

VUOSIKATSAUS 2020

Valmetin vuosi ja kestävä kehitys



Valmet on maailman johtava prosessiteknologian, automaatoratkaisujen ja palvelujen toimittaja ja kehittäjä sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle.

Tavoitteemme on tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa.

SISÄLLYS

- 1 Sisällysluettelo**
- 2 Toimitusjohtajan katsaus**
- 4 Keskeiset tapahtumat vuonna 2020**
- 6 Tämä on Valmet**
- 8 Valmet lyhyesti**
- 9 Avainluvut**
- 10 Valmet maailmalla**
- 11 Markkinatietoja alueittain**
- 12 Arvonluonti**
- 14 Liiketoimintakatsaukset**
- 16 Valmetin liiketoimintalinjat**
- 17 Markkinatietoja liiketoiminnoittain**
- 18 Palvelut**
- 22 Automaatio**
- 26 Sellu ja energia**
- 30 Paperit**
- 34 Strategia**
- 38 Strategian kohokohtia vuonna 2020**
- 39 Tutkimus ja tuotekehitys**
- 40 Painopisteiden kehitys**
- 42 Taloudelliset tavoitteet**
- 43 Tehokasta työtä COVID-19-pandemian vaikutuksien lieventämiseksi**
- 44 Kokonaisvaltainen lähestyminen kestävään kehitykseen**
- 46 Sustainability360^o-ohjelman kehitys**
- 48 Kestävä toimitusketju**
- 52 Työterveys, -turvallisuus ja ympäristö**
- 56 Ihmiset ja suorituskyky**
- 60 Yrityskansalaisuus**
- 64 Yhteystiedot**



Keskeiset tapahtumat vuonna 2020 **4**



Liiketoimintakatsaukset **14**



Strategia **34**



VAKAATA KEHITYSTÄ POIKKEUK- SELLISINA AIKONA

Kukaan meistä ei osannut aavistaa, millainen vuodesta 2020 tulisi, mutta teimme siitä menestyksekkään yhdessä.

Valmet lähti vuoteen 2020 luottavaisesti vuoden 2019 lopun suuren tilauskannan tukemana. COVID-19-pandemia teki kuitenkin vuodesta poikkeuksellisen yhtiöille ja ihmisille eri puolilla maailmaa. Valmetin suorituskyky on parantunut johdonmukaisesti vuodesta 2013 alkaen. Siksi yhtiöllä oli hyvät edellytykset kohdata uudenlaisen tilanne ja maailmanmarkkinoiden epävarmuus.

Vuoden aikana Valmet keskittyi varmistamaan työntekijöidensä turvallisuuden ja liiketoiminnan jatkuvuuden sekä nopeuttamaan digitaalista muutosta asiakkaiden palvelussa ja sisäisten toimintojen tehostamisessa. Maailmanlaajuinen tiimimme osoitti hämmästyttävää mukautumiskykyä ja joustavuutta uusissa olosuhteissa. Henkilöstömme on osoittanut joustavuutta omaksumalla uusia rooleja, perehtymällä uusiin liiketoiminnan ja asiakaspalvelun digitaalisiin työkaluihin ja ratkaisuihin sekä luomalla uusia työskentelytapoja. Työskentelemällä yhdessä yhtiön sisällä ja asiakkaidemme kanssa maailmanlaajuisesti olemme ottaneet valtavan harppauksen sisäisessä ja ulkoisessa digitalisaatiossamme. Kukaan meistä ei osannut aavistaa, millainen vuodesta 2020 tulisi, mutta teimme siitä menestyksekkään yhdessä.

Valmetin saadut tilaukset laskivat 8 prosenttia vuonna 2020, ja niiden arvo oli 3 653 miljoonaa euroa. Tilauskantamme vuoden lopussa oli 3 257 miljoonaa euroa. Liikeyvaihto kasvoi 5 prosenttia ja oli 3 740 miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen EBITA-marginaali oli 9,8 prosenttia, eli lähellä 10–12 prosentin tavoitetasoamme.

Hyviä tuloksia prosessiteknologian liiketoiminnoissa

Sellu ja energia -liiketoimintalinjallamme oli vahva vuosi, ja teimme asiakkaidemme kanssa monia merkittäviä sopimuksia eri puolilla maailmaa. Myös Paperit-liiketoimintalinja jatkoi erinomaista tuloksentekoaan ja sai suuria tilauksia maailmanlaajuisesti. Kiinan markkinat olivat erityisen aktiiviset, ja saimme sieltä useita sellu-, pehmopaperi- ja kartonkiteknologiatilauksia.

Valmetin vakaassa liiketoiminnassa – Palvelut- ja Automaatio-liiketoimintalinjoissa – COVID-19-pandemia vaikutti erityisesti palveluihin asiakkaiden toimipaikoissa. Vuoden aikana virtaviivaistimme työskentelytapamme ja organisaatiotamme Palvelut-liiketoimintalinjassa vastauksena uuteen markkinatilanteeseen ja ratkaisimme pitkän aikavälin kilpailukykyyn liittyviä ongelmia liiketoiminnan tietyissä osissa. Automaatio-liiketoimintalinjallamme oli vakaa vuosi. Asiakastoimitukset pysyivät hyvin aikataulussa, ja pandemian vaikutus oli vähäinen. Lisäksi Valmet lanseerasi yli 30 teollisen internetin ratkaisua asiakkaille sekä uuden vallankumouksellisen verkkopohjaisen käyttöliittymän Valmetin DNA-automaatiojärjestelmälle.

Strategiset yritysostot jatkuivat

Viime vuosina Valmet on noudattanut yritysostoja koskevaa strategiaansa tekemällä selkeään teolliseen logiikkaan perustuvia harkittuja yritysostoja. Painopiste on ollut vakaan liiketoimintamme vahvistamisessa ja liiketoiminnan laajentamisessa sellun, paperin ja energian arvoketjussa. Vuonna 2020 Valmet vahvisti kartonki- ja pehmopaperiteknologian ja -palvelujen tarjoomaansa ostamalla puolalaisen PMP Groupin ja yhdistämällä sen Paperit-liiketoimintalinjaansa. PMP:n tarjooma koostuu pienistä ja keskikokoisista pehmopaperi-, kartonki- ja paperikoneista sekä koneuudistuksista. Se täydentää Valmetin olemassa olevaa teknologia- ja palvelutarjoomaa leveille ja nopeille koneille ja uusinoille.

Kesäkuussa 2020 Valmet sopi hankkivansa 14,9 prosentin omistuksen Neles Oyj:stä ja kasvatti sen jälkeen omistustaan vähitellen 29,5 prosenttiin. Valmetin näkemyksen mukaan Valmet ja Neles yhdessä muodostaisivat pohjoismaisen globaalin johtajan, jolla on ainutlaatuinen tarjooma prosessiteollisuuden aloille ja erinomaiset mahdollisuudet omistaja-arvon luomiseen pitkällä aikavälillä. Valmetin nykyinen Automaatiojärjestelmät-liiketoiminta ja Nelesin venttiili-liiketoiminta olisivat vahva yhdistelmä automaatiomarkkinoilla. Neles on edelleen pitkän aikavälin strateginen kehityshanke Valmetille.

Vahva vastuullisuusprofiili perustuu järjestelmälliseen ohjelman toteutukseen

Vuoden aikana Valmet jatkoi Sustainability360°-ohjelmansa järjestelmällistä toteutusta. COVID-19-pandemia vaikutti kykyymme tehdä suunniteltu määrä toimittajien auditointeja, mutta muuten ohjelma eteni suunnitellusti. Keskityimme vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen varmistamiseen toiminnoissamme ja keskeisissä liiketoimintaprosesseissamme. Suorituskykyämme jatkuva parantaminen on nostanut meidät toimialamme kestävä kehityksen edelläkävijäksi. Vuonna 2020 Valmet hyväksyttiin Dow Jonesin kestävä kehityksen indeksiin (DJSI) seitsemäntenä peräkkäisenä vuotena. Pääsimme myös Ethibel Sustainability Index (ESI) Excellence Europe -indeksiin, ja CDP:n ilmasto-ohjelmassa saimme luokituksen A-.

Yhdessä eteenpäin

”Eteenpäin” on ollut Valmetin motto vuodesta 2013 alkaen, ja se kuvaa edelleen jatkuvan parantamisen tavoitettamme sekä sitoutumistamme asiakkaidemme menestyksen edistämiseen. Kiitän Valmetin asiakkaita ja kumppaneita vahvasta yhteistyöhengestä poikkeuksellisen vuotena 2020. Valmetin henkilöstöä – kaikkia 14 000 kollegaamme eri puolilla maailmaa – haluan kiittää erinomaisesta työstä ja ketteryydestä, jota olette osoittaneet palvellessanne asiakkaitamme ja rakentaessanne Valmetin menestystä tänään ja tulevana vuosina.

Pasi Laine

Toimitusjohtaja

KESKEISET TAPAHTUMAT VUONNA 2020

Q1

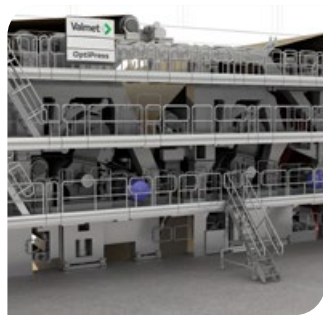


Q2



Valmet toimittaa sellutehtaan avainteknologian ja automaation Lenzingin ja Duratexin yhteiseen sellutehdasprojektiin

23.1.2020 | Uusi 500 000 tonnin liukosellutehdas rakennetaan Minas Geraisin osavaltioon Brasiliaan. Valmetin toimitukseen sisältyy kuitulinja, sellunkuivaus- ja paalauslinja, haihduttamo, valkolipeälaitos sekä koko tehtaan laajuinen automaatiojärjestelmä.



Valmet nostaa taloudellisia tavoitteitaan

5.2.2020 | Valmet päätti nostaa taloudellisia tavoitteitaan vertailukelpoisen EBITA-marginaalin ja sitoutuneen pääoman tuoton osalta. Valmetin uusi tavoite vertailukelpoiselle EBITA-marginaalille on 10–12 prosenttia (aiemmin 8–10 %). Uusi tavoite vertailukelpoiselle sitoutuneen pääoman tuotolle (ROCE) ennen veroja on vähintään 20 prosenttia (aiemmin 15–20 %).

Valmet toimittaa maailman nopeimman päällystävän kartonginvalmistuslinjan

16.3.2020 | Valmet toimittaa päällystävän kartonginvalmistuslinjan (PM 2), joka sisältää laajat automaation ja teollisen internetin paketit, APP:n Guangxi Jingui Pulp and Paperin (GJPP) Qinzhou'n tehtaalle Kiinaan. Koneen käyttöönotto on suunniteltu vuodelle 2021. Käynnistyessään PM 2 on maailman nopein ja suurikapasiteettisin päällystävä kartonginvalmistuskone.

Valmetille esisopimus avainteknologian ja automaation toimittamisesta Kemiin suunnitellulle biotuotetehtaalle

29.4.2020 | Valmet ja Metsä Fibre solmivat esisopimuksen, jonka mukaan Valmet toimittaa kaikkien päätuotantolinjojen avainteknologian ja automaation Metsä Fibren suunnitellulle Kemiin biotuotetehtaalle. Sopimuksen toteutuminen riippuu Metsä Fibren investointipäätöksestä. Toteutuessaan uusi biotuotetehdas tuottaisi vuodessa 1,5 miljoonaa tonnia sellua ja lukuisia muita biotuotteita. Uuden tehtaan tuotannon on suunniteltu alkavan vuonna 2023.



Valmet hankkii omistusosuuden Neleksestä

17.6.2020 | Valmet sopi hankkivansa 14,88 prosenttia Neleksen kaikista osakkeista ja äänistä Solidium Oy:ltä. Valmetin ja Solidiumin välinen kauppa toteutui 1.7.2020. Valmet kasvatti myöhemmin omistustaan Neleksestä vähitellen 29,5 prosenttiin.

Kuva: Neles

Q3



Q4



Valmet toimittaa maailman suurimman valkaistun kemitermomekaanisen massan tuotantolinjan

20.7.2020 | Valmet toimittaa maailman suurimman valkaistun kemitermomekaanisen massan tuotantolinjan Sun Paperin Beihain tehtaalle Kiinaan. Käynnistyksen on määrä tapahtua vuoden 2021 viimeisellä neljänneksellä.



Valmet ja Metsä Spring kehittävät yhteistyössä uudenlaisia 3D-kuitutuotteita

21.8.2020 | Valmet ja Metsä Groupin innovaatioyhtiö Metsä Spring rakentavat Äänekoskelle koelaitoksen uuden puupohjaisen 3D-kuitutuotteen kehittämiseksi globaaliin metsäteollisuuteen.



Valmet menestyy maailmanlaajuisissa vastuullisuusluokituksissa

16.11.2020 | Valmet hyväksyttiin Dow Jonesin kestävän kehityksen indeksiin (DJSI) seitsemäntenä peräkkäisenä vuotena. Yhtiö listattiin sekä Dow Jonesin kestävän kehityksen DJSI World- että DJSI Europe -indekseihin. Lisäksi Valmet sai luokituksen A- CDP:n ilmasto-ohjelmassa joulukuussa 2020.



Valmet ostaa PMP Groupin

11.9.2020 | Valmet allekirjoitti sopimuksen puolalaisen PMP Groupin ostamisesta. PMP Group toimittaa prosessiteknologiaa ja palveluita pehmapaperi-, kartonki- ja paperikoneisiin maailmanlaajuisesti. Yrityskaupan velaton arvo on noin 64 miljoonaa euroa. Tilikaudella 2019 yhtiön liikevaihto oli noin 70 miljoonaa euroa. Yritysosto kasvatti Valmetin henkilöstöä noin 650 työntekijällä, joista suurin osa työskentelee Puolassa ja loput Kiinassa, Yhdysvalloissa ja Italiassa. Yritysosto saatiin päätökseen lokakuussa 2020. PMP Group yhdistettiin Valmetin Paperit-liiketoimintalinjaan.



COVID-19-pandemian vaikutusten lieventäminen

Tammi-joulukuu 2020 | Koronaviruspandemia (COVID-19) vaikutti Valmetin toimintaan koko vuoden ajan. Työntekijöiden ja muiden sidosryhmien terveyden ja turvallisuuden suojeleminen sekä liiketoiminnan jatkuvuuden hallinta olivat päivittäisen toiminnan keskipisteessä. Tilanne nopeutti esimerkiksi verkkokokousteknologioiden ja innovatiivisten asiakaspalvelutapojen käyttöönottoa.



➤ TÄMÄ ON VALMET



VALMET LYHYESTI

Valmet on maailman johtava prosessiteknologian, automaatio-ratkaisujen ja palvelujen toimittaja ja kehittäjä sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle.

Valmetin liikevaihto vuonna 2020 oli noin 3,7 miljardia euroa. 14 000 ammattilaistamme ympäri maailmaa työskentelevät lähellä asiakkaitamme, sitoutuneina asiakkaidemme menestyksen edistämiseen – joka päivä. Valmetin pääkonttori on Espoossa, ja yhtiön osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingissä.

 **LIKEVAIHTO
MILJ. EUROA**
3 740

 **VERTAILUKELPOINEN
EBITA-MARGINAALI**
9,8 %

 **HENKILÖSTÖ**
14 046

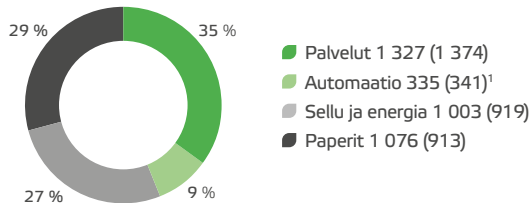
 **VERTAILUKELPOINEN
EBITA MILJ. EUROA**
365

 **SAADUT TILAUKSET
MILJ. EUROA**
3 653

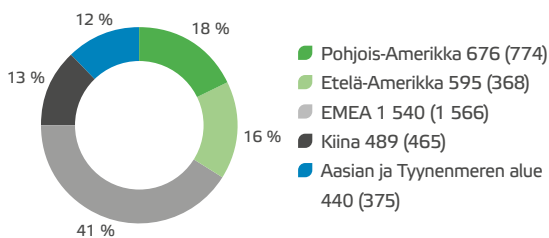


AVAINLUVUT

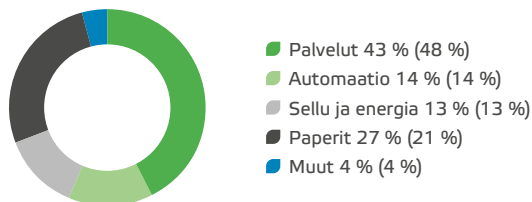
Liikevaihto liiketoimintalinjoittain, milj. euroa



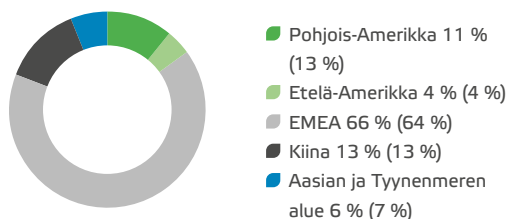
Liikevaihto alueittain, milj. euroa



Henkilöstö liiketoimintalinjoittain, %



Henkilöstö alueittain, %



Talous²

	2020	2019	MUUTOS
Saadut tilaukset, milj. euroa	3 653	3 986	-8 %
Palvelut	1 356	1 459	-7 %
Automaatio	334	359	-7 %
Sellu ja energia	934	1 125	-17 %
Paperit	1 029	1 043	-1 %
Tilaukanta ³ , milj. euroa	3 257	3 333	-2 %
Liikevaihto, milj. euroa	3 740	3 547	5 %
Vertailukelpoinen EBITA ⁴ , milj. euroa	365	316	16 %
% liikevaihdosta	9,8 %	8,9 %	
Liikevoitto (EBIT), milj. euroa	319	281	13 %
% liikevaihdosta	8,5 %	7,9 %	
Osinko per osake, euroa	0,90⁵	0,80	13 %
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, milj. euroa	22 %	23 %	
Tutkimus- ja tuotekehityskulut, netto, milj. euroa	75	71	6 %

Ihmiset

	2020	2019	MUUTOS
Henkilöstö ³	14 046	13 598	3 %
Kokonaistapaturmataajuus (LTIF) ^{3, 6}			
Oma henkilöstö	3,1	4,3	-29 %
Alihankkijat	7,8	9,1	-15 %
Turvallisuustoimikuntien kattavuus, % henkilöstöstä	97	96	1 %
Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin, milj. euroa	0,27	0,14	87 %
Toimittajien vastuullisuusarvioinnit, lukumäärä	34	46	-26 %

Ympäristö⁷

	2020	2019	MUUTOS
CO ₂ päästöt ⁸ , 1 000 t	80	77	3 %
Energiankulutus, TJ	1 362	1 339	2 %
Vedenkulutus, 1 000 m ³	2 476	2 467	0,4 %
Jäte, 1 000 t	44	39	14 %

¹ Ilman sisäistä liikevaihtoa.

² Konsernilukuja: Taloudellisten indikaattorien laskentakaavat on esitelty Tilinpäätöksessä 2020.

³ Kauden lopussa.

⁴ Vertailukelpoinen tulos ennen rahoituseriä, veroja ja aineettomien hyödykkeiden poistoja.

⁵ Hallituksen ehdotus.

⁶ Kokonaistapaturmataajuus viittaa lääkintää vaatineisiin, työtä rajoittaviin tai vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneisiin tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden.

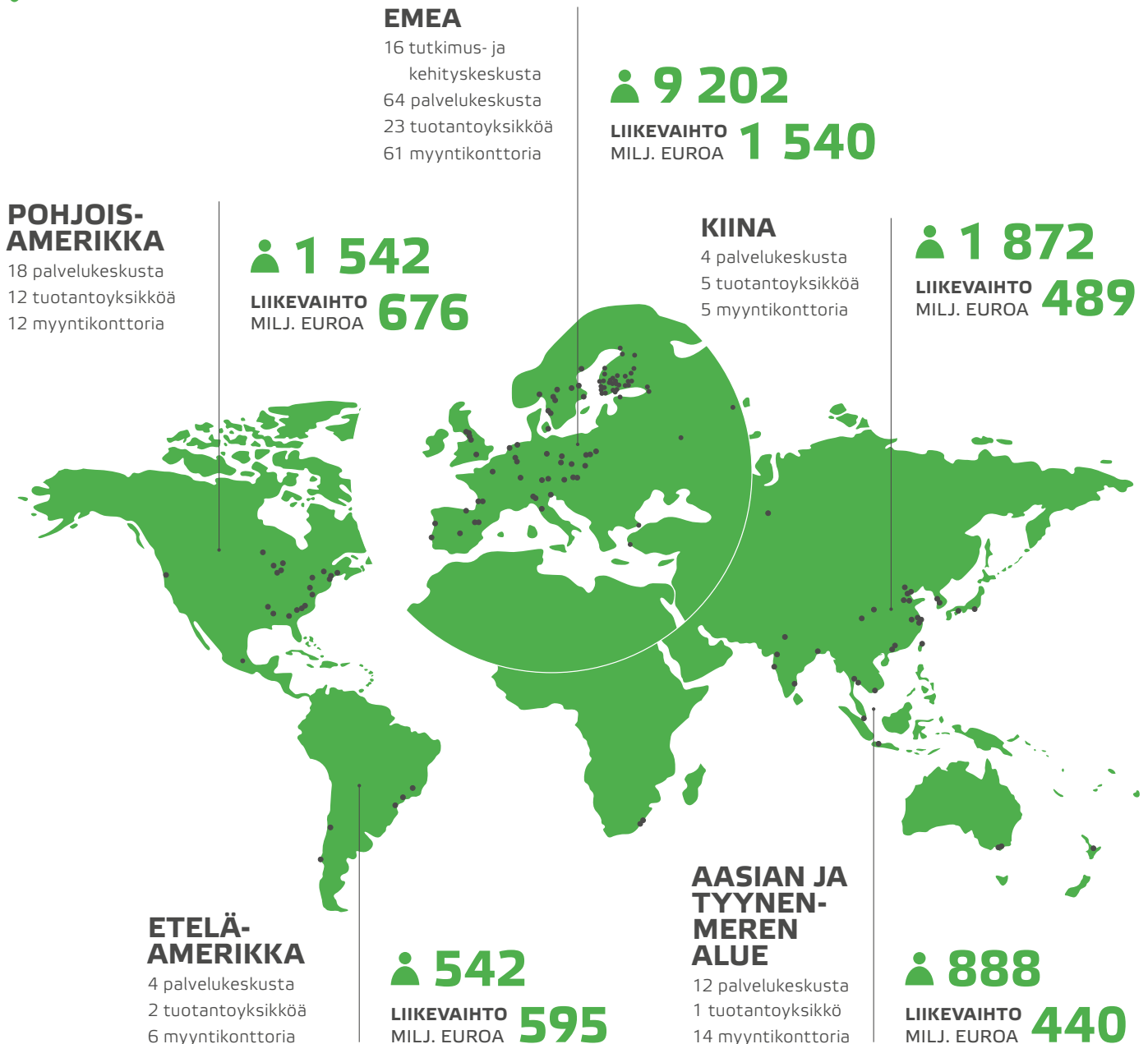
⁷ Vuoden 2020 tiedot sisältävät vuoden 2019 yrityskaupat ensimmäistä kertaa. Vuoden 2020 yritysostot raportoidaan vuodesta 2021 alkaen.

⁸ Scope 1- ja 2-päästöt (toimipistekohtaiset).

VALMET MAAILMALLA

Valmetilla on vahva maailmanlaajuinen asema. Siksi pystymme vastaamaan asiakkaidemme tarpeisiin parhaalla mahdollisella tavalla ja hyödyntämään eri markkinoiden kasvumahdollisuuksia. Palveluksessamme on 14 000 ammattilaista ympäri maailmaa, ja meillä on asiakkaita 100 maassa. Kokonaisuuteen kuuluu yli 100 palvelukeskusta, 98 myyntikonttoria, 43 tuotantolaitosta sekä 16 tutkimus- ja kehityskeskusta eri puolilla maailmaa.

LUE LISÄÄ:
valmet.fi





MARKKINATIETOJA ALUEITTAIN

ALUE	MARKKINAN KOKO ¹	MARKKINAN ERITYISPIIRTEET	VALMETIN ASEMA
Pohjois-Amerikka	Kohdemarkkinan koko ¹ : 2,0–2,5 mrd. euroa	<ul style="list-style-type: none"> Kypsä markkina, jossa laaja ikääntyvä asennettu laitekanta luo kysyntää palveluille Uusintojen ja uuden kapasiteetin mahdollisuuksia kartongissa ja pehmopaperissa. Kapasiteetin sulkemisia painopapereissa Asiakkaat keskittyvät edelleen tehtaiden käytettävyyteen, luotettavuuteen, tuotantokustannuksiin ja ympäristösäästöihin Sellussa palvelujen, uusintojen ja parannusprojektien mahdollisuuksia 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto: 0,7 mrd. euroa (18 % koko yhtiön liikevaihdosta) Liikevaihto 2016–2020: 0,6–0,8 mrd. euroa Henkilöstö: 1 542 Johtava asema sellun ja paperin prosessiteknologiassa Vakiintunut asema palvelu- ja automaatioliiketoiminnassa
Etelä-Amerikka	Kohdemarkkinan koko ¹ : 1,1–2,1 mrd. euroa	<ul style="list-style-type: none"> Palveluissa kasvumahdollisuuksia tuotannon tehokkuuteen ja ympäristönäkökulmiin liittyvissä ratkaisuissa sekä tehtaiden kunnossapidon lisääntyvissä ulkoistuksissa Suuret sykliset sellutehdasinvestoinnit edistävät prosessiteknologia liiketoimintaa. Jatkuvia mahdollisuuksia sellutehtaiden uusinoissa ja parannuksissa Mahdollisuuksia pehmopaperin ja kartongin uusissa tuotantolinjoissa ja uusinoissa Sellu- ja pehmopaperiteollisuuden asiakkaiden konsolidaatio 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto: 0,6 mrd. euroa (16 % koko yhtiön liikevaihdosta) Liikevaihto 2016–2020: 0,2–0,6 mrd. euroa Henkilöstö: 542 Valmetilla on vahva asema ja laaja asennettu laitekanta sellutehtaissa ja palveluissa Odotettavissa edelleen vahvaa paikallista kilpailua sellu- ja energialiiketoiminnassa; Andritz on merkittävä kilpailija suurissa uusissa sellutehtaissa Paikallinen läsnäolo tärkeää etenkin Brasiliassa tullien vuoksi
EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka)	Kohdemarkkinan koko ¹ : 5,5–6,0 mrd. euroa	<ul style="list-style-type: none"> Valmetin suurin alue, jossa merkittäviä palvelu- ja teknologiemarkkinoita yhtiön kaikille liiketoiminnoille ja laaja asennettu laitekanta Entistä laajempi tarjooma ja sopimusperustainen liiketoiminta sekä uudet lisäarvoa tuottavat ratkaisut asiakkaiden tuottavuuden ja tehokkuuden lisäämiseksi luovat kasvun mahdollisuuksia palveluissa Prosessiteknologian projektimahdollisuuksia kartongeissa, pehmopapereissa, sellussa ja energiassa kestävän kehityksen merkityksen kasvun sekä pakkausmateriaalin ja pehmopaperin kulutuksen kasvun seurauksena 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto: 1,5 mrd. euroa (41 % koko yhtiön liikevaihdosta) Liikevaihto 2016–2020: 1,4–1,6 mrd. euroa Henkilöstö: 9 202 Johtava asema sellun ja paperin prosessiteknologiassa sekä biomasakattiloissa energialiiketoiminnassa Johtava asema hajautuneella palvelumarkkinalla sekä sellun ja paperin automaatiassa
Kiina	Kohdemarkkinan koko ¹ : 2,5–2,9 mrd. euroa	<ul style="list-style-type: none"> Palvelumarkkinoita kasvattavat uudet kartonki- ja pehmopaperilinjat sekä energiatehokkuuden, tehokkuuden parantamisen ja luotettavuuden kysyntä Prosessiteknologian projektimahdollisuuksia kartongissa, pehmopaperissa, energiassa ja meriteollisuudessa kysynnän kasvun, entistä tiukemman ympäristösääntelyn ja puhtaan energian kysynnän seurauksena 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto: 0,5 mrd. euroa (13 % koko yhtiön liikevaihdosta) Liikevaihto 2016–2020: 0,4–0,5 mrd. euroa Henkilöstö: 1 872 Valmet on sellun ja paperin prosessiteknologian markkinajohtaja, ja yhtiöllä on vahva asema palveluissa sekä sellun ja paperin automaatiomarkkinoilla Vahvoja paikallisia ja globaaleja kilpailijoita
Aasian ja Tyynenmeren alue	Kohdemarkkinan koko ¹ : 2,0–2,5 mrd. euroa	<ul style="list-style-type: none"> Laaja maantieteellinen alue, johon kuuluvissa maissa on erilaiset markkinatilanteet ja -dynamiikat Laajeneva asennettu laitekanta ja kasvava markkinaosuus luovat kasvumahdollisuuksia palveluissa sekä kehittyvillä että kypsillä markkinoilla Prosessiteknologian projektimahdollisuuksia uusinoissa, lajinvaihdossa ja sellun, kartongin ja pehmopaperin uudessa kapasiteetissa ja uusiutuvan energian projekteissa valikoiduissa maissa Kiinan rajoitukset jätteen ja vanhojen aaltopahvipakkausten tuonnille sekä kauppakiistat Yhdysvaltojen kanssa siirtävät investointeja Aasian ja Tyynenmeren alueelle 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto: 0,4 mrd. euroa (12 % koko yhtiön liikevaihdosta) Liikevaihto 2016–2020: 0,3–0,4 mrd. euroa Henkilöstö: 888 Johtava asema sellun ja paperin prosessiteknologiassa ja vahvistuva paikallinen läsnäolo Kiinasta Aasian ja Tyynenmeren alueelle siirtyvät toimijat lisäävät kilpailua

¹ Markkinan koko tarkoittaa Valmetin kohdemarkkina yli syklin, eli niitä maantieteellisiä alueita, tuotesegmenttejä ja teollisuudenaloja, joilla Valmet kilpailee tai aikoo kilpailla.

ARVONLUONTI

PANOKSET

Resurssit, joita tarvitsemme arvon luomiseen



Talous

Talous

- Oma pääoma 1 142 milj. euroa
- Korolliset nettovelat 149 milj. euroa
- Rahavarat 274 milj. euroa



Luonnonvarat

Luonnonvarat

- Ostetut komponentit (pääasiassa metallipohjaisia)
- Ostetut raaka-aineet (pääasiassa metalleja, mineraaleja, polymeerejä ja kaasuja)
- Energiankulutus 1 361 TJ
- Vedenkulutus 2 477 000 m³



Ihmiset

Ihmiset

- Henkilöstömäärä 14 046
- Alihankkijat ja vuokratyövoima kokoaikaisiksi muutettuina FTE¹
- Investoinnit kehittämiseen ja osaamiseen
- Investoinnit työterveyteen ja työturvallisuuteen
- Investoinnit kompetenssiin ja kyvykkyyksiin



Infrastrukturi

Infrastrukturi

- 182 toimipistettä 37 maassa²
- 43 tuotantolaitosta ja yli 100 palvelukeskusta
- 98 myyntikonttoria
- Toimittajia yli 50 maassa



Aineeton pääoma

Aineeton pääoma

- Todistetut asiakasreferenssit
- Teknologinen osaaminen
- Tuotevalikoima
- 16 teknologiakeskusta ja pilottilaitosta
- Tutkimus- ja kehityskulut 75 milj. euroa
- 1 300 suojattua keksintöä



Yhteiskunta ja sidosryhmäsuhteet

Yhteiskunta ja sidosryhmäsuhteet

- Avoin keskustelu sidosryhmien kanssa (esim. asiakastapahtumat, sijoittajatapaamiset, toimittajapäivät ja sidosryhmäkyselyt)
- Yhteistyötä noin 40 yliopiston ja tutkimuslaitoksen kanssa
- Yli 35 yhdistys- ja järjestöjäsenyyttä
- Suhteet ja kumppanuudet
- Yhteistyö paikallisyhteisöjen kanssa



LIIKETOIMINTAMALLI



Omistautuneet työntekijämme työskentelevät lähellä asiakkaitamme eri puolilla maailmaa



Asiakkaat

- Sellu- ja paperiteollisuus
- Energiateollisuus
- Muu prosessiteollisuus

Avainprosessit

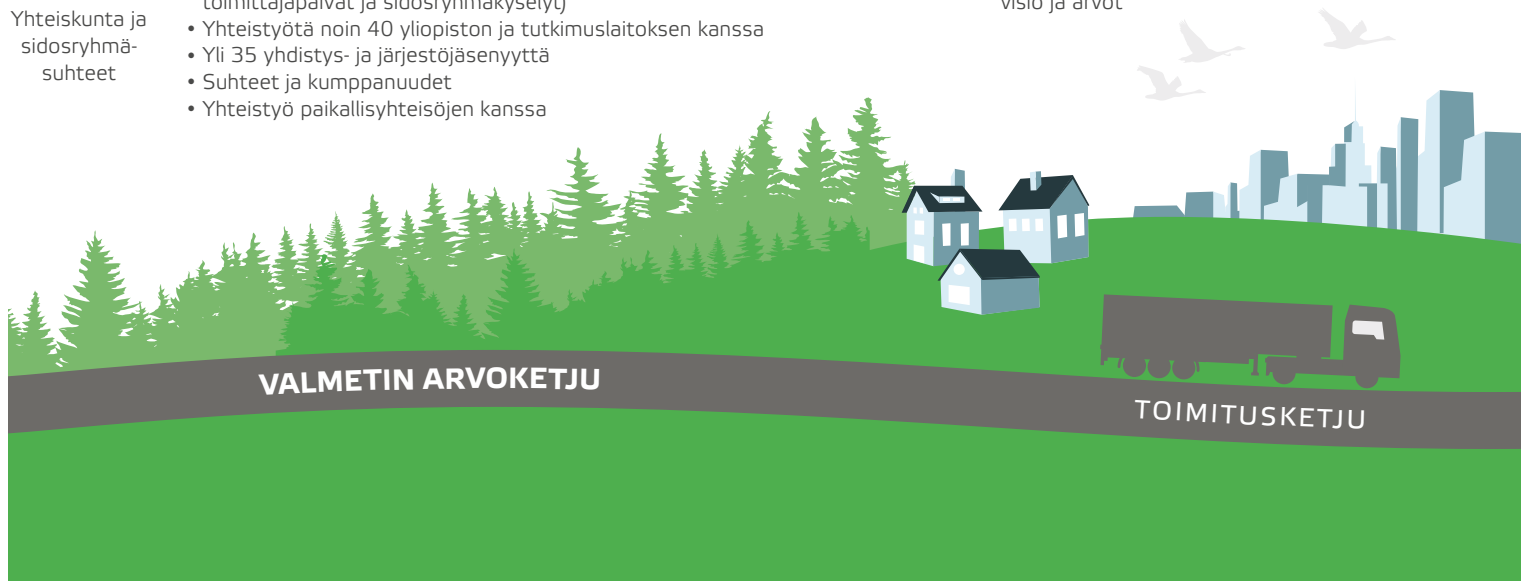
- Tutkimus ja tuotekehitys
- Markkinointi
- Myynti
- Suunnittelu
- Hankinta
- Tuotanto
- Toimitukset
- Palvelu



Työntekijämme, osaamisemme ja kokemuksemme

Valmetin tie eteenpäin:

- missio, strategia, painopisteet, visio ja arvot



TUOTOKSET

Kehitämme ja toimitamme teknologioita, automaattioratkaisuja ja palveluja

Prosessiteknologiat

- Selluntuotannon prosessilaitteet, valmistusyksiköt ja kokonaiset sellutehtaat
- Kartonki-, pehmopaperi- ja paperikoneiden osat, kokonaiset tuotantolinjat ja koneiden uudistukset
- Kattilat, voimalaitokset ja lämpövoimalat
- Ympäristöratkaisut
- Teknologiat biomassan muuntamiseksi polttoaineeksi, kemikaaleiksi ja materiaaleiksi

Automaatio

- Automaatiojärjestelmät (DCS)
- Laadunhallintajärjestelmät
- Analysointilaitteet ja mittaukset
- Suorituskyky- ja palveluratkaisut
- Teollinen internet ja etäratkaisut

Palvelut

- Varaosat ja komponentit
- Kunnossapito- ja seisokkipalvelut
- Ulkoistuspalvelut
- Kulutusosat
- Prosessien tuki ja optimointi
- Prosessien parannukset
- Etäratkaisut ja -palvelut

Muut tuotokset

Hiilidioksidipäästöt:

- Suorat päästöt³: 19 100 tCO₂
- Epäsuorat päästöt⁴: 60 600 tCO₂
- Muut epäsuorat päästöt⁵: 1 917 000 tCO₂

Jätteet

- Jäte 41 650 tonnia
- Ongelmajäte 2 840 tonnia



TULOKSET

Tavoitteenamme on vahvistaa positiivisia vaikutuksia ja minimoida negatiivisia vaikutuksia yhteiskuntaan ja ympäristöön

Kansantalous

- Palkat ja työsuhte-edut 891 milj. euroa
- Maksut toimittajille 2 549 milj. euroa
- Verot 75 milj. euroa
- Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin 0,27 milj. euroa
- Kertyneet voittovarot 111 milj. euroa
- Maksut osakkeenomistajille ja rahoittajille 136 milj. euroa
- Entistä tehokkaammat ja kannattavammat asiakkaiden prosessit

Yhteiskunta

- Suora ja epäsuora työllistäminen
- Työntekijöiden osaamisen kehittyminen
- Suorat ja epäsuorat terveys- ja turvallisuusvaikutukset
- Asiakasuskollisuus
- Luotettavuus ja maine
- Toimilupa
- Vaikutus toimintaympäristöön ja säännöksiin

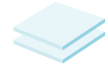
Ympäristö

- Prosessien tehostaminen vähentää luonnonvarojen käyttöä ja hiilidioksidipäästöjä asiakkaiden toiminnoissa
- Valmetin teknologioiden ja palvelujen ansiosta asiakkaiden tuotteiden valmistus kuluttaa entistä vähemmän energiaa, vettä ja raaka-aineita, ja fossiilisia polttoaineita voidaan korvata aiempaa joustavammin uusiutuvilla energianlähteillä



ASIAKKAIDEN LOPPUTUOTTEET

Teknologiamme auttavat asiakkaita valmistamaan tuotteitaan kestävämmiin



Sellu



Paperi



Kartonki



Pehmopaperi



Energia



Biomateriaalit ja polttoaineet



OMAT TOIMINNOT

¹ Full-time equivalent.

² Sisältää teknologiakeskukset.

³ Suorat päästöt (Scope 1) syntyvät Valmetin omistamista tai hallinnoimista lähteistä, kuten fossiilisten polttoaineiden käytöstä tuotantolaitoksissa.

⁴ Epäsuorat päästöt (Scope 2) (toimipistekohtaiset) aiheutuvat Valmetin toimipisteissään käyttämästä ostetusta sähköstä, lämmöstä, jääähdytysenergiasta ja höyryntuotannosta.

⁵ Muut epäsuorat päästöt (Scope 3) sisältävät neljä valittua merkityksellistä kategorian: 1) ostetut tavarat ja palvelut 4) kuljetus ja jakelu (upstream) 6) liikematkat ja 9) kuljetus ja jakelu (downstream).
Kaikki luvut perustuvat tilanteeseen 31.12.2020, ellei toisin mainita.

TUOTTEIDEN KÄYTTÖVAIHE



LUE LISÄÄ:
valmet.com/
arvoketju



Valmet DNA Integrated Operations

Tank 1



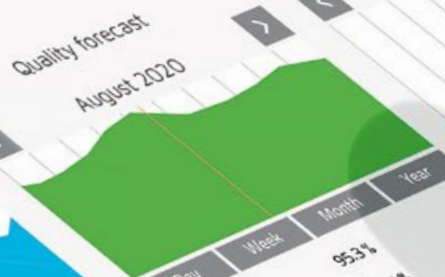
- 84 Methane number
- 158.73 Temperature
- 19.8 Send out t/h

Volume 21,660,00 t / 30,000,00 m³
 Energy content 312925.46 kWh
 Time to 10% 3d 14h 30 min
 Temperature -158.73 °C
 Density 0.47 t / m³

Terminal 1



Maximum level 98.2%
 Average level 62.7%
 Minimum level 18.5%



Current quality 95.3%
 Quality after next refill 90.5%
 Maximum quality 98.1%
 Average quality 75.2%
 Minimum quality 86.3%

Incoming

- 03.08. 07:20 280,000 Source
- 03.08. 09:45 280,000 Source
- 12.08. 13:10 280,000 Source
- 17.08. 08:00 280,000 Source
- 22.08. 17:30 280,000 Source
- 25.08. 14:20 280,000 Source

Terminal info

- 04.08. 07:20 Info message 1
- 05.08. 09:45 Info message 2
- 13.08. 13:10 Info message 3
- 18.08. 08:00 Info message 4
- 23.08. 17:30 Info message 5
- 05.08. 09:45 Info message 2

LIIKETOIMINTAKATSAUKSET





VALMETIN LIIKETOIMINTALINJAT

Valmetilla on neljä liiketoimintalinjaa ja vahva asema kaikissa liiketoiminnoissaan.

PALVELUT

Valmetin Palvelut-liiketoimintalinja tarjoaa joustavia, käyttötarkoitukseen sopivia palveluja, jotka parantavat suorituskykyä ja luotettavuutta. Tarjoomamme parantaa asiakkaidemme tuotantoprosessien ympäristö- ja kustannustehokkuutta sekä varmistaa niiden turvallisuuden ja toimintavarmuuden.

LIKEVAIHTO,
MILJ. EUROA

1 327

#1-2 PALVELUISSA

SAADUT TILAUKSET,
MILJ. EUROA

1 356

AUTOMAATIO

Valmetin automaattioratkaisuihin kuuluvat niin yksittäiset mittaukset kuin tehdaslaajuiset prosessiautomaatiojärjestelmät. Ne on suunniteltu maksimoimaan asiakkaiden liiketoimintojen kannattavuutta ja vastuullisuutta tehostamalla raaka-aineiden kestäväää käyttöä sekä parantamalla tuotannon suorituskykyä, energiatehokkuutta ja kustannustehokkuutta.

LIKEVAIHTO,
MILJ. EUROA

402¹

#1-3 AUTOMAATIOSSA

SAADUT TILAUKSET,
MILJ. EUROA

415²

SELLU JA ENERGIA

Sellu ja energia -liiketoimintalinja tarjoaa teknologiaa ja ratkaisuja sellun ja energian tuotantoon sekä biomassan jalostukseen ja päästöjen hallintaan. Teknologiamme maksimoivat uusiutuvien raaka-aineiden arvon, tehostavat tuotantoa ja vähentävät ympäristövaikutuksia.

LIKEVAIHTO,
MILJ. EUROA

1 003

#1-2 SELLUSSA
#1-3 ENERGIASSA

SAADUT TILAUKSET,
MILJ. EUROA

934

PAPERIT

Paperit-liiketoimintalinja toimittaa kokonaisia tuotantolinjoja, koneusintoja ja prosessikomponentteja kartongin, pehmopaperin ja paperin valmistukseen. Teknologiamme edistävät prosessi- ja ympäristötehokkuutta, mahdollistavat joustavat tuotannon muutokset ja ovat luotettavia sekä turvallisia. Ratkaisumme ovat mahdollisimman pitkälle modularisoituja ja standardoituja sekä helppokäyttöisiä ja kustannustehokkaita.

NET SALES,
MILJ. EUROA

1 076

#1 PAPERISSA
#1 PEHMOPAPERISSA
#1 KARTONGISSA

SAADUT TILAUKSET,
MILJ. EUROA

1 029

¹ Sisältäen sisäisen liikevaihdon.
² Sisältäen sisäiset saadut tilaukset.





MARKKINATietoja LIIKETOIMINNOITTAIN

LIIKETOIMINTA-LINJA	MARKKINAN KOKO ¹ JA KASVU ²	MARKKINAAN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT	TUOTERYHMÄ	VALMETIN ASEMA JA KILPAILIJAT
Palvelut	7,5 mrd. euroa ~1–2 %	<ul style="list-style-type: none"> Kasvava sellun, paperin³ ja energian tuotanto Kysyntä entistä tehokkaammille prosesseille sekä tehokkaammalle kunnossapidolle ja ydinliiketoimintaan kuulumattomien toimintojen ulkoistamiselle Asiakkaat vähentävät omia resurssejaan Koko ja vähitellen ikääntyvä asennettu laitekanta, kapasiteetin lisäykset Kiinassa, Etelä-Amerikassa sekä Aasian ja Tyynenmeren alueella Kilpailukyvyttömiä tuotantolinjojen sulkemiset Kysyntä teollisen internetin ratkaisuille 	Tehdasparannukset	<ul style="list-style-type: none"> #1–2 Andritz, Bellmer, Voith
			Prosessiosat	<ul style="list-style-type: none"> #1–2 Andritz, Kadant, Voith
			Kudokset	<ul style="list-style-type: none"> #6 Albany, Andritz, AstenJohnson, Voith
			Tela- ja tehdaspalvelut	<ul style="list-style-type: none"> #1–2 Andritz, Voith
			Energia ja ympäristö	<ul style="list-style-type: none"> #3–4 Andritz, Babcock & Wilcox, Sumitomo SHI FW
Automaatio	2,1 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> Ikääntyvät koneet ja asennetut automaatiojärjestelmät Investoinnit uusiin sellu- ja paperitehtaisiin ja voimalaitoksiin Raaka-ainesäästöjen, prosessi-tehokkuuden ja vastuullisuuden kysyntä Teollisen internetin ratkaisujen kysyntä 	Automaatiojärjestelmät (DCS)	<ul style="list-style-type: none"> #2–3 sellussa ja paperissa #2 meriteollisuudessa, #4 energia- ja prosessiteollisuudessa ABB, Emerson, Honeywell, Siemens, Yokogawa, Wärtsilä
			Laadunhallintajärjestelmät (QMS)	<ul style="list-style-type: none"> #1–2 sellussa ja paperissa ABB, Honeywell, Voith
			Analysaattorit ja mittaukset	<ul style="list-style-type: none"> #1–2 sellussa ja paperissa ABB, Voith
Sellu	1,7 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> Kartongin ja pehmopaperin kulutuksen kasvu Tarve ensiökuidulle. Heikentynyt kierrätyspaperin saatavuus, kierrätysasteen rajoitukset Sellulinjat ja -tehtaat ovat aiempaa suurempia Uusia käyttötarkoituksia biopohjaisille tuotteille Kasvava ympäristötietoisuus ja tiukempi sääntely 		<ul style="list-style-type: none"> #1–2 Andritz
Energia	2,0 mrd. euroa ~3 % ⁴	<ul style="list-style-type: none"> Energiankulutuksen kasvu Kestävästi tuotetun energian kysyntä ja hiilikapasiteetin sulkemiset Ikääntyvien laitosten uusiminen Tuet ja sääntelyjohtoinen kysyntä Ympäristöratkaisut ja meriteollisuuden rikkisääntely 		<ul style="list-style-type: none"> #1–3 Yksi bioenergiamarckinnan harvoista maailmanlaajuisista toimijoista Energia: Andritz, Sumitomo SHI FW, paikalliset kilpailijat Meriteollisuus: Alfa Laval, Wärtsilä, Yara
Kartonki	1,0 mrd. euroa ~2–3 %	<ul style="list-style-type: none"> Maailmankauppa, verkkokauppa ja kehittyvien markkinoiden kasvu edistävät pakkausmateriaalien kysyntää Kevyen kartongin kysyntä Siirtyminen muovipakkauksista uusiutuvien materiaalien käyttöön Lajinvaihdot paperista kartonkiin 		<ul style="list-style-type: none"> #1 Voith
Paperi	0,4 mrd. euroa ~2 %	<ul style="list-style-type: none"> Digitaalisen median kasvava rooli vähentää kirjoitus- ja painopapereiden kysyntää Teknologiaalähtöisen tehokkuuden parantamisen kysyntä 		<ul style="list-style-type: none"> #1 Voith
Pehmopaperi	0,7 mrd. euroa ~3–4 %	<ul style="list-style-type: none"> Ostovoiman ja elintason kasvu Nopea kasvu kehittyvillä markkinoilla Paremmat laadun kysyntä 		<ul style="list-style-type: none"> #1 Andritz, Voith

¹ Paperit: Markkina-asema ja arvioitu markkinakoko laskettuna keskiarvona vuosilta 2018–2020.
Sellu ja energia: Markkina-asema ja arvioitu markkinakoko laskettuna keskiarvona vuosilta 2018–2020.
Palvelut: Markkina-asema ja arvioitu markkinakoko laskettuna vuodelta 2020.
Automaatio: Markkina-asema ja arvioitu markkinakoko laskettuna vuodelta 2020.

² Pitkän aikavälin loppumarkkinan kasvu.

³ Paperilla yleisesti viitataan kartonkiin, pehmopaperiin ja muihin paperilaatuhiin.

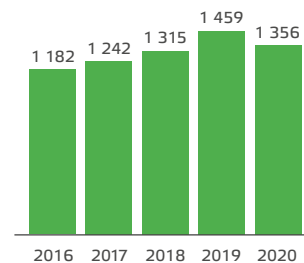
⁴ Kuvastaa pitkän aikavälin bioenergiälämmön ja -sähkön tuotannon kasvua.



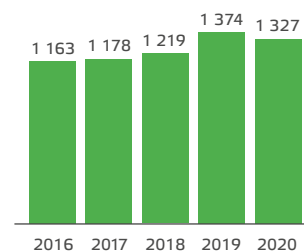
Liiketoimintakatsaus **PALVELUT**

Valmetin Palvelut-liiketoimintalinja tarjoaa joustavia, käyttötarkoitukseen sopivia palveluja, jotka parantavat suorituskykyä ja luotettavuutta. Tarjoomamme parantaa asiakkaidemme tuotantoprosessien ympäristö- ja kustannustehokkuutta sekä varmistaa niiden turvallisuuden ja toimintavarmuuden.

Saadut tilaukset, milj. euroa



Liikevaihto, milj. euroa



LIKEVAIHTO
MILJ. EUROA

1 327

SAADUT TILAUKSET
MILJ. EUROA

1 356

HENKILÖSTÖ

6 027

PALVELUT MARKKINATEKIJÄT

- Kasvava sellun, paperin ja energian tuotanto
- Kysyntä entistä tehokkaammille prosesseille sekä tehokkaammalle kunnossapidolle ja ydinliiketoimintaan kuulumattomien toimintojen ulkoistamiselle
- Asiakkaat vähentävät omia resurssejaan
- Koko ja vähitellen ikääntyvä asennettu laitekanta, kapasiteetin lisäykset Kiinassa, Etelä-Amerikassa sekä Aasian ja Tyynenmeren alueella
- Kilpailukyvyttömiä tuotantolinjojen sulkemiset
- Teollisen internetin ratkaisujen kysyntä

Valmet on kehittänyt jatkuvasti palvelujaan parantaakseen asiakkaiden tuotantoprosessien luotettavuutta ja suorituskykyä. Valmetin ainutlaatuinen yhdistelmä prosessiteknologiaa, palveluja ja automaatiota sekä yli 200 vuoden teollinen kokemus luovat vahvan perustan, kun yhtiö auttaa asiakkaitaan saavuttamaan tavoitellut kunnossapidon ja toiminnan tulokset.

Palvelut-liiketoimintalinja tarjoaa palveluja ja ratkaisuja pääasiassa sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle, mukaan lukien varaosat ja prosessiosat, verstat- ja telapalvelut, kudokset sekä kenttäpalvelut, kunnossapidon kehittäminen ja ulkoistus sekä prosessipäivitykset.

Palveluja täydennetään teollisen internetin ratkaisulla paikan päällä ja etäyhteyden kautta. Lisäksi Valmet tarjoaa asiakkailleen oppimisen mahdollisuuksia järjestämällä yli 150 kurssia ja erilaisia koulutuspalveluja.

Suunniteltu asiakkaan erityistarpeisiin

Valmetin palvelutarjoama on suunniteltu vastaamaan asiakkaan erityistarpeeseen, kuten energia- ja raaka-ainekustannusten pie-

mentämiseen, prosessivaihtelun vähentämiseen, laadun ja tuotannon optimointiin tai ympäristösuorituskyvyn parantamiseen.

Palveluratkaisu voidaan toteuttaa tarpeen mukaan yksittäisenä toimituksena tai palvelusopimukseen perustuvana pitkäaikaisena kumppanuutena.

Maailman noin 3 800 sellu- ja paperitehtaasta yli puolet ostaa Valmetilta palveluja vuosittain. Noin puolet Palvelut-liiketoimintalinjan liikevaihdosta tulee 20 suurimmalta asiakasyritykseltä.

Valmetin tapa palvelulla – yhteistyötä koko elinkaaren ajan

Vuonna 2020 lanseeratun Valmetin palvelukonseptin keskeinen tekijä on koko elinkaaren ajan kestävä yhteistyö asiakkaan ja Valmetin välillä. Konseptin tarkoitus on tuottaa paras asiakaskokemus asiakasmatkan kaikissa kosketuskohdissa. Se korostaa koko elinkaaren aikaisen yhteistyön tuottamaa arvoa.

PALVELUT KESKEISET INNOVAATIOT VUONNA 2020

- Etäkenttäpalvelut
- Valmetin tapa palvella -konsepti

Valmet voi tarjota oikean yhdistelmän palveluja ja osaamista asiakkaan tarpeen mukaan tuotantoprosessin elinkaaren jokaisessa vaiheessa. Investointia suunniteltaessa voidaan luoda perusta tulevan tuotantoprosessin toiminnan optimoimiseksi. Palveluilla voidaan nopeuttaa tuotannon käynnistysvaihetta. Prosessin maksimaalinen luotettavuus ja optimaalinen suorituskyky voidaan varmistaa kunnossapidossa ja tuotannossa asiakkaan kanssa tehtävän yhteistyön avulla.

Valmetin noin 100 palvelukeskusta ja yli 6 000 alan ammattilaista tarjoavat palveluja maailmanlaajuisesti etänä ja paikan päällä. Palveluja toimittaessaan Valmetin ammattilaiset ovat sitoutuneet seuraaviin periaatteisiin: Turvallisuus ensin, Lähellä sinua, Ihmiset, joihin voi luottaa ja Tarpeita vastaavat ratkaisut.

Liiketoiminnan kilpailukykyyn parantaminen

Vuonna 2020 Valmet aloitti toimenpiteet Palvelut-liiketoimintalinjan pitkän aikavälin kilpailukykyyn parantamiseksi etenkin

Tehdasparannukset- ja Tela- ja verstaspalvelut -liiketoiminnoissa. Tavoitteena on parantaa liiketoimintojen kannattavuutta ja kilpailukykyä optimoimalla paikallinen läsnäolo maailmanlaajuisesti ja tehostamalla toimintatapaa. Toimenpiteitä käynnistettiin myös maailmanlaajuisen COVID-19-pandemian vuoksi. Pandemia vähensi työmäärää kaikkialla maailmassa, etenkin lähellä asiakkaita tehtävissä palveluissa.

Vuoden aikana toteutettuja toimenpiteitä olivat esimerkiksi lomautukset ja irtisanomiset sekä valittujen toimintojen uudelleenjärjestelyt.

Valmet päätti myös siirtää kuivatusviiran ja leveän suodatinkankaan tuotannon Suomesta Portugaliin. Tällä turvataan Kudokset-liiketoimintayksikön kannattavuus ja kilpailukyky tulevaisuudessa.

Kenttäpalveluja etänä

COVID-19-pandemian aikana matkustaminen asiakkaiden toimipaikoille on ollut haastavaa. Valmetin etäkenttäpalvelujen ansiosta teknologian ja prosessien asiantuntijoita on ollut saatavilla asiakkaille eri puolilla maailmaa paikasta ja aikavyöhykkeestä riippumatta.

Edistyksellisten etäyhteyksien ja -työkalujen avulla Valmet voi tarjota kunnossapitopalveluja, kuten vianhakua ja tarkastuksia, sekä tukea kunnossapitoseisokkeja, tehdä ennakkotarkastuksia ennen paikan päällä suoritettavia tarkastuksia ja antaa lisätukea päivittäisiin toimintoihin tarpeen mukaan. Etäpalvelumahdollisuus on osoittautunut arvokkaaksi monille asiakkaille, sillä se on varmistanut toimintojen jatkuvuuden.



LUE LISÄÄ:

valmet.com/palvelut-liiketoiminta



DIGILOIKKA KENTTÄPALVELUISSA

Kesällä 2020 Valmetin kenttäpalvelujen ammattilaiset alkoivat käyttää uutta digitaalista @Field-sovellusta, joka yhdenmukaistaa ja yksinkertaistaa kenttäpalvelutoimintojen maailmanlaajuisia suunnittelua, jalkautusta ja toteutusta. Sovellus lanseerattiin keskellä COVID-19-pandemiaa, ja sen avulla voitiin välittömästi auttaa asiakkaita globaalisti etätuen kautta kenttäpalvelun tarpeissa.

”Uusi alusta parantaa entisestään Valmetin kykyä tarjota asiakkailleen maailmanluokan palveluja lisäämällä työvoiman läpinäkyvyyttä ja luomalla etäyhteyksiä kenttäpalvelujen työntekijöiden ja Valmet Performance Center -keskusten välille. Tämä nopeuttaa ja parantaa haluttujen palvelujen toimittamisen tarkkuutta asiakkaiden toimipaikkoihin. Alustan avulla

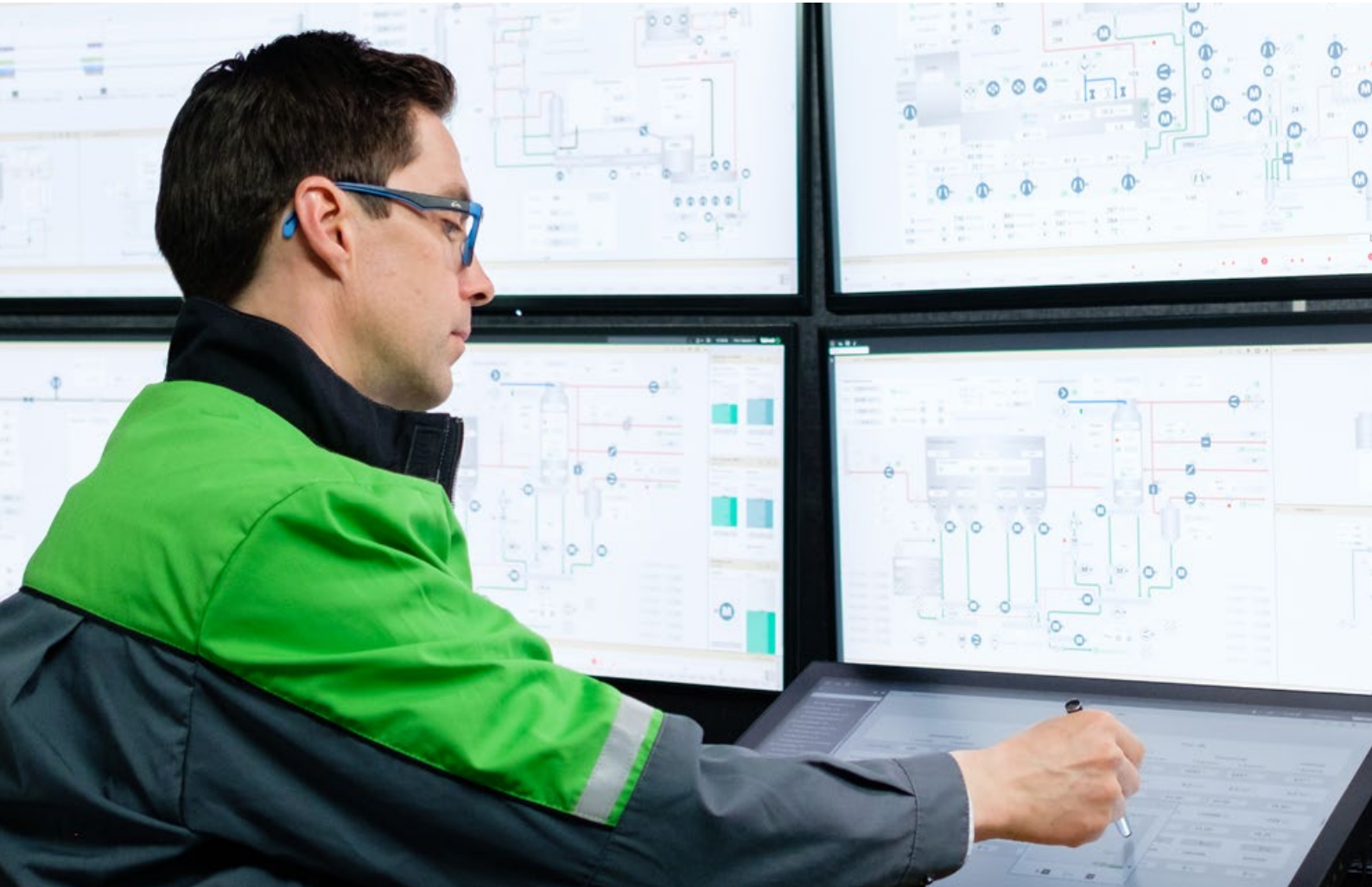
pystymme myös ennustamaan palvelujen tarvetta, neuvomaan asiakasta huoltotarpeissa entistä paremmin sekä kehittämään yhteisiä kunnossapito- ja huoltosuunnitelmia asiakkaidemme laitteille ja prosesseille”, sanoo Valmetin kenttäpalvelujen kasvusta vastaava johtaja **Anders Öhrblad**.

Yhdellä alustalla toimiminen tukee entistä yhdenmukaisempaa ja tasalaatuisempaa asiakaskokemusta sijainnista riippumatta. Ohjeet, käyttöoppaat ja tarkastuslistat on integroitu digitaaliseen työkaluun, jolloin ne ovat helposti saatavissa. Alusta tarjoaa erinomaiset etäyhteydet huoltoasentajien ja asiakkaiden välille.

Sovellus auttaa Valmetin suunnittelijoita varaamaan työhön parhaat käytettävissä olevat resurssit kaikissa tilanteissa. Näin voimme varmistaa erinomaisen asiakaspalvelun aina ja kaikkialla. Lisäksi voimme digitaalisen alustan avulla sisällyttää terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioitamme koskevat periaatteemme palvelutoimitukseen loogisesti ja käyttäjäturvallisesti. Tämä edistää asentajiemme, alihankkijoidemme ja asiakkaan työntekijöiden turvallisuutta.



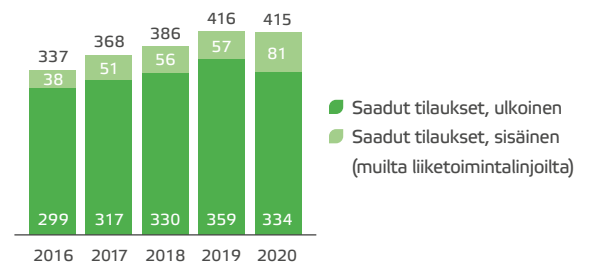
LUE LISÄÄ:
valmet.com/services-articles



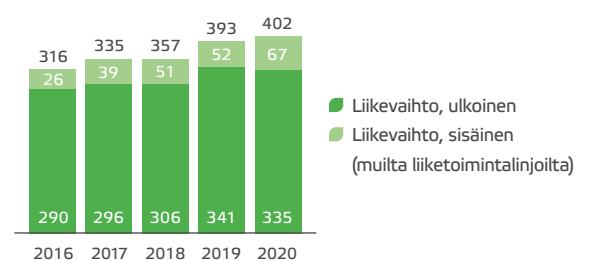
Liiketoimintakatsaus **AUTOMAATIO**

Valmetin automaatoratkaisuihin kuuluvat niin yksittäiset mittaukset kuin tehdaslaajuiset prosessiautomaatiojärjestelmät. Ne on suunniteltu maksimoimaan asiakkaiden liiketoimintojen kannattavuutta ja vastuullisuutta tehostamalla raaka-aineiden kestäväää käyttöä sekä parantamalla tuotannon suorituskykyä, energiatehokkuutta ja kustannustehokkuutta.

Saadut tilaukset, milj. euroa



Liikevaihto, milj. euroa





LIKEVAIHTO
MILJ. EUROA¹

402

SAADUT TILAUKSET
MILJ. EUROA²

415

HENKILÖSTÖ

1 917

AUTOMAATIO MARKKINATEKIJÄT

- Ikääntyvät koneet ja asennetut automaatiojärjestelmät
- Investoinnit uusiin sellu- ja paperikoneisiin ja voimalaitoksiin
- Raaka-ainesäästöjen, prosessitehokkuuden ja vastuullisuuden kysyntä
- Teollisen internetin ratkaisujen kysyntä

Valmetin Automaatio-liiketoimintalinja toimittaa ja kehittää automaation ja tiedonhallinnan järjestelmiä, sovelluksia ja palveluja sellu-, paperi-, kartonki-, pehmopaperi-, energia- ja prosessiteollisuuden yrityksille sekä meriteollisuudelle. Päätuotteitamme ja -ratkaisujamme ovat automaatiojärjestelmät (DCS), teollisuuden sovellukset, laadunhallintajärjestelmät (QCS), analysaattorit ja mittaukset, teollisen internetin ratkaisut ja automaatiopalvelut.

Suunniteltu maksimoimaan asiakkaan liiketoimintojen kannattavuus ja vastuullisuus

Valmetin automaatoratkaisut on suunniteltu maksimoimaan asiakkaiden liiketoimintojen kannattavuutta ja vastuullisuutta parantamalla tuotannon suorituskykyä ja kustannus-, energia- ja materiaalitehokkuutta. Valmet on toimittanut lähes 5 000 automaatiojärjestelmää ja yli 100 000 analysaattoria ja mittauksia. Yli 1 200 voimalaitosta eri puolilla maailmaa hyödyntää Valmetin prosessiautomaatiota.

¹ Sisältäen sisäisen liikevaihdon.

² Sisältäen sisäiset saadut tilaukset.

Automaatio-liiketoimintalinjan palveluksessa on lähes 2 000 ammattilaista yli 30 maassa. Automaatio-liiketoimintalinjan tärkein maantieteellinen markkina on EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), ja Pohjois-Amerikka on toiseksi suurin markkina-alue liikevaihdossa mitattuna. Lähes puolet automaatioliiketoiminnasta koostuu palveluista.

Noin 20 prosenttia Automaatio-liiketoimintalinjan liikevaihdosta tulee automaation myynnistä osana Valmetin prosessiteknologian projektitoimituksia. Loput 80 prosenttia liiketoimintalinjan liikevaihdosta tulee ratkaisujen ja palvelujen myynnistä suoraan asiakkaille.

Uusia ratkaisuja ja toimituksia maailmanlaajuisesti

Vuonna 2020 Valmetin Automaatio-liiketoimintalinja lanseerasi useita tuotteita ja sai uusia tilauksia eri puolilta maailmaa.

Vuoden 2020 merkittävin tuotelanseeraus oli uudistettu Valmet IQ -laadunhallintajärjestelmä sellu-, pehmopaperi-, paperi-, kartonki- ja jalostusteollisuudelle. Uudistetun järjestelmän avulla

AUTOMAATIO KESKEISET INNOVAATIOT VUONNA 2020

- Uudistettu Valmet IQ -laadunhallintajärjestelmä
- Etäratkaisut ja -palvelut
- Datalähtöiset teollisen internetin ratkaisut
- Sellumassan sakeuden mikroaaltomittaukset

paperinvalmistajat voivat optimoida laadun koko arvoketjussa kuidusta lopputuotteeseen. Tämä parantaa suorituskykyä ja tuo säästöjä koko prosessissa. Valmet IQ:n uudet ominaisuudet lisäävät automaation astetta ja vähentävät ihmisen osuutta prosessissa. Pandemiasta huolimatta uutta ratkaisua myytiin ennätysmääriä.

Edellisvuoden lopulla lanseerattu Valmet DNA -käyttöliittymä kuului moneen automaatiojärjestelmätoimitukseen. Valmet DNA -automaatiojärjestelmän uusi verkkopohjainen käyttöliittymä laajentaa järjestelmän käyttömahdollisuudet perinteisen valvomon ulkopuolelle. Se tuo olennaisimmat tiedot kaikkien automaatio-prosessin käyttäjien saataville roolin mukaisesti sijainnista riippumatta. Merkityksellisen tiedon saatavuus nopeuttaa päätöksentekoa. Tämä parantaa tehokkuutta ja tuo säästöjä koko prosessissa.

Vuoden aikana Automaatio-liiketoimintalinja kehitti vahvasti myös etätoimintojaan ja -palvelujaan. Toimitusaikataulut pysyivät hyvin hallinnassa, ja pandemian vaikutukset olivat vähäiset.

Osana tieto- ja kyberturvallisuuskäytäntöjensä jatkuvaa parantamista Automaatio-liiketoimintalinja sai tiedonhallinnan ISO 27001 -sertifioinnin.

Kattava valikoima uusia datalähtöisiä teollisen internetin ratkaisuja

Vuoden alussa Valmet esitteli kattavan valikoiman uusia data-lähtöisiä teollisen internetin ratkaisuja sellun, kartongin, paperin, pehmopaperin ja energian tuottajille. Valmetin teollisen internetin ratkaisuissa (Valmet Industrial Internet, VII) edistyneet valvonta- ja ennustesovellukset, kehittyneet prosessinohjaukset (APC), dynaamiset prosessisimulaattorit ja Valmetin Performance Center -suorituskykykeskusten etäpalvelut yhdistyvät kattaviksi ratkaisuiksi, jotka tuovat asiakkaille konkreettisia hyötyjä.

VII-ratkaisut on luotu sellun, kartongin, paperin, pehmopaperin ja energian tuottajien erityistarpeita varten. Tarkoituksena on hyödyntää dataa ja Valmetin asiantuntemusta tehokkaasti energiankulutuksen vähentämiseksi, kemikaali- ja ympäristötehokkuuden parantamiseksi sekä sellun ja paperin laadun optimoimiseksi. Lisäksi tavoitteena on parantaa tuotantoprosessin luotettavuutta, maksimoida tuotantoa ja mahdollistaa asiakkaan laitekannan tehokas hallinta.

Valmetin kahdeksan Performance Center -suorituskykykeskusten tarjoamat etäpalvelut ovat keskeinen osa VII-ratkaisuja. Suorituskykykeskusten ansiosta Valmetin asiantuntemus on helposti asiakkaiden käytettävissä etäyhteyksien ja etätyökalujen kautta. Valmetin asiakasportaalin kautta asiakkaat voivat tehdä yhteistyötä suorituskykykeskusten asiantuntijoiden kanssa, käyttää teollisen internetin sovelluksia, seurata avaintunnuslukujaan ja nähdä suorituskykyraportteja.



LUE LISÄÄ:

valmet.com/automaatio-liiketoiminta



MAAILMAN ENSIMMÄINEN LAADUNHALLINTA- JÄRJESTELMÄ AALLOTUSKONEILLE

Saica Group ja Valmet ovat tehneet jo vuosien ajan menestyksestä yhteistyötä paperintuotannon automaatioteknologioissa. Vuonna 2014 yhtiöt alkoivat kehittää automaatioteknologioita aaltopahvin tuotantoon. Saican aallotusprosessin ja kosteuden hallinnan kokemus ja asiantuntemus yhdistyivät Valmetin teknologiaan ja prosessinohjauksen kehittämisen asiantuntemukseen. Tämän työn tuloksena Valmet on nyt lanseerannut laadunhallintajärjestelmän aaltopahviteollisuudelle.

Kehitystyö alkoi vuonna 2014 Valmet IQ -kostutusjärjestelmän toimituksella Saican Vianan aallotuskoneitehtaalle Espanjaan.



LUE LISÄÄ:
valmet.com/automation-articles

Aallotuskoneen ohjaus on perinteisesti perustunut lämpötiloja lukevaan teknologiaan, mutta Saica Pack – Saica Groupin aaltopahvia tuottava liiketoiminta-alue – huomasi, että lisäparannukset olivat mahdollisia. Yhdessä Valmetin kanssa tavoitteena oli kehittää edistyksellinen automaattinen laadunhallintajärjestelmä aallotuskoneille.

Laadunhallintajärjestelmä on ollut toiminnassa Vianassa vuodesta 2018 alkaen. Se hyödyntää yhdistelmää, joka koostuu kosteus- ja lämpötilamittauksista, IQ Converting Moisturizer -kostuttimesta ja olemassa olevista lämmityselementeistä. Täysin automaattisessa ohjauksessa se parantaa liimausta, vähentää aallotuksen virheitä ja estää käyritymistä lopputuotteessa.

Ensimmäisen aallotuskoneelle tarkoitetun laadunhallintajärjestelmän jälkeen Valmet on kehittänyt kuva-analyysiin perustuvaa käyrityksen mittausta (Valmet IQ Warp Measurement), joka on asennettu onnistuneesti vastaaviin järjestelmiin Saica Groupin muissa pakkausmateriaalin tuotantolaitoksissa. Ensimmäisen laadunhallintajärjestelmän toimituksessa on ollut merkittävänä apuna etäyhteys, jonka avulla Valmetin asiantuntijat Suomessa näkevät reaaliajassa koneenkäyttäjien näytöt ja tiedot.

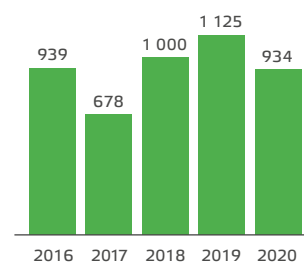


Liiketoimintakatsaus

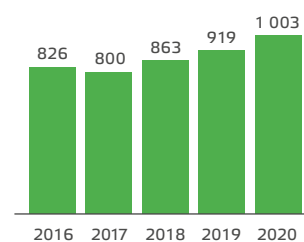
SELLU JA ENERGIA

Sellu ja energia -liiketoimintalinja tarjoaa teknologiaa ja ratkaisuja sellun ja energian tuotantoon sekä biomassan jalostukseen ja päästöjen hallintaan. Teknologiamme maksimoivat uusiutuvien raaka-aineiden arvon, tehostavat tuotantoa ja vähentävät ympäristövaikutuksia.

Saadut tilaukset, milj. euroa



Liikevaihto, milj. euroa





LIIKEVAIHTO
MILJ. EUROA

1 003

SAADUT TILAUKSET
MILJ. EUROA

934

HENKILÖSTÖ

1 814

SELLU JA ENERGIA MARKKINATEKIJÄT

Sellu

- Kartongin ja pehmopaperin kulutuksen kasvu
- Tarve ensiökuidulle. Heikentynyt kierrätyspaperin saatavuus, kierrätysasteen rajoitukset
- Sellulinjat ja -tehtaat ovat aiempaa suurempia
- Uusia käyttötarkoituksia biopohjaisille tuotteille
- Kasvava ympäristötietoisuus ja tiukempi sääntely

Energia

- Energiankulutuksen kasvu
- Kestävästi tuotetun energian kysyntä ja hiilikapasiteetin sulkemiset
- Ikääntyvien laitosten uusiminen
- Tuet ja sääntelyjohtoinen kysyntä
- Ympäristöratkaisut ja meriteollisuuden rikkisääntely

Sellu ja energia -liiketoimintalinja toimittaa tehtaita ja prosessilaitteita kemialliseen ja mekaaniseen massanvalmistukseen sekä biomassaa ja jätettä polttoaineena käytettäviä voimalaitoksia, voimakattilayksiköitä ja niihin liittyviä ympäristöjärjestelmiä. Liiketoimintalinjan asiakkaita ovat pääasiassa massan tuottajat sekä sähkön- ja lämmöntuottajat. Tärkeimmät maantieteelliset markkinat ovat Eurooppa, Etelä-Amerikka ja Aasia.

Resurssitehokkaita ja puhtaita sellu- ja energiateknologioita

Valmetin massanvalmistuksen ratkaisut on suunniteltu tehostamaan raaka-aineiden käyttöä ja vähentämään kemikaalien ja veden kulutusta. Sellua käytetään pääasiassa raaka-aineena kartongin, pehmopaperin, painopaperin ja muiden paperilajien valmistuksessa. Sitä käytetään myös muissa sovelluksissa, kuten tekstiili- ja hygieniatuotteissa.

Valmetin energiatuotteita ovat muun muassa kattilat, kaasutinlaitteet, ympäristönsuojelujärjestelmät ja teknologian uusinnat. Valmet on johtava biomassaan perustuvien lämmön- ja sähkön-

tuotantoratkaisujen maailmanlaajuinen toimittaja. Yhtiö toimittaa myös keskikokoisia täysimittaisia lämpö- ja voimalaitoksia, joissa poltetaan biomassaa ja lajiteltua jätettä.

Valmetin päästöjenhallintaratkaisut on suunniteltu varmistamaan turvallinen toiminta pienillä päästöillä. Sellu- ja energiasovellusten lisäksi yhtiö on kehittänyt teknologiaa meriteollisuuden pakokaasupäästöjen puhdistamiseen.

Uusien biomassan muunnosteknologioiden kehittäminen

Valmet on ottanut merkittäviä edistysaskeleita uusien biomassan hyödyntämisteknologioiden kaupallistamisessa. Tällaisia teknologioita ovat esimerkiksi ligniinin erotusteknologia, jonka avulla voidaan korvata fossiilisia kemikaaleja, ja biomassan esikäsittely bioetanolin ja biokemikaalien tuotannossa. Valmet lisää kehitystyötään tällä alalla investoimalla toiseen Pretreatment BioTrac-esikäsittelyjärjestelmän koelaitokseen Ruotsissa.

SELLU JA ENERGIA KESKEISET INNOVAATIOT VUONNA 2020

- Airborne Dryer -sellukuivain
- MC-Ozone valkaisuun
- Kaksivaiheinen meesauunin jäähdytin
- Laivojen rikkipesurijärjestelmien vedenkäsittely

Uusien teknologioiden kehittämisen lisäksi kehitystyötä tehdään nykyisten tuotteiden suorituskyvyn ja kilpailukyvyn parantamiseksi. Yksi esimerkki tästä työstä on käynnissä oleva modularisaatioprojekti Energia-liiketoimintayksikössä valituille kattila- ja päästönhallintatuotteille.

Valmetin omia tutkimus- ja kehityskeskuksia ja koekoneita käytetään sekä yhtiön omassa että asiakkaiden teknologiakehityksessä ja investointihankkeiden suunnittelussa. Valmetin T&K-keskuksissa on myös hyvin varustettuja laboratorioita, joissa tehdään raaka-aineiden, tuotteiden ja prosessiliuosten fysikaalisia ja kemiallisia analyysejä. Vuonna 2020 Sellu ja energia -liiketoimintalinja sai päätökseen investoinnin sellunkuivauksen koelaitokseen Inkeröissä.

Projektitoimituksia maailmanlaajuisesti

Vuonna 2020 Sellu ja energia -liiketoimintalinja sai useita tilauksia eri puolilta maailmaa. Yksi tilauksista oli keskeisten prosessilaitos-

ten toimitus LD Celulose S.A:lle, joka on Lenzing- ja Duratex-yhtiöiden yhteisyritys Brasiliassa. Valmetin toimitukseen sisältyy kuitulinja, sellunkuivaus- ja paalauslinja, haihdutuslaitos, valkolipeälaitos sekä koko tehtaan laajuinen automaatiojärjestelmä. Tämän kokoisen ja laajuisen toimituksen arvo on tyyppillisesti noin 200–250 miljoonaa euroa.

Valmet ja Metsä Groupiin kuuluva Metsä Fibre solmivat esisopimuksen, jonka mukaan Valmet toimittaa kaikkien päätuotantolinjojen avainteknologian ja automaation Metsä Fibren suunnittelulle Kemian biotuotetehtaalle. Sopimuksen toteutuminen riippuu Metsä Fibren investointipäätöksestä. Keskeiset laitteet sisältävän Valmetin toimituksen arvoksi on arvioitu noin 350–400 miljoonaa euroa.

Euroopassa Valmet toimittaa uusia kattiloita ja kattiloiden uusintoja, joilla mahdollistetaan siirtyminen hiilestä biomassaan perustuvaan energiantuotantoon. Esimerkiksi Suomessa Valmet toimittaa biomassaa käyttävän kattilalaitoksen Tampereen Sähkölaitos Oy:n Naistenlahden voimalaitokseen Tampereella ja savukaasujen lauhdutusjärjestelmän Helenin Vuosaaren biolämpölaitokselle Helsinkiin. Itävallassa Valmet toimittaa kattilalaitoksen Norske Skogin paperitehtaalle Bruck an der Muriin, ja Puolassa Valmet muuttaa ruskohiiltä polttavan voimakattilan biomassapolttoiseksi Zespól Elektrowni Pątnów-Adamów-Koninin voimalaitoksella.

Valmet on toimittanut Japaniin viisi biomassaa- ja monipolttoainekattilaa, joista viimeisin otetaan käyttöön vuoden 2021 alussa.



LUE LISÄÄ:
valmet.com/sellu-ja-energia



ENSIMMÄINEN CONTINUOUS COOKING G3 -JÄRJESTELMÄN JA LIGNOBOOST XS -TEKNOLOGIAN TOIMITUS KÄYNNISSÄ BRASILIASSA

Valmet on tehnyt jo kauan yhteistyötä Klabinin kanssa Brasiliassa. Valmet toimitti kuivatuskoneita Klabinin Puma I -projektiin markkinahavusellun ja revinnäissellun tuotantoon.

Klabinin Puma II -suurprojekti, johon Valmet toimittaa keskeisiä prosessitekniologioita, eteni vuonna 2020 edellisvuonna solmitun sopimuksen mukaisesti. Toimitus sisältää muun muassa Valmet OptiConcept M -kraftlainerikoneen, joka käyttää sataprosenttista eukalyptussellua. Lisäksi Valmet toimittaa keittämön ja kuitulinjan, jotka perustuvat yhtiön uuteen Continuous Cooking G3™ -järjestelmään, sekä sellunkuivaimen uusinnan.



LUE LISÄÄ:
valmet.com/pulping-and-fiber-articles

Keittämöratkaisu on räätälöity suuren kappa-arvon valkai-semattoman eukalyptussellun tuotantoon. Lisäksi toimitus sisältää Valmet DNA -automaatiojärjestelmän, IQ-laadunhallintaratkaisun, käyttäjien koulutussimulaattorin ja teollisen internetin (VII) ratkaisuja.

”Keittämö on kuitulinjan sydämessä – laatu luodaan keittimessä, minkä jälkeen sitä täydennetään muulla prosessissa. Valintamme ei perustunut vain koneisiin tai kustannuksiin vaan myös aiempaan hyvään yhteistyöhömmä, Valmetin vankkaan maineeseen teknologia-alalla ja yhtiön globaaliin tiimiin, joka tarjoaa paikallista tukea täällä Brasiliassa”, sanoo Klabinin teollisesta teknologiasta, innovaatioista, kestävästä kehityksestä ja projekteista vastaava johtaja **Francisco Razzolini**.

Lisäksi Klabinin teknologiakeskukseen asennettiin Valmetin LignoBoost-ligniinerottelulaitos marraskuussa 2019. Se oli ensimmäinen LignoBoost-asennus Etelä-Amerikassa. Uusi koe-laitos auttaa Klabinia tutkimaan tarkemmin ligniinin mahdollisuuksia.

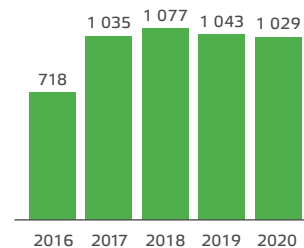
”Tuottamamme ligniini on ollut tasalaatuista. Tuote on puhdasta, ja siinä on vain vähän tuhkaa, joka voi pilata ligniinin. Tällä työllä poistamme epävarmuuden prosessistamme ja valmistaudumme markkinakasvuun ja tuotannon laajentamiseen tulevaisuudessa”, Razzolini sanoo.



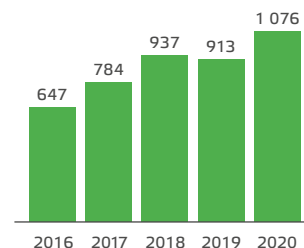
Liiketoimintakatsaus **PAPERIT**

Paperit-liiketoimintalinja toimittaa kokonaisia tuotantolinjoja, koneuusintoja ja prosessikomponentteja kartongin, pehmopaperin ja paperin valmistukseen. Teknologiamme edistävät prosessi- ja ympäristötehokkuutta, mahdollistavat joustavat tuotannon muutokset ja ovat luotettavia sekä turvallisia. Ratkaisumme ovat mahdollisimman pitkälle modularisoituja ja standardoituja sekä helppokäyttöisiä ja kustannustehokkaita.

Saadut tilaukset, milj. euroa



Liikevaihto, milj. euroa





**LIIKEVAIHTO
MILJ. EUROA**
1 076

**SAADUT TILAUKSET
MILJ. EUROA**
1 029

HENKILÖSTÖ
3 731

PAPERIT MARKKINATEKIJÄT

Kartonki

- Maailmankauppa, verkkokauppa ja kehittyvien markkinoiden kasvu edistävät pakkausmateriaalien kysyntää
- Kevyen kartongin kysyntä
- Siirtyminen muovipakkauksista uusiutuvien materiaalien käyttöön
- Lajinvaihdot paperista kartonkiin

Paperi

- Digitaalisen median kasvava rooli vähentää kirjoitus- ja painopapereiden kysyntää
- Teknologiaehtoisen tehokkuuden parantamisen kysyntä

Pehmopaperi

- Ostovoiman ja elintason kasvu
- Nopea kasvu kehittyvillä markkinoilla
- Paremmen laadun kysyntä

Paperit-liiketoimintalinja toimittaa koneita, laitteita ja koneiden uusintoja kartonki-, pehmopaperi- ja paperiteollisuudelle. Laitteet ja ratkaisut on suunniteltu käyttötarkoituksen mukaan erittäin tehokkaiksi, joustaviksi ja turvallisiksi. Näin asiakkaat voivat tehdä tuotantoon muutoksia nopeasti ja keskittyä lopputuotteisiin, joilla on markkinoiden suurin kysyntä ja paras kilpailukyky.

Uusien kartonki- ja paperikoneiden kysyntä on ollut erityisen vilkasta Kiinassa ja hieman maltillisempaa Aasian ja Tyynenmeren alueella, Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Valmet toimittaa pehmopaperilinjoihin eri puolille maailmaa.

Paperikoneen elinkaari voi olla kymmeniä vuosia

Kartonkia, pehmopaperia ja paperia käytetään lukuisissa lopputuotteissa, mukaan lukien pakkaukset ja hygieniatuotteet, kuten nenäliinat, WC-paperi ja käsipyyhkeet, sekä kirjoitus- ja painopaperit. Kartonkia, pehmopaperia ja paperia valmistetaan sekä ensiö- että kierrätysmassasta.

Paperinvalmistusprosessin eri vaiheissa massalietteestä valmistetaan kartonkia, pehmopaperia tai paperia rainaamalla, puristamalla, kuivaamalla ja liimaamalla. Lisäksi paperitehtaassa on teknologiaa ja laitteita muun muassa massan käsittelyyn, ilmajärjestelmiin, kemikaalien käsittelyyn ja paperin jälkikäsittelyyn, kuten rullaukseen, pituusleikkaukseen ja rullankäsittelyyn sekä automaattioratkaisuihin.

Paperikoneen elinkaari voi olla kymmeniä vuosia. Uusien koneiden lisäksi on olemassa markkinat koneuusinoille ja parannuksille, joilla lisätään tuotantoa ja parannetaan lopputuotteen laatua. Tarjooma sisältää myös paperikoneiden muunnokset tuottamaan eri paperilajia ja siirrot uudelle maantieteelliselle alueelle. Nykyiset paperikoneet on usein rakennettu joustaviksi, jolloin niillä voidaan valmistaa useita paperilajeja.

Suurin osa tilauksista on kartonki- ja pehmopaperikoneiden tilauksia

Perinteisten paperikoneiden tilaukset ovat vähentyneet viime vuosina etenkin paino- ja kirjoituspaperien kysynnän laskun vuoksi.

PAPERIT KESKEISET INNOVAATIOT VUONNA 2020

- Etätuki konelinjojen käynnistyksissä
- Pilottikoeajot etänä
- Yhteistyö Metsä Springin kanssa 3D-kuitutuotteiden kehittämisessä

Kartonki- ja pehmopaperikoneiden osuus Valmetin tilauskannasta on ollut suurempi. Paperikoneusintojen kysyntä on kuitenkin pysynyt varsin vahvana.

Vuonna 2020 Valmetin Paperit-liiketoimintalinja sai useita merkittäviä tilauksia eri puolilta maailmaa, etenkin Kiinasta. Valmet esimerkiksi toimittaa Asia Symbol (Guangdong) Paperille XinHuihin ja Sun Paperille Beihaihin Kiinaan hienopaperikonelinjan, joka sisältää massanvalmistuksen ja laajan automaatiopakettin, sekä laajalla automaatiopakettilla varustetun OptiConcept M -ulkopakkauskartonginvalmistuslinjan Shanying Paper Guangdongin Zhaoqingin tehtaalle Kiinaan.

PMP Groupin yritysosto

Lokakuussa 2020 Valmet sai päätökseen PMP Groupin yrityskaupan Puolassa. PMP Group toimittaa teknologiaa ja palveluita pehmopaperi-, kartonki- ja paperikoneisiin maailmanlaajuisesti. PMP on keskittynyt pieniin ja keskikokoisiin pehmopaperi-, kartonki- ja paperikoneisiin sekä koneusintoihin. Yritysosto kasvat-

ti Valmetin henkilöstöä noin 650 työntekijällä, joista suurin osa työskentelee Puolassa ja loput Kiinassa, Yhdysvalloissa ja Italiassa.

PMP Group yhdistettiin Valmetin Paperit-liiketoimintalinjaan. PMP:n pienistä ja keskikokoisista pehmopaperi-, kartonki- ja paperikoneista koostuva teknologia- ja palveluvalikoima täydentää Valmetin olemassa olevaa teknologia- ja palvelutarjoomaa leveille ja nopeille koneille ja uusinoille.

Etätukea käynnistyksissä ja pilottikoeajoissa

Etäyhteyksien ja digitaalisten työkalujen aktiivisen käytön ansiosta Valmet on pystynyt auttamaan paperinvalmistajia kaikkialla maailmassa koneiden käynnistyksissä jopa COVID-19-matkustusrajoitusten aikana.

Performance Center -keskuksista Valmetin etäasiantuntijat ovat tarjonneet tehostettua tukea paperin-, pehmopaperin- ja kartonginvalmistajille eri puolilla maailmaa silloin, kun paikan päällä käyminen ei ole ollut mahdollista. Näin on varmistettu sekä koneusintojen että uusien tuotantolinjojen käynnistyksen suunnitelmien mukaan.

Valmetin kartongin-, pehmopaperin- ja paperinvalmistuksen ja jälkikäsitteilyn koelaitoksissa on myös verkkoon yhdistetyt videovalvontajärjestelmät, jotka mahdollistavat koeajot etänä. Etäpilotoinnin avulla asiakkaat voivat edistää investointihankkeitaan tehokkaasti matkustusrajoitusten aikana. Videoyhteyden kautta Valmet voi esitellä pilottikoeajojen olennaisimmat elementit asiakkaalle. Myös tehdashyväksyntätestauksia, mekaanisia tarkastuksia ja asiakastarkastuksia voidaan tehdä etänä.



LUE LISÄÄ:
valmet.com/paperit



VALMET JA METSÄ SPRING KEHITTÄVÄT YHTEISTYÖSSÄ UUDENLAISIA 3D-KUITUTUOTTEITA

Elokuussa Valmet ja Metsä Groupin innovaatioyhtiö Metsä Spring ilmoittivat rakentavansa koelaitoksen Äänekoskelle. Hankkeen tavoitteena on kehittää uusi puupohjainen 3D-kuitutuote globaaliin metsäteollisuuteen.

Laitoksessa tuotetaan valmiita 3D-kuitupakkauksia suoraan määstä puukuitumassasta ilman välivaiheita. Uudet ympäristöstävälliset 3D-kuitutuotteet tulevat olemaan sellaisinaan valmiita toimitettavaksi loppuasiakkaille. 3D-kuitutuotteita ovat esimerkiksi kertakäyttölautaset.

”Valmet alan teknologiajohtajana tuo hankkeeseen ainutlaatuista teknologiaa sekä tuotekehitysosaamista. Yhteistyöprojekti Metsä Springin kanssa on loistava tilaisuus kehittää uudenlaisia kestävästä kehitystä tukevia ratkaisuja, kuten puupohjaisia tuotteita, joilla voidaan korvata fossiilista raaka-aineista valmistetut pakkaukset”, kertoo Valmetin Kartonki ja Paperikoneet -teknologiayksikön johtaja **Petri Rasinmäki**.

3D-kuitutuotteiden pääraaka-aineena käytetään uusiutuvaa, vastuullisesti kasvatettua ja puhdasta puukuitua. Tuotteet ovat kierrätettäviä, ja jos kierrätys ei ole mahdollista, ne hajoavat tarvittaessa myös biologisesti. Kevyt rakenne sekä uusi valmistusteknologia minimoivat energia- ja raaka-ainetarpeet sekä toimitusketjun logistiikan.

Tehdyn asiakastutkimuksen mukaan tuotteelle on merkittävää kysyntää jo nyt ja myös tulevaisuudessa.

Laitos on tarkoitus käynnistää vuoden 2021 loppuun mennessä, ja sen avulla on tarkoitus jatkaa tuotantomenetelmän ja 3D-kuitutuotteen tutkimusta ja kehittämistä.

LUE LISÄÄ:
valmet.com/board-and-paper-articles



➤ **STRATEGIA**



STRATEGIA

Valmetin tie eteenpäin on strategian tiekarttamme. Se kiteyttää tunnistamamme megatrendit, missiomme ja strategiamme sekä ne toimenpiteet, joiden avulla toteutamme visiomme tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa.

Missiomme määrittää toimintamme tarkoituksen: muuntaa uusiutuvat raaka-aineet kestäviksi tuloksiksi. Ratkaisujemme avulla asiakkaamme voivat jalostaa uusiutuvia raaka-aineita vastuulliseksi, kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisiksi tuotteiksi.

Valmetin liiketoimintaympäristöön vaikuttavat megatrendit tuovat sekä mahdollisuuksia että riskejä. Olemme määrittäneet kolme keskeistä megatrendiä, jotka vaikuttavat resurssitehokkuuteen, digitalisaatioon ja kuluttajien käyttäytymiseen liittyviin strategisiin valintoihimme. Arvomme ja kestäväen kehityksen ohjelmamme linkittyvät tiiviisti strategiaamme ja painopisteisiimme.

Valmet keskittyy sellu-, paperi- ja energiateollisuuden asiakkaisiin. Olemme sitoutuneet parantamaan asiakkaidemme suorituskykyä

ainutlaatuisella tarjoomalla, joka yhdistää prosessiteknologioita, automaatiota ja palveluja. Valmetin palvelu- ja automaatioliiketoimintojen markkinat ovat suhteellisen vakaat. Niiden kehitystä ohjaavat asennetun teknologiakannan laajuus ja asiakkaiden tehtaiden käyttöasteet.

Prosessiteknologioitamme ovat kartonki-, paperi- ja pehmo-paperikoneet sekä sellutehtaat ja lämpö- ja voimakattilat. Niiden kysyntään vaikuttavat asiakkaidemme uudet investoinnit. Kaikki liiketoimintalinjamme palvelevat samaa asiakaskantaa, joten asiakkaamme hyötyvät koko yhdistetystä tarjoomastamme. Keskeisten asiakasteollisuuksien lisäksi automaatioliiketoimintamme palvelee myös muita prosessiteollisuuksia sekä meriteollisuutta.

VALMETIN TIE ETEENPÄIN



MEGATRENDIT



RESURSSITEHOKAS JA PUHDAS MAAILMA

Ilmastonmuutos, ympäristötietoisuus ja resurssien niukkuus luovat tarvetta tehostaa resurssien käyttöä ja vähentää päästöjä.



DIGITALISAATIO JA UUDET TEKNOLOGIAT

Digitalisaatio, automaatio ja uudet huipputeknologiat tehostavat toimintaa ja luovat uusia liiketoimintamalleja.



URBAANIT, VASTUULLISET JA GLOBAALIT KULUTTAJAT

Kaupungistuminen, elintason kohoaminen, väestörakenteen muutokset ja globalisaatio muuttavat kuluttajien käyttäytymistä ja asiakkaidemme vaatimuksia.

Strategian toteutus

Toteutamme strategiaamme painopisteidemme kautta. Ne tuovat strategiatyöhöemme johdonmukaisuutta ja määrittävät, mihin keskitymme saavuttaaksemme tavoitteemme. Jatkoimme vuonna 2018 käynnistämämme Kasvun kiihdyttäjät -ohjelmien toteutusta. Ne keskittyvät kenttäpalvelujen, teollisen internetin ja digitalisaation mahdollisuuksiin. Käynnistimme uuden Business Accelerator -ohjelman nopeuttaaksemme kehitystä ja edistääksemme valittujen liiketoimintojen kasvua. Valmet jatkoi vuonna 2020 kestävän kehityksen Sustainability360°-ohjelmansa toteuttamista osana strategiaansa.

Erinomaisen asiakasosaamisen kehittäminen

Erinomainen asiakasosaaminen -painopiste tarkoittaa, että keskitymme tarjoamaan parasta asiakaspalvelua vahvojen, osaavien, sitoutuneiden ja lähellä asiakasta toimivien tiimimme avulla. Prosessiteknologian, automaation ja palvelut kattava tarjoomamme antaa asiakkaillemme merkittävää lisäarvoa.

Vuonna 2020 kehitimme edelleen palvelustrategiaamme ottamalla käyttöön Valmetin palvelutapakonseptin. Lisäksi selkeytimme Automaatio-liiketoimintamme tarjooman rakennetta ja konseptia edistääksemme kasvua tulevaisuudessa.

Edistämme Valmetin kasvua ja parannamme myyntikatetta kehittämällä järjestelmällisesti myyntiosaamistamme sekä yhteisiä prosessejamme. Kehitämme edelleen paikallista myyntiä ja paikallisia palveluja ja vahvistamme avainasiakashallintaa. Keskitymme myös kohdennettuihin toimiin vahvasti kasvavissa segmentteissä sekä segmentteissä, joissa Valmetilla ei vielä ole vahvaa asemaa.

Asiakaslähtöisiä ratkaisuja

Johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa -painopisteen mukaisesti keskitymme kehittämään ja tarjoamaan tuotteita ja palveluja, jotka pienentävät asiakkaidemme toiminta- ja investointikuluja. Samalla kehitämme ratkaisuja, jotka vastaavat asiakkaidemme tarpeisiin entistä paremmin.

Valmetin kilpailukyvyyn ja kannattavuuden parantaminen edellyttää tuotekustannustemme kilpailukyvyyn parantamista. Pyrimme

tähän lisäämällä teknologioidemme modulaarisuutta, standardointia ja optimointia sekä tehostamalla toimitusketjuamme.

Uudistamme jatkuvasti tuotevalikoimaamme ja kehitämme innovatiivisia ratkaisuja, jotka parantavat asiakkaidemme suorituskykyä ja luovat uusia tulovirtoja sekä asiakkaillemme että Valmetille. Yhteistyö asiakkaiden kanssa on tärkeä osa tarjoomamme kehittämistä.

Tehokkaat globaalit prosessit

Erinomaiset prosessit -painopisteemme keskittyy tehokkuutemme ja kustannuskilpailukykyimme jatkuvaan parantamiseen. Tavoitteen saavuttamiseksi parannamme prosessejamme ja toimintojamme. Olemme jatkaneet prosessiemme yhdenmukaistamista maailmanlaajuisesti osana globaalin johtamisjärjestelmämme käyttöönottoa.

Maaanlaajuisen projektien hallinnan ja toimitusten kehittämishankkeemme tavoitteena on parantaa käyttökattavaa vahvistamalla projektien johtamiseen ja toteutukseen liittyvää osaamista sekä hyödyntämällä yhteisiä työkaluja ja prosesseja.

Parannamme tuotteidemme, prosessiemme ja palvelujemme laatua kehittämällä toimintatapaamme ja laadunhallintaa omissa toiminnossamme ja toimitusketjussa. Terveyden, turvallisuuden ja ympäristön (HSE) osalta jatkamme turvallisuustietoisuuden vahvistamista rakentamalla järjestelmällisesti HSE-johtamisen käytäntöjä, työkaluja ja järjestelmiä estääksemme tapaturmat ja minimoidaksemme toimintamme ympäristövaikutukset.

Hankinnassa tavoittelemme kustannussäästöjä ja laadun parantamista kehittämällä edelleen maailmanlaajuisista kategoriahallintaamme ja toimittajakantaamme, vahvistamalla kestävää toimitusketjuamme ja keskittymällä toimitusten laatuun ja tehokkuuteen. Pitääksemme kulurakenteemme kilpailukykyisenä lisäämme joustavuuttamme ja optimoimme omia toimintojamme ja toimitusketjuja vastaamaan kysynnän vaihteluita.

Uuden keskitetyn toiminnanohjausjärjestelmämme käyttöönotto jatkui vuonna 2020 Suomessa, Ruotsissa ja Ranskassa, ja valmistauduimme järjestelmän käyttöönottoon myös muissa Valmetin toimipaikoissa. Uuden toiminnanohjausjärjestelmän tavoitteena



on tuottaa hyötyjä yhtenäistämällä keskeisiä prosesseja ja toimintatapoja koko yhtiössä.

Suorituskykyisiä tiimejä lähellä asiakkaitamme

Voittajajoukkue-painopisteemme tavoitteena on varmistaa, että Valmetilla on oikeanlaista osaamista maailmanlaajuisesti ja että olemme lähellä asiakkaitamme. Lisäksi tavoitteena on varmistaa, että tiimimme ovat sitoutuneita ja suorituskykyisiä. Vahvistamme järjestelmällisesti työntekijöiden sitoutumista kohdennetuilla toimenpiteillä, jotka perustuvat OurVoice-henkilöstökyselyn tuloksiin. Tiiminä pystyimme mukautumaan COVID-19-pandemian muuttamaan työympäristöön sekä jatkamaan asiakasprojektien toimituksia ja pysymään yhteydessä toisiimme kollegoina.

Vuonna 2020 hyödynsimme myös maailmanlaajuisia koulutus- ja tarjontamme, joka tukee strategiaamme toteutusta ja edistää muutosta organisaatiossa. Uudistimme ja yhdenmukaistimme lähestymistapaamme strategiseen resurssisuunnitteluun, joka toimii tulevaisuuden strategisen osaamisen ja työvoiman kehittämisen perustana. Lisäksi yksinkertaistimme ja laajensimme kykyjen arviointiprosessiamme, minkä seurauksena arvioimme ennätysmäärän Valmetin työntekijöitä ja tunnistimme seuraajia.

Nopeampaa kasvua ja parempaa kannattavuutta

Käynnistimme vuonna 2018 kenttäpalveluihin, teolliseen internetiin ja digitalisaatioon keskittyvät Kasvun kiihdyttäjät -ohjelmat. Ne rakentuvat Must-Win-painopisteidemme luomalle vakaalle perustalle, ja niiden tavoitteena on nopeuttaa kasvustrategiamme toteutusta ja parantaa kannattavuutta.

Kenttäpalvelut ovat olennainen osa tarjoamaamme palvelukokemusta, jolla erotumme kilpailijoistamme. Ne myös parantavat

asiakkaidemme prosessien luotettavuutta ja suorituskykyä. Tavoitteenamme on tehdä kenttäpalveluista palveluliiketoimintamme keskeisin kilpailutekijä tehostamalla kunnossapito- ja seisokkipalvelujamme, vahvistamalla maailmanlaajuisia asiantuntijaverkostoamme sekä kehittämällä prosessejamme ja työkalujamme niin asiakasrajapinnassa kuin yhtiön sisällä.

Haluamme hyödyntää täysipainoisesti digitalisaation edut asiakkaiden palvelussa sekä sisäisesti. Teollisen internetin tarjoomamme yhdistää vahvan prosessiteknologian, automaation ja palvelujen osaamisemme datalähtöisiin ratkaisuihin, mikä konkreettisesti parantaa asiakkaidemme tehtaiden ja laitosten suorituskykyä. Kehitämme digitaalisia kanaviamme ja palvelujamme, jotta voimme tarjota erinomaisen asiakaskokemuksen ja entistäkin parempaa palvelua koko asiakaspolun ajan. Lisäksi rakennamme ja otamme käyttöön uusia digitaalisia alustoja ja työkaluja, joilla parannamme toimintamme tehokkuutta, laatua ja tuottavuutta.

Pandemian aiheuttama poikkeuksellinen vuosi nopeutti teollisen internetin ratkaisujen käyttöönottoa asiakkaidemme kanssa sekä sisäisten toimintojemme digitalisointia etätyömahdollisuuksien tueksi. Teimme muun muassa koneiden käynnistyksiä ja kunnossapitoseisokkeja täysin etänä.

Business Accelerator -kasvuohjelma

Keväällä 2020 käynnistimme uuden Business Accelerator -kasvuohjelman, joka edistää ja tukee valittujen liiketoimintojen kehitystä ja kasvua. Kasvuun suunnitelmien pääpaino on kaupallisissa toimenpiteissä, kuten uusien sovellusten ja asiakassegmenttien löytämisessä nykyisille tuotteille sekä tarjoomamme laajentamisessa. Ohjelmaan kuuluu neljä liiketoimintaa: suodatinkankaat, päästöjen hallinta, biomassakonseptit ja kuitukankaat.

STRATEGIAN KOHOKOHTIA VUONNA 2020

- Liikevaihto ja vertailukelpoinen EBITA kasvoivat vuonna 2020. Kannattavuus parani 9,8 prosenttiin.
- Uudet taloudelliset tavoitteet vertailukelpoiselle EBITA-marginaalille ja sitoutuneen pääoman tuotolle.
- Valmet sai merkittäviä uusia tilauksia. Yhtiö muun muassa toimittaa uuden liukosellutehtaan Lenzingin ja Duratexin yhteiseen sellutehdasprojektiin Brasiliaan.
- Valmet ja Metsä Fibre solmivat esisopimuksen, jonka mukaan Valmet toimittaa kaikkien päätuotantolinjojen avainteknologian ja automaation Metsä Fibren suunnitellulle Kemín biotuotetehtaalle.
- Valmet sai useita uusia paperi- ja kartonkituotantolinjojen tilauksia Kiinasta, mukaan lukien maailman nopeimman päällystävän kartonginvalmistuslinjan APP:n Qinzhoun tehtaalle ja hienopaperikonelinjat, mukaanlukien massanvalmistuksen, Sun Paperin Beihain tehtaalle ja Asia Symbolin XinHuin tehtaalle.
- Valmet lanseerasi yli 30 teollisen internetin (VII) ratkaisua sekä uuden verkkopohjaisen käyttöliittymän Valmetin DNA-automatiiojärjestelmälle.
- Kasvun kiihdyttäjät -ohjelmat edistivät digitalisaatiota. Valmet otti käyttöön uuden digitaalisen alustan, jolla se tukee, tehostaa ja kehittää kenttäpalvelujaan. Yhtiö jatkoi myös Performance Center -keskustensa kehittämistä.
- Uusia Business Accelerator -ohjelmia käynnistettiin nopeuttamaan kehitystä ja kasvua valituissa liiketoiminnoissa: suodatinkankaat, päästöjen hallinta, biomassakonseptit ja kuitukankaat.
- Vastuullisuuden edelläkävijänä tunnettu Valmet valittiin Dow Jonesin kestävän kehityksen indeksiin (DJSI World ja DJSI Europe) seitsemäntenä vuotena peräkkäin. Lisäksi Valmet sai CDP:n ilmasto-ohjelmassa luokituksen A-.
- PMP Groupin yritysosto vahvisti Valmetin osaamista ja tarjoomaa pienille ja keskikokoisille pehmapaperi-, kartonki- ja paperikoneille. Yrityskauppa täydentää Valmetin nykyistä teknologia- ja palveluvalikoimaa leveille ja nopeille koneille ja uusinoille.
- 1.7.2020 Valmet hankki 14,88 prosentin omistusosuuden Neles Oyj:stä, toimialan johtavasta virtauksensäädön yrityksestä. Valmet kasvatti omistuksensa vähitellen 29,5 prosenttiin, jolloin siitä tuli suurin osakkeenomistaja.



TUTKIMUS JA TUOTEKEHITYS

Valmetin kunnianhimoista tutkimus- ja kehitystyötä ohjaavat asiakkaiden tarpeet sekä globaalit megatrendit, kuten entistä resurssitehokkaamman ja puhtaamman maailman luominen.

Valmetin missio on muuntaa uusiutuvat raaka-aineet kestäviksi tuloksiksi. Tutkimus- ja kehitystyömme (T&K) tavoitteena on luoda uusia teknologioita, tuotteita ja palveluja, jotka vastaavat asiakkaiden tarpeisiin ja merkittävimpiin globaaleihin megatrendeihin tehostamalla raaka-aineiden, veden ja energian käyttöä sekä edistämällä uusiutuvien raaka-aineiden käyttöä ja vähentämällä päästöjä.

Valmetin ainutlaatuinen tuote- ja palveluvalikoima perustuu yhtiön johtaviin teknologioihin. Kehitämme jatkuvasti uusia ratkaisuja, jotka parantavat asiakkaidemme suorituskykyä. Valmet tuo joka vuosi markkinoille noin sata uutta tuotetta. Nämä tuotteet on usein kehitetty läheisessä yhteistyössä asiakkaidemme tai maailman johtavista yliopistoista ja tutkimuslaitoksista koostuvan verkostomme kanssa.

Varmistamme vastuullisuusaiheiden sisällyttämisen T&K-toimintaamme vastuulliskriteereillä, jotka ovat olennainen osa innovaatioprosessiamme. Kriteereillä varmistamme, että innovointi tehostaa resurssien käyttöä, vähentää päästöjä ja parantaa turvallisuutta. Ne myös auttavat varmistamaan, että innovaatiot ovat tuote- ja prosessiturvallisuutta koskevien lakien mukaisia. Lisäksi ne takaavat, että kestävä kehityksen hyödyt on sisällytetty lanseerattavaan tuotteeseen tai ratkaisuun.

Valmetilla on 16 koelaitosta, joissa tehdään sekä sisäisiä T&K-hankkeita että asiakkaiden projekteja. Koelaitosten ansiosta voimme lyhentää markkinoilletuontiaikaa ja pienentää uusien teknologioiden kaupallistamisen riskejä. Asiakkaamme voivat testata koelaitoksissamme uusia massaseoksia ja polttoaineita sekä optimoida prosessiensa energian, raaka-aineiden ja veden kulutusta.



PAINOPISTEIDEN KEHITYS

PAINOPISTE



ERINOMAINEN ASIAKASOSAAMINEN



JOHTAJUUS TEKNOLOGIOISSA JA INNOVAATIOISSA



ERINOMAISET PROSESSIT



VOITTAJAJOUKKUE



KASVUN KIIHDYTTÄJÄT

MISSÄ OLEMME TÄNÄÄN

Jalkautamme kehittämiämme palvelu-, automaatio- ja prosessiteknologiakonseptejämme, jotka perustuvat asiakaslupauksiimme, ainutlaatuisen tarjoamaamme sekä jatkuvaan elinkaaren kattavaan yhteistyöhön asiakkaiden kanssa. Kehitämme myyntiä globaalien prosessien ja yhteisten työkalujen avulla sekä vahvistamalla työtämme asiakasrajapinnassa avainasiakashallinnan ja asiakaskohtaisten tehdastiimien avulla.

Kehitämme jatkuvasti uusia tuotteita ja palveluja teknologian kehitysohjelmiamme mukaisesti läheisessä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Kaikilla liiketoiminoillamme on tarjoamamme kustannuskilpailukyyn ja suorituskyvyn parantamiseen tähtääviä ohjelmia.

Meillä on yhdenmukainen maailmanlaajuinen prosessi projektinhallinnan järjestelmälliseen kehittämiseen. Keskitymme vahvasti tuotteidemme, palvelujemme ja prosessiemme laadun kehittämiseen jatkuvan parantamisen ja Lean-periaatteiden avulla. Meillä on selkeästi määritellyt työterveyden, työturvallisuuden ja ympäristöasioiden (HSE) johtamiskäytännöt kaikkien toimintojemme HSE-suorituskyvyn parantamiseen. Edistämme järjestelmällisesti kestävästä kehitystä toimitusketjussamme ja tuemme tuotteidemme kilpailukykytavoitteita ostotoiminnan säästöillä. Kehitämme ja yhtenäistämme prosessejämme ja toimintatapojamme osana toiminnanohjausjärjestelmämme (ERP) uudistusta.

Vahvistamme tuloksellista kulttuuriamme johtamistaitoja, suorituskyvyn johtamista ja henkilöstön sitoutumista kehittämällä. Keskitymme vahvasti osaamisen kehittämiseen maailmanlaajuisten koulutusohjelmien, sisäisen työkierron ja paikallisen osaamisen kehittämisen avulla.

Olemme käynnistäneet kenttäpalvelujen kasvuohjelman, jonka tavoitteena on kehittää ja kasvattaa tehdaspalvelujamme.

Tarjoamme teollisen internetin palveluja, jotka perustuvat merkityksellisen datan analysoimiseen. Näiden avulla parannamme asiakkaidemme toimintojen luotettavuutta ja suorituskykyä.

Rakennamme digitaalista perustaa omien toimintojemme tehokkuuden, laadun ja tuottavuuden parantamiseksi entisestään.

KEHITYKSEN PAINOPISTEET



Jatkamme asiakaspalvelutapamme toteuttamista ja kehittämistä. Se perustuu ainutlaatuisen erottavaan tekijäämme: prosessiteknologian, automaation ja palvelujen yhdistelmään. Jatkamme myös myyntirajapintamme ja myynnin johtamiskäytäntöjemme kehittämistä.



Vahvistamme edelleen tutkimus- ja kehitysyhteistyötämme avainasiakkaidemme kanssa, kehitämme ja uudistamme tarjoomaamme järjestelmällisesti ja jatkamme tuotteidemme kilpailukykyä parantavien hankkeiden toteutusta.



Jatkamme prosessiemme ja toimintojemme kehittämistä keskittymällä seuraaviin asioihin:

- Projektinhallinnan käytännöt ja keskeiset projektit
- Vahvan laatukulttuurin rakentaminen ja laatua edistävä toimintatapa
- HSE-käytäntöjen vahvistaminen sekä yhteistyö asiakkaiden ja toimittajien kanssa työturvallisuuden parantamiseksi
- Toimittajien laatu ja toimituskyky sekä vastuullisuus toimittaja-verkostossamme
- Uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto ja sen hyötyjen toteutuminen
- Globaalin johtamisjärjestelmän sertifiointi laatu- ja HSE-johtamisen standardien osalta.



Jatkamme suorituskyvyn parantamista ja sitoutumisen vahvistamista tehokkaan suorituskyvyn johtamisen avulla sekä keskittymällä entistä enemmän muutoksiin sopeutumiseen, joustavuuden ja palautumiskyvyn kehittämiseen ja ihmisten välisen yhteyden pitämiseen. Tuemme strategisten tavoitteidemme saavuttamista ja liiketoimintamme kasvua jatkamalla strategisten kyvykkyyksien sekä toiminnallisen ja teknologisen osaamisemme kehittämistä.



Keskitymme kenttäpalvelujen osaamisemme sekä tarjoomamme ja toimintatapamme kehittämiseen, jotta voimme kasvattaa ja tarjota erinomaisia tehdaspalveluja. Jatkamme teollisen internetin palvelujemme ja digitaalisen osaamisemme kehittämistä, jotta voimme

- tarjota uusia, edistyksellisiä analytiikka- ja etäpalveluja, jotka parantavat asiakkaidemme toimintojen suorituskyykyä ja luotettavuutta
- parantaa asiakaskokemusta digitaalisesti
- rakentaa ja hyödyntää digitalisaatiota tehokkuuden ja tuottavuuden parantamisessa.

STRATEGISET TAVOITTEET



Valmetilla on vahvat, taitavat ja sitoutuneet tiimit, jotka toimivat lähellä asiakkaita. Palvelemme asiakkaitamme laajalla tarjoomallemme, jossa yhdistyvät prosessiteknologia, automaatio ja palvelut.



Valmet tarjoaa johtavaa teknologiaa ja kustannuskilpailukykyisiä tuotteita ja palveluja, joilla saadaan alennettua asiakkaan käyttö- ja investointikustannuksia.



Valmetilla on tehokkaat ja yhdenmukaiset prosessit ja jatkuvasti paraneva kustannuskilpailukyky. Prosessiteknologiaan liittyvässä liiketoiminnassa vastaamme entistä joustavammin kausiluonteiseen kysyntään. Parannamme jatkuvasti laatua sekä työterveyttä ja työturvallisuutta.



Valmetilla on sitoutuneita ja tuloshakuisia tiimejä, jotka toteuttavat työssään yhtiön yhteisiä arvoja. Olemme lähellä asiakkaita, ja osaamisemme on jakautunut tasapainoisesti maailmanlaajuisesti.



Valmet pyrkii nopeuttamaan kasvua kenttäpalveluihin ja digitalisaation liittyvien liiketoimintahankkeiden avulla.

TALOUDELLISET TAVOITTEET

KASVU

2X

Liikevaihdon kasvu ylittää markkinakasvun:

- Vakaan liiketoiminnan liikevaihdon kasvu yli kaksi kertaa markkinoiden kasvu
- Projektiliiketoiminnan liikevaihto ylittää markkinoiden kasvun

LIIVEVAIHTO 2020
MRD. EUROA

3,7

ROCE

> 20 %

Vertailukelpoinen sitoutuneen pääoman tuotto (ennen veroja), ROCE: tavoite > 20 %

ROCE 2020

22 %

KANNATTAVUUS

10–12 %

Vertailukelpoinen EBITA: tavoite 10–12 %

KANNATTAVUUS 2020

9,8 %

OSINGONMAKSU

≥ 50 %

Vähintään 50 % nettotuloksesta

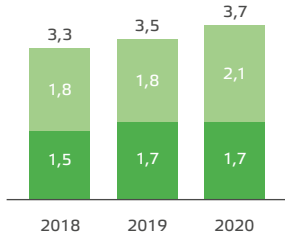
¹ Hallituksen ehdotus

OSINGONMAKSU 2020

58 %¹

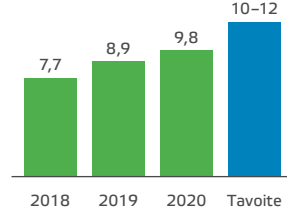


Liikevaihto, mrd. euroa

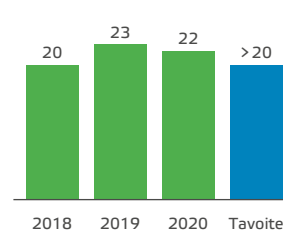


- Vakaan liiketoiminta
- Projektiliiketoiminta

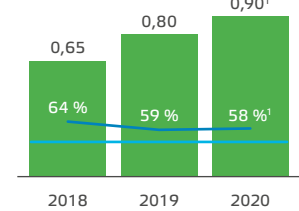
Vertailukelpoinen EBITA, % liikevaihdosta



Vertailukelpoinen ROCE, %



Osinko per osake, EUR/% tuloksesta



- Osinko per osake, EUR
- % tuloksesta
- Tavoite ≥ 50 %

¹ Hallituksen ehdotus.



TEHOKASTA TYÖTÄ KORONAVIRUSPANDEMIAN VAIKUTUKSIEN LIEVENTÄMISEKSI

Nopeasti kehittyvä maailmanlaajuinen koronaviruspandemia vaikutti Valmetin toimintoihin eri tavoin vuonna 2020. Työntekijöiden, kumppanien, asiakkaiden ja paikallisyhteisöjen terveyden ja turvallisuuden suojeleminen oli päivittäisen toiminnan keskipisteessä. Yhteistyö sidosryhmien kanssa ihmisiin ja liiketoimintaamme kohdistuvien riskien pienentämiseksi ja liiketoiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi oli myös erittäin tärkeää.

Valmet perusti sekä globaalin poikkeustilanteiden hallintatiimin (Incident Management Team, IMT) että paikallisen IMT-tiimin Kiinaan hallinnoimaan Valmetin koronavirustoimia heti pandemian alkuvaiheessa tammikuussa 2020. Lisäksi perustettiin johdon tiimi (HQ-tiimi) sekä alueellisia ja paikallisia IMT-tiimejä maaliskuussa 2020, kun pandemian eteneminen jatkui.

Jokaisen IMT-tiimin rooli määritettiin selkeästi. Globaali IMT-tiimi keskittyi maailmanlaajuisen pandemiatilanteen kehityksen seurantaan, jakoi päivitettyä tietoa ja valmisteli maailman-

laajuisia ohjeita. Johdon HQ-tiimi seurasi maailmanlaajuisesta tilannetta, varmisti tehokkaan tiedonkulun maailmanlaajuisesti, hyväksyi globaalin IMT-tiimin ehdotukset koko yrityksen laajuisiksi toimintaohjeiksi ja tuki paikallisten organisaatioiden päätöksentekoa. Alueelliset ja paikalliset IMT-tiimit keskittyivät liiketoiminnan jatkuvuuden turvaamiseen, kriittisten liiketoimintojen jatkuvuussuunnitelmien laatimiseen, paikallisten viranomaisohjeistusten havainnointiin, alueellisten ohjeiden käyttöönottoon ja henkilöstöviestintään.

IMT-tiimit tekivät paljon töitä vuoden aikana yhteistyössä työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien ja terveysviranomaisten kanssa jatkuvasti muuttuvassa pandemiatilanteessa työpaikkojen turvallisuuden ja liiketoiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi. Haasteellisesta COVID-19-tilanteesta huolimatta Valmetissa oli suhteellisen vähän vahvistettuja COVID-19-tartuntoja vuoden aikana etenkin yhtiön omilla toimipaikoissa.

”Olemme maailmanlaajuisesti pystyneet toimimaan ja mukautumaan ketterästi ottamalla käyttöön ja päivittämällä lukuisia tieteelliseen tietoon perustuvia ohjeita ja jakamalla parhaita käytäntöjä. Selkeä ja oikea-aikainen sisäinen viestintä on ollut yksi menestystekijöistä. Hyvistä ohjeista on apua, mutta COVID-19-vuoden onnistunut hallinta liittyi hyvin vahvasti eri rooleissa toimiviin ihmisiin aina projektipäälliköistä tehdastyöntekijöihin ja heidän sitoutumiseensa turvallisuustoimien noudattamiseen ja toisista huolehtimiseen”, sanoo riskienhallinta-johtaja ja globaalin IMT-tiimin vetäjä **Asko Partti**.



LUE LISÄÄ:

valmet.com/koronavirustoimenpiteet

KOKONAISVALTAINEN LÄHESTYMINEN KESTÄVÄÄN KEHITYKSEEN

1,5

**TYÖNTEKIJÖIDEN
TAPATURMATAAJUUS
(LTIF)**

74 %

**TYÖNTEKIJÖISTÄ
OSALLISTUI
TYÖTURVALLISUUTEEN
LIITTYVÄÄN
KOULUTUKSEEN**

Kestävä kehitys on Valmetin liiketoimintastrategian ja kaikkien toimintojen keskiössä. Arvomme, toimintaohjeemme ja niihin liittyvät politiikat sekä valikoidut, globaalisti hyväksytyt aloitteet ja periaatteet luovat perustan Valmetin kestävä kehityksen työlle.

Vastuullisuustyömme päätehtävä on tukea strategiaamme toteutusta ja Valmetin kasvusuunnitelmia. Kestävä kehitys on integroitu prosesseihimme kattavan Sustainability360°-ohjelman avulla. Ohjelma auttaa meitä pienentämään riskejä, parantamaan kustannustehokkuutta ja kasvattamaan liiketoimintaamme.

Valmetin Sustainability360°-ohjelma kattaa yhtiön viisi vastuullisuuden painopistettä, jotka ovat kestävä toimitusketju; terveys, turvallisuus ja ympäristö; ihmiset ja suorituskyky; kestävät ratkaisut; ja yrityskansalaisuus. Ohjelma on linjassa YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden kanssa, ja sitä toteutetaan kolmivuotisten toimintasuunnitelmien avulla. Vuoden aikana jatkoimme vuosien 2019–2021 toimintasuunnitelmassa määritettyjen toimenpiteiden toteutusta. Edistymme hyvin, vaikka toimintaympäristö oli COVID-19-pandemian vuoksi poikkeuksellinen.

Sidosryhmiemme odotukset vastuullisuustyötämme ja sen tuloksia kohtaan lisääntyvät ja kehittyvät jatkuvasti. Vuonna 2021 teemme ohjelman arvioinnin, arvioimme nykyisten kestävä kehityksen painopistealueiden olennaisuutta ja muokkaamme niitä tarvittaessa sekä päivitämme toimintasuunnitelmamme vuosille 2022–2024. Valmet on lisäksi sitoutunut Pariisin ilmastopöytäkirjan 1,5 asteen mukaiseen tavoitteeseen. Valmet laati kunnianhimoisen ilmasto-ohjelman, joka sisältää päästövähennystavoitteet ja päätoimenpiteet Valmetin koko arvoketjulle. Ohjelma julkaistaan vuoden 2021 aikana.

Suorituskykymme jatkuva parantaminen on nostanut meidät toimialamme kestävä kehityksen edelläkävijäksi. Valmet valittiin vuonna 2020 Dow Jonesin kestävä kehityksen indeksiin (DJSI) ja Ethibel Sustainability Index (ESI) Excellence Europe -indeksiin. Lisäksi saimme CDP:n ilmasto-ohjelmassa toiseksi parhaan A-luokituksen.



Valmetin kannalta olennaisimmat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Tavoite 6: Puhdas vesi ja sanitaatio

Valmetin kehittämät teknologiat auttavat vähentämään veden saastumista ja puhtaan veden kulutusta teollisessa toiminnassa. Haihdutus-ratkaisujemme, lauhteen käsittelyratkaisujemme ja ultrasuodatuksen kaltaiset teknologiat sekä pehmopaperi-, kartonki- ja paperikoneet mahdollistavat asiakkaillemme prosessiveden kierrätyksen ja puhtaan veden käytön vähentämisen. Valmet tarjoaa automaatiota ja reaaliaikaisia mittausratkaisuja veden ja jäteveden käsittelyyn. Niiden avulla voidaan maksimoida tuotantototeho sekä saavuttaa säästöjä energian ja kemikaalien käytössä, esimerkiksi jätevesilaitoksilla lietteen vedenpoistossa.



Tavoite 7: Edullista ja puhdasta energiaa

Valmet on asettanut toimintoilleen ympäristötavoitteet vuoteen 2030, jotka tähtäävät esimerkiksi uusiutuvan energian käytön lisäämiseen ja tehostamiseen. Valmetin kehittämät teknologiat vaikuttavat myös tähän tavoitteeseen, esimerkiksi lämmön ja sähkön yhteistuotanto biomassaa-, jäte- ja monipolttoainekattiloilla lisää erilaisten polttoaineseosten käyttöä. Valmet tarjoaa myös erilaisia päästöjen hallintajärjestelmiä pienhiukkasten, rikin oksidien ja typen oksidien poistoon voimalaitosten savukaasuista. Lisäksi Valmet on laajentanut tarjontaansa risteily- ja rahtialuksille tarkoitettuihin savukaasupesureihin.



Tavoite 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Valmet edistää taloudellista tuottavuutta ja innovointia maailmanlaajuisesti tutkimus- ja kehitystyön avulla. Valmetin tavoitteena ovat positiiviset, turvalliset ja oikeudenmukaiset työolosuhteet. Seuraamme ihmisoikeuksien toteutumista omista toiminnoistamme ja toimitusketjussa.



Tavoite 12: Vastuullista kuluttamista

Valmetin teknologiat on suunniteltu resurssitehokkuuden maksimointiin. Kartonginvalmistuksessa tarvittavan kuidun määrää vähentävät teknologiat, kuidun säästämisen mahdollistavat hybriditekniikat pehmopaperin tuotannossa, kemiallisen suursaatoksen keittoprosessi ja maatalouden jäämiä hyödyntävät kuitulinjat ja voimakattilat edistävät tämän tavoitteen saavuttamista. Valmetin automaatio-ratkaisut tehostavat tuotantoprosesseja ja tekevät niistä turvallisempia. Lisäksi tämän tavoitteen saavuttamista edistävät Valmetin omat ohjelmat ja toimenpiteet, kuten jätehuolto, ympäristötavoitteet ja toimitusketjun hallinta.

SUSTAINABILITY360°-OHJELMAN KEHITYS

Kestävä toimitusketju

TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET VUONNA 2020	KESKEISET TEEMAT VUONNA 2021
<p>Kehitämme olemassa olevia prosesseja, jotka luovat pohjan vastuulliselle toimitusketjulle</p>	<ul style="list-style-type: none"> Uusista suorista toimittajista 92 prosenttia kävi läpi hyväksymismenettelyn ja automaattisen vastuullisuuden arvioinnin Päivitettiin toimittajien vastuullisuuden itsearviointikysely 34 Valmetin ja kolmannen osapuolen tekemää vastuullisuuden auditointia <ul style="list-style-type: none"> Pilotoitiin kaksi etäauditointia COVID-19-matkustus-rajoitusten vuoksi Jatkettiin avaintoimittajien vastuullisuusohjelman toteutusta Kiinassa, Aasian ja Tyynenmeren alueella ja EMEA-alueella <ul style="list-style-type: none"> Ohjelmassa oli mukana 100 prosenttia avaintoimittajistamme Kiinan alueelta, Aasian ja Tyynenmeren alueelta ja EMEA-alueelta Julkaistiin kaksi avaintoimittajien vastuullisuutta koskevaa verkkokoulutusta tietoisuuden lisäämiseksi ja käytännön ohjeiden antamiseksi entistä vastuullisempia liiketoimintakäytäntöjä varten 	<ul style="list-style-type: none"> Toimittajien vastuullisuusauditointeja jatketaan ja varmistetaan korkealaatuinen auditointien seuranta prosessi <ul style="list-style-type: none"> Kehitetään etäauditoinnin prosessia edelleen Aloitetaan vahvistettujen korjaavien toimenpiteiden vuosittaisen seuranta Parannetaan toimitusketjun jäljitettävyyttä edelleen Jatketaan avaintoimittajien vastuullisuusohjelman toteutusta maailmanlaajuisesti <ul style="list-style-type: none"> Käynnistetään ohjelma Pohjois- ja Etelä-Amerikassa Kuljetusten ja logistiikan päästöjen vähentämistä jatketaan Jatketaan kevyiden pakkausten kehittämistä ja kestävän kehityksen mukaisten pakkausratkaisujen standardoimista hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi, uusiutuvien materiaalien käytön lisäämiseksi ja raaka-aineiden käytön vähentämiseksi Kehitetään toimitusketjumme hiilijalanjäljen laskentaa Lisätään yhteistyötä eniten päästöjä aiheuttavien toimittajiemme kanssa hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi Kehitetään tapa raportoida työntekijöiden työmatkaan käyttämiä kulkuneuvoja ja niiden päästöjä
<p>Luomme uusia toimintatapoja toimitusketjumme ympäristövaikutusten pienentämiseen</p>	<ul style="list-style-type: none"> Parannettiin ostettuja tuotteita ja palveluja koskevien tietojen laatua ja tunnistettiin energiantensivisimmät ostokategoriat, mikä mahdollistaa tehokkaamman hiilipäästöjen vähentämisen suunnittelun toimitusketjussamme Tehtiin aktiivista yhteistyötä toimittajien kanssa ympäristöraportoinnin kehittämiseksi ja uusien hiilidioksidipäästöjen vähentämistapojen löytämiseksi Luotiin uudet hankintaohjeet, joiden mukaan hankintapäätöksissä suositaan kestävän kehityksen mukaisia kuljetus- ja logistiikkapalvelujen tarjoajia Lentokuljetusten kokonaispaino laski 19 prosenttia Kehitettiin ja testattiin uusia pakkausprosesseja uudelleen-pakkauksen ja pakkausjätteen vähentämiseksi Liikematkojen aiheuttamat päästöt vähenivät merkittävästi COVID-19-matkustusrajoitusten vuoksi 	



Yrityskansalaisuus

TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET VUONNA 2020	KESKEISET TEEMAT VUONNA 2021
<p>Varmistamme ihmisoikeuksien toteutumisen asianmukaisella huolellisuudella maailmanlaajuisesti</p>	<ul style="list-style-type: none"> Aloitettiin uusi pitkän aikavälin sosiaalisen vastuun ohjelma Jatkettiin ihmisoikeuksien toteutumisen seurantatyötä vaatimuksenmukaisuusprosessin avulla <ul style="list-style-type: none"> Vahvistettiin ja saatiin päätökseen kaikki korjaavat toimenpiteet, jotka liittyivät kolmannen osapuolen tekemiin ihmisoikeuksien vaikutusarviointeihin Indonesiassa ja Kiinassa Käynnistettiin uusi ihmisoikeuksia koskeva verkkokoulutus Valmetin henkilöstölle Jatkettiin ihmisoikeuksia koskevia lähikoulutuksia 	<ul style="list-style-type: none"> Jatketaan ihmisoikeuksien vaatimuksenmukaisuuden seuranta prosessin ja siihen liittyvän toimintasuunnitelman toteutusta YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti Jatketaan sisäistä ihmisoikeuskoulutusta sekä lähi- että verkkokoulutuksilla Vuosittainen vastuullisuusraportointi GRI-standardien mukaisesti Raportointi johtaviin vastuullisuusindekseihin ja -arviointeihin Palautteen keräämistä sidosryhmiltä jatketaan sidosryhmäkyselyn avulla Jatketaan sosiaalisen vastuun ohjelman toteutusta Jatketaan vastuullisuuden korostamista sijoittajasuhdetoiminnassa ja kehitetään raportointia TCFD:n suositusten mukaisesti Päivitetään korruption ja lahjonnan vastainen politiikka Jatketaan teknologioidemme käytön aikaisten päästölaskennan kehittämistä parantamalla tiedon laatua ja kattavuutta voidaksemme raportoida vuotuisia päästöjä osana raportointiamme
<p>Olemme luotettava paikallinen kumppani, joka edistää läpinäkyvää raportointia</p>	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuutta koskevan verkkokoulutuksen on suorittanut 63 prosenttia Valmetin toimihenkilöistä Tunnustusta vastuullisuudesta <ul style="list-style-type: none"> Mukana Dow Jonesin kestävän kehityksen indekseissä (DJSI World ja DJSI Europe) seitsemättä vuotta peräkkäin Mukana Ethibel Sustainability Index (ESI) Excellence Europe -indeksissä Toiseksi paras luokitus (A-) CDP:n ilmasto-ohjelmassa Päivitettiin toimintaohjeet ja julkaistiin verkkokoulutus Ilmastoön liittyvää taloudellista raportointia kehitettiin TCFD-suositusten mukaisesti (<i>Task Force on Climate-related Financial Disclosures</i>) Kehitettiin arvoketjun hiilidioksidipäästöjen laskentaa mukaanlukien teknologioidemme käytön aikaiset päästöt 	





Ihmiset ja suorituskyky

TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET VUONNA 2020	KESKEISET TEEMAT VUONNA 2021
Vahvistamme henkilöstön sitoutumista ja kehitämme parasta osaamista	<ul style="list-style-type: none"> Toteutettiin 90 prosenttia OurVoice-henkilöstökyselyyn perustuvista ylätason toimenpiteistä Toteutettiin kaikkien aikojen ensimmäinen Valmet Pulse Survey -henkilöstökysely, jonka vastausprosentti ylsi 61 prosenttiin. Sitoutuminen yhtiössämme on edelleen hyvällä tasolla Pilotoitiin ensimmäinen globaali Excellence in Project Management -koulutusohjelma palveluliiketoiminnan ja automaation ammattilaisille. Palaute oli erittäin hyvää (4,6/5) Tunnistettiin 1 695 seuraajaa kykyjen arviointiprosessin keskeisenä tuloksena 	<ul style="list-style-type: none"> Vahvistetaan sitoutumista ja houkuttelemalla uusia osaajia vastuullisen toimintamme avulla Lisätään sisäistä liikkuvuutta liiketoimintojen ja maantieteellisten alueiden välillä Jatketaan yhteistyötä työpaikan monimuotoisuutta edistävien organisaatioiden kanssa Julkaistaan Valmetin konsepti työn ja muun elämän tasapainoiseksi yhdistämiseksi huomioiden erilaiset elämäntilanteet, sukupolvien väliset erot ja paikalliset tarpeet Vahvistetaan strategista osaamista kehittämällä globaalia koulutuskokonaisuutta Hyödynnetään osaamisen siirtämisen työkalupakkia täysipainoisesti Tuetaan liiketoimintaa hyödyntämään COVID-19:n tuomat mahdollisuudet liiketoimintamallin muutokselle ja varmistetaan muutokseen tarvittavat resurssit ja osaaminen
Olemme vastuullinen työnantaja ja edistämme moninaisuutta	<ul style="list-style-type: none"> Moniarvoisuuden korostaminen jatkui globaalien koulutusohjelmien osallistujavalinnoissa Saavutettiin hyvä sisäisen liikkuvuuden taso (40 %) Alettiin toteuttaa työn ja muun elämän tasapainoisen yhdistämisen kolmivuotista suunnitelmaa Otettiin käyttöön ohjeistus hyvinvointiin liittyvien toimenpiteiden kannustamiseksi koko organisaatiossa Forward for Managers 2 -koulutusta jatkettiin, 139 esihenkilöä osallistui Toteutettiin 360-arviointi- ja palauteprosesseja 56 esihenkilölle 	



Työterveys, turvallisuus ja ympäristö (HSE)

TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET VUONNA 2020	KESKEISET TEEMAT VUONNA 2021
Panostamme työturvallisuus-kulttuuriin sekä tehokkaisiin HSE-prosesseihin ja -käytäntöihin	<ul style="list-style-type: none"> Kaikkien aikojen alhaisin työntekijöiden LTIF (1,5) ja TRIF (3,1) Jatkoimme maailmanlaajuisia turvallisuuskeskustelukoulutusta, tarvittaessa virtuaalisesti, ja sen suoritti 74 prosenttia kaikista työntekijöistä Otimme käyttöön uuden IT-työkalun HSE-tapahtumien ja jatkuvan parantamisen hallintaan sekä riskien ja auditointien hallintaan Käynnistimme ehkäiseviä työturvallisuusaloitteita esimerkiksi turvallisuuden nostamiseksi Kiinassa Globaali johtamisjärjestelmä siirtyi ISO 45001 -sertifioinnin piiriin ja sertifioinnin kattavuus kasvoi 47 toimipaikkaan Jatkoimme uusien hankittujen liiketoimintojen integrointia Valmetin HSE-järjestelmiin ja HSE-kulttuuriin 	<ul style="list-style-type: none"> Jatketaan tehokasta COVID-19-pandemian hallintaan liittyvää työturvallisuustyötä omis- ja asiakkaiden toimipisteissä Saataan työturvallisuuteen painottuva koulutus päätökseen Jatketaan uuden HSE- ja jatkuvan parantamisen IT-työkalun käyttöönottoa, mukaan lukien raportointiportaali ulkoisille sidosryhmille Aloitetaan uudistettujen maailmanlaajuisen HSE-prosessien käyttöönotto Jatketaan toimittajien työturvallisuuspäiviä Laajennetaan työpajojen ISO 14001- ja 45001-sertifiointeja Tehdään toimenpiteitä, joilla lisätään hiili-neutraalin energian kulutusta toimipisteissä ja vähennetään liikematkustuksen hiilidioksidipäästöjä
Teemme yhteistyötä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa HSE-tulosten parantamiseksi	<ul style="list-style-type: none"> COVID-19-toimenpiteiden ja -hallinnan toteutus asiakas-toimituksissa Järjestimme HSE-päiviä keskeisissä projekteissa ja vuotuisten kunnossapitoseisokkien aikana Jatkoimme turvallisuuden hallintaprosessien määrittelemistä ja toteuttamista tärkeimpien ulkoisen työvoiman ryhmien osalta 	



Vastuulliset ratkaisut

TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET VUONNA 2020	KESKEISET TEEMAT VUONNA 2021
Luomme teknologioita ja palveluita, jotka edistävät uusiutuvien raaka-aineiden käyttöä sekä vesi- ja energiatehokkuutta	<ul style="list-style-type: none"> Tunnistettiin uusiutuvia tai kierrätettäviä materiaaleja hyödyntäviä tuotemahdollisuuksia Lanseerattiin tuotteita, jotka lisäävät toimintojen vastuullisuutta: kenkäpuristintelan rakenne, uuden sukupolven kudoksien syöttöyksikkö, polttoainejoustavuuden konsepti ja meriteollisuuden ultrasuodatuksen vedenkäsittely-yksikkö Kehitettiin uusia teknologioita keventämiseen ja laadun parantamiseen paperin- ja kartonginvalmistuksessa Parannettiin useiden tuotteiden materiaalihokkuutta tuotesuunnittelun avulla Kartoitettiin ja korostettiin hiilidioksidipäästöjen vähentämisen mahdollisuuksia Valmetin tuotevalikoimassa Jatkettiin ohjauspohjaisten optimointiratkaisujen edistykseisen prosessin kehittämistä. Niitä sovelletaan typpi- ja hiilijalanjäljen pienentämiseen energiatehokkuudessa 	<ul style="list-style-type: none"> Lisätään uusiutuvien tai kierrätettyjen materiaalien käyttöä tuotetarjoomassa Kehitetään edelleen ratkaisuja energiankäytön ja raaka-aineiden käytön tehostamiseksi Kehitetään myyntiorganisaation osaamista ja myynnin työkaluja ja järjestelmiä vastuullisuuden näkökulmasta Jatketaan yhteistyötä avainasiakkaidemme kanssa tarjontamme kestävään kehitykseen liittyvien hyötyjen suhteen Kehitetään ratkaisuja materiaalien kierrätykseen Kehitetään 3D-kuitutuotteiden tuotantoa Metsä Springin kanssa Jatketaan ohjelmaa Kudokset-liiketoimintayksikön ympäristöjalanjäljen pienentämiseksi Kehitetään älykkäitä automaatio- ja optimointiratkaisuja hajautettuun, joustavaan ja hiilineutraaliin energiantuotantoon ja vaihtoehtoisten polttoaineiden tuotantoon Kehitetään hajutonta ligniinienerottelua Lisätään ja parannetaan teknologioita, jotka parantavat paperin ja kartongin toimivuutta Päivitetään rikkihappoteknologiaa
Tuomme aktiivisesti esille Valmetin tarjontaa kestäväen kehityksen näkökulmasta vastataksemme asiakkaiden tarpeisiin	<ul style="list-style-type: none"> Järjestettiin avainasiakkaiden kanssa useita teknologia-tapahtumia, joissa tunnistettiin mahdollisuuksia pienentää hiilidioksidipäästöjä ja vähentää vedenkulutusta Jatkettiin myyntitiimien vastuullisuuskoulutusta 	



KESTÄVÄ TOIMITUSKETJU

Vuonna 2020 keskityimme varmistamaan toimitusketjumme toimivuuden ja kustannus-
tehokkuuden COVID-19-pandemian aikana. Lisäksi toteutimme avaintoimittajiemme
vastuullisuusohjelmaa, pilotoimme toimittajien etävastuullisuusauditoinnit ja edistimme
toimittajayhteistyötä hankintojemme hiilidioksidipäästöjen pienentämiseksi. Jatkoimme
toimittajiemme tukemista, ja toteutimme ja kehitimme keskeisiä prosessejamme
lisätäksemme vastuullisuutta ja yhteistyötä toimitusketjussamme.

Vuonna 2020 COVID-19-pandemia vaati meiltä erityistä panostus-
ta toimitusketjumme toimivuuden varmistamiseen. Onnistuimme
hallitsemaan toimitusketjuamme haastavissa olosuhteissa niin,
että asiakkaillemme tai asiakasprojekteillemme ei koitunut haittaa.
Tämä oli mahdollista vakiintuneen maailmanlaajuisen toimittaja-
kuntamme, vahvojen toimittajasuhteiden ja hajautetun hankinta-
organisaatiomme ansiosta. Hankintamme on maailmanlaajuisista,
ja meillä on toimintaa yli 20 maassa. Siirsimme hankintoja joustavasti
maantieteelliseltä alueelta toiselle pandemiatilanteen mukaan.
Kansainväliseen logistiikkaan liittyvät merkittävät ongelmat edellyttivät
erittäin huolellista suunnittelua, jotta pysyimme sovituis-
aikatauluissa ja pystyimme pitämään kustannukset hyväksyttävällä
tasolla. Ennakoiva tapamme viestiä sisäisesti ja ulkoisesti mahdol-
listi suunnitelmien muuttamisen viivästyksien varalta, ja vältimme
ongelmat omassa tuotannossamme ja asiakastoimituksissa. Erit-
tään haasteellisista ajoista huolimatta saavutimme toimitusketjun
taitavan hallinnan ansiosta myös hankintasäästöjä vuonna 2020
edellisvuoteen verrattuna.

Johdonmukainen työ toimitusketjun vastuullisuuden varmistamiseksi jatkuu

Kestävän toimitusketjun varmistaminen on yksi Valmetin kestä-
vän kehityksen ohjelman viidestä painopisteestä. Olemme sisällyt-
täneet vastuullisuuden hankinta- ja toimitusketjun prosesseihim-
me, ja tavoitteenamme on vahvistaa jatkuvasti toimitusketjumme
hallintaa sekä lisätä arvoketjumme läpinäkyvyyttä.

Valmetilla on noin 17 000 suoraa toimittajaa yli 50 maassa eri
vastuullisuusriskitasoilla. Monimutkaisessa toimitusketjussa voi
ilmetä useita mahdollisia vastuullisuusriskejä. Siksi pyrimme jär-
jestelmällisesti varmistamaan vastuulliset liiketoimintakäytännöt
koko maailmanlaajuisessa toimitusketjussamme. Tavoitteenamme
on parantaa ja kehittää toimittajiemme toimintojen vastuullisuutta
ja vahvistaa edelleen yhteistyötämme.

Pandemian aiheuttamista haasteista huolimatta toimitusketjumme
vastuullisuus työ oli vahvaa vuonna 2020.

Auditointien raportointi- ja seurantakäytäntöjen tarkentaminen

Olemme tehneet vastuullisuusauditointeja joka vuosi maailman-
laajuisesti vuodesta 2015 alkaen. Niiden avulla varmistamme, että
toimittajamme noudattavat vastuullisen alihankinnan politiik-
kaamme sekä paikallisia ja kansainvälisiä lakeja.

Vuonna 2020 Valmet teki yhdessä ulkopuolisen sertifioidun au-
ditoijan kanssa 34 toimittajien vastuullisuusauditointia kahdek-
sassa maassa. COVID-19-pandemian vuoksi emme saavuttaneet
40 auditoinnin vuositavoitettamme. Edistyimme kuitenkin mer-
kittävästi niillä maantieteellisillä alueilla, joilla rajoitukset sallivat
auditoinnin paikan päällä. Lisäksi pilotoimme etävastuullisuus-
auditoinnit kahden palvelutoimittajamme kanssa epäsuorien han-
kintojen kategoriassa.

Vuoden aikana keskityimme auditoinnin seurantaprosessin oikean
ajoituksen ja laadun varmistamiseen sekä sovittujen korjaa-
vien toimenpiteiden vahvistamiseen. Lisäksi jatkoimme raportointi-
käytäntöjemme kehittämistä ja automatisointia, ja kehitimme uuden
IT-ratkaisun auditointien ja korjaavien toimenpiteiden maailman-
laajuisen seurantaan. Ratkaisun avulla voimme hyödyntää ana-
lytiikkaa entistä tehokkaammin tavoitteiden asentantaan ja niihin
liittyvien toimenpiteisiin. Toimittajien kanssa vuonna 2020 sovituis-
ta korjaavista toimenpiteistä 37 prosenttia ja vuodesta 2015 lähtien
sovituisista korjaavista toimenpiteistä 90 prosenttia oli toteutettu ja
vahvistettu vuoden 2020 loppuun mennessä.

Edistystä toimittajien vastuullisuuteen sitouttamisessa

Vuonna 2020 jatkoimme valikoiduille avaintoimittajille suunna-
tun maailmanlaajuisen vastuullisuusohjelman toteutusta. Meillä
on noin sata avaintoimittajaa, joista 30 prosenttia on tunnistettu
mahdollisten vastuullisuusriskien aiheuttajiksi Valmetille alku-
perämaan ja hankintakategorian perusteella. Ohjelmamme auttaa
näitä meille tärkeitä toimittajia parantamaan toimintojensa vas-
tuullisuutta.

HANKINNAT (10 SUURINTA MAATA)

MILJ. EUROA	2020
Suomi	955
Ruotsi	270
Kiina	207
Yhdysvallat	151
Saksa	95
Puola	61
Viro	49
Intia	46
Kanada	42
Italia	35

92 %

KAIKISTA UUSISTA
SUORISTA
TOIMITTAJISTA
KÄVI LÄPI
AUTOMAATTISEN
VASTUULLISUUDEN
ARVIOINNIN

34

TOIMITTAJIEN
VASTUULLISUUDEN
AUDITOINTIA

8

MAASSA

Ohjelma perustuu Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikan periaatteisiin ja on olennainen osa toimittajasuhteiden hallinta-ohjelmaamme (SRM).

Kullekin ohjelmaan osallistuvalla toimittajalla asetetaan tavoitteet ja keskeiset suorituskyky mittarit, joiden toteutumista seurataan. Tämä johtaa näkyviin parannuksiin toimittajien toiminnoissa. Lisäksi heille tarjotaan koulutusta ja kehitystyökaluja. Vuonna 2020 julkaisimme kaksi uutta vastuullisuutta koskevaa verkkokoulutusta tietoisuuden lisäämiseksi ja käytännön ohjeiden antamiseksi entistä vastuullisempia liiketoimintakäytäntöjä varten.

Vuoden aikana ohjelma jatkui Kiinassa ja Aasian ja Tyynenmeren alueella, jossa kaikki sovitut toimenpiteet toteutettiin suunnitelmien mukaisesti. Marraskuussa 2020 käynnistimme ohjelman EMEA-alueella, ja vuonna 2021 ohjelma otetaan käyttöön Pohjois- ja Etelä-Amerikassa.

Kohti maailmanluokan hankintoja

Valmet vahvistaa toimittajasuhteita eri puolilla maailmaa järjestämällä säännöllisesti toimittajataapahtumia eri maantieteellisillä alueilla. Vuonna 2020 Valmet järjesti pandemian vuoksi vain yhden toimittajien yhteistyöpäivän lähitaapahtumana. Se pidettiin joulukuussa Kiinan Suzhoussa noin 50 toimittajalle, joita edusti noin 100 henkilöä. Taapahtumassa keskityttiin muun muassa Lean-ajatteluun ja sen soveltamiseen toimittajien omissa toiminnoissa.

Kehitämme jatkuvasti työntekijöidemme toimitusketjun hallintaosaamista koulutuksen avulla. Vuonna 2020 käynnistimme toimittajasuhteiden hallinnan (SRM) verkkokoulutuksen sekä varhaisen osallistumisen ohjelman ja siihen liittyvän verkkokoulutuksen. Niiden tarkoituksena on parantaa toimittajayhteistyötä, mikä on mielestämme tärkeä tekijä innovatiivisuuden ja kilpailuedun kannalta.

Vuonna 2021 määritämme roolit ja tunnistamme taidot, joita tarvitaan maailmanluokan hankintatoimintaan. Tämän perusteella

kehitämme uuden hankintaosaamisen ja -koulutuksen kokonaisuuden. Kokonaisuus lanseerataan vuonna 2022.

Pienennämme ostettujen tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutuksia

Noin neljä prosenttia Valmetin koko arvoketjun ympäristövaikutuksesta tulee hankinnoista, joita Valmet tekee toimitusketjuun kuuluvilta toimittajilta. Auttaaksemme toimittajiamme pienentämään ympäristövaikutuksiaan olemme tunnistanee energiaintensiivisimmät suorien hankintojen kategoriamme ja niiden sisällä eniten energiaa kuluttavat toimittajat, joiden osalta hankintamäärämme ovat merkittäviä. Seuraavaksi otamme nämä toimittajat mukaan avaintoimittajien vastuullisuusohjelmaamme ja asetamme tavoitteet energiatehokkuudelle, jotta voimme pienentää ympäristövaikutuksia. Vuonna 2020 paransimme toimitusketjustamme kerättävien päästötietojen laatua, mikä mahdollistaa tehokkaamman hiilidioksidipäästöjen vähennyssuunnitelun.

Epäsuorien hankintojen aiheuttamien hiilidioksidipäästöjen osalta keskityimme edelleen kuljetuksiin ja logistiikkapalveluihin. Näihin palveluntarjoajiin liittyvien päästöjen vähentämiseksi meillä on hankintaohjeet, joiden mukaan hankintapäätöksissä on suositava vastuullisempia palveluntarjoajia. Keskeiset kuljetus- ja logistiikkapalvelujen tarjoajamme raportoivat vastuullisuustyöstään Valmetille neljännesvuosittain, ja teemme läheistä yhteistyötä toimittajien kanssa löytääksemme keinoja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi.

Keskitymme tuotteidemme lentorahdin vähentämiseen päästöjen pienentämiseksi suosimalla raidekuljetuksia ja merirahdia. Vuonna 2020 lentokuljetustemme määrä pieneni 12 prosenttia ja rahdin kokonaispaino väheni 19 prosenttia. Vuoden aikana kehitettiin ja testattiin myös uusia pakkausprosesseja. Tavoitteena on vähentää uudelleenpakkauksen tarvetta ja pakkausjätettä. Liikematkojen aiheuttamat päästöt pienenevät merkittävästi vuonna 2020, koska matkustaminen väheni COVID-19-tilanteen vuoksi.

MAAILMANLAAJUINEN TOIMITTAJIEN VASTUULLISUUDEN HALLINTAPROSESSI

Vaaditaan kaikilta toimittajilta

VASTUULLISEN ALIHANKINNAN POLITIIKKA

Kaikkien toimittajien on allekirjoitettava Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikka



VASTUULLISUUS-RISKIEN ARVIOINTI

Kaikki toimittajat käyvät läpi viisitasoisen vastuullisuusriskiarvioinnin



Vaaditaan toimittajan riskinarvioinnin perusteella

TOIMITTAJIEN ITSEARVIOINNIT

Jos riskinarvioinnin tulos on huono, toimittajan on tehtävä vastuullisuuden itsearviointi



VASTUULLISUUS-AUDITOINTI

Itsearviointin huono tulos johtaa auditointiin





VASTUULLISUUSTUKEA AVAINTOIMITTAJILLEMME KIINASSA

Haluamme tukea valikoituja avaintoimittajiamme vahvasti toimintojen vastuullisuuden parantamisessa. Olemme luoneet maailmanlaajuisen avaintoimittajien vastuullisuusohjelman, jotta voimme toteuttaa tavoitteemme järjestelmällisesti ja tehokkaasti. Kokonaisvaltainen ohjelma perustuu Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikan periaatteisiin: eettisiin liiketoimintakäytäntöihin ja vaatimustenmukaisuuteen, ihmisoikeuksiin ja työntekijöiden oikeuksiin, työterveyteen ja työturvallisuuteen sekä ympäristöasioiden hallintaan.

Ohjelman käyttöönotto alkoi Kiinassa marraskuussa 2018. Järjestimme avaintoimittajien vastuullisuuspäivän Shanghaissa lisätäksemme tietoisuutta ohjelmasta ja herättääksemme kiinnostusta.

Kunnianhimoinen ohjelma tavoittelee näkyviä parannuksia monissa osissa toimittajien toimintoja. Ohjelman tehokkuuden varmistamiseksi toimittajille tarjotaan monenlaista tukea. Tukimuotoja ovat ammatillinen koulutus vastuullisuuden eri osa-alueisiin liittyvästä vaatimustenmukaisuudesta, innosta-

vien tapausesimerkkien ja parhaiden käytäntöjen jakaminen, tavoitteiden asettaminen ja mielekkäiden kehittämistoimien määrittäminen sekä vuoropuhelu ja opastus siitä, miten otetaan ensimmäiset askeleet ja edetään edistyneempiin kehitystoimenpiteisiin. Toimittajilla on myös pääsy valmiuksien kehittämisen kirjastoon, jossa on konkreettisia kehittämistyökaluja.

Avaintoimittajien vastuullisuusohjelma eteni menestyksekkäästi Kiinassa vuonna 2020. Kaikki ohjelmaan osallistuneet toimittajat toteuttivat sovitut kehitystoimet suunnitelmien mukaisesti. Toimenpiteistä 44 prosenttia liittyi liiketoiminnan etiikkaan ja vaatimustenmukaisuuteen, 25 prosenttia ihmisoikeuksiin ja työntekijöiden oikeuksiin, 17 prosenttia työterveyteen ja -turvallisuuteen ja 15 prosenttia ympäristöasioiden hallintaan.

”Kiinalaiset avaintoimittajat arvostavat kovasti ainutlaatuisia tapoja, jolla Valmet auttaa heitä”, kertoo Valmetin toimittajasuhteiden laadusta ja kehittämisestä vastaava päällikkö **Amos Yang**. Ohjelma on antanut heille tietoa ja välineitä vastuullisuuden arviointiin ja konkreettisiin parannuksiin. Se on myös luonut lisäarvoa uusien asiakkaiden muodossa, lisännyt tilauksia nykyisiltä asiakkailta ja kasvattanut tyytyväisyyttä muiden sidosryhmien keskuudessa.

Ohjelma jatkuu vuonna 2021, jolloin esimerkiksi asetetaan uudet vähennystavoitteet toimittajien hiilidioksidipäästöille.



LUE LISÄÄ:
valmet.com/kestava-toimitusketju



TYÖTERVEYS, -TURVALLISUUS JA YMPÄRISTÖ (HSE)

Yhdessä saamme aikaan muutoksen – tässä asenteessa ei ole koskaan aiemmin ollut niin paljon voimaa kuin COVID-19-vuoden aikana. Jatkamme panostusta kulttuuriin, jossa huolehdimme toisistamme, teemme yhteistyötä asiakkaiden ja kumppanien kanssa ja parannamme jatkuvasti prosessejamme ja käytäntöjamme, jotta kaikki pysyvät terveisinä ja turvassa ja voimme suojella ympäristöä.

Uskomme, että positiivisen turvallisuuskulttuurin taustalla on avoin ja jatkuva vuoropuhelu terveydestä, turvallisuudesta ja ympäristöasioista (HSE) jokaisessa tiimissä. Vuonna 2020 tehtiin vähintään 24 500 HSE-havaintoa ja järjestettiin yli 1 850 johdon turvallisuuskävelyä ja turvallisuuskeskustelua. Turvallisuuden kestävä kehityksen varmistamiseksi jatkoimme paikallista työtä turvallisuusohjelmien kautta. Ohjelmiin kuuluu muun muassa valmennusta, koulutusta ja viestintää. Työntekijöiden TRIF-tapaturmataajuus oli 3,1 (4,4). Luku sisältää myös äskettäin hankitut toiminnot.

Turvallisuustyöstämme ja edistyksestämme huolimatta meidän on valitettavasti todettava, että Valmetin toimipisteessä Portugalin Ovarissa sattui kuolemaan johtanut työtapaturma. Asiantuntijatiimi suoritti perusteellisen tapaturmatutkinnan ja korjaavat toimenpiteet on nyt tehty. Lisäksi pidimme koko yhtiössä tilaisuuksia, joissa jaoimme tietoa tapahtuneesta ja keskustelimme siitä, jotta vastaavat onnettomuudet voidaan välttää tulevaisuudessa.

Parannamme edelleen Valmetin turvallisuutta kehittämällä toimintamallejamme organisaation kaikilla tasoilla. Vuonna 2019 käynnistetyn maailmanlaajuisen Safety Dialogue -työturvallisuuskoulutuksen toteutus eteni hyvin vuoden aikana. Tavoitteena on, että koulutuksen päätteeksi jokainen Valmetin tiimin jäsen on sitoutunut turvallisuuteen, ymmärtää roolinsa esihenkilönä ja työntekijänä turvallisuuskulttuurin toimeenpanossa koko organisaatiossa ja osaa ryhtyä käytännön toimiin turvallisuuden parantamiseksi. Koko henkilöstöstämme 74 prosenttia oli suorittanut koulutuksen vuoden 2020 loppuun mennessä.

Turvallisuuden vahvistamista yhteistyön ja edistyksellisten digitaalisten työkalujen avulla

Olemme sitoutuneet suojelemaan henkilöstöämme, kumppaniemme, asiakkaidemme ja paikallisyhteisöjamme terveyttä ja turvallisuutta. Kun COVID-19-pandemia alkoi, otimme käyttöön maailmanlaajuisen johtamismallin ja rakenteen, jossa terveyden ja turvallisuuden hallintaan on erityiset nimetyt tiimit. Laadimme myös yhteiset ohjeet ja varmistimme muun muassa, että opitut asiat jaetaan.

Jatkamme aktiivista yhteistyötä asiakkaidemme ja urakoitsijoidemme kanssa HSE-asioissa. Vuonna 2020 järjestimme neljä urakoitsijoiden HSE-päivää, joista kolme pidettiin virtuaalisesti. Jaoimme parhaita käytäntöjä, linjasimme turvallisuusasenteita ja varmistimme hyvän turvallisuuden koordinoinnin ja COVID-19-hallinnan projekti- ja huoltokohteissa. Edistysaskel oli myös @Field-sovelluksen lanseeraus. Sovellus tuo yhteen maailmanlaajuiset HSE-prosessimme. Näin varmistamme, että jokaisen työmääräyksen osalta tehdään HSE-riskinarviointi ennen työn aloittamista, kaikki työhön osallistuvat käyttävät tehtäväkohtaisia Tuumaa hetki -tarkastuslistoja ja projektikohteissa HSE-tarkastuksia ja turvallisuuskeskusteluja toteutetaan säännöllisesti.

Työmme tukemiseksi järjestämme joka vuosi useita maailmanlaajuisia tapahtumia, joissa jaamme tietoa ja pyrimme parantamaan tietoisuutta. Osallistuimme WWF:n vuotuisen Earth Hour -tapahtumaan yhdennentoista peräkkäisen kerran yli 90 toimipaikassa. Lisäksi järjestimme kuudennen vuotuisen HSE-viikkomme (terveys-, turvallisuus- ja ympäristöviikko).

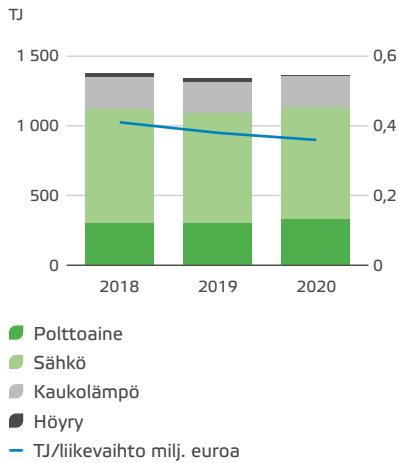
Maailmanlaajuisen johtamisjärjestelmämme edistysaskeleet

Valmetin globaali johtamisjärjestelmä on yhteinen alusta laatu- ja HSE-johtamiselle kaikissa toiminnoissa. Siirtyminen aiemmasta työterveyden ja -turvallisuuden standardista (OHSAS 18001:2009) tehokkaampaan ISO 45001:2018 -standardiin saatiin päätökseen vuonna 2020. Globaali johtamisjärjestelmämme on nyt sertifioitu kansainvälisten ISO-standardien mukaisesti niin terveyden ja työturvallisuuden kuin ympäristön ja laadunkin osalta. Olemme laatineet ISO-sertifioinnin laajennussuunnitelman varmistaksemme, että vuoteen 2025 mennessä vähintään 90 prosenttia valmetlaisista työskentelee toiminnoissa, jotka on ulkoisesti sertifioitu standardien mukaisesti (nykytilanne on esitetty taulukossa sivulla 53).

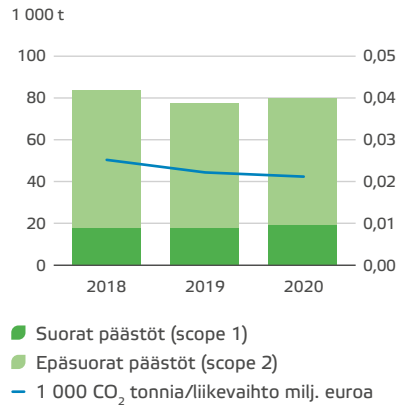
Kiinnitämme erityistä huomiota siihen, että äskettäin hankitut toiminnot integroidaan maailmanlaajuisen johtamisjärjestelmäämme. Vuonna 2020 tuimme yhteisten prosessien toteutusta ottamalla

TYÖTERVEYS-, TYÖTURVALLISUUS- JA YMPÄRISTÖTIEDOT

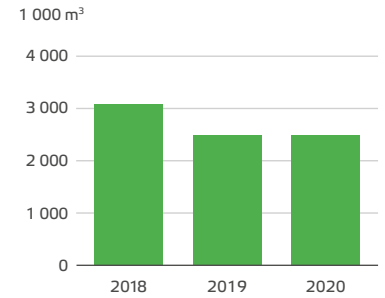
Energia¹



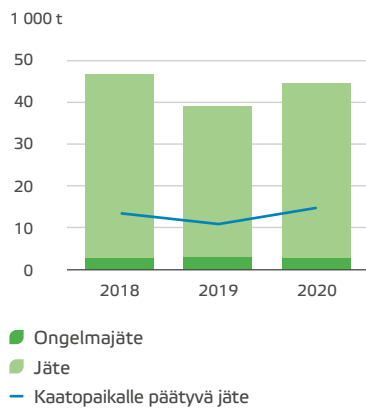
Hiilidioksidipäästöt (CO₂)¹



Vedenkulutus¹



Jäte¹



JOHTAMISJÄRJESTELMÄT (OSUUS HENKILÖSTÖSTÄ, %)

SERTIFIOITUJEN TOIMINTOJEN² OSUUS, 2020

84 %

ISO 9001
-laadunhallintajärjestelmä

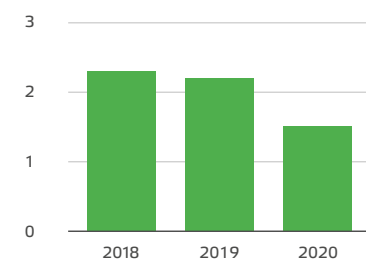
74 %

ISO 14001
-ympäristöjärjestelmä

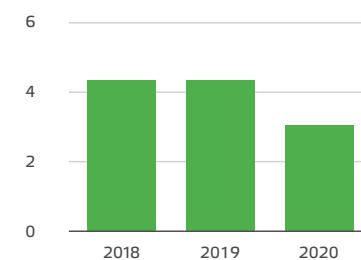
64 %

OHSAS 18001
-työterveys- ja
-turvallisuusjärjestelmä

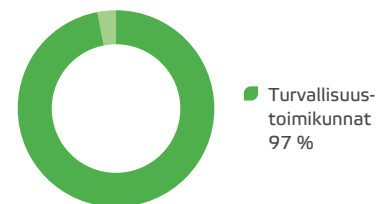
Tapaturmataajuus (LTIF)³, omat työntekijät



Kokonaistapaturmataajuus (TRIF)⁴, omat työntekijät



Turvallisuustoimikunnat⁵, % henkilöstöstä



¹ Vuoden 2020 tiedot sisältävät vuoden 2019 yrityskaupat ensimmäistä kertaa. Vuoden 2020 yritysostot raportoidaan vuodesta 2021 alkaen.

² Sisältää toimistot.

³ LTIF-tapaturmataajuus viittaa vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneisiin tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden.

⁴ LTIF-tapaturmataajuus ja lisäksi lääkinnällisiä toimenpiteitä vaatineet tapaturmat ja rajoitettu työkyky -tapaukset.

⁵ Osuus koko henkilöstöstä, jotka ovat edustettuina virallisissa työterveys- ja turvallisuustoimikunnissa.



käyttöön ulkoisen raportointiportaalin sidosryhmillemme terveyteen, turvallisuuteen, ympäristöön ja jatkuvaan parantamiseen liittyvien tapahtumien hallintaan Valmetin kaikissa toiminnoissa. Tapahtumien raportointi ja tutkinta tukevat Valmetin turvallisuuden ja jatkuvan parantamisen kulttuurin kehitystä. Riskien- ja auditointien hallinnan osiot otetaan työkalussa käyttöön vuoden 2021 aikana.

Uuteen työterveys- ja -turvallisuusstandardiin siirtymisen yhteydessä sertifioimme yhdeksän uutta toimipaikkaa ISO 45001- ja ISO 14001-standardien mukaisesti. Nämä ovat Laem Chabang ja Bangkok (Thaimaa), Mumbai (Intia), Biddeford (Yhdysvallat), Darwen ja Haslingden (Iso-Britannia), Gliwice (Puola), Jakarta (Indonesia) ja Wuxi (Kiina). Valmetin eri toimipaikkojen yhteinen multisertifikaatti kattaa tällä hetkellä 83 Valmetin toimipaikkaa.

Terveys- ja hyvinvointitoiminnan mukauttaminen pandemiatilanteeseen

Valmet edistää työhyvinvointia toiminnoissaan maailmanlaajuisesti. Keskitymme viiteen henkilökohtaista työhyvinvointia tutkitusti edistävään toimenpiteeseen: anna, tee havaintoja, pidä yhteyttä, opi jatkuvasti ja ole aktiivinen. Pandemian aikana Valmetin tiimit eri puolilla maailmaa mukauttivat terveys- ja hyvinvointitoimintansa COVID-19-tilanteeseen ja löysivät innovatiivisia tapoja pysyä aktiivisena ja pitää yhteyttä.

Vuonna 2019 määritimme lähestymistapamme työn ja muun elämän tasapainon edistämiseen ja laadimme kolmivuotisen

suunnitelman. Ensimmäinen suunnitelman mukainen toimenpide, sosiaalisen toimikunnan ohjeisto, toteutettiin vuoden 2020 alkupuoliskolla. Sosiaalisen toimikunnan ohjeisto määrittää vähimmäisvaatimukset sosiaalisten tapahtumien edistämiseksi ja terveyttä edistävien toimenpiteiden koordinoinnille. Sosiaalisen toimikunnan kattavuus on 94 prosenttia. Paikalliset työterveyspalvelut ovat myös keskeinen tapa, jolla Valmet pienentää terveysriskejä ja edistää terveyttä. Sairaudesta ja työtapaturmista johtuvien poissaolojen määrä pysyi alhaisena ja oli 2,5 (2,6) prosenttia suunnitellusta työajasta.

Pienennämme toimintojemme ympäristöjalanjälkeä

Valmet suunnittelee ja käyttää toimitilojaan tukien resurssien kestäväää käyttöä. Kolmen merkittävän yrityskaupan seurauksena toimintamme jalanjälki kasvoi huomattavasti vuosina 2019 ja 2020. Päivitettyjen vertailukohtien perusteella asetamme uudet tavoitteet ympäristötehokkuudellemme vuoden 2021 alussa.

Kaikki tuotantolaitoksemme pyrkivät vähentämään energiankulutusta, hiilidioksidi- ja muita päästöjä sekä pienentämään vedenkulutusta ja kaatopaikkajätteen määrää. Esimerkiksi Suomessa yksi Valmetin tuotantolaitoksista saa uuden kattopinnoitteen, joka kompensoi 70 prosenttia tuotantolaitoksen vuotuisista typpioksidipäästöistä, kun kattoremontti valmistuu. Ruotsin Karlstadissa siirryttiin fossiilisesta dieselistä uusiutuvaan biodieseliin kaikissa sisäisissä kuljetuksissa. Tämän arvioidaan vähentävän hiilidioksidipäästöjä 130 tonnilla vuodessa.

YMPÄRISTÖTEHOKKUUDEN OHJELMA¹

Tavoite	2020	2025	2030
Vaatimustenmukaisuus ympäristösäännösten osalta 100 %	100 %	100 %	100 %
ISO 14001 -järjestelmän sertifiointi (% työntekijöistä)	80 %	90 %	90 %
Kaatopaikkajätteen vähentäminen (vertailukohtana vuosien 2010–2012 keskiarvo)	20 %	50 %	80 %
Vedenkulutuksen vähentäminen (vertailukohtana vuosien 2010–2012 keskiarvo)	15 %	18 %	20 %
Toimipaikan hiilidioksidipäästöjen vähentäminen (vertailukohtana vuosien 2005–2009 keskiarvo)	20 %	40 %	60 %
Paikallisen energiankulutuksen vähentäminen (vertailukohtana vuosien 2005–2009 keskiarvo)	20 %	25 %	30 %
Uusiutuvan energian käytön lisääminen (% sähkön vuotuisesta kokonaiskulutuksesta)	20 %	30 %	35 %

¹ Tavoitteet toiminnoille ennen vuosien 2019 ja 2020 yrityskauppoja. Uudet yleiset tavoitteet ja päivitetty vertailukohdat määritetään vuonna 2021.

TYÖTERVEYS- JA -TURVALLISUUSOHJELMA

Tavoite	2020	2025
TRIF-tapaturmataajuuden pieneneminen – Valmetin työntekijät (miljoonaa työtuntia kohti, rullaava 12 kk)	3,5	2,5
LTIF-tapaturmataajuuden pieneneminen – Valmetin työntekijät (miljoonaa työtuntia kohti, rullaava 12 kk)	1,5	1
TRIF-tapaturmataajuuden pieneneminen – ulkopuoliset työntekijät, joiden työ ja/tai työpaikka on Valmetin valvonnassa (miljoonaa työtuntia kohti, rullaava 12 kk)	6,5	2,5
LTIF-tapaturmataajuuden pieneneminen – ulkopuoliset työntekijät, joiden työ ja/tai työpaikka on Valmetin valvonnassa (miljoonaa työtuntia kohti, rullaava 12 kk)	4	1
Paikallisten terveys- ja hyvinvointitoimenpiteiden saatavuus (% työntekijöistä)	70 %	100 %
Lisäys turvallisuushavaintojen raportoinnissa (työntekijää kohti vuodessa)	3	4
Lisäys johdon turvallisuuskävelyissä (esihenkilöä kohti vuodessa)	3	4
OHSAS 18001/ ISO 45001 -järjestelmän sertifiointi (% työntekijöistä)	70 %	90 %
Pysyviä vammoja aiheuttavien tapaturmien ehkäisy (tapaturmien määrä vuodessa Valmetin työntekijöillä ja ulkopuolisilla työntekijöillä, joiden työ ja/tai työpaikka on Valmetin valvonnassa)	<5	0



HUOLEHDIMME TOISISTAMME JA LIIKETOIMINNAN JATKUVUUDESTA

COVID-19-pandemia on luonut poikkeuksellisen tilanteen lähes kaikille yrityksille eri puolilla maailmaa. Etätyö ja sosiaalinen etäisyys sekä rajojen sulkeminen ja matkustusrajoitukset haastavat yhteistyön ja liiketoiminnan tapojamme.

”Kun nyt katson taaksepäin vuoteen 2020, olen ylpeä siitä, miten hyvin me Valmetilla yhdistimme voimamme ja opimme uusia työskentelytapoja vastauksena COVID-19-tilanteeseen”, sanoo Valmetin henkilöstö- ja liiketoiminnan kehitysjohtaja **Julia Macharey**.

Kun COVID-19-pandemia alkoi, otimme käyttöön maailmanlaajuisen johtamismallin ja rakenteen, jossa terveyden ja turvallisuuden hallintaan on erityiset nimetyt tiimit. Määritimme keskeiset varotoimet ja yhteiset ohjeet, kuten myös sen, miten jaamme parhaita käytäntöjä ja oppeja. Koko yhtiössä ryhdyttiin toimenpiteisiin ja luotiin turvalliset rutiinit liikematkoja, toimipaikkoja ja asiakasprojekteja varten.



LUE LISÄÄ:
valmet.com/tyoterveys-turvallisuus-ja-ymparisto

Uusi tilanne nopeutti esimerkiksi verkkokokousteknologioiden käyttöönottoa. Monet tiimimme ovat havainneet, että nämä virtuaalitapaamiset säästävät aikaa ja ovat tehokas tapa viestiä ja pitää yhteyttä.

Liiketoiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi otimme käyttöön uusia ja innovatiivisia tapoja palvella asiakkaita, kuten virtuaalisesti tuetut kenttäpalvelut, etänä toteutettavat tehdashyväksyntätestaukset ja pehmpaperikoneiden käynnistysvaiheen toteutuksen etätuen avulla. Teollisen internetin osaamisemme, Valmet Performance Center -keskusten ja muiden verkkoteknologioiden ansiosta pystyimme palvelemaan asiakkaita rajoituksista huolimatta erittäin nopeasti. Pandemian aikana vuonna 2020 käynnistämämme asiakkaiden verkkoseminaarit saivat myös erittäin hyvän vastaanoton.

Kaikkialla maailmassa teimme terveys- ja hyvinvointitoimenpiteistä COVID-19-turvallisia. Esimerkiksi Kiinassa tiimit haastoiivat toisensa ottamaan 10 000 askelta päivässä 100 päivän ajan. Etelä-Amerikassa pidettiin kolme venyttelytuokiota viikossa sekä kuukausittain verkkoseminaaareja ravitsemuksen, ergonomian ja mielenterveyden kaltaisista aiheista.

”Tiedämme, että pandemia vaikuttaa työskentelytapoihimme myös vuonna 2021. Tutkimme uusia liiketoimintamalleja sekä mahdollisuuksia innovoida, oppia ja kasvaa uuden tilanteen myötä. Samalla jatkamme työntekijöidemme turvallisuuden ja terveyden suojelua mahdollisimman hyvin”, Macharey sanoo.

14 046

TYÖNTEKIJÄÄ
MAAILMANLAAJUISESTI

90 %

OURVOICE-KYSELYN
TOIMENPITEISTÄ SAATIIN
PÄÄTÖKSEEN

4 875

SPOT AND SPECIAL
REWARD -PALKKIOTA
MYÖNNETTY



IHMISET JA SUORITUSKYKY

Tiimityö ja yhdessä työskentely ovat vahvuuksiamme, jotka saavat jatkuvasti parhaimman palautteen henkilöstökyselyissämme. Ne luovat vahvan pohjan arvoillemme ja painopisteillemme. Kykymme tehdä tiimityötä on palvellut meitä hyvin myös nykyisessä ympäristössä, ja vuonna 2020 otimme ensimmäistä kertaa käyttöön useita uusia virtuaalisia toimintatapoja. Virtuaaliset kahvitauot, ideointipalaverit, vuorovaikutteiset taulut ja uudet yhteistyöalustat tulivat henkilöstölle tutuiksi. Opimme uusia tapoja työskennellä, olla vuorovaikutuksessa asiakkaiden kanssa ja mukautua muutokseen yhdessä.

Kehitämme työntekijöiden sitoutumista järjestelmällisesti OurVoice-kyselyn avulla. Kysely järjestetään joka toinen vuosi, jotta tulosten analysoinnille, painopistealueiden määrittämiselle ja tarvittaville toimenpiteille jää riittävästi aikaa. Vuoden 2019 kyselyyn perustuneista ylätasoin eli liiketoimintalinjojen, maantieteellisten alueiden ja globaalien tason toimenpiteistä saatiin päätökseen 90 prosenttia. Ylätasoin toimenpiteiden lisäksi esihenkilöt eri puolilla yhtiötä toteuttavat tiimitason toimenpiteitä, mikä oli monille organisaatioille prioriteetti tämän kyselyjakson aikana. Seuraava OurVoice-kysely toteutetaan syksyllä 2021.

Vuonna 2020 päätimme toteuttaa lyhyen Valmet Pulse Survey -henkilöstökyselyn. Se koostui kymmenestä kysymyksestä, jotka liittyivät yhdessä työskentelyyn, yhteyden pitämiseen, hyvinvoinnin hallintaan ja sitoutumisen ylläpitämiseen. Halusimme tietää, miten organisaatiomme pärjäsi näinä ennenkokemattomina aikoina. Tulokset olivat hyvällä tasolla: noin 75 prosenttia osallistujista vastasi myönteisesti lähes kaikkiin kysymyksiin. Yhdessä työskentely on edelleen vahvuus, ja myös yhtiön toimenpiteitä henkilöstön turvallisuuden ja terveyden suojelemiseksi arvostettiin. Sitoutuneisuus ja yhteydenpito olivat myös hyvällä tasolla, mikä osoittaa, että olemme yrityksenä löytäneet tapoja hallita ympärillämme tapahtuvaa muutosta. Kyselyyn vastasi kansainvälisesti 61 prosenttia henkilöstöstämme.

Huippusuorituksen kannustaminen

Suorituskykyisten tiimien rakentaminen on olennainen osa Voittajajoukkue-painopistettämme. Palaute on edelleen tärkeä mekanismi suorituskyvyn parantamisessa. Vuonna 2020 jatkoimme palautekulttuurimme kehittämistä HighFive-palautteella, Spot and Special Reward -palkkioilla sekä vuotuisilla ja puolivuositaisilla kehityskeskusteluilla. Vuonna 2021 jatkamme tätä työtä ottamalla käyttöön uuden vertaispalautekanavan, joka rohkaisee sekä antamaan että myös aktiivisesti pyytämään palautetta.

Jatkamme huippusuoritukseen kannustavan yrityskulttuurimme vahvistamista. Hyödynsimme suorituskyvyn arviointeja entistä vahvemmin vuotuisissa palkkasuunnittelun ja kykyjen arvioinnin prosesseissamme, mikä lisäsi hyvin ja poikkeuksellisen hyvin suoriutuneille yksilöille myönnettyjen palkankorotusten määrää. Uudistimme myös maailmanlaajuisen bonusohjelmamme vuodelle 2021. Teimme muutoksia kelpoisuussääntöihin, bonusten painotuksiin ja tavoitteiden asettamiseen, jotka kaikki on suunniteltu tukemaan huippusuoritukseen kannustavan kulttuurin kehittämistä ja yhdenmukaistamaan yhtiön sisäisiä käytäntöjä. Vuonna 2021 vahvistamme edelleen suoritusperusteisia palkitsemiskäytäntöjämme uudella esihenkilöille tarkoitetulla koulutusohjelmalla.

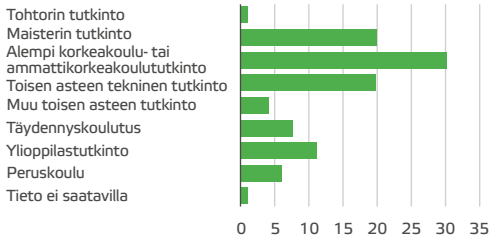
Valokeilassa esihenkilöt

Esihenkilöihin kohdistuvat vaatimukset kasvoivat vuonna 2020 etä- ja virtuaalitiimien lisääntyessä. Valmetin esihenkilöt monissa osissa maailmaa joutuivat mukauttamaan lähes yhdessä yössä tapansa olla vuorovaikutuksessa tiimiensä kanssa ja siirtymään virtuaaliseen johtamiseen. Valmetin esihenkilöiden rooliin tuli tänä vuonna uusia elementtejä: heidän oli terästettävä taitojaan ylläpitää sitoutuneita, terveitä ja innostuneita tiimejä. Verkko-oppi-

Yhdessä työskentely tunnistetaan edelleen vahvuudeksi, samoin yhtiön toimenpiteet ihmisten turvallisuuden ja terveyden suojelemiseksi.

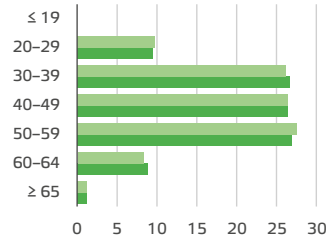
HENKILÖSTÖLUVUT

Henkilöstön koulutusjakauma, %



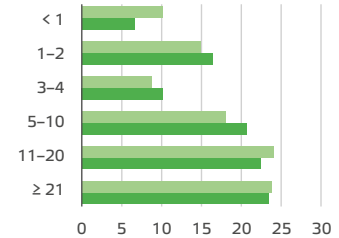
2020

Ikäjakama, %



2019 2020

Palvelusvuodet, %



2019 2020

misen resursseja kehitettiin tukemaan esihenkilöitä virtuaalisessa työssä, tiimien etäjohtamisessa ja muutoksen edistämisessä.

Jatkoimme työtämme esihenkilötaitojen kehittämiseksi järjestämällä Forward for Managers 2 -koulutuksia turvallisuuden sallimissa rajoissa. Tähän mennessä päivän pituiseen ohjelmaan on osallistunut 1 047 esihenkilöä, eli 64 prosenttia kaikista esihenkilöistä. Vuonna 2020 esihenkilöt panostivat suorituksen johtamiseen pitämällä vuotuisia ja puolivuosisittaisia kehityskeskusteluja sekä hoitamalla vuotuisen palkkasuunnittelun ja kykyjen arvioinnin prosessit laadukkaasti ja korkealla suoritusasteella.

Osaamisen kehittäminen

Kehitämme osaamista strategiamme ja Must-Win-painopisteidemme mukaisesti. Maailmanlaajuisella koulutuskokonaisuudellamme on tärkeä rooli strategisen osaamisemme kehittämisessä. Vuonna 2020 käynnistimme kolme ohjelmaa – Innovation Pathways, Champions in Services ja Excellence in Project Management – ja pilotoimme Excellence in Project Management -koulutuksen uudelle kohderyhmälle: palveluliiketoiminnan ja automaation ammattilaisille. Monia ohjelmia muokattiin vuonna 2020, mutta laatu ja tulokset pysyivät pitkälti ennallaan. Lisäksi keskityimme strategisen resursoinnin prosessin syventämiseen ja yhdenmukaistamiseen. Tätä työtä jatkamme vuonna 2021.

Maailmanlaajuisia koulutusohjelmia täydentävät liiketoimintakohtaiset osaamisen kehittämisohjelmat, joiden aiheita ovat esimerkiksi hiljaisen tiedon siirtäminen, teollinen internet, kenttäpalvelujen sertifiointi ja päänsinöorien koulutus. Erityisesti tänä

vuonna opimme luottamaan enemmän paikalliseen osaamiseen ja hyödyntämään etäyhteyksiä – tätä muutosta haluamme edistää tulevaisuudessa.

Oikeat kyvyt oikeissa paikoissa

Resursoinnin ja kehittämisen prosessimme varmistavat, että meillä on oikeanlaista osaamista oikeissa paikoissa asiakasprojektien tukena. Kykyjen arviointiprosessiamme yksinkertaistettiin ja laajennettiin vuonna 2020, minkä seurauksena arvioimme lähes 10 000 valmetlaista potentiaalin ja suoriutumisen osalta ja tunnistimme 1 695 seuraajaa. Vuonna 2021 keskityimme määrittämään ja toteuttamaan kehitystoimia, joka vahvistavat seuraajasuunnittelua ja parantavat seuraajien valmiuksia.

Jatkamme resursointikäytäntöjen kehittämistä ja parannamme kykyämme houkutella osaajia. Valmetin sisällä edistämme sisäistä liikkuvuutta keinona kehittää osaamista etenkin organisaatioiden ja maantieteellisten alueiden välisillä siirroilla. Sisäisesti täytettyjen työpaikkojen määrä vuoden aikana oli samalla korkealla tasolla kuin edellisinä vuosina: 40 prosenttia maailmanlaajuisesti. Ulkoisesti keskityimme vahvaan työnantajakuvaan ja sujuvaan rekrytointiprosessiin. Painotamme perehdyttämistä, hyödynnämme digitaalisia kanavia täysipainoisesti ja jaamme tarinoita siitä, miltä tuntuu kuulua Valmetin tiimiin.



INNOVATION PATHWAYS – VUOROVAIKUTUKSEN VOIMAA INNOVAATIOIHIN

Innovation Pathways on yksi Valmetin maailmanlaajuisista koulutusohjelmista. Se on suunniteltu tukemaan strategisen osaamisen kehittämistä, rakentamaan innovaatiokulttuuria ja varmistamaan kannattavaa kasvua.

Koulutuksen aikana eri liiketoimintoja ja rooleja edustavat osallistujat työskentelevät projektitiimeissä. He ratkaisevat aitoja asiakashaasteita erilaisten innovaatiotyökalujen ja -menetelmien avulla ja luovat minimiehdot täyttäviä tuotteita. Asiakkaan vahva osallistuminen on olennaista ohjelmassa.

”Laaja vuorovaikutus tiimien sisällä ja välillä sekä asiakkaan kanssa on edellytys sellaisten uusien ja uraauurtavien ratkaisujen löytämiselle, jotka tuovat uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja luovat kasvua”, sanoo Valmetin tutkimus- ja kehitysjohtaja **Janne Pynnönen**.

Ohjelman toteutus vuonna 2020 edellytti sopeutumista pandemiaan liittyviin matkustusrajoituksiin. Vain ohjelman ensimmäinen osa toteutettiin lähiopetuksena. Sen jälkeen kaikki viestintä asiakkaan ja tiimien välillä tapahtui verkossa, mukaan lukien viimeisen viikon Leijonan Luola -tilaisuus, jossa projektityöt esiteltiin ja arvioitiin.

”Olen erittäin tyytyväinen siihen, miten hyvin koulutus onnistui. Verkoversio toimi hyvin, tiimihenki oli hyvä ja projektitöiden ja esitysten laatu oli vaikuttava.”

Valmetin kuituliiketoiminnan strategiasta ja tuotevalikoiman kilpailukyvystä vastaava johtaja **Lari Lammi** osallistui ohjelmaan vuonna 2020. Hänen viisihenkinen tiiminsä kehitti voittajakonseptin, jonka toteutusta asiakas jo harkitsee.

”Tehtävämme oli auttaa asiakasta ratkaisemaan vaativia teknisiä haasteita, jotta asiakas voisi tehostaa tuotantoprosessia yhdessä tuotantolaitoksistaan. Oli selvää, että tiimimme jäsenten erilaiset koulustustaustat olivat meille etu. Pystyimme katsomaan ongelmaa eri näkökulmista ja rikkomaan perinteisen ajattelun kaavat”, Lammi kertoo.

”Opin koulutuksessa paljon asioita, joita sovellan päivittäisessä työssäni – pääasiassa uusia ajattelutapoja. Esimerkiksi kun saan seuraavan kerran idean, testaan sen ensin kollegoillani, jotka ovat aivan eri alan asiantuntijoita!”



LUE LISÄÄ:
valmet.com/ihmiset-ja-suorituskyky

YRITYSKANSALAISSUUS

Kehitämme aktiivisesti prosesseja ja toimintoja täyttääksemme sidosryhmiemme vastuullisuusodotukset maailmanlaajuisesti. Vuoden kohokohtia olivat esimerkiksi sosiaalisen vastuun ohjelmamme käynnistäminen, omien toimintojemme ihmisoikeusvaikutusten arviointiin perustuvien korjaavien toimien eteneminen ja toimintaohjeidemme päivitys.

Olemme toimialamme vastuullisuuden edelläkävijä, ja meillä on toimintaa yli 30 maassa. Haluamme varmistaa, että toimintamme on lakien ja määräysten mukaista sekä yhteiskunnallisesti vastuullista ja globaalisti yhdenmukaista. Vahvistuva läsnäolomme kehittyvillä markkinoilla korostaa vastuutamme paikallisyhteisöistä eri puolilla maailmaa.

Valmet on sitoutunut YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin. Päivitimme ihmisoikeussitoumuksemme vuonna 2020. Toteutamme sitä aktiivisesti arvioimalla ihmisoikeuksien toteutumista omissa toiminnoissamme ja toimitusketjussamme.

Yhtiömme verkkosivuilla on lisätietoa sitoutumisestamme kansainvälisiin kestävä kehityksen julistuksiin. Esimerkiksi Valmetin ihmissoikeussitumus on saatavilla verkkosivustollamme.

Valmet raportoi ihmisoikeuksien hallintaprosessistaan avoimesti ja läpinäkyvästi vuosikatsauksessaan ja verkkosivustollaan.

Uusi sosiaalisen vastuun ohjelma julkaistiin

Vuonna 2019 Valmet julkaisi uuden pitkän aikavälin sosiaalisen vastuun ohjelman. Aloimme toteuttaa ohjelmaa vuonna 2020 yhteistyössä Pelastakaa Lapset -järjestön kanssa tukemalla järjestön sosiaalisen suojelun Child Sensitive -hanketta Intian Dungarpurissa. Hankkeen tavoitteena on edistää koulunkäyntiä, vähentää lapsiköyhyyttä, parantaa orvoista ja muista haavoittuvassa asemassa olevista lapsista huolehtimista, estää lapsityövoiman käyttöä ja vähentää aliravitsemusta. Kaikki tavoitteet ovat Equal Opportunities for Wellbeing -teemamme mukaisia. Ohjelmalla on jo saatu aikaan konkreettisia parannuksia. Se tavoittaa yhteensä 24 000 lasta ja aikuista.

Edistystä ihmisoikeuksia koskevien korjaavien toimien toteutuksessa

Olemme luoneet ihmisoikeuksien hallinnan huolellisuusvelvoitekehyksen varmistaa, että omat toimintomme ovat ihmissoikeussitoumistemme mukaisia. Kehys perustuu YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin, jotka velvoittavat meitä muun muassa tunnistamaan ja arvioimaan aktiivisesti omien toimintojemme mahdollisia negatiivisia ihmis-

oikeusvaikutuksia kolmannen osapuolen suorittamalla toimipaikkojen arvioinneilla.

Saavutimme tavoitteemme kolmesta ihmisoikeusvaikutusten arvioinnista vuonna 2020, vuoden edellä tavoiteajasta. Ensimmäinen arviointi tehtiin Thaimaassa vuonna 2018, ja vuoden 2019 loppulla teimme kaksi paikallista ihmisoikeusvaikutusten arviointia omissa toiminnoissamme Indonesiassa ja Kiinassa.

Arvioinnit toteutti riippumaton kolmas osapuoli, ja niihin sisältyi myös ihmisoikeuskoulutusta työntekijöille. Arvioinneissa tehdyt havainnot liittyivät pääasiassa työntekijöiden kanssa käytävään vuoropuheluun, terveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöasioiden hallintaan sekä toimitusketjun hallintaan. Vuonna 2020 määritimme toimintasuunnitelmat ja aloimme toteuttaa niitä. Vuoden lopussa 100 prosenttia korjaavista toimista oli toteutettu ja vahvistettu sekä Indonesiassa että Kiinassa.

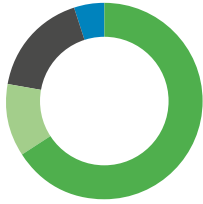
Sisäinen vastuullisuuden asiantuntemus pidetään ajan tasalla

Valmet päivitti toimintaohjeensa vuonna 2020. Toimintaohje ohjaa työntekijöidemme ja kumppaniemme käytöstä ja päätöksentekoa ja luo yhdenmukaisen pohjan kaikille liiketoimillemme ja työtehtävillemme. Tukeaksemme päivitettyjen ohjeiden toteutusta päivittäisessä työssä julkaisimme uuden verkkokoulutuksen, joka on pakollinen kaikille työntekijöille. Verkkokoulutus on saatavilla 18 kielellä.

Vuonna 2018 julkaisimme viidellä kielellä vastuullisuuden verkkokoulutuksen, jolla lisätään tietoisuutta ja tietoa valmetlaisten keskuudessa. Kurssi sisältää kolme moduulia, joista yksi on pakollinen kaikille toimihenkilöille. Vuoden 2020 loppuun mennessä 63 prosenttia toimihenkilöistä oli suorittanut osion.

Korostaaksemme entisestään ihmisoikeuksien kunnioittamisen tärkeyttä kaikissa toiminnoissamme sekä esihenkilöiden roolia, julkaisimme uuden verkkokoulutuksen vuonna 2020. Vuoden 2019 loppulla alkanutta ihmisoikeuksia koskevaa koulutusta jatkettiin vuoden 2020 aikana.

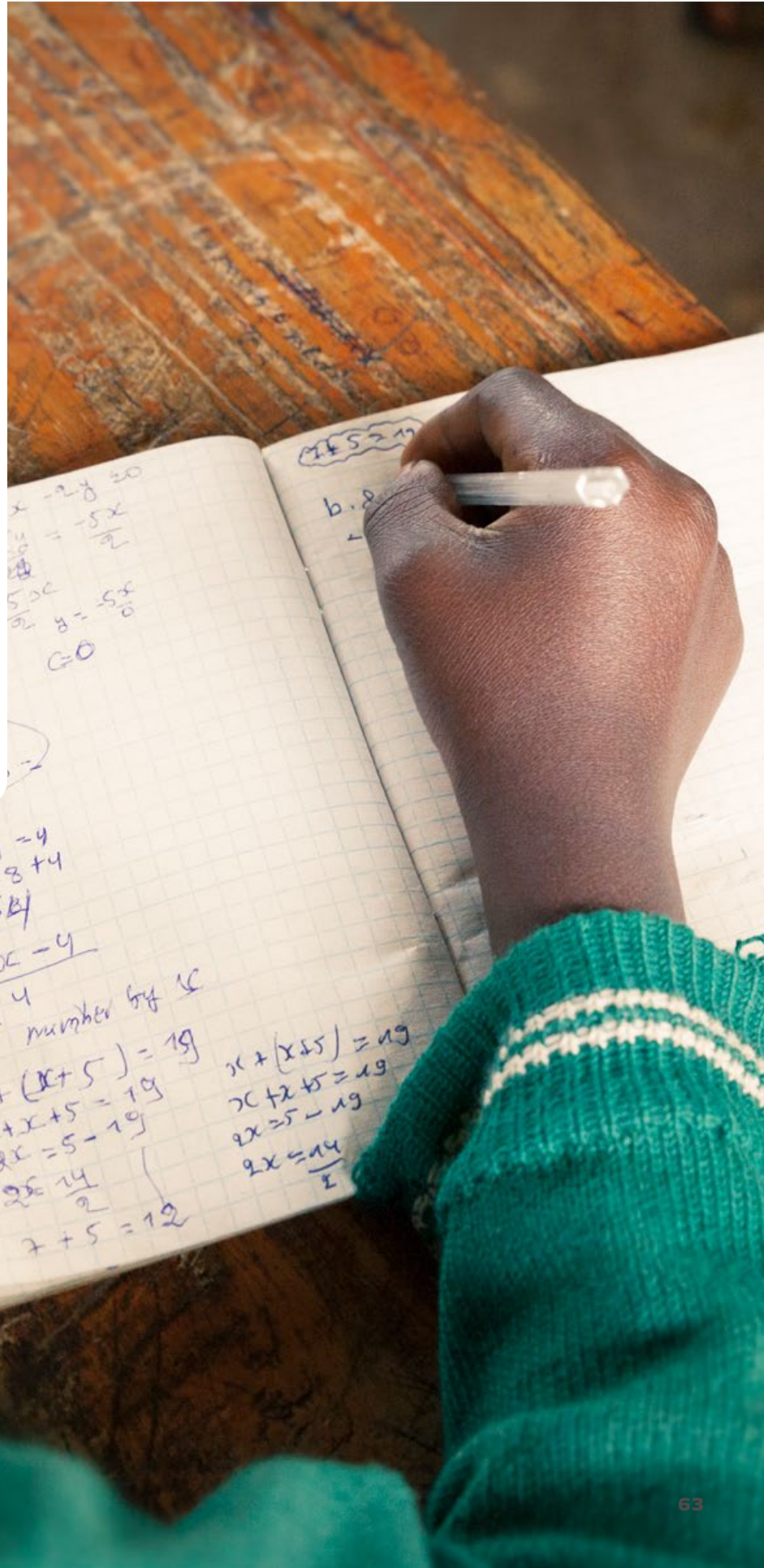
Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin, % yhteensä 265 229 euroa



- Nuorisio 66 %
- Tiede, tutkimus ja koulutus 12 %
- Ympäristö ja luonnonsuojelu 17 %
- Muut 5 %

TULOVEROT (10 SUURINTA MAATA)

MILJ. EUROA	2020
Suomi	39,8
Brasilia	10,2
Kiina	9,8
Yhdysvallat	7,3
Ruotsi	5,4
Kanada	2,6
Intia	1,6
Japani	1,3
Venäjä	0,8
Espanja	0,5



Valmet on maailman johtavia kestävän kehityksen yhtiöitä

Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**
Powered by the S&P Global CSA



Aktiivista vuorovaikutusta sidosryhmien kanssa

Merkittävimpiä sidosryhmiämme ovat nykyiset ja potentiaaliset asiakkaat ja työntekijät, toimittajat ja alihankkijat, osakkeenomistajat ja sijoittajat, tiedotusvälineet, kansalaisjärjestöt, viranomaiset ja paikallisyhteisöt sekä tutkimuslaitokset, korkeakoulut ja ammatikoulut. Järjestämme vuosittain useita sidosryhmätapahtumia, joiden avulla edistämme ja ylläpidämme vuoropuhelua sidosryhmien kanssa.

Perinteiseen tapaan Valmet tuki myös vuonna 2020 kansalaisjärjestöjä ja nuorisotyötä paikallisesti tekeviä yleishyödyllisiä järjestöjä sekä ympäristönsuojelua, tutkimusta ja koulutusta. Joululahjoitusvarat kaksinkertaistimme ja lahjoitimme The Ocean Cleanup- ja Plan International -järjestöille.

Vahva asema vastuullisuudessa maailmanlaajuisesti

Valmet raportoi useisiin kolmannen osapuolen kestävän kehityksen indekseihin ja arviointeihin. Vuosien kuluessa olemme saaneet tunnustusta ilmastonmuutoksen hillitsemisen toimenpiteistämme ja strategiastamme sekä vastuullisuuden hallinnasta ja raportoinnista.

Vuonna 2020 Valmet valittiin seitsemäntenä peräkkäisenä vuotena maailman vastuullisimpien yritysten joukkoon Dow Jonesin kestävän kehityksen indeksiin (Dow Jones Sustainability Index, DJSI). Valmet valittiin indeksiin sekä maailmanlaajuisesti (DJSI World) että Euroopassa (DJSI Europe).

Lisäksi Valmet raportoi CDP:lle. Se on kansainvälinen voittoa tavoittelematon organisaatio, joka kerää ja arvioi yritysten ja kaupunkien ilmastonmuutokseen liittyviä tietoja, jotta sijoittajat

voivat ymmärtää paremmin ilmastonmuutoksen tuomia riskejä ja mahdollisuuksia sijoituskohteidensa kannalta.

Olemme saaneet tunnustusta ilmastonmuutoksen lieventämisen toimenpiteistämme ja strategiastamme. Meille myönnettiin toiseksi paras luokitus (A-), ja olimme CDP:n ilmasto-ohjelman luokittelun johtavia yrityksiä viidentenä peräkkäisenä vuotena.

Vuonna 2020 Valmet valittiin myös Ethibel Sustainability Index Excellence Europe -indeksiin.

MSCI ESG Ratings antoi Valmetille parhaan AAA-luokituksen. MSCI ESG Research luokittelee yritysten ympäristöasioiden hallintaa, yhteiskuntavastuuta ja hyvää hallintotapaa (ESG) asteikolla AAA–CCC.

Vastaamme sijoittajien kasvavaan kiinnostukseen vastuullisuutta kohtaan

Rahoitusyhteisön kiinnostus kestävästä kehityksestä ja vastuullista sijoittamista kohtaan on kasvanut tasaisesti. Olemme vastanneet tähän kiinnostukseen sisällyttämällä sijoittajasuhdeaineistoihimme ja sijoittajatapahtumiimme tietoja Valmetin vastuullisuustyöstä ja yhtiön roolista vastuullisuuteen liittyvien maailmanlaajuisien haasteiden ratkaisemisessa. Tällaisia haasteita ovat esimerkiksi ilmastonmuutoksen hillitseminen sekä fossiilisten raaka-aineiden korvaaminen uusiutuvilla raaka-aineilla.

Vuonna 2020 aloimme kehittää ilmastoon liittyvää taloudellista raportointiamme TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) -suositusten mukaisesti ja jatkamme tätä kehitystä myös tulevina vuosina.

LISÄARVON JAKAUTUMINEN SIDOSRYHMILLE

Suoran lisäarvon luominen

**3 762
milj. euroa**



Lisäarvon jakautuminen



Käyttökustannukset: **2 549 milj. euroa**
Palkat ja työsuhte-edut: **891 milj. euroa**
Osingot ja rahoituskulut: **136 milj. euroa**
Maksut valtiolle: **75 milj. euroa**
Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin: **0,27 milj. euroa**



Yhtiöön jätetty jakamaton lisäarvo

**111
milj. euroa**



VALMET TUKEE PELASTAKAA LAPSET -JÄRJESTÖN TOIMINTAA INTIAN DUNGARPURISSA

Globaalina yhtiönä Valmetille on tärkeää edistää lasten oikeuksia ja muita ihmisoikeuksia kaikkialla maailmassa. Vuonna 2020 Valmet kertoi solmineensa sopimuksen Pelastakaa Lapset -järjestön kanssa. Valmet tukee järjestön lapsilähtöisen sosiaaliturvan hanketta Intian Dungarpurissa. Yhteistyö on osa Valmetin pitkän tähtäimen sosiaalisen vastuun ohjelmaa.

Dungarpur on yksi Rajasthanin osavaltion alikehittyneimmistä alueista. Lapsikuolleisuus on kansallista keskiarvoa suurempi, ja monet lapset ovat aliravittuja tai orpoja, tai molempia. Lapsityövoiman käyttö on hyvin yleistä etenkin alkutuotannossa, ja monet lapset keskeyttävät koulunkäynnin.

Valmet lahjoittaa hankkeeseen 50 000 euroa vuodessa. Avustuksella tuetaan lasten koulunkäyntiä ja vahvistetaan orvoista ja muista haavoittuvassa asemassa olevista lapsista huolehtimista. Hankkeen tavoitteena on parantaa lasten olosuhteita helpottamalla pääsyä hallituksen sosiaaliturvan ohjelmiin.

Vanhempien ja opettajien aktivoiminen lasten koulutuksessa ja hyvinvoinnissa on myös tärkeä osa hanketta, koska se on tehokkaimpia tapoja estää lapsityövoiman käyttöä ja vähentää aliravitsemusta. Hanke tavoittaa yhteensä 24 000 lasta ja aikuista.

Hanke sijaitsee lähellä Valmetin Intian toimintoja. Valmetilla on yli 300 työntekijää Intiassa Chennaissa, Gurugamissa, Mumbaissa, Punessa, Vadodarassa ja Kalkutassa sekä aktiivinen asiakaskunta ja toimittajaverkosto. Valmet pyrkii tuomaan alueelle positiivisia vaikutuksia ja tukemaan Dungarpurin lasten koulutusta ja hyvinvointia pitkällä aikavälillä.

Valmet ja Pelastakaa Lapset ovat tehneet yhteistyötä myös aiemmin. Valmetin sponsorointiin ja lahjoituksiin liittyvissä periaatteissa määritetään, millaisten kumppanien kanssa yhtiö tekee yhteistyötä. Pelastakaa Lapset täyttää nämä vaatimukset erittäin hyvin, joten järjestö on ollut yksi Valmetin monivuotisista yhteistyökumppaneista.



LUE LISÄÄ:
valmet.com/yrityskansalaisuus

VALMETIN RAPORTIT 2020



VUOSIKATSAUS 2020

Raportti sisältää katsauksen Valmetin toimintaan, markkinaympäristöön ja kestävään kehitykseen vuonna 2020.



GRI SUPPLEMENT 2020 (ENG)

Raportti sisältää Valmetin kestävä kehityksen raportoinnin indikaattorit ja periaatteet sekä suhteen Global Reporting Initiative (GRI) Standards -raportointiohjeistoon vuonna 2020.



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2020

Raportti kokoaa tiedot Valmetin hallinnon periaatteista ja toiminnasta, hallituksesta ja johdosta vuonna 2020.



TILINPÄÄTÖS 2020 JA TIETOA SIOITTAJILLE

Raportti sisältää tilinpäätöksen vuodelle 2020 sekä tietoa Valmetin osakkeesta, osakkeenomistajista ja johdosta.



PALKITSEMISRAPORTTI 2020

Raportti sisältää tiedot Valmetin palkitsemisesta ja palkkioista vuonna 2020.

YHTEYSTIEDOT

KÄYNTIOSOITE

Valmet Oyj
Keilasatama 5
02150 Espoo

POSTIOSOITE

Valmet Oyj
PL 11
02151 Espoo

Vaihde: 010 672 0000

etunimi.sukunimi@valmet.com

WWW.VALMET.FI

MEDIASUHTEET

media@valmet.com

SIOITTAJASUHTEET

ir@valmet.com

TILAA JULKAISUJA TAI PERUUTA TILAUS

www.valmet.com/tilaa

SEURAA VALMETIA SOSIAALISESSA MEDIASSA



linkedin.com/company/valmet



twitter.com/valmetglobal



twitter.com/valmetir



youtube.com/valmetglobal



facebook.com/valmetcorporation



instagram.com/valmetglobal



instagram.com/valmet_sijoituskohteena

TIETOJA TÄSTÄ RAPORTISTA

Raportissa käytetty paperi ja paperin valmistuksessa käytetty sellu on tuotettu Valmetin valmistamilla koneilla ja laitteilla. Raportti on painettu Maxioffset-paperille, joka on sertifioitu PEFC-standardin vaatimusten mukaisesti ja täyttää Joutsenmerkin ympäristövaatimukset.

Vuosikertomuksessa käytetty puu on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä ja valvotuista kohteista. PEFC-sertifioituissa metsissä pidetään huolta metsäluonnosta, sekä ylläpidetään toimeentulon, ulkoilun ja virkistymisen mahdollisuuksia. Kestävydestä kertova PEFC-merkki edistää vastuullista kuluttamista.

Painotyössä käytetyt painovärit ja kemikaalit ovat Joutsenmerkin vaatimusten mukaisia. Painoväri on kasviöljypohjaista, ja myös muiden materiaalien käytössä suositaan kierrätettäviä ja ympäristöystävällisiä tuotteita.

GRAAFINEN SUUNNITTELU JA TUOTANTO

Miltton Oy

PAPERI

Maxioffset 300 g

Maxioffset 140 g

PAINO

Grano Oy





Valmet Oyj
Keilasatama 5 / PL 11
02150 ESPOO
www.valmet.fi