



Vuosikatsaus 2016

Valmetin vuosi ja kestävä kehitys



Olemme sitoutuneet parantamaan asiakkaidemme suorituskykyä.

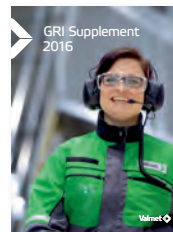


Valmetin raportit 2016



Vuosikatsaus 2016

Raportti kuvailee Valmetin markkina-
ympäristöä, strategiaa, toimintaa ja
kestävää kehitystä 2016.



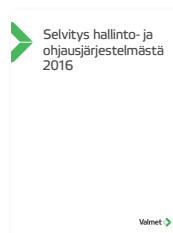
GRI-liite 2016 (englanti)

Raportti sisältää Valmetin kestävän
kehityksen raportoinnin indikaattorit ja
periaatteet ja suhteen Global Reporting
Initiative (GRI) G4 -raportointiohjeeseen.



Tilinpäätös 2016 ja tietoa sijoittajille

Raportti sisältää tilinpäätöksen vuodelle
2016 sekä tietoa sijoittajille Valmetin
osakkeista, osakkeenomistajista ja
johdosta.



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2016

Raportti kokoo tiedot Valmetin hallinnon
periaatteista ja toiminnasta, hallituksesta,
johdosta ja palkkioista 2016.

Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan katsaus	2
Tämä on Valmet	6
Avainluvut	7
Valmetin liiketoimintalinjat	8
Valmet maailmalla	9
Valmetin arvonluonti	10
Markkinatiedot liiketoimintalinjoittain	12
Markkinatiedot alueittain	13
Strategia	14
Megatrendit	15
Strategian toteutus	16
Painopisteiden kehitys	19
Vastuullisuus	20
Uudet taloudelliset tavoitteet	21
Ratkaisumme	23
Tutkimus ja tuotekehitys	24
Valmetin rooli kiertotaloudessa	26
Toimitusketju	28
Ihmiset ja suorituskyky	32
Työterveys, -turvallisuus ja ympäristö	36
Yrityskansalaisuus	41
Yhteystiedot	45

Tässä raportissa



14

Strategia

Valmet kehittää ja toimittaa kilpailukykyistä prosessiteknologiaa, palveluja ja automaatiota sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle.



23

Ratkaisumme

Kattava tarjoomamme ja tiivis yhteistyömme asiakkaiden kanssa varmistavat innovatiivisen tuote- ja palvelukehityksen.



36

Työterveys, -turvallisuus ja ympäristö

Olemme sitoutuneet suojelemaan työntekijöidemme, kumppaniemme, asiakkaidemme ja paikallisyhteisöjemme terveyttä ja turvallisuutta sekä ympäristöä.

Vakaata kehitystä eteenpäin

Valmet eteni vakaasti liiketoiminnassaan ja saavutti vahvan aseman yhtenä maailman vastuullisimmista yrityksistä. Keskityimme innovatiivisuutemme vahvistamiseen ja kykyymme tarjota asiakkaillemme tulevaisuuden ratkaisuja. Uuden, parannetun palvelumallin käyttöönotto oli merkittävä askel.

Tarkensimme vuonna 2016 näkemystämme keskeisistä megatrendeistä ja määritimme kolme suurta muutosta, jotka luovat sekä mahdollisuuksia että tuovat haasteita Valmetille. Ilmastonmuutos ja resurssien niukkuus luovat maailmanlaajuisesti tarvetta käyttää resursseja entistä tehokkaammin ja vähentää päästöjä. Digitalisaatio tuo mukanaan merkittäviä teknologioita, jotka luovat tehokkuutta ja uusia tekemisen tapoja. Lisäksi kaupungistuminen, elintason kohoaminen ja kasvava tietoisuus kestävän kehityksen välttämättömyydestä lisäävät kierrätettävien pakkausten ja hygieniapaperien kulutusta.

Strategiamme tukee megatrendejä

Valmetin strategian ydin – Valmetin tie eteenpäin – on alusta alkaen perustunut uusiutuvien resurssien muuntamiseen kestäviksi tuloksiksi. Se tarkoittaa, että ainutlaatuinen prosessiteknologioiden, palvelujen ja automaattoratkaisujen kokonaisuutemme auttaa asiakkaitamme valmistamaan kestäviä tuotteita uusiutuvista raaka-aineista, kuten puusta, jätteestä tai maatalouden sivuvirroista.

Vuonna 2016 halusimme määrittää entistä tarkemmin roolimme kiertotaloudessa. Olemme asiakkaillemme merkittävä kiertotalouden mahdollistaja. Kehitämme tulevaisuuden ratkaisuja, joilla voidaan korvata fossiilisia polttoaineita ja muoveja ja pitää veden, energian ja muiden raaka-aineiden kulutus mahdollisimman pienenä. Samalla näillä ratkaisuilla pidennetään asiakkaidemme tuotantolaitosten käyttöikää ja parannetaan kierrätettävyyttä.

Vakaata ja johdonmukaista liiketoiminnan kehitystä

Valmetin liiketoiminta kehittyi tasaisesti vuonna 2016. Kannattavuutemme parani edelleen vakaasti, ja ylsimme toisena

peräkkäisenä vuotena tavoitetasollemme: vertailukelpoinen EBITA-marginaalimme oli 6,7 prosenttia.

Palvelut-liiketoimintalinjan tilaukset kasvoivat 6 prosenttia, ja Automaatio-liiketoimintalinjan tilaukset olivat 299 miljoonaa euroa. Palveluliiketoimintamme kehittyi hyvin kaikilla maantieteellisillä alueilla. Kasvu oli voimakkainta Aasian ja Tyynenmeren alueella ja Etelä-Amerikassa. Automaatioliiketoiminnassa valtasimme markkinaosuuksia kilpailijoilta.

Energiateknologiassa meillä oli vahva vuosi, ja saimme useita merkittäviä tilauksia. Vuoden kohokohtia olivat muun muassa sopimus biomassakattilan, biopolttoainevaraston ja kuljetinjärjestelmien toimituksesta HOFORin voimalaitokselle Tanskaan sekä sopimus biopolttoainekattilan ja siihen liittyvien ympäristöjärjestelmien toimituksesta Borås Energi -yhtiölle Ruotsiin. Sopimus jätteenpolttokattilan toimituksesta Zibo Green Energyn uuteen voimalaitokseen avasi meille Kiinan markkinat.

Advantage-pehmopaperiteknologiamme sai jälleen erinomaista palautetta asiakkailta, ja saimme viisi pehmopaperikonetilausta Puolasta, Kiinasta, Meksikosta ja Yhdysvalloista. Kartonki- ja paperiteknologioiden markkinat aktivoituivat loppuvuodesta. Tilausten osalta vuoden kohokohtia olivat sopimukset OptiConcept M -kartonkikonelinjan toimituksesta Pro-Gestille Italiaan, avainteknologian toimittamisesta Cheng Loongin uuteen kartonkikoneeseen Vietnamissa ja kartonkikoneusinnan toimituksesta Arkangeliin Venäjälle.

Selluteknologiaprojektimme Metsä Groupin biotuotetehtaalla eteni hyvin. Project Management Institute (PMI) palkitsi vuonna 2015 päätökseen saamamme CMPC:n Quai-ban sellutehdasprojektin yhtenä maailman parhaista projekteista. Vuonna 2016 huoltotiimimme hoiti onnistuneesti uuden tehtaan ensimmäisen seisokin.



Saavutimme kannattavuus-tavoittemme toisena peräkkäisenä vuotena.

Vuoden kuluessa saimme CMPC:ltä tilauksen uuden valkolepälaitoksen toimituksesta Lajan sellutehtaalle Chileen, ja Sappi tilasi koelaitoksen uutta sukupolvea edustavaa liukoselun keittoprosessia varten tehtaalleen Etelä-Afrikkaan.

Tunnustusta vahvalle vastuullisuustyöllemme

Vastuullisuus on Valmetin ja sen asiakkaiden toimintojen ytimessä. Sustainability360°-ohjelma kattaa koko liiketoimintamme ja yhdistää vastuullisuustyömme strategiaan tavoitteisiimme. Vuonna 2016 kävimme ohjelman tarkasti läpi ja otimme käyttöön uuden toimintasuunnitelman kolmeksi vuodeksi eteenpäin. Jatkoimme myös keskittymistä vastuullisten hankintakäytäntöjen kehittämiseen maailmanlaajuisesti.

Vuoden kuluessa Valmet sai kaksi merkittävää tunnustusta vastuullisuustyöstään ja siihen liittyvästä raportoinnista. Yhtiö valittiin kolmatta vuotta peräkkäin Dow Jonesin maailmanlaajuiseen kestävä kehityksen indeksiin (Dow Jones Sustainability World Index), tällä kertaa ennätystuloksella. Valmet pääsi myös CDP:n Climate A -listalle ilmastonmuutosta hillitsevän toimintansa ja strategiansa ansiosta.

Merkittävää edistystä erinomaisessa asiakasosaamisessa

Strategiassamme määritetyt neljä painopistettä ovat keskeisiä suorituskykymme parantamisessa. Niiden tavoitteena on parantaa asiakasosaamistamme, vahvistaa johtajuuttamme teknologioissa ja innovaatioissa ja parantaa sisäisiä prosessejamme ja kulttuuriamme sekä itseämme voittajajoukkueena.

Erinomaisessa asiakasosaamisessa saimme päätökseen ensimmäisen vaiheen pitkistä projektista, joka nostaa tapamme palvella asiakkaitamme uudelle tasolle. Otimme käyttöön neljä keskeistä asiakaslupausta ja selkeytimme palveluliiketoimintamme tarjoomaa ryhmittelemällä palvelut kolmeen kategoriaan: suorituskykypalveluihin, luotettavuuspalveluihin ja uuteen teknologiaan. Kuulostaa yksinkertaiselta, mutta palvelutavan uudistus oli vaativa hanke, ja se tarkoittaa suurta sisäistä muutosta ja laajaa koulutusta eri puolilla maailmaa.





Valmetin
asiakspäiville
2016
Tukholmaan
kokoontui
asiakkaita
yhteensä 35
maasta

Haluamme luoda tulevaisuutta

Viime vuonna tarkensimme edelleen tutkimuksen ja tuotekehityksen painotuksia varmistaaksemme tulevaisuuteen suuntautuneen T&K-kokonaisuuden ja selkeän suunnitelman kohti tavoitteitamme. T&K-toiminnallamme on kolme tavoitetta: varmistaa edistyneet ja kilpailukykyiset teknologiat ja palvelut, tehostaa raaka-aineiden ja energian käyttöä ja edistää uusiutuvien raaka-aineiden käyttöä. Se tarkoittaa, että kehitämme johtavia ja kustannuksiltaan kilpailukykyisiä tuotannon ja automaation teknologioita ja palveluja ja vähennämme raaka-aineiden, veden ja energian kulutusta tarjoomaamme yhdistämällä. Lisäksi kehitämme ratkaisuja uusiutumattomien materiaalien korvaamiseksi uusiutuvilla.

Tuomme teollisen internetin hyödyt asiakkaillemme kehittämällä järjestelmällisesti siihen liittyviä ratkaisuja ja kumppaniverkostoa. Teollisen internetin ratkaisumme koostuu neljästä osasta: laajasta asennetusta prosessiteknologioiden laitekannasta, automaatioalustasta ja valikoimasta sovelluksia ja palveluja, jotka hyödyntävät kerättyä tietoa asiakkaiden eduksi, sekä kumppaniverkostosta, joka tuo yhteen teollisen internetin parhaan osaamisen.

Tuloksellista prosessien parantamista

Sisäisten prosessien osalta keskityimme edelleen terveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöön (HSE), laatuun, hankintaan ja projektinhallintaan. Olemme ottaneet Lean-ajattelutavan onnistuneesti käyttöön kaikissa liike- ja konsernitoiminnoissamme. Vuonna 2016 käynnistimme maailmanlaajuisen toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) uudistushankkeen, jonka odotetaan parantavan sisäisiä toimintojamme huomattavasti.

Tapaturmataajuutemme, eli vähintään yhden päivän poisaloon johtaneiden tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti (LTIF) oli 2,3 vuonna 2016, eli pienempi kuin koskaan aiemmin. Hyvän tuloksen taustalla on järjestelmällinen työme turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi ja HSE-johtamis-

käytäntöjen sisällyttämiseksi kaikkeen liiketoimintaamme. Tulevina vuosina kiinnitämme erityistä huomiota urakoitsijoiden turvallisuusjohtamisen käytäntöihin.

Hankinnassa vähensimme edelleen kustannuksia onnistuneesti. Kiinnitämme jatkossa entistäkin enemmän huomiota puutteellisen laadun aiheuttamiin kustannuksiin ja projekti-johtamisen käytäntöjemme parantamiseen ja yhdenmukaistamiseen, jotta saavutamme asettamamme tavoitteet ja pysymme vastaamaan asiakkaiden tiukimpiinkin vaatimuksiin.

Tulevina vuosina Valmet keskittyy kannattavaan kasvuun. Uudet taloudelliset tavoitteemme tulivat voimaan vuoden 2017 alussa. Tavoitteenamme on 8–10 prosentin vertailukelpoinen EBITA-marginaali. Tavoitteiden saavuttamisen kannalta on olennaista jatkaa järjestelmällistä sisäistä kehitystä ja varmistaa orgaaninen kasvu etenkin vakaisissa liiketoiminnoissa eli palveluissa ja automaatiassa.

Katsomme eteenpäin

Valmetin erityispiirteitä ovat tulevaisuuteen suuntautunut ja kehityslähtöinen ajattelutapa. Olemme luoneet kulttuurimme yksinkertaistamalla toimintatapojamme ja viestittämällä koko yhtiössä, että menemme kaiken aikaa eteenpäin.

Haluamme varmistaa, että meillä on parhaat osaajat myös tulevaisuudessa. Siksi keskustelimme vuonna 2016 entistä syvällisemmin myös siitä, mikä on parasta Valmetilla työskentelyssä. Keskusteluissa kävi ilmi, että parasta on se tunne, kun saamme tiiminä aikaan kestäviä ja tulevaisuuteen katsovia tuloksia. Olen varma, että saamme nauttia tästä tunteesta asiakkaidemme, kumppaniemme ja työntekijöidemme kanssa myös tulevana vuonna.

Kiitos kaikille luottamuksesta, sitoutumisesta ja yhteistyöstä.

Pasi Laine
Toimitusjohtaja

Painopiste: Erinomainen asiakasosaaminen

Parannamme yhdessä asiakkaidemme suorituskykyä

Valmetin palvelujen piiriin kuuluu yli 3 000 asiakkaiden tuotantolaitosta eri puolilla maailmaa. Toteutamme joka vuosi satoja projekteja: toimitamme asiakkaillemme uutta teknologiaa, päivityksiä ja uusintoja. Jotta voimme tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa, tavoitteenamme on olla paras työturvallisuudessa ja toimia lähellä asiakkaita niin paikan päällä kuin etäpalvelujen välityksellä. Haluamme varmistaa, että meillä on oikeat ja laadukkaimmat ratkaisut asiakkaiden tarpeisiin ja toimituksemme ovat luotettavia ja täsmällisiä. Meillä on myös markkinoiden laajin ja kilpailukykyisin tarjooma.

Pitkä yhteistyö tuo tuloksia

Valmetilla on useita palvelusopimuksia CMPC:n Maulen taivekartonkitehtaan kanssa. Vuonna 2012 solmittu suorituskykypalvelusopimus on parantanut laatua, säästänyt energiaa ja auttanut tekemään tuotantoennätyksiä. Lisäksi meillä on paperikoneen kudoksia koskeva sopimus, joka sisältää viirat, puristinhuovat ja kenkäpuristimen hinnat. Kulutusosapimus kattaa mm. kaavinterät, sizerin ja päällystyskoneen sauvat sekä pituusleikkurin rullaushinnat ja terät. Kumpikin sopimus sisältää myös palvelut.



Uusi kartonkitehdas käynnistyi Kiinassa

Stora Enso käynnisti vuoden 2016 kuluessa Valmetin toimittaman kemitermomekaanisen massan tuotantolaitoksen, kuluttajakartongin tuotantolinjan (BM1) ja automaatiojärjestelmän uudella Beihain tehtaallaan Guangxin maakunnassa Kiinassa. Suunnittelussa kiinnitettiin erityistä huomiota energian ja raaka-ainesten tehokkaaseen käyttöön. Beihain tehdas tuottaa ensiluokkaisia pakkauskartonkituotteita, joita käytetään mm. juoma- ja elintarviketeollisuudessa, lääketeollisuudessa, kosmetiikkateollisuudessa ja graafisella alalla.

Uusi keittoteknologia sellutehtaan modernisointiin

Irving Pulp & Paper Limited otti onnistuneesti käyttöön Valmetin modernisoiman sellunkeittojärjestelmän Saint Johnin kaupungissa New Brunswickin provinssissa Kanadassa maaliskuussa 2016. Toimitukseen kuuluivat CompactCooking G2- ja ImpBin-teknologiat. Ajanmukaisen keittoteknologian ansiosta tehtaan suorituskyky parani huomattavasti. Tuotanto kasvoi, sellun laatu parani ja valkaisu- ja energiankulutus pienenevät.



Tämä on Valmet

Valmet on maailman johtava prosessi-tekniikan, automaattoratkaisujen ja palvelujen toimittaja ja kehittäjä sellu-, paperi- ja energiäteollisuudelle. Tavoitteemme on tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa.

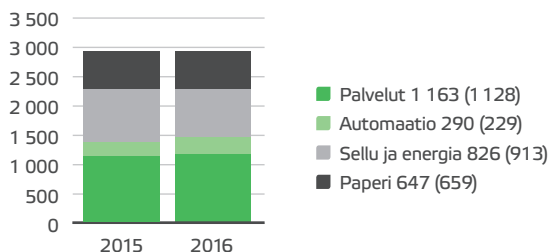
Vahvan teknologiatarjonnan ytimen muodostavat sellutehtaat, pehmpaperin-, kartongin- ja paperinvalmistuslinjat ja bio-energiaa tuottavat voimalaitokset. Valmetin edistykselliset palvelut ja automaattoratkaisut

parantavat asiakkaidemme tuotantoprosessien luotettavuutta ja suorituskykyä sekä tehostavat raaka-aineiden ja energian käyttöä.

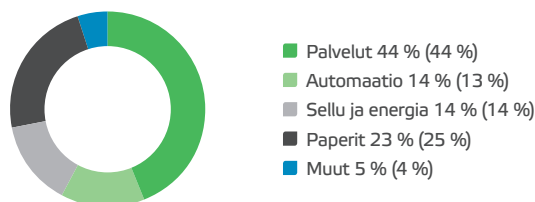
Valmetin liikevaihto vuonna 2016 oli noin 2,9 miljardia euroa. 12 000 ammattilaistamme ympäri maailmaa työskentelee lähellä asiakkaitamme, sitoutuneina asiakkaidemme menestyksen edistämiseen – joka päivä. Valmetin pääkonttori sijaitsee Espoossa ja sen osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingissä.



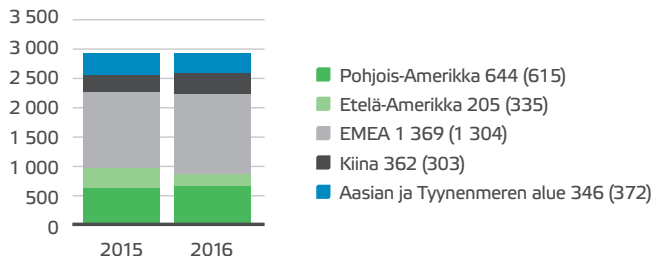
Liikevaihto liiketoimintalinjoittain, milj. euroa



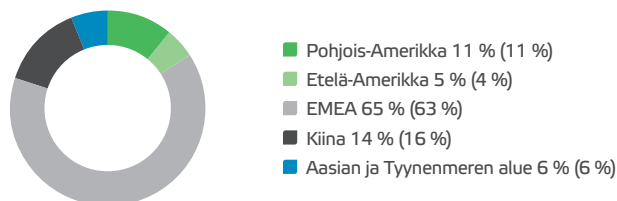
Henkilöstö liiketoimintalinjoittain, %



Liikevaihto alueittain, milj. euroa



Henkilöstö alueittain, %



Avainluvut

	2016	2015 ⁶	MUUTOS
TALOUS¹			
Saadut tilaukset, milj. euroa	3 139	2 878	9 %
Palvelut	1 182	1 119	6 %
Automaatio	299	222	-
Sellu ja energia	939	864	9 %
Paperi	718	673	7 %
Tilaukanta ² , milj. euroa	2 283	2 074	10 %
Liikevaihto, milj. euroa	2 926	2 928	0 %
Vertailukelpoinen EBITA ³ , milj. euroa	196	182	7 %
% liikevaihdosta	6,7 %	6,2 %	
Liikevoitto (EBIT), milj. euroa	147	120	23 %
% liikevaihdosta	5,0 %	4,1 %	
Osinko per osake, euroa	0,42⁴	0,35	20 %
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, milj. euroa	12 %	12 %	
Tutkimus- ja tuotekehityskulut, netto, milj. euroa	64	59	8.5 %
IHMISET			
Henkilöstö ²	12 012	12 306	-2 %
Tapaturmataajuus (LTIF) ^{2, 5}			
Oma henkilöstö	2,3	3,3	-30 %
Alihankkijat	4,4	3,9	13 %
Turvallisuustoimikuntien kattavuus, % henkilöstöstä	91	80	
Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin, milj. euroa	0,3	0,6	-54 %
Toimittajien vastuullisuusarvioinnit, lukumäärä	54	41	32 %
YMPÄRISTÖ			
CO ₂ päästöt ⁷ , 1,000 t	83	82	1 %
Energiankulutus, TJ	1 346	1 297	4 %
Vedenkulutus, 1,000 m ³	3 149	3 031	4 %
Jäte, 1,000 t	39	39	0 %
NO _x , SO _x ja muut merkittävät päästöt ilmakehään, t	69	80	-14 %

¹ Konsernilukuja: Taloudellisten indikaattorien laskentakaavat on esitelty Tilinpäätöksessä 2016

² Kauden lopussa.

³ Vertailukelpoinen tulos ennen rahoituseriä, veroja ja aineettomien hyödykkeiden poistoja.

⁴ Hallituksen ehdotus.

⁵ Tapaturmataajuus LTIF viittaa vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneisiin tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden.

⁶ Vuoden 2015 luvut sisältävät Automaation, joka liitettiin raportointiin 1.4.2015.

⁷ Scope 1 ja 2 päästöt (toimipistekohtaiset)



Saadut tilaukset kasvoivat

9 %



Vertailukelpoinen EBITA

6,7 %

liikevaihdosta



54 toimittajien vastuullisuusarviointia



NO_x, SO_x ja muut merkittävät päästöt ilmakehään vähenivät

14 %

Valmetin liiketoimintalinjat



Palvelut

Valmetin kattava palvelutarjoama parantaa tuotantoprosessien ympäristö- ja kustannustehokkuutta ja varmistaa turvallisuuden ja toimintavarmuuden.

Olemme sitoutuneet tarjoamaan joustavia, käyttötarkoitukseen sopivia palveluja, jotka parantavat suorituskykyä ja luotettavuutta. Palvelujamme ovat varaosat, kulutusosat, kunnossapidon ja seisokkien hallinta, prosessien tuki ja optimointi sekä prosessipäivitykset. Etäpalveluratkaisumme täydentävät laajaa paikallisten palvelujen verkostoaamme.



Automaatio

Valmetin automaatiotratkaisut on suunniteltu maksimoimaan asiakkaiden liiketoimintojen kannattavuus. Ne parantavat tuotannon suorituskykyä sekä kustannus-, materiaali- ja energiatehokkuutta.

Tarjoomaamme kuuluu edistyneitä automaatio-, laadunhallinta-, mittaus- ja analyysiratkaisuja sekä sellu- ja paperiteollisuuden, voimantuotannon, meriteollisuuden, öljy- ja kaasuteollisuuden ja muiden asiakasteollisuuksien maailmanlaajuisia asiantuntijapalveluja. Valmetin älykkäät koneet ovat täysin automatisoituja, ja niissä on valmiudet teollisen internetin sovelluksille.



Sellu ja energia

Valmetin sellun ja energian tuotantoteknologiat maksimoivat uusiutuvien raaka-aineiden arvon, tehostavat tuotantoa ja pitävät ympäristövaikutukset mahdollisimman pieninä.

Selluntuotantoon Valmet tarjoaa kokonaisia tuotantolinjoja puunkäsittelystä sellun kuivatukseen. Lämmön- ja sähkön- tuotantoratkaisumme ovat pääasiassa leijupoltteknologiaa hyödyntäviä kattiloita, joissa käytetään polttoaineena biomassaa, jätettä tai useaa polttoainetta. Tarjoamme myös ympäristönsuojelujärjestelmiä ja innovatiivisia ratkaisuja biomassan muuntamiseen.

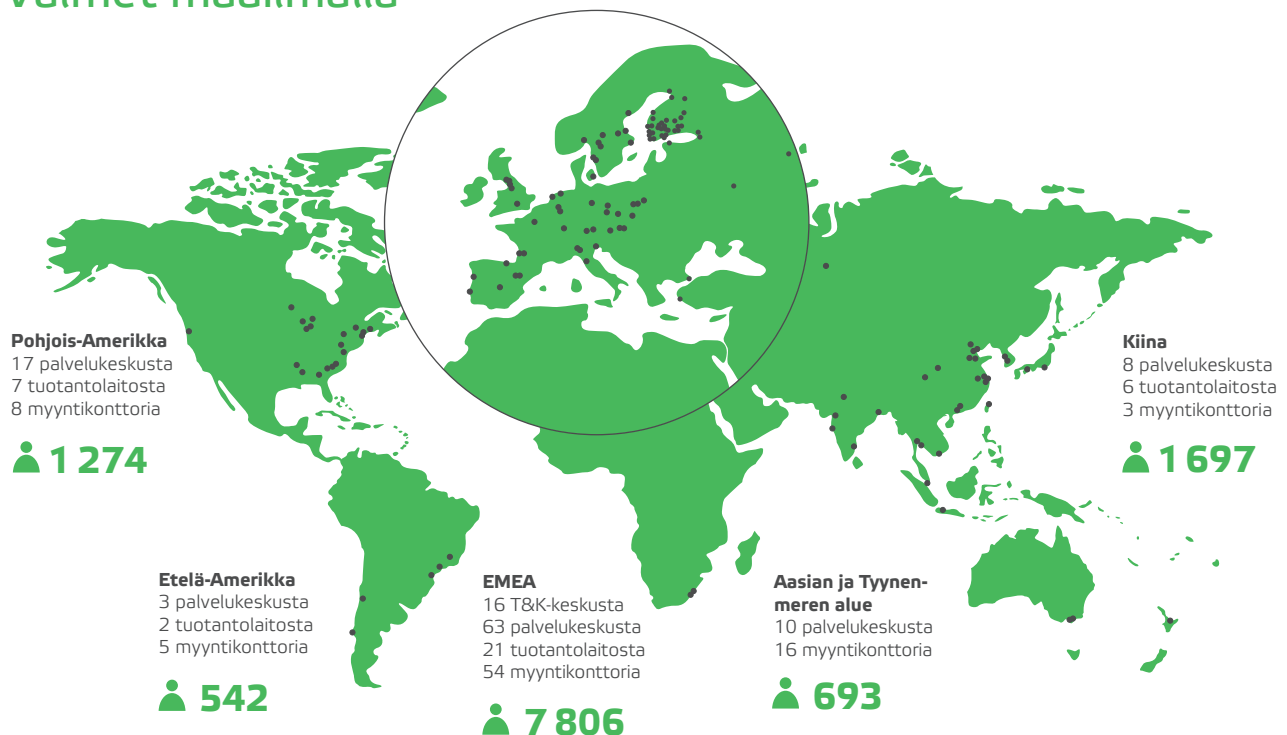


Paperit

Valmetilla on vahva kokemus edistyneiden kartongin-, pehmo-paperin- ja paperinvalmistuksen teknologioiden kehittämisestä ja toimituksista. Teknologiamme on suunniteltu tehostamaan toimintaa ja parantamaan tuotannon ympäristötehokkuutta, joustavuutta ja luotettavuutta.

Valmetin tarjoamaan kuuluu niin keskeisiä komponentteja ja rakenneryhmiä kuin kokonaisia tuotantolinjoja ja koneiden uusintoja. Tällä hetkellä keskitymme modulaarisiin ja standardoituihin teknologiakonsepteihin vastauksena markkinoiden tarpeisiin.

Valmet maailmalla



Valmetin liiketoiminta on jaettu neljään liiketoimintalinjaan ja viiteen maantieteelliseen alueeseen. Liiketoimintalinjat ovat Palvelut, Sellu ja energia, Paperit ja Automaatio. Ne vastaavat teknologia- ja tuotekehityksestä, teknologiaprojekteista ja palveluratkaisuista. Maantieteelliset alueet ovat Pohjois-Amerikka, Etelä-Amerikka, EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), Aasian ja Tyynenmeren alue sekä Kiina. Ne vastaavat myynnistä, asiakaspalvelusta ja projektitoimitusten tuesta.

Valmet on noussut markkinajohtajien joukkoon kaikilla keskeisillä markkinasegmenteillään. Toimitamme tuhansia teknologiaratkaisuja ja automaatiojärjestelmiä ja palvelemme yli 3 000 asiakkaiden tuotantolaitosta ja tehdasta eri puolilla maailmaa.

Maailmanlaajuisia ratkaisuja paikallisesti

Valmetin vahva maailmanlaajuinen asema on hyvä kasvualusta. Yhtiö toimii 33 maassa, ja meillä on 161 toimipistettä. Olemme järjestelmällisesti vahvistaneet asemaamme lähellä asiakkaitamme paikallisten tarpeiden mukaan eri puolilla maailmaa.

Pohjois-Amerikka on kypsä, palvelukeskeinen markkina, jossa meillä on huollettavana laaja asennettu konekanta. Alueen sellu-, energia-, kartonki- ja pehmpaperiteollisuudet tarjoavat jatkuvasti mahdollisuuksia teknologiaprojekteihin. Etelä-Amerikassa meillä on vahva asema sellutehtaissa ja palveluissa. Markkina tarjoaa mahdollisuuksia palvelu- ja

teknologiaprojekteihin sellu-, kartonki-, pehmpaperi- ja energiateollisuudessa.

EMEA on Valmetin suurin ja tärkein alue, jossa on merkittäviä palvelu- ja teknologiamarkkinoita yhtiön kaikille liiketoiminnoille.

Kiinassa ja Aasian ja Tyynenmeren alueella on kehittyvät palvelumarkkinat. Kasvumahdollisuuksia luovat laajeneva asennettu konekanta ja koneiden ikääntyminen. Kiinassa investoinnit kartongin ja pehmpaperin valmistukseen tarjoavat mahdollisuuksia, ja Aasian ja Tyynenmeren alueella asiakkaiden tuotevalikoimien muutokset ja tuotantolinjojen päivitykset luovat potentiaalia sellu-, energia-, kartonki- ja pehmpaperiteollisuuden projekteille.

Tulevaisuus rakentuu pitkälle historialle

Valmetin liiketoiminnat ovat kehittyneet asiakasteollisuuksien myötä vuosikymmenien kuluessa. Kehitys jatkuu kohti entistäkin tehokkaampia ja kestävämpiä prosessiteknologioita ja edistyneempää automaatiota sekä kohti uusia bioteknologian sovelluksia ja teollisen internetin tuomia mahdollisuuksia.

Valmetilla ja sen edeltäjillä on pitkä historia. Vuonna 2017 Valmet juhlii 220 vuotta teollista historiaa: tekstiilejä valmistanut Tamfelt perustettiin vuonna 1797, ja siitä tuli yksi johtavista teknisten tekstiilien toimittajista. Nykyään Tamfelt on osa Valmetia.

Valmetin arvonluonti

PANOKSET

Talous

- Oma pääoma 886 milj. euroa
- Korolliset velat 52 milj. euroa
- Rahavarat 240 milj. euroa

Luonnonvarat

- Ostetut komponentit (pääasiassa metallipohjaisia)
- Ostetut raaka-aineet (pääasiassa metalleja, mineraaleja, polymeerejä ja kaasuja)
- Energiankulutus 1 346 TJ
- Vedenkulutus 3 149 000 m³

Ihmiset

- Henkilöstömäärä 12 012
- Alihankkijat ja vuokratyövoima kokoaikaisiksi muutettuina (FTE)¹
- Investoinnit kehittämiseen ja osaamiseen
- Investoinnit työterveyteen ja työturvallisuuteen

Infrastrukturi

- 161 toimipistettä 33 maassa²
- 36 tuotantolaitosta ja yli 100 palvelukeskusta
- 86 myyntikonttoria
- Toimittajia yli 50 maassa

Aineeton pääoma

- Referenssit
- Teknologinen osaaminen
- Tuotevalikoima
- 16 teknologiakeskusta ja koelaitosta
- Tutkimus- ja kehityskulut 64 milj. euroa
- 1 400 suojattua keksintää

Yhteiskunta ja suhteet

- Avoin keskustelu sidosryhmien kanssa (esim. asiakastapahtumat, sijoittajatapaamiset, toimittajapäivät ja sidosryhmäkyselyt)
- Yhteistyötä yli 30 yliopiston ja tutkimuslaitoksen kanssa
- Yli 25 yhdistys- ja järjestöjäsenyyttä
- Suhteet ja kumppanuudet
- Yhteistyö paikallisyhteisöjen kanssa



LIIKETOIMINTAMALLI



Asiakkaat

- Sellu- ja paperiteollisuus
- Energiateollisuus
- Muu prosessiteollisuus

Avainprosessit

- Tuotekehitys
- Markkinointi
- Myynti
- Suunnittelu
- Hankinta
- Tuotanto
- Toimitukset
- Palvelu



Työntekijämme, osaamisemme ja kokemuksemme

Valmetin tie eteenpäin:

- missio, strategia, painopisteet, visio ja arvot

¹ Full-time equivalent

² Sisältää teknologiakeskukset

Kaikki luvut perustuvat tilanteeseen 31.12.2016 ellei toisin mainita.

TUOTOKSET

**Prosessiteknologiat**

- Selluntuotannon prosessilaitteet, valmistusyksiköt ja kokonaiset sellutehtaat
- Kartonki-, pehmopaperi- ja paperikoneiden osat, kokonaiset tuotantolinjat ja koneiden uudistukset
- Kattilat, voimalaitokset, lämpövoimalat
- Ympäristöjärjestelmät
- Teknologiat biomassan muuntamiseksi polttoaineeksi, kemikaaleiksi ja materiaaleiksi

Automaatio

- Automaatiojärjestelmät (DCS)
- Laadunhallintajärjestelmät
- Analysaattorit ja mittaukset
- Suorituskyky- ja palveluratkaisut

Palvelut

- Vara- ja kulutusosat
- Paperikonekudokset ja suodatinkankaat
- Telat ja kunnostuspalvelut
- Tehtaiden ja laitosten parannukset
- Kunnossapidon ulkoistukset
- Energia- ja ympäristöratkaisuihin liittyvät palvelut

Muut tuotokset**Hiilidioksidipäästöt:**

- Suorat päästöt³: 16 600 tCO₂
- Epäsuorat päästöt⁴: 66 000 tCO₂
- Muut epäsuorat päästöt⁵: 1 377 000 tCO₂

Jätteet:

- Jäte 37 140 tonnia
- Ongelmajäte 2 050 tonnia



TULOKSET

**Kansantalous**

- Palkat ja työsuhde-edut 795 milj. euroa
- Maksut toimittajille 2 014 milj. euroa
- Verot 56 milj. euroa
- Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin 0,3 milj. euroa
- Kertyneet voittovarot 28 milj. euroa
- Maksut osakkeenomistajille ja rahoittajille 67 milj. euroa
- Entistä tehokkaammat ja kannattavammat asiakkaiden prosessit

Yhteiskunta

- Suora ja epäsuora työllistäminen
- Työntekijöiden osaamisen kehittyminen
- Suorat ja epäsuorat terveys- ja turvallisuusvaikutukset
- Asiakasuskollisuus
- Luotettavuus ja maine
- Toimintalupa
- Vaikutus toimintaympäristöön ja säännöksiin

Ympäristö**Valmetin toiminnot**

- Prosessien tehostaminen vähentää luonnonvarojen käyttöä ja hiilidioksidipäästöjä

Asiakkaiden toiminnot

- Valmetin teknologioiden ja palvelujen ansiosta asiakkaiden tuotteiden valmistus kuluttaa entistä vähemmän energiaa, vettä ja raaka-aineita ja fossiilisia polttoaineita voidaan korvata aiempaa joustavammin uusiutuville energianlähteillä



ASIAKKAIDEN LOPPUTUOTTEET

Kartonki**Paperi****Pehmopaperi****Sellu****Prosessihöyry****Kaukolämpö****Sähkö****Biopolttoaineet****Biomateriaalit**

³ Suorat päästöt (Scope 1) syntyvät Valmetin omistamista tai hallinnoimista lähteistä kuten fossiilisten polttoaineiden käytöstä tuotantolaitoksissa.

⁴ Epäsuorat päästöt (Scope 2) (toimipistekohtaiset) aiheutuvat Valmetin toimipisteissään käyttämästä ostetusta sähköstä, lämmöstä, jäähdytysenergiasta ja höyryntuotannosta.

⁵ Scope 3 sisältää vain neljä valittua oleellista -kategoriaa: kategoria 1: hankinnat ja palvelut; kategoria 4: hankintojen kuljetukset ja jakelu; kategoria 6: liikematkat; ja kategoria 9: myytyjen tuotteiden kuljetukset ja jakelu.

Markkinatietoja liiketoiminnoittain

LIIKETOIMINTA-LINJA	MARKKINAN KOKO ¹ JA KASVU	MARKKINA-AJURIT	TUOTERYHMÄ	VALMETIN ASEMA JA KILPAILIJAT
Palvelut	8,0 mrd. euroa ~1–2 %	<ul style="list-style-type: none"> Kasvava sellun, paperin² ja energian tuotanto Kysyntä entistä tehokkaammille prosesseille sekä tehokkaammalle kunnossapidolle ja ydinliiketoimintaan kuulumattomien toimintojen ulkoistamiselle Koko ja vähitellen ikääntyvä asennettu laitekanta, kapasiteetin lisäykset Kiinassa, Etelä-Amerikassa ja Aasian ja Tyynenmeren alueella Koneiden ja tehtaiden sulkemiset EMEA-alueella ja Pohjois-Amerikassa 	<p>Tela- ja tehdaspalvelut</p> <p>Tehdasparannukset</p> <p>Prosessiosat</p> <p>Kudokset</p> <p>Energia ja ympäristö</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2.–3. Keskeiset kilpailijat: Voith, Xerium 1.–2. Keskeiset kilpailijat: Andritz, Voith 1.–2. Keskeiset kilpailijat: Andritz, Kadant, Voith 4.–5. Keskeiset kilpailijat: Albany, AstenJohnson, Voith, Xerium 1.–2. Keskeiset kilpailijat: Amec, FosterWheeler, Andritz
Automaatio	2,0 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> Ikääntyvät koneet ja asennetut automaatiojärjestelmät Investoinnit uusiin sellu- ja paperikoneisiin ja voimalaitoksiin Älykkään teknologian kysyntä 	<p>Automaatiojärjestelmät (DCS)</p> <p>Laadunhallinta-järjestelmät (QMS)</p> <p>Analysaattorit ja mittaukset</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2. sellussa ja paperissa, pieni toimija energiassa Keskeiset kilpailijat: ABB, Honeywell, Emerson, Siemens, Yokogawa 1.–2. sellussa ja paperissa Keskeiset kilpailijat: ABB, Honeywell, Voith 1. sellussa ja paperissa Keskeiset kilpailijat: ABB, BTG
Sellu	1,4 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> Kartongin ja pehmopaperin kulutuksen kasvu Aasiassa Tarve ensiökuidulle. Heikentynyt kierrätyspaperin saatavuus, kierrätysasteen rajoitukset Sellulinjat ja -tehtaat ovat aiempaa suurempia 		<ul style="list-style-type: none"> 1.–2. Keskeiset kilpailijat: Maailmanlaajuinen markkinajohtaja Andritzin kanssa
Energia	2,0 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> Energiankulutuksen kasvu Kestävästi tuotetun energian kysyntä Ikääntyvien laitosten uusiminen Tuet ja sääntely 		<ul style="list-style-type: none"> 1.–3. Yksi bioenergiamarckkinan harvoista maailmanlaajuisista toimijoista Keskeiset kilpailijat: Andritz, Amec, FosterWheeler, Babcock & Wilcox
Kartonki	1,0 mrd. euroa ~2–3 %	<ul style="list-style-type: none"> Maailmankauppa, verkkokauppa ja kehittyvien markkinoiden kasvu edistävät pakkausmateriaalien kysyntää Kevyen kartongin kysyntä Siirtyminen muovipakkauksista uusiutuvien materiaalien käyttöön 		<ul style="list-style-type: none"> 1. Keskeiset kilpailijat: Voith, Bellmer
Paperi	0,3 mrd. euroa ~1%	<ul style="list-style-type: none"> Digitaalisen median kasvu vähentää paino- ja kirjoituspaperien kysyntää Jonkin verran kasvua kehittyvillä markkinoilla 		<ul style="list-style-type: none"> 1. Keskeiset kilpailijat: Voith
Pehmopaperi	0,7 mrd. euroa ~3%	<ul style="list-style-type: none"> Ostovoiman ja elintason kasvu Kasvu nopeinta kehittyvillä markkinoilla 		<ul style="list-style-type: none"> 1. Keskeiset kilpailijat: Voith, Andritz, ToscoTec

¹ Markkinan koko tarkoittaa Valmetin kohdemarkkinaa eli niitä maantieteellisiä alueita, tuotesegmenttejä ja teollisuudenaloja, joilla Valmet kilpailee tai aikoo kilpailla.

² Paperilla yleisesti viitataan kartonkiin, pehmopaperiin ja muihin paperilatuihin.

³ Luvut vuoden 2015 tuotannosta ja 2015–2020 kasvusta perustuvat RISIn arvioihin.

Markkinatietoja alueittain

ALUE	MARKKINAN KOKO ¹ JA KASVU	MARKKINAN ERITYISPIIRTEET	VALMETIN ASEMA
Pohjois-Amerikka	<p>Kohdemarkkinan koko: 2,9 mrd. euroa</p> <p>Sellun ja paperin vuosituotanto³: 150 milj. tonnia, kasvu +0,2 %</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kypsä, palvelukeskeinen markkina, jossa laaja asennettu laitekanta • Kartongin ja pehmopaperin uusi kapasiteetti kumoo osan painopaperin kapasiteetin sulkemisten vaikutuksesta • Asiakkaiden palvelusopimukset merkittäviä kasvutekijöitä • Asiakkaat keskittyivät edelleen tehtaiden luotettavuuteen ja käytettävyyteen • Uusintojen ja uuden kapasiteetin mahdollisuuksia kartongeissa ja pehmopapereissa • Sellutehtaiden uusintaprojektien odotetaan lisääntyvän 	<ul style="list-style-type: none"> • Liikevaihto: 0,6 mrd. euroa (22 % koko yhtiön liikevaihdosta) • Henkilöstö: 1 274 (11 % koko yhtiön henkilöstöstä) • Johtava asema paperin ja pehmopaperin prosessiteknologian projekteissa, vakiintunut asema palvelu- ja automaatioliiketoiminnassa ja hallitseva asema biomassakattiloissa
Etelä-Amerikka	<p>Kohdemarkkinan koko: 1,5 mrd. euroa</p> <p>Sellun ja paperin vuosituotanto³: 40 milj. tonnia, kasvu +3,8 %</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Palveluissa kasvumahdollisuuksia uusissa selluntuotantolinjoissa, sopimusperusteisessa liiketoiminnassa ja asiakkaan toimintaa tehostavissa palveluratkaisuissa • Suuret sellutehdasinvestoinnit edistävät syklistä prosessiteknologia liiketoimintaa • Projektimahdollisuuksia pehmopaperin ja kartongin uusissa tuotantolinjoissa ja uusinoissa • Markkinan kasvua heikentää haasteellinen taloustilanne useassa maassa, muun muassa Brasiliassa ja Argentiinassa 	<ul style="list-style-type: none"> • Liikevaihto: 0,2 mrd. euroa (7 % koko yhtiön liikevaihdosta) • Henkilöstö: 542 (5 % koko yhtiön henkilöstöstä) • Valmetilla on vahva asema ja laaja asennettu laitekanta sellutehtaissa ja palveluissa • Odotettavissa edelleen vahvaa paikallista kilpailua sellu- ja energialiiketoiminnassa; Andritz on merkittävä kilpailija suurissa uusissa sellutehtaissa • Paikallinen läsnäolo tärkeää etenkin Brasiliassa tullien vuoksi
EMEA	<p>Kohdemarkkinan koko: 6,2 mrd. euroa</p> <p>Sellun ja paperin vuosituotanto³: 160 milj. tonnia, kasvu +1,0 %</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Valmetin suurin alue, jossa merkittäviä palvelu- ja teknologiamarkkinoita yhtiön kaikille liiketoiminnoille ja laaja asennettu laitekanta • Entistä laajempi tarjooma ja sopimusperusteinen liiketoiminta luovat kasvumahdollisuuksia palveluissa • Prosessiteknologian projektimahdollisuuksia kartongeissa, pehmopapereissa, sellussa ja energiassa; Graafisen paperin valmistus vähenee edelleen 	<ul style="list-style-type: none"> • Liikevaihto: 1,4 mrd. euroa (47 % koko yhtiön liikevaihdosta) • Henkilöstö: 7 806 (65 % koko yhtiön henkilöstöstä) • Johtava asema sellun ja paperin prosessiteknologian projekteissa sekä biomassakattiloissa energialiiketoiminnassa • Johtava asema hajautuneella palvelumarkkinalla ja sellun ja paperin automaatioissa
Kiina	<p>Kohdemarkkinan koko: 2,2 mrd. euroa</p> <p>Sellun ja paperin vuosituotanto³: 120 milj. tonnia, kasvu +2,6 %</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Palvelumarkkina kasvaa, mutta prosessiteknologioiden markkina pysyy ennallaan; investoinnit keskittyvät lähinnä pehmopaperi- ja kartonkiteknologioihin • Asennetun laitekannan kasvu, ikääntyvä konekanta ja tehostamisen tarve luovat kasvumahdollisuuksia kehittyvällä palvelumarkkinalla • Prosessiteknologian projektimahdollisuuksia kartongeissa ja pehmopapereissa etenkin keskikokoisille koneille 	<ul style="list-style-type: none"> • Liikevaihto: 0,4 mrd. euroa (12 % koko yhtiön liikevaihdosta) • Henkilöstö: 1 697 (14 % koko yhtiön henkilöstöstä) • Valmet on sellun ja paperin prosessiteknologian markkinajohtaja, ja yhtiöllä on vahva asema palveluissa ja sellun ja paperin automaatiomarkkinoilla • Kilpailu keskikokoisten koneiden segmentissä jatkuu vahvana
Aasian ja Tyynenmeren alue	<p>Kohdemarkkinan koko: 2,6 mrd. euroa</p> <p>Sellun ja paperin vuosituotanto³: 100 milj. tonnia, kasvu +2,1 %</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Laajeneva asennettu laitekanta ja kasvava markkinaosuus luovat kasvumahdollisuuksia palveluissa sekä kehittyvillä että kypsillä markkinoilla • Prosessiteknologian projektimahdollisuuksia uusinoissa, lajinvaihdossa ja sellun, kartongin ja pehmopaperin uudessa kapasiteetissa sekä monipolttoainekattiloissa ja uusiutuvan energian projekteissa valikoituissa maissa 	<ul style="list-style-type: none"> • Liikevaihto: 0,3 mrd. euroa (12 % koko yhtiön liikevaihdosta) • Henkilöstö: 693 (6 % koko yhtiön henkilöstöstä) • Johtava asema sellun ja paperin prosessiteknologian projekteissa ja vahvistuva paikallinen läsnäolo • Kiinasta Aasian ja Tyynenmeren alueelle siirtyvät toimijat lisäävät kilpailua

Strategia

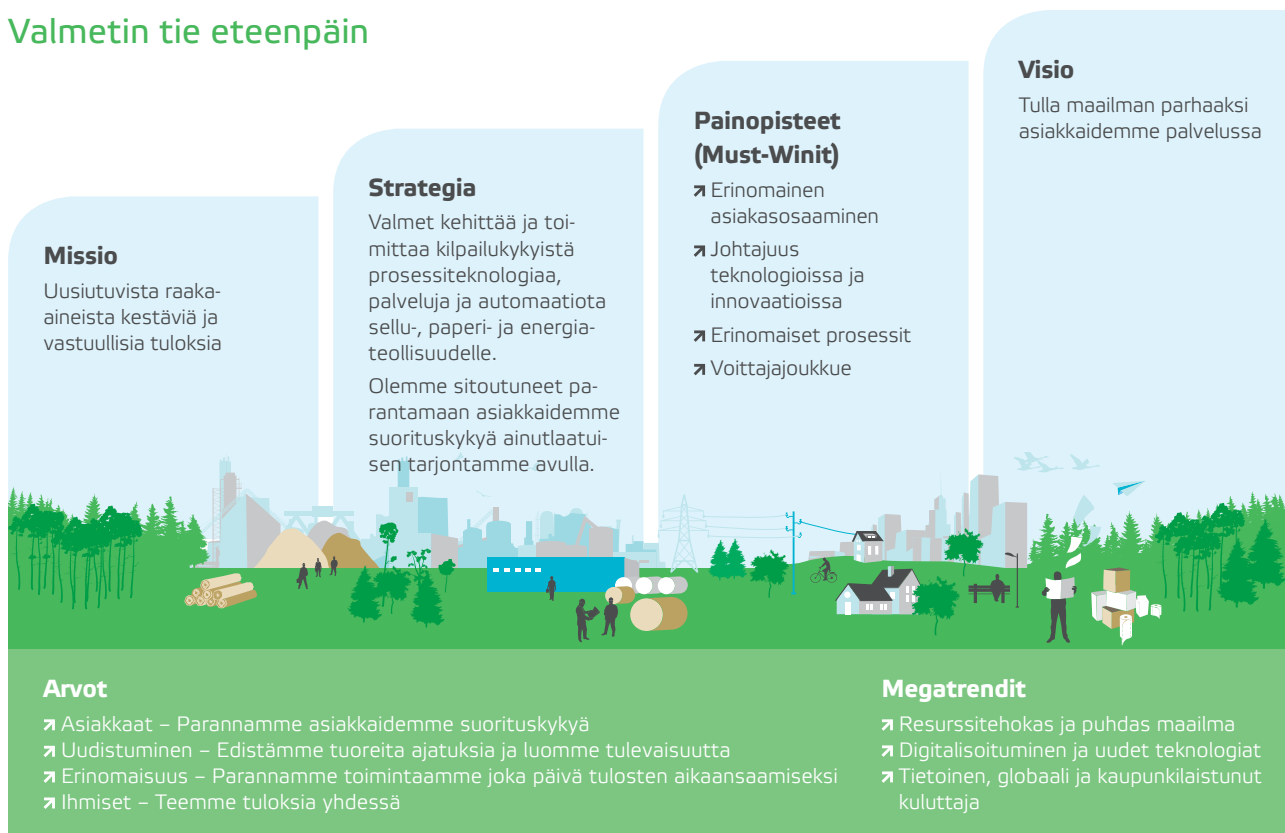
Valmetin tie eteenpäin on strategiamme tiekartta. Se kiteyttää tunnistamamme megatrendit, missiomme ja strategiamme sekä niihin liittyvät toimenpiteet, jotka kuvaavat, miten aiomme saavuttaa visiomme tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa.

Missio määrittää toimintamme tarkoituksen. Valmetin ratkaisujen avulla asiakkaamme voivat jalostaa uusiutuvia raaka-aineita vastuullisiksi, kestävän kehityksen periaatteiden mukaisiksi tuotteiksi. Lisäksi ratkaisumme auttavat meitä ja asiakkaitamme toimimaan kannattavasti ja vastuullisesti.

Valmetin liiketoimintaympäristöön vaikuttavat megatrendit tuovat sekä mahdollisuuksia että riskejä. Olemme määrittäneet kolme resurssitehokkuuteen, digitalisaatioon ja kuluttajien käyttäytymiseen liittyvää megatrendiä, jotka otamme tarkasti huomioon tehdessämme strategisia valintoja. Arvomme ja kestävän kehityksen ohjelmamme liittyvät läheisesti strategiaamme ja painopisteisiimme.

Valmet keskittyy sellu-, paperi- ja energiateollisuuden asiakkaisiin. Strategiamme korostaa sitoutumista asiakkaidemme suorituskyvyn parantamiseen tarjoomalla, joka on ainutlaatuinen yhdistelmä prosessiteknologioita, automaatiota ja palveluja. Palvelu- ja Automaatioliiketoiminnan markkinat ovat suhteellisen vakaat, ja niiden kehitystä ohjaavat asennetun teknologiakannan laajuus ja asiakkaiden tehtaiden käyttöasteet. Prosessiteknologioitamme ovat kartonki-, paperi- ja pehmo-paperikoneet sekä sellutehtaat ja lämpö- ja voimakattilat, joiden kysyntään vaikuttavat asiakkaidemme uudet investoinnit. Kaikki liiketoimintamme palvelevat samaa asiakaskantaa, joten asiakkaamme hyötyvät koko yhdistetystä tarjoomastamme.

Valmetin tie eteenpäin



Megatrendit



Resurssitehokas ja puhdas maailma

Ilmastonmuutos, ympäristötietoisuus ja resurssien niukkuus luovat tarvetta tehostaa resurssien käyttöä ja vähentää päästöjä.

Kasvavan ympäristötietoisuuden myötä sekä kuluttajat että viranomaiset vaativat entistä tiukempaa vastuullisuutta. Samalla kasvaa myös puhtaan, uusiutuvan energian ja biotuotteiden tarve.

Mineraalien, fossiilisten polttoaineiden, biomassan ja muiden luonnonvarojen niukkuus lisää tarvetta hyödyntää kierrätettyjä ja uusiutuvia raaka-aineita ja sivutuotteita sekä tarvetta tehostaa jatkuvasti prosesseja.

Kun vastuullisuuden ja yrityskansalaisuuden merkitys kasvaa, yritysten tarve toimia vastuullisesti kasvaa.



Pariisin ilmastopöytäkirja astui voimaan 4.11.2016. Sen tavoitteena on hillitä ilmaston lämpenemistä.



Digitalisaatio ja uudet teknologiat

Digitalisaatio, automaatio ja uudet huipputeknologiat tuovat tehokkuutta ja edistävät uusien liiketoimintamallien syntyä.

Digitalisaatio muuttaa kuluttamisen tapoja esimerkiksi lisäämällä sähköistä kaupankäyntiä ja vauhdittamalla siirtymää painetusta sähköiseen mediaan. Samalla se muuttaa liiketoimintamalleja ja luo uusia tulovirtoja.

Digitaalinen teknologia tarjoaa mahdollisuuksia tehostaa myös olemassa olevaa liiketoimintaa nopeuttamalla järjestelmien ja koneiden välistä tiedon jakamista ja parantamalla tiedon saatavuutta.

Bioteknologia, virtuaalituotanto, 3D-tulostus ja muut uudet huipputeknologiat avaavat mahdollisuuksia korkean lisäarvon tuotteille ja tuotantomenetelmille.



Verkkoon liitettyjen laitteiden määrä nousee 24 miljardiin vuoteen 2020 mennessä¹.



Tiedostava, globaali ja kaupunkilaistunut kuluttaja

Kaupungistuminen, nouseva elintaso, väestörakenteen muutokset ja globalisaatio muuttavat kuluttajien käyttäytymistä.

Kaupungistuminen keskittää energian kysyntää ja jätteen ja päästöjen syntymistä, kasvattaa kulutustavaroiden myyntiä uusissa kanavissa sekä nostaa hygienian ja sanitaation tasoa.

Keskiluokan kasvu ja koulutustason nousu lisäävät ostovoimaa, parantavat elintasoa ja kasvattavat kuluttajien tietoisuutta. Väestön ikääntyminen, globalisaatio ja yksilöllistyminen muuttavat kuluttajien mieltymyksiä ja parantavat tuotteiden, palvelujen ja tiedon maailmanlaajuisuutta saatavuutta.



Arvioiden mukaan kaksi kolmasosaa maailman väestöstä elää kaupungeissa vuonna 2050².

¹ Lähde: BI Intelligence, The Internet of Things report, 2015

² Lähde: United Nations, World Urbanization Prospects, 2014 revision

Strategian toteutus

Valmetin visio tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa tarkoittaa, että haluamme olla sekä markkinajohtaja että parasta asiakaspalvelua tarjoava yhtiö. Neljä painopistettä tuovat toimintaamme johdonmukaisuutta ja kertovat, mihin meidän pitää keskittyä strategian toteutuksessa, jotta saavutamme tavoitteemme.

Valmetin hallitus vahvistaa yhtiön strategian ja taloudelliset tavoitteet, jotka tarkistetaan vuosittaisessa strategiaprosessissamme. Strategia vahvistettiin kesäkuussa 2016, jolloin myös päätimme asettaa itsellemme entistä vaativammat taloudelliset tavoitteet (lue lisää s. 21), koska painopisteiden onnistuneen toteutuksen myötä olimme saavuttaneet EBITA-marginaalia koskevan tavoitteemme jo vuonna 2015.

Merkittävää edistystä erinomaisessa asiakasosaamisessa

Osana erinomainen asiakasosaaminen -painopistettä Valmet keskittyy tarjoamaan parasta asiakaspalvelua ja vahvistamaan edelleen suorituskykyään ja läsnäoloaan lähellä asiakkaita. Lisäksi asiakkaat hyötyvät yhdistetystä tarjoomastamme.

Paikallisen läsnäolon vahvistaminen tarkoittaa, että jatkamme vahvan myynti- ja palveluverkoston rakentamista,

Vuonna 2016 yli 1 000 valmetlaista osallistui 38 Shared Journey -työpajaan.

jotta meillä on osaavat ja sitoutuneet tiimit lähellä asiakkaita. Keskitymme etenkin voimakkaan markkinakasvun maihin sekä maihin, joissa Valmetilla ei vielä ole vahvaa asemaa.

Vuonna 2016 toimimme markkinoille uudistetun palvelutarjooman ja yhtenäisen tavan palvella asiakkaita. Uuden palvelumallin tarkoitus on parantaa asiakaskokemusta ja luoda kasvua palveluliiketoiminnassa. Sen nimi, Shared Journey Forward, ilmentää Valmetin ja asiakkaiden yhteistyötä asiakkaiden prosessin suorituskyvyn ja luotettavuuden parantamiseksi.

Uudistuksen jälkeen Valmetin koko palvelutarjoama on helppo hahmottaa, ja myös valintojen tekeminen on helppoa. Valmetin palvelut on suunniteltu parantamaan asiakkaiden

Strategia: Vuoden 2016 kohokohtia



Rikkipesurijärjestelmä risteilijöille

Valmet ilmoitti toimittavansa pakokaasujen rikkipesurijärjestelmän TUI Cruises -varustamon uusiin Mein Schiff 7- ja Mein Schiff 8-risteilijöihin.



Neljäs palvelukeskus avattiin Brasiliassa

Maranhão'n osavaltiossa sijaitseva uusi palvelukeskus keskittyy sellu-, paperi-, pehmopaperi ja kuitulevyteollisuuden asiakkaisiin.



Kartonginvalmistuslinja ja automaatiojärjestelmä Italiaan

Valmet ilmoitti toimittavansa OptiConcept M -kartonkikonelinjan ja tehdaslaajuisen Valmet DNA -automaatiojärjestelmän Pro-Gest S.p.a:n uudelle Mantovan tehtaalle Italiaan.

TAMMIKUU

HELMIKUU

MAALISKUU

HUHTIKUU

prosessien luotettavuutta ja suorituskykyä sekä tuomaan markkinoille uusia teknologioita, jotka pitävät prosessit ajan tasalla muuttuvassa liiketoimintaympäristössä.

Osana tätä kehitystyötä määrittelimme myös asiakasitukumme entistä täsmällisemmin: turvallisuus on tärkeintä, olemme lähellä asiakkaita, olemme luotettava kumppani ja palvelemme asiakkaita ratkaisulla, jotka vastaavat heidän tarpeisiinsa. Se tarkoittaa, että emme koskaan tingi turvallisuudesta ja että kehitämme jatkuvasti turvallisuuskäytäntöjämme. Valmet toimii maailmanlaajuisesti: meillä on yli 100 palvelukeskusta, ja tarjoamme myös etäpalveluja teollisen internetin välityksellä. Meidän on ansaittava asiakkaidemme luottamus joka päivä ja kuuntelemme heitä löytääksemme parhaat ratkaisut juuri heidän tarpeisiinsa.

Kilpailukykyistä teknologiaa ja asiakaslähtöistä innovointia

Johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa -painopisteen tavoitteena on varmistaa, että tarjoamme sekä kustannuksiltaan että suorituskyvyltään kilpailukykyisiä tuotteita ja kehitämme samalla uusia tuotteita ja teknologioita, jotka vastaavat asiakkaidemme tarpeisiin entistäkin paremmin.

Teollisen internetin ratkaisuja hyödynnetään esimerkiksi 430 etävalvonnan sopimuksessa.

Tuotteidemme kustannuskilpailukykyyn parantaminen on keskeistä asiakkaiden toiminta- ja investointikulujen pienentämisessä ja Valmetin kannattavuuden parantamisessa. Saavutamme tämän tavoitteen lisäämällä tuotteidemme modulaarisuutta ja standardointia ja optimoimalla toimitusketjuamme.

Uudistamme jatkuvasti tuotevalikoimaamme ja kehitämme innovatiivisia ratkaisuja, jotka parantavat asiakkaidemme suorituskykyä ja luovat uusia tulovirtoja sekä asiakkaillemme että Valmetille. Lisäksi kehitämme vahvasti teollisen internetin ratkaisuja, joiden avulla voimme tarjota asiakkaillemme uusia hyötyjä, kuten etävalvontaa (tutkimuksesta ja tuotekehityksestä on lisätietoja sivulla 24).



Uudet kestävän kehityksen ohjelman toimintasuunnitelmat vuosille 2016–2018

Kestävän kehityksen ohjelman arvioinnin jälkeen Valmet laati uudet suunnitelmat vuosille 2016–2018. Niissä määritetään kunkin painopistealueen toimenpiteet ja tavoitteet ja mittarit.



Uusi palvelumalli

Valmet otti käyttöön uudistetun palvelutarjoaman ja yhtenäisen tavan palvella asiakkaita. Shared Journey Forward -palvelumalli parantaa asiakaskokemusta ja luo kasvua palveluliiketoiminnassa.



Ensimmäinen vuosihuoltoseisokki CMPC:n Guaiba II -sellutehtaalla

Valmetin toimittaman CMPC:n sellutehtaan ensimmäinen vuosihuoltoseisokki hoidettiin onnistuneesti. Tehdas otettiin käyttöön vuonna 2015. Project Management Institute valitsi tehdashankkeen maailman toiseksi parhaaksi projektiksi vuonna 2016.

Tehokkaat globaalit prosessit

Erinomaiset prosessit -painopisteemme keskittyy kustannuskilpailukykyimme ja kustannustehokkuutemme parantamiseen. Saavutamme tavoitteen parantamalla prosessejamme ja toimintojamme.

Maailmanlaajusten myynnin- ja projektinhallinnan hankkeidemme tavoitteena on kasvattaa käyttökattamamme kehittämällä yhteisiä prosesseja, työkaluja ja keskeisiä suorituskyvyn mittareita. Laatu parannamme toteuttamalla Lean-hankkeita ja parantamalla jatkuvasti liiketoimintakäytäntöjamme. Terveyden, turvallisuuden ja ympäristön (HSE) osalta vahvistamme järjestelmällisesti tietoisuutta turvallisuudesta ja otamme käyttöön uusia toimintatapoja, jotka edistävät sekä Valmetin että alihankkijoidemme työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta.

Oman henkilöstön tapaturmataajuus (LTIF) vuonna 2016 laski ennätystasolle 2,3.

Hankinnassa tavoittelemme kustannussäästöjä laajentamalla kategoriahallintaa, kustannustietoista suunnittelua ja toimittajasuhteiden hallintaa. Vastauksena kausiluonteiseen kysyntään pidämme kulurakenteemme kilpailukykyisenä ja kapasiteettimme joustavana. Lisäksi panostamme toiminnan tehokkuutteen investoimalla uuteen toiminnanohjausjärjestelmään (ERP), joka kattaa kaikki liiketoimintalinjat, maantieteelliset alueet ja konsernitoiminnot.

Tehokkaita tiimejä lähellä asiakkaita

Voittajajoukkue-painopisteemme tavoitteena on varmistaa, että olemme lähellä asiakkaitamme ja että meillä on osaamista maailmanlaajuisesti. Lisäksi tavoitteena on varmistaa, että meillä on sitoutuneet ja suorituskykyiset tiimit, jotka toimivat yhteisten arvojen mukaisesti.

Vahvistaaksemme vuonna 2014 määriteltyjä arvojamme panostamme järjestelmällisesti työntekijöiden sitouttamiseen sekä toteuttamalla henkilöstökyselystä nousseita toimenpiteitä. Suorituskykyä vahvistamme panostamalla suorituskyvyn johtamiseen, kuten kehittämällä johtamistaitoja ja palkitsemista. Lisäksi edistämme sisäistä liikkuvuutta ja vahvistamme koulutustarjontaamme etenkin paikallisten tarpeiden mukaan, jotta meillä on yhtäläinen osaaminen eri puolilla maailmaa.

Taulukko sivulla 19 kuvaa edistystämme painopisteiden toteutuksessa.

Ensimmäinen jätteenpolttokattila Kiinaan

Valmet teki sopimuksen ensimmäisen jätteenpolttokattilan toimituksesta Zibo Green Energy -yhtiölle Kiinaan. Voimalaitos käyttää noin 350 000 tonnia jätteenpolttoainetta vuodessa.

Suuri kattilalaitostoimitus Tanskaan

Valmet toimittaa 500 megawatin biomassakattilan, biopolttoainevaraston ja kuljetinjärjestelmät HOFORin uuteen BIO4-voimalaitokseen Tanskaan.

Jalansija Japanin energiamaarkkinoille

Valmetin ensimmäinen monipolttoainekattilan toimitussopimus Japaniin

Kolme pehmapaperilinjaa Sofidelille

Valmet toimittaa kaksi Advantage NTT-pehmapaperilinjaa Sofidel American uuteen tehtaaseen Yhdysvaltoihin. Aiemmin Sofidel hankki Valmetin ensimmäisen Advantage NTT-pehmapaperilinjan Puolaan.

Johtavaa vastuullisuutta

Valmet valittiin Dow Jonesin kestävä kehityksen indeksiin (Dow Jones Sustainability Index) sekä maailmanlaajuisesti (DJSI World) että Euroopassa (DJSI Europe). Valmet valittiin myös CDP:n Climate A -listalle.

MEMBER OF
Dow Jones Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM



Painopisteiden kehitys

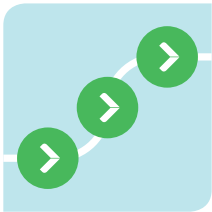
PAINOPISTE	STRATEGISET TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET 2016	KESKEISET TOIMENPITEET 2017
Erinomainen asiakas-osaaminen	Valmetilla on vahvat, taitavat ja sitoutuneet tiimit, jotka toimivat lähellä asiakkaita. Palvelemme asiakkaitamme kokonaisvaltaisella tarjoomallamme ja erottaudumme yhdistämällä prosessiteknologian, automaation ja palvelut.	<ul style="list-style-type: none"> • Myynnin johtamisen ohjelman käynnistäminen ja 20 työpajan järjestäminen. Agility Through Sales -työpajoihin osallistui yli 800 valmetilaista. • 75 tehdastiimin perustaminen asiakkuuksien hallinnan yhtenäistämiseksi ja markkinaosuuden kasvattamiseksi • Uudistetun Shared Journey Forward -palvelumallin käyttöönotto 	<ul style="list-style-type: none"> • Avainasiakkuuksien hallinnan vahvistaminen yhtiön tasolla • Tehdastiimien kehittämisen jatkaminen • Shared Journey Forward -palvelumallin toteutuksen ja mallista viestimisen jatkaminen
Johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa	Valmet tarjoaa johtavaa teknologiaa ja kilpailukykyisiä tuotteita ja palveluja, jotka parantavat resurssitehokkuutta ja alentavat asiakkaan toiminta- ja investointikuluja. Innovoimme ja kehitämme ratkaisuja, jotka luovat asiakkaille uusia tulovirtoja, ja edistämme uusiutuvien materiaalien käyttöä ja teollisen internetin tarjoomaa.	<ul style="list-style-type: none"> • Kilpailukyky tai myyntikate parani useimpien valittujen tuotteiden osalta, mutta emme saavuttaneet kaikkia tavoitteita. • Uusien tuotteiden tilausmäärä kasvoi kolmantena vuotena peräkkäin. • Uusien tuotelanseerausten määrä ylitti tavoitteen. • Entistä vahvempi keskittyminen teolliseen internetiin 	<ul style="list-style-type: none"> • Valittujen tuotteiden kilpailukykyyn ja myyntikatteen parantaminen • Uusien teknologioiden ja palvelujen kehittäminen • Teollisen internetin kärkisovellusten kehittäminen yhteistyössä asiakkaiden ja kumppanien kanssa
Erinomaiset prosessit	Valmet parantaa jatkuvasti kustannuskilpailukykyään tehokkaiden ja yhtenäisten prosessien avulla. Prosessiteknologioissamme vastaamme entistä joustavammin kausiluonteiseen kysyntään. Parannamme jatkuvasti myös laatua sekä työterveyttä ja työturvallisuutta.	<ul style="list-style-type: none"> • Uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto • Yhtenäinen prosessi ratkaisujen myynnissä • Lean-ajattelutavan laaja toteutus ja koulutus jatkui: yli 4 000 valmetilaista on suorittanut Lean-verkkokoulutuksen • Vähintään yhden työpäivän poissaolon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF) laski ja oli 2,3 (3,3 vuonna 2015). • Hankinnan kustannussäästötavoite ylittyi. • Uusista toimittajista 31 prosenttia kävi läpi hyväksymismenettelyn ja vastuullisuustarkastuksen. • 54 Valmetin ja kolmannen osapuolen yhdessä tekemää auditointia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto Suomen palveluliiketoiminnassa • Maailmanlaajuisesti yhtenäistettyjen myyntiprosessien käyttöönotto tuotekatteiden parantamiseksi • Konserninlaajuisen projektitoteutusmallin käyttöönoton jatkaminen • Jatkuvan parantamisen käytäntöjen käyttöönotto koko yhtiössä • Työturvallisuuden riskinarvioinnin standardien käyttöönotto ja turvallisuuskulttuurin vahvistaminen • Keskittyminen urakoitsijoiden turvallisuuteen • Kategoriahallinnan ja kustannustietoisien suunnittelun laajentaminen • Yhdenmukaisen uusien toimittajien hyväksymisprosessin varmistaminen maailmanlaajuisesti • Keskeisten toimittajien tukeminen kestävä toimitusketjun ohjelman mukaisesti
Voittajajoukkue	Valmetilla on sitoutuneita ja tuloshakuisia tiimejä, jotka toteuttavat työssään yhtiön yhteisiä arvoja. Olemme lähellä asiakkaita, ja osaamisemme on jakautunut tasapainoisesti maailmanlaajuisesti.	<ul style="list-style-type: none"> • Arvosuunnitelman laatiminen ja käyttöönotto arvojen vahvistamiseksi • Pakollisten väliarviointien ja uuden palautekanavan käyttöönotto palautekulttuurin vahvistamiseksi • ManagerAcademy-oppimisympäristön käyttöönotto johtamistaitojen vahvistamiseksi • Kykyjen arviointiprosessin laajentaminen koskemaan kaikkia keskeisiä johtotehtäviä • Resursoinnin parantaminen strategisella ja operatiivisella tasolla 	<ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstökyselyn toteutus ja tulosten hyödyntäminen toimenpiteiden suunnittelussa • 360°-palautteen hyödyntäminen johtamisen kehittämisessä • Osaamisen kehittämiskäsit Shared Journey Forward -palvelumallin ja myynnin tueksi • Maailmanlaajuisen koulutuskokonaisuuden hyödyntäminen ja projektitoteutuksen sekä tutkimuksen ja kehityksen koulutusohjelmien rakentaminen • Sisäisen liikkuvuuden edistäminen

Vastuullisuus on olennainen osa strategiaamme toteutusta

Valmetin kestävän kehityksen ohjelma uudistettiin vuonna 2016. Samalla päivitimme toimintasuunnitelmamme vuosille 2016–2018. Sustainability360°-ohjelma on olennainen osa strategiaamme ja painopisteidemme toimeenpanoa, ja toteutamme vastuullisuutta kokonaisvaltaisesti. Ohjelmassa on viisi keskeistä aluetta: toimitusketju, ihmiset, kestävät ratkaisut, yrityskansalaisuus sekä terveys, turvallisuus ja ympäristö. Valmetin kestävän kehityksen ohjelman hyväksyy johtoryhmä ja se arvioidaan vuosittain.

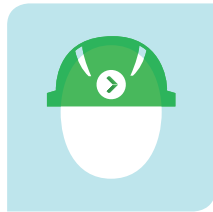
Sustainability360°-ohjelmamme on myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukainen (ks. alla). Näiden tavoitteiden päämääränä on poistaa köyhyys, suojella planeettaamme ja taata hyvinvointi kaikille. Tuotteemme ja palvelumme edistävät etenkin seuraavien YK:n tavoitteiden saavuttamista: ilmastomuutoksen hillitseminen, edullinen ja puhdas energia, vastuullinen kuluttaminen ja tuotanto, puhdas vesi ja sanitaatio sekä teollisuus, innovaatio ja infrastruktuuri. Lisäksi edistämme aktiivisesti ihmisarvoista työtä, talouskasvua, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

Valmetin Sustainability360° -ohjelma



Kestävä toimitusketju

- Jatkamme vastuullisten hankintakäytäntöjen kehittämistä maailmanlaajuisesti
- Tuemme valikoituja avaintoimittajia toimimaan Valmetin edellyttämällä tasolla



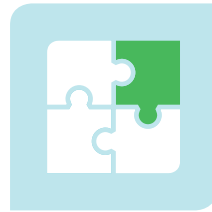
Työterveys, turvallisuus ja ympäristö (HSE)

- Parannamme jatkuvasti HSE-osaamista, toimintamalleja ja kulttuuria
- Varmistamme, että toimintomme noudattavat kaikkia määräyksiämme



Ihmiset ja suorituskky

- Tuemme oppimista ja kasvatamme henkilöstön sitoutumista
- Parannamme jatkuvasti johtamis- ja esimiestaitoja
- Olemme vastuullinen työnantaja ja edistämme moninaisuutta



Vastuulliset ratkaisut

- Lisäämme ymmärrystämme asiakkaidemme kestävän kehityksen tarpeista
- Liitämme vastuullisuus-kriteerit osaksi T&K-prosesseja



Yrityskansalaisuus

- Varmistamme, että henkilöstö tuntee ja ymmärtää Valmetin toimintaohjeen
- Viestimme avoimesti toiminnastamme
- Tuemme paikallisia yhteisöjä, joissa toimimme

Olennaiset YK:n kestävän kehityksen tavoitteet linkitettyinä Valmetin Sustainability360° -ohjelmaan

Uudet taloudelliset tavoitteet

Vuonna 2013 toteutuneen Metson jakautumisen jälkeen Valmet on vahvistanut järjestelmällisesti tarjoamaansa ja markkina-asemaansa. Lisäksi sisäiset tehokkuusohjelmamme ovat tuottaneet hyviä tuloksia. Tämän järjestelmällisen työn ansiosta Valmetin tulos on parantunut vuosi vuodelta, ja vuonna 2016 yhtiö saavutti toistamiseen EBITA-marginaalia koskevan tavoitteensa.

Kesäkuussa 2016 yhtiö tarkisti strategiaansa ja ilmoitti uusista, vuoden 2017 alussa käyttöön tulevista entistä vaativammista taloudellisista tavoitteista. Valmet tavoittelee

kasvua paremmalla kannattavuudella. Yhtiö nosti ja kavensi vertailukelpoisen EBITA-marginaalin tavoitetasoaan 6–9 prosentista 8–10 prosenttiin. Lisäksi se tavoittelee markkinoiden kasvuun verrattuna yli kaksinkertaista liikevaihdon kasvua vakaa liike-toiminnossaan eli Palvelut- ja Automaatio-liiketoimintalinjoissa. Prosessiteknologian liike-toiminnossaan eli Sellu ja energia- sekä Paperit-liiketoimintalinjoissa yhtiön tavoitteena on markkinoiden kasvua suurempi liikevaihdon kasvu. Saavuttaakseen tavoitteensa Valmet jatkaa strategiansa toteuttamista neljän painopisteen (Must-Win) avulla.

TAVOITTEET

Kasvu Vakaan liike-toiminnan liikevaihdon kasvu yli kaksi kertaa markkinoiden kasvun
Projektiliiketoiminnan liikevaihdon kasvu ylittää markkinoiden kasvun

Kannattavuus Vertailukelpoinen EBITA: tavoite 8–10 %

ROCE Vertailukelpoinen sitoutuneen pääoman tuotto (ennen veroja), ROCE: tavoite 15–20 %

Osingonmaksu Vähintään 50 % nettotuloksesta

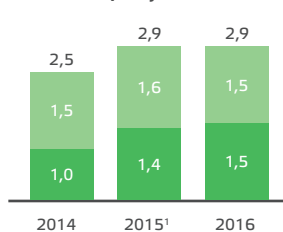
KESKEISET TOIMENPITEET

- Uusi Valmetin tapa palvella
- Myyntiprosessin kehittäminen
- Vahvan asennetun laitekannan hyödyntäminen
- Innovaatiot ja uusien teknologioiden kehittäminen

- Myyntiprosessin hallinta
- Projektinhallinta ja projektien toteutus
- Hankinta ja laatu
- Teknologia, tutkimus ja kehitys, toiminnanohjausjärjestelmä ERP

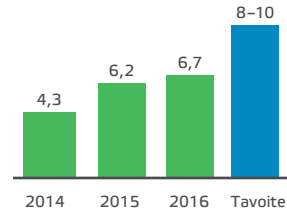
- Kannattavuuden parantaminen
- Nettokäyttöpääoman parantaminen

Liikevaihto, miljardia euroa

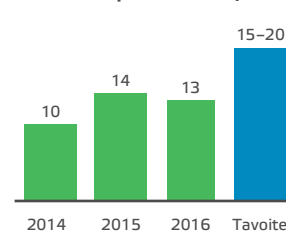


■ Vakaa liiketoiminta
■ Projektiliiketoiminta

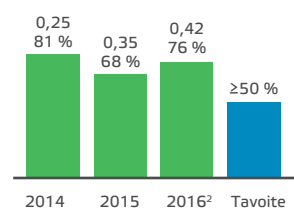
Vertailukelpoinen EBITA, % liikevaihdesta



Vertailukelpoinen ROCE, %



Osinko per osake, EUR/ % tuloksesta



¹ Luvut sisältävät Automaation liikevaihdon, joka liitettiin raportointiin 1.4.2015

² Hallituksen ehdotus

Painopiste: Erinomainen asiakasosaaminen

Ainutlaatuinen teknologia-, automaatio- ja palvelutarjoama

Valmetin tarjoomassa yhdistyvät prosessiteknologia, automaatio ja palvelut. Tämä ainutlaatuinen yhdistelmä erottaa Valmetin kilpailijoista. Ratkaisujen jatkuva kehittäminen perustuu vahvaan tutkimukseen ja teknologiakehitykseen sekä läheiseen yhteistyöhön asiakkaidemme kanssa.

Suuri monipolttoainekattila- ja automaatioprojekti

Turun Seudun Energiantuotanto Oy rakentaa uutta sähkön ja lämmön yhteistuotantolaitosta Naantaliin. Laitos on tarkoitettu ottaa käyttöön syksyllä 2017. Valmet toimittaa laitokseen kiertoleijuteknologiaan perustuvan monipolttoainekattilan, savukaasujen puhdistuslaitteiston ja automaatiojärjestelmän. Voimalaitoksen polttoainekapasiteetti on noin 430 megawattia, ja se tuottaa 146 megawattia sähköä ja 250 megawattia lämpöä. Polttoaineena voidaan käyttää puuta, olkia, turvetta, hiiltä, jalostamokaasua ja jätepolttainetta.



Laaja kartonkikoneen uusinta Intiassa

Valmet toimittaa laajan koneuusinnan ITC:n Bhadrachalamin tehtaalte Intiaan. Toimitus kattaa kartonkikoneen uusinnan perälaatikosta rullaimeen, ja siihen kuuluu myös automaatiojärjestelmä koneen ja laadun valvontaan. Uusittu tuotantolinja tuottaa monipuolisen valikoiman laadukkaita päällystettyjä kevytkartonkilaatuja. Projekti alkoi vuonna 2016, ja uusittu kone on tarkoitettu ottaa käyttöön vuoden 2018 ensimmäisellä neljänneksellä.

Neljä energiatehokasta pehmpaperikonetta käynnistettiin kolmessa kuukaudessa

Syys-joulukuussa 2016 Valmet toimitti neljä Advantage DCT -pehmpaperilinjaa ja niihin liittyvät automaatiojärjestelmät Lee & Man Manufacturing Ltd:lle Kiinan Chongqingiin. Yhtiö on Kiinan johtavia paperin- ja sellunvalmistajia. Advantage DCT -koneissa on Advantage ViscoNip -puristin, höyrylämmiteinen AirCap-huuva ja valurautainen jenkki sylinteri, jotka vähentävät energiankulutusta ja parantavat ympäristösuoritusta merkittävästi.





Ratkaisumme

Valmetin ainutlaatuinen tuote- ja palveluvalikoima perustuu johtaviin teknologioihin ja haluun kehittää jatkuvasti uusia, innovatiivisia ratkaisuja, joiden avulla asiakkaamme voivat parantaa kilpailukykyänsä ja toimia vastuullisesti.

Valmetin ainutlaatuinen prosessiteknologioiden, automaation ja palvelujen yhdistelmä rakentuu vahvalle teknologiaosaamiselle ja erottaa meidät kilpailijoistamme.

Tarjoamme prosessiteknologiaa ja automaatiotratkaisuja kattavasti selluntuotantoon, paperinvalmistukseen ja energiantuotantoon. Palvelutarjoamamme parantaa tuotantoprosessien resurssi- ja kustannustehokkuutta ja varmistaa turvallisuuden ja toimintavarmuuden.

Kattava tarjoamamme ja tiivis yhteistyömme asiakkaiden kanssa varmistavat innovatiivisen tuote- ja palvelukehityksen. Valmet tuo joka vuosi markkinoille lähes 100 uutta tuotetta. Uusien tuotteiden osuus Valmetin saamista tilauksista on kasvanut viime vuosina ja oli noin 751 milj. euroa vuonna 2016.

Kestävää kehitystä edistäviä tuotteita ja palveluja

Valmetin tuotekehitystä ohjaavat myös asiakkaiden kestävä kehityksen tarpeet. Kiinnostus esimerkiksi energia- ja kemikaalitehokkuuteen, toimintojen tehostamiseen ja laitteiston saatavuuteen liittyviin optimointihankkeisiin on kasvanut viime vuosina.

Valmetin ratkaisut ovat maailmanlaajuisten megatrendien, kuten resurssitehokkuuden, puhtaiden ratkaisujen ja digitalisaation, etulinjassa. Tästä on yhtenä osoituksena ratkaisujemme merkitys kiertotaloudelle esimerkiksi resurssitehokkuuden ja tuotteiden kierrätettävyyden parantamisessa ja uusiutuvien tuotteiden ja materiaalien kehittämisessä.



Tutkimus ja tuotekehitys

Valmetin tutkimus- ja teknologiakehitystyön tavoitteena on varmistaa edistyskellinen ja kilpailukykyinen prosessitekno- logia-, automaatio- ja palvelutarjoama nykyisille ja tuleville asiakkaillemme. Lisäksi tavoitteenamme on tehostaa raaka-ai- neiden, veden ja energian käyttöä sekä edistää uusiutuvien raaka-aineiden käyttöä.

Pitkän ajan tavoitteenamme on kehittää biopohjaisia raa- ka-aineita hyödyntäviä korkean lisäarvon lopputuotteita sekä tehtaita, jotka tuottavat sellua, paperia ja muita biotuotteita ilman päästöjä ja käyttävät mahdollisimman vähän resursseja.

Valmetin tutkimus- ja kehitystyötä ohjaavat asiakkaiden tar- peet. Niitä ovat tuotantotehokkuuden, saatavuuden, käytettä- vyyden, turvallisuuden ja ympäristösuorituksen parantaminen, investointi- ja toimintakulujen pienentäminen, raaka-aineiden mahdollisimman tehokas hyödyntäminen, korkean lisäarvon lopputuotteiden tarjoaminen ja uusien tulovertojen luominen.

Yhdistetyt resurssit

Valmetin innovaatioosastossa on noin 1 400 suojattua keksin- töä. Valmetin T&K-keskukset ja koekoneet ovat tutkimus- ja kehitystyömme perusta. Niiden avulla voimme lyhentää markkinoilletuontiaikaa ja pienentää uusien teknologioiden kaupallistamisen riskejä. Valmetin koekoneilla toteutetaan sekä yhtiön sisäisiä T&K-hankkeita että asiakkaiden projekteja.

Noin

1 400

suojattua keksintöä

Tutkimus- ja kehityskulut

64 miljoonaa euroa

Kokoaikaisiksi muutettuna Valmetin liiketoimintalinjoilla ja maantieteellisillä alueilla työskentelee 400 tutkimuksen ja kehi- tyksen ammattilaista. Valmetin tutkimus- ja kehityskulut olivat 64 milj. euroa vuonna 2016.

Tuotekehityksessä luomme aktiivisesti kilpailuetua yhdistä- mällä resurssejamme ja verkostojamme. Teemme yhteistyötä yliopistojen, tutkimuslaitosten, asiakkaiden ja toimittajien kanssa sekä erilaisia yhteisprojekteja

Teollisen internetin sovellukset

Valmet on panostanut kilpailuedun luomiseen ja säilyttämi- seen teollisen internetin sovelluksissa. Teollisen internetin tarjoomamme koostuu prosessitekno- logioista, automaa- tioalustoista, sovelluksista ja palveluista sekä ekosysteemis- tä, jotka tuovat yhteen Valmetin asiantuntijat ja kumppanit ja asiakkaiden tuotantoprosessit.

Valmet tarjoaa edistyneitä etähallinnan ratkaisuja tehtaille ja tuotantolaitoksille. Etäviestinnän mahdollisuuksien lisäksi hyö- dyntämme suurten tietomassojen analysointia ennakoivassa kunnossapidossa. Olemme jo tuoneet liike- ja ääniohjausta val- vomoihin, ja myös virtuaalisen ja lisätyn todellisuuden sovel- lukset ovat tulossa Valmetin palvelutarjoamaan. Yksi esimerkki on voimakattilan virtuaalinen tarkastus, joka yhdistää tuhansia mittaustuloksia kolmiulotteiseksi malliksi.

VALMETIN T&K-KESKUKSET

Energia- ja bioteknologia, Tampere, Suomi

Automaatio, Tampere, Suomi

Paperikoneiden kankaat ja kudokset, Tampere, Suomi

Paperikoneiden kankaat ja kudokset, Juankoski, Suomi

Paperi- ja kartonkiteknologia, Jyväskylä, Suomi

Polymeeri- ja kovapinnoitteet, Jyväskylä, Suomi

Kuituteknologia, Inkeroinen, Suomi

Paperin jälkikäsittelytekno- logia, Järvenpää, Suomi

Leikkuritekno- logia, Pori, Suomi

Ilmajärjestelmät, Raisio, Suomi

Automaatio, Kajaani, Suomi

Kuitulinja- ja bioteknologia, Sundsvall, Ruotsi

Keitto- ja bioteknologia, Karlstad, Ruotsi

Pehmopaperitekno- logia, Karlstad, Ruotsi

Haihuttamotekno- logia, Göteborg, Ruotsi

Suodatinkankaat, Ovar, Portugali

Valmetin ainutlaatuinen asiakastarjooma – Prosessiteknologiaa, automaatiota ja palveluja



Sustainability360^o -ohjelma: Edistyminen kestävien ratkaisujen kehityksessä

TAVOITTEET

TOIMINTASUUNNITELMA 2016–2018

KESKEISET SAAVUTUKSET 2016

Syvämpi ymmärrys asiakkaiden kestävä kehityksen tarpeista

- Valikoitujen avainasiakkaiden haastattelut ja parannustoimien yhdistäminen avainasiakkuuksien hallintaan
- Vastuullisuuskoulutuksen järjestäminen myyntitiimeille

- Viisi avainasiakkaiden syvähaastattelua
- Kymmenen avainasiakkaan vertailututkimus muun muassa kestävä kehityksen strategian, tavoitteiden, toimenpiteiden, seurannan ja raportoinnin osalta
- Koulutuksen järjestäminen avainasiakaspäälliköille Valmetin kestävä kehityksen viesteistä ja toimenpiteistä

Vastuullisuuden sisällyttäminen tutkimuksen ja kehityksen prosesseihin ja työkaluihin

- Vastuullisuuden sisällyttäminen tutkimuksen ja kehityksen ohjeisiin, prosesseihin ja tuotevalikoiman hallintatyökaluihin

- Ohjeet kestäväälle ja vastuulliselle T&K -toiminnalle Valmetissa
- Merkittävien uusien tuotteiden ja prototyyppien vastuullisuusnäkökohtien sisällyttäminen tutkimuksen ja kehityksen raportointiin

Tuotteiden vaatimustenmukaisuuden varmistaminen

- Tuotteiden takaisinotto-ohjelmien laajuuden ja tilanteen vakavuuden tutkiminen ja kartoittaminen

- Olemassa olevien takaisinotto-ohjelmien kartoitus

Valmetin rooli kiertotaloudessa

Kiertotalouden tavoitteena on pitää tuotteet, komponentit ja materiaalit kierrossa sen sijaan, että ne heitettäisiin pois. Valmet edistää vahvasti kiertotaloutta tarjoamalla teknologioita ja palveluja, joiden avulla asiakkaat voivat muuttaa uusiutuvia raaka-aineita kestäviksi tuotteiksi, kuten selluksi, kartongiksi ja bioenergiaksi.

Asiakkaiden tukena kiertotaloudessa

Asiakkaat voivat tehostaa resurssiensa käyttöä Valmetin teknologioilla ja kunnossapitoratkaisuilla. Älykkäät koneet ja edistynyt automaatio optimoivat resurssien käytön ja säästävät raaka-aineita ja energiaa.

Valmetin kattilat ja kaasutusteknologiat mahdollistavat uusiutuvien polttoaineiden joustavan käytön energiantuotannossa ja vähentävät uusiutumattomien polttoaineiden tarvetta. Tähän kuuluu myös energian tehokas talteenotto jätevirroista, kuten maatalouden ja teollisuuden jätteistä sekä kunnallisjätteestä.

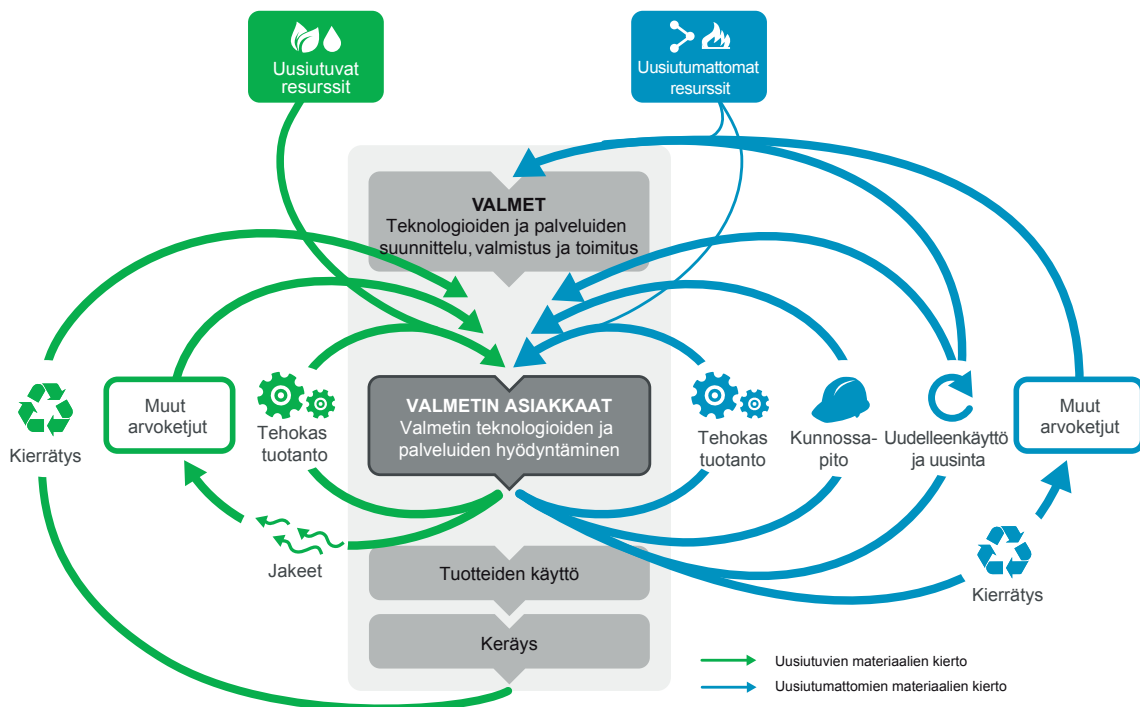
Valmetin selluntuotannon ratkaisut perustuvat puukuidun tehokkaaseen ja vastuulliseen erottamiseen sekä kemikaalien ja energian talteenottoon prosesseissa. Niin materiaalit kiertävät kauemmin asiakkaan tuotantoprosesseissa ja uusien raaka-aineiden tarve pienenee.

Valmetin koneiden suunnittelu ja palvelut mahdollistavat joustavan uusiokäytön ja muuntamisen. Laitteiden käyttöä voidaan pidentää merkittävästi hyvin suunnitellulla kunnossapidolla ja tuotantolaitosten osittaisilla uusintoilla. Modulaarisen rakenteen ja älykkään suunnittelun ansiosta samoja laitteita voidaan käyttää moniin tarkoituksiin. Tuotantolaitteita voidaan uudistaa viimeisimmillä päivityksillä, jotka myös varmistavat laitteiden mahdollisimman tehokkaan toiminnan.

Valmet tuo markkinoille uusia teknologioita, joiden avulla voidaan laajentaa biopohjaisten materiaalien käyttöä, kehittää uusia biopohjaisia tuotteita ja pienentää samalla uusiutumattomien materiaalien tarvetta. Mahdollisia uusia tuotteita ovat esimerkiksi bioöljy, biohiili ja erotettu ligniini, joita voidaan hyödyntää biopohjaisten kemikaalien ja materiaalien valmistuksessa.

Resurssitehokkuus Valmetin toiminnoissa

Valmet toteuttaa kiertotaloutta myös omissa toiminnoissaan tehostamalla jatkuvasti resurssien käyttöä, hyödyntämällä metallit mahdollisimman tarkasti ja käyttämällä resurssitehokasta toimitusketjua. Lisäksi parannamme resurssitehokkuutta laitteiston yhteiskäytöllä ja ennakoivalla kunnossapidolla.



Painopiste: Johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa

Innovaatioihin perustuvat edistykselliset ja kilpailukykyiset teknologiat

Valmet tunnetaan järjestelmällisestä tutkimuksesta ja teknologiakehityksestä. Idean kehittäminen kaupalliseksi tuotteeksi tapahtuu vaiheittain ja voi viedä useita vuosia. Usein tuotteita testataan Valmetin omassa tutkimus- ja kehityskeskuksissa. Vuosien kuluessa Valmet on tuonut markkinoille niin pieniä tuoteparannuksia kuin vallankumouksellisia innovaatioita. Innovaatiomme parantavat teknologioidemme kilpailukykyä ja vastaavat asiakkaiden tarpeisiin.

3D-tulostus nopeuttaa toimituksia ja markkinoille tuontia

3D-tulostus on esimerkki uudesta teknologiasta, jota voimme hyödyntää tuotekehityksessä. Valmet käyttää jo 3D-tulostusta valumuottien ja varaosien valmistuksessa. Uuden teknologian etuja ovat entistä lyhyemmät toimitusajat, nopeat toimitukset tarpeen mukaan ja aiempaa lyhyemmät uusien tuotteiden markkinoilletuontiajat.



Uusiutuva biomassa korvaa hiilen

Höyryräjäytetyt mustat pelletit (biohiili) ovat yksi esimerkki Valmetin teknologioista, jotka edistävät siirtymistä fossiilisista polttoaineista uusiutuvaan energiaan. Mustat pelletit ovat turvallisempia kuin perinteiset valkoiset biomassapelletit. Niitä on myös helpompi kuljettaa, ja ne sisältävät noin 15 prosenttia enemmän energiaa. Lisäksi mustilla pelleteillä on hyvä kosteuskkestävyys, ja niillä voidaan korvata jopa 70–100 prosenttia hiilestä voimalaitoksen koon mukaan. Siksi ne vähentävät merkittävästi hiilipäästöjä.

Keveyttä vesijäähdytteisestä kalanteroinnista

Päällystetyn kartongin valmistuksessa keventäminen tarkoittaa vähintään saman laadun tuottamista entistä pienemmällä raaka-aineiden määrällä. Vesijäähdytteinen kalanterointi pienentää kuidun tarvetta jopa 5 prosenttia tuotteen lujuusominaisuuksista ja ulkonäöstä tinkimättä. Tässä menetelmässä rata jäähdytetään ruiskuttamalla sen pinnalle tietty määrä vettä ja haihduttamalla vesi välittömästi puhaltamalla viileää, kuivaa ilmaa.





Toimitusketju

Valmet parantaa jatkuvasti toimitusketjunsä hallintaa ja arvoketjunsä läpinäkyvyyttä. Vastuullisuus on kiinteä osa Valmetin hankinnan toimintatapaa.

Valmet ostaa erilaisia metallipohjaisia tuotteita ja komponentteja sekä elektroniikkaa ja palveluja maailmanlaajuisesti. Hankinnalla on merkittävä rooli Valmetin tehokkuuden ja kannattavuuden varmistamisessa. Tuotteiden ja komponenttien osuus on 72 prosenttia ja palvelujen osuus 28 prosenttia Valmetin hankintakuluista.

Toimittajat ovat kiinteä osa tuotanto- ja toimitusprosessejamme. Valmetilla on noin 10 000 aktiivista suoraa toimittajaa yli 50 maassa. Noin 65 prosenttia Valmetin hankinnoista tulee Suomesta, Ruotsista ja Yhdysvalloista.

Valmet tavoittelee edelleen vähintään 3 prosentin vuosittaista säästöä hankinnassa, ja sen tavoitteena on myös vastuullinen toimitusketju. Toimitusketjussa painopiste on siirtymässä perinteisistä kustannussäästöistä uusiin toimenpiteisiin. Niitä ovat esimerkiksi design-to-cost-ajattelu (DTC), jonka avulla voidaan luoda uusia säästölähteitä, sekä maailmanlaajuisen ostokategorioiden hallinnan tehostaminen ja avaintoimittajasuhteiden hallinta.

Valmet tunnistaa vastuunsa ympäristövaikutusten ja yhteiskunnallisten häittävaikutusten vähentämisessä koko arvoketjussa. Arvoketju kattaa alihankinnan, Valmetin oman toiminnan sekä asiakkaiden toiminnan heidän käyttäessään Valmetin teknologiaa, automaatiota ja palveluita.



Vastuulliset hankintakäytännöt

Kestävän toimitusketjun varmistaminen on yksi Valmetin kestävän kehityksen ohjelman viidestä painopisteestä. Valmet sisällyttää kestävän kehityksen vaatimukset järjestelmällisesti maailmanlaajuisiin hankintakäytäntöihinsä. Valmetin hankintaprosessiin kuuluu tarkistusmenettelyjä ja toimenpiteitä, joiden avulla yhtiö varmistaa, että se tekee yhteistyötä vain sellaisten toimittajien kanssa, jotka noudattavat samoja eettisiä periaatteita ja vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä kuin Valmet.

Kestävän toimitusketjun varmistamisessa vuoden 2016 suurimmat haasteet liittyivät toimittajien auditointien seurantatoimenpiteiden viivästyamiseen.

Kestävää toimitusketjun hallintaa

Valmet jatkoi toimittajien arviointiprosessin toteuttamista 2016. Prosessin tavoitteena on varmistaa toimittajahallinnan läpinäkyvyys ja yhdenmukaisuus maailmanlaajuisesti. Jokainen uusi toimittaja arvioidaan ennen yhteistyön aloittamista.

Vastuullisuuteen liittyvät tarkistusmenettelyt ovat kiinteä ja automaattinen osa toimittajien arviointiprosessia. Automaattisoitu prosessi varmistaa, että kaikki toimittajat arvioidaan mahdollisten vastuullisuusriskien osalta ja että he allekirjoittavat Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikan. Lisäksi he tekevät vastuullisuuden itsearvioinnin, jos se katsotaan riskinarvioinnin perusteella tarpeelliseksi. Verkkopohjainen itsearviointi on saatavilla yhdeksällä eri kielellä. Automaattisoitu vastuullisuuden arviointi tehtiin 31 prosentille kaikista uusista toimittajista vuonna 2016. Lopuille tehtiin manuaalinen vastuullisuuden riskinarviointi. Arvioinnissa käydään läpi liiketoiminnan etiikka, vaatimustenmukaisuus, ihmisoikeudet, työntekijöiden perusoikeudet, työterveys ja -turvallisuus ja ympäristönhallinta sekä tuoteturvallisuuteen liittyvät seikat.

1 100
tarkastushavaintoa toimittajien
kestävän kehityksen
auditoinneissa

450
Valmetin hankinnan
ammattilaista sai koulutusta
kestävässä kehityksessä

Hankinnat (10 suurinta maata)

MILJ. EUROA	2016	2015
Suomi	758	770
Ruotsi	211	194
Yhdysvallat	130	143
Kiina	114	132
Saksa	75	78
Puola	65	30
Italia	40	29
Viro	30	35
Iso-Britannia	29	20
Brasilia	24	74

Globaali prosessi toimitusketjun vastuullisuuden varmistamiseksi

Vaatimukset kaikille toimittajille

Vastuullisen alihankinnan politiikka

Kaikkien toimittajien sitouduttava Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikkaan

Riskiarviointi

Kaikki toimittajat arvioidaan viisiportaisen vastuullisuusriskien arvioinnin kautta

Vaatimukset riskiarvioinnin perusteella

Toimittajien itsearvioinnit

Heikko tulos riskiarvioinnissa johtaa toimittajan itsearviointiin

Auditoinnit

Heikko tulos itsearvioinnissa johtaa auditointiin

Odotamme kaikkien toimittajiemme noudattavan vastuulisen alihankinnan politiikkaamme. Pakkotyövoiman ja lapsityövoiman käyttö on ehdottomasti kielletty. Poliitikan noudattaminen on ehtona kaikille liikesuhteillemme. Poliitikkaa käytetään toimittajien riskinarvioinnin sekä vastuullisuuden auditointien ja itsearvioinnin pohjana.

Vuonna 2016 Valmet teki vastuullisuuden auditoinnin 54 toimittajalle Kroatiassa, Puolassa, Liettuassa, Intiassa, Thaimaassa, Kiinassa, Brasiliassa, Meksikossa ja Indonesiassa. Auditoinnit tehtiin yhteistyössä kolmannen osapuolen kanssa. Noin 60 prosenttia havaituista puutteista liittyi ihmisoikeuksiin ja työntekijöiden perusoikeuksiin sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen. Valmet kehitti vuonna 2016 myös auditointiprosessiin liittyviä työkaluja ja ohjeita sekä jatkoi kestävän toimitusketjun ja toimintatapojen koulutusta maailmanlaajuisessa hankintaorganisaatiossaan.

Vastuullisuusauditointien käytäntö luotiin vuoden 2015 lopussa, ja kaikki auditoinnit vuonna 2016 tehtiin uuden käytännön mukaisesti. Uusi käytäntö tukee yhtenäistä toimintatapaa auditoinneissa maailmanlaajuisesti. Se varmistaa, että prosessi on yhdenmukainen ja toimittajien tulokset vertailukelpoisia. Auditoinneissa havaitut puutteet liittyvät tavallisesti joko Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikan tai paikallisten tai kansainvälisten lakien laiminlyöntiin. Kaikki

puutteet on korjattava: toimittajat sitoutuvat tekemään auditointien löydösten perusteella määrätyt korjaustoimet, joiden toteutusta seurataan. Jos toimittaja ei saa tehtyä sovittuja korjauksia, Valmet tukee toimittajaa niiden toteutuksessa. Jos toimittaja kieltäytyy tekemästä sovittuja korjauksia, Valmetilla on oikeus irtisanoa toimittajasopimus.

Kohti kestävämpiä kuljetusratkaisuja

Valmet on kehittänyt kuljetustensa hiilijalanjäljen seuranta. Yhtiö etsii jatkuvasti entistä vastuullisempia keinoja tuotteiden kuljettamiseen. Vuonna 2016 Valmet laati käytännön suunnitelman kestävämpien kuljetusratkaisujen kehittämiseksi ja kuljetusten hiilidioksidipäästöjen pienentämiseksi vuoteen 2018 mennessä. Suunnitelmaan kuuluvat esimerkiksi entistä kevyempien ja standardoitujen pakkausratkaisujen kehittäminen ja yhteistyön lisääminen kuljetuksissa keskeisten alihankkijoiden kanssa sekä vaihtoehtoisten toimitustapojen käytön lisääminen.

Vuonna 2016 Valmet kehitti hiilidioksidipäästöjensä vaikutuksia koskevaa raportointiaan ja teki toimittajien kanssa yhteistyötä varmistamaan kuljetustapa- ja kulupohjaisen raportoinnin. Tehokkuus ja hiilidioksidipäästöjen vähentäminen ovat Valmetin tavoitteena pitkissä kuljetussopimuksissa. Hankintojen sekä myytyjen tuotteiden kuljetusten ja jakelun päästö määrä oli yhteensä 58 000 tCO₂.

Sustainability360^o -ohjelma: Edistyminen kestävän toimitusketjun kehityksessä

TAVOITTEET	TOIMINTASUUNNITELMA 2016–2018	KESKEISET SAAVUTUKSET 2016
<p>Vastuullisten hankintakäytäntöjen kehittäminen maailmanlaajuisesti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kaikki uudet suorat toimittajat käyvät läpi hyväksymisprosessin. • 50 toimittajien vastuullisuusauditointia vuodessa 	<ul style="list-style-type: none"> • Varmistaa yhdenmukainen uusien toimittajien hyväksymisprosessi maailmanlaajuisesti • Valmetin vastuullisuusauditorien määrän lisääminen valituilla alueilla • Vastuullisuusauditoinnin ja ohjeiden kehittäminen • Vastuullista hankintaa koskevan koulutuksen jatkaminen ja vastuullisuuden sisällyttäminen hankinnan koulutusohjelmiin • Vaarallisten aineiden käsittelyn vaatimustenmukaisuutta koskevan ohjelman jatkaminen • Hiilijalanjäljen laskentamenetelmän kehittäminen 	<ul style="list-style-type: none"> • Uusista toimittajista 31 prosenttia kävi läpi hyväksymisprosessin sisältäen vastuullisuustarkastuksen. • 54 vastuullisuuden auditointia Meksikossa, Indonesiassa, Puolassa, Brasiliassa, Kiinassa, Thaimaassa, Intiassa, Kroatiassa ja Liettuassa Valmetin ja kolmannen osapuolen toimesta. • Toimittajien vastuullisuus auditoinneissa otettiin käyttöön maailmanlaajuinen käytäntö. • Vaarallisten aineiden käsittelyn vaatimustenmukaisuutta koskeva ohjelma eteni suunnitellusti, ja siihen liittyviä hankkeita käynnistettiin maailmanlaajuisesti muun muassa nykytilanteen selvittämiseksi ja sovittujen kehitystoimien käynnistämiseksi. • Vastuullisen hankinnan koulutuksia pidettiin kaikilla maantieteellisillä alueilla. Yhteensä 450 osallistujaa. • Toimitusketjun vastuullisuutta koskevaa raportointia kehitettiin sisällyttämällä siihen kuljetuksia ja logistiikkaa koskevaa varmennettua tietoa. • Vuoden kuluessa Valmet kehitti vastuullisuusriskin arviointiprosessiaan sisällyttämällä siihen epäsuoran hankinnan ostokategoriat ja käynnistämällä arviointituloksiin perustuvia toimenpiteitä.
<p>Keskeisten toimittajien tukeminen Valmetin edellyttämän vastuullisuuden tason saavuttamisessa</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100 prosenttia valituista toimittajista osallistui ohjelmaan 	<ul style="list-style-type: none"> • Vastuullisuusohjelman ja siihen liittyvien tavoitteiden, keskeisten suorituskyvyn mittareiden ja seurantamekanismien kehittäminen toimittajille, joiden vastuullisuusriski on suuri tai keskisuuri 	<ul style="list-style-type: none"> • Toimenpiteitä suunniteltu vuodelle 2017

Painopiste: Erinomaiset prosessit

Parhaita käytäntöjä toimittajien auditoinnissa

Valmet tekee vuosittain yli 50 toimittajien vastuullisuusauditointia osana kestäväen toimitusketjun ohjelmaa. Yksi auditoiduista toimittajista on puolalainen SFUP. Yritys valmistaa teräslaitteita paperi-, kemikaali- ja energiateollisuudelle. SFUP on Valmetin avaintoimittaja. Auditoinnin jälkeisten kehitystoimenpiteiden myötä se on pystynyt ottamaan käyttöön entistä vastuullisempia liiketoimintakäytäntöjä.

Kehityssuunnitelma auttaa uudistumaan

Toimittajien auditoinnissa kiinnitetään huomiota liiketoiminnan etiikkaan, vaatimustenmukaisuuteen, ihmisoikeuksiin, työntekijöiden perusoikeuksiin, työterveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöasioiden hallintaan. Auditoinnin havaintojen perusteella laaditaan kehityssuunnitelma. Valmet tuki ja opasti SFUP:ta suunnitelman toteuttamisessa. SFUP tehtiä kaikki sovitut korjaukset, lopputulos tarkastettiin ja vahvistettiin vuonna 2016. Yritys toteutti korjaustoimet ja jopa ylitti Valmetin vaatimukset vain kahdeksassa kuukaudessa auditoinnin jälkeen.



Korjaustoimet vahvistavat vastuullisuutta

Valmetin auditointi auttoi SFUP:ta ottamaan merkittävän kehityssakeleen eteenpäin. Prosessien kehittämisen lisäksi yritys onnistui vahvistamaan työntekijöiden sitoutumista ja otti käyttöön uudet toimintaohjeet. Yritys laati myös toimittajilleen ja kumppaneilleen vastuullisuuteen liittyvät toimintaohjeet, joiden noudattamista SFUP seuraa. Näin SFUP kannustaa myös toimittajiaan toimimaan entistä vastuullisemmin. Tulokset ovat olleet hyviä.

Tulokset ylittivät vaatimukset

SFUP päätti lisäksi sertifioida toimintansa ympäristöjohtamisen ISO 14001 -standardin mukaisesti. Sertifiointi myönnettiin kesäkuussa 2016. Lisäksi SFUP otti käyttöön työterveyden ja turvallisuuden johtamisjärjestelmän, jolle on tarkoitus saada OHSAS 18001 -sertifiointi vuoteen 2018 mennessä. "Tämä on ollut kovaa työtä mutta myös sijoitus yrityksen tulevaisuuteen. Suorituskyvyn parantuminen ja uudet prosessit ovat tuoneet meille selviä etuja ja lisäarvoa kilpailijoihin nähden", sanoo SFUP:n kauppaston johtaja Aleksandra Partyka.



Ihmiset ja suorituskyky

Yhdessä olemme Valmet. Valmetin 12 000 työntekijää 33 maasta edustavat 54 eri kansalaisuutta muodostaen moniarvoisen ja elinvoimaisen työyhteisön. Yhdessä toteutamme yhtiön arvoja ja strategiaa ja autamme asiakkaitamme menestymään.

Sitoutuneisuuden ja arvojen vahvistaminen

Vuonna 2016 vahvistimme edelleen järjestelmällisesti työhön sitoutumista toteuttamalla OurVoice-henkilöstökyselyn tulosten pohjalta esille tulleita toimenpiteitä. Vuonna 2015 toteutetun kyselyn perusteella tunnistettiin tärkeimmät kehittämisaalueet koko yhtiön tasolla, kaikissa liiketoimintalinjoissa, liiketoiminta-alueilla sekä tukitoiminnossa. Vuonna 2016 toteutimme 92 % kyselyn pohjalta suunnitelluista kehittämistoimenpiteistä. Valmet-tason globaalit toimenpiteet keskittyivät asiakaspalautteen hyödyntämiseen työprosesseimme parantamiseksi sekä esimiesten roolin korostamiseen arvojemme toteuttamisessa.

Ryhdyimme myös toteuttamaan uudistettua arvojen jalkautussuunnitelmaa vahvistaaksemme arvojemme mukaista käytöstä. Esimerkiksi Ihmiset-arvon osalta painotamme moniarvoisuutta, kunnioitusta sekä tiimityötä. Arvosuunnitelmaan kuuluvia toimenpiteitä ovat arvopohjaisen käytöksen tunnistaminen ja tukeminen, arvojen liittäminen globaalisti osaksi tiimeissä käytäviä strategiakeskusteluja sekä arvoihin perustuvien keskustelutapahtumien järjestäminen Valmetin eri toimipisteissä. Vuoden 2016 loppuun mennessä 20 arvotapahtumaa oli järjestetty ja lisää on suunnitteilla vuoden 2017 alkupuolelle.



Huippusuorituksen kannustaminen

Jatkoimme huippusuorituksen kannustamista asettamalla tavoitteita, antamalla palautetta, edistämällä vuoropuhelua sekä hyödyntämällä palkitsemista. Vuoden 2016 tavoite- ja kehityskeskustelujen painopisteenä oli keskustelujen laadun parantaminen, mitä tukeaksemme tarjosimme esimiehille verkkopohjaisen koulutuksen. Henkilöstön tavoitteiden saavuttamista tuettiin väliarvioinneilla, joista tuli pakollisia vuonna 2016. Sekä tavoite- ja kehityskeskustelu- että väliarviointiprosessien toteutusaste oli korkea: tavoite- ja kehityskeskusteluihin osallistui 99 prosenttia ja väliarviointeihin 95 prosenttia kohderyhmästä.

Avoimen palautekulttuurin rakentaminen on tärkeä osa kehittymistä sekä parempaan suoritukseen kannustamista. Positiivinen palaute tukee suoriutumista ja rakentava palaute auttaa korjaamaan suoriutumista. Elokuussa otimme käyttöön HighFive-palautekanavan, jonka tarkoituksena on edistää myönteisen palautteen antamista koko yhtiössä. Neljän ensimmäisen kuukauden aikana Valmetin työntekijät lähettivät yli 3 500 HighFive-palautetta, jotka osoitettiin palautteen saajille ja heidän esimiehilleen vaikuttavuuden sekä läpinäkyvyyden varmistamiseksi. Palautteen antaminen oli myös ensimmäisenä aiheena esimiehille suunnatussa uudessa haastattelusarjassa, jossa jaetaan esimiestyön parhaita käytäntöjä.

Huippusuorituksen kannustaminen palkitsemisen avulla oli painopistealueemme myös vuonna 2016. Valmet myönsi yhteensä 2 721 palkkiota erinomaisesti suoriutuville yksilöille ja tiimeille osana Spot and Special Rewards -palkitsemisohjelmaa. Työ palkitsemisen strategisen kohdentamisen parissa jatkuu läpi Valmetin muun muassa tarjoamalla esimiehille kohdennettua koulutusta sekä esimerkkejä palkitsemisen parhaista käytännöistä.

Arvot



Asiakkaat

Parannamme asiakkaidemme suorituskykyä.



Uudistuminen

Edistämme tuoreita ajatuksia ja luomme tulevaisuutta.



Erinomaisuus

Parannamme suoritustamme joka päivä saavuttaaksemme tavoitteemme.



Ihmiset

Teemme tuloksia yhdessä.

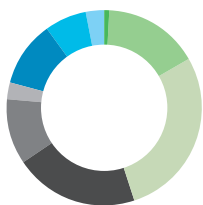
Johtamisen kehittäminen

Jatkoimme johtamistaitojen kehittämistä vuonna 2016. Keskeisiä toimenpiteitä olivat 96% esimiehistä tavoittanut Forward for Managers -koulutus sekä 12 oppimispolkua sisältävä ManagerAcademy -oppimisympäristö. Valmetin esimiehet kävivät vuoden aikana läpi yhteensä 2 678 oppimispolkua viettäen 12 728 tuntia oppimisympäristössä. Suosituimpia polkua olivat Conducting a successful Annual Review discussion, Leading through values ja Driving change.

Esimiehille suunnattu 360°-palauteprosessi päivitettiin vastaamaan Valmetin esimiesroolin ja arvojen vaatimuksia ja sitä tullaan hyödyntämään monipuolisesti johtamisen kehittämisessä seuraavan kahden vuoden aikana. Vuoden 2016 lopussa laadimme kattavan käyttöönottosuunnitelman, jonka piiriin kuuluu noin puolet kaikista esimiehistä.

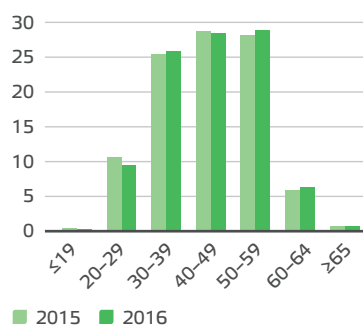
Henkilöstöluvut

Henkilöstön koulutusjakauma, %

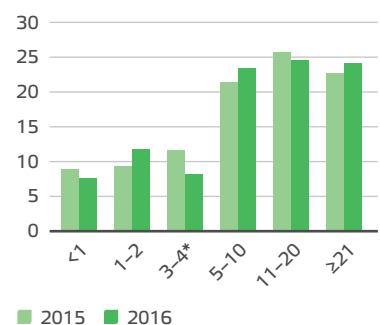


Tohtorin tutkinto	1 %
Maisterin tutkinto	16 %
Alempi korkeakoulu- tai ammattikorkeakoulututkinto	29 %
Toisen asteen tekninen tutkinto	21 %
Muu toisen asteen tekninen tutkinto	11 %
Täydennyskoulutus	3 %
Ylioppilastutkinto	11 %
Peruskoulu	7 %
Tieto ei saatavilla	3 %

Henkilöstön ikäjakauma, %



Palvelusvuodet, %



* Lasku kategoriassa 3-4 vuotta johtuu uusien palkkauksien pienemmästä määrästä vuonna 2013.

Osaamisen varmistaminen

Panostamme siihen, että meillä on käytössämme parhaat työkalut ja prosessit osaamisen kehittämiseksi ja koulutuskokonaisuutemme tukee yhtiön strategiaa tarpeita. Haluamme varmistaa, että houkuttelemme yhtiöömme parhaita kykyjä ja tarjoamme heille kehittymismahdollisuuksia. Vuonna 2016 Talent Review -arviointiprosessimme laajennettiin sisältämään kaikki esimiestehtävät saadaksemme paremman kokonaiskuvan osaamisen nykytilasta. Prosessin myötä 1 550 esimiehelle, seuraajalle sekä tulevaisuuden osaajalle tehtiin arviointi sekä laadittiin kehityssuunnitelma. Suunnitelluista kehitystoimenpiteistä 906 vietiin läpi vuoden 2016 aikana.

Jatkoimme globaalin koulutuskokonaisuutemme hyödyntämistä järjestämällä 13 koulutusohjelmaa 423 osallistujalle. Kokonaisuutta laajennetaan vuonna 2017 sisältämään kaksi uutta koulutusohjelmaa projektien läpivientiin sekä tutkimukseen ja tuotekehitykseen liittyen. Lisäksi suunnitteilla on koulutuksia tukemaan Shared Journey Forward -palvelumallimme jalkautumista sekä jatkamaan yhtenäisten myynnin toimintatapojen kehittämistä Agility Through Sales -ohjelman pohjalta.

Vuonna 2016 uudistimme koulutusjärjestelmäämme parantaaksemme raportointia ja koulutustarjonnan näkyvyyttä. Jatkoimme koko Valmetissa 70-20-10-oppimismallin hyödyntämistä, minkä mukaisesti 70 % oppimisesta tapahtuu työssä, 20 % opitaan muilta ja 10 % opitaan perinteisissä koulutuksissa. Lisäsimme mahdollisuuksia tiedonvaihtoon ja oppimiseen yli organisaatorajojen luomalla Valmet-tason

mentorointiohjelman, joka täydentää liiketoimintalinjojen ja liiketoiminta-alueiden omia mentorointiohjelmiä.

Tulevaisuuden tiimien rakentaminen

Uskomme, että rakentamalla monimuotoisen, sitoutuneen ja joustavan työyhteisön voimme parantaa Valmetin suorituskykyä. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi julkistimme uuden työntantajalupauksemme, käynnistimme Talent Scout -rekrytointitoiminnon sekä otimme kehitysaskeleen sisäisen liikkuvuuden edistämiseksi. Sisäinen liikkuvuus auttaa kehittämään osaamista yli organisaatorajojen ja on parhaita ja nopeimpia tapoja uusien kehittymismahdollisuuksien tarjoamiseksi sekä näkökulman laajentamiseksi. Panostamme monimuotoisuuteen myös koulutus- ja mentorointiohjelmiemme osallistujavalinnoissa sekä tukemalla Valmetin sisäistä kulttuurien välistä vaihtoa.

Vastuullinen työnantaja

Arvostamme tiimityötä, joka luo pohjan organisaatiomme menestykselle. Painotamme kunnioittavaa käytöstä sekä oikeudenmukaista, osallistavaa ja hyvin johdettua työympäristöä. Arvioimme jatkuvasti toimintaperiaatteitamme, ohjeitamme ja työskentelytapojamme varmistaksemme vastuullisuutemme työnantajana. Vuonna 2016 otimme käyttöön uuden tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman Suomessa. Se ehkäisee syrjintää yhdenvertaisuuslain vaatimusten mukaisesti. Lisäksi laajensimme Ihmiset ja suorituskyky -painopistealuetta sisältämään toimenpiteitä ihmisoikeuksiin, kestävään kehitykseen ja työhyvinvointiin liittyen.

Sustainability360^o -ohjelma: Edistyminen Ihmiset ja suorituskyky osa-alueella

TAVOITTEET	TOIMINTASUUNNITELMA 2016–2018	KESKEISET SAAVUTUKSET 2016
Sitoutumisen vahvistaminen	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstökyselyn tuloksiin perustuvien kehittämistoimenpiteiden toteuttaminen Arvosuunnitelman laatiminen ja käyttöönotto 	<ul style="list-style-type: none"> 92 % henkilöstökyselyn tuloksiin perustuvista toimenpiteistä vietiin päätökseen Arvosuunnitelman toteuttaminen suunnitelman mukaisesti
Parhaan osaamisen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> Vuosittaisten tavoite- ja kehityskeskustelujen kattavuuden varmistaminen (yli 95 % kohderyhmästä) Työtaitoja kehittävien koulutautumismahdollisuuksien lisääminen Maailmanlaajuisen koulutuskokonaisuuden laajentaminen ja kehittäminen strategisten tavoitteidemme mukaisesti Talent Review -arviointiprosessin toteuttaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Sekä tavoite- ja kehityskeskustelu- että väliarviointiprosessien toteutusaste oli korkea: tavoite- ja kehityskeskusteluihin osallistui 99 % ja väliarviointeihin 95 % kohderyhmästä. Uudistetun koulutustietokannan käyttöönotto Talent Review -prosessin laajentaminen koskemaan kaikkia keskeisiä esimiestehtäviä
Moniarvoisuuden lisääminen	<ul style="list-style-type: none"> Moniarvoisuuden ja sisäisen liikkuvuuden tukeminen Moniarvoisuuden korostaminen globaalien koulutusohjelmien osallistujavalinnoissa Uuden työnantajamielikuvan määrittely Aiempaa monipuolisempi kandidaattivalikoima rekrytoinneissa 	<ul style="list-style-type: none"> Sisäistä liikkuvuutta tukevien ohjeiden uudistaminen Moniarvoisuuden korostaminen globaalien koulutusohjelmien osallistujavalinnoissa Uuden työnantajalupauksen käyttöönotto
Vastuullinen työnantaja	<ul style="list-style-type: none"> Ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvän toimintamallin laatiminen sekä nykytilan analysointi Johtamis- ja esimiestaitojen kehittämistoimien jatkaminen Kestävän kehityksen ja hyvinvoinnin edistäminen edelleen 	<ul style="list-style-type: none"> Ihmisoikeuksien toteutumista varmistavan työryhmän luominen ja nykytilan analysointi ManagerAcademy -oppimisympäristön käyttöönotto, 12 728 tuntia koulutusta vuonna 2016; Forward for Managers -koulutus tavoitti 96% esimiehistä Global Challenge -hyvinvointihaasteeseen osallistuminen

Koko toimintasuunnitelma löytyy osoitteesta valmet.com

Painopiste: Voittajajoukkue

Valmet otti vastaan hyvinvointihaasteen

Vuonna 2016 Valmet osallistui ensimmäistä kertaa Global Challenge -hyvinvointihaasteeseen. Hyvinvointihaaste on terveyttä edistävä ja sitoutumista vahvistava ohjelma työpaikoille. Noin 1 500 valmetlaista käytti askelmittaria 100 päivän ajan kilpaillessaan maailmanlaajuisesti seitsemän työntekijän ryhmissä. Virtuaalinen kilpailu alkoi 25.5. ja päättyi 1.9. Päivittäisten askelmäärien kirjaamisen lisäksi kilpailuun kuului hauskoja haasteita ja joukkuekilpailuja. Lisäksi osallistujat saivat vinkkejä ja käytännön neuvoja ravinnosta, riittävästä levosta, arjen aktiivisuudesta ja yleisestä hyvinvoinnista.

Vahvaa joukkuehenkeä

Valmetilla haasteen otti vastaan yhteensä 214 tiimiä. Leikkimielinen kilpailu vahvisti yhteishenkeä. Global Challenge oli puheenaihe, joka loi uusia yhteyksiä työntekijöiden välille. Se synnytti uudenlaista vuorovaikutusta lähentämällä esimiehiä ja työntekijöitä ja ylittämällä yksiköiden, osastojen ja organisaatioiden rajat.



Tervehenkistä kilpailua

Leikkimielinen kilpailu myös muutti noin 1 500 valmetlaisten päivittäisiä rutiineja. Ohjelmalla oli selviä terveyshyötyjä: 77 prosenttia osallistujista saavutti päivittäisen 10 000 askeleen tavoitteen (17 prosenttia ennen ohjelman alkua), 62 prosenttia koki saaneensa lisää energiaa ja 57 prosenttia ilmoitti tuottavuutensa tai keskittymiskykynsä parantuneen. Lisäksi 67 prosenttia painoiaan seuranneista ilmoitti painonsa pudonneen.

Yhdessä tekemistä

”Global Challenge -haasteen synnyttämä energia oli selvästi aistittavissa. Alun perin suunnitelmisamme oli 1 000 osallistujaa, mutta nostimme määrää, koska kiinnostusta oli niin paljon, että paikat vietiin päivässä. Minulle haasteessa oli vaikuttavinta tiimityö. Tiimit vahvistuivat, loivat yhteisiä muistoja ja paransivat terveyttään ja hyvinvointiaan koko ohjelman ajan. Sitä oli hienoa seurata”, sanoo henkilöstöjohtaja Julia Macharey.



Työterveys, -turvallisuus ja ympäristö (HSE)

Olemme sitoutuneet suojelemaan työntekijöidemme, kumppaniemme, asiakkaidemme ja paikallisyhteisöjemme terveyttä ja turvallisuutta sekä ympäristöä. Korostamme jatkuvasti riskienhallinnan, ennaltaehkäisyn ja oppimisen tärkeyttä pyrkiessämme kohti nollan tapaturman tavoitettamme.

Turvallinen ja terveellinen työpaikka kaikille

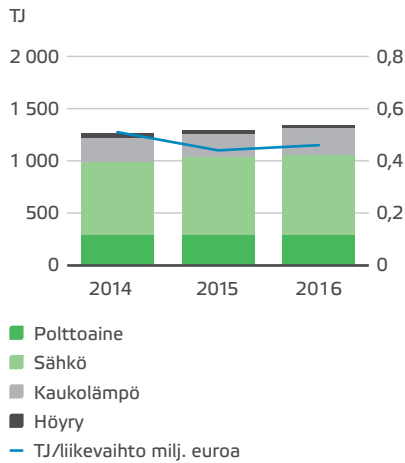
Valmetin terveys- ja turvallisuustyötä ohjaa tinkimätön tarve varmistaa, että kaikki palaavat töistä kotiin terveenä joka päivä. Vuonna 2016 liiketoiminnassamme sattui vähemmän tapaturmia kuin koskaan aiemmin. Edellisvuoteen verrattuna kokonaistapaturmataajuutemme (TRIF) parani 31 prosenttia omien työntekijöidemme osalta ja 19 prosenttia ulkopuolisten työntekijöiden osalta. Vuoden lopussa 54 tuotanto- ja palveluimipaikastamme 40 oli selvinnyt yli vuoden ilman vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneita tapaturmia.

Valitettavasti kaksi ulkopuolista työntekijää kuitenkin menehtyi projektityömailla asiakkaiden tehtailla, eli emme saavuttaneet tavoitettamme nollassa kuolemaan johtaneesta tapaturmasta. Kesäkuussa Valmetin urakoitsijan alihankkijan työntekijä loukkaantui kuolettavasti asennustyössä sellutehtaan laajennustyömaalla Ruotsissa. Lokakuussa sopimussuhteiselle tekniselle neuvonantajalle sattui kuolemaan johtanut tapaturma uudistusprojektissa sellutehtaalla Yhdysvalloissa. Valmet parantaa johdonmukaisesti prosessejaan ja työtapojaan varmistaakseen turvallisen työympäristön kaikille.

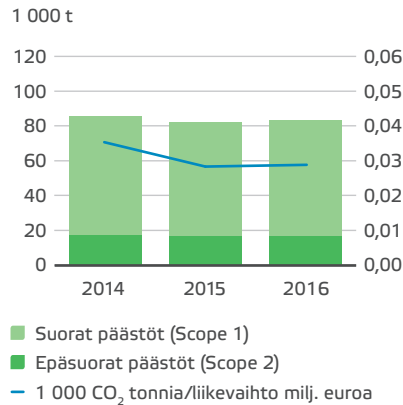


Työturvallisuus- ja ympäristötiedot

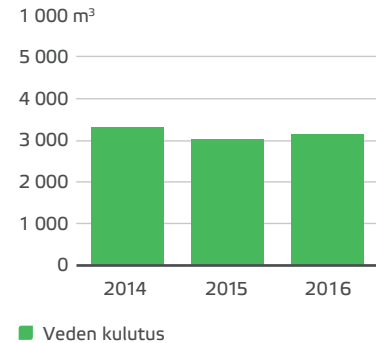
Energia



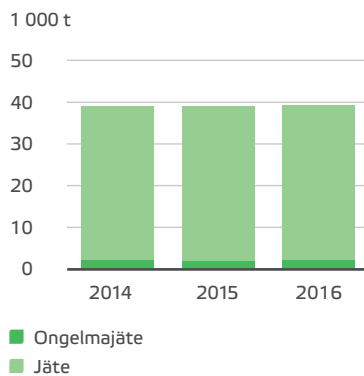
Hiilidioksidipäästöt (CO₂)



Veden kulutus



Jäte

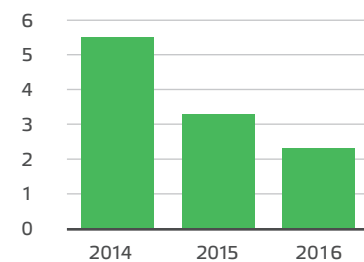


Johtamisjärjestelmät (osuus henkilöstöstä, %)

SERTIFIOITUJEN TOIMINTOJEN ¹ OSUUS	2016
ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmä	84 %
ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä	70 %
OHSAS 18001 -työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä	55 %

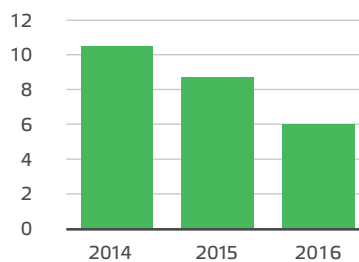
¹ Sisältää toimistot

Tapaturmataajuus (LTIF)², omat työntekijät



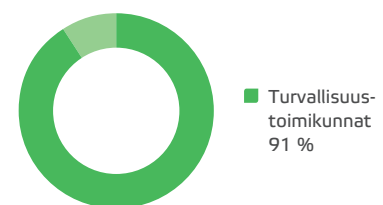
² Tapaturmataajuus viittaa vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneisiin tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden

Kokonaistapaturmataajuus (TRIF)³, omat työntekijät



³ Tapaturmataajuus (LTIF) mukaan lukien lääkintää vaatineet ja työtä rajoittavat tapaturmat

Turvallisuustoimikunnat⁴, % henkilöstöstä



⁴ Turvallisuustoimikuntiin osallistuvien työntekijöiden osuus koko henkilöstöstä

Turvallisuuskulttuurin vahvistamista

Vahvistamme määrätietoisesti kulttuuria, jossa terveys, turvallisuus ja ympäristö ovat jokaisen vastuulla. Tammikuussa käynnistimme päivitetyn verkkopohjaisen Safety@Valmet-koulutuksen, joka edistää tietoisuutta turvallisuudesta ja vahvistaa turvallisuuden perusteita. Yli 55 prosenttia työntekijöistämme suoritti kurssin vuoden loppuun mennessä. Se luo yhteisen perustan turvallisuuden kulttuurin ja standardien kehittämiselle Valmetissa. Koulutus avataan myös Valmetin kumppaneille vuoden 2017 aikana.

Lisäksi vuosittaiset tempauksemme, kuten WWF:n Earth Hour ja HSE-viikkomme lokakuussa muistuttavat, että jokainen voi olla omalla käytöksellään mukana rakentamassa vastuullisia työpaikkoja ja yhteisöjä.

Turvallisuuskulttuurin edistämässä olennaista on sitoutuneet johtajat, jotka näyttävät esimerkkiä. Jatkoimme johdon turvallisuuskävelyjä sekä asiakkaiden työmailla että omissa toimipisteissämme. Vuonna 2016 tehtiin yli 350 turvallisuuskävelyä. Turvallisuusjohtamisen koulutustilaisuuksia pidettiin organisaation kaikilla tasoilla. Turvallisuusasenteiden muutokseen tähtäävää koulutusta annettiin Suomessa, Saksassa, Isossa-Britanniassa ja Australiassa. Sellu ja energia -liiketoimintalinjamme käynnisti uudistetun Leading HSE on Sites -koulutuksen projekti- ja työmaahenkilöstölle. Saavutimme tavoitetasomme vuonna 2016: järjestimme 7,2 tuntia HSE-koulutusta työntekijää kohti.

HSE osaksi kaikkia toimintoja

Teemme järjestelmällisesti työtä vakaiden HSE-johtamiskäytäntöjen sisällyttämiseksi kaikkeen toimintaamme. Maailmanlaajuiset turvallisuuden vähimmäisvaatimuksemme ovat olennainen osa turvallisuuskäytäntöjämme. Arvioimme vuonna 2016 kaikki standardimme varmistaaksemme, että ne kattavat keskeiset riskit ja noudattavat parhaita käytäntöjä. Osana Lean-muutosohjelmaamme turvallisuus sisällytetään Lean-käytäntöihin tuotannon toimipisteissä esimerkiksi päivittäisen visuaalisen johtamisen ja järjestelmällisen työskentelyn avulla 5S-menetelmällä¹.

Vuonna 2016 otimme käyttöön myös projektitoteutusmallin, jolla projektinhallinta standardoidaan yhtiössämme. Projektien ja työmaiden yhteiset HSE-toiminnot on sisällytetty tarkistusmenettelyihin ja tavoitteisiin. Saimme myös päätökseen työmaiden HSE-työtapojen parhaiden käytäntöjen yhdenmukaistamisen ja käyttöönoton kaikissa toiminnoissa. Kaksivuotisen projektin tavoitteena oli varmistaa, että asiakastoimituksissa noudatetaan turvallisuusstandardeja.

HSE-tiimi auditoi vuoden aikana 10 asiakasprojektia ja 18 tuotantolaitosta. Auditoinnit painottuivat HSE-standardien käyttöönottoon ja vertailuanalyysin parhaisiin käytäntöihin.

Yhteistyötä urakoitsijoiden turvallisuuden parantamiseksi

Valmet käy asiakkaidensa, toimittajiensa ja kumppaniensa kanssa aktiivista ja avointa vuoropuhelua terveydestä, turvallisuudesta ja

Sustainability360^o -ohjelma: Edistyminen Työterveys, turvallisuus ja ympäristö osa-alueella

TAVOITTEET TOIMINTASUUNNITELMA 2016–2018

Turvallisuus-kulttuurin vahvistaminen

- Johdon turvallisuuskävelyjen jatkaminen
- Verkkopohjaisen Safety@Valmet-koulutuksen käyttöönotto
- Turvallisen käytöksen työkalupakin luominen ja käyttöönotto

Luokkansa parhaat HSE-johtamisen käytännöt

- Maailmanlaajuisia kehityshankkeita pysyviä vammoja aiheuttavien tapaturmien ehkäisemiseksi
- Työmaiden yhteisten turvallisuuskäytäntöjen käyttöönotto
- Urakoitsijoiden turvallisuusohjelmaan liittyvän yhteistyön suunnittelu ja käynnistys
- Terveys- ja hyvinvointikonseptin kehittäminen edelleen
- Valmetin ympäristötehokkuuden ohjelman uudistaminen tieteelliseen tutkimukseen perustuvien tavoitteiden avulla

Vaatumusten mukaisuus ja parannukset

- Paikalliset HSE-toimintasuunnitelmat kaikissa toimipisteissä ja seuranta valikoiduissa yksiköissä
- Paikallisten HSE-toimikuntien laajentaminen kattamaan 90 % henkilöstöstä
- Sertifioidun maailmanlaajuisen johtamisjärjestelmän käyttöönotto
- Verkkopohjaisen HSE-perehdytyskoulutuksen kehittäminen Valmetin toimipisteille ja projektityömaille
- Vähintään 20 HSE-auditointia vuodessa
- Maailmanlaajuisen prosessin käyttöönotto vaatimustenmukaisuuden poikkeamien seurantaan

KESKEISET SAAVUTUKSET 2016

- Yli 350 johdon turvallisuuskävelyä ja -keskustelua
- 55 % työntekijöistä suoritti Safety@Valmet-koulutuksen
- Turvallisen käytöksen työkalut koekäyttöön viidessä yksikössä

- Valmetin turvallisuuden vähimmäisvaatimusten edistäminen maailmanlaajuisesti
- Omien työntekijöiden tapaturmataajuus 2,3 (LTIF) ja 6,0 (TRIF), itsenäisten ja ohjattujen urakoitsijoiden tapaturmataajuus 4,4 (LTIF) ja 7,6 (TRIF)
- Yhteistyön käynnistäminen urakoitsijoiden turvallisuusohjelman puitteissa
- Valmetin työmaiden yhteisten turvallisuuskäytäntöjen käyttöönotto
- Valmetin terveys- ja hyvinvointikonseptin määrittely
- Tieteelliseen tutkimukseen perustuvien tavoitteiden kehittäminen

- Toimintasuunnitelmien ja suorituskyvyn seuranta 15 toimipisteessä
- Paikallisen HSE-toimikunnan perustaminen viiteen yksikköön; paikallisten HSE-toimikuntien kattavuus nousi 91 %:iin
- Maailmanlaajuisen johtamisjärjestelmäprojektin käynnistäminen
- Projektityömaiden verkkopohjaisen HSE-perehdytyskoulutuksen pilottiohjelman valmistuminen
- 10 asiakkaiden työmaiden ja 18 toimipisteiden auditointia
- 7,2 tuntia HSE-koulutusta työntekijää kohti vuodessa

¹ Systemaattinen menetelmä työpaikkojen organisointiin (Lean)

ympäristöstä. Uskomme, että yhteiset säännöt, tehokas yhteistyö ja sujuva yhteistoiminta ovat olennaisia tekijöitä yhteisten työmaiden turvallisuuden varmistamisessa. Arvioimme parhaillaan urakoitsijoiden turvallisuusjohtamisen käytäntöjämme ja käynnistämme toimenpiteitä, joilla parannamme kykyämme tunnistaa ennalta ja kuroa umpeen eroja, joita Valmetin ja urakoitsijoiden välillä on HSE-järjestelmissä, -kulttuurissa ja -johtamisessa sekä asiakkaiden vaatimuksissa ja odotuksissa.

Hyvinvoinnin edistäminen

Teemme toimipisteissämme tiivistä yhteistyötä työterveyshuollon kanssa varmistaaksemme työntekijöiden työkuoron ja työterveysriskien tehokkaan hallinnan ja tukeaksemme terveyden edistämistoimia. Vuoden aikana avasimme hyvinvoinnin oppimispolun ManagerAcademy-oppimisympäristössä. Liikuntaa järjestetään ja tuetaan monissa Valmetin toimipisteissä työn ja muun elämän tasapainon saavuttamiseksi. Sairaudesta ja työtapaturmista johtuvien poissaolojen määrä oli 2,5 prosenttia työtunneista (2,5 prosenttia vuonna 2015). Vuonna 2016 otimme käyttöön maailmanlaajuisen matkusturvallisuutta tukevan järjestelmän.

Vastuulliset toiminnot

Resurssien kestävä käyttö ja saastumisen ehkäiseminen ohjaavat toimitilojemme suunnittelua ja käyttöä. Edellisvuoden tapaan toimipaikoissamme ei sattunut merkittäviä vuotoja, ja etenimme vakaasti kohti vuoden 2020 tavoitettamme energiakulutuksen, hiilidioksidipäästöjen, veden kulutuksen ja jätteen vähentämi-

seksi. Meillä on kymmenvuotinen auditointiohjelma merkittävimmille tuotantolaitoksillemme. Vuonna 2016 auditoimme Ruotsin toimintojamme. Energia- ja hiilidioksidipäästömme kasvoivat jonkin verran 2016 aikana johtuen lähinnä aiempaa kylmemmän sään tuomasta lämmitystarpeesta Pohjoismaissa.

Keskityimme edelleen vaarallisten aineiden vastuulliseen käyttöön toteuttamalla toimenpiteitä toimitusketjussa ja omista toiminnoissamme. Vuoden kuluessa otimme myös käyttöön toimistojen ympäristöohjeet.

Maailmanlaajuinen johtamisjärjestelmä

Jokainen Valmetin työntekijä on vastuussa HSE-johtamisjärjestelmiemme tinkimättömästä toteutuksesta ja noudattamisesta ja jatkuvasta parantamisesta. Vuonna 2016 päätimme luopua yksikkökohtaisesta sertifiointista ja ottaa käyttöön maailmanlaajuisen johtamisjärjestelmän vuoden 2018 loppuun mennessä. Järjestelmä sertifioidaan työterveyden ja työturvallisuuden (ISO 45001, aiemmin OHSAS 18001), ympäristön (ISO 14001) ja laadun (ISO 9001) osalta.

Uskomme, että sertifioitu maailmanlaajuinen järjestelmä saa kaikki sidosryhmät vakuuttumaan siitä, että järjestelmälliset ja standardoidut laatu- ja HSE-johtamisen käytännöt ovat osa Valmetin kaikkia toimintoja. Ne tukevat strategisten tavoitteidemme saavuttamista sekä asiakkaidemme vaatimusten ja virallisten veloitteidemme täyttämistä. Tavoitteenamme on, että vuoteen 2020 mennessä vähintään 90 prosenttia valmetilaisista työskentelee toiminnoissa, joilla on kaikki kolme edellä mainittua sertifiointia.

Ympäristöohjelman tavoitteet

INDIKAATTORIT (RULLAAVA 12 KK)	2020
Energiakulutuksen ja päästöjen (CO ₂) vähentäminen (% vuosittaisen kulutuksen vähennys suhteessa liikevaihtoon, vertailuvuosi 2005–2009 keskiarvo)	20 %
Kunnallisen veden kulutuksen vähentäminen (% vuosittaisen kulutuksen vähennys suhteessa liikevaihtoon, vertailuvuosi 2011–2012 keskiarvo)	15 %
Jätteen vähentäminen (% vuosittaisen määrän vähennys suhteessa liikevaihtoon, vertailuvuosi 2011–2012 keskiarvo)	15 %
Jätteen käyttöaste (käyttöasteen kasvatus (%): kierrätetty jäte + jätteen polttaminen / jätteen kokonaismäärä, vertailuvuosi 2011–2012 keskiarvo)	10 %

Työterveys- ja turvallisuustavoitteet

	2018
Tapaturmataajuus (LTIF) (Vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden)	<2
Tapaturmataajuus mukaan lukien lääkintää vaatineet ja työtä rajoittavat tapaturmat (TRIF)	<5
Läheltä piti -tilanteiden ja riskien raportointi	3 / työntekijä / vuosi
Työterveys- ja turvallisuuskoulutus	8 t / työntekijä / vuosi
Dokumentoitujen turvallisuustarkastusten määrä miljoonaa työtuntia kohden	150

Painopiste: Erinomaiset prosessit

Sitoutumisen ja osallistumisen vahvistaminen

Maailmanlaajuinen hankkeemme erinomaisen HSE-johtamisen varmistamiseksi keskittyy prosessien, osaamisen ja kulttuurin kehittämiseen. Paikalliset HSE-toimikunnat toteuttavat toimenpiteitä maailmanlaajuisesti. Ne myös suunnittelevat ja seuraavat paikallisia HSE-toimia ja antavat neuvontaa esimerkiksi koulutuksesta, ympäristötehokkuudesta ja terveyden edistämisestä. Kaikkien työntekijöiden osallistuminen HSE-johtamiseen ja siihen liittyviin hankkeisiin on olennaista turvallisen ja vastuullisen toiminnan kannalta. Turvallisuushavainnot ovat yksi tapa osallistua, ja niiden määrä kasvoi edelleen vakaasti vuonna 2016.

Työn ja muun elämän tasapaino

Montrealin toimipiste on edistänyt terveyttä ja aktiivista elämäntapaa jo vuosia. Työntekijät ovat saaneet entistäkin enemmän energiaa ja iloa elämäänsä. Toimipisteessä on hyvin varusteltu kuntosali, ja työntekijöille pidetään jumppatunteja lounasaikaan viitenä päivänä viikossa. Ostoreskontran tiimipäällikkö George Brezua harrastaa kamppailulajeja ja opettaa työkavereilleen potkunyrkkeilyä kerran viikossa.



Turvallisuus on yhteinen asia

Tela- ja kenttäpalvelujen esimiehille järjestettiin turvallisuuskoulutus Jyväskylässä helmikuussa. Koulutuksessa harjoiteltiin turvallisuuspalautteen antamista ja vastaanottamista. Osallistujia myös valmennettiin antamaan sama koulutus tiimeilleen. "Tavoitteenamme on luoda ilmapiiri, jossa jokaisella on keinot ja tahto pitää huolta toisista", sanoo Valmetin Suomen huoltotoimintojen johtaja Marko Lassila.

Aurinkovoimaa toimistoon

Lentokentänkadun toimipisteestä Tampereella tuli lokakuussa ensimmäinen Valmetin toimipiste, jolla on oma aurinkovoimala. "Rakennuksen katolla on 567 aurinkopaneelia 920 neliömetrin alueella. Ne ovat konkreettinen tapa vähentää yhtiömme ympäristövaikutuksia. Hiilidioksidipäästöt pienenevät noin 80 tonnia vuodessa. Ilmastonmuutoksen hillitseminen on yksi energiatehokkuusohjelmamme tavoitteista", sanoo kiinteistöjohtaja Kimmo Kohtamäki.



Yrityskansalaisuus

Valmet toimii vastuullisesti ja yhdenmukaisesti kaikkialla maailmassa. Vuonna 2016 Valmet säilytti asemansa maailman vastuullisimpien yritysten joukossa. Yhtiö sai tunnustusta strategisesta ja yhtenäisestä lähestymistavastaan kestävään kehitykseen sekä vastuullisuutta koskevasta raportoinnistaan.

Valmet on aidosti globaali yhtiö, joka toimii 33 maassa. Tarjoamme työtä ja liiketoimintamahdollisuuksia yli 12 000 työntekijällemme ja muille sidosryhmillemme eri puolilla maailmaa. Lisäksi luomme vaurautta paikallisyhteisöihin. Haluamme olla luotettava paikallinen kumppani ja rakentaa aktiiviset suhteet sidosryhmiimme.

Viestimme läpinäkyvästi sidosryhmiemme kanssa ja pyrimme siihen, että kaikki toimintamme on lakien ja määräysten mukaista sekä yhteiskunnallisesti vastuullista ja maailmanlaajuisesti yhdenmukaista.

Valmetin toimintaohje ja muut ohjaavat politiikat

Valmetin toimintaohje ohjaa työntekijöidemme ja kumppanimme käytöstä ja päätöksentekoa ja luo yhdenmukaisen pohjan kaikille liiketoimillemme ja työtehtävillemme. Vuonna 2016 Valmet jatkoi edellisvuonna päivitetyn toimintaohjeensa jalkauttamista. Vuoden aikana viestimme uudistetuista toimintaohjeista aktiivisesti koko yhtiössä.

Toimintaohjeisiin liittyvä verkkokurssi on pakollinen Valmetin kaikille työntekijöille maailmanlaajuisesti. Vuoden 2016 lopussa 99,8 prosenttia Valmetin työntekijöistä oli suorittanut koulutuksen. Kaikki uudet työntekijät perehdytetään toimintaohjeeseen verkkokurssilla, joka on saatavilla 19 kielellä.



Toimintaohjetta tukevat yksityiskohtaisemmat politiikat on listattu Valmetin GRI-liitteessä sivulla 11. Järjestämme säännöllisesti koulutusta muista ohjaavista politiikoistamme.

Jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa

Merkittävimpiä sidosryhmiämme ovat nykyiset ja potentiaaliset asiakkaat, nykyiset ja potentiaaliset työntekijät, toimittajat ja alihankkijat, osakkeenomistajat ja sijoittajat, tiedotusvälineet, kansalaisjärjestöt, viranomaiset ja paikallisyhteisöt sekä tutkimuslaitokset, korkeakoulu ja ammattikoulu.

Valmet ylläpitää vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa eri tavoin. Sidosryhmävuoropuhelun kanavia ovat esimerkiksi tapahtumat, tapaamiset, asiakaslehti ja yhtiön raportit ja esitteet sekä digitaaliset kanavat ja kyselytutkimukset.

Totuttuun tapaan Valmet tuki myös vuonna 2016 kansalaisjärjestöjä ja nuorisotyötä paikallisesti tekeviä yleishyödyllisiä järjestöjä sekä ympäristönsuojelua, tutkimusta ja koulutusta (ks. kaavio sivulla 43).

Valmet tuki vuonna 2016 seuraavia hankkeita:

- Joulutervehdysvarat lahjoitimme Pelastakaa Lapset -järjestölle. Lahjoituksella hankitaan koulutarvikkeita Nepalilapsille ja ravintoa Afrikan aliravituille lapsille sekä tuetaan sijaisperhetoimintaa.

- Suomessa Valmet osallistui uudenlaiseen harjoitteluohjelmaan, jossa turvapaikanhakijoita perehdytetään suomalaiseen työelämään.
- Maranhão'n osavaltiossa Brasiliassa Valmet osallistui yhteiskunnallisiin ja ympäristöohjelmiin paikallisen voitto tavoittelemattoman Instituto Ayrton Senna -järjestön kautta. Tavoitteena on tukea koulujen ja perusopetuksen kehittämistä.

Sidosryhmätapahtumat vuonna 2016

Valmet piti yhteyttä asiakkaisiinsa muun muassa säännöllisten tapaamisten sekä messujen, seminaarien, asiakastyytyvyyssyyskyselyjen ja toimialajärjestöjen välityksellä.

Suurin asiakastapahtumamme olivat asiakaspäivät, joille osallistui yli 200 asiakasta 35 maasta. Tapahtumassa aiheina olivat uusimmat innovaatiot, teollisen internetin ratkaisut ja asiakasreferenssit. Lisäksi asiakkaille esiteltiin Valmetin uusi palvelumalli ja uudistettu Sustainability360°-ohjelma.

Järjestimme myös innovaatiopäivän, johon kutsuimme yli 50 keskeistä toimittajaamme ympäri maailmaa. Tapahtuman aihepiirejä olivat muun muassa innovaatiot, T&K yhteistyön kehittäminen ja vastuullisuus sekä työterveyden ja työturvallisuuden varmistaminen koko arvoketjussa.

Valmetin sijoittajasuhdettiimi piti yhteyttä sijoittajiin ja analyytikkoihin erilaisissa sijoittajataapaamisissa. Lisäksi järjestimme pääomamarkkinapäivän webcast-lähetyksiä, tehdasvierailuja ja yhtiökokouksen.

Sustainability360° -ohjelma: Yrityskansalaisuuden kehitys

TAVOITTEET	TOIMINTASUUNNITELMA 2016–2018	KESKEISET SAAVUTUKSET 2016
<p>Ohjaavien periaatteiden noudattamisen varmistaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100 % nykyisistä ja uusista työntekijöistä suorittaa toimintaohjetta koskevan koulutuksen 	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestetään toimintaohjetta koskevia koulutuksia valikoiduille työntekijäryhmille järjestelmällisesti ja tietoisuutta lisätään esimerkkien avulla • Toimintaohjeiden sisällön arviointi ja verkkokoulutuksen uudelleenkäynnistys 	<ul style="list-style-type: none"> • Toimintaohje päivitettiin ja siihen liittyvä verkkokoulutus otettiin käyttöön maailmanlaajuisesti.
<p>Läpinäkyvän raportoinnin ja aktiivisen sidosryhmävuoropuhelun edistäminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Raportointi Dow Jonesin kestävä kehityksen indeksiin • Hankinnan, logistiikan ja liikematkustamisen CO₂ -tasojen ulkoinen raportointi ja varmennus • Palautteen kerääminen sidosryhmiltä vastuullisuuteen liittyvän kyselytutkimuksen avulla • Pitkän aikavälin suunnitelman laatiminen yhteiskunnallisille hankkeille • Työntekijöiden vapaaehtoistoiminnan raportointi sponsorointitietokantaan • Vastuullisuutta koskevan verkkokoulutuksen luominen ja jalkautus Valmetin henkilöstölle 	<ul style="list-style-type: none"> • Valinta Dow Jonesin kestävä kehityksen indeksiin (DJSI World ja DJSI Europe) kolmantena vuotena peräkkäin • Valinta CDP:n ilmastomuutosta koskevan raportoinnin A-listalle • Myönteistä palautetta vastuullisuudesta sidosryhmäkyselyissä • Aktiivista vuoropuhelua sidosryhmien kanssa

Valmet on vastuullisuuden edelläkävijöitä

Valmet on saanut tunnustusta ilmastonmuutoksen hillitsemisen toimenpiteistään ja strategiastaan sekä vastuullisuusraportoinnistaan. Vuonna 2016 yhtiö valittiin kolmantena peräkkäisenä vuotena Dow Jonesin kestävän kehityksen indeksiin (Dow Jones World Sustainability Index, DJSI) sekä maailmanlaajuisesti (DJSI World) että Euroopassa (DJSI Europe).

Valmet raportoi myös kansainväliselle, voittoa tavoittelemattomalle CDP-organisaatiolle, joka edistää kestävästä kehityksestä. Vuonna 2016 Valmet valittiin CDP:n Climate A-listalle. Se koostuu maailman parhaista yhtiöistä, jotka raportoivat julkisesti toimistaan ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi.

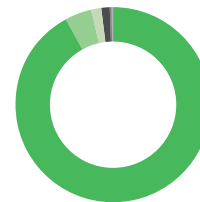


MEMBER OF
**Dow Jones
Sustainability Indices**
In Collaboration with RobecoSAM

Tuloverot (10 suurinta maata)

MILJ. EUROA	2016	2015
Suomi	51,1	17,2
Yhdysvallat	9,2	7,6
Kiina	2,8	2,2
Japani	2,4	1,3
Kanada	1,7	0,8
Portugali	1,2	1,0
Chile	0,8	0,6
Ruotsi	0,8	6,5
Saksa	0,6	0,6
Italia	0,5	0,6

Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin, % yhteensä 252 734,9 euroa



- Nuoriso 92 %
- Tiede, tutkimus ja koulutus 4,4 %
- Urheilu 1,9 %
- Muut 1,2 %
- Ympäristö ja luonnonsuojelu 0,3 %
- Kulttuuri 0,2 %

Lisäarvon jakautuminen sidosryhmille

Lisäarvon
luominen

Tulot 2 961
milj. euroa

Lisäarvon
jakautuminen

Käyttökustannukset: 2 014 milj. euroa
Palkat ja työsuhte-edut: 795 milj. euroa
Osingot ja rahoituskulut: 67 milj. euroa
Maksut valtiolle: 56 milj. euroa
Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin: 0,3 milj. euroa

Yhtiöön jätetty
jakamaton lisäarvo

28
milj. euroa

Painopiste: Erinomaiset prosessit

Vastuullista toimintaa kaikkialla maailmassa

Vuonna 2016 otimme käyttöön uuden globaalien vastuullisuuden arviointiprosessin. Sen avulla varmistamme, että pystymme noudattamaan toimintaohjeitamme laajentaessamme nykyisiä toimintojamme tai perustaessamme toimipisteen uuteen maahan. Vastuullisuuden arviointi perustuu toimintaohjeemme osa-alueisiin, joista on luotu erityinen tarkistuslista. Listan viisi pääkohtaa ovat liiketoiminnan etiikka, ihmisoikeudet, työntekijöiden perusoikeudet, työterveys ja turvallisuus ja ympäristöasioiden hallinta. Uutta arviointiprosessia pilotoitiin Jakartassa vuonna 2016.

Paikallisten olosuhteiden tunteminen tärkeää

Vastuullisuuden arvioinnin tavoitteena on paikallisten liiketoimintakäytäntöjen sekä Valmetin sidosryhmien odotusten perusteellinen ymmärtäminen. Kun laajennamme liiketoimintaamme maantieteellisesti, haluamme ymmärtää paikalliset markkinakäytännöt, jotta voimme tunnistaa omat taloudelliset, yhteiskunnalliset ja ympäristöön liittyvät vaikutuksemme sekä mahdolliset vastuullisuusriskit. Vastuullisuuden arvioinnin avulla varmistamme toimintamme sujuvan laajentamisen.



Pilotointi alkoi Jakartasta

Valmet on perustamassa Indonesian Jakartaan uutta palvelukeskusta, jonka myötä tarjoomamme Aasian ja Tyynenmeren alueen sellu-, paperi- ja energiateollisuuden asiakkaille laajenee. Uutta vastuullisuuden arviointiprosessia pilotoitiin Jakartassa vuonna 2016. Arviointitiimiä johti vastuullisuustiimi, ja kokoonpanoon kuului lisäksi lakiasiantuntijoiden edustajia sekä Indonesian paikallisjohtajien edustajia. Arvioinnin tulokset johtivat käytännön toimenpiteisiin investoinnin mahdollisten riskien hallitsemiseksi.

Sidosryhmien kuunteleminen tärkeää

Laaja vuoropuhelu sidosryhmien kanssa auttaa Valmetia varmistamaan, että yritys toimii vastuullisesti. Jakartassa tehtyyn arviointiin kuului tapaamisia ulkoisten sidosryhmien edustajien kanssa. Näkemyksistään kertoivat muun muassa palvelukeskuksen pääurakoitsijan, paikallisen kunnallishallinnon ja ruohonjuuritason kansalaisjärjestön edustajat ja muut kumppanit. Keskustelut auttoivat Valmetia ymmärtämään paikallisia käytäntöjä ja sidosryhmien odotuksia.





Yhteystiedot

Käyntiosoite

Valmet Oyj, Keilasatama 5, 02150 Espoo

Postiosoite

Valmet Oyj, PL 11, 02151 Espoo

Vaihde: 010 672 0000

etunimi.sukunimi@valmet.com

Mediasuhteet

media@valmet.com

Kestävä kehitys

sustainability@valmet.com

Sijoittajasuhteet

ir@valmet.com

Tilaa julkaisuja

www.valmet.com/tilaa

Seuraa Valmetia Twitterissä, Instagramissa, YouTubessa, LinkedInissä ja Facebookissa.



➤ [Twitter.com/valmetglobal](https://twitter.com/valmetglobal)



➤ [Youtube.com/valmetglobal](https://youtube.com/valmetglobal)



➤ [LinkedIn.com/company/valmet](https://linkedin.com/company/valmet)



➤ [Facebook.com/valmetcorporation](https://facebook.com/valmetcorporation)



➤ [Instagram.com/valmetglobal](https://instagram.com/valmetglobal)



➤ www.valmet.com

Tietoja tästä raportista

Graafinen suunnittelu ja tuotanto

Milton Oy

Paperi

MultiArt Silk 300 g

MultiArt Silk 130 g

Paino

Lönnberg Print & Promo



Raportissa käytetty paperi ja paperin valmistuksessa käytetty sellu on tuotettu Valmetin valmistamilla koneilla ja laitteilla. Raportti on painettu MultiArt Silk -paperille, joka on sertifioitu FSC-standardin vaatimusten mukaisesti ja täyttää Joutsenmerkin ympäristövaatimukset.

FSC Alkuperäketjun sertifiointi jäljittää FSC-sertifioidun puun koko tuotantoketjun läpi – metsästä loppukäyttäjälle. FSC liittyy yhteen vastuullisen puuntuotannon ja kulutuksen, sekä antaa kuluttajalle mahdollisuuden tehdä sosiaalisesti ja ekologisesti vastuullisia ostopäätöksiä.

Painotyössä käytetyt painovärit ja kemikaalit ovat Joutsenmerkin vaatimusten mukaisia. Painoväri on kasviöljypohjaista, ja myös muiden materiaalien käytössä suositetaan kierrätettäviä ja ympäristöystävällisiä tuotteita.



Valmet Oyj

Keilasatama 5 / PL 11

02151 ESPOO

www.valmet.com