



Valmetin
Toimintaohje

Valmet 

Valmetin Toimintaohje

Hyvä kollega ja Valmetin yhteistyökumppani,

Valmetille ainoa oikea toimintatapa on vilpiton ja rehellinen, ja se on myös ainoa kestävä tapa.

Valmetin Toimintaohje on säännöstö, joka auttaa meitä toimimaan oikein. Toimintaohje määrittelee moraalien, etiikan, vastuut ja sopivat toimintatavat meille sekä yksilöinä, ryhminä että yrityksenä.

Toimintaohjeen tarkoitus on suojella Valmetin liiketoimintaa ilmoittamalla koko Valmetin henkilöstölle sekä ulkoisille sidosryhmillemme yhtiön vaatimukset ja odotukset.

Olemme maailman johtavia yrityksiä toimialoillamme ja vastuullisuudessa. Meitä arvostetaan, ja haluamme varmistaa, että olemme luottamuksen arvoisia ja että vastaamme meihin kohdistuviin odotuksiin myös tulevaisuudessa. Tukenamme tässä ovat Toimintaohjeemme ja arvomme sekä vastuullisuus, joka on liiketoimintastrategiamme ja toimintojemme keskiössä.

Valmetin kokonaisvaltainen lähestymistapa vastuullisuuteen auttaa meitä pienentämään riskejä ja parantamaan kustannustehokkuutta sekä tukee liiketoimintamme kasvua. Varmistamme, että kaikki toimintomme ja toimenpiteemme ovat lakien, säännösten ja yhteiskuntavastuun mukaisia.

Tässä lehtisessä on yhteenveto Toimintaohjeestamme ja muistutus siitä, mitä sopii ja mitä ei sovi tehdä (käskyt ja kielot) Valmetin palveluksessa. Valmetin Toimintaohje on voimassa joka päivä koko organisaatiossa kaikkialla maailmassa. Ilman poikkeuksia.

Toimintaohjeemme viestitään henkilöstöllemme, yhteistyökumppaneillemme, toimittajillemme sekä liiketoimintamme yhteyshenkilöille. Meidän kaikkien vastuulla on perehtyä Toimintaohjeeseen, noudattaa sitä ja ottaa se osaksi päivittäistä työtämme.

PASI LAINE

President and CEO
Valmet



Sisällys

- 4 Arvomme
- 5 Kansainväliset periaatteet
- 8 Liiketoiminnan periaatteet
 - Tinkimättömyys
 - Lakien ja säädösten noudattaminen
 - Oikeudenmukainen kilpailu ja kartellilakien noudattaminen
 - Läpinäkyvyys ja avoimuus
 - Immateriaali- ja yhtiöomaisuudet
 - Tietosuoja
 - Korruption ja lahjonnan torjuminen
- 15 Ihmiset, yhteisö ja ympäristö
 - Ihmisoikeudet
 - Tasa-arvo, monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus
 - Kunnioittava työympäristö
 - Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi
 - Yhteisöllinen osallistuminen ja sponsorointi
 - Ympäristövastuu
 - Kestävät tuotteet ja palvelut
 - Tuotteiden ja palvelujen laatu
 - Kestävä toimitusketju
- 25 Rikkomuksista raportointi

Arvomme

Valmetin yhteiset arvot ovat kaiken toimintamme perusta. Arvot tukevat vahvasti Toimintaohjettamme.

Arvomme ohjaavat ja muokkaavat käyttäytymistämme ja yhdistävät meidät missioomme, strategiaamme, Must-Win-tavoitteisiimme ja visioomme – **Valmetin tie eteenpäin.**



Asiakkaat

Parannamme asiakkaidemme suorituskykyä.



Uudistuminen

Edistämme tuoreita ajatuksia ja luomme tulevaisuutta.



Erinomainen toiminta

Parannamme suoritustamme joka päivä saavuttaaksemme tavoitteemme.



Ihmiset

Teemme tuloksia yhdessä.

Arvomme luotiin yrityksessämme, joten elämme niiden mukaisesti omissa rooleissamme ja tehtävissämme yrityksemme sisällä.

Haasta itsesi selvittämään, mitä arvomme tarkoittavat omassa päivittäisessä työssäsi, ja haasta työtoverisikin toteuttamaan arvojamme.

Arvojamme tukevat esimiestemme ja työntekijöidemme roolit. Ne korostavat käyttäytymistä, joka edistää suorituskykyä, vahvistaa sitoutumista ja tukee kehitystä yksilön ja esimiehen näkökulmasta. Toimimalla roolinsa mukaisesti meistä jokainen voi antaa panoksensa Valmetin menestykseen.

Kansainväliset periaatteet

Globaalina teknologioiden ja palvelujen toimittajana Valmet vaikuttaa moniin yhteisöihin eri puolilla maailmaa. Tähtäämme siihen, että kaikki toimintamme toteutetaan sosiaalisesti vastuullisella ja globaalisti yhtenäisellä tavalla. Olemme sitoutuneet tukemaan ja edistämään muun muassa seuraavia yleismaailmallisia periaatteita:

- YK:n Global Compact -aloite ja kestävän kehityksen tavoitteet
- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille






Liiketoiminnan
periaatteet

Tinkimättömyys

- Valmetille tinkimättömyys tarkoittaa rehellisyyttä ja vahvoja moraalisia periaatteita.
- Tinkimättömyys on kaiken toimintamme, lausuntojemme ja raportointimme perusta ja oleellinen osa kestävästä kehitystä.

Käskyt ja kiellot:

- Kunnioitamme lupauksiamme ja sitoumuksiamme.
- Ole rehellinen ja oikeudenmukainen kaikissa liiketoimissa.



**Tuntisinko oloni
mukavaksi, jos toimintani
tuli yleiseen tietoon?**

**Mieti ennen kuin
toimit.**

Toimi oikein.



Lakien ja säädösten noudattaminen

- Olemme sitoutuneet noudattamaan täysin kaikkia soveltuvia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä.
- Odotamme, että myös toimittajamme, edustajamme, konsulttimme ja muut liikekumppanimme noudattavat täysin kaikkia soveltuvia lakeja ja säädöksiä.
- Mikäli niissä on tulkinnanvaraa, hankimme parasta saatavilla olevaa asiantuntija-apua.

Käskyt ja kiellot:

- Noudata täysin kaikkia soveltuvia lakeja ja säädöksiä.
- Älä hyväksy toimittajiltamme, edustajiltamme, konsulteiltamme tai muilta liikekumppaneiltamme minkäänlaista välinpitämättömyyttä lakeja ja säädöksiä kohtaan.

Oikeudenmukainen kilpailu ja kartellilakien noudattaminen


- Pyrimme oikeudenmukaiseen kilpailuun ja vapaisiin markkinoihin, joten kieltäydymme keskustelemasta ja sopimasta kilpailijoiden kanssa hinnoittelusta, markkinaosuuksista tai muista vastaavista asioista.
- Emme ole osapuolena liikesuhteissa, jotka voivat johtaa eturistiriitoihin.

Käskyt ja kiellot:

- Tunne toimintamaidemme kilpailulainsäädäntö ja noudata sitä sekä sisäistä kilpailun ohjeistustamme.
- Älä vaihda arkaluonteista liiketoimintatietoa kilpailijoiden kanssa.
- Jos arvelet, että yksityiselämäsi tai henkilökohtaiset suhteesi voivat vaikuttaa päätöksentekooosi, varmista, että päätöksen tekee puolueeton kollega, ja dokumentoi koko prosessi.



Vältä kaikki eturistiriidat.



Jos olet epävarma, kysy neuvoa lainopilliselta asiantuntijalta.

Läpinäkyvyys ja avoimuus

- Annamme sidosryhmille tietoa tilanteestamme ja suoriutumisestamme samanaikaisesti, tasapuolisesti, läpinäkyvästi ja avoimesti suosimatta yhtäkään yksittäistä ryhmää tai henkilöä ja noudattaen osakemarkkinalakeja ja -säädöksiä sekä osake- ja velkapääomamarkkinoiden hyväksytyjä käytäntöjä.
- Edistämme työssämme läpinäkyvää ja avointa kulttuuria.

Käskyt ja kiellot:

- Älä hyödynnä sisäpiiritietoa osakekaupoissa suoraan tai välillisesti.
- Kerro mielipiteesi avoimesti ja kannusta muita samaan.
- Pehdy Valmetin sosiaalisen median ohjeistukseen.
- Ole jatkuvasti vuorovaikutuksessa viranomaisten ja kansalaisjärjestöjen kanssa, jotta voimme kehittää ja pitää yllä avointa ja suoraa vuoropuhelua meitä ympäröivän yhteiskunnan kanssa.



Immateriaalioikeudet ja yhtiöomaisuudet

- Arvostamme tieto-omaisuuden ja immateriaalioikeuksien luomista ja suojaamista.
- Suojellemme Valmetin immateriaalioikeuksia, emmekä anna käyttää niitä ilman lupaa.
- Kunnioitamme muiden osapuolten immateriaalioikeuksia, emmekä yritä hankkia niitä laittomin keinoin.
- Suojellemme luottamuksellista tietoa, tietojärjestelmiä, teknologiaa ja Valmetin aineellisia varoja katoamiselta, varkaudelta ja väärinkäytöltä.

Käskyt ja kiellot:

- Käsittele kaikkea arkaluonteista ja luottamuksellista tietoa huolellisesti.
- Tutustu IT:n käyttöä koskeviin ohjeisiimme ja noudata niitä.
- Käytä Valmetin käyttöösi antamia sähköisiä laitteita ja sovelluksia vain yrityksen liiketoimissa.



Tietosuoja

- Kunnioitamme yksityisyyttä käsittelemällä henkilötietoja asiaankuuluvien lakien ja yrityksemme periaatteiden mukaisesti.
- Olemme perehtyneet tietosuojasäännöksiin ja keräämme ja käsittelemme henkilötietoja vain asianmukaisiin liiketoimintatarkoituksiin.

Käskyt ja kiellot:

- Käsittele ja säilytä henkilötietoja vain perusteltuihin ja lainmukaisiin tarkoituksiin.
- Käsittele henkilötietoja aina huolellisesti.
- Suojaa henkilötiedot asianmukaisesti luvottomalta käytöltä, aiheettomilta muutoksilta ja katoamiselta.

Korruption ja lahjonnan torjuminen

- Emme suvaitse minkäänlaisia korruption tai lahjonnan muotoja.
- Olemme sitoutuneet toimimaan kaikkien korruption vastaisten lakien mukaisesti.
- Emme harjoita liiketoimintaa konsulttien, edustajien, toimittajien tai muiden liikekumppanien kanssa, jotka eivät täysin noudata lahjonnan vastaisia lakeja ja säädöksiä.

Käskyt ja kiellot:

- Tutustu Valmetin korruption vastustamiseen liittyviin ohjeisiin ja noudata niitä.
- Älä ole osallisena liikesuhteissa, jotka voivat johtaa eturistiriitihin. Kysy aina neuvoa esimieheltäsi, jos arvelet, että sinulla saattaa olla eturistiriita, ja varmista, että päätös on kirjattu.
- Älä tarjoa, lupaa tai ota liikekumppaneilta vastaan lahjoja, jotka ylittävät normaalin vieraanvaraisuuden rajat.
- Älä anna tai maksa lahjuksia tai suorita muita laittomia maksuja tai hyvityksiä tilausten saamiseksi tai liikesuhteen ylläpitämiseksi.
- Älä tarjoa viranomaisille rahaa suotuisia päätöksiä tai palveluja vastaan.
- Kieltäydy osallistumasta rahanpesuun tai tukemasta sitä missään muodossa toiminnossamme missään päin maailmaa.

Ihmiset, yhteisö ja ympäristö



Ihmisoikeudet

- Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja ymmärrämme, että ihmisoikeuksien edistämisellä on perustavanlaatuinen merkitys liiketoiminnallemme.
- Ihmisoikeudet koskevat kaikkia työntekijöitä, toimittajia, edustajia, konsultteja ja muita liikeyhteistyökumppaneita.
- Tuemme työntekijöidemme yhdistymisvapautta ja oikeutta työsuhteensa neuvotteluihin sekä edistämme avointa ja jatkuvaa vuoropuhelua työntekijöidemme ja työntekijöitä edustavien toimielimien kanssa.

Käskyt ja kiellot:

- Ole tietoinen siitä, mitä ihmisoikeuksien kunnioittaminen tarkoittaa, ja perehdy myös Valmetin ihmisoikeussitoumukseen.
- Kunnioita paikallisia kulttuureita, tapoja ja paikallisten ihmisten ja yhteisöjen arvoja kaikkialla missä toimimme.





Tasa-arvo, monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

- Valitsemme ja nimitämme työntekijät heidän pätevyytensä ja taitojensa perusteella.
- Emme suvaitse syrjintää sukupuolen, iän, rodun, uskonnon tai uskomusten, etnisen tai kansallisen alkuperän, siviilisäädyn, seksuaalisuuden tai vamman perusteella.
- Arvostamme työntekijöidemme taustojen erilaisuutta ja heidän lahjakkuuttaan, näkemyksiään, koulutustaan ja kokemustaan. Uskomme, että tämä vaikuttaa menestymiseemme ja kestäväan kehitykseemme lisäämällä innovatiivisuutta, joustavuutta sekä kykyä kommunikoida sidosryhmiemme kanssa.

Käskyt ja kiellot:

- Noudata yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta koskevaa ohjeistustamme.
- Muodosta tiimejä, joiden jäsenillä on erilaiset taustat ja taidot.
- Ole kunnioittava ja tasapuolinen vuorovaikutuksessasi työtovereiden kanssa.

Kunnioittava työympäristö

- Arvostamme tiimityötä, joka on tärkeä osa organisaatiomme menestystä. Kun työskentelemme yhdessä, kohtelemme toisiamme kunnioittavasti, huomaavaisesti ja oikeudenmukaisesti.
- Arvostamme ja suojelemme oikeuttamme työskennellä ympäristössä, jossa ei esiinny ahdistelua.
- Emme suvaitse keneltäkään työntekijältämme, asiakkaaltamme, kumppaniltamme tai muulta liiketoimintaamme liittyvältä henkilöltä käyttäytymistä, joka häiritsee, uhkaa tai haittaa toisen työntekijän työsuoritusta tai saa aikaan uhkaavan, vastenmielisen, loukkaavan tai vihamielisen työympäristön.

Käskyt ja kiellot:

- Kunnioita muiden mielipiteitä päivittäisessä työssäsi.
- Kunnioita toisten työtä.
- Kunnioita kulttuurieroja.
- Älä suvaitse ahdistelua missään muodossa, äläkä myöskään kiusaamista, väkivaltaa, seksuaalista häirintää, rankaisemista tai hyväksikäyttöä.



Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

- Olemme kaikki osaltamme vastuussa turvallisesta, terveellisestä ja hyvin hoidetusta työympäristöstä kaikkialla missä toimimme.
- Uskomme, että kaikki onnettomuudet voidaan ehkäistä panostamalla vahvaan turvallisuuskulttuuriin, tehokkaaseen riskienhallintaan ja jatkuvaan parantamiseen pyrkiessämme kohti haittojen nollatasoa.
- Työskentelemällä turvallisesti, osallistumalla työsuojelutoimintaan ja huolehtimalla toisistamme osoitamme, että turvallisuus on tärkeintä.
- Odotamme terveyttä ja turvallisuutta koskevien sitoumustemme ja vaatimustemme noudattamista kaikilta, joiden kanssa työskentelemme.

Käskyt ja kiellot:

- Ole aina tietoinen päivittäisen työsi terveys- ja turvallisuusriskeistä sekä toimenpiteistä niiden ehkäisemiseksi.
- Varmista joka päivä, että olet työkunnossa.
- Noudata terveys- ja turvallisuuslakeja ja -säädöksiä, työsuojelusääntöjämme sekä vähimmäisturvallisuusvaatimuksia ja maailmanlaajuisen johtamisjärjestelmämme käytäntöjä.
- Älä ryhdy mihinkään vaarallisiin toimiin tai työhön, jota varten sinua ei ole koulutettu.
- Raportoi kaikista sattumuksista, läheltä piti -tapauksista ja turvallisuushavainnoista, jotta voimme parantaa toimintaamme.

**Turvallisuuspalautte
on tärkeää.**

**Toimi esikuvana terveys- ja
turvallisuusasioissa.**

Johda esimerkillä.

Yhteisöllinen osallistuminen ja sponsorointi

- Tiedostamme, että vahvistuva läsnäolomme kehittyvillä markkinoilla korostaa vastuutamme paikallisyhteisöistä eri puolilla maailmaa.
- Kannustamme kaikkia yksiköitä ja koko henkilöstöä osallistumaan yhteistä hyvää edistäviin ohjelmiin.
- Tuemme nuorisotoimintaan, tieteeseen ja tutkimukseen, kulttuuriin sekä ympäristön- ja luonnonsuojeluun liittyviä ohjelmia.
- Emme anna rahaa tai lahjoituksia poliittisille puolueille tai yksittäisille poliitikoille.

Käskyt ja kiellot:

- Tutustu Valmetin sponsorointia ja lahjoituksia koskeviin ohjeisiin ja noudata niitä.
- Sponsoroi projekteja, jotka hyväksytään ja joita arvostetaan laajalti.
- Älä sponsoroi projekteja tai aloitteita, jotka liittyvät politiikkaan, uskontoon tai muihin kiistanalaisiin ideologisiin organisaatioihin.
- Älä sponsoroi kansallisia tai kansainvälisiä kilpailuja tai ammattiurheilua.
- Älä sponsoroi toimintaa, joka on ristiriidassa kestävän kehityksen periaatteiden kanssa.



Ympäristövastuu

- Ymmärrämme työmme ympäristövaikutukset ja osuutemme Valmetin mission toteuttamisessa. Missiomme on muuntaa uusiutuvia raaka-aineita kestäviksi ja vastuullisiksi tuloksiksi.
- Sisällytämme vastuullisen ympäristönhallinnan periaatteet ja käytännöt kaikkeen liiketoimintaamme.
- Keskitymme parantamaan jatkuvasti toimintamme tehokkuutta ja pienentämään arvoketjumme ympäristöjalanjälkeä parhaiden käytäntöjen mukaisesti.

Käskyt ja kiellot:

- Ole tietoinen työtäsi mahdollisesti koskevista ympäristövaatimuksista tai -ohjeista.
- Edistä ympäristötavoitteidemme saavuttamista ja liiketoimintamme vastuullisuutta oman toimintasi kautta.
- Raportoi ympäristöhaitoista ja -sattumuksista, jotta voimme parantaa toimintaamme.
- Keskustele aktiivisesti toimittajien, asiakkaiden ja muiden liikekumppanien kanssa siitä, miten toimintojemme ja arvoketjumme ympäristövaikutusta voidaan vähentää.



Kestävät tuotteet ja palvelut

- Olemme sitoutuneet tarjoamaan asiakkaillemme turvallisia, tehokkaita ja luotettavia tuotteita ja palveluja.
- Pyrimme aktiivisesti tunnistamaan asiakkaidemme tarpeet ja lisäämään tuotantotehokkuutta sekä turvallisuutta, laajentamaan raaka-ainepohjaa, parantamaan lopputuotteiden laatua ja kestävyyttä sekä kehittämään täysin uusia innovaatioita.
- Parannamme jatkuvasti ratkaisujemme energiatehokkuutta teknologiakeskuksissa. Tarjoamme asiakkaillemme tukea tuotteiden elinkaaren aikana, millä varmistetaan paras pitkän aikavälin ympäristösuorituskyky.
- Koulutamme ja kannustamme asiakkaitamme käyttämään meiltä ostamiaan tuotteita ympäristövastuullisella tavalla.
- Kannustamme koko henkilöstöämme löytämään uusia tapoja tuotteidemme ja palvelujemme ympäristövaikutusten vähentämiseksi.

Käskyt ja kiellot:

- Työskentele päivittäin sen eteen, että asiakkaillemme voidaan tarjota ratkaisuja, jotka vaativat vähemmän vettä, energiaa sekä raaka-aineita ja joissa voidaan käyttää uusiutuvia resursseja ja jotka tuottavat vähemmän jätettä ja päästöjä.
- Tee aktiivisesti yhteistyötä asiakkaidemme, tutkimuslaitosten ja yliopistojen kanssa kerätäksesi tietoa asiakkaiden kestäväen kehityksen vaatimuksista ja kehittääksesi uusia ratkaisuja markkinoita varten.
- Keskity parantamaan nykyisen tuotetarjontamme suorituskykyä ja kustannustehokkuutta.
- Kuuntele aktiivisesti, mitä tarpeita asiakkailla on tulevaisuudessa, ja auta heitä kehittämään uusia toimintatapoja.



Tuotteiden ja palvelujen laatu

- Olemme sitoutuneet korkeaan laatuun toiminnoissamme sekä tuotteissa ja palveluissa, joita tarjoamme asiakkaillemme.
- Olemme läheisessä vuorovaikutuksessa asiakkaidemme kanssa, jotta voimme ymmärtää heidän tarpeensa ja odotuksensa sekä varmistaa kestävät liikesuhteet.
- Kehitämme jatkuvasti johtamisjärjestelmäämme, jotta voimme varmistaa yhtenäisen toimintatavan koko arvoketjussa.
- Otamme kaikki henkilökohtaisesti vastuun työmme laadusta ja jatkuvasta parantamisesta.

Käskyt ja kiellot:

- Toimita lupaamaasi laatua.
- Älä hyväksy huonoa laatua.
- Varmista turvallisuus ja vastuullisuus.



Kestävä toimitusketju

- Odotamme toimittajiemme ja urakoitsijoidemme toimivan korkeiden eettisten periaatteiden mukaan ja noudattavan kestävää toimitusketjua koskevia ohjeitamme.
- Seuraamme aktiivisesti, että toimittajamme toimivat kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti.
- Pyrimme minimoimaan arvoketjumme ympäristöjalanjäljen yhdessä toimittajiemme kanssa.

Käskyt ja kiellot:

- Vaadi, että kaikki liikekumppanit ja toimittajat noudattavat Valmetin kestävää toimitusketjua koskevia ohjeita.
- Perehdy Valmetin kestävä toimitusketjun prosessiin ja sitä koskeviin ohjeisiin.
- Tunne toimittajasi ja muut liikekumppanisi.

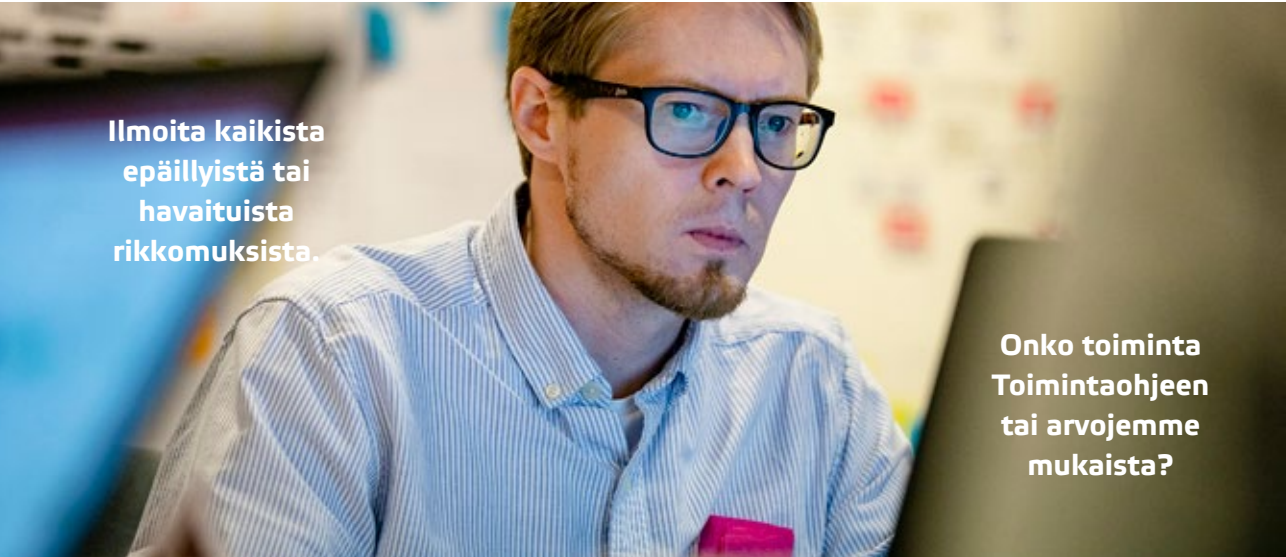


A close-up photograph of several hands pulling on a thick, light-colored rope. The hands are positioned in a line, receding into the background, creating a sense of depth and collective effort. The background is blurred, showing more people in white shirts. The overall tone is positive and collaborative.

Rikkomuksista raportointi

Rikkomuksista raportointi

- Kannustamme työntekijöitämme ja sidosryhmiämme tuomaan esiin vakavat huolenaiheensa. Työntekijöitä kannustetaan ottamaan yhteyttä esimiehiin tai muuhun henkilöstöön määritettäessä parasta tilannekohtaista toimintatapaa. Kysy ennen kuin toimit.
- Työntekijöiden vastuulla on raportoida tämän Toimintaohjeen mahdollisesta rikkomisesta esimiehelleen, henkilöstöosastolle, lakiosastolle tai sisäisen tarkastuksen toimintoon.
- Valmetilla on käytössään verkkopohjainen kanava ja puhelinpalvelu, joiden kautta Toimintaohjeen rikkomisesta voi ilmoittaa nimettömästi. Tällä tavoin Valmetin työntekijät ja muut sidosryhmät voivat ilmoittaa rikkomuksesta nimettömästi omalla äidinkielellään. Ulkopuolinen taho ylläpitää ilmoituskanavaa, joka on suunniteltu anonyymiteetin takaamiseen.
- Emme suvaitse minkäänlaisia kostotoimia niitä henkilöitä kohtaan, jotka ilmaisevat huolensa tai avustavat mahdollisten rikkomusten tutkimisessa.
- Pidämme huolen siitä, että epäillyistä rikkomuksista raportoitvien henkilöiden tiedot pysyvät luottamuksellisina. Epäilyistä rikkomuksesta vilpittömästi ilmoittanutta henkilöä ei rangaista.
- Ohjeitamme ja/tai tätä Toimintaohjetta rikkoneisiin sekä rikkomuksesta ilmoittamatta jättäneisiin henkilöihin sovelletaan kurinpitotoimia.



**Ilmoita kaikista
epäillyistä tai
havaituista
rikkomuksista.**

**Onko toiminta
Toimintaohjeen
tai arvojemme
mukaista?**

Tämä Toimintaohje koskee
koko henkilöstöä ja on voimassa
kaikkiällä joka päivä.