia ja Thaimaa on määritelty riskimaiksi mahdollisiin ihmisoikeusrikkomuksiin liittyen.

Vastuulliset toiminnot

Johtamistapa	Olemme sitoutuneet edistämään turvallisuutta omista toiminnoistamme ja niillä teollisuudenaloilla, joilla toimimme. Työskentelemme systemaattisesti tarjotaksemme terveellisen ja turvallisen työympäristön ja minimoidaksemme toimintamme ympäristövaikutukset. Lopullinen tavoitteemme on haittojen nollataso.
Raportoidut näkökohdat ja tunnusluvut	Energia: G4-EN3, G4-EN5 Vesi: G4-EN8 Päästöt: G4-EN15, G4-EN16, G4-EN18 Jätevedet ja jätteet: G4-EN23 Työterveys ja -turvallisuus: G4-LA5, G4-LA6
Laskentarajat	Organisaation sisällä (koko organisaatio): Valmetin ympäristöraportointi kattaa yhteensä 49 valimoa ja teknologiakeskusta sekä kokoonpano-, valmistus- ja palvelutoimipistettä maailmanlaajuisesti. Organisaation ulkopuolella: Valmet palvelee noin 2 000 asiakkaan tuotantolaitosta maailmanlaajuisesti. Palveluja tarjotaan erityisesti Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa, joissa on laaja asennettu laitekanta. Valmet toimittaa uusia laitoksia ja tarjoaa laitosten uudistuksia kaikilla markkina-alueillaan.

Ihmiset ja suorituskyky

Johtamistapa	Kehitämme sitoutunutta ja suoritukseen kannustavaa yhteisöä, ja edistämme jatkuvasti työntekijöidemme osaamista maailmanlaajuisesti. Näkemyksemme mukaan menestys lähtee ihmisistä – vahva tiimi on vahvan tuloksen perusta. Tiedostamme monimuotoisen työvoiman liiketoimintahyödyt ja aiomme luoda ja ylläpitää työympäristöä, jossa arvostetaan monimuotoisuutta ja tarjotaan tasavertaiset mahdollisuudet kaikille.
Raportoidut näkökohdat ja tunnusluvut	Työllistäminen: G4-LA1 Koulutus: G4-LA10, G4-LA11 Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet: G4-LA12
Laskentarajat	Organisaation sisällä (koko konserni): Valmetilla on noin 10 500 työntekijää 30 maassa ympäri maailmaa. Työntekijämäärältään suurimpia maita ovat Suomi, Kiina, Ruotsi, USA ja Brasilia. Organisaation ulkopuolella (vain "Työllistäminen"): Valmetin strateginen tavoite on vahvistaa paikallista läsnäoloa lähellä asiakkaita ja kasvumarkkinoita, mikä huomioidaan myös uusissa rekrytoinneissa kyseisillä alueilla kuten Etelä-Amerikassa, Kiinassa ja Asian ja Tyynenmeren alueella.

Kustannustehokkaat ja vastuulliset ratkaisut

Johtamistapa	Toimitamme asiakkaillemme kustannustehokkaita ja vastuullisia ratkaisuja, jotka parantavat ympäristö- ja prosessitehokkuutta sekä vastaavat muuttuvan markkinaympäristön ja lainsäädännön vaatimuksiin.
Raportoidut näkökohdat ja tunnusluvut	Tuotteet ja palvelut: G4-EN27 Asiakkaiden terveys ja turvallisuus: G4-PR1 Tuote- ja palvelutiedot: G4-PR5 Määräystenmukaisuus: G4-PR9
Laskentarajat	Organisaation sisällä (koko konserni): Valmetin teknologiaorganisaatio on vastuussa tuotekehityksestä sekä sen varmistamisesta, että Valmetin ratkaisut täyttävät kaikki sovellettavissa olevat ympäristö- ja turvallisuusvaatimukset. Valmetin myyntiorganisaatio on maailmanlaajuisesti vastuussa sen varmistamisesta, että toimittamamme ratkaisut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin ja tukevat asiakkaiden turvallisuus- ja ympäristötavoitteita. Organisaation ulkopuolella : Valmet toimittaa ratkaisuja sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle ympäri maailmaa. Suurin osa elinkaaren aikaisista ympäristövaikutuksista syntyy Valmetin teknologioiden ja palvelujen käytöstä. Valmet toimittaa uusia laitoksia ja laitossuodistuksia kaikille markkina-alueilleen. Palvelujen tarjonta on painottunut Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan, joissa on suuri asennettu laitekanta.

Yrityskansalaisuus

Johtamistapa	Haluamme varmistaa, että toimimme sosiaalisesti vastuullisella ja on globaalisti yhdenmukaisella tavalla, ja että luomme lisäarvoa kaikille sidosryhmillemme vastuullisella tavalla.
Raportoidut näkökohdat ja tunnusluvut	Taloudellinen suorituskyky: G4-EC1 Korruption vastaisuus G4-SO3
Laskentarajat	Organisaation sisällä (koko konserni): kaikki Valmetin yksiköt ja työntekijät noudattavat toimintaperiaatteitamme (Code of Conduct) luodakseen eettisellä tavalla lisäarvoa laajalle sidosryhmäkunnallemme maailmanlaajuisesti. Organisaation ulkopuolella : Valmet on globaali toimija, jolla on toimintoja noin 30 maassa ja laaja sidosryhmäkunta kaikilla markkinoilla. Tuotamme lisäarvoa sidosryhmillemme esimerkiksi osinkojen, työpaikkojen ja liiketoimintamahdollisuuksien muodossa. Työntekijämäärältään ja liikevaihdoltaan suurimpia maita ovat Suomi, Kiina, Ruotsi, USA ja Brasilia.

Sidosryhmät (G4-24, G4-25, G4-26, G4-27)

Valmetin sidosryhmiä ovat nykyiset ja potentiaaliset asiakkaat, nykyiset ja potentiaaliset työntekijät, toimittajat ja alihankkijayritykset, osakkeenomistajat ja sijoittajat, tiedotusvälineet, kansalaisjärjestöt, viranomaiset ja paikallisyhteisöt, tutkimuslaitokset, yliopistot ja ammattikoulut.

Sidosryhmät määritellään sellaisiksi yhteisöiksi tai yksilöiksi, joihin Valmetin toiminnalla, tuotteilla ja/tai palveluilla voi kohutuudella odottaa olevan merkitystä, tai joiden oman toiminnan voi kohutuudella odottaa vaikuttavan Valmetin kykyyn toteuttaa menestyksekkäästi strategioitaan ja saavuttaa tavoitteitaan.

Sidosryhmävuoropuhelu

Valmet edistää omaa ja sidosryhmiensä toimintaa aktiivisella sidosryhmävuoropuhelulla kestävään kehitykseen liittyvistä teemoista, kuten energia- ja ilmastopolitiikan kehittämisestä ja toteuttamisesta, lainsäädännöstä ja sääntelystä sekä ympäristöteknologiaan liittyvistä tutkimus- ja tuotekehitystoimista. Valmet edistää energiatehokkaan teknologian kehittämistä, ja sillä on pitkät perinteet esimerkiksi yliopistojen tukemisessa tutkittaessa kestäviä tuotantoteknologioita ja etsittäessä uusia ratkaisuja. Lisäksi jaamme tietoa ja parannamme sidosryhmiemme tietoisuutta ympäristötehokkaista tuotteista edistääksemme asiasta käytävää keskustelua.

Pidämme yllä vuoropuhelua asiakkaidemme kanssa säännöllisillä tapaamisilla ja muulla jatkuvalla yhteydenpidolla messujen ja seminaarien yhteydessä, asiakastyytyväisyyskyselyjen avulla sekä toimialajärjestöjen kautta.

Työntekijöiden kanssa pidetään vuosittaisia kehitys- ja tuloskeskusteluja, joissa painotetaan avointa ja aktiivista keskustelua. Mittaamme myös säännöllisesti työntekijöidemme sitoutuneisuutta, joka on Voittajajoukkue-painopisteemme keskeinen tavoite. Kysely antaa jokaiselle Valmetilla työskentelevälle mahdollisuuden osallistua keskusteluun ja vaikuttaa yrityksen kehittämiseen. Vuoden 2014 tuloksia käytetään yhtiössä käytävän keskustelun ja kehittämistyön pohjana, ja ne tarjoavat myös vertailukohdan tuleville kyselyille.

Tapaamme toimittajiamme säännöllisesti, ja vuonna 2014 järjestimme globaalin toimittajapäivän strategisille toimittajillemme syventääksemme keskustelua tulevaisuuden menestystekijöistämme. Lisäksi auditoimme ja arvioimme säännöllisesti toimittajiamme maailmanlaajuisesti.

Valmet käy jatkuvaa vuoropuhelua sijoittajien ja analyytikoiden kanssa varmistaakseen, että markkinoilla on riittävästi oikeaa tietoa

Valmetin osakkeen arvon määrittelemiseksi. Vuoropuhelu sisältää tilinpäätökset ja osavuositarkastukset, yhtiön verkkosivut, pörssi- ja lehdistötiedotteet, sijoittajatapaamiset, seminaarit, webcast-lähettykset, tulosjulkistukset, toimipaikkavierailut ja yhtiökokoukset. Valmet järjestää myös Capital Markets Days -tapahtumia sijoittajille ja analyytikoille. Vuonna 2014 Valmetin sijoittajasuhdettiimi oli yhteydessä sijoittajiin ja analyytikoihin 306 kertaa eri kanavia, kuten konferenssipuhelua, roadshow-tilaisuuksia ja yksilötapaamisia, käyttäen.

Valmet tapaa tiedotusvälineiden edustajia säännöllisissä tapaamisissa ja haastatteluissa sekä henkilökohtaisesti messuilla, seminaareissa ja muissa tapahtumissa. Valmet jakaa ajantasaista tietoa toiminnastaan tiedotteidensa, yhtiön verkkosivujen ja muiden julkaisujen kautta.

Tutkimuslaitosten, yliopistojen ja ammattikoulujen kanssa käydään vuoropuhelua yhteisten kehitysprojektien avulla sekä toimialajärjestöjen kautta.

Vuonna 2014 Valmet otti käyttöön kattavan, verkkopohjaisen vuoropuhelutyökalun sidosryhmien näkemysten keräämiseksi ja analysoimiseksi. Työkalun avulla sidosryhmämme pystyvät ilmaistamaan näkemyksensä Valmetin kestävä kehityksen suorituskyvystä ja esittämään ideoita kehitystyöhön. Verkkopohjainen työkalu on kaikkien sidosryhmien käytettävissä. Sitä hyödynnetään vuosiraportoinnissa ja sidosryhmien kanssa järjestetyissä yksittäisissä tapaamisissa, tarkoituksena kerätä mahdollisimman laajalti palautetta sidosryhmiltämme.

Tärkeimmät esille otetut teemat vuonna 2014

Vuoden 2014 sidosryhmävuoropuhelussa eniten esille nousseet teemat olivat Valmetin tuotteiden ympäristötehokkuus ja turvallisuus, eettisen ohjeistuksen tarpeellisuus ja eettisten rikkomusten käsittelyyn liittyvät prosessit, työntekijöiden hyvinvointi ja koulutus sekä kiellettyjen materiaalien käytön lopettaminen tuotteissamme.

Valmet tarkastelee verkkopohjaisen sidosryhmäkyselynsä tuloksia säännöllisin väliajoin. Kaikki saatu tieto kerätään yhteen ja analysoidaan vuosittaista strategian tarkasteluprosessia varten. Valmetin kestävä kehityksen ohjelma ja sen painopisteet ja toimenpiteet perustuvat pitkälti sidosryhmiltämme saatuun palautteeseen. Valmet reagoi sidosryhmävuoropuhelussa esille nousseisiin kysymyksiin vuositarkastuksissaan ja välittömästi yhtiön verkkosivuilla.

Vuonna 2014 aktiivisimmat vuoropuheluun osallistuneet Valmetin sidosryhmät olivat oma henkilöstö, yhtiön asiakkaat ja toimittajat.

Johtamistavan kuvaus (G4-DMA)

Valmetin johtoryhmä päättää Valmetin kestäväen kehityksen ohjelmasta ja sen tavoitteista, sekä seuraa ohjelman ja siihen liittyvien toimintasuunnitelmien toteutumista. Johtoryhmä tarkastelee vuosittain Valmetin kestäväen kehitykseen liittyvää suorituskykyä. Valmetilla kestävästä kehityksestä vastaa markkinointi- ja viestintäjohtaja. Hän on johtoryhmän jäsen ja raportoi toimitusjohtajalle.

Valmetin kestäväen kehityksen tiimi on osa yhtiön Markkinointi- ja viestintätoimintoa. Kestäväen kehityksen tiimi on vastuussa kestäväen kehityksen ja siihen liittyvien prosessien koordinoinnista ja kehittämisestä yhtiötasolla. Lisäksi se tekee ehdotuksia yhtiönlaajuiseen kestäväen kehityksen ohjelmaan ja siihen sisältyviin hankkeisiin sekä hallinnoi sitä. Tiimi koordinoi kestäväen kehityksen raportointia GRI-raportointiohjeiden mukaisesti, tekee yhteistyötä sidosryhmien kanssa sekä viestii kestäväen kehityksen aiheista sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille.

Liiketoimintalinjamme ja alueorganisaatiomme ovat vastuussa siitä, että kaikki yhtiönlaajuiset hankkeet toteutetaan Valmetin kestäväen kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Ne ovat vastuussa kestäväen kehityksen raportoinnista yhtiön johdolle ja tietojen oikeellisuuden varmistamisesta.

Valmetissa palkitsemiseen on liitetty keskeisiä kestäväen kehityksen aiheita kuten työturvallisuutta tai ympäristöä koskevia suositustavoitteita. Esimerkiksi valittujen henkilöstöryhmien ja johdon bonusohjelma sisältää tiimikohtaiset turvallisuustavoitteet. Henkilökohtaisissa tavoitteissa voi olla myös muita kestäväen kehitykseen, kuten päästöihin, liittyviä tavoitteita.

Roolit ja vastuut kestäväen kehityksen keskeisten toimenpiteiden ja prosessien hallinnassa

Konsernin HSE- ja hankintaorganisaatiot ovat osa Valmetin Strategia ja toiminnan kehittäminen -yksikköä. HSE on vastuussa työterveyteen, -turvallisuuteen ja ympäristöön liittyvien prosessien ja standardien kehittämisestä ja varmentamisesta, ja hankintatiimi vastaa toimitusketjun hallinnasta. HR-toiminto on vastuussa osaamisen johtamiseen, oppimiseen ja kehittämiseen, palkitsemiseen ja etuihin sekä henkilöstöraportointiin liittyvien prosessien määrittelystä ja ohjauksesta. Kunkin liiketoimintalinjan teknologiaorganisaatio on myynnin ja markkinoinnin tukemana vastuussa teknologisesta kehityksestä. Lakiasian toiminto on osa Valmetin taloustoimintoa ja vastuussa Code of Conduct -toimintaperiaatteiden noudattamisen hallinnoinnista sekä niihin liittyvien politiikkojen valmistelusta. Hallitus ja/tai johtoryhmä arvioi toimintaperiaatteita ja niihin liittyviä toimenpiteitä säännöllisesti sekä hyväksyy ne.

Tietoa eri näkökohtien johtamistavasta (DMA)

Eri GRI-näkökohtiin liittyvää johtamistapaa on kuvattu tarkemmin vuosikatsuksessa. Strategiaosiossa (AR 14) kuvataan yhtiön strategia ja taloudellisia tavoitteita sekä määritellään kestäväen kehityksen ohjelman toteuttaminen osana Valmetin strategiatyötä. Jokainen kestäväen kehityksen painopiste erityisine toimintasuunnitelmien, tavoitteineen ja saavutuksineen on kuvattu erikseen tälle osoitussa osiossa (AR 18 - 38). Yrityskansalaisuus-osiossa (AR 34 - 38) kuvataan toimintaperiaattemme ja niihin liittyvät politiikat sekä sitoumuksemme ulkopuolisiin aloitteisiin.

Johtamistavan arviointi

Jokaista kestäväen kehityksen painopisteen johtamistapaa ja siihen liittyviä GRI-näkökohtia arvioidaan jatkuvasti osana toimintaamme, ja prosesseja parannetaan tämän arviointityön mukaisesti asetettuihin tavoitteisiin pääsemiseksi. Jokaisen kestäväen kehityksen painopistealueen toimintasuunnitelman kohdalla mainittu 'Saavutuksia 2014' -osio esittelee suorituskykyä mittaavien avaintunnuslukujen kehittymistä sekä johtamistapaa parantavien uusien prosessien tai työkalujen lanseerausta tai jalkauttamista. Muutokset omassa toiminnassamme tai toimintaympäristössämme, sekä sidosryhmiemme odotukset ja muu palaute, otetaan huomioon tavoitteita, toimintaperiaatteita, valvontajärjestelmiä ja voimavaroja arvioitaessa.

Tietoja erityissisällöstä

Tämä osio sisältää erityissisältöä koskeavia tietoja, joita ei raportoida vuosikatsauksessa eikä GRI-sisältöindeksissä.

Organisaation oma energiankulutus (G4-EN3¹, G4-EN5²)

Polttoaineen kulutus

TJ	2014	2013	2012
Uusiutuvat polttoaineet	0	-	-
Uusiutumattomat polttoaineet	284	352	373
Yhteensä	284	352	373

G4-EN3: Energian kulutus lähteen mukaan

TJ	2014	2013	2012
Sähkö	699	722	818
Lämmitys	228	268	316
Jäähdytys	0	-	-
Höyry	42	32	39
Yhteensä	968	1 022	1 173

G4-EN3: Energian myynti

TJ	2014	2013	2012
Sähkö	31	46	81
Lämmitys	5	9	10
Jäähdytys	0	-	-
Höyry	9	9	13
Yhteensä	45	64	104

G4-EN3: Energian kokonaiskulutus

TJ	2014	2013	2012
	1 253	1 374	1 545

G4-EN5: Energiaintensiteetti

	2014	2013	2012
TJ/ liikevaihto milj. euroa	0,51	0,53	0,51

¹Energiankulutus raportoidaan paikalliseen laskutukseen perustuen. Raportointijärjestelmämme käyttää vakiomuuntokertoimia.

²Intensiteettisuhdeluukuun sisältyvät seuraavat organisaation kuluttamat energialajit: sähkö, lämpö, jäähdytys, höyry ja polttoaine (lukuun ottamatta kuljetusten polttoainetta).

Veden kulutus (G4-EN8¹)

G4-EN8: Veden kokonaiskulutus lähteen mukaan

1 000 m ³	2014	2013	2012
Verkostovesi	503	539	761
Pintavesi	2 762	3 263	3 188
Muu ²	37	22	16

¹Kunnalliset ja muut vesilaitokset on raportoitu yksiköittäin laskutukseen perustuen. Pintaveden käyttö on joissakin tapauksissa arvioitu pumppauskapasiteettiin perustuen. Pohjavesi ja sadevesi on laskettu paikallisiin mittauksiin ja metodeihin perustuen.

²Pohjavesi, sadevesi, vesi muista organisaatioista.

Kasvihuonekaasupäästöt (G4-EN15¹, G4-EN16¹, G4-EN18²)

G4-EN15 ja G4-EN16: Kasvihuonekaasupäästöt

1 000 t CO ₂	2014	2013	2012
Scope 1	17,3	23,9	25,3
Scope 2	67,1	76,2	86,6

G4-EN18: Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti

	2014	2013	2012
1 000 t CO ₂ / liikevaihto milj. euroa	0,03	0,04	0,04

¹Vain CO₂ sisältyy laskelmaan. Valmet ei aiheuta eloperäisiä CO₂-päästöjä. Vertailulähtökohta on vuosien 2005 – 2009 keskimääräinen, vuosittainen CO₂-päästö: 32 000 tonnia CO₂ (Scope 1) ja 91 600 tonnia CO₂ (Scope 2). Vuotuinen keskimääräinen päästö laskettiin, jotta voidaan varmistaa, että lähtöarvo edustaa liiketoiminnan koko suhdannejaksoa. Päästöjen laskentametodina käytettiin suoraa, paikallisiin laskutustietoihin perustuvaa tietoa eri energialähteiden käytöstä ja muunnettuna CO₂-päästöiksi.

²Intensiteettisuhdelukuun sisältyvät kasvihuonekaasulajit: suorat (Scope 1) ja epäsuorat (Scope 2).

Jätteet lajeittain ja hävitysmenetelmän mukaan (G4-EN23¹)

G4-EN23: Ongelmajäte

1 000 t	2014	2013	2012
Uudelleenkäyttöön	0	-	-
Kierrätykseen	0,16	0,25	2,66
Energiaksi	0,03	-	-
Polttoon	0,94	1,23	1,31
Kaatopaikalle	0,37	0,76	0,56
Muu ²	0,41	-	-
Yhteensä	1,91	2,24	4,53

G4-EN23: Jäte

1 000 t	2014	2013	2012
Uudelleenkäyttöön	0	-	-
Kierrätykseen	13,02	15,41 ³	17,55 ³
Energiaksi	1,91	-	-
Polttoon	0,31	1,99	2,15
Kaatopaikalle	22,96	12,02	17,48
Muu ²	0,01	-	-
Yhteensä	38,21	29,42	37,18

G4-EN23: Jätteen kokonaismäärä

	2014	2013	2012
1 000 t	40,1	31,7	41,7

¹Jätteenkäsittelymenetelmä perustuu jätteenkäsittelystä vastaavan toimijan tietoihin.

²Kompostointi, syväinjektointi ja jätteen varastointi sen syntypaikalla.

³Sisältää energian talteenottoa

Tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten vähentäminen (G4-EN27)

Kahden tuoteperehen elinkaarianalyysin perusteella olemme arvioineet, että noin 95 % Valmetin koko arvoketjun ympäristövaikutuksista syntyy, kun asiakkaat käyttävät Valmetin ratkaisuja omassa tuotannossaan.

Koska Valmetin ratkaisut ovat suhteellisen monimutkaisia, ovat niiden ympäristövaikutukset, kuten energian, veden ja raaka-aineen käyttö sekä päästöjen määrä projektikohtaisia.

Valmetin modulaarisen, kartongin ja paperin valmistukseen kehitetyn OptiConcept M -teknologian arvioidaan vähentävän

energiantarvetta jopa 30 % sen arvioidun elinkaaren aikana tavanomaiseen teknologiaan verrattuna. Vuonna 2014 Valmetin paperin, kartongin ja pehmopaperin valmistukseen liittyvien teknologioiden arvioitiin kuluttavan keskimäärin 10 % vähemmän energiaa kuin tavanomaisen teknologian.

Viimeisten kymmenen vuoden aikana Valmet on toimittanut yli 13 GWth uusiutuvia polttoaineita käyttävää kattilakapasiteettia. Verrattuna perinteisiin, fossiilisiin energialähteisiin tällä CO₂-päästöttömällä energiantuotannon muodolla voidaan välttää 40 miljoonan tonnin kasvihuonekaasupäästöt vuosittain.

Teknologioiden todelliset vaikutukset riippuvat myös muista tekijöistä, kuten siitä miten niitä käytetään ja mitä raaka-aineita valitaan.

Uusien työntekijöiden jakauma ja vaihtuvuusaste iän, sukupuolen ja maantieteellisen alueen mukaan (G4-LA1)

Uusien työntekijöiden suhteellinen jakauma¹

G4-LA1: Uusien työntekijöiden määrän ja suhteellisen osuuden ikäjakauma

Ikä	Uudet työntekijät	Uudet työntekijät, %
Alle 30-vuotiaat	576	52,9
30–50-vuotiaat	408	37,4
Yli 50-vuotiaat	106	9,7
Yhteensä	1 090	100,0

G4-LA1: Uusien työntekijöiden määrän ja suhteellisen osuuden sukupuolijakauma

Sukupuoli	Uudet työntekijät	Uudet työntekijät, %
Naiset	279	25,6
Miehet	811	74,4
Yhteensä	1 090	100,0

G4-LA1: Uusien työntekijöiden määrän ja suhteellisen osuuden maantieteellinen jakauma

Maantieteellinen alue	Uudet työntekijät	Uudet työntekijät, %
Pohjois-Amerikka	160	14,7
Etelä-Amerikka	77	7,0
EMEA	592	54,3
Kiina	209	19,2
Aasian ja Tyynenmeren alue	52	4,8
Yhteensä	1 090	100,0

¹Uusien työntekijöiden suhteellisen määrän laskentatapa: (uusien työntekijöiden määrä kategorioittain/uudet työntekijät yhteensä, 31.12.2014)*100. Uusien työntekijöiden suhteellisen määrän laskentamenetelmä noudattaa tapaa, jolla raportoimme asiasta sisäisesti.

Lähtövaihtuvuus²

G4-LA1: Lähtijöiden määrän ja suhteellisen osuuden ikäjakauma

Ikä	Lähtijät	Lähtövaihtuvuusaste, %
Alle 30-vuotiaat	506	40,8
30–50-vuotiaat	852	14,2
Yli 50-vuotiaat	799	24,7
Yhteensä	2 157	20,6

G4-LA1: Lähtijöiden määrän ja suhteellisen osuuden sukupuolijakauma

Sukupuoli	Lähtijät	Lähtövaihtuvuusaste, %
Naiset	494	22,5
Miehet	1 663	20,1
Yhteensä	2 157	20,6

G4-LA1: Lähtijöiden määrän ja suhteellisen osuuden maantieteellinen jakauma

Maantieteellinen alue	Lähtijät	Lähtövaihtuvuusaste, %
Pohjois-Amerikka	155	13,6
Etelä-Amerikka	65	15,0
EMEA	1 535	24,1
Kiina	330	17,1
Aasian ja Tyynenmeren alue	72	12,2
Yhteensä	2 157	20,6

²Lähtövaihtuvuuden laskenta: (lähtijöiden määrä/työntekijöiden kokonaismäärällä kategorioittain, 31.12.2014)*100. Lähtövaihtuvuuden laskentamenetelmäksi valittu laskentatapa kertoo alueittaisen vaihtuvuuden, ja perustuu työntekijöiden määrään tietyllä alueella 31.12.2014. Käytetty laskentamenetelmä on yhteneväinen kaikkien lähtövaihtuvuuteen liittyvien G4-LA1-kategorioiden kanssa.

Tapaturmat, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset (G4-LA6¹)

G4-LA6: Kuolemantapaukset sukupuolen mukaan (työntekijät ja vuokratyövoima)

	2014	2013	2012
Miehet	0	0	0
Naiset	0	0	0
Yhteensä	0	0	0

G4-LA6: Kuolemantapaukset alueen mukaan (työntekijät ja vuokratyövoima)

	2014	2013	2012
Pohjois-Amerikka	0	0	0
Etelä-Amerikka	0	0	0
EMEA	0	0	0
Kiina	0	0	0
Aasian ja Tyynenmeren alue	0	0	0
Yhteensä	0	0	0

G4-LA6: Kuolemantapaukset sukupuolen mukaan (itsenäiset urakoitsijat²)

	2014	2013	2012
Miehet	0	1	2
Naiset	0	0	0
Yhteensä	0	1	2

G4-LA6: Kuolemantapaukset alueen mukaan (itsenäiset urakoitsijat²)

	2014	2013	2012
Pohjois-Amerikka	0	0	0
Etelä-Amerikka	0	1	2
EMEA	0	0	0
Kiina	0	0	0
Aasian ja Tyynenmeren alue	0	0	0
Yhteensä	0	1	2

G4-LA6: Tapaturmataajuus alueen mukaan, LTIF³ (omat työntekijät)

	2014	2013	2012
Pohjois-Amerikka	2,3	1,4	5,9
Etelä-Amerikka	1,2	0,0	6,3
EMEA	7,7	8,6	10,0
Kiina	2,6	4,4	4,5
Aasian ja Tyynenmeren alue	0,0	0,9	4,5
Yhteensä	5,5	6,5	8,3

¹The European Statistics at Work Methodology -menetelmää käytettiin onnettomuuksien kirjaamiseen ja raportointiin. Menetelmä noudattaa ILO-koodia. Tapahtumatiedot kerätään maailmanlaajuiseen raportointijärjestelmään. Se kattaa kaikki maat, mukaan lukien asiakkaiden luona ja projektikohteissa tehtävän työn.

²Itsenäiset urakoitsijat, joille organisaatio on velvollinen tarjoamaan turvallisen työympäristön.

³LTIF kuvaa vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohti. LTIF perustuu kuolemantapauksiin, yhdestä kolmeen kalenteripäivän poissaoloon johtaviin onnettomuuksiin sekä neljän tai useamman kalenteripäivän poissaoloon johtaviin onnettomuuksiin.

G4-LA6: Tapaturmataajuus alueen mukaan, LTIF³ (itsenäiset urakoitsijat²)

	2014	2013	2012
Pohjois-Amerikka	-	-	-
Etelä-Amerikka	0,8	-	-
EMEA	-	-	-
Kiina	-	-	-
Aasian ja Tyynenmeren alue	-	-	-
Yhteensä	-	-	-

G4-LA6: Kokonaistapaturmataajuus alueen mukaan, TRIF⁴ (omat työntekijät)

	2014	2013	2012
Pohjois-Amerikka	4,1	8,5	17,6
Etelä-Amerikka	1,2	2,8	6,3
EMEA	13	13,8	17,6
Kiina	7,6	10	9,4
Aasian ja Tyynenmeren alue	7	5,1	5,6
Yhteensä	10,3	11,8	15,3

Kokonaistapaturmataajuus alueen mukaan, TRIF⁴ (itsenäiset urakoitsijat)

	2014	2013	2012
Pohjois-Amerikka	-	-	-
Etelä-Amerikka	10,3	-	-
EMEA	-	-	-
Kiina	-	-	-
Aasian ja Tyynenmeren alue	-	-	-
Yhteensä	-	-	-

Poissaoloaste⁵ alueen mukaan (omat työntekijät)

	2014	2013	2012
Pohjois-Amerikka	2,3 %	-	-
Etelä-Amerikka	1,4 %	-	-
EMEA	3,2 %	-	-
Kiina	1,5 %	-	-
Aasian ja Tyynenmeren alue	1,3 %	-	-
Yhteensä	2,6 %	-	-

²Itsenäiset urakoitsijat, joille organisaatio on velvollinen tarjoamaan turvallisen työympäristön.

³LTIF kuvaa vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohti. LTIF perustuu kuolemantapauksiin, yhdestä kolmeen kalenteripäivän poissaoloon johtaviin onnettomuuksiin sekä neljän tai useamman kalenteripäivän poissaoloon johtaviin onnettomuuksiin.

⁴LTIF + lääketieteelliseen hoitoon ja rajoitettuun työntekoon johtaneet tapaukset: TRIF perustuu kuolemantapauksiin, poissaoloon johtaneisiin tapaturmiin ja lääketieteelliseen hoitoon ja rajoitettuun työntekoon johtaneisiin tapahtumiin (pois lukien ensiaputapaukset).

⁵Poissaoloaste kuvaa todellisia poissaolopäiviä prosentteina suhteessa koko työvoimalle ajoitettujen työpäivien kokonaismäärään samalla ajanjaksolla.

Oppimiseen liittyvät ohjelmat (G4-LA10)

Valmetilla työntekijöitä kannustetaan kehittämään koko työuransa ajan. Näin varmistetaan että työntekijämme kehittävät osaamistaan jatkuvasti. Oppimisfilosofiamme on 70–20–10, jonka mukaan 70 % asioista opitaan työssä, 20 % muilta ihmisiltä ja 10 % varsinaisessa koulutuksessa.

Työsuhteiden päättämiset toteutetaan aina kunkin toimintamaan lainsäädännön ja vakiintuneiden käytäntöjen mukaisesti. Yksilöihin tai paikallisyhteisöihin merkittävästi vaikuttavissa tilanteissa olemme pyrkineet tarjoamaan ylimääräistä tukea esimerkiksi uuteen tehtävään kouluttamalla, yksilöllisiä taitoja kehittämällä, uusia yrityksiä rahoittamalla, yrittäjäyyskoulutuksella ja muuttokustannusten korvaamisella.

Suoriutumis- ja kehityskeskustelut (G4-LA11)

Valmetissa käydään vuosittaiset suoriutumis- ja kehityskeskustelut vakinaisten toimihenkilöiden kanssa. Keskustelu sisältää suoriutuvuuden arvioinnin ja kehityssuunnitelman. Myös työntekijöitä kannustetaan kehityskeskusteluihin, joista osa järjestetään ryhmäkeskusteluina. Kehityskeskustelutyökalun rakenteesta johtuen yksityiskohtaista tietoa kehityskeskustelun käynteiden lukumäärästä on mahdollista saada vain johtotehtävissä työskentelevien kohdalla. Toimihenkilöiden osalta saadaan arvio keskustelun käynteiden lukumäärästä. Vuonna 2015 otamme käyttöön uuden työkalun, jonka avulla raportointi on yksityiskohtaisempaa. Tietoja kehityskeskustelun käynteiden lukumäärästä työntekijöiden osalta ei ole saatavilla.

G4-LA11: Vuosittaisten suoriutumis- ja kehityskeskustelujen piirissä olevat työntekijät

	Yhteensä	Yhteensä, %
Toimihenkilöt	6 540	86,3
Johto	146	100,0
Esimiehet ja asiantuntijat	6 394	86,0
Työntekijät	Tietoa ei saatavilla	

Työntekijäkategoriat:

Toimihenkilöille on kaksi alakategoriaa:

- Johto: Johtavassa asemassa toimivat henkilöt, joilla on vastuuta strategiasta ja pitkän aikavälin toiminnan kehityksestä
- Esimiehet ja asiantuntijat: Toimintojen ja osastojen johtajat, tiiminvetäjät, esimiehet ja asiantuntijatehtävissä toimivat henkilöt.

Työntekijät: Operatiivisissa rooleissa, kuten tuotannossa tai huoltotehtävissä toimivat työntekijät.

Organisaation hallintoelinten kokoonpano ja henkilöstön jakauma (G4-LA12)

G4-LA12: Hallitus

	Naiset yhteensä, %	Miehet yhteensä, %
Alle 30-vuotiaat	0	0
30–50-vuotiaat	14,3	0
Yli 50-vuotiaat	14,3	71,4
Yhteensä	28,6	71,4

G4-LA12: Johtoryhmä

	Naiset yhteensä, %	Miehet yhteensä, %
Alle 30-vuotiaat	0	0
30–50-vuotiaat	16,7	33,3
Yli 50-vuotiaat	0	50,0
Yhteensä	16,7	83,3

G4-LA12: Työntekijöiden määrän ja suhteellisen osuuden jakauma työntekijäkategorian ja sukupuolen mukaan

	Naiset yhteensä, %	Miehet yhteensä, %	Yhteensä	Yhteensä, %
Toimihenkilöt	15,3	47,2	6 540	62,5
Johto	0,2	1,2	146	1,4
Esimiehet ja asiantuntijat	15,1	46,0	6 394	61,1
Työntekijät	5,8	31,8	3 924	37,5
Yhteensä	21,0	79,0	10 464	100,0

G4-LA12: Työntekijöiden määrän ja suhteellisen osuuden jakauma työntekijäkategorian ja iän mukaan

	Alle 30-vuotiaat yhteensä, %	30–50-vuotiaat yhteensä, %	Yli 50-vuotiaat yhteensä, %	Yhteensä	Yhteensä, %
Toimihenkilöt	6,0	36,5	20,1	6540	62,5
Johto	0	0,7	0,7	146	1,4
Esimiehet ja asiantuntijat	6,0	35,8	19,3	6 394	61,1
Työntekijät	5,9	20,8	10,8	3 924	37,5
Yhteensä	11,9	57,3	30,9	10 464	100,0

Korruption vastaisuus (G4-SO3)

Konsernin riskiarvioinnit kattavat 100 % Valmetin toiminnoista. Vuosittaiset FRIME-tarkastukset (Flexible Risk Management Evaluation) kattavat noin 10 % ja neljä juridista yksikköä kattaen noin 80 % Valmetin liikevaihdosta viiden vuoden jakson aikana. Korruptioriskit arvioidaan osana määräystenmukaisuuteen ja rikoksiin liittyviä riskejä, kuten petokset tai sääntöjen vastainen toiminta, FRIME-tarkastusten ja yhtiön vuosittaisen riskiarviointiprosessin yhteydessä. Merkittävimmät korruptioriskit liittyvät taloudellisiin vaikutuksiin ja maineeseen.

Asiakastyytyväisyys (G4-PR5)

Valmet toteuttaa vuosittaisen, globaalin asiakaskyselyn saadakseen tietoa siitä, miten yhtiö markkinoilla nähdään, missä tilassa asiakassuhteet ovat ja mitä mieltä sen ratkaisuksista ja palveluista ollaan. Kysely kattaa kaikki liiketoimintalinjat ja maantieteelliset alueet. Lisäksi saamme asiakaspalautetta päivittäisessä toiminnassa asiakkaiden kanssa sekä asiakastilaisuuksissa.

Yleisesti ottaen Valmetia pidetään luotettavana ja ammattimaisena yhtiönä, joka ymmärtää hyvin asiakkaiden prosesseja ja johtavaa teknologiaa. Suurin osa vuonna 2014 saadusta asiakaspalautteesta liittyi tuotteisiin, palveluihin, toimituksiin ja hintoihin. Valmetia pidetään kaikissa liiketoiminnoissaan entistä palvelusuuntautuneempana yrityksenä, mutta samaan aikaan paikallista läsnäoloa ja viestintää asiakkaan omalla kielellä pidetään kehityskohteina.

Valmetin Palvelut-liiketoimintalinjalla on erillinen, palveluiden toimittamisen asiakaskokemusta jatkuvasti mittaava globaali palauteprosessi. Prosessi kattaa kaikki palvelutuotealueet. Palaute toimitetaan suoraan myynnistä vastaavalle henkilölle, millä varmistetaan välittömät parannustoimenpiteet prosessissa. Kaikki tulokset analysoidaan verkkotyökalulla, ja niitä käytetään palvelutoimintojen ja -prosessien kehittämisen apuna. Vuonna 2014 suurin osa palautteesta kaikilla liiketoimintalinjoilla koski toimitusaikoja, mutta Valmetin teknistä asiantuntemusta arvostettiin kovasti.

Tutkimus- ja kehitystyössä Valmet tekee tiivistä yhteistyötä asiakkaidensa kanssa kerätäkseen tietoa niiden tuotekehitystarpeista ja innovoidakseen uusia ratkaisuja.

Riippumaton varmennusraportti

Käännös englanninkielisestä tekstistä (alkuperäinen)

Valmet Oyj:n johdolle

Olemme Valmet Oyj:n (jäljempänä myös Yhtiö) johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet tietyt taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun tiedot raportointikaudelta 1.1.–31.12.2014 Valmet Oyj:n Vuosikatsauksessa 2014 ja GRI-liitteessä 2014 Yhtiön verkkosivuilla (jäljempänä Vastuullisuusraportointi). Varmennetut tiedot käyvät ilmi Yhtiön GRI-sisältöindeksistä 2014.

Johdon vastuu

Valmet Oyj:n johto vastaa Vastuullisuusraportoinnin laatimisesta raportointikriteeristön eli Valmet Oyj:n raportointiohjeiden ja Global Reporting Initiativen laatiman yhteiskuntavastuun G4-raportointiohjeiston mukaisesti.

Varmennustointien velvollisuudet

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamamme työn perusteella johtopäätös Vastuullisuusraportoinnista. Tämä varmennusraportti on laadittu toimeksiannon ehtojen mukaisesti. Vastuullisuusraportin laatimamme, varmennusraportista ja esittämistämme johtopäätöksistä vain Valmet Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Olemme suorittaneet toimeksiannon kansainvälisen varmennustointien standardin (ISAE) 3000 ”Muut varmennustointien raportit kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus” mukaisesti. ISAE 3000-standardi edellyttää ammattieettisten periaatteiden noudattamista ja varmennustointien suunnittelemista ja suorittamista siten, että saadaan rajoitettu varmuus siitä, ettei tietoomme ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, ettei Vastuullisuusraportointia olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu raportointikriteeristön mukaisesti.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa.

Varmennustointien toteutukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi Vastuullisuusraportointiin sisältyvistä luvuista ja siinä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu varmentajan harkintaan ja arvioihin riskeistä, että Vastuullisuusraportoinnissa on olennainen virheellisyys. Olemme toteuttaneet muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastatelleet Yhtiön ylimmän johdon edustajia.
- Vierailleet Yhtiön pääkonttorissa ja kolmessa toimipaikassa Brasiliassa, Kiinassa ja Ruotsissa.
- Haastatelleet Vastuullisuusraportoinnin sisältämien tietojen keruusta ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla ja vierailumme kohteena olleissa toimipaikoissa.
- Arvioineet, miten konsernin työntekijät soveltavat Yhtiön raportointiohjeita ja menettelytapoja.
- Testanneet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkuperäisistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti
- Testanneet tietojen yhdistelyä ja suorittaneet uudelleenlaskentaa otospohjaisesti.

Johtopäätös

Tässä raportissa kuvaamamme työn perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, ettei Valmet Oyj:n Vastuullisuusraportointia olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu käytetyn raportointikriteeristön mukaisesti. Varmennusraporttiamme luettaessa on otettava huomioon yritys vastuutietojen tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat luontaiset rajoitteet.

Helsingissä 26. päivänä helmikuuta 2015

PricewaterhouseCoopers Oy

Sirpa Juutinen
Partner
Sustainability & Climate Change

Maj-Lis Steiner
Director, KHT
Tilintarkastuspalvelut

Yhteystiedot

Käyntiosoite

Keilasatama 5, 02150 Espoo

Postiosoite

PL 11, 02151 Espoo

Vaihde: 010 672 0000

etunimi.sukunimi@valmet.com

Mediasuhteet

media@valmet.com

Kestävä kehitys

sustainability@valmet.com

Sijoittajasuhteet

ir@valmet.com

Tilaa julkaisuja

www.valmet.com/tilaa

Seuraa Valmetia Twitterissä, YouTubessa, LinkedInissä ja Facebookissa.



➤ [Twitter.com/valmetglobal](https://twitter.com/valmetglobal)



➤ [Youtube.com/valmetglobal](https://youtube.com/valmetglobal)



➤ [LinkedIn.com/company/valmet](https://linkedin.com/company/valmet)



➤ [Facebook.com/valmetcorporation](https://facebook.com/valmetcorporation)



➤ www.valmet.com

Tietoja tästä raportista

Konsepti, graafinen suunnittelu ja tuotanto

Milton Oy

Paperi

MultiArt Silk 300 g

MultiArt Silk 130 g

Paino

Erweko

Raportissa käytetty paperi ja paperin valmistuksessa käytetty sellu on tuotettu Valmetin valmistamilla koneilla ja laitteilla. Raportti on painettu MultiArt Silk -paperille, joka on sertifioitu PEFC-ympäristömerkin vaatimusten mukaisesti ja täyttää Joutsenmerkin ympäristövaatimukset. PEFC-merkki osoittaa puuraaka-aineen olevan kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti hoidetuista metsistä. Painotyössä käytetyt painovärit ja kemikaalit ovat Joutsenmerkin vaatimusten mukaisia. Painoväri on kasviöljypohjaista, ja myös muiden materiaalien käytössä suositetaan kierrätettäviä ja ympäristöystävällisiä tuotteita. Erweko Oy:n toiminta on ISO 9001 ja ISO 14001 -sertifioitu.



Painotuote
4041 0032



PEFC
PEFC-COC-31-150

Uusiutuvista raaka- aineista kestäviä ja vastuullisia tuloksia



Valmet Oyj
Keilasatama 5 / PL 11
02151 ESPOO
www.valmet.com