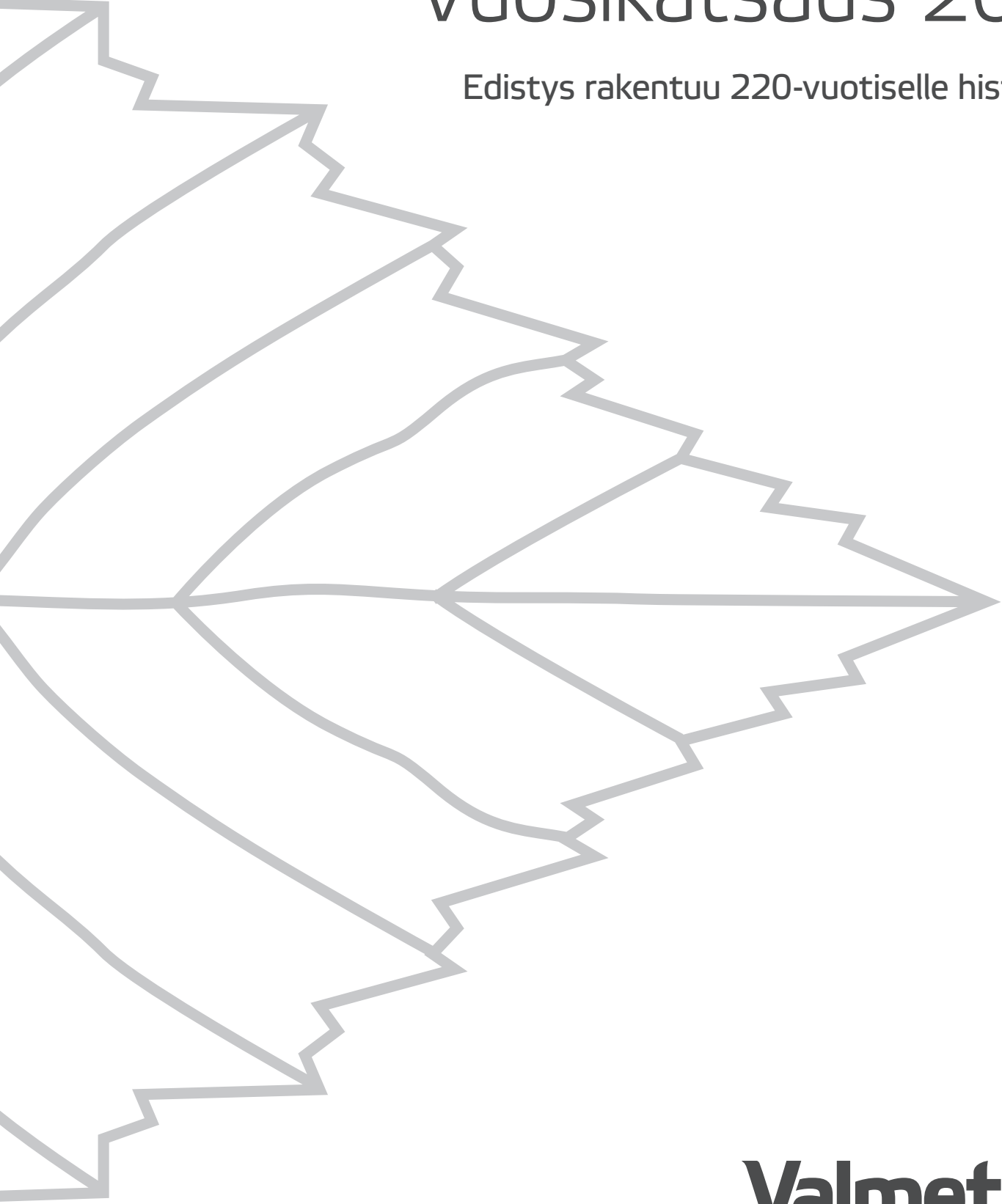


# Vuosikatsaus 2017

Edistys rakentuu 220-vuotiselle historialle



**Valmet** 

# Sisällysluettelo

<b>Toimitusjohtajan katsaus</b> .....	2	<b>Toimitusketju</b> .....	28
<b>Tämä on Valmet</b> .....	6	<b>Työterveys, -turvallisuus ja ympäristö</b> .....	32
Avainluvut.....	7	<b>Ihmiset ja suorituskyky</b> .....	36
Liiketoimintalinjat.....	8	<b>Ratkaisumme</b> .....	41
Valmet maailmalla.....	9	Tutkimus ja tuotekehitys.....	42
Markkinatiedot liiketoimintalinjoittain.....	10	Valmetin rooli kiertotaloudessa.....	44
Markkinatiedot alueittain.....	11	<b>Yrityskansalaisuus</b> .....	48
Arvonluonti.....	12	<b>Yhteystiedot</b> .....	52
<b>Strategia</b> .....	16		
Strategian toteutus.....	17		
Painopisteiden kehitys.....	20		
Taloudelliset tavoitteet.....	24		
Vastuullisuus.....	25		
Sustainability360° -ohjelman kehitys.....	26		

# Valmetin historia pähkinänkuoressa



**1797**

Tampereen verkatehdas (myöhemmin Tamfelt) perustetaan.

**1800-LUKU**

Valmetin edeltäjien juuret ovat syvällä teollisessa historiassa: Götaverken (1841), Tampella (1856), Beloit (1858), Karlstads Mekaniska Werkstad (KMW) (1860) ja Sunds Defibrator (1868).



**1968–1996**

Valmet keskittyy paperikoneisiin ja vahvistaa paperi- ja kartonkikoneiden ja paperin jälkikäsittelyn teknistä asiantuntemustaan fuusioilla ja yritysostoilla: Karlstads Mekaniska Werkstad 1986, Wärtsilän paperin jälkikäsittelylaitteita valmistava yksikkö 1987 ja Tampella Papertech 1992.



**1951**

Sotakorvaustuotteita valmistaneista entisistä asetehtaista tulee Valmetin metallitehtaat, Valmet. Tuotevalikoima oli laaja: lentokoneita, laivoja, paperikoneita, junia ja traktoreita.

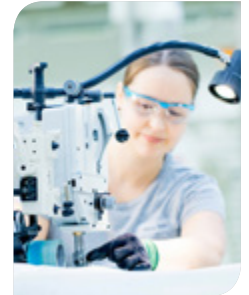


**1999**

Valmetin ja Rauman fuusiossa syntyy Metso. Valmetin paperiteknologiatoiminnot ja Sunds Defibratorin kuituteknologiatoiminnot yhdistyvät, ja Metso alkaa palvella myös selluteollisuutta.

**2000–2009**

Yritysostot ja fuusiot vahvistavat ja laajentavat tuote- ja palveluvalikoimaa: esim. Beloit Technology 2000, Kvaerner Pulping ja Kvaerner Power 2006 ja Tamfelt 2009.



**2015**

Prosessiautomaatiojärjestelmätliiketoiminnan osto Metsolta täydentää Valmetin liiketoimintakokonaisuutta ja vahvistaa yhtiön kilpailukykyä luomalla ainutlaatuisen tarjooman, jossa yhdistyvät prosessiteknologia, palvelut ja automaatio.



**2013**

Metso jakautuu kahdeksi yhtiöksi: Valmetiksi ja Metsoksi. Metson Massa, paperi ja voimantuotanto -segmentistä tulee Valmet, joka keskittyy sellu-, paperi- ja energiateollisuuteen maailmanlaajuisesti.



**POIKKEUKSELLISEN  
HYVÄ VUOSI KARTONKI-,  
PEHMOPAPERI- JA PAPERI-  
TEKNOLOGIOILLEMME**

# Edistyksemme rakentuu 220-vuotiselle teolliselle historialle

Vuosi 2017 oli Valmetille erityinen: juhlimme yhtiön 220-vuotista teollista historiaa. Valmetin monisäikeinen historia on yhdistelmä kaikkien niiden yhtiöiden historiaa, joista nykypäivän Valmet muodostuu. Se sai alkunsa Tampereen Verkatehtaan perustamisesta vuonna 1797, jolloin sai alkunsa paperikoneiden kudoksiin liittyvä liiketoimintamme.

Pitkän historiansa aikana Valmet on merkittävästi edistänyt useiden teollisuudenalojen kehitystä teknologisten ratkaisujensa avulla. Valmetin asiantuntijat ovat kehittäneet yhteistyössä asiakkaidemme kanssa monia innovaatioita, jotka ovat johtaneet tärkeisiin edistysaskeliin sellu-, paperi- ja energiateollisuudessa. Niiden ansiosta on syntynyt täysin uudenlaisia biopohjaisia tuotteita kuluttajille, hajuttomia ja ympäristötehokkaita sellutehtaita, sekä energia-, vesi- ja raaka-ainetehokkaita tuotantoprosesseja.

Olemme ylpeitä historiastamme ja haluamme vastaisuudessa-kin olla aina askeleen edellä kehittämässä uusia, tulevaisuuteen suuntautuneita ratkaisuja, jotka hyödyttävät asiakkaitamme ja koko maapalloa. Tämän tavoitteen saavuttamisessa meitä auttaa ainutlaatuinen tarjoomamme, joka on yhdistelmä johtavia prosessiteknologioita, palveluja ja automaatoratkaisuja.

## Poikkeuksellisen hyvä vuosi kartonki-, pehmopaperi- ja paperiteknologioillemme

Paperit-liiketoimintalinjamme kehittää ja toimittaa teknologioita kartongin, paperin ja pehmopaperin valmistukseen. Viime vuosi oli liiketoimintalinjalle menestyksenkäs: saatujen tilausten määrä kasvoi 44 prosenttia ja oli ennätykselliset 1 035 miljoonaa euroa. Tilauksia tuli niin kartongin ja paperin kuin pehmopaperinkin valmistajilta. Erityisen aktiivisia asiakkaamme olivat Kiinassa, jonne tilattiin viisi pakkauskartonkikonetta. Saimme myös hienopaperikonetilauksen Yhdistyneistä Arabiemmiirikunnista ja useita paperikoneusintojen tilauksia Euroo-

pasta ja muualta maailmasta. Lisäksi uusien pehmopaperin valmistusteknologioidemme suosio asiakkaidemme keskuudessa jatkui: saimme kuusi pehmopaperinvalmistuslinjojen tilausta Espanjasta, Venäjältä ja Pohjois-Amerikasta.

Sellu ja energia -liiketoimintalinjan bioenergiateknologioiden kysyntä oli hyvällä tasolla, ja jatkoimme liiketoimintamme laajentamista Japanissa tekemällä toimitussopimukset kahdesta uudesta biomassakattilasta ja savukaasujen puhdistusjärjestelmästä. Selluliiketoiminnassa saimme päätökseen merkittävän asiakasprojektin: keskeisen teknologian toimituksen Metsä Fibren Äänekosken biotuotetehtaalle. Tehdas käynnistyi täsmälleen aikataulussa. Sellu ja energia -liiketoimintalinjan saadut tilaukset vähenivät edellisvuodesta ja olivat 678 miljoonaa euroa.

## Vakaat liiketoiminnot kasvoivat ja yhtiön kannattavuus parani

Vakaat liiketoimintamme eli Palvelut- ja Automaatio-liiketoimintalinjat jatkoivat vahvaa suoritusta. Palvelut-liiketoimintalinjan saadut tilaukset kasvoivat 5 prosenttia ja Automaatio-liiketoimintalinjan 6 prosenttia. Vakaiden liiketoimintojen saadut tilaukset olivat 1,6 miljardia euroa eli lähes 50 prosenttia Valmetin kaikista saaduista tilauksista vuonna 2017. Strategiset hankkeet – vuonna 2016 lanseerattu uusi palvelumallimme ja vuonna 2017 lanseeratut teollisen internetin palvelut – vahvistivat edelleen kilpailukykyämme maailmanlaajuisilla markkinoilla.

Vuonna 2017 Valmetin saadut tilaukset kasvoivat 133 miljoonalla eurolla ja olivat 3 272 miljoonaa euroa. Liikevaihto oli 3 159 miljoonaa euroa ja kannattavuutemme parani edelleen. Vertailukelpoinen EBITA oli 7,2 prosenttia lähestyen 8–10 prosentin tavoitettamme. Jatkamme työtämme kannattavuuden parantamiseksi ja toimintamme tehostamiseksi, ja 2,3 miljardin euron tilauskannamme antaa vahvat lähtökohdat vuodelle 2018.

## Johdonmukaista edistymistä strategisissa painopisteissä

Valmetin tie eteenpäin perustuu neljään Must-Win-tavoitteeseen, jotka ovat erinomainen asiakasosaaminen, johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa, erinomaiset prosessit ja voittajajoukkue. Niiden puitteissa keskityimme esimerkiksi vuonna 2016 lanseeratun uuden Shared Journey Forward -palvelumallimme maailmanlaajuisen käyttöönottoon. Osana palvelumallin toteutusta uudistimme teollisen internetin tarjoaman asiakkaillemme ja aloimme rakentaa siihen liittyvää kumppaniekosysteemiä alan johtavien toimijoiden kanssa. Lisäksi perustimme Performance Center -suorituskykykeskuksia eri asiakasteollisuuksillemme. Ne toimivat kanavana teollisen internetin palveluillemme.

Viime vuosina olemme järjestelmällisesti laajentaneet läsnäoloamme maailmanlaajuisesti ollaksemme entistäkin lähempänä asiakkaita. Aasian ja Tyynenmeren alue on edelleen Valmetin merkittävimpiä kasvualueita, ja siksi avasimme uuden palvelukeskuksen Indonesiaan syyskuussa 2017. Indonesian palvelukeskuksen valikoimaan kuuluvat telapalvelut, kuitulinjojen huoltopalvelut, rakenneryhmiä uudistukset ja tehdasparannusratkaisut.

Merkittävä sisäisen tehokkuuden kehitysohjelmamme, Leap Forward -toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) uudistusprojekti, on edennyt hyvin. Aloitimme järjestelmän asteittaisen käyttöönoton vuoden 2017 lopulla, ja ensimmäisenä oli vuorossa Palveluliike-toimintalinja Suomessa.

Työntekijöidemme sitoutuneisuus kehittyi edelleen positiivisesti, ja yhteistyön koettiin olevan keskeisiä sisäisiä vahvuuksiamme. Nopeuttaaksemme Must-Win-tavoitteiden saavuttamista toteutimme seitsemän maailmanlaajuista koulutusohjelmaa, paransimme suoriutumisen johtamista tukevia prosessejamme, edistimme sisäistä liikkuvuutta ja vahvistimme sisäistä mentorointia.

## Johtajuus kestävässä kehityksessä vähentää riskejä ja luo mahdollisuuksia

Valmetin missio on muuntaa uusiutuvat raaka-aineet kestäviksi tuloksiksi. Se tarkoittaa, että prosessiteknologioidemme, palvelujemme ja automaatoratkaisujemme avulla asiakkaat voivat kehittää ja tuottaa kierrätettäviä ja kestäviä tuotteita uusiutuvista raaka-aineista. Siten Valmet on myös kiertotalouden ytimessä.

Olemme toimineet neljä vuotta itsenäisenä yhtiönä ja keskittyneet vastuullisuuteen liittyvien toimintariskiemme pienentämiseen. Olemme tehneet kovasti töitä varmistaaksemme vastuulliset hankintakäytännöt maailmanlaajuisesti, edistääksemme vahvaa turvallisuuskulttuuria ja kehittääksemme henkilöstöhallinnon, tutkimuksen ja kehityksen sekä työterveyden, työturvallisuuden ja ympäristöasioiden (HSE) prosesseja, jotta toimimme entistäkin vastuullisemmin ja kestävämmiin maailmanlaajuisesti.

Valmet on saanut vastuullisuustyöstään myös kansainvälistä tunnustusta: yhtiö valittiin vuonna 2017 Dow Jonesin kestävä kehityksen indekseihin (DJSI World ja DJSI Europe) neljäntenä vuotena peräkkäin. Lisäksi Valmet valittiin Ethibel Sustainability Index Excellence Europe -indeksin 200 eettisen sijoituskohteen joukkoon toisena vuotena peräkkäin, ja saimme CDP:n ilmasto-ohjelmassa luokituksen A- ilmastonmuutosta hillitsevien toimenpiteidemme ansiosta.

Jatkamme pitkäjänteistä työtämme myös tulevana vuosina ja luomme samalla uusia liiketoimintamahdollisuuksia kattavan vastuullisuustyömme pohjalta. Uskomme, että edelläkävijyyys tuotteiden ja palvelujen vastuullisuudessa sekä hyvä yrityskansalaisuus tuovat meille menestystä myös tulevaisuudessa.

## Maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelemisessa

Katsoessani vuotta 2017 kokonaisuudessaan, olen tyytyväinen edistykseemme strategisissa painopisteissä, taloudelliseen kehitykseemme ja siihen, kuinka valmetlaiset ympäri maailmaa tekevät yhteistyötä ja sitoutuvat asiakkaidemme suorituskyvyn parantamiseen joka päivä. Olemme matkalla kohti puhtaampaa maailmaa ja entistäkin vastuullisempaa liiketoimintaa, ja Valmet haluaa olla mukana luomassa tätä kehitystä tukevia ratkaisuja. Yhdistämme digitalisaation ja vahvan prosessiosaamisemme optimoidaksemme asiakkaidemme tuotannon, maksimoidaksemme raaka-aineiden tehokkaan käytön ja minimoidaksemme niin asiakkaidemme kuin oman toimintamme ympäristöjalanjäljen.

Näen edessämme paljon mahdollisuuksia. Innovatiivisen ajattelun, vahvan asiakaskeksisyyden ja määrätietoisien työn avulla voimme tuoda tulevaisuuden asiakkaillemme tänään ja huomenna.

Kiitän lämpimästi asiakkaitamme vahvasta luottamuksesta Valmetiin ja kumppaneitamme hedelmällisestä yhteistyöstä. Koko Valmetin tiimille kiitos sitoutumisesta ja ahkerasta työstä!

**Pasi Laine**

Toimitusjohtaja

## Paras palvelukokemus asiakkaille



**Haluamme tarjota asiakkaillemme maailmanluokan palveluja, jotka parantavat asiakkaidemme prosessien luotettavuutta ja suorituskykyä. Siksi olemme yhtenäistäneet palvelutapamme ja uudistaneet palvelutarjoomamme. Kanta-va ajatus on olla asiakkaidemme kanssa yhteisellä matkalla eteenpäin.**

Parhaan palvelukokemuksen ytimessä ovat asiakaslupauksemme: turvallisuus ensin, lähellä sinua, tarpeitasi vastaavat ratkaisut ja ihmiset, joihin voit luottaa. Olemme sitoutuneet palvelemaan asiakkaitamme niiden mukaisesti joka päivä. Jotta asiakkaiden on helpompi löytää juuri oikea palvelu tai ratkaisu, olemme jakaneet palvelumme kolmeen ryhmään: luotettavuuspalvelut, suorituskykypalvelut ja prosessi- ja automaatiopäivityksiin liittyviin uusiin teknologioihin.

Palvelumme tarjoavat vastauksen asiakkaidemme päivittäisiin haasteisiin. Niitä ovat esimerkiksi laitteistojen ja prosessien luotettavan toiminnan varmistaminen ja teollisten prosessien optimointi, jotta käytettävissä olevista resursseista saadaan kaikki irti. Autamme asiakkaitamme pitämään heidän prosessinsa kilpailukykyisinä uusimpien ratkaisujen ja parhaan asiantuntemuksen avulla. Meillä on myös laaja teollisen internetin tarjooma sekä etäratkaisujen asiantuntemusta ja kokemusta.



### Lue lisää:

Merkityksellinen dialogi datan kanssa, s. 40  
[www.valmet.com](http://www.valmet.com)



### HISTORIAN HAVINAA

Kutomakone Tampereen kudostehtaalla 1960-luvulla.

# Tämä on Valmet



Kokonaisliikevaihto

## 3 159

milj. euroa



Henkilöstö

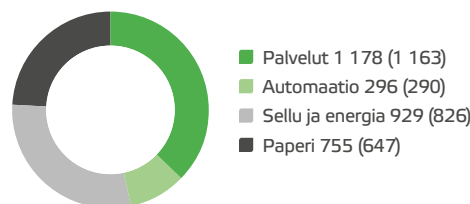
## 12 268

Valmet on maailman johtava prosessiteknologian, automaatoratkaisujen ja palvelujen toimittaja ja kehittäjä sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle. Tavoitteenamme on tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa.

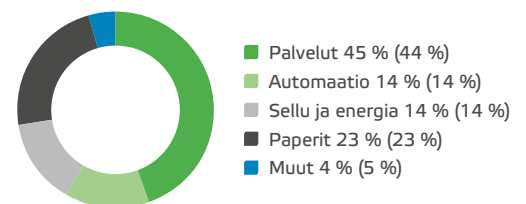
Vahvan teknologiatarjonnan ytimen muodostavat sellutehtaat, kartongin-, paperin- ja pehmapaperinvalmistuslinjat ja bioenergiaa tuottavat voimalaitokset. Valmetin edistykselliset palvelut ja automaatoratkaisut parantavat asiakkaidemme tuotantoprosessien luotettavuutta ja suorituskykyä sekä tehostavat raaka-aineiden ja energian käyttöä.

Valmetin liikevaihto vuonna 2017 oli 3,2 miljardia euroa. Yli 12 000 ammattilaistamme ympäri maailmaa työskentelevät lähellä asiakkaitamme, sitoutuneina asiakkaidemme menestyksen edistämiseen – joka päivä. Valmetin pääkonttori on Espoossa ja sen osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingissä.

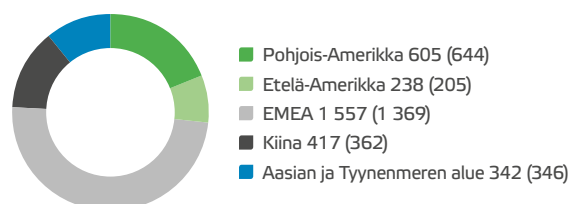
**Liikevaihto liiketoimintalinjoittain, milj. euroa**



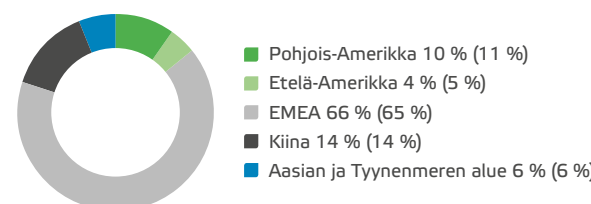
**Henkilöstö liiketoimintalinjoittain, %**



**Liikevaihto alueittain, milj. euroa**



**Henkilöstö alueittain, %**





# Avainluvut

Talous <sup>1</sup>	2017	2016	MUUTOS
Saadut tilaukset, milj. euroa	<b>3 272</b>	3 139	4 %
Palvelut	<b>1 242</b>	1 182	5 %
Automaatio	<b>317</b>	299	6 %
Sellu ja energia	<b>678</b>	939	-28 %
Paperit	<b>1 035</b>	718	44 %
Tilaukanta <sup>2</sup> , milj. euroa	<b>2 292</b>	2 283	0 %
Liikevaihto, milj. euroa	<b>3 159</b>	2 926	8 %
Vertailukelpoinen EBITA <sup>3</sup> , milj. euroa	<b>226</b>	196	15 %
% liikevaihdosta	<b>7,2 %</b>	6,7 %	
Liikevoitto (EBIT), milj. euroa	<b>178</b>	147	21 %
% liikevaihdosta	<b>5,6 %</b>	5,0 %	
Osinko per osake, euroa	<b>0,55<sup>4</sup></b>	0,42	31 %
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, milj. euroa	<b>15 %</b>	12 %	
Tutkimus- ja tuotekehityskulut, netto, milj. euroa	<b>64</b>	64	0 %

Ihmiset	2017	2016	MUUTOS
Henkilöstö <sup>2</sup>	<b>12 268</b>	12 012	2 %
Kokonaistapaturmataajuus (TRIF) <sup>2,5</sup>			
Oma henkilöstö	<b>5,5</b>	6,0	-8 %
Alihankkijat	<b>10,1</b>	7,6	33 %
Turvallisuustoimikuntien kattavuus, % henkilöstöstä	<b>92</b>	91	
Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin, milj. euroa	<b>0,1</b>	0,3	-51,2 %
Toimittajien vastuullisuusarvioinnit, lukumäärä	<b>56</b>	54	4 %

Ympäristö	2017	2016	MUUTOS
CO <sub>2</sub> päästöt <sup>6</sup> , 1 000 t	<b>86</b>	83	4 %
Energiankulutus, TJ	<b>1 336</b>	1 336	0 %
Vedenkulutus, 1 000 m <sup>3</sup>	<b>3 046</b>	3 149	-3 %
Jäte, 1 000 t	<b>42</b>	39	8 %
NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> ja muut merkittävät päästöt ilmakehään, t	<b>86,6</b>	75	16 %



Paperit-liiketoimintalinjan saadut tilaukset kasvoivat

**44%**



Vertailukelpoinen EBITA

**7,2%**

liikevaihdosta



**56**

toimittajien vastuullisuusauditointeja



Vedenkulutus väheni

**3%**

<sup>1</sup> Konsernilukuja: Taloudellisten indikaattorien laskentakaavat on esitelty Tilinpäätöksessä 2017.

<sup>2</sup> Kauden lopussa.

<sup>3</sup> Vertailukelpoinen tulos ennen rahoituseriä, veroja ja aineettomien hyödykkeiden poistoa.

<sup>4</sup> Hallituksen ehdotus.

<sup>5</sup> Kokonaistapaturmataajuus viittaa lääkintää vaatineisiin, työtä rajoittaviin tai vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneisiin tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden.

<sup>6</sup> Scope 1 ja 2 päästöt (toimipistekohtaiset)

# Valmetin liiketoimintalinjat

Valmetilla on neljä liiketoimintalinjaa ja vahva markkina-asema kaikissa liiketoiminnoissaan globaalisti.



## Palvelut

Palvelut-liiketoimintalinja tarjoaa asiakkaiden tuotantoprosessien luotettavuutta ja suorituskykyä parantavia palveluja sekä teknologian parannuksia tuottavuuden nostamiseksi. Olemme lähellä asiakkaitamme yli 120 palvelukeskuksen sekä etäpalvelujen kautta. Emme koskaan tingi turvallisuudesta ja voitamme asiakkaidemme luottamuksen määrätietoisella työllämme joka päivä.

LIKEVAIHTO,  
MILJ. EUROA

**1 178**

SAADUT TILAUKSET,  
MILJ. EUROA

**1 242**

**1.–2. PALVELUISSA**



## Automaatio

Automaatoratkaisuihimme kuuluvat niin yksittäiset mittaukset kuin tehdaslajuiset prosessiautomaatiojärjestelmät. Ne on suunniteltu maksimoimaan asiakkaiden liiketoimintojen kannattavuutta parantamalla tuotannon suorituskykyä sekä kustannus-, materiaali- ja energiatehokkuutta.

LIKEVAIHTO,  
MILJ. EUROA

**296**

SAADUT TILAUKSET,  
MILJ. EUROA

**317**

**1.–3. AUTOMAATIOSSA**



## Sellu ja energia

Sellu ja energia -liiketoimintalinja tarjoaa kokonaisia sellulinjoja, puun käsittelystä sellun kuivatukseen, kattiloita lämmön- ja sähköntuotantoon sekä ratkaisuja edistyneeseen biomassan jalostukseen. Teknologiamme maksimoivat uusiutuvien raaka-aineiden arvon, tehostavat tuotantoa ja pitävät ympäristövaiikutukset mahdollisimman pieninä.

LIKEVAIHTO,  
MILJ. EUROA

**929**

SAADUT TILAUKSET,  
MILJ. EUROA

**678**

**1.–2. SELLUSSA  
1.–3. ENERGIASSA**



## Paperit

Paperit-liiketoimintalinja toimittaa kokonaisia kartongin, pehmopaperin ja paperin tuotantolinjoja, koneusintoja ja keskeisiä komponentteja. Teknologiamme on suunniteltu siten, että ne edistävät tuotanto- ja ympäristötehokkuutta, mahdollistavat tuotannon muutokset joustavasti ja ovat luotettavia. Koneidemme mahdollisimman pitkälle modulaarisoitu ja standardoitu rakenne tekee ratkaisuihimme helppokäyttöisiä ja kustannustehokkaita.

LIKEVAIHTO,  
MILJ. EUROA

**755**

SAADUT TILAUKSET,  
MILJ. EUROA

**1 035**

**1. PEHMOPAPERISSA  
1. KARTONGISSA  
1. PAPERISSA**

# Valmet maailmalla

Valmetilla on vahva maailmanlaajuinen asema lähellä asiakkaitaan. Siksi pystymme vastaamaan paikallisiin tarpeisiin eri puolilla maailmaa. Meillä on toimintaa 156 toimipisteessä 33 maassa. Kokonaisuuteen kuuluu yli 120 palvelukeskusta, 87 myyntikonttoria, 36 tuotantolaitosta ja 16 tutkimus- ja kehityskeskusta. Yli 12 000 ammattilaistamme tekevät joka päivä tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa eri puolilla maailmaa.



### Lue lisää:

Markkinatietoja  
alueittain, s. 11  
[www.valmet.com](http://www.valmet.com)



# Markkinatietoja liiketoiminnoittain

LIIKETOIMINTA-LINJA	MARKKINAN KOKO <sup>1</sup> JA KASVU	MARKKINA-AJURIT	TUOTERYHMÄ	VALMETIN ASEMA JA KILPAILIJAT
<b>Palvelut</b>	8,0 mrd. euroa ~1–2 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kasvava sellun, paperin<sup>2</sup> ja energian tuotanto</li> <li>Kysyntä entistä tehokkaammille prosesseille sekä tehokkaammalle kunnossapidolle ja ydinliiketoimintaan kuulumattomien toimintojen ulkoistamiselle</li> <li>Asiakkaat vähentävät omia resursseja</li> <li>Koko ja vähitellen ikääntyvä asennettu laitekanta, kapasiteetin lisäykset Kiinassa, Etelä-Amerikassa ja Aasian ja Tyynenmeren alueella</li> <li>Koneiden ja tehtaiden sulkemiset EMEA-alueella ja Pohjois-Amerikassa</li> <li>Teollisen internetin ratkaisujen kysyntä</li> </ul>	Tela- ja tehdaspalvelut	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.–2.</li> <li>Keskeiset kilpailijat: Voith, Xerium</li> </ul>
			Tehdasparannukset	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.–2.</li> <li>Andritz, Bellmer, Voith</li> </ul>
			Prosessiosat	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.–2.</li> <li>Andritz, Kadant, Voith</li> </ul>
			Kudokset	<ul style="list-style-type: none"> <li>6.</li> <li>Albany, AstenJohnsen, Voith, Xerium</li> </ul>
			Energia ja ympäristö	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.–4.</li> <li>Andritz, Babcock &amp; Wilcox, Sumitomo SHI FW</li> </ul>
<b>Automaatio</b>	2,0 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ikääntyvät koneet ja asennetut automaatiojärjestelmät</li> <li>Investoinnit uusiin sellu- ja paperikoneisiin ja voimalaitoksiin</li> <li>Älykkään teknologian kysyntä</li> <li>Raaka-ainesäästöjen, prosessitehokkuuden ja vastuullisuuden kysyntä</li> <li>Teollisen internetin ratkaisujen kysyntä</li> </ul>	Automaatiojärjestelmät (DCS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>3. sellussa ja paperissa, pieni toimija energia- ja prosessiteollisuudessa</li> <li>ABB, Honeywell, Emerson, Siemens, Yokogawa</li> </ul>
			Laadunhallintajärjestelmät (QMS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.–2. sellussa ja paperissa<sup>3</sup></li> <li>ABB, Honeywell, Voith</li> </ul>
			Analysaattorit ja mittaukset	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. sellussa ja paperissa<sup>3</sup></li> <li>ABB, BTG</li> </ul>
<b>Sellu</b>	1,4 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kartongin ja pehmopaperin kulutuksen kasvu</li> <li>Tarve ensiökuidulle. Heikentynyt kierrätyspapaerin saatavuus, kierrätysasteen rajoitukset</li> <li>Sellulinjat ja -tehtaat ovat aiempaa suurempia</li> <li>Uusia käyttötarkoituksia biopohjaisille tuotteille</li> <li>Kasvava ympäristötietoisuus ja tiukempi sääntely</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1.–2.</li> <li>Andritz</li> </ul>
<b>Energia</b>	2,0 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Energiankulutuksen kasvu</li> <li>Kestävästi tuotetun energian kysyntä ja hiilikapasiteetin sulkemiset</li> <li>Ikääntyvien laitosten uusiminen</li> <li>Tuet ja sääntely</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1.–3.</li> <li>Yksi bioenergiamarckinan harvoista maailmanlaajuisista toimijoista</li> <li>Andritz, Babcock &amp; Wilcox, Sumitomo SHI FW</li> </ul>
<b>Kartonki</b>	1,0 mrd. euroa ~2–3 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maailmankauppa, verkkokauppa ja kehittyvien markkinoiden kasvu edistävät pakkausmateriaalien kysyntää</li> <li>Kevyen kartongin kysyntä</li> <li>Siirtyminen muovipakkauksista uusiutuviin materiaalien käyttöön</li> <li>Lajinvaihdot paperista kartonkiin</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1.</li> <li>Voith</li> </ul>
<b>Paperi</b>	0,3 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digitaalisen median kasvu vähentää paino- ja kirjoituspaperien kysyntää</li> <li>Teknologia- ja ympäristötehtävien parantamisen kysyntä</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1.</li> <li>Voith</li> </ul>
<b>Pehmopaperi</b>	0,7 mrd. euroa ~3 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ostovoiman ja elintason kasvu</li> <li>Kasvu nopeinta kehittyvillä markkinoilla</li> <li>Paremmen laadun kysyntä</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1.</li> <li>Andritz, ToscoTec, Voith</li> </ul>

<sup>1</sup> Markkinan koko tarkoittaa Valmetin kohdemarkkinaa eli niitä maantieteellisiä alueita, tuotesegmenttejä ja teollisuudenaloja, joilla Valmet kilpailee tai aikoo kilpailla.

<sup>2</sup> Paperilla yleisesti viitataan kartonkiin, pehmopaperiin ja muihin paperilatuuihin.

<sup>3</sup> Luvut vuoden 2016 tuotannosta ja 2016–2020 kasvusta perustuvat RISIn arvioihin.

# Markkinatietoja alueittain

ALUE	MARKKINAN KOKO <sup>1</sup> JA KASVU	MARKKINAN ERITYISPIIRTEET	VALMETIN ASEMA
<b>Pohjois-Amerikka</b>	Kohdemarkkinan koko: 2,8 mrd. euroa  Sellun ja paperin vuosituotanto <sup>3</sup> : 150 milj. tonnia, kasvu +0,9 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kypsä, palvelukeskeinen markkina, jossa laaja asennettu laitekanta</li> <li>Uusintoihin ja uuden kapasiteetin mahdollisuuksia kartongissa ja pehmopaperissa. Kapasiteetin sulkemisia painopapereissa</li> <li>Asiakkaat keskittyvät edelleen tehtaide luotettavuuteen, käytettävyyteen, tuotantokustannuksiin ja ympäristösäästöihin</li> <li>Sellussa palvelujen, uusintojen ja parannusprojektien mahdollisuuksia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liikevaihto: 0,6 mrd. euroa (19 % koko yhtiön liikevaihdosta)</li> <li>Henkilöstö: 1 223</li> <li>Johtava asema sellu- ja paperiteknologioissa, vakiintunut asema palvelu- ja automaatioliiketoiminnassa.</li> </ul>
<b>Etelä-Amerikka</b>	Kohdemarkkinan koko: 1,6 mrd. euroa  Sellun ja paperin vuosituotanto <sup>3</sup> : 40 milj. tonnia, kasvu +2,9 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Palveluissa kasvumahdollisuuksia tuotannon tehokkuuteen ja ympäristönäkökulmiin liittyvissä ratkaisuisissa</li> <li>Suuret sellutehdasinvestoinnit edistävät syklistä prosessiteknologia liiketoimintaa. Jatkuvia mahdollisuuksia sellutehtaiden uusintoissa ja parannuksissa.</li> <li>Projektimahdollisuuksia pehmopaperin ja kartongin uusissa tuotantolinjoissa ja uusintoissa</li> <li>Brasilian poliittinen ja taloudellinen epävarmuus vaikuttaa päätöksentekoon projekteista</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liikevaihto: 0,2 mrd. euroa (8 % koko yhtiön liikevaihdosta)</li> <li>Henkilöstö: 534 (5 % koko yhtiön henkilöstöstä)</li> <li>Valmetilla on vahva asema ja laaja asennettu laitekanta sellutehtaissa ja palveluissa</li> <li>Odotettavissa edelleen vahvaa paikallista kilpailua sellu- ja energialiiketoiminnassa; Andritz on merkittävä kilpailija suurissa uusissa sellutehtaissa</li> <li>Paikallinen läsnäolo tärkeää etenkin Brasiliassa tullien vuoksi</li> </ul>
<b>EMEA (Eurooppa, Lähi-Itä ja Afrikka)</b>	Kohdemarkkinan koko: 5,7 mrd. euroa  Sellun ja paperin vuosituotanto <sup>3</sup> : 160 milj. tonnia, kasvu +1,3 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valmetin suurin alue, jossa merkittäviä palvelu- ja teknologiamarkkinoita yhtiön kaikille liiketoiminnoille ja laaja asennettu laitekanta</li> <li>Entistä laajempi tarjooma ja sopimus pohjainen liiketoiminta sekä uudet lisäarvoa tuottavat ratkaisut asiakkaiden luotettavuuden ja tehokkuuden lisäämiseksi luovat kasvun mahdollisuuksia palveluissa</li> <li>Prosessiteknologian projektimahdollisuuksia kartongissa, pehmopapereissa, sellussa ja energiassa; johtuen kestävä kehityksen merkityksen kasvusta sekä pakkausmateriaalin ja pehmopaperin kulutuksen kasvusta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liikevaihto: 1,6 mrd. euroa (14 % koko yhtiön liikevaihdosta)</li> <li>Henkilöstö: 8 088</li> <li>Johtava asema sellun ja paperin prosessiteknologian projekteissa sekä biomassakattiloissa energialiiketoiminnassa</li> <li>Johtava asema hajautuneella palvelumarkkinalla ja sellun ja paperin automaatiomarkkinoilla</li> </ul>
<b>Kiina</b>	Kohdemarkkinan koko: 2,8 mrd. euroa  Sellun ja paperin vuosituotanto <sup>3</sup> : 120 milj. tonnia, kasvu +2,4 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Palvelumarkkinoita kasvattaa uudet kartonki- ja pehmopaperilinjat, energiatehokkuuden, tehokkuuden parantamisen ja luotettavuuden kysyntä</li> <li>Prosessiteknologian projektimahdollisuuksia kartongissa, pehmopaperissa ja energiassa kasvavasta kulutuksesta ja tiukemmasta ympäristösäätelystä johtuen sekä tarpeesta puhtaaseen energiaan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liikevaihto: 0,4 mrd. euroa (13 % koko yhtiön liikevaihdosta)</li> <li>Henkilöstö: 1 696</li> <li>Valmet on sellun ja paperin prosessiteknologian markkinajohtaja, ja yhtiöllä on vahva asema palveluissa ja sellun ja paperin automaatiomarkkinoilla</li> <li>Kilpailu keskikokoisten koneiden segmentissä jatkuu vahvana paikallisten ja globaalien kilpailijoiden kanssa jatkuu vahvana</li> </ul>
<b>Aasian ja Tyynenmeren alue</b>	Kohdemarkkinan koko: 2,5 mrd. euroa  Sellun ja paperin vuosituotanto <sup>3</sup> : 100 milj. tonnia, kasvu +1,8 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laajeneva asennettu laitekanta ja kasvava markkinaosuus luovat kasvumahdollisuuksia palveluissa sekä kehittyvillä että kypsillä markkinoilla</li> <li>Prosessiteknologian projektimahdollisuuksia uusintoissa, lajinvaihdossa ja sellun, kartongin ja pehmopaperin uudessa kapasiteetissa sekä monipolttoainekattiloissa ja uusiutuvan energian projekteissa valikoiduissa maissa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liikevaihto: 0,3 mrd. euroa (11 % koko yhtiön liikevaihdosta)</li> <li>Henkilöstö: 727</li> <li>Johtava asema sellun ja paperin prosessiteknologian projekteissa ja vahvistuva paikallinen läsnäolo</li> <li>Kiinasta Aasian ja Tyynenmeren alueelle siirtyvät toimijat lisäävät kilpailua</li> </ul>

# Valmetin arvonluonti

## PANOKSET

### Talous

- Oma pääoma 933 milj. euroa
- Korolliset velat -100 milj. euroa
- Rahavarat 296 milj. euroa

### Luonnonvarat

- Ostetut komponentit (pääasiassa metallipohjaisia)
- Ostetut raaka-aineet (pääasiassa metalleja, mineraaleja, polymeerejä ja kaasuja)
- Energiankulutus 1 336 TJ
- Vedenkulutus 3 046 000 m<sup>3</sup>

### Ihmiset

- Henkilöstömäärä 12 268
- Alihankkijat ja vuokratyövoima kokoaikaisiksi muutettuina (FTE)<sup>1</sup>
- Investoinnit kehittämiseen ja osaamiseen
- Investoinnit työterveyteen ja työturvallisuuteen

### Infrastruktuuri

- 156 toimipistettä 33 maassa<sup>2</sup>
- 36 tuotantolaitosta ja yli 120 palvelukeskusta
- 87 myyntikonttoria
- Toimittajia yli 50 maassa

### Aineeton pääoma

- Referenssit
- Teknologinen osaaminen
- Tuotevalikoima
- 16 teknologiakeskusta ja koelaitosta
- Tutkimus- ja kehityskulut 64 milj. euroa
- 1 300 suojattua keksintöä

### Yhteiskunta ja suhteet

- Avoin keskustelu sidosryhmien kanssa (esim. asiakastapahtumat, sijoittajatapaamiset, toimittajapäivät ja sidosryhmäkyselyt)
- Yhteistyötä yli 30 yliopiston ja tutkimuslaitoksen kanssa
- Yli 25 yhdistys- ja järjestöjäsenyyttä
- Suhteet ja kumppanuudet
- Yhteistyö paikallisyhteisöjen kanssa

## LIIKETOIMINTAMALLI



### Asiakkaat

Sellu- ja paperiteollisuus  
Energiateollisuus  
Muu prosessiteollisuus

### Avainprosessit

Tuotekehitys  
Markkinointi  
Myynti  
Suunnittelu  
Hankinta  
Tuotanto  
Toimitukset  
Palvelu



### Työntekijämme, osaamisemme ja kokemuksemme

### Valmetin tie eteenpäin:

missio, strategia, painopisteet,  
visio ja arvot

<sup>1</sup> Full-time equivalent

<sup>2</sup> Sisältää teknologiakeskukset

Kaikki luvut perustuvat tilanteeseen 31.12.2017 ellei toisin mainita.

## TUOTOKSET



## TULOKSET

ASIAKKAIDEN  
LOPPUTUOTTEET

## Prosessiteknologiat

- Selluntuotannon prosessilaitteet, valmistusyksiköt ja kokonaiset sellutehtaat
- Kartonki-, pehmopaperi- ja paperikoneiden osat, kokonaiset tuotantolinjat ja koneiden uudistukset
- Kattilat, voimalaitokset, lämpövoimalat
- Ympäristöjärjestelmät
- Teknologiat biomassan muuntamiseksi polttoaineeksi, kemikaaleiksi ja materiaaleiksi

## Automaatio

- Automaatiojärjestelmät (DCS)
- Laadunhallintajärjestelmät
- Analysointilaitteet ja mittaukset
- Suorituskyky- ja palveluratkaisut

## Palvelut

- Vara- ja kulutusosat
- Paperikonekudokset ja suodatinkankaat
- Telat ja kunnostuspalvelut
- Tehtaiden ja laitosten parannukset
- Kunnossapidon ulkoistukset
- Energia- ja ympäristöratkaisuihin liittyvät palvelut

## Muut tuotokset

Hiilidioksidipäästöt:

- Suorat päästöt<sup>3</sup>: 16 800 tCO<sub>2</sub>
- Epäsuorat päästöt<sup>4</sup>: 69 300 tCO<sub>2</sub>
- Muut epäsuorat päästöt<sup>5</sup>: 1 767 000 tCO<sub>2</sub>

Jätteet:

- Jäte 39 090 tonnia
- Ongelmajäte 2 420 tonnia

## Kansantalous

- Palkat ja työsuhte-edut 807 milj. euroa
- Maksut toimittajille 2 191 milj. euroa
- Verot 44 milj. euroa
- Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin 0,1 milj. euroa
- Kertyneet voittovarot 59 milj. euroa
- Maksut osakkeenomistajille ja rahoittajille 79 milj. euroa
- Entistä tehokkaammat ja kannattavammat asiakkaiden prosessit

## Yhteiskunta

- Suora ja epäsuora työllistäminen
- Työntekijöiden osaamisen kehittyminen
- Suorat ja epäsuorat terveys- ja turvallisuusvaikutukset
- Asiakasuskollisuus
- Luotettavuus ja maine
- Toimintalupa
- Vaikutus toimintaympäristöön ja säännöksiin

## Ympäristö

## Valmetin toiminnot

- Prosessien tehostaminen vähentää luonnonvarojen käyttöä ja hiilidioksidipäästöjä

## Asiakkaiden toiminnot

- Valmetin teknologioiden ja palvelujen ansiosta asiakkaiden tuotteiden valmistus kuluttaa entistä vähemmän energiaa, vettä ja raaka-aineita ja fossiilisia polttoaineita voidaan korvata aiempaa joustavammin uusiutuville energianlähteillä

## Kartonki



## Paperi



## Pehmopaperi



## Sellu

Prosessi-  
höyry

## Kaukolämpö



## Sähkö

Bio-  
polttoaineetBio-  
materiaalit

<sup>3</sup> Suorat päästöt (Scope 1) syntyvät Valmetin omistamista tai hallinnoista lähteistä kuten fossiilisten polttoaineiden käytöstä tuotantolaitoksissa.

<sup>4</sup> Epäsuorat päästöt (Scope 2) (toimipistekohtaiset) aiheutuvat Valmetin toimipisteistään käyttämästä osetusta sähköstä, lämmöstä, jäähdytysenergiasta ja höyrytuotannosta.

<sup>5</sup> Sisältää vain neljä valittua oleellista Scope 3 -kategoriaa: kategoria 1: hankinnat ja palvelut; kategoria 4: hankintojen kuljetukset ja jakelu; kategoria 6: liikematkat; ja kategoria 9: myytyjen tuotteiden kuljetukset ja jakelu.



## 1960-luvulla

Kutomakone  
Tampereen  
kudostehtaalla





**Tänään**

**Kutomakone  
Tampereen  
kudostehtaalla**

# Strategia

“Valmetin tie eteenpäin” kiteyttää tunnistamamme megatrendit, missiomme ja strategiamme sekä niihin liittyvät toimenpiteet. Ne kuvaavat, miten aiomme toteuttaa visiomme tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa.

Missiomme määrittää toimintamme tarkoituksen: muuntaa uusiutuvat raaka-aineet kestäviksi tuloksiksi. Valmetin teknologioiden, automaation ja palvelujen avulla asiakkamme voivat jalostaa uusiutuvia raaka-aineita vastuullisiksi, kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisiksi tuotteiksi. Lisäksi ratkaisumme auttavat asiakkaitamme ja meitä toimimaan kannattavasti ja vastuullisesti.

Valmetin liiketoimintaympäristöön vaikuttavat megatrendit tuovat sekä mahdollisuuksia että riskejä. Olemme määrittäneet kolme resurssitehokkuuteen, digitalisaatioon ja kuluttajien käyttäytymiseen liittyvää megatrendiä, jotka vaikuttavat strategiaan valintoihimme. Arvomme ja kestäväen kehityksen ohjelmamme liittyvät läheisesti strategiaamme ja painopisteisiimme.

Valmetin merkittävimmät asiakasteollisuudet ovat kartonki-, pehmopaperi-, paperi-, sellu-, ja energiateollisuus. Olemme sitoutuneet parantamaan asiakkaidemme suorituskykyä tarjoomalla, joka on ainutlaatuinen yhdistelmä prosessiteknologioita, automaatiota ja palveluja. Valmetin palvelu- ja automaatioliiketoimintojen markkinat ovat suhteellisen vakaat. Niiden kehitystä ohjaavat asennetun teknologiakannan laajuus ja asiakkaiden tehtaiden käyttöasteet.

Prosessiteknologioitamme ovat kartonki-, paperi- ja pehmo-paperikoneet sekä sellutehtaat ja lämpö- ja voimakattilat. Niiden kysyntään vaikuttavat asiakkaidemme uudet investoinnit. Kaikki liiketoimintalinjamme palvelevat samaa asiakaskantaa ja se antaa meille erinomaisen mahdollisuuden yhdistää koko tarjoomamme asiakasta hyödyttäväksi ratkaisuksi ja kehittää myös uusia tuotteita ja palveluja.

## Valmetin tie eteenpäin



## Strategian toteutus

Valmetin visio tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa määrittää yhtiön suunnan pitkällä aikavälillä. Se tarkoittaa, että haluamme olla johtaja sekä markkinaosuudessa että asiakaspalvelussa. Toteutamme strategiaamme painopisteidemme kautta. Ne tuovat strategiatyöhömmme johdonmukaisuutta ja määrittävät, mihin keskitymme saavuttaaksemme tavoitteemme. Valmetin strategia, painopisteet ja taloudelliset tavoitteet vahvistettiin viimeksi kesäkuussa 2017. Vuonna 2017 Valmet jatkoi kestävän kehityksen ohjelmansa Sustainability360° toteuttamista osana strategiaa.

### Erinomaisen asiakasosaamisen kehittäminen

Erinomainen asiakasosaaminen -painopiste tarkoittaa, että keskitymme tarjoamaan parasta asiakaspalvelua, meillä on vahvat, osaavat, sitoutuneet ja lähellä asiakasta toimivat tiimit, ja asiakkaamme hyötyvät prosessiteknologiaa, automaatiota ja palveluja yhdistävästä tarjoomastamme.

Tämän tavoitteen mukaisesti jatkamme palveluidemme kehittämistä parantaaksemme asiakkaidemme prosessien suorituskykyä ja luotettavuutta sekä asiakaskokemusta ja edistääksemme palveluliiketoimintamme kasvua. Vahvistamme edelleen Valmetin asemaa myös prosessiteknologian ensisijaisena toimittajana.

Kehitämme myynnin johtamiskäytäntöjämme parantamalla järjestelmällisesti myyntiosamista, yhteisiä työkaluja ja prosesseja. Tavoitteena on edistää kasvua ja parantaa myyntikatetta. Vahvistamme paikallista läsnäoloamme ja avainasiakashallintaa kehittämällä edelleen paikallista myynti- ja palveluosaamistamme. Keskitymme etenkin voimakkaan kasvun markkinoihin sekä markkinoihin, joilla Valmetilla ei vielä ole vahvaa asemaa.

### Ratkaisuja asiakkaiden tarpeisiin

Johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa -painopisteen mukaisesti keskitymme kehittämään ja tarjoamaan tuotteita ja palveluja, jotka pienentävät asiakkaidemme toiminta- ja investointikuluja. Samalla kehitämme ratkaisuja, jotka vastaavat asiakkaiden tarpeisiin entistä paremmin.

Valmetin kilpailukyvyyn ja kannattavuuden parantaminen edellyttää tuotekustannustemme kilpailukyvyyn parantamista. Pyrimme tämän tähän lisäämällä teknologioidemme modulaarisuutta, standardointia ja optimointia sekä tehostamalla toimitusketjuamme.

"Innovation Pathways"  
-koulutusohjelma  
käynnistettiin  
innovaatiokulttuurin  
vahvistamiseksi

Uudistamme jatkuvasti tuotevalikoimaamme ja kehitämme innovatiivisia ratkaisuja, jotka parantavat asiakkaidemme suorituskykyä ja luovat uusia tulovirtoja sekä asiakkaillemme että Valmetille. Entistä vahvempi yhteistyö avainasiakkaiden kanssa on tärkeä osa tarjoomamme kehittämistä.

### Megatrendit



#### RESURSSITEHOKAS JA PUHDAS MAAILMA

Ilmastonmuutos, ympäristötietoisuus ja resurssien niukkuus luovat tarvetta tehostaa resurssien käyttöä ja vähentää päästöjä.



#### DIGITALISAATIO JA UUDET TEKNOLOGIAT

Digitalisaatio, automaatio ja uudet huipputeknologiat tehostavat toimintaa ja luovat uusia liiketoimintamalleja.



#### URBAANIT, VASTUULLISET JA GLOBAALIT KULUTTAJAT

Kaupungistuminen, elintason kohoaminen, väestörakenteen muutokset ja globalisaatio muuttavat kuluttajien käyttäytymistä ja asiakkaidemme vaatimuksia.

### Tehokkaat prosessit

Erinomaiset prosessit -painopisteemme keskittyy tehokkuutemme ja kustannuskilpailukykyymme jatkuvaan parantamiseen. Tavoitteen saavuttamiseksi parannamme prosessejamme ja toimintojamme.

Meneillään olevan maailmanlaajuisen projektien hallinnan kehittämishankkeemme tavoitteena on parantaa käyttökatetta vahvistamalla projektien johtamiseen ja toteutukseen liittyvää osaamista, yhteisiä työkaluja ja prosesseja.

Laatua parannamme jatkuvilla parannustoimilla ja kohdenne- tuilla hankkeilla kaikissa liiketoiminnoissamme. Terveiden, tur-

vallisuuden ja ympäristön (HSE) osalta rakennamme järjestelmällisesti turvallisuuskulttuuria, HSE-johtamisen käytäntöjä, työkaluja ja järjestelmiä estääksemme tapaturmat ja minimoidaksemme toimintamme ympäristövaikutukset.

Hankinnassa tavoittelemme kustannussäästöjä ja laadun parantamista kehittämällä edelleen maailmanlaajuista kategoriahallintaa ja keskittymällä toimittajiemme toimitusten laatuun ja toimituskykyyn. Pitääksemme kulurakenteemme kilpailukykyisenä, lisäämme joustavuuttamme ja optimoimme arvoketjuamme vastaamaan kysynnän vaihteluita.

Investoimme myös toiminnanohjausjärjestelmämme uudistuk-

## Vuoden 2017 kohokohtia



### Uusi teollisen internetin tarjooma

Valmet lanseerasi uuden teollisen internetin tarjoomansa ja neljä Performance Center -suorituskykykeskusta asiakkaille. Lisäksi Valmet alkoi rakentaa johtavaa teollisen internetin ekosysteemiä valikoitujen kumppanien kanssa.



### Neljä kartonkikonetta Nine Dragonsille

Valmet ilmoitti toimittavansa neljä kartonkikonetta ja niihin liittyvät automaatiojärjestelmät Nine Dragons Industries -yhtiölle Kiinaan.

MEMBER OF  
**Dow Jones  
Sustainability Indices**  
In Collaboration with RobecoSAM



### Johtavaa vastuullisuutta

Valmet valittiin Dow Jonesin kestävän kehityksen indekseihin (DJSI World ja DJSI Europe) neljantenä vuotena peräkkäin sekä saimme CDP:n ilmasto-ohjelmasta luokituksen A-.



### Biomassaa käyttävä voimalaitos ja automaatiojärjestelmä DONG Energylle Tanskaan

DONG Energy tilasi Valmetilta 140 MWth:n biomassaa käyttävän kattilalaitoksen ja Valmet DNA -automaatiojärjestelmän

seen, jonka tavoitteena on tuottaa hyötyjä yhtenäistämällä keskeisiä prosesseja ja toimintatapoja koko yhtiössä. Uudistuksen ensimmäinen vaihe toteutettiin onnistuneesti vuoden 2017 lopulla.

### Olemme lähellä asiakkaitamme

Voittajajoukkue-painopisteemme tavoitteena on varmistaa, että olemme lähellä asiakkaitamme ja että meillä on oikeanlaista osaamista maailmanlaajuisesti. Lisäksi tavoitteena on varmistaa, että meillä on sitoutuneet ja suorituskykyiset tiimit.

Vahvistamme suorituskykyä ja sitoutumista kohdennetuilla toimenpiteillä, jotka perustuvat OurVoice-henkilöstökyselyn tulok-

siin, sekä parantamalla suorituskyvyn johtamiskäytäntöjämme ja kehittämällä johtamistaitoja. Kehittämällä jatkuvasti koulutusohjelmiamme vahvistamme strategista osaamistamme ja tehostamme painopisteidemme toteutusta. Vuonna 2017 käynnistimme kaksi uutta koulutusohjelmaa myynnin ja innovaatiokulttuurin kehittämiseksi ja aloitimme uuden projektitoteutuksen koulutusohjelman suunnittelun. Maailmanlaajuisia koulutusohjelmiamme täydentävät monipuoliset oppimismahdollisuudet, jotka tukevat liiketoimintakohtaisen ja paikallisen osaamisen kehittämistä. Lisäksi edistämme sisäistä liikkuvuutta henkilöstön kehittämisen työkaluna.



### Keskeistä teknologiaa Metsä Groupin biotuotetehtaalle Äänekoskelle

Valmet toimitti Euroopan suurimman soodakattilan, sellunkuivatuslinjan ja meesauunin Metsä Groupin biotuotetehtaalle. Toimitus sisälsi myös kaasutuslaitoksen, rikkihappolaitoksen ja tehdaslaajuisen Valmet DNA-automaatiojärjestelmän.



### 15. pehmopaperilinja Sofidelille Espanjaan

Sofidel tilasi Valmetilta Advantage NTT 200 -pehmopaperilinjaa. Se on 15. Valmetin Sofidelille toimittama pehmopaperikone.



### Palvelukeskus Indonesiaan

Valmet vahvisti asemaansa Aasian ja Tyynenmeren alueella avaamalla Indonesiaan uuden palvelukeskuksen, joka keskittyy sellu-, paperi- ja energiateollisuuteen.



Lue lisää:

[www.valmet.com](http://www.valmet.com)

# Painopisteiden kehitys

## PAINOPISTE



## KESKEISET SAAVUTUKSET 2017

- Shared Journey Forward -palvelumallin toteutusta jatkettiin kehittämällä palvelutarjoomaa mukaan lukien tuotteiden nimiudistus ja ratkaisumyynnin sekä toimitusprosessin yhtenäistäminen
- Uusi palvelukeskus otettiin käyttöön Indonesiassa
- Uusi asiakasportaali pilotoitiin
- Asiakaskohtaiset tehdastiimit otettiin käyttöön ja asiakkuuksien hallintajärjestelmää (CRM) kehitettiin
- Asiakkuuksien hallinnan prosesseja kehitettiin edelleen
- Toteutettiin maakohtaisia kasvusuunnitelmia



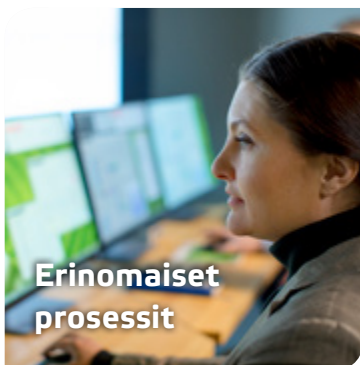
**Lue lisää:**  
Paras palvelukokemus asiakkaille, s. 5



- Teollisen internetin tarjooma lanseerattiin onnistuneesti ja avattiin viisi Valmet Performance Center -suorituskykykeskusta
- Teollisen internetin kumppanuussopimukset solmittiin Tiedon ja Kemiran kanssa
- Uusien tuotteiden ja palvelujen tilaukset pysyivät hyvällä tasolla
- Innovaatiokulttuuria edistävä maailmanlaajuinen Innovation Pathways -koulutusohjelma käynnistettiin



**Lue lisää:**  
Merkityksellinen dialogi datan kanssa, s. 40  
Vihreämpiä kahvihetkiä, s. 45



- Konserninlaajuinen projektitoteutusmalli otettiin käyttöön Paperit- sekä Palvelut-liiketoimintalinjoilla
- Uuden projektihallintatyökalun käyttöönotto aloitettiin
- Uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto alkoi
- Maailmanlaajuinen laatupalaute- ja ongelmanratkaisuprosessi yhtenäistettiin
- Kokonaistapaturmataajuus (TRIF) laski 6,0:sta 5,5:een
- Yhteistyöohjelma työturvallisuuden kehittämiseksi alkoi urakoitsijoiden kanssa
- Hankinnan kustannussäästötavoitteet ylittyivät
- Toimittajien vastuullisuusauditointeja tehtiin 56
- Maailmanlaajuisen johtamisjärjestelmän sertifiointiprojekti käynnistettiin



**Lue lisää:**  
Toimittajien vastuullisuuden auditointi, s. 31



- Työntekijöiden sitoutuneisuus vahvistui entisestään
- Suorituksen mittaamiseen ja palkitsemiseen liittyviä käytäntöjä yhtenäistettiin perustamalla tavoite- ja palkkiokirjastot
- Käynnistettiin kaksi uutta maailmanlaajuista koulutusohjelmaa
- Uudistettu 360°-palauteprosessi: uudistuksen jälkeen kattaa noin tuhat esimiestä



**Lue lisää:**  
Myyntiosaamisen ja yhteistyön kehittäminen, s. 39

## KESKEISET TOIMENPITEET 2018

- Myyntiosaamista kehitetään Sales Journey -koulutusohjelman avulla.
- Shared Journey Forward -palvelumallin toteutusta jatketaan alueorganisaatioissa
- Uutta asiakasportaalia kehitetään edelleen ja markkinoidaan asiakkaille
- Asiakaskohtaisten tehdastiimien kehittämistä jatketaan



## STRATEGISET TAVOITTEET

**Valmetilla on vahvat, taitavat ja sitoutuneet tiimit, jotka toimivat lähellä asiakkaita. Palvelemme asiakkaitamme täydellä tarjoomallamme ja erottaudumme yhdistämällä prosessiteknologian, automaation ja palvelut.**

- Teollisen internetin tarjoomaa kehitetään edelleen ja myyntiä tehostetaan alueorganisaatioissa
- Teollisen internetin sovellusten toimitusprosessia kehitetään edelleen
- Parannetaan valikoitujen, liiketoiminnan kannalta merkittävempien tuotteiden kilpailukykyä ja katetta
- Kehitetään uusia teknologioita ja palveluja ja vahvistetaan Valmetin teknologiajohtajuutta
- Vahvistetaan asiakkaiden osallistumista tutkimus- ja tuotekehitykseen Innovation Pathways -koulutusohjelman avulla ja tapaamalla valikoitujen avainasiakkaita



**Valmet tarjoaa johtavaa teknologiaa ja kilpailukykyisiä tuotteita ja palveluja, jotka parantavat resurssitehokkuutta ja alentavat asiakkaan toiminta- ja investointikuluja. Innovoimme ja kehitämme ratkaisuja, jotka luovat asiakkaille uusia tulovirtoja, ja edistämme uusiutuvien materiaalien käyttöä ja teollisen internetin tarjoomaamme.**

- Parannetaan projektinhallinnan ja projektisalkun hallinnan käytäntöjä ja parannetaan riskien, mahdollisuuksien ja sopimusten hallintaa
- Laajennetaan toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönottoa kattamaan Suomi ja valmistaudutaan maailmanlaajuiseen käyttöönottoon
- Tunnistetaan ja toteutetaan tehokkaita laadunparannusprojekteja
- Vahvistetaan turvallisuuskulttuuria koulutuksen, parhaiden käytäntöjen ja HSE-toimintasuunnitelman toteutuksen avulla kaikissa toimipisteissä
- Jatketaan kustannuskilpailukykyyn kehittämistä
- Kehitetään maailmanlaajuisia ostokategoriahallintaa ja keskitytään toimittajien toimitusten laatuun ja tehokkuuteen
- Tuetaan avaintoimittajia vastuullisuuden kehittämisessä kestäväen toimitusketjun ohjelman mukaisesti
- Sertifioidaan globaali johtamisjärjestelmä



**Valmet parantaa jatkuvasti kustannuskilpailukykyään tehokkaiden ja yhtenäisten prosessien avulla. Projektiliiketoiminnassa vastaamme entistä joustavammin kausiluonteiseen kysyntään. Parannamme jatkuvasti laatua sekä työterveyttä ja työturvallisuutta.**

- Jatketaan OurVoice-henkilöstökyselyyn perustuvien toimenpiteiden toteutusta ja informoidaan toimenpiteiden etenemisestä
- Kehitetään vastuullisuuden kulttuuria ottamalla käyttöön työntekijäroolikuvaus
- Otetaan käyttöön tiimien johtamiskäytännöt ja uusi esimiehille suunnattu koulutusohjelma
- Hyödynnetään Learning Library -oppimiskirjastoa täysipainoisesti teknisen ja toiminnallisen koulutuksen tarjoamiseksi
- Käynnistetään uusi maailmanlaajuinen projektitoteutuksen koulutusohjelma



**Valmetilla on sitoutuneita ja tuloshakuisia tiimejä, jotka toteuttavat työssään yhtiön yhteisiä arvoja. Olemme lähellä asiakkaita, ja osaamisemme on jakautunut tasapainoisesti maailmanlaajuisesti.**

**1949**

**Ensimmäinen  
jatkuvan keiton  
sellulaitos**







# Tänään

Compact Cooking

# Taloudelliset tavoitteet

## KASVU

# 2x

Liikevaihdon kasvu ylittää markkinoiden kasvun:

- Vakaan liiketoiminnan kasvu yli kaksi kertaa markkinoiden kasvun
- Projektiliiketoiminnan liikevaihdon kasvu ylittää markkinoiden kasvun

## Liikevaihto, miljardia euroa



## KESKEISET TOIMENPITEET

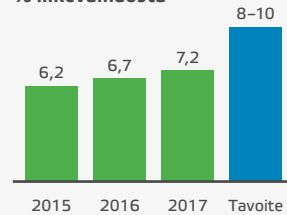
- Uusi Valmetin tapa palvella
- Myyntiprosessin kehittäminen
- Vahvan asennetun laitekannan hyödyntäminen
- Innovaatiot ja uusien teknologioiden kehittäminen

## KANNATTAVUUS

# 8–10 %

Vertailukelpoinen EBITA: tavoite 8–10 %

## Vertailukelpoinen EBITA, % liikevaihdosta



## KESKEISET TOIMENPITEET

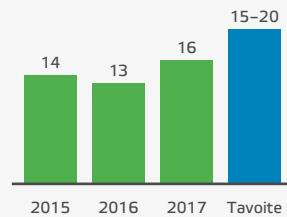
- Myyntiprosessin hallinta
- Projektinhallinta ja projektien toteutus
- Hankinta ja laatu
- Teknologia, tutkimus ja kehitys, toiminnanohjausjärjestelmä ERP

## ROCE

# 15–20 %

Vertailukelpoinen sitoutuneen pääoman tuotto (ennen veroja), ROCE: tavoite 15–20 %

## Vertailukelpoinen ROCE, %



## KESKEISET TOIMENPITEET

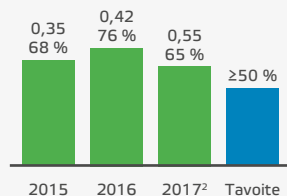
- Kannattavuuden parantaminen
- Nettokäyttöpääoman parantaminen

## OSINGONMAKSU

# 50 %

Vähintään 50 % nettotuloksesta

## Osinko per osake, EUR/ % tuloksesta



<sup>1)</sup> Luvut sisältävät Automaation liikevaihdon, joka liitettiin raportointiin 1.4.2015






<sup>2)</sup> Hallituksen ehdotus

# Vastuullisuus on strategiamme ytimessä

Valmetin kattava Sustainability360°-ohjelma tukee yhtiön strategiaa ja on olennainen osa strategian ja Must-Win-tavoitteiden toteuttamista. Vastuullisuusohjelmamme on määritelty kolmen liiketoimintamme kannalta tärkeimmän megatrendin pohjalta. Ohjelmassa on viisi keskeistä aluetta: kestävä toimitusketju, terveys, turvallisuus ja ympäristö, ihmiset ja suorituskyky, kestävät ratkaisut, sekä yritys-kansalaisuus. Valmetin johtoryhmä hyväksyy vastuullisuusohjelman, joka tarkistetaan vuosittain. Nykyinen kestävä kehityksen toimintasuunnitelma on vuosille 2016–2018. Valmetin arvot, toimintaohje, kansainväliset periaatteet ja kehukset sekä tärkeimpien sidosryhmiemme tarpeet ovat vastuullisuustyömme perusta.

Sustainability360°-ohjelma ja siihen liittyvät toimintasuunnitelmat noudattavat myös YK:n kestävä kehityksen tavoitteita, jotka pyrkivät poistamaan köyhyyttä, suojelemaan planeettaamme ja takaamaan hyvinvointia kaikille. Kaikki Valmetin kestävä kehityksen toimintasuunnitelman tavoitteet tukevat YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamista. Globaalina teollisuusyrityksenä Valmetilla on mahdollisuus vaikuttaa niiden saavuttamiseen. Alla on kuvattu Valmetin työ neljän tärkeimmäksi tunnistamamme tavoitteen eteen. Lisätietoja Valmetin työstä YK:n kehitystavoitteiden saavuttamiseksi on yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [www.valmet.com/fi/kestavakehitys](http://www.valmet.com/fi/kestavakehitys).

## Valmetin Sustainability360°-ohjelma

 <p><b>Kestävä toimitusketju</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jatkamme vastuullisten hankintakäytäntöjen kehittämistä maailmanlaajuisesti</li> <li>• Tuemme valikoituja avaintoimittajia toimimaan Valmetin edellyttämällä tasolla</li> </ul>	 <p><b>Työterveys, turvallisuus ja ympäristö (HSE)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Parannamme jatkuvasti HSE-osaamista, toimintamalleja ja kulttuuria</li> <li>• Varmistamme, että toimintomme noudattavat kaikkia määräyksiämme</li> </ul>	 <p><b>Ihmiset ja suorituskyky</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tuemme oppimista ja kasvatamme henkilöstön sitoutumista</li> <li>• Parannamme jatkuvasti johtamis- ja esimiestaitoja</li> <li>• Olemme vastuullinen työnantaja ja edistämme moninaisuutta</li> </ul>	 <p><b>Vastuulliset ratkaisut</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lisäämme ymmärrystämme asiakkaidemme kestävä kehityksen tarpeista</li> <li>• Liitämme vastuullisuus-kriteerit osaksi T&amp;K-prosesseja</li> </ul>	 <p><b>Yritys-kansalaisuus</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Varmistamme, että henkilöstö tuntee ja ymmärtää Valmetin toimintaohjeen</li> <li>• Viestimme avoimesti toiminnastamme</li> <li>• Tuemme paikallisia yhteisöjä, joissa toimimme</li> </ul>
---	--	--	---	---

### Valmetin työ YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi:

#### Tavoite 6: Puhdas vesi ja sanitaatio

Valmetin kehittämät teknologiat auttavat vähentämään veden saastumista ja tuoreveden kulutusta teollisessa toiminnassa. Lisäksi prosessiveden kierrätystä voidaan lisätä esimerkiksi kartonginvalmistuksen ratkaisujen avulla.

#### Tavoite 7: Edullista ja puhdasta energiaa

Valmet asetti vuonna 2017 toimintoilleen uudet ympäristötavoitteet vuoteen 2030. Ne tähtäävät esimerkiksi uusiutuvan energian käytön lisäämiseen ja tehostamiseen. Myös Valmetin kehittämät teknologiat edistävät tämän tavoitteen saavuttamista. Esimerkiksi monipolttoainekattilat mahdollistavat eri polttoaineiden käytön energiantuotannossa.

#### Tavoite 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Valmet edistää taloudellista tuottavuutta ja innovointia maailmanlaajuisesti tutkimus- ja kehitystyön avulla. Lisäksi Valmet edistää turvallisia ja oikeudenmukaisia työolosuhteita, ja yhtiö julkisti ihmisoikeussitoumuksen vuonna 2017.

#### Tavoite 12: Vastuullista kuluttamista

Kartonginvalmistuksessa tarvittavan kuidun määrää vähentävät teknologiat ja maatalouden jäämiä hyödyntävät voimakattilat edistävät tämän tavoitteen saavuttamista tehostamalla resurssien käyttöä. Lisäksi sen saavuttamista edistävät Valmetin omat ohjelmat ja toimenpiteet, kuten jätehuolto, ympäristötavoitteet ja toimitusketjun hallinta.

# Sustainability360°-ohjelman kehitys



## Kestävä toimitusketju

TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET 2017	KESKEISET TOIMENPITEET 2018
<b>Vastuullisten hankinta-käytäntöjen kehittäminen maailmanlaajuisesti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>73 % uusista suorista toimittajista kävi läpi vastuullisuusarvioinnin</li> <li>56 vastuullisuusauditointia tehtiin yhdessä kolmannen osapuolen kanssa</li> <li>Luotiin jäljitettävyyssprosessi tasolle 2 (suorien toimittajien toimittajat) ja pilotoitiin se korkean riskin kategoriassa</li> <li>Vahvistettiin Valmetin omien auditoijien määrää riskialueilla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatketaan toimittajien vastuullisuusauditointien tekemistä (väh. 50 / vuosi)</li> <li>Kasvatetaan hankintaketjun jäljitettävyyttä</li> <li>Kehitetään hiilijalanjälkilaskelmia</li> <li>Jatketaan hankinnan vastuullisuuskoulutusta globaalisti ja sisällytetään vastuullisuus hankinnan koulutusohjelmiin</li> </ul>
<b>Keskeisten toimittajien tukeminen Valmetin edellyttämän vastuullisuuden tason saavuttamisessa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avaintoimittajiksi määritellyille toimittajille suunniteltiin vastuullisuuden sitouttamisohjelma</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Käynnistetään vastuullisuuden sitouttamisohjelma keski- tai suuren riskin avaintoimittajien osalta sisältäen tavoitteet, mittarit ja seurannan</li> </ul>

## Työterveys, turvallisuus ja ympäristö (HSE)



TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET 2017	KESKEISET TOIMENPITEET 2018
<b>Turvallisuuskulttuurin vahvistaminen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi tehty koulutuskonsepti pilotoitiin</li> <li>Tehtiin yli 850 johdon turvallisuuskävelyä ja otettiin käyttöön niitä tukeva koulutusvideo</li> <li>65 % työntekijöistä suoritti Safety@Valmet-verkkokoulutuksen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Käynnistetään turvallisuuskulttuurin koulutusohjelma globaalisti</li> <li>Uudistetaan Valmetin työterveyden ja työturvallisuuden keskeiset suorituskyvyn mittarit</li> <li>Pidetään viikoittaisia turvatuokioita kaikilla työpaikoilla</li> </ul>
<b>Luokkansa parhaat HSE-johtamisen käytännöt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Käynnistettiin käsivammojen ehkäisyhanke</li> <li>Käynnistettiin työturvallisuuden kehittämisen yhteistyöohjelma urakoitsijoiden kanssa</li> <li>Asetettiin uudet ilmastotieteeseen perustuvat ympäristötehokkuuden tavoitteet vuoteen 2030 saakka</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Otetaan käyttöön riskinarvioinnin maailmanlaajuinen standardi</li> <li>Jatketaan työturvallisuuden yhteistyöohjelmaa urakoitsijoiden kanssa</li> <li>Luodaan maailmanlaajuinen suunnitelma kaatopaikkajätteen vähentämiseksi</li> </ul>
<b>Vaativuuden mukaisuus ja parannukset</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lanseerattiin HSE-asioihin perehdyttävä verkkokoulutus työntekijöille ja kumppaneille</li> <li>Jatkettiin maailmanlaajuisen johtamisjärjestelmän rakentamista</li> <li>Auditoitiin 12 asiakkaiden työmaata ja 20 omaa toimipistettä HSE-asioiden osalta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tehdään paikalliset HSE-toimintasuunnitelmat kaikissa toimipisteissä ja toteutetaan seuranta valikoiduissa yksiköissä</li> <li>Otetaan käyttöön sertifioitu maailmanlaajuinen johtamisjärjestelmä (ISO 9001, 14001 ja 45001)</li> <li>Tehdään vähintään 20 HSE-auditointia vuodessa</li> </ul>



### Lue lisää:

[www.valmet.com/fi/kestavakehitys](http://www.valmet.com/fi/kestavakehitys)

Turvallisuuskulttuurin vahvistamiseksi tehtiin yli 850 johdon turvallisuuskävelyä



## Ihmiset ja suorituskyky

TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET 2017	KESKEISET TOIMENPITEET 2018
<b>Sitoutumisen vahvistaminen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OurVoice-henkilöstökysely</li> <li>• vastausaste 87 % (2015: 81 %)</li> <li>• parannusta työntekijöiden sitoutumista (+2 prosenttiyksikköä), erinomaista suoritusta (+3 prosenttiyksikköä) ja arvoja (+3 prosenttiyksikköä) mittaavissa indekseissä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OurVoice-kehitystoimien toteuttaminen ja niiden edistymisestä informoiminen</li> <li>• Vastuullisuuden kulttuurin kehittäminen ottamalla käyttöön työntekijä-roolikuvaus</li> </ul>
<b>Parhaan osaamisen kehittämisen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toimihenkilöistä 99 % osallistui vuosittaisiin tavoite- ja kehityskeskusteluihin ja 95 % väliarviointeihin</li> <li>• Kahden uuden maailmanlaajuisen koulutusohjelman käynnistäminen</li> <li>• Learning library -oppimiskirjaston luominen teknisen ja toiminnallisen koulutuksen tueksi</li> <li>• 1 056 kehitystoimenpiteen valinta Talent Review -kykyjen arviointiprosessin kohderyhmälle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vuosittaisten tavoite- ja kehityskeskustelujen kattavuuden varmistaminen (yli 95 % kohderyhmästä)</li> <li>• Maailmanlaajuisen koulutuskokonaisuuden kehittämisen jatkaminen strategisten tavoitteiden tueksi ja projektitoteutukseen liittyvän koulutusohjelman käynnistäminen</li> <li>• Learning Library -oppimiskirjaston hyödyntäminen teknisessä ja toimintoihin liittyvässä koulutuksessa</li> <li>• Kehitystoimenpiteiden toteuttaminen Talent review -kohderyhmälle</li> </ul>
<b>Moniarvoisuuden lisääminen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sisäinen liikkuvuus 33 % (2016: 29 %)</li> <li>• Moniarvoisuuden korostaminen globaalien koulutusohjelmien osallistujavalinnoissa</li> <li>• Aktiivinen globaali mentorointiohjelma; 153 mentorin ja mentoroitavan muodostamaa paria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moniarvoisuutta edistävien ohjelmien ja prosessien kehittäminen</li> <li>• Jatkuva moniarvoisuuden korostaminen globaalien koulutusohjelmien osallistujavalinnoissa</li> <li>• Rekrytoinnin laajentaminen perinteisen kandidaattipoolin ulkopuolelle</li> </ul>
<b>Vastuullinen työnantaja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ihmisoikeustyön jatkaminen: ihmisoikeussitoumuksen julkaiseminen, yhtiön ihmisoikeusriskien määrittäminen ja toimintasuunnitelman laatiminen tulosten perusteella</li> <li>• 360°-palauteprosessin uudistus; ~1 000 esimiestä valittiin osallistumaan palauteprosessiin</li> <li>• ManagerAcademy aktiivisessa käytössä: 9 359 tuntia koulutusta</li> <li>• Maailmanlaajuisen hyvinvointikehyksen luominen; Global Challenge -ohjelmaan osallistuminen kasvoi 34 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ihmisoikeuksien viitekehykseen liittyvien toimenpiteiden jatkaminen seuraavaksi kolmevuotiskaudeksi</li> <li>• Tiimien johtamiskäytäntöjen ja uuden esimiehille suunnatun koulutusohjelman käyttöönotto</li> <li>• 360°-palauteprosessin toteutus valituille esimiehille</li> <li>• Kestävään kehitykseen liittyvän verkkokurssin lanseeraus</li> <li>• Hyvinvointisuunnitelman laatiminen vuosille 2018–2020</li> </ul>

## Kestävät ratkaisut



TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET 2017	KESKEISET TOIMENPITEET 2018
<b>Syvämpi ymmärrys asiakkaiden kestävän kehityksen tarpeista</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jatkettiin valikoitujen avainasiakkaiden syvähaastatteluja</li> <li>• Toteutettiin asiakasalojen vertailututkimus, jossa arvioitiin kestävän kehityksen strategia, tavoitteet, toimenpiteet, seuranta ja raportointikäytännöt</li> <li>• Järjestettiin koulutusta avainasiakaspäälliköille Valmetin kestävän kehityksen toimenpiteistä ja pääviesteistä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jatketaan valikoitujen avainasiakkaiden haastatteluja ja yhdistetään parannustoimet avainasiakkuuksien hallintaan</li> <li>• Jatketaan vastuullisuuskoulutuksen järjestämistä myyntitiimeille</li> </ul>
<b>Vastuullisuuden sisällyttäminen tutkimuksen ja kehityksen prosesseihin ja työkaluihin</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Luotiin tapauskuvauksia ympäristötehokkaista teknologioistamme</li> <li>• Lanseerattiin vastuullisuusohjeet tuotekehitys-, tutkimus- ja suunnittelutoiminnoille osana innovaatioprojekteja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutkitaan mahdollisuutta valmistaa kulutusosia uusiutuvista raaka-aineista</li> </ul>

## Yrityskansalaisuus



TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET 2017	KESKEISET TOIMENPITEET 2018
<b>Ohjaavien periaatteiden noudattamisen varmistaminen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Luotiin vastuullisuuden verkkokoulutus</li> <li>• Markkinoiden laajentamiseen liittyvää vastuullisuuden varmistamisprosessia täydennettiin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lanseerataan vastuullisuuden verkkokoulutus kaikille Valmetin työntekijöille</li> <li>• Arvioidaan Valmetin toimintaohjeen (Code of Conduct) sisältö ja lanseerataan toimintaohjeen verkkokoulutus uudelleen</li> </ul>
<b>Läpinäkyvän raportoinnin ja aktiivisen sidosryhmäyhteistyön edistäminen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valinta Dow Jonesin kestävän kehityksen indekseihin (DJSI World ja DJSI Europe) neljantenä vuotena peräkkäin</li> <li>• Varmennettiin hankinnan, logistiikan ja liikematkustamisen hiilidioksiditasot</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laaditaan pitkän aikavälin suunnitelma sosiaalisen vastuun hankkeille</li> <li>• Jatketaan sidosryhmädialogia ja kannustetaan sidosryhmiä antamaan palautetta vastuullisuudesta sidosryhmäkyselyissä</li> </ul>

# Toimitusketju

Valmetin tavoitteena on parantaa jatkuvasti toimitusketjuna hallintaa ja arvoketjuna läpinäkyvyyttä. Vastuullisuus on kiinteä osa hankinnan toimintatapaa.

Valmetilla on globaali toimitusketju, jossa hankintoja tehdään eri riskitason maista. Vastuullisen toimitusketjun varmistaminen on yksi yhtiön kestävä kehityksen ohjelman viidestä painopisteestä. Maailmanlaajuiset megatrendit – kuten resurssitehokkuus, digitaalisuus ja entistä tiedostavammalla kuluttajalla – lisäävät toimitusketjun läpinäkyvyyden tarvetta.

Mahdollisia riskejä toimitusketjussa ovat esimerkiksi immateriaalioikeuksien rikkomukset, yhtiön omaisuuden väärinkäyttö, ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien rikkomukset, työterveyden ja -turvallisuuden riskit sekä ympäristövahingot. Valmetin toimittajien epäeettinen toiminta voisi aiheuttaa yhtiölle maine- tai liiketoimintariskejä.

Valmet tunnistaa vastuunsa ympäristölle ja yhteiskunnalle haitallisten vaikutusten vähentämisessä koko arvoketjussa. Arvoketju kattaa toimitusketjun, yhtiön oman toiminnan sekä asiakkaiden toiminnan heidän käyttäessään Valmetin teknologiaa, automaatiota ja palveluita.

Valmetin toimitusketjuun liittyvät toimenpiteet edistävät mahdollisuuksia ja pyrkivät varmistamaan todellisen vuoropuhelun toimittajien kanssa. Tavoitteena on parantaa ja kehittää toimittajien toimintoja eri alueilla ja vahvistaa yhteistyötä entisestään. Myös Valmetin tutkimus-, kehitys- ja suunnittelutoiminnot osallistuvat aktiivisesti toimittajayhteistyöhön, jotta se on mahdollisimman kattavaa.

## Vastuulliset hankintakäytännöt

Tavaroiden ja palveluiden toimittajat ovat kiinteä osa tuotanto- ja toimitusprosessejamme. Tavoitteenamme on varmistaa, että Valmetin hankkimat materiaalit ja komponentit ovat sovellettavien paikallisten ja maailmanlaajuisien säännösten ja standardien mukaisia. Valmet ostaa erilaisia tuotteita ja komponentteja sekä elektroniikkaa ja palveluja.

Hankinnalla on merkittävä rooli Valmetin tehokkuuden ja kannattavuuden varmistamisessa. Materiaalien, koneiden ja komponenttien osuus on noin 76 prosenttia ja palvelujen osuus 24 prosenttia Valmetin suorista hankintakuluista. Luvut voivat vaihdella liiketoimintalinjan mukaan. Valmetilla on noin 10 000 aktiivista suoraa toimittajaa yli 50 maassa. Noin 60 prosenttia Valmetin suorista hankinnoista tulee Suomesta, Ruotsista ja Kiinasta. Teemme entistä enemmän hankintoja kehittyviltä markkinoilta, mutta hankintamahdollisuuksia tarjoavat myös kehittyneiden maiden paikalliset toimittajat etenkin palveluliiketoiminnassamme.

Valmet tavoittelee edelleen vähintään kolmen prosentin vuosittaista säästöä hankintakuluissa. Vuonna 2017 ylitimme tavoitteen: säästöä tuli neljä prosenttia. Vuonna 2018 keskityimme design-to-cost-ajattelun (DTC) mukaisiin hankkeisiin, joissa on tavoitteena luoda säästömahdollisuuksia entistä älykkäämmällä suunnittelulla ja tehokkaammilla ratkaisuilla.

Aloitimme toimittajasuhteiden hallintaan liittyvän ohjelman kehittämisen vuonna 2016. Sen tavoitteena on auttaa keskeisiä toimittajia kehittämään toimintojaan yhteistyössä Valmetin kanssa. Ohjelmassa valikoiduille toimittajille asetetaan tavoitteita ja niiden toteutumista seurataan keskeisillä suorituskyvyn mittareilla ja seurantamenetelmillä. Vuonna 2017 yhdistimme ohjelmaan myös kestävä kehityksen periaatteisiin sitouttamisen, jonka toteuttaminen aloitetaan vuonna 2018. Tavoitteena on ohjata Valmetin toimittajia toimimaan entistä vastuullisemmin.

Valmet tiedostaa roolinsa globaalissa arvoketjussa ja on sitoutunut tukemaan toimittajiensa toiminnan kehittämistä kehittyvissä maissa. Tällä hetkellä keskitymme hankinnan vahvistamiseen ja toimittajakannan kasvattamiseen kehittyvissä maissa Valmetin kasvustrategian tukemiseksi eri toiminta-alueilla.

Vuonna 2017 Valmet jatkoi vastuullisuuden sisällyttämistä hankintatoimintoihinsa. Kestävä kehitys on liitetty hankinnan keskeisiin suorituskyvyn mittareihin ja päätavoitteisiin. Valmet jatkoi myös globaalin hankintatoiminnon vastuullisuuskoulutuksia ja kehitti uuden verkkokurssin vastuullisuudesta, jossa on erityisesti hankinnan ammattilaisille tarkoitettu opintojakso.

## Globaali prosessi toimitusketjun hallintaan

Valmetilla on kattava ja vastuullinen lähestymistapa toimitusketjun hallintaan riskienhallinnan varmistamiseksi. Tähän kuuluvat vastuullisen alihankinnan politiikka, riskiarvioinnit, toimittajien itsearvioinnit ja yhdessä kolmannen osapuolen kanssa suoritettavat vastuullisuuden auditoinnit.

Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikan noudattaminen on edellytys kaikelle yhteistyölle Valmetin kanssa. Odotamme kaikkien toimittajiemme noudattavan vastuullisuusvaatimuksia politiikan mukaisesti. Pakkotyövoiman ja lapsityövoiman käyttö on ehdottomasti kielletty.

Vastuullisuuden tarkastelu ostoprosessin eri vaiheissa on kiinteä ja automaattinen osa toimittajien arviointia ja siihen liittyvää työkalua. Automatisoitu prosessi varmistaa, että kaikki toimittajat arvioidaan mahdollisen vastuullisuusriskin osalta ja että he allekir-



73 % kaikista uusista suorista toimittajista kävi läpi automaattisen vastuullisuuden arvioinnin

56 toimittajan vastuullisuuden auditointia 14 maassa

### Hankinnat (10 suurinta maata)

MILJ. EUROA	2017	2016
Suomi	751	758
Ruotsi	265	211
Kiina	157	114
Yhdysvallat	116	130
Saksa	78	75
Brasilia	68	24
Puola	62	65
Viro	40	30
Italia	34	40
Espanja	25	7

joittavat Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikan. Lisäksi he tekevät vastuullisuuden itsearvioinnin, jos se katsotaan riskinarvioinnin perusteella tarpeelliseksi. Verkkopohjaisen itsearvioinnin voi tehdä yhdeksällä kielellä. 73 prosenttia kaikista uusista suorista toimittajista kävi läpi automaattisen vastuullisuuden arvioinnin vuonna 2017. Loput toimittajat kävivät läpi manuaalisen vastuullisuuden riskiarvioinnin. Arviointi kattaa liiketoiminnan etiikan, vaatimustenmukaisuuden, ihmisoikeudet, työntekijöiden perusoikeudet, työterveys- ja turvallisuusasiat ja ympäristönhallinnan sekä tuoteturvallisuuteen liittyvät seikat.

### Toimittajien vastuullisuuden auditoinnit

Vuonna 2017 Valmet teki vastuullisuuden auditoinnin 56 toimittajalle globaalin auditointikäytäntönsä mukaisesti Puolassa, Virossa, Intiassa, Thaimaassa, Kiinassa, Brasiliassa, Chilessä, Meksikossa, Yhdysvalloissa, Indonesiassa, Turkissa, Unkarissa, Romaniassa ja Ruotsissa. Auditoinnit tehtiin kolmannen osapuolen kanssa. Globaali käytäntö varmistaa, että prosessi on yhdenmukainen ja toimittajien tulokset vertailukelpoisia.

Auditoinneissa havaitut puutteet liittyivät Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikan vaatimusten tai paikallisten tai kansainvälisten lakien laiminlyöntiin. Noin 60 prosenttia havaituista puutteista liittyi ihmisoikeuksiin ja työntekijöiden oikeuksiin sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen. Toimittajat sitoutuvat tekemään auditointien löydösten perusteella määrätty korjaustoimet. Seuraamme aktiivisesti niiden edistymistä ja vahvistamme niiden toteutumisen. Kaikista vuosina 2015–2017 ehdotetuista korjaustoimista 67 % on toteutettu vahvistetusti vuoden 2017 loppuun mennessä. Valmet voi tukea toimittajia korjaustoimien tekemisessä,

mutta jos toimittaja kieltäytyy korjaustoimista, yhtiöllä on oikeus irtisanoa toimittajasopimus.

Vuonna 2017 jatkoimme vastuullisuuden auditoinnin globaalien mallien ja ohjeiden kehittämistä yhtenäisten prosessien varmistamiseksi. Kehitimme myös vastuullisuuden auditointien seurantaohjeita varmistaaksemme, että käytäntömme ovat yhdenmukaisia maailmanlaajuisesti. Järjestimme vuonna 2017 sisäisiä koulutuksia kaikilla alueilla, joilla prosessi otettiin käyttöön, ja jaoimme vastuullisuuden auditoinnin parhaita käytäntöjä eri alueiden ja tiimien välillä.

### Kohti kestävämpiä kuljetusratkaisuja

Valmet kuljettaa suuria tuotemääriä arvoketjunsä molemmissa päässä. Tavoitteenamme on kuljettaa tavaroita entistä kestävämmiin, ja jatkoimme kuljetuksiemme hiilijalanjäljen seurantaan. Vuonna 2017 Valmet jatkoi kuljetusratkaisujen kehittämistä ja toimenpiteitä kuljetusten hiilidioksidipäästöjen pienentämiseksi. Toimenpiteisiin kuuluvat esimerkiksi entistä kevyempien ja standardoitujen pakkausratkaisujen kehittäminen, hiilidioksidipäästöjen vähentäminen lisäämällä yhteistyötä kuljetuksissa keskeisten alihankkijoiden kanssa sekä vaihtoehtoisten toimitustapojen käytön lisääminen.

Vuonna 2017 Valmet kehitti hiilidioksidipäästöjensä vaikutuksia koskevaa raportointiaan ja teki toimittajien kanssa yhteistyötä kehittääkseen kuljetuksia koskevaa raportointiaan ja parantaakseen tiedon laatua. Valmet kehittää jatkuvasti kuljetusten hallintajärjestelmäänsä, johon on kytketty toimittajia kuljetusten yhteensovittamisen kasvattamiseksi. Tehokkuus ja hiilidioksidipäästöjen vähentäminen ovat Valmetin tavoitteena myös pitkissä kuljetusso-  
pimuksissa. Kuljetusten hiilidioksidipäästöt olivat 71 000 tonnia vuonna 2017.

## Globaali prosessi toimitusketjun vastuullisuuden varmistamiseksi

### Vaatimukset kaikille toimittajille

#### Vastuullisen alihankinnan politiikka

Kaikkien toimittajien sitouduttava Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikkaan.



#### Riskiarviointi

Kaikki toimittajat arvioidaan viisiportaisen vastuullisuusriskien arvioinnin kautta.



### Vaatimukset riskiarvioinnin perusteella

#### Toimittajien itsearvioinnit

Heikko tulos riskiarvioinnissa johtaa toimittajan itsearviointiin.



#### Auditoinnit

Heikko tulos itsearvioinnissa johtaa auditointiin.





## Toimittajien vastuullisuuden auditointi



**Valmet tekee vuosittain noin 50 toimittajien vastuullisuusauditointia osana kestävän toimitusketjun ohjelmaa. Prosessin ytimessä ovat Valmetin omat vastuullisuuden tarkastajat, jotka ovat yhtiön globaalin hankinnan ammattilaisia. He varmistavat, että Valmetin toimittajat täyttävät yhtiön vastuullisen alihankinnan politiikan vähimmäisvaatimukset. Kaksi tarkastajaa, Will Li Kiinasta ja Arnaldo Sanchez Meksikosta, kertovat kokemuksistaan. He kuuluvat maailmanlaajuiseen 30 tarkastajan ryhmään.**

Will ja Arnaldo tekevät auditointeja osana työtään. Heille vastuullisuuden auditointi on ollut vaikuttava kokemus. "Olen huomannut, että auditointiprosessit ja suunnitellut korjaustoimet todella parantavat toimittajien toimintojen vastuullisuutta ja turvallisuutta", Sanchez kertoo. "Tämä on ollut mahtava oppimismahdollisuus", hän lisää. "On ollut hienoa huomata, miten toimittajien asenteet ovat muuttuneet täällä Kiinassa", Li sanoo.

Kummassakin maassa on tapahtunut merkittäviä muutoksia sen jälkeen, kun Li ja Sanchez aloittivat auditoinnit. "Kiinalaiset ovat yhä tietoisempia vastuullisuuden merkityksestä. Hallitus on tiukentanut ympäristösäännöksiä, ja voimme tukea toimittajiamme niin, että heidän on helpompi täyttää uudet vaatimukset", Li sanoo. "Meksikossa on edelleen parantamisen varaa turvallisuudessa, mutta Valmet ja muut globaalit yhtiöt ovat vieneet meksikolaisia yrityksiä vastuullisempaan suuntaan", Sanchez sanoo.



### HISTORIAN HAVINAA

Merserointivälineitä lastataan kuljetettavaksi Chileen Sunds Verkstäder AB:lta vuonna 1956.

# Työterveys, -turvallisuus ja ympäristö (HSE)

Olemme sitoutuneet suojelemaan työntekijöidemme, kumppaniemme, asiakkaidemme ja paikallisyhteisöjemme terveyttä ja turvallisuutta sekä ympäristöä. Pyrimme kohti nollan tapaturman tavoitettamme edistämällä työhyvinvointia, turvallisuuskulttuuria ja aktiivista yhteistyötä kumppaniemme kanssa.

## Töistä kotiin terveenä, joka päivä

Teemme paljon töitä tarjotaksemme turvallisen ja terveellisen työpaikan kaikille. Vuonna 2017 ei sattunut kuolemaan johtaneita tapaturmia. Työntekijöidemme kokonaistapaturmataajuus (TRIF) on parantunut 50 prosenttia vuodesta 2014, ja vuonna 2017 se parani 9 prosenttia. Uskomme, että kaikki tapaturmat voidaan estää. Jatkamme työtämme tapaturmien vähentämiseksi ja niiden vakavuuden lieventämiseksi tehokkailla ehkäisevillä toimenpiteillä ja suojoimilla sekä vahvistamalla turvallisuusajattelua edistäviä asenteita ja käyttäytymistapoja kaikessa toiminnassamme.

## Turvallisuus on aina tärkeintä

Vuonna 2017 määritimme selkeästi keinot, joilla Valmetin esimiehet edistävät terveyttä ja turvallisuutta. Niitä ovat esimerkiksi turvatuokit ja palautteen antaminen ja HSE-riskien huomioon ottaminen kaikissa toimintasuunnitelmissa. Teimme esimiehiä turvallisuuskävelyihin rohkaisevan koulutusvideon, ja vuonna 2017 tehtiinkin yli 850 turvallisuuskävelyä. Lisäksi Ruotsin Hagforsin ja Ranskan Cernayn tehtaiden esimiehet osallistuivat koulutukseen, joka pätevoittää heidät antamaan turvallisuuspalautekoulutusta.

Aloitimme globaalin turvallisuuskulttuuriin keskittyvän koulutusohjelman kehittämisen vuonna 2017. Osa ohjelmasta keskittyy vahvistamaan esimiesten ymmärrystä aktiivisen turvallisuusjohtamisen ja toimintatapojen käytäntöön viemisen tärkeydestä positiivisen turvallisuuskulttuurin luomisessa, ja antaa tähän työkaluja. Ohjelman kaikille työntekijöille suunnatussa osassa taas käydään läpi henkilökohtaista riskinsietokykyä, turvallisuuden arvoa ja jokaisen vastuuta omasta ja toisten turvallisuudesta. Ohjelman molemmat osat pilotoitiin Sydneyn tehtaamme kunnossapitotoiminnoissa Australiassa.

Jatkoimme myös vuosittaisten tempaustemme järjestämistä. Niitä olivat esimerkiksi WWF:n Earth Hour ja HSE-viikkomme. Pohjois-Amerikassa järjestimme Safety Café -tilaisuuksia 18 toimipisteessä. Nämä epämuodolliset keskustelutilaisuudet kannustavat osallistumaan ja vahvistavat sitoutumista. Tilaisuuksissa käydään läpi ajankohtaisia HSE-asioita. Läheltä piti -tilanteiden ja turvalli-

suushavaintojen raportointi lisääntyi kymmenen prosenttia vuonna 2017. HSE-koulutusta järjestimme tavoitteemme mukaisesti kahdeksan tuntia työntekijää kohti.

## Parhaista käytännöistä maailmanlaajuisiksi käytännöiksi

Jatkoimme yhteisten HSE-johtamiskäytäntöjemme toteutusta työmaiden turvallisuuden parantamiseksi asiakasprojekteissamme. Jatkoimme myös 5S\*-menetelmän käyttöä omissa tuotannon toimipisteissämme. Keskityimme koko vuoden ajan käsivammojen ehkäisyyn. Järjestimme koulutusta, teimme tehtäväkohtaisten henkilönsuojainten riskinarviointeja ja jatkoimme työtehtäviin liittyvien vaarojen ennakointiin tarkoitetun Think About -työkäulun käyttöönottoa. Lisäksi painotimme niin sanottua kalanruotomenetelmää päivittäisenä työkaluna tapaturmien perimmäisen syyn analysoinnissa. Sen avulla parannamme jokaisen kirjatun tapaturman tai vakavan läheltä piti -tilanteen jälkeen lähetettävän turvallisuuskäytännöistä muistuttavien HSE-tiedotteemme laatua.

HSE-tiimi auditoi vuoden aikana 12 asiakasprojektiä ja 20 omaa tuotantolaitostamme. Auditoinneissa keskityttiin varmistamaan, että toiminta on HSE-standardien mukaista. Lisäksi jatkoimme paikallisia turvallisuuden parannusohjelmia, joiden kohdennetut toimenpiteet tukevat kestäviä muutoksia HSE-toiminnassa.

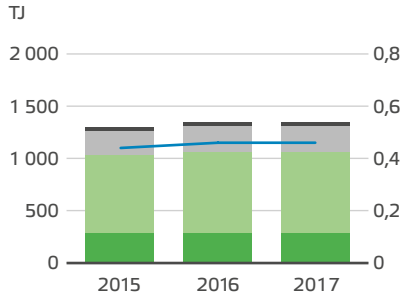
## Erinomaista yhteistyötä ja jatkuvaa rakentavaa vuoropuhelua

Urakoitsijoidemme tapaturmaluvut ovat korkeampia kuin omien työntekijöidemme. Siksi jatkoimme Collaborating for Contractor Safety -ohjelmaamme. Siinä käytetään pilottijärjestelmiä ja alan parhaita käytäntöjä, jotka parantavat urakoitsijoiden valintaa, perehdytystä ja johtamista. Otimme käyttöön taskukokoisen Safety in Pictures -kuvaoppaan, joka havainnollistaa turvallisuusnäkökohtia lukijan äidinkielestä riippumatta. Avasimme myös toimittajille tarkoitetun sähköisen PartnerAcademy-oppimisolun. Siellä voi suorittaa HSE-perehdytyksen, jossa käydään läpi sekä kaikkia

\*Systemaattinen menetelmä työpaikkojen organisointiin (Lean)

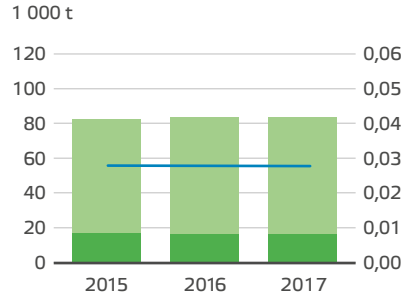
# Työturvallisuus- ja ympäristötiedot

## Energia



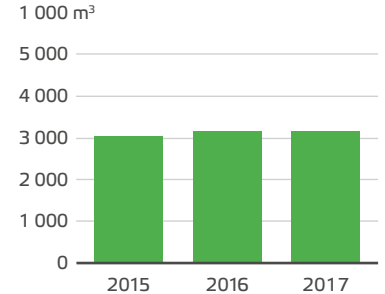
- Polttoaine
- Sähkö
- Kaukolämpö
- Höyry
- TJ/liikevaihto milj. euroa

## Hiilidioksidipäästöt (CO<sub>2</sub>)



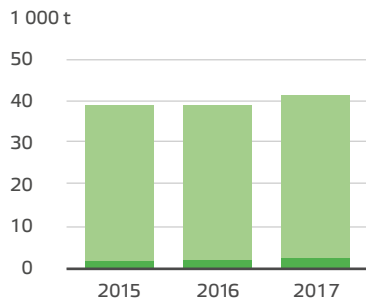
- Suorat päästöt (Scope 1)
- Epäsuorat päästöt (Scope 2)
- 1 000 CO<sub>2</sub> tonnia/liikevaihto milj. euroa

## Veden kulutus



- Veden kulutus

## Jäte



- Ongelmajäte
- Jäte

## Johtamisjärjestelmät (osuus henkilöstöstä, %)

### SERTIFIOITUJEN TOIMINTOJEN<sup>1</sup> OSUUS, 2017

**85 %**

ISO 9001  
-laadunhallintajärjestelmä

**73 %**

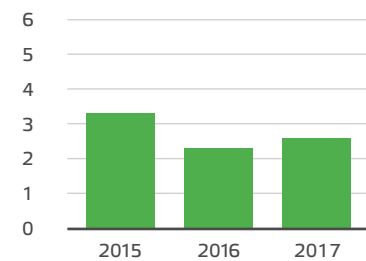
ISO 14001  
-ympäristöjärjestelmä

**59 %**

OHSAS 18001  
-työterveys- ja  
turvallisuusjärjestelmä

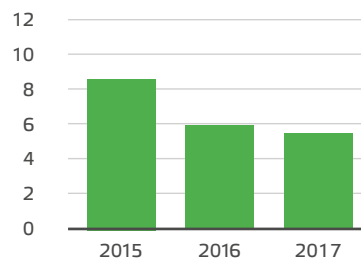
<sup>1</sup> Sisältää toimistot

## Tapaturmataajuus (LTIF)<sup>2</sup>, omat työntekijät



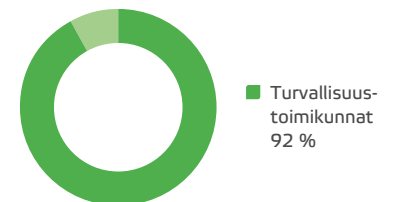
<sup>2</sup> Tapaturmataajuus viittaa vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneisiin tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden

## Kokonaistapaturmataajuus (TRIF)<sup>3</sup>, omat työntekijät



<sup>3</sup> Tapaturmataajuus (LTIF) mukaan lukien lääkintää vaatineet ja työtä rajoittavat tapaturmat

## Turvallisuustoimikunnat<sup>4</sup>, % henkilöstöstä



<sup>4</sup> Turvallisuustoimikuntiin osallistuvien työntekijöiden osuus koko henkilöstöstä

Valmetin työpaikkoja koskevat yleiset säännöt että toimipistekohdaiset säännöt. Kaikkien urakoitsijoiden on suoritettava perehdytys ennen työn aloittamista. Järjestimme Site Service Supplier Safety Day -tapahtuman Ruotsin Göteborgissa. Vuonna 2018 otamme käyttöön päivitetty HSE-arviointiprosessit ja jatkamme urakoitsijahallinnan HSE-kokouksia.

Valmet käy myös asiakkaidensa kanssa aktiivista ja avointa vuoropuhelua asennus- ja palveluprojektien myyntivaiheessa. Niin varmistamme, että kaikki osapuolet ovat sitoutuneet turvallisia työmenetelmiä edistäviin sääntöihin ja vastuisiin. Näissä projekteissa teemme aktiivisesti vertailuanalyseja, jaamme parhaita käytäntöjä ja haluamme aina parantaa suoritustamme oppimamme perusteella. Keskustelua käydään koko projektin ajan aina toimituksen jälkeiseen arviointiin saakka.

### Työhyvinvointi

Valmet edistää hyvinvointia toiminnossaan maailmanlaajuisesti. Keskitymme viiteen henkilökohtaista hyvinvointia tutkitusti edistävään toimenpiteeseen: ole aktiivinen (esim. liikuntamahdollisuudet työpaikalla), opi jatkuvasti (esim. sisäinen työkierto ja maailmanlaajuiset koulutusohjelmat), pidä yhteyttä (esim. henkilöstön yleiskokoukset, asiakasseminaarit, nuoriso-ohjelmat ja perhepäivät työpaikalla), anna (esim. mentorointi ja HighFive-palautte) ja tee havaintoja (esim. Lean-työmenetelmät).

Vuosina 2016 ja 2017 noin 3 500 valmetlaista osallistui yrityksille tarkoitettuun maailmanlaajuiseen Global Challenge™ -haasteeseen. Se edistää elämäntapamuutoksia tietoisuuden, motivaation ja koulutuksen keinoin. Pidimme hyvää virettä yllä myös sisäisellä 220 tapaa hyvinvointiin -kampanjalla.

Näiden maailmanlaajuisten toimenpiteiden lisäksi teemme toimipisteissämme tiivistä yhteistyötä työterveyshuollon kanssa varmistaaksemme työntekijöiden työkuoron ja työterveysriskien tehokkaan hallinnan ja tukeaksemme hyvinvointia. Sairaudesta ja työtapaturmista johtuvien poissaolojen määrä pysyi alhaisena ja oli 2,5 prosenttia työtunneista (2,5 prosenttia vuonna 2016).

### Ympäristöjalanjäljen pienentäminen

Olemme sitoutuneet käyttämään resursseja kestävästi ja ehkäisemään saastumista, ja toimimme aina paikallisten säännösten ja ympäristölupiemme mukaisesti. Toimipisteissämme ei sattunut merkittäviä vuotoja vuonna 2017 (0 vuonna 2016). Tuotantolaitoksissamme on toteutettu toimintojen tehostamisohjelmaa vuodesta 2009 ja etenemme vakaasti kohti vuodelle 2020 asetettuja energiankulutuksen, vedenkäytön ja hiilidioksidipäästöjen vähennystavoitetta. Vuonna 2017 jatkoimme ohjelmaa asettamalle tavoitteet vuodelle 2030. Asetimme myös uusia tavoitteita ISO 14001-sertifiointiin liittyen, vähennämme kaatopaikkajätettä ja lisäämme uusiutuvan energian käyttöä. Lisäksi otimme käyttöön toimistojen ympäristöohjeet.

Yksi suurimmista jäte-eristämme on valimoiden hiekka, joka yleensä päätyy täyttömaaksi. Vuonna 2017 otimme jälleen uuden

askeleen kohti kiertotaloutta, kun 60 tonnia Jyväskylän valimon hiekkaa hyödynnettiin golfkentän rakennustyössä.

### Yhteisiä standardeja käyttöön

Jatkoimme työtämme maailmanlaajuisen johtamisjärjestelmän (GMS) sertifioimiseksi vuonna 2018. Uskomme, että tämä siirtyminen paikallisista järjestelmistä maailmanlaajuiseen, myös tukitoiminnot kattavaan järjestelmään tukee prosessikeskeistä toimintatapaamme ja vahvistaa strategista johdonmukaisuutta, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa sekä jatkuvaa parantamista. Sertifiointi kertoo sidosryhmillemme, että tehokkaat laatujohtamisen ja HSE-johtamisen käytännöt ovat olennainen osa kaikkea liiketoimintaamme. Tavoitteenamme on laajentaa sertifiointia kaikkiin tuotantolaitoksiimme niin, että vähintään 90 prosenttia valmetlaisista työskentelee vuoteen 2025 mennessä sertifioituissa toiminnoissa (nykytilanne on esitetty taulukossa sivulla 33).

Otamme GMS-projektissa käyttöön myös maailmanlaajuisen HSE-tietojärjestelmästrategian, jotta meillä on projektissa tukeamme parhaat mahdolliset työkalut.

### YMPÄRISTÖOHJELMA

TAVOITE	2020	2025	2030
Ympäristömääräyksiä noudatetaan 100 prosenttisesti	100 %	100 %	100 %
ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä (osuus henkilöstöstä, %)	80 %	90 %	90 %
Kaatopaikalle päätyvän jätteen vähennys (vertailuvuosi 2010–2012 keskiarvo)	20 %	50 %	80 %
Veden kulutuksen vähentäminen (vertailuvuosi 2005–2009 keskiarvo)	15 %	18 %	20 %
Toimipisteiden CO <sub>2</sub> -päästöjen vähentäminen (vertailuvuosi 2005–2009 keskiarvo)	20 %	40 %	60 %
Toimipisteiden energiankulutuksen vähentäminen (vertailuvuosi 2005–2009 keskiarvo)	20 %	25 %	30 %
Uusiutuvan energian käytön kasvattaminen (% vuosittaisesta sähkönkulutuksesta)	20 %	30 %	35 %

### TYÖTERVEYS- JA TURVALLISUUSTAVOITTEET

TAVOITE	2018
Tapaturmataajuus (LTIF) (oma henkilöstö miljoonaa työtuntia kohden)	2
Tapaturmataajuus mukaan lukien lääkintää vaatineet ja työtä rajoittavat tapaturmat (TRIF) (oma henkilöstö miljoonaa työtuntia kohden)	5
Läheltä piti -tilanteiden ja riskien raportointi	3 / työntekijä
Työterveys- ja turvallisuuskoulutus	8h / työntekijä
Turvallisuustoimikuntien kattavuus	90 % työntekijöistä

## Työpaikkaliikunta on investointi ihmisten terveyteen ja tyytyväisyyteen (HSE CASE)



**Yli 40 vuoden ajan Valmet on aktiivisesti edistänyt työpaikkaliikuntaa henkilöstönsä terveyden ja tyytyväisyyden tukemiseksi. Venyttely- ja vahvistusharjoitusten tiedetään vaikuttavan tehokkaasti huonon asennon sekä toistuvien ja staattisiin toimintojen, kuten tietokone työn ja yleensä manuaaliseen työn, aiheuttamaan kuormitukseen. Monissa Valmetin toimipaikoissa on harjoituksia päivittäin. Tampereen toimipisteemme Suomessa on yksi niistä.**

Vuonna 2006 ryhmä valmetlaisia aloitti venyttelykerhon, ja he kokoontuvat edelleen päivittäin klo 9.30. Kerholla on 40 jäsentä, mutta kaikki ovat tervetulleita osallistumaan. Harjoittelu alkoi 43 vuotta sitten ohjaajavetoisena toimintana vuonna 1974 silloisessa Tampellassa. "Tampellassa on kokeiltu kuuden kuukauden ajan päivittäistä taukoliikuntaa. Muutama minuutti liikuntaa ja venyttelyä aamulla ja iltapäivällä neljällä eri osastolla", toteaa tuolta ajalta oleva artikkeli sisäisessä Tampella tänään -uutiskirjeessä.

"Päivittäisen taukoliikunnan hyöty on päivittäisessä toistossa, mikä tekee siitä tehokkaan tavan vahvistaa kehoa ja parantaa suorituskykyä työssä", jatkaa artikkeli. "Staattisessa toimistotyössä tarvitaan katkoksia, niin miksipä ei pidä tällaista ohjaajavetoista venyttelytaukoa? Se varmasti maksaa käytetyn ajan takaisin."



### HISTORIAN HAVINAA

Taukoliikuntaa Rautpohjassa Suomessa 1970-luvulla.

# Ihmiset ja suorituskyky

Henkilöstömme ja tiimimme ovat Valmetin sydän. Yhdessä toteutamme yhtiön arvoja, pyrimme saavuttamaan strategiset tavoitteet ja kehitymme joka päivä, jotta pystymme auttamaan asiakkaitamme menestymään.

## Sitoutuneisuuden vahvistuminen

Me Valmetissa uskomme, että sitoutunut ja kannustava kulttuuri rakennetaan sisältä päin. Mittaamme OurVoice-kyselyllä henkilöstön sitoutumista ja suorituskykyä – molemmat ovat olennaisia tekijöitä sekä yrityksenä kehittyemisessä että vahvan Valmet-yhteisön rakentamisessa. Viimeisimmän kyselyn tulokset osoittavat, että työntekijöidemme sitoutuneisuus ja suorituskyky ovat vahvistuneet globaalisti. Kyselyyn osallistui yhteensä 87 % Valmetin työntekijöistä (81 % vuonna 2015), mikä antaa hyvän pohjan kehitystoimenpiteille.

Kyselyn tuloksissa korostuu yhtiömme myönteinen kehitys. Tulokset paranivat kaikilla osa-alueilla: sitoutumista, suorituskykyä ja arvoja mittaavien indeksien osalta. Tulokset paranivat 93 prosentissa kysymyksistä ja pysyivät ennallaan 7 prosentissa kysymyksistä. Huomion arvoista on kasvanut usko Valmetin tulevaisuuteen sekä myönteinen kehitys työsuorituksesta saadun palautteen sekä hyvin tehdyt työn tunnustuksen alueilla. Tiimityö on edelleen Valmetin vahvuus: myönteisen arvion antoi 85 prosenttia vastaajista, mikä ylittää kansainvälisen vertailuarvon.

Tunnistimme tulosten perusteella kaksi globaalia painopistettä: johtamistaidot (joiden kehittämistä haluamme edelleen jatkaa) ja tiimityö – joka on jo vahvuutemme, mutta jossa haluamme olla erinomaisia. Lisäksi valitsimme omia painopisteitä liiketoimintalinjoille ja alueorganisaatioillemme ja tulemme seuraamaan kehitystä neljännesvuosittain.

## Huippusuorituksen tähtäävä asenne

Työkalamme tukevat huippusuorituksen kannustamista ja kehittämme jatkuvasti osaamistamme niiden hyödyntämisessä. Vuosittaisten tavoite- ja kehityskeskusteluidemme painopiste oli laadukkaassa tavoitteenasetannassa. Keskusteluissa henkilökohtaiset tavoitteet yhdistetään yhtiön strategiaan tavoitteisiin. Vuoden 2018 keskusteluja tukeaksemme otimme käyttöön tavoitekirjaston, joka esittelee esimerkkejä laadukkaista tavoitteista avainrooleille. Lisäksi paransimme kykyämme tunnistaa ja arvioida suoritusta ja luoda toimintasuunnitelmia, joilla puutummme heikkoihin suorituksiin tai tuemme huippusuoriutumista. Työkaluhihimme kuuluvat muun muassa palaute, palkitseminen ja kehitysmahdollisuuksien luominen.

Palaute on meille keskeinen osa onnistunutta suorituksen johtamista ja olemme luomassa prosesseja, jotka kannustavat monika-

navaiseen palautteenantoon. HighFive-palautekanava oli suosittu myös vuonna 2017, ja myönteistä palautetta annettiin ympäri organisaatiota läpi vuoden. Vuoden aikana lähetettiin yhteensä 7 684 HighFive-palautetta. Sekä tavoite- ja kehityskeskustelu- että väliarviointiprosessiemme toteutusaste oli korkea: yli 95 %:lla toimihenkilöistämme oli mahdollisuus esimiehen ja työntekijän väliseen palautekeskusteluun.

Palkitsemiskäytäntömme edistävät huippusuoritukseen kannustavaa kulttuuria ja arvioimme jatkuvasti käytäntöjämme ja kehittämme niitä edelleen. Vuonna 2017 jaoimme Spot and Special Reward -palkitsemisohjelmassamme 3 793 suorituspalkintoa. Vuonna 2014 käynnistetty ohjelma on laajentunut ja kehittynyt vuosittain vastaamaan yhä paremmin palkitsemistarpeitamme. Vuonna 2018 laajennamme palkitsemiskirjastoamme, joka kokoaa yhteen palkitsemisen parhaita käytäntöjä ja tuemme työntekijöiden ja tiimien palkitsemiskäytäntöjä, etenkin tuotantoympäristössä. Korostimme jälleen vuoden 2017 palkantarkistusprosessissa huippusuoritusten palkitsemisen tärkeyttä. Tätä tukeaksemme teimme analyyseja, joiden avulla liiketoimintoja autettiin tunnistamaan keskeisiä palkankorotusten painopistealueita, kuten sukupuolten välinen tasa-arvo ja palkka-asteikon alalaitaan sijoittuvat huippusuoriutajat. Raportointijärjestelmämme tulevat muutokset parantavat merkittävästi mahdollisuuksiamme tukea palkkioita koskevaa päätöksentekoa analytiikalla.

## Paremmat esimiehet, parempi Valmet

Panostamme johtamistaitojen kehittämiseen, koska uskomme, että paremmat esimiehet tekevät entistäkin paremman Valmetin. Vuonna 2017 jatkoimme johtamistaitojen vahvistamista parhaita käytäntöjä jakamalla, hyödyntämällä ManagerAcademy-oppimisympäristöämme mahdollisimman tehokkaasti ja painottamalla kaiken johtamistyön perustana olevaa esimiehen roolikuvausta. Käynnistimme uudistetun 360°-palauteprosessin, johon sisältyy yksilöllistä valmennusta käytännön toimintasuunnitelman laatimiseen ja sen seurantaan liittyen.

Vuonna 2018 keskityimme esimiehen vastuuseen ja parhaiden käytäntöjen yhä yhdenmukaisempaan hyödyntämiseen läpi organisaation. Käynnistämme esimiehille uuden koulutusohjelman, joka pohjautuu Forward for Managers -työkaluun. Koulutusohjelmassa esitellään uusia johtamiskäytäntöjä ja asetetaan tavoitteita



# 12 268

työntekijää

Henkilöstön  
sitoutuneisuus  
lisääntyi

# 11

prosenttiyksikköä  
vuodesta 2014, +2  
prosenttiyksikköä  
vuodesta 2015

# 7 684

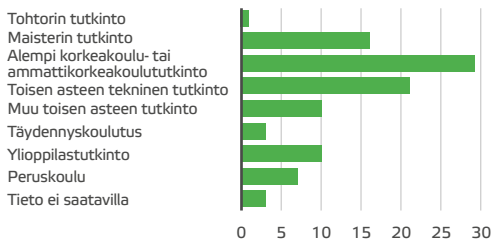
HighFive-palautetta  
lähetetty

# 9 359

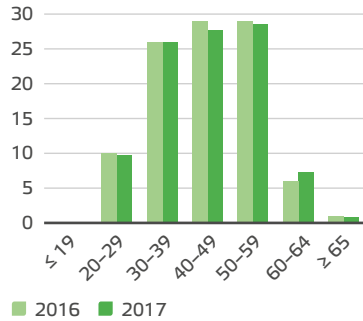
Koulutustuntia  
Manager Academy  
-oppimisympäristössä

## Henkilöstöluvut

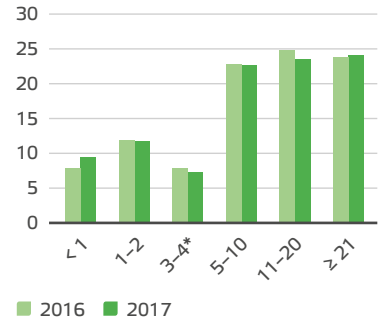
### Henkilöstön koulutusjakauma, %



### Henkilöstön ikäjakauma, %



### Palvelusvuodet, %



\* Lasku kategoriassa 3-4 vuotta johtuu uusien palkkauksien pienemmästä määrästä vuonna 2013.

niiden käyttöönotolle. Lisäksi otamme käyttöön työntekijäroolikuvauksen esimiehen roolikuvauksen rinnalle luomaan yhteisymmärrystä, lisäämään vastuullisuutta ja vahvistamaan esimiehen ja työntekijän välistä suhdetta.

### Tulevaisuuteen tähtäviä ohjelmia

Järjestimme vuonna 2017 seitsemän maailmanlaajuista koulutusohjelmaa, joiden tavoitteena oli tehostaa tärkeiden painopisteidemme toteutumista, sitouttaa työntekijöitämme ja kehittää osaamista. Vuoden kuluessa pidettyihin 16 koulutukseen osallistui yhteensä 551 valmetlaista. Projektityö oli jälleen olennaista ohjelmien onnistumiselle: käynnistimme vuoden aikana 12 ryhmäprojektia ja 157 yksilöprojektia. Perustimme koulutuksen suorittaneiden verkostoitumisryhmiä hankkeiden tulosten ja yhteistyön edistämiseksi. Käynnistämämme kaksi uutta koulutusohjelmaa, Sales Journey ja Innovation Pathways, tuottivat hyviä tuloksia. Aloitimme myös uuden koulutusohjelman kehittämisen liittyen projektien johtamiseen ja toteuttamiseen. Monipuolinen osallistujajoukko on kaikkien ohjelmien onnistumisen edellytys. Tämä korostui erityisesti Innovation Pathways -ohjelmassa, jonka tavoitteena on ollut rakentaa innovaatiokulttuuria ja edistää asiakkaiden erilaisiin tarpeisiin vastaavien kilpailukykyisten tuotteiden kehitystä.

### Paikallista ja maailmanlaajuista osaamista

Valmet hyödyntää 70-20-10-oppimismallia, jonka mukaisesti 70 % oppimisesta tapahtuu työssä (uudet projektit, sisäinen liikkuvuus, laajemmat vastuut), 20 % opitaan muilta (mentorointi, valmennus) ja 10 % opitaan perinteisissä koulutuksissa. Vuosittaisessa kykyjen arviointiprosessissamme on mukana noin 1 500 esimiestä, seuraajaa sekä tulevaisuuden osaajaa. Vuoden 2017 painotus kohdistui seuraajaryhmän vahvistamiseen, piilevien kykyjen havaitsemi-

seen sekä haastavien ja motivoivien kehitysmahdollisuuksien luomiseen huippusuorituksillemme. Tunnistimme tälle joukolle yhteensä 1 056 kehitystoimenpidettä, joihin kuuluivat muun muassa mentorointi, globaaleihin koulutusohjelmiin osallistuminen sekä sisäisen liikkuvuuden mahdollisuudet.

Meille on edelleen ensisijaisen tärkeää varmistaa, että oikea osaaminen on lähellä asiakkaitamme. Käynnissä olevat osaamisen kehittämishankkeemme keskittyvät havaittujen puutteiden korjaamiseen, tiedonsiirtoon ja teknisen osaamisemme kehittämiseen. Perustimme tänä vuonna uuden Learning Library -oppimiskirjaston, joka tukee teknistä ja toiminnallista koulutusta järjestelmällisesti liiketoimintatarpeiden mukaan. Oppimiskirjasto on kaikkien työntekijöiden käytössä tammikuussa 2018 ja hyödynnämme sitä myös vuosittaisissa tavoite- ja kehityskeskusteluissa. Muita vuonna 2017 käynnistämiämme liiketoimintakohtaisen osaamisen kehittämishankkeita olivat muun muassa Technology School, Field Services- sertifiointiohjelma ja Fabrics Academy.

Lisäksi olemme hyödyntäneet jo olemassa olevia koulutusohjelmia ja prosesseja koko organisaatiomme osaamisen vahvistamiseksi. Otimme menestyksekkäästi käyttöön sisäisen liikkuvuuden ohjeistuksen ja sisäisesti täytettyjen avoimien työpaikkojen määrä kasvoi 16 prosenttia vuodesta 2016. Globaalit mentorointiohjelmamme keräsivät jälleen kiinnostusta ja siihen osallistui 153 mentorin ja mentoroitavan muodostamaa paria. Loimme uusia oppimismahdollisuuksia noin 1 000 valmetlaiselle ManagerAcademy-alustaa laajentamalla sekä houkuttelimme uusia osaajia uudenikäisiä rekrytointimenetelmiä kokeilemalla ja viestintäämme parantamalla. Pehdytysprosessiin keskittymällä varmistimme, että uusi työntekijä tuntee itsensä tervetulleeksi ja pystyy antamaan oman panoksensa yhtiöllemme ensimmäisestä päivästä alkaen.



# Myyntiosaamisen ja yhteistyön kehittäminen



**Sales Journey on myyntitoiminnon osaamisen kehittämisohjelma, joka tukee Shared Journey Forward -palvelumalliamme. Se toteutetaan vaiheittain maailmanlaajuisesti vuosina 2017–2019. Ohjelma antaa myynti- ja asiakasrajapinnan tiimeille mahdollisuuden laajentaa osaamistaan ja oppia uusia taitoja, joilla varmistaa menestys vaativassa markkinaympäristössämme.**

## Suunnannäyttäjä

Myyntin kehittämistyö alkoi vuonna 2016 Agility through Sales -ohjelmalla, joka keskittyi tehdasmyyntitiimeihin. Työ jatkui Leading High-Performing Sales Teams -ohjelmalla, jonka tarkoitus on tehostaa myyntiä vahvistamalla myyntin johtamista, selkeyttämällä myyntijohtoon kohdistuvia odotuksia ja antamalla mahdollisuuksia opitun soveltamiseen käytännössä. Ohjelma sai erinomaista palautetta: yleisarvosana 138 osallistujalta oli 4,5/5.

## Kaikille alueille ulottuva koulutus

Sales Journey -koulutusohjelma on tarkoitettu yli tuhannelle myyntin ammattilaiselle yhtiössä. Sillä varmistetaan Valmetin myyntiprosessin yhtenäisyys ja selkeytetään rooleja ja vastuita kaikissa organisaatioissa. Lisäksi ohjelma antaa mahdollisuuden oppia onnistumisistamme tehdasmyyntitiimien kehittämistyössä, parantaa kykyämme myydä koko tarjoomaamme ja syventää ymmärrystämme asiakkaiden liiketoiminnasta esimerkkitapausten avulla. Lisäksi osallistujat oppivat asiakasviestintää haasteellisissa tilanteissa ja työskentelemään tehokkaasti matriisiorganisaatiossa myyntitehokkuuden kasvattamiseksi.



## HISTORIAN HAVINAA

Yhteistyössä paikallisen ammattikoulun kanssa järjestettyä koulutusta hitsaajille vuonna 1975.

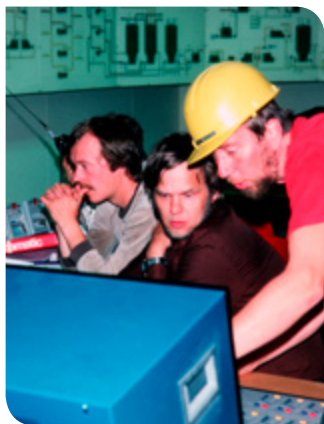
## Merkityksellinen dialogi datan kanssa



**Valmet lanseerasi uuden teollisen internetin tarjoomansa kesäkuussa 2017. Se perustuu pitkään ja ainutlaatuiseen kokemukseen ja asiantuntemukseen, jota meillä on prosessiteknologioiden, palvelujen ja automaation yhdistelmästä. Järjestelmämme ja asiakkaiden tehtaiden ja laitosten järjestelmien mittaukset tuottavat valtavan määrän dataa. Asiantuntijamme tietävät mitä dataa kannattaa analysoida ja miten hyödyntää sitä asiakkaan eduksi.**

Teollisen internetin tarjoomaan kuuluu myös viisi Performance Center -suorituskykykeskusta. Ne palvelevat sellu-, energia-, paperi-, kartonki- ja pehmpaperiteollisuuden asiakkaita sekä automaatioasiakkaita. Asiantuntijamme työskentelevät suorituskykykeskuksissa joko paikan päällä tai etäyhteyden välityksellä. Asiakkaat saavat teollisen internetin sovelluksemme ja tarvitsemansa asiantuntemuksen helposti käyttöönsä suorituskykykeskusten suojattujen yhteyksien välityksellä.

Lisäksi aloimme luoda teollisuuden johtavien toimijoiden ekosysteemiä lisäarvoa luovien teollisen internetin sovellusten kehittämiseksi sellu-, paperi- ja energiateollisuuden asiakkaille. Vuonna 2017 solvimme ekosysteemikumppanuuden Tiedon ja Kemiran kanssa.



### HISTORIAN HAVINAA

Damatic – Valmetin ensimmäinen digitaalinen automaatiojärjestelmä käynnistyi kartonkikone 2:lla Pankakosken tehtaalla vuonna 1979.

# Ratkaisumme

Valmetin ainutlaatuinen tuote- ja palveluvalikoima perustuu yhtiön johtaviin teknologioihin ja asiantuntemukseen. Parannamme tuotteitamme ja palvelujamme jatkuvasti ja tuomme markkinoille uusia innovaatioita, jotka parantavat asiakkaidemme suorituskykyä.

Valmet kehittää ja toimittaa edistyksellisiä prosessiteknologioita, automaatiotratkaisuja ja palveluja sellu-, paperi- ja energiateollisuuden asiakkailleen. Tämä ainutlaatuinen yhdistelmä mahdollistaa innovatiivisen tuote- ja palvelukehityksen ja kilpailukykyisen tarjoaman.

Valmetin palvelut kattavat kaiken kunnossapidon ulkoistuksesta tehtaiden ja laitosten parannuksiin ja varaosiin (lue lisää palvelulähestymistavastamme, s. 5). Vahva teknologiatarjontamme kattaa sellutehtaat, pehmopaperin-, kartongin- ja paperinvalmistuslinjat

ja bioenergiaa tuottavat voimalaitokset. Valmetin edistyneet automaatiotratkaisut ulottuvat yksittäisistä mittauksista koko tehtaan kattaviin automaatioprojekteihin.

Vuonna 2017 Valmet lanseerasi uuden teollisen internetin tarjoomansa, jossa yhdistyy osaamisemme prosessiteknologiasta, automaatiosta ja palveluista. Yhtiö alkoi myös rakentaa kumppaniekosysteemiä, joka tuo yhteen alan tärkeät toimijat (lue lisää edelliseltä sivulta).

## Valmetin ainutlaatuinen asiakastarjooma – Prosessiteknologiaa, automaatiota ja palveluja

### Paperi

- Kierrätyskuitulinjat
- Räättälöidyt paperi- ja kartonkikoneet
- Modulaariset paperi- ja kartonkikoneet
- Pehmopaperin tuotantolinjat
- Modernisoinnit ja lajinvaihtouudistukset
- Erillisratkaisut

### Palvelut

- Varaosat ja komponentit
- Kunnossapito- ja seisokkipalvelut
- Ulkoistuspalvelut
- Tuotannon kulutusosat
- Prosessituki ja prosessien optimointi
- Prosessien parannukset
- Etäratkaisut ja -palvelut



### Sellu ja energia

- Kokonaiset sellutehtaat
- Selluntuotannon laitteistot ja ratkaisut
- Monipolttoainekattilat
- Biomassan ja jätteen kaasutus
- Ilmansuojeluratkaisut
- Bioteknologiaratkaisut esim. biopolttoaineiden valmistukseen

### Automaatio

- Automaatiojärjestelmät (DCS)
- Laadunhallintajärjestelmät (QCS)
- Analysaattorit ja mittaukset
- Suorituskykyratkaisut
- Prosessisimulaattorit
- Turvaratkaisut
- Automaatiopäivitykset
- Teollisen internetin ratkaisut

## Tutkimus ja tuotekehitys

### Tutkimus- ja kehityskulut

# 64

miljoonaa euroa vuonna 2017

### Uusien tuotteiden osuus saaduista tilauksista

# 692

miljoonaa euroa vuonna 2017

Valmetin tutkimuksen ja tuotekehityksen tavoitteena on vahvistaa yhtiön teknologiajohtajuutta ja parantaa kilpailukykyä. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi kehitämme uusia kilpailukykyisiä prosessi- ja automaatioteknologioita ja palveluja asiakkaiden tarpeisiin, tehostamme raaka-aineiden, veden ja energian käyttöä teknologioidemme avulla ja edistämme uusiutuvien raaka-aineiden käyttöä.

Pitkän ajan tavoitteenamme on kehittää teheitä, jotka tuottavat sellua, paperia ja muita biotuotteita ilman päästöjä ja käyttävät mahdollisimman vähän resursseja. Lisäksi tavoitteenamme on kehittää teknologioita, joilla voidaan valmistaa uusia, biopohjaisia raaka-aineita hyödyntäviä korkean lisäarvon lopputuotteita.

Valmet tuo joka vuosi markkinoille noin sata uutta tuotetta. Uusien tuotteiden osuus Valmetin saaduista tilauksista on noussut hyvälle tasolle viime vuosina. Vuonna 2017 se oli 692 miljoonaa

euroa. Tutkimuksen ja kehityksen kulut olivat 64 miljoonaa euroa.

Viimeaikaisia kehitysprojekteja ovat esimerkiksi Valmetin toimittama, vuonna 2017 virallisesti avattu uuden sukupolven koelaitos sokerien ja biokemikaalien erottamiseen Sappin Ngodwanan tehtaalla Etelä-Afrikassa sekä Valmetin IQ-aaltopahvikonekonsepti, jossa hyödynnetään sellu- ja paperiteollisuudessa käytettävää mittausta- ja säätöteknologiaa parantamaan kartonginjalostusprosessien laatua ja tehokkuutta.

### Asiakastarpeet ohjaavat työtämme

Valmetin tutkimus- ja kehitystyötä ohjaavat asiakastarpeet, joita ovat esimerkiksi tuotantotehokkuuden, käytettävyyden, ajettavuuden ja turvallisuuden parantaminen sekä ympäristökuormituksen ja investointi- ja käyttökustannusten pienentäminen. Asiakkaamme haluavat myös maksimoida raaka-aineiden arvon ja luoda uusia tulovirtoja.

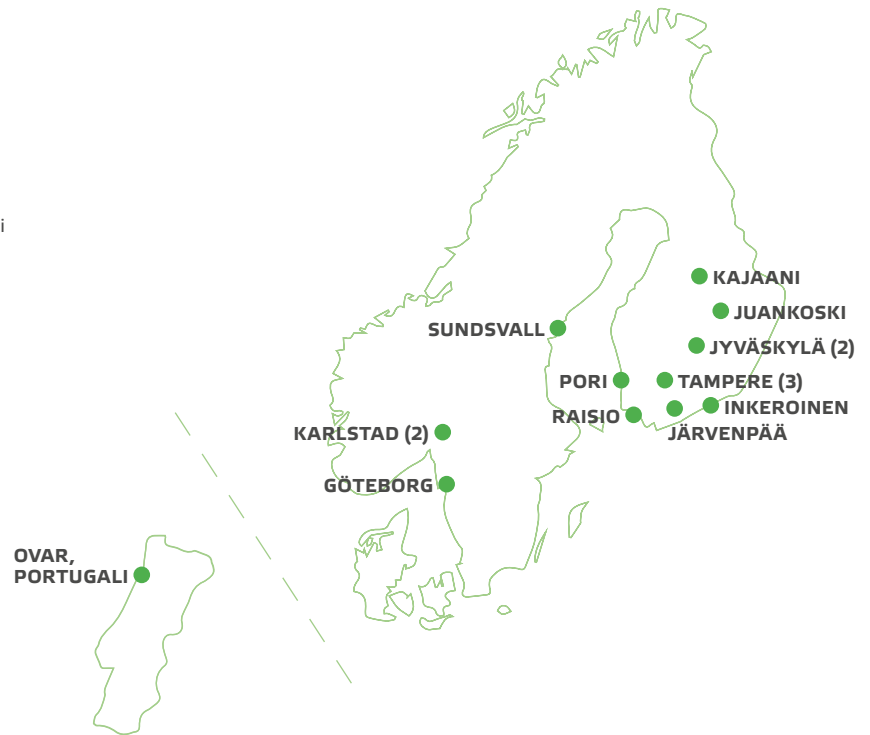


Asiakkaiden tarpeet ohjaavat Valmetin T&K työtä

- tuotantotehokkuuden lisääminen
- turvallisuuden parantaminen
- käytettävyyden parantaminen
- päästöjen, veden- ja energiankulutuksen vähentäminen
- korkean lisäarvon lopputuotteiden tarjoaminen ja uusien tulovirtojen luominen
- investointi ja toimintakulujen pienentäminen
- raaka-aineiden mahdollisimman tehokas hyödyntäminen
- ajettavuuden parantaminen

## Valmet koelaitokset

- **Energia- ja bioteknologia**, Tampere, Suomi
- **Automaatio**, Tampere, Suomi
- **Paperikoneiden kankaat ja kudokset**, Tampere, Suomi
- **Paperikoneiden kankaat ja kudokset**, Juankoski, Suomi
- **Kartonki- ja paperiteknologia**, Jyväskylä, Suomi
- **Polymeeri- ja kovapinnoitteet**, Jyväskylä, Suomi
- **Kuituteknologia**, Inkeroinen, Suomi
- **Paperin jälkikäsittelyteknologia**, Järvenpää, Suomi
- **Leikkuriteknologia**, Pori, Suomi
- **Ilmajärjestelmät**, Raisio, Suomi
- **Automaatio**, Kajaani, Suomi
- **Kuitulinja- ja bioteknologia**, Sundsvall, Ruotsi
- **Keitto- ja bioteknologia**, Karlstad, Ruotsi
- **Pehmopaperiteknologia**, Karlstad, Ruotsi
- **Haiduttamoteknologia**, Göteborg, Ruotsi
- **Suodatinkankaat**, Ovar, Portugali



Maailmanlaajuiset megatrendit – kuten resurssitehokkuus, puhtaat ratkaisut ja digitalisaatio – lisäävät asiakkaidemme kestävien ratkaisujen tarvetta. Moni yhtiö on siirtymässä kiertotalouteen, jossa Valmetilla on merkittävä rooli: autamme asiakkaitamme sen toteutuksessa ja toteutamme sitä myös omissa toiminnoissamme (lue lisää s. 44–45).

### Kilpailuetua koelaitoksista ja verkostoista

Valmetilla on 16 koelaitosta, joissa toteutetaan sekä sisäisiä T&K-hankkeita että asiakkaiden projekteja. Asiakkaamme voivat testata koelaitoksissamme uusia massaseoksia ja polttoaineita sekä optimoida prosessien energian, raaka-aineiden ja veden kulutusta. Se on tärkeää sekä uusien tuotantolinjojen, tuotantolaitosten että uusintojen suorituskyvyn varmistamisessa ja riskien hallinnassa. Vuonna 2017 juhlimme tuhannetta asiakkaan koekonetestiä Karlstadin pehmopaperikoelaitoksessamme. Koelaitosten ansiosta voimme lyhentää markkinoilletuontiaikaa ja pienentää uusien teknologioiden kaupallistamisen riskejä.

Valmetin liiketoiminnoissa työskentelee yli 420 tutkimuksen ja kehityksen ammattilaista. Lisäksi meillä on laaja yhteistyöverkosto, johon kuuluu Euroopan, Aasian, Pohjois-Amerikan ja Etelä-Amerikan johtavia yliopistoja ja tutkimuslaitoksia. Olemme myös luoneet asiakkaiden ja toimittajien kanssa menestyksekkäitä T&K- ja innovaatiokumppanuuksia, jotka parantavat kilpailukykyämme tuotekehityksen kautta.

### Vahvistamme innovaatiokulttuuria

Vuonna 2017 Valmet käynnisti uuden maailmanlaajuisen innovaatiokoulutuksen jota toteutetaan yhteistyössä valikoitujen avainasiakkaiden kanssa. Ohjelma tähtää konkreettisiin liiketoimintavaikutuksiin entistä vahvemman innovaatiokulttuurin, asiakkaiden tarpeiden ja liiketoimintalogiikan syvemmän ymmärtämisen, tiiviimmän T&K-yhteistyön keskeisten asiakkaiden ja toimittajien kanssa, sekä aktiivisen sisäisen verkostoitumisen ja yhteistyön avulla. Ohjelman tavoitteena on kouluttaa noin 300 Valmetin eri toimintojen työntekijää kolmen seuraavan vuoden aikana.

# 1 300

suojattua  
keksintöä



Lue lisää:

[www.valmet.fi/tutkimus](http://www.valmet.fi/tutkimus)

# Valmetin rooli kiertotaloudessa

Kiertotaloudessa tuotteita, komponentteja ja materiaaleja ei heitetä pois vaan käytetään jatkuvasti uudelleen. Keskeisenä ajatuksena on käyttää mahdollisimman vähän uusia materiaaleja ja minimoida syntyvä jäte. Tähän voidaan päästä pienentämällä raaka-aineiden tarvetta jo alun perin, antamalla materiaalien kiertää entistä kauemmin prosessissa, kierrättämällä käytettyjä materiaaleja sekä pidentämällä tuotantolaitteiden käyttöikää hyvin suunnitellun kunnossapidon avulla. Tämä ajatus on sisäänrakennettu Valmetin ratkaisuihin asiakkaille.

## Kiertotalous luo liiketoimintamahdollisuuksia

Entistä resurssitehokkaamman ja puhtaamman maailman tarve luo kysyntää vastuullisemmille ratkaisuille. Valmet edistää vahvasti kiertotaloutta tarjoamalla teknologioita ja palveluja, joiden avulla asiakkaat muuntavat uusiutuvia resursseja kestäviksi tuotteiksi, kuten selluksi, kartongiksi ja bioenergiaksi.

Valmetin ratkaisujen avulla asiakkaat voivat esimerkiksi vähentää ympäristökuormitustaan käyttämällä entistä vähemmän energiaa, vettä ja kemikaaleja sekä minimoida syntyvän jätteen

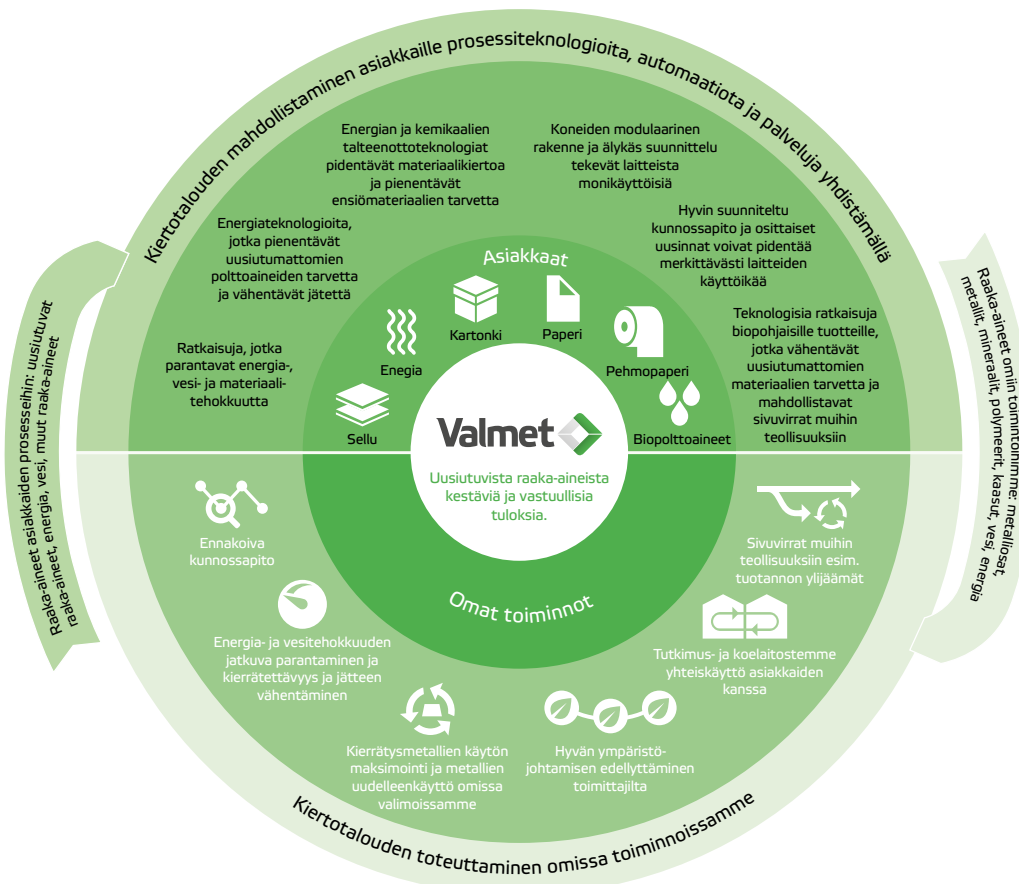
hyödyntämällä muiden sovellusten, prosessien tai jopa muiden teollisuudenalojen sivuvirtoja.

Koneiden modulaarinen rakenne ja älykäs suunnittelu tekevät Valmetin laitteista monikäyttöisiä. Hyvin suunniteltu kunnossapito ja osittaiset uusinnat voivat myös pidentää merkittävästi laitteiden käyttöikää.

Valmet kehittää ja tuo markkinoille jatkuvasti uusia teknologioita ja palveluja, jotka tukevat kiertotaloutta. Kehitämme tutkimus- ja koelaitoksissamme yhteistyössä asiakkaiden kanssa ratkaisuja, jotka vastaavat heidän tarpeisiinsa.

## Kiertotalous Valmetin omista toiminnoista

Valmet toteuttaa kiertotaloutta myös omista toiminnoistaan esimerkiksi tehostamalla tuotantotoimintoja sekä käyttämällä uudelleen ja kierrättämällä metalleja mahdollisimman tehokkaasti. Vuonna 2017 Valmet päivitti omien toimintojensa ympäristötaavoitteet parantaakseen ympäristösuoritustaan pitkällä aikavälillä. Tavoitteitamme ovat esimerkiksi kaatopaikkajätteen ja vedenkäytön vähentäminen. Valmet edellyttää myös toimittajiltaan resurssitehokkuutta ja hyvää ympäristönhallintaa.



## Vihreämpiä kahvihetkiä



Photo: Hannes Frigård, KuvaBltti Oy

**Maailmassa käytetään vuosittain noin 16 miljardia kertakäyttöistä pahvimukia, mistä muodostuu valtava määrä jätettä. Kierrätystä vaikeuttaa pahvimukien sisältämä muovi. Voimme kuitenkin saada muutoksen aikaan askel kerrallaan – tai tässä tapauksessa muki kerrallaan. Valmetin innovatiivinen verhopäällystysteknologia mullistaa suojakerroskartongin tuotannon ja mahdollistaa pahvimukien kierrätyksen. Se on erinomainen esimerkki käytännön kiertotaloudesta.**

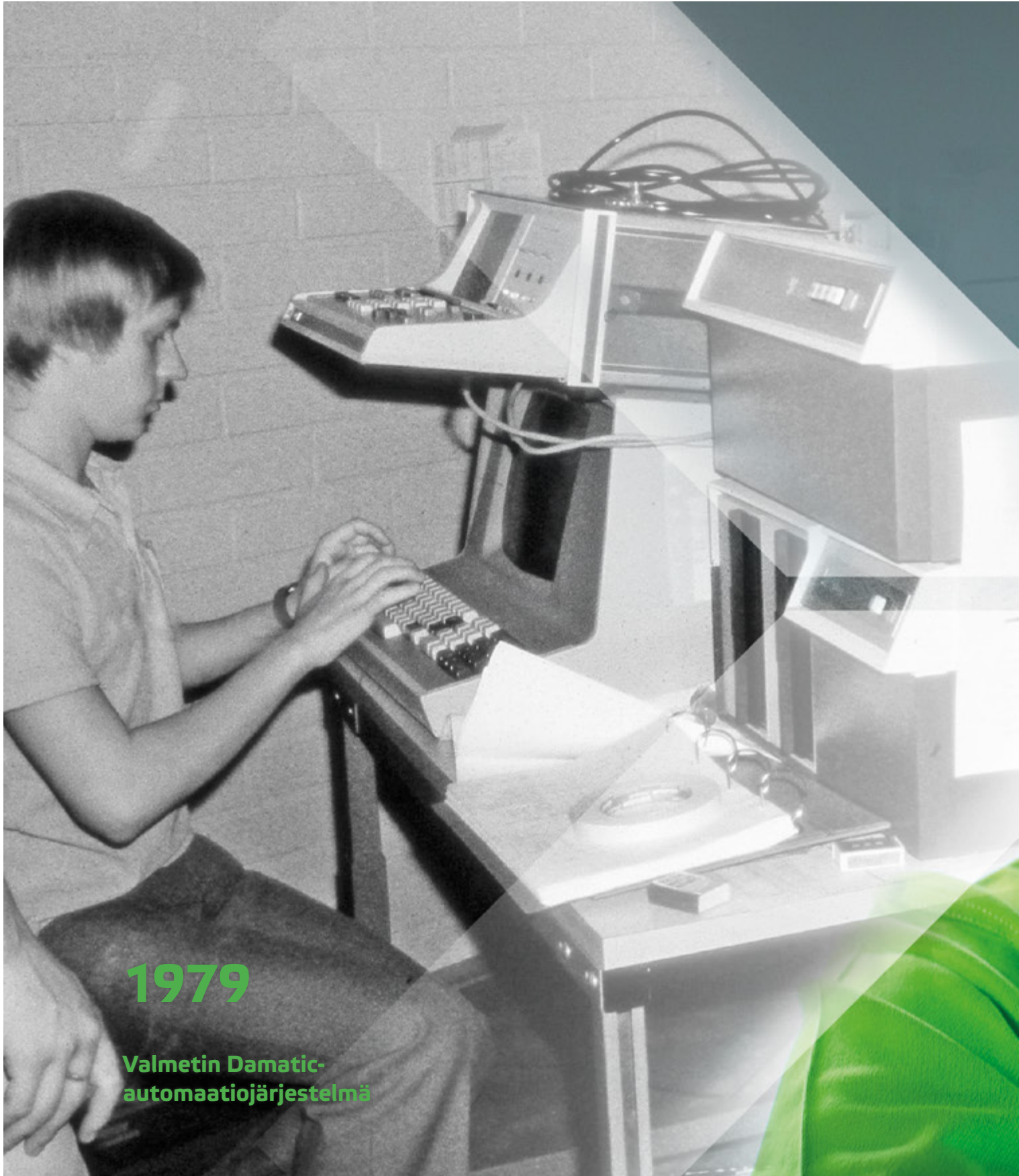
Kiertotaloudessa tuotteita, komponentteja ja materiaaleja ei heitetä pois vaan käytetään jatkuvasti uudelleen. Kotkamills muutti painopaperikoneensa jälkikäsitteilyn kartonkikoneeksi Valmetin avulla. Yksi sen tuottamista innovatiivisista kartonkilaaduista on verhopäällystetty kuppikartongki. Toisin kuin perinteiset kuppikartongit, se voidaan kierrättää tavallisen paperijätteen mukana ja sen kuidut voidaan ottaa talteen ja käyttää uudelleen.

Valmetin OptiCoat Layer -verhopäällystysasemat ovat keskeisiä tämän uuden, entistä vastuullisemman kartonkilaadun valmistuksessa. Ohut biohajoava verhopäällyste tekee muovipäällysteen tarpeettomaksi. Tämä täysin kierrätettävä kartongki on yksi esimerkki siitä, miten Valmetin teknologiaratkaisut auttavat asiakkaita parantamaan ympäristöystävällisyyttä ja pienentämään ekologista jalanjälkeä.



### HISTORIAN HAVINAA

Liikkuva tutkimuslaboratorio Norske Skogindustries AS Skogn PM1:lla vuonna 1986.



**1979**

**Valmetin Damatic-  
automaatiojärjestelmä**





**Tänään**

**Valmetin  
teollinen internet**

# Yrityskansalaisuus

Valmet on yhteiskunnallisesti vastuullinen yritys, joka aktiivisesti kehittää prosessejaan yhdenmukaisiksi kaikkialla maailmassa. Vuonna 2017 Valmet säilytti asemansa maailman vastuullisimpien yritysten joukossa. Yhtiö sai tunnustusta strategisesta ja yhtenäisestä lähestymistavastaan kestäväan kehitykseen sekä vastuullisuutta koskevasta raportoinnistaan.

Valmet toimii maailmanlaajuisesti 33 maassa tarjoten työpaikkoja ja liiketoimintamahdollisuuksia useille sidosryhmille sekä lisäten välillisesti paikallisyhteisöjen hyvinvointia. Edistämme sidosryhmäviestintämme läpinäkyvyyttä ja käymme jatkuvaa keskustelua sidosryhmiemme odotuksista. Haluamme varmistaa, että toimintamme on lakien ja määräysten mukaista sekä yhteiskunnallisesti vastuullista ja globaalisti yhdenmukaista.

## Valmetin toimintaohje ja muut ohjaavat toimintamallit

Valmetin toimintaohje ohjaa työntekijöidemme ja kumppanimme käytöstä ja päätöksentekoa ja luo yhdenmukaisen pohjan kaikille liiketoimillemme ja työtehtävillemme. Toimintaohjetta tukevat yksityiskohtaisemmat politiikat ja toimintamallit on kuvattu tarkemmin Valmetin GRI-liitteessä sivulla 11.

Kaikkien uusien työntekijöiden on perehdyttävä toimintaohjeeseen suorittamalla pakollinen verkkokurssi. Vuoden 2017 lopussa 99,8 prosenttia Valmetin työntekijöistä oli suorittanut koulutuksen. Verkkokurssin voi suorittaa 19 kielellä. Vuonna 2017 Valmet alkoi kehittää uutta verkkokurssia vastuullisuudesta. Sen aiheita ovat Valmetin vastuullisuusohjelma, painopistealueet ja vastuullisuuden yhteys päivittäiseen työhön. Kurssi on pakollinen kaikille Valmetin toimihenkilöille.

Valmet tukee ja edistää periaatteita, jotka on asetettu YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa, YK:n kestävän kehityksen tavoitteissa, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja perusoikeuksia koskevassa julistuksessa sekä OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille.

## Ihmisoikeudet

Globaalisti toimivana yrityksenä Valmet tiedostaa vastuunsa ihmisoikeuksien kunnioittamisessa ja edellyttää, että sen liikekumppanit toimivat samoin. Valmet on jatkanut kattavan ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoitekäytännön ja seurantajärjestelmän kehittämistä varmistaakseen, että yhtiö toimii kansainvälisten lakien ja ohjauseriaatteiden mukaisesti. Tämä kattava käytäntö otetaan käyttöön toiminnoissamme maailmanlaajuisesti ja se si-

sältää pitkän aikavälin toimintasuunnitelmia, joiden toteutumista seurataan ja raportoidaan.

Valmet on tunnistanut arvoketjussaan 14 oleellista potentiaalista ihmisoikeusvaikutusta ja näille vaikutuksille mahdollisesti alttiita ryhmiä. Vuonna 2017 yhtiö tunnisti mahdollisia ihmisoikeusriskejä, jotka koskivat sekä Valmetia että ihmisoikeuksien haltijoita. Yhtiö tunnisti myös toimenpiteitä, joilla voidaan havaita mahdollisia rikkomuksia ja korjata niitä, pienentää riskejä ja parantaa prosesseja jatkuvasti.

Valmet julkisti vuonna 2017 ihmisoikeussitoumuksen, jonka tarkoituksena on edistää ihmisoikeuksien toteutumista ja kunnioittamista sekä lisätä sidosryhmien tietoisuutta ihmisoikeuskysymyksistä Valmetissa. Toimitusjohtaja on hyväksynyt Valmetin ihmisoikeussitoumuksen, joka koskee kaikkia Valmetin työntekijöitä ja yksiköitä.

## Yhteiskunta- ja ympäristövastuun arviointi toiminnan laajentuessa

Valmet jatkoi vuonna 2017 uusille markkinoille laajentumista ja asettumista varten luodun globaalin vastuullisuuden arviointiprosessinsa kehittämistä. Tavoitteena on varmistaa, että Valmet toimii toimintaohjeensa mukaisesti, kun se laajentaa toimintojaan tai perustaa yhtiöitä uusiin maihin. Arviointiprosessi pilotoitiin Jakartan palvelukeskuksen perustamisen yhteydessä Indonesiassa vuonna 2016.

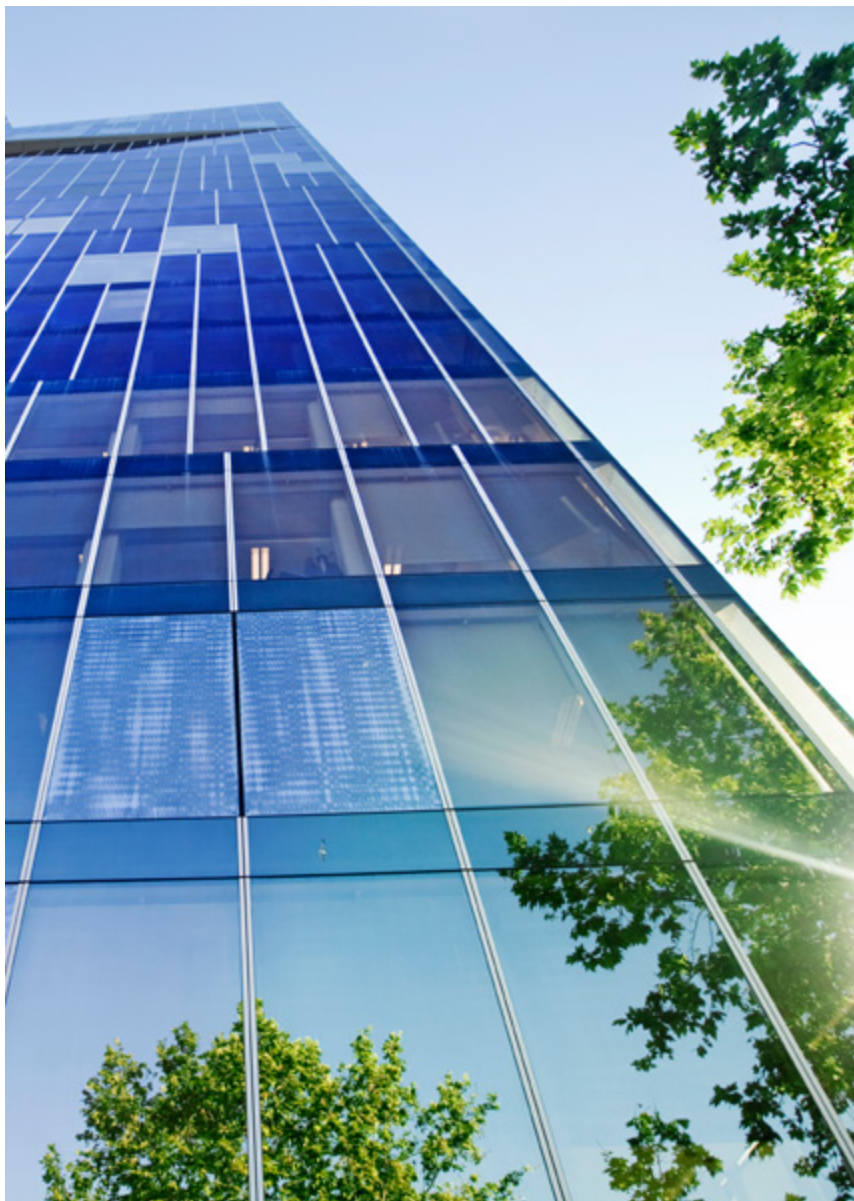
Liiketoimintaamme laajentuessa maantieteellisesti meidän on ymmärrettävä paikallisia markkinakäytäntöjä, jotta voimme tunnistaa vaikutuksemme talouteen, yhteiskuntaan ja ympäristöön sekä mahdolliset riskit. Vastuullisuuden arviointiprosessi kattaa ihmisoikeudet, työntekijöiden oikeudet, työterveyden ja -turvallisuuden, ympäristön hallinnan sekä liiketoiminnan etiikan kysymykset. Hyödynnämme arvioinnin tuloksia päätöksenteossamme.

## Jatkuvaa yhteydenpitoa sidosryhmiin

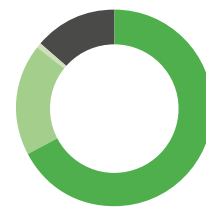
Merkittävimpiä sidosryhmiämme ovat nykyiset ja potentiaaliset asiakkaat, nykyiset ja potentiaaliset työntekijät, toimittajat ja alihankkijat, osakkeenomistajat ja sijoittajat, tiedotusvälineet, kansa-

## Tunnettu johtaja kestävässä kehityksessä

MEMBER OF  
**Dow Jones  
Sustainability Indices**  
In Collaboration with RobecoSAM



**Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin, %**  
yhteensä 123 341,80 euroa



- Nuorisio 67 %
- Tiede, tutkimus ja koulutus 19 %
- Ympäristö ja luonnonsuojelu 1 %
- Muut 13 %

**Tuloverot**  
(10 suurinta maata)

MILJ. EUROA	2017	2016
Suomi	20,0	51,1
Ruotsi	9,0	0,8
Kiina	2,8	2,8
Italia	1,8	0,5
Brasilia	1,5	0,4
Japani	1,5	2,4
Portugali	1,5	1,2
Yhdysvallat	1,5	9,2
Kanada	1,3	1,7
Chile	0,8	0,8

laisjärjestöt, viranomaiset ja paikallisyhteisöt sekä tutkimuslaitokset, korkeakoulut ja ammattikoulut.

Valmet käy sidosryhmiensä kanssa jatkuvaa keskustelua vastuullisuusteemoista, kuten energia- ja ilmastopolitiikan kehityksestä ja toteutuksesta, lainsäädännöstä ja sääntelystä sekä ympäristötekniikan tutkimuksesta ja kehityksestä. Valmetin verkossa oleva sidosryhmäkysely on avoin kaikille. Yhtiö arvioi vastuullisuusohjelmaansa vuosittain kyselyn tulosten perusteella. Kyselyn tavoitteena on selvittää, mitkä vastuullisuusteemat ovat tärkeimpiä sidosryhmillämme.

Valmet edistää kestävien ratkaisujen kehittämistä, ja yhtiö on kauan tukenut kestävien tuotantoteknologioiden tutkimusta esimerkiksi yliopistoissa. Lisäksi herätämme keskustelua jakamalla tietämystämme ja lisäämällä tietoisuutta ympäristötehokkaista tuotteista sidosryhmiemme keskuudessa.

Perinteiseen tapaan Valmet tuki myös vuonna 2017 kansalaisjärjestöjä ja nuorisotyötä paikallisesti tekeviä yleishyödyllisiä järjestöjä sekä ympäristönsuojelua, tutkimusta ja koulutusta (ks. kaavio sivulla 49).

Valmetin tukemat hankkeet vuonna 2017:

- Joulutervehdysvarat lahjoitimme Pelastakaa Lapset -järjestölle. Lahjoituksella tuetaan järjestön työtä Syyriassa ja sen naapurimaissa.
- Suomessa Valmet kehitti ja toteutti Lasten ja nuorten säätiön kanssa nuoriso-ohjelman, jonka kautta 100 nuorta sai palkallisen harjoittelupaikan kolmeksi viikoksi.
- Valmet jatkaa Chennain ja Mumbain SOS-lapsikylien tukemista Intiassa. Lisäksi Valmetin paikalliset työntekijät osallistuivat luovaan toimintaan lasten kanssa ja antoivat heille lahjaksi urheiluvälineitä ja tarvikelaukkuja.

### Sidosryhmätapahtumat vuonna 2017

Valmet järjestää vuosittain useita sidosryhmätapahtumia, kuten seminaareja, tapaamisia ja asiakastilaisuuksia. Niillä yhtiö ylläpitää

vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa.

Vuonna 2017 Valmet järjesti tavaroiden ja palveluiden toimittajilleen viisi tapahtumaa, jotka pidettiin Kiinassa, Intiassa, Etelä-Koreassa, Indonesiassa ja Yhdysvalloissa. Tapahtumien tavoitteena oli luoda entistäkin kestävämmät ja avoimemmat suhteet toimittajiin sekä parantaa heidän kykyään luoda lisäarvoa ja innovatiivisia ratkaisuja liiketoiminnollemme. Keskustelunaiheita olivat muun muassa innovaatio, tutkimus- ja kehitystoiminta, verkostoitumisen tehostaminen sekä vastuullisuus etenkin työterveyden ja -turvallisuuden varmistamisen osalta koko arvoketjussa. Tapahtumiin osallistui noin 203 toimittajaa.

Valmet piti yhteyttä sijoittajiin ja analyytikoihin mm. neuvotelupuhelujen, kiertävien tapahtumien ja tapaamisten välityksellä. Yhteydenpitoon kuuluivat myös webcast-lähetykset ja tehdasvierailut sekä varsinainen yhtiökokous.

### Valmetille tunnustusta edelläkävijyydestä vastuullisuudessa

Valmet on saanut tunnustusta muun muassa toimenpiteistään ja strategiastaan ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi sekä vastuullisuusraportoinnistaan. Vuonna 2017 Valmet valittiin neljäntenä peräkkäisenä vuotena Dow Jonesin kestävä kehityksen indeksiin (Dow Jones Sustainability Index, DJSI) säilyttäen asemansa maailman vastuullisimpien yritysten joukossa. Valmet valittiin indeksiin sekä maailmanlaajuisesti (DJSI World) että Euroopassa (DJSI Europe). Lisäksi Valmet valittiin Ethibel Sustainability Index Excellence Europe -indeksiin, ja yhtiö sai Prime-luokituksen oekom Corporate Rating -tutkimuksessa.

Valmet raportoi myös kansainväliselle, voittoa tavoittelemattomalle CDP-organisaatiolle, joka edistää kestävä kehitystä. Vuonna 2017 Valmet säilytti asemansa johtavassa luokassa CDP:n ilmastohjelmassa ja sai toiseksi parhaan luokituksen A-. Report Watch valitsi Valmetin vuosikatsauksen vuoden 2016 parhaiden vastuullisuusraporttien joukkoon.

## Lisäarvon jakautuminen sidosryhmille



## Ainutlaatuisia mahdollisuuksia nuorille



**Valmet juhlisti 220-vuotista teollista historiaansa ja Suomen itsenäisyyden 100-vuotisjuhlaa antamalla sadalle nuorelle mahdollisuuden kehittää työelämätaitojaan vuoden 2017 aikana. Valmet tarjosi harjoittelupaikkoja 16–29-vuotiaille nuorille, jotka vielä etsivät paikkaansa työelämässä tai opinnoissa. Nuoret pääsivät harjoittelemaan työelämää käytännössä ja kartuttamaan työkokemusta Valmetin Suomen yksiköissä keväällä ja syksyllä.**

Valmetin yhteistyökumppaneina ohjelman suunnittelussa ja toteutuksessa olivat Lasten ja nuorten säätiö, Academic Work ja WorkPilots. Vuonna 2017 ohjelmaan osallistui noin 45 nuorta keväällä ja 55 syksyllä (58 tyttöä ja 42 poikaa). Jokaisella osallistujalla oli henkilökohtainen valmetlainen mentori. Mentorien tehtävänä oli luoda harjoittelijoille turvallinen ja innostava työympäristö ja antaa mielekkäitä tehtäviä nuorten työelämätaitojen ja itseluottamuksen kehittämiseksi.

Ohjelma sai runsaasti myönteistä palautetta niin osallistujilta kuin mentoreiltakin. Harjoittelijoiden suosikkitehtäviä olivat muun muassa esitysten valmistelu, valokuvaaminen ja arkistointi. Yli puolet koki ohjelman parantaneen itsetuntoa. "Aloin luottaa enemmän taitoihini ja tulevaisuuteen", yksi harjoittelijoista kertoi. "Opin nuorilta paljon", totesi eräs mentoreista.



### **HISTORIAN HAVINAA**

Lapsille järjestetty hiihtokilpailu Rautpohjassa, Suomessa 1950-luvulla.

# Yhteystiedot

## KÄYNTIOSOITE

Valmet Oyj  
Keilasatama 5  
02150 Espoo

## POSTIOSOITE

Valmet Oyj  
PL 11  
02151 Espoo

Vaihde: 010 672 0000

etunimi.sukunimi@valmet.com

**WWW.VALMET.COM**

## MEDIASUHTEET

media@valmet.com

## KESTÄVÄ KEHITYS

sustainability@valmet.com

## SIIJOITAJASUHTEET

ir@valmet.com

## TILAA JULKAISUJA

www.valmet.com/subscribe

## PERUUTA JULKAISUJEN TILAUS

media@valmet.com

## SEURAA VALMETIA SOSIAALISESSA MEDIASSA



linkedin.com/company/valmet



twitter.com/valmetglobal



twitter.com/valmetir



youtube.com/valmetglobal



facebook.com/valmetcorporation



instagram.com/valmetglobal

## Valmetin raportit 2017



### VUOSIKATSAUS 2017

Raportti kuvailee Valmetin toimintaa, markkinaympäristöä ja kestävää kehitystä 2017.



### TILINPÄÄTÖS 2017 JA TIETOA SIIJOITTAJILLE

Raportti sisältää tilinpäätöksen vuodelle 2017 sekä tietoa Valmetin osakkeista, osakkeenomistajista ja johdosta.



### GRI-LIITE 2017 (ENG)

Raportti sisältää Valmetin kestävä kehityksen raportoinnin indikaattorit ja suhteen Global Reporting Initiative (GRI) Standards -raportointiohjeistoon.



### SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJES- TELMÄSTÄ 2017

Raportti kokoaa tiedot Valmetin hallinnon periaatteista ja toiminnasta, hallituksesta ja johdosta 2017.



### PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS

Raportti sisältää periaatteet Valmetin palkitsemisesta ja palkkiot 2017.

## Tietoja tästä raportista

Raportissa käytetty paperi ja paperin valmistuksessa käytetty sellu on tuotettu Valmetin valmistamilla koneilla ja laitteilla. Raportti on painettu Maxioffset-paperille, joka on sertifioitu PEFC-standardin vaatimusten mukaisesti ja täyttää Joutsenmerkin ympäristövaatimukset.

Vuosikertomuksessa käytetty puu on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä ja valvotuista kohteista. PEFC sertifioituissa metsissä pidetään huolta metsäluonnosta, sekä ylläpidetään toimentulon, ulkoilun ja virkistymisen mahdollisuuksia. Kestävydestä kertova PEFC merkki edistää vastuullista kuluttamista.

Painotyössä käytetyt painovärit ja kemikaalit ovat Joutsenmerkin vaatimusten mukaisia. Painoväri on kasviöljypohjaista, ja myös muiden materiaalien käytössä suositaan kierrätettäviä ja ympäristöystävällisiä tuotteita.

### **GRAAFINEN SUUNNITTELU JA TUOTANTO**

Miltton Oy

### **PAPERI**

Maxioffset 250 g

Maxioffset 140 g

### **PAINO**

Grano Oy



# 220

220-vuotisen teollisen historian tuomalla  
kokemuksella, olemme sitoutuneita parantamaan  
asiakkaidemme suorituskykyä – joka päivä.